

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ 08186

วันที่ - 5 ส.ค. 2559

เวลา

ที่ ทก (สรอ) ๕๑๐/๒๕๕๙/ ๑ ค.๑๓

๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔
 ๒. สำเนาข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
 ๓. สำเนาระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการบริหารผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (สรอ.) จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีภารกิจในการพัฒนา บริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการและบูรณาการการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการประชาชน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

สรอ. ขอรื้อหรือว่า ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า "ในการบรรจุบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหา หรือการคัดเลือกตามระเบียบของสำนักงาน โดยมีสัญญาคราวละไม่เกินสี่ปี" รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนความมั่นคงให้กับผู้ที่เข้ามาร่วมปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของ สรอ. สรอ. จึงประสงค์จะปรับแก้ข้อบังคับดังกล่าวฯ โดยกำหนดให้บุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหา หรือการคัดเลือกตามระเบียบของ สรอ. แล้ว จะมีการทำสัญญาการจ้างครั้งแรกเป็นระยะเวลา ๑ ปี และเมื่อบุคคลดังกล่าวผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในปีแรก จะได้รับการต่อสัญญาแบบไม่ระบุระยะเวลาสิ้นสุดการจ้าง สรอ. จึงขอรื้อหรือว่าสามารถกำหนดสัญญาในลักษณะดังกล่าวได้หรือไม่ประการใด

อย่างไรก็ดี สรอ. ขอรื้อเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาว่า สรอ. มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี การสั่งให้ออกจากงาน หรือการอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการบริหารผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

/ตลอดจน.....

■ Enabling Complete & Secure e-Government ■

ตลอดจนผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงาน เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่ สรอ. กำหนดหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ตามข้อ ๓๑ (๓) ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใด โปรดแจ้งให้ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

๔.๖

(นายศักดิ์ เสกขุนทด)

ผู้อำนวยการสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

ฝ่ายอำนวยการ

ส่วนกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๔๐๔ (สุเทพ)

โทรสาร. ๐ ๒๖๑๒ ๖๐๑๒