

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน
1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์ 2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการ สาธารณสุขโดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย 3. ดำเนินการส่งเสริม หรือสนับสนุนการศึกษาวิจัย การให้การศึกษา การ ฝึกอบรม และ การพัฒนานุเคราะห์ทางการแพทย์ การสาธารณสุข และ การบริหารจัดการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินการดังกล่าว 4. ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความ ต้องการของชุมชน	- งบประมาณ 18.99 ล้านบาท - รายได้* 2,695.52 ล้านบาท - เงินทุนสะสม 120.42 ล้านบาท - อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 1,941/1,631 คน - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 973.61 ล้านบาท - งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 2,356.41 ล้านบาท (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) - สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 41.32 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่ครบวาระ
ประธานกรรมการ	นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ	8 มีนาคม 2565	11 กุมภาพันธ์ 2566
กรรมการโดย ตำแหน่ง	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
	ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร		
	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร		
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	นายประเวศ อรรถศุภผล (ด้านกฎหมาย)	6 กรกฎาคม 2564	11 กุมภาพันธ์ 2566
	นางวชิราวรรณ อธิธิตาวร (ด้านการเงินและบัญชี)	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	นายจักร บัญ-หลง (ด้านการบริหาร)	30 พฤษภาคม 2565	11 กุมภาพันธ์ 2566
กรรมการผู้แทน ชุมชน	นายณัฏฐพงศ์ ลีกิจแสงเจริญกุล	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	นายชัชวาล เตละวานิชย์	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	นายศักดิ์ดา เนติพัฒน์	30 พฤษภาคม 2565	11 กุมภาพันธ์ 2566
กรรมการและ เลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	1 พฤศจิกายน 2562	31 ตุลาคม 2566

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับ ดี	88.64 คะแนน	88.59 คะแนน

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)	ค่าเป้าหมาย		
	2565	2566	2567
1. ผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดที่ได้รับการรักษาที่ห้องฉุกเฉินได้รับการสวนหัวใจไม่เกิน 1 เดือน	90	89	90
2. เด็ก 0-5 ปี (9,18,30,42,60 เดือน) ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	95	94	95
ผลการดำเนินงานปี 2565 : 1. ผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดที่ได้รับการรักษาที่ห้องฉุกเฉินได้รับการสวนหัวใจไม่เกิน 1 เดือน : ร้อยละ 92.00 2. เด็ก 0-5 ปี (9,18,30,42,60 เดือน) ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 : ร้อยละ 96.65			

หมายเหตุ :

* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน
 ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน
 ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน
 ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Performance Perspective							
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)							
1.1. ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตาม วัตถุประสงค์การจัดตั้ง							
1.1.1 ร้อยละของผู้ป่วยตาบอดจากต้อ กระจก (Blinding Catatact) ได้รับการ ผ่าตัดภายใน 30 วัน (ตัวชี้วัดเดิม)	5	ร้อยละ 89	ร้อยละ 90	ร้อยละ 91.75	ร้อยละ 94.71 (161/170)	100	5.00
1.1.2 อัตราตายของผู้ป่วยหลอดเลือด สมอง (ตัวชี้วัดเดิม)	5	ร้อยละ 8.28	ร้อยละ 8.00	ร้อยละ 5.43	ร้อยละ 8.48 (42/495)	0	0
1.1.3 อัตราความสำเร็จของการรักษา ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ (ตัวชี้วัดเดิม)	5	ร้อยละ 88	ร้อยละ 90.97	ร้อยละ 93.94	ร้อยละ 91.89 (34/37)	82.74	4.14
1.1.4 อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อ หัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI (ตัวชี้วัดเดิม)	5	ร้อยละ 7	ร้อยละ 5.29	ร้อยละ 3.57	ร้อยละ 8.11 (6/74)	0	0
1.1.5 ร้อยละของผู้ป่วยโควิด-19 ได้รับ การสอบสวนและควบคุมโรค (ตัวชี้วัดใหม่) (Agenda)	10	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 + ดำเนินการ ครบถ้วน ตาม ขั้นตอน ทั้งหมด ภายใน ระยะเวลา 48 ชม.	ร้อยละ 100 + ดำเนินการ ครบถ้วน ตาม ขั้นตอน ทั้งหมด ภายใน ระยะเวลา 48 ชม.	100	10.00
1.1.6 ร้อยละของผู้ป่วยโควิด-19 ได้เข้า สู่ระบบการรักษาพยาบาล (ตัวชี้วัดใหม่)	10	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 + ดำเนินการ ครบถ้วน ตาม ขั้นตอน ทั้งหมด (เข้าสู่การ รักษาและ ได้รับการ รักษา) ภายใน ระยะเวลา 48 ชม.	ร้อยละ 100 + ดำเนิน ครบถ้วน ตาม ขั้นตอน ทั้งหมด(เข้า สู่การรักษา และได้รับ การรักษา ภายใน ระยะเวลา 48 ชม.	100	10.00

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล							
- ไม่เสนอตัวชี้วัด-							
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
2.1.1 อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio) (เท่า) (ตัวชี้วัดเดิมปี 63)	10	0.83	0.915	1.00	2.59	100	10.00
2.1.2 อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ (Inventory turnover Ratio) (หน่วย : เท่า) (ตัวชี้วัดใหม่)	5	13.61	14.50	14.82	18.14	100	5.00
2.1.3 การดำเนินการด้านการเงินรายได้มากกว่าค่าใช้จ่าย เฉพาะในสาขากรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเดิม)	10	55,000,000 บาท	59,000,000 บาท	61,000,000 บาท	93,859,443.46 บาท	100	10.00
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนการใช้จ่ายเงินที่คณะกรรมการการอนุมัติให้ใช้ตันปี (ร้อยละ 45.40)	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่ำกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่คณะกรรมการการอนุมัติให้ใช้ตันปี (ต่ำกว่าร้อยละ 45.40)	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเท่ากับ 41.32 ต่ำกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่คณะกรรมการการอนุมัติให้ใช้ตันปี (ต่ำกว่าร้อยละ 45.40)	100	5.00
Potential Perspective							
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)							
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
3.1.1 การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล 1) การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : ด้านสุขภาพและการสาธารณสุข	10	มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area	-มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล -มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อม	-นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูลสำหรับชุดข้อมูลที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบบัญชี	96.00	96	9.60

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
			แจ้ง URL ระบบ บัญชีข้อมูลของ หน่วยงาน	ข้อมูลของ หน่วยงาน เพื่อให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะ แบบเปิดที่ สพร.กำหนด -นำข้อมูลเปิด ไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างเป็น รูปธรรม ตอบ โจทย์ตาม ประเด็นภายใต้ ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล			
3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	275 คะแนน	-	350 คะแนน	348.57 คะแนน	99.05	9.90
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	10	ร้อยละ 100			ร้อยละ 100	100	10.00
คะแนนรวม							88.64
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ระดับดี

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน
ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน
ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)

ตัวชี้วัด	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	ปี 2567
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	เป้าหมาย
1. ผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดที่ได้รับการรักษาที่ห้องฉุกเฉินได้รับการสวนหัวใจไม่เกิน 1 เดือน (ร้อยละ)	89	89.23	90	92	91	92
2. เด็ก 0-5 ปี (9,18,30,42,60 เดือน) ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (ร้อยละ)	94	91.88	95	96.65	96	97

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- ด้านการรักษาพยาบาล ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน โดยมีแพทย์เฉพาะทางครอบคลุมสาขา ไม่ต้องส่งต่อและผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย เช่น เป็น Excellent center ด้านจักษุ, ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab), ศูนย์รังสีและวินิจฉัย (Banphaeo Diagnostic Imaging Center : BDIC), ศูนย์เคมีบำบัด, ศูนย์พัฒนาการที่มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาการครบทุกสาขา เป็นต้น โดยได้มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ.2565 พบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 85.48 (ประเมินโดยบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด)
- ทั้งนี้ประชากรตามกลุ่มวัย ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว ได้รับคัดกรองโรค ตรวจรักษา ติดตามเฝ้าระวังให้การรักษาอย่างต่อเนื่อง ผู้ป่วยสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและความรุนแรงของโรค
- เปิดให้บริการประชาชนทั้งในพื้นที่ และนอกพื้นที่ ดังนี้
 - 1) เปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุ บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นอาคารสูง 9 ชั้น โดยเน้นความเชี่ยวชาญทางจักษุทุกด้าน เช่น ด้านบริการด้านวิชาการและการวิจัย โดยมีห้องตรวจแพทย์จำนวน 23 ห้อง ห้องผ่าตัดจำนวน 9 ห้อง ศูนย์เลเซอร์ ศูนย์เครื่องมือพิเศษทางตา และห้องประชุมทางการแพทย์สำหรับการจัดประชุมวิชาการ เพื่อให้ผู้ป่วยทางตาได้มีโอกาสเข้าถึงบริการโดยผู้เชี่ยวชาญทางจักษุ เพื่อการเข้าถึงบริการทางสุขภาพที่ได้มาตรฐานของผู้รับบริการ มีการจัดตั้งศูนย์วิจัยเพื่อช่วยเหลือคนตาบอดโดยการสนับสนุนของมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์
 - 2) เปิดให้บริการศูนย์ผ่าตัดหัวใจทรวงอกและหลอดเลือด และเป็นศูนย์รับส่งต่อด้านหัวใจ ให้กับเขตบริการสุขภาพที่ 5 (ประกอบด้วย 8 จังหวัดได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร, จังหวัดสุพรรณบุรี, จังหวัดนครปฐม, จังหวัดราชบุรี, จังหวัดกาญจนบุรี, จังหวัดเพชรบุรี, จังหวัดสมุทรสงครามและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์) โดยมีห้องผ่าตัดที่พร้อมให้การผ่าตัดหัวใจ เครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย อาทิเช่น เครื่องหัวใจและปอดเทียม (Heart-Lung Machine), เครื่องควบคุมอุณหภูมิ (heater-cooler), อุปกรณ์ผ่าตัด CABG, เครื่องดมยาสลบพร้อมมอนิเตอร์สำหรับผ่าตัดหัวใจ, เครื่องมือตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูงผ่านทางหลอดเลือด เป็นต้น มีทีมบุคลากรทางการแพทย์ ได้แก่ อายุรแพทย์โรคหัวใจ ศัลยแพทย์ผ่าตัดหัวใจ อายุรแพทย์สวนหัวใจ ทีมนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก และทีมพยาบาลเฉพาะทางโรคหัวใจ บุคลากรทางการแพทย์ทุกท่านเดินทางมาทำงานอย่างเต็มที่ โดยสามารถทำการผ่าตัดหัวใจไปแล้วกว่า 270 ราย (เปิดให้บริการได้ 10 เดือน) ด้านการสวนหัวใจ ได้ทำการสวนหัวใจเฉลี่ย 85 รายต่อเดือน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนมีหลายรูปแบบ รวมทั้งมีการทำงานร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบบูรณาการและสถาบันการศึกษา
- โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 4 ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย การสร้างเสริมสุขภาพ และการบริหารองค์กร ได้รับการรับรองจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) โดยโรงพยาบาลได้ผ่านการประเมิน HA ขั้น 4 ระยะเวลาการรับรอง 20 กุมภาพันธ์ 2564 – 19 กุมภาพันธ์ 2567
- โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผ่านมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus จากกรมอนามัย ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะเวลาการรับรอง 26 สิงหาคม 2564 – 25 สิงหาคม 2566
- งานห้องปฏิบัติการกลาง กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2560 สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (Laboratory Accreditation : LA) โดยสภาเทคนิคการแพทย์ รับรอง ณ วันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 26 พฤษภาคม 2568
- ได้รับรางวัลมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเทียบเคียงมาตรฐานระดับนานาชาติ ประจำปี พ.ศ. 2565
- การพัฒนาโปรแกรม Grab Porter ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับเวอร์เพลที่จะเรียกเวอร์เพลที่อยู่ใกล้ที่สุดรวมถึงการวัดระยะทางของเวอร์เพลใช้ในการส่งผู้ป่วยเพื่อใช้ในการคำนวณค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่เวอร์เพล ซึ่งน่าจะกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้นในการทำงานและสร้างแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่มากขึ้น