



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
2044/28-33 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320
โทร. (662) 718 0911 โทรสาร. (662) 718 0937
อีเมลล์ : codi@codi.or.th
โฮมเพจ : www.codi.or.th

Community Organizations Development
Institute (Public Organization)
2044/28-33 New Petchburi Road,
Khet Huay Khwang, Bangkok 10320
Phone (662) 718 0911 Fax.(622) 718 0937
E-mail: codi@codi.or.th
Homepage : www.codi.or.th

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่..... ๗๘๔๔
วันที่ 14 S.A. 2547
เวลา.....

14 ธันวาคม 2547

เรื่อง การสรรหาแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เรียน เลขาธิการ กพร.

รองฯ อวฐ
รับที่ 366
วันที่ 15 ธค ๒๕๔๗ / ๗.๒๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2543
 2. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
 3. กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ

ภารกิจการพัฒนาโครงสร้าง ฯ
รับที่ 156
17 S.A. 2547

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนคนปัจจุบันจะครบ 4 ปี ในวันที่ 31 ธันวาคม 2547 จึงต้องจัดให้มีการสรรหาแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันใหม่ ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 มาตรา 24 กำหนดให้คณะกรรมการสถาบันเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

เนื่องจากคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนชุดเดิมสิ้นสุดวาระลง และคณะรัฐมนตรียังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ คณะกรรมการสถาบันชุดเดิม จึงจำเป็นต้องอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่เข้ารับหน้าที่ ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรา 17 วรรค 2 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นไปตามกฎหมาย ปรากฏจากข้อท้วงติง จึงขอเรียนหารือ ดังนี้

1. คณะกรรมการสถาบันฯ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่รักษาการอยู่ในปัจจุบันจะสามารถดำเนินการสรรหา แต่งตั้งผู้อำนวยการได้หรือไม่
2. ในกรณีที่ผู้อำนวยการคนปัจจุบันที่กำลังจะครบวาระ มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม และเป็นการดำรงตำแหน่งเป็นวาระแรก กรรมการฯ จะสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อได้อีกวาระหนึ่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาหรือไม่
3. หากคณะกรรมการฯ ไม่สามารถสรรหา แต่งตั้งผู้อำนวยการคนใหม่ให้แล้วเสร็จก่อนวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการคนปัจจุบันสิ้นสุดลง และจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการ จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

9mwhms 7180911 to 306

โทรสาร. 0-2716-6001

โทร. 0-2716-6000

สำนักงานบรรณ

ผู้อำนวยการกองบรรณคดี

กรมศิลปากร

(๓.๕๖๕๖)



อธิบดีกรมศิลปากร

ขออนุญาตนำเอกสารที่ส่งมาเพื่อขอคัดลอกและเผยแพร่ในนามของกรมศิลปากร โดยไม่ต้องเสียค่าลิขสิทธิ์ และไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ขอสงวนสิทธิ์ในสิ่งที่ปรากฏในเอกสารนี้

๑) วัตถุประสงค์

๒) วัตถุประสงค์

๓) วัตถุประสงค์

๔) วัตถุประสงค์

๕) วัตถุประสงค์

๖) วัตถุประสงค์

๗) วัตถุประสงค์

๘) วัตถุประสงค์

๙) วัตถุประสงค์

๑๐) วัตถุประสงค์

๑๑) วัตถุประสงค์

๑๒) วัตถุประสงค์

๑๓) วัตถุประสงค์

๑๔) วัตถุประสงค์

๑๕) วัตถุประสงค์

๑๖) วัตถุประสงค์

๑๗) วัตถุประสงค์

๑๘) วัตถุประสงค์

๑๙) วัตถุประสงค์

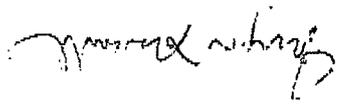
๒๐) วัตถุประสงค์

๒๑) วัตถุประสงค์

๒๒) วัตถุประสงค์

๒๓) วัตถุประสงค์

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
(นางสาวกัญญา ชัยมงคล)



กรุงเทพฯ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๘

คำสั่งกระทรวงพาณิชย์

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการกระทรวงพาณิชย์ ๔ ตำแหน่ง

๗. ระดับอาวุโส

ตำแหน่ง

๓) ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

เงินเดือน

๒) ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

๑) ตำแหน่ง ๔๐,๐๐๐ - ๗๐,๐๐๐ บาท

๘. ตำแหน่ง

ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป ๑ ตำแหน่ง
ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป ๑ ตำแหน่ง
ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป ๑ ตำแหน่ง
ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

๙. การคัดเลือก

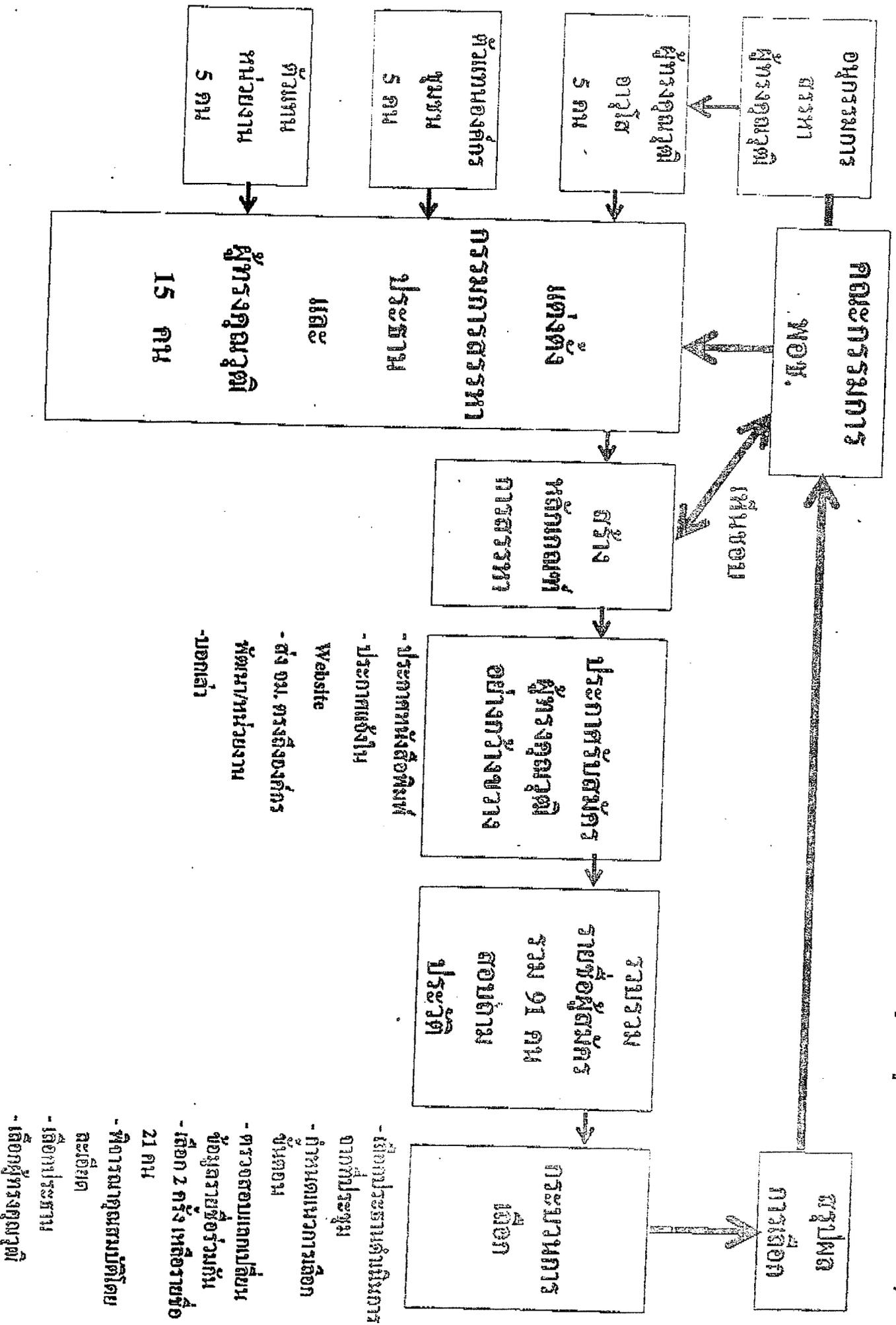
๑) ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

๒) ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

๓) ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

๔) ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

กระบวนการสรรหาประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิ



- ประกาศหนังสือพิมพ์
- ประกาศในเว็บไซต์
- ส่ง อม. ตระกูลองค์กรพัฒนา/หน่วยงาน
- บอกล่า

- เปิดรับสมัครดำเนินการจากที่ประชุม
- กำหนดแนวทางการเลือก
- ตรวจสอบเอกสารเปลี่ยนแปลงข้อมูลรายชื่อร่วมกัน
- เลือก 2 ครั้ง เหลือรายชื่อ 21 คน
- พิจารณาคุณสมบัติโดยละเอียด
- เลือกประธาน
- เลือกผู้ทรงคุณวุฒิ

$$\text{ค่าตอบแทนนอกต๑๒} + \text{ค่าตอบแทนนอกต๑๒} = \text{ผลรวม} \\ (25\%) \quad (100\% + 25\%)$$

ประกอบโดย

3.1.2 องค์ประกอบของอัตราเงินได้ของบุคคล

การรวมของเงินได้ของบุคคลจากการทำงานและเงินได้จากทรัพย์สินอื่น ๆ ของผู้มีเงินได้
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลรัษฎากร โดยหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร (๓)

เงินได้จากทรัพย์สินอื่น ๆ ของผู้มีเงินได้
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลรัษฎากร โดยหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร (๒)

ผู้เสียภาษี

การปฏิบัติงานตามคำสั่งหรือการจ้างงานตามสัญญาจ้าง
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลรัษฎากร โดยหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร (๑)

๘) เงินได้จากเงินปันผลหรือดอกเบี้ย

เงินได้จากเงินปันผลหรือดอกเบี้ย

เงินได้จากเงินปันผลหรือดอกเบี้ย
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลรัษฎากร โดยหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร

การหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร (๑)

ผู้เสียภาษี

เงินได้จากเงินปันผลหรือดอกเบี้ย
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลรัษฎากร โดยหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร (๓)

เงินได้จากเงินปันผลหรือดอกเบี้ย

เงินได้จากเงินปันผลหรือดอกเบี้ย
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลรัษฎากร โดยหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร (๑)

ผู้เสียภาษี

เงินได้จากเงินปันผลหรือดอกเบี้ย
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลรัษฎากร โดยหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร (๗)

เงินได้จากเงินปันผลหรือดอกเบี้ย
 ตามมาตรา ๖๖ แห่งประมวลรัษฎากร โดยหักค่าลดหย่อนตามอัตราที่กำหนดไว้ใน
 มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งประมวลรัษฎากร

กลุ่มที่ 3	100,000 - 200,000
กลุ่มที่ 2	100,000 - 250,000
กลุ่มที่ 1	100,000 - 300,000

การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับของงานขึ้นอยู่กับลักษณะของงานและระดับของงานที่กำหนดไว้ โดยค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับของงานจะแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับลักษณะของงานและระดับของงานที่กำหนดไว้

ประเภทของงาน : งานที่รับผิดชอบ (2)

ประเภทที่ 1

งานที่รับผิดชอบ : งานที่รับผิดชอบในตำแหน่งงานที่กำหนดไว้ในอัตราค่าจ้าง

<p>การปฏิบัติงานที่รับผิดชอบในตำแหน่งงานที่กำหนดไว้ในอัตราค่าจ้าง</p>	<p>ประเภทที่ 3</p>
---	--------------------

หลักเกณฑ์ใหม่โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2547 และประโยชน์ของหน่วยงานและประชาชนและคณะกรรมการกำหนด ให้คนใดคนหนึ่งหรือคณะกรรมาธิการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีพิจารณาตัดสินก่อน (4) กรณีของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนอื่น ๆ และระเบียบอื่น ๆ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์

กำหนดระเบียบใหม่โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2547 ของคณะกรรมการของคณะกรรมาธิการกำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือนสามัญ กฤษฎีกาพระราชบัญญัติของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นแห่งและกำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับราชการในตำแหน่งอื่น ๆ (3) กรณีอัตราเงินเดือนของคณะกรรมการ

ผู้ว่าราชการจังหวัดตามหลักเกณฑ์ใหม่โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2547 (2) กรณีของข้าราชการต่างตำแหน่งผู้รับราชการในตำแหน่งอื่น ๆ คณะกรรมาธิการ

คณะรัฐมนตรี ผู้ว่าราชการจังหวัดตามหลักเกณฑ์ใหม่โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2547 (1) กรณีของข้าราชการต่างตำแหน่งผู้รับราชการในตำแหน่งอื่น ๆ

และระเบียบของคณะกรรมการ

3.4 ข้อเสนอกฎหมายทางราชการในการบริหารราชการแผ่นดิน

หลักเกณฑ์ของหน่วยงานของรัฐที่ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่กล่าว หรือไป จำแนกตามกลุ่มต่าง ๆ ตามมาตราที่ 2 เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาว่า จะเห็นควรหรือไม่ เช่นเดียวกับที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบปฏิบัติของข้าราชการ พ.ศ. 2542 ซึ่งใน หน่วยงานของรัฐที่ต่าง ๆ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในกิจการสาธารณะ พิจารณาการกำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของข้าราชการ รัฐมนตรีว่าต่าง ๆ ซึ่งในอำนาจของรัฐมนตรีกำหนดอัตราเงินเดือน หน่วยงานอื่น ๆ ได้กำหนดในพระราชบัญญัติของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของ รัฐมนตรีว่าต่าง ๆ ซึ่งในอำนาจของรัฐมนตรีกำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของข้าราชการ พ.ศ. 2547 ซึ่งได้พิจารณา

พระราชบัญญัติเฉพาะ

3.3 ข้อเสนอเกี่ยวกับกฎหมายที่ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่ต่าง ๆ

<p>ตัวอย่างองค์การมหาชน</p>	<p>กลุ่มขององค์การมหาชน</p>
<p>1. สำนักงานบริหารการเปลี่ยนแปลง 2. องค์การบริหารพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยวเชิง 3. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ 4. สำนักงานส่งเสริมการจตุรพัฒน์และ นวัตกรรม 5. ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ</p>	<p>กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบาย สำคัญของรัฐเฉพาะด้าน</p>
<p>6. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศ 7. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร 8. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมิน คุณภาพการศึกษา 9. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร 10. สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ แห่งชาติ 11. สถาบันวิจัยและพัฒนาศูนย์ข้อมูลและ เครือข่าย</p>	<p>กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เฉพาะด้าน หรือสหวิทยาการ</p>
<p>12. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 13. โรงพยาบาลบางแพะ 14. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน 15. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ 16. สถาบันบริหารกองทัพอากาศ 17. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและ พัฒนา</p>	<p>กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป</p>

ตารางที่ 1 การจำแนกองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2542 ลงในกลุ่ม

วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เอกสารประกอบการทราหรือ

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย 4 ปี		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลผลิต (2548-2551)				
	ปี 2548-2551	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์			ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	รวม
<p>ดำเนินการตอบสนองนโยบายของ รัฐและพันธกิจสถาบัน</p> <p>1. พัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชนให้เข้มแข็ง โดย องค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการ พัฒนา</p> <p>2. สร้างการยอมรับและสนับสนุนการ รับรองสถานภาพองค์กรชุมชน</p> <p>3. การสนับสนุนการต่อสู้เพื่อเอาชนะ ความยากจนภาคประชาชน</p> <p>4. การแก้ปัญหาชุมชนแออัด</p> <p>5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชา สังคมและความร่วมมือทุกภาคใน การแก้ปัญหาความยากจน</p> <p>6. การพัฒนาด้านการเงินและ เศรษฐกิจชุมชน</p>	<p>1. ชุมชนมีความสามารถในการจัดการตนเอง โดยสนับสนุนให้องค์กรชุมชนและท้องถิ่น มีการวางแผนในพื้นที่ระดับตำบลไปสู่ แผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด</p> <p>2. เกิดการยอมรับและมีระบบการรับรอง สถานภาพองค์กรชุมชน</p> <p>3. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการฟื้นฟูวิถีการ ดำรงชีวิตที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและทุนของชุมชนอย่างยั่งยืน</p> <p>4. การพัฒนาความมั่นคงในการอยู่อาศัย ของชาวชุมชนแออัดและผู้มีรายได้น้อย ในเมือง</p> <p>5. การบริหารด้านการเงินเพื่อสนับสนุนการ สร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน</p>	<p>ข้อที่ 1, 2, 3, 5</p> <p>ข้อที่ 1, 2, 5</p> <p>ข้อที่ 1, 5</p> <p>ข้อที่ 1, 2, 3, 4</p> <p>ข้อที่ 1, 3, 4, 6</p>	<p>- จำนวนตำบลที่มีการจัดทำแผนชุมชน ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- จำนวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการรับรอง สถานภาพ</p> <p>- จำนวนพื้นที่ที่มีการจัดทำแผนฟื้นฟู ชุมชนและท้องถิ่น</p> <p>- จำนวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการ เชื่อมโยงการฟื้นฟูชุมชนและท้องถิ่น</p> <p>- จำนวนชุมชนแออัดที่ได้รับการพัฒนา ความมั่นคงของชีวิตและที่อยู่อาศัย</p> <p>- จำนวนสินเชื่อที่มีการสนับสนุนให้กับ องค์กรชุมชนโดยเฉลี่ยต่อปี</p>	<p>ตำบล</p> <p>องค์กร</p> <p>ตำบล</p> <p>องค์กรชุมชน</p> <p>หน่วย</p> <p>ล้านบาท</p>	<p>1,500</p> <p>20,000</p> <p>200</p> <p>6,000</p> <p>50,000</p> <p>300</p>	<p>1,500</p> <p>30,000</p> <p>500</p> <p>10,000</p> <p>70,000</p> <p>300</p>	<p>1,500</p> <p>40,000</p> <p>1,000</p> <p>20,000</p> <p>80,000</p> <p>300</p>	<p>1,500</p> <p>50,000</p> <p>1,500</p> <p>30,000</p> <p>85,000</p> <p>300</p>	<p>6,000</p> <p>50,000</p> <p>3,200</p> <p>66,000</p> <p>285,000</p> <p>1,200</p>
<p>หมายเหตุ 1) ผลผลิตที่กำหนดตามเป้าหมายข้อ 1, 3 และ 4 จะขึ้นอยู่กับปริมาณการสนับสนุนจากรัฐ 2) ผลผลิตที่กำหนดตามเป้าหมายข้อ 2 การรับรองสถานภาพขององค์กรชุมชน ผลผลิตเป็นจำนวนสะสม</p>									

**การขอวงเงินค่าตอบแทนนายการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ 2548-2551**

1 อัตราค่าตอบแทนนายการขอวงเงินค่าตอบแทนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547
1.1 โครงสร้างค่าตอบแทนนายการขอวงเงินค่าตอบแทน

$$\text{ค่าตอบแทนรวม} = \text{ค่าตอบแทนพื้นฐาน} + \text{ค่าตอบแทนพิเศษ}$$

$$(100\% + 25\% + 25\%) (25\%)$$

- ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่าย
เป็นค่าเงินรายเดือน 25 ของเงินเดือนประจำ
- ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่คณะกรรมการปฏิบัติงานของ
ผู้อำนวยการ ซึ่งประเมินผลงานตาม 3 ประการ ดังนี้

1.2 การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน ส่วนเงินเดือนประจำ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนอยู่ในกลุ่มที่ 3
อัตราเงินเดือนนายการอยู่ระหว่าง 100,000 - 200,000 บาท

2. คณะกรรมการสถาบันฯ ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนนายการ โดยพิจารณาจาก
วัตถุประสงค์ 3 ประการ ดังนี้
วัตถุประสงค์ 1 ให้ความสำคัญและสภาพของสถาบันที่เข้ารับการพิจารณา
ทางนิตยสารวิชาชีพ ซึ่งพิจารณาจากเงินเดือนนายการ ดังนี้

2.1 เงินเดือนประจำ	บาท	100,000
2.2 ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่าย	บาท	25,000
2.3 ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมิน	บาท	25,000
2.4 รวมการขอเงินค่าตอบแทนรายปี	บาท	150,000 × 12 = 1,800,000

3. การขอตราค่าตอบแทนนายการขอวงเงินค่าตอบแทนนายการ 4 ปี

3.1 เงินเดือนพื้นฐาน	บาท	100,000 × 12 × 4 =
3.2 ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เก็บ)	บาท	25,000 × 12 × 4 =
3.3 ค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน (ไม่เก็บ)	บาท	25,000 × 12 × 4 =

4. สรุปการขอวงเงินค่าตอบแทนนายการ ปี 2548-2551

4.1 การขอวงเงินรายปีไม่เก็บ	บาท	1,800,000
4.2 การขอวงเงินรวม 4 ปี ไม่เก็บ	บาท	7,200,000

รวม 7,200,000 บาท

วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เอกสารประกอบการหารือ

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย 4 ปี		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลผลิต (2548-2551)					
	ปี 2548-2551	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์			ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	รวม	
ดำเนินการตอบสนองนโยบายของรัฐและพันธกิจสถาบัน										
1. พัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนให้เข้มแข็ง โดยองค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการพัฒนา	1. ชุมชนมีความสามารถในการจัดการตนเอง โดยสนับสนุนให้องค์กรชุมชนและท้องถิ่น มีการวางแผนในพื้นที่ระดับตำบลนำไปสู่ แผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด	ข้อที่ 1, 2, 3, 5	- จำนวนตำบลที่มีการจัดทำแผนชุมชน ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตำบล	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000	
2. สร้างการยอมรับและสนับสนุนการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน	2. เกิดการยอมรับและมีระบบการรับรอง สถานภาพองค์กรชุมชน	ข้อที่ 1, 2, 5	- จำนวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการรับรอง สถานภาพ	องค์กร	20,000	30,000	40,000	50,000	50,000	
3. การสนับสนุนการต่อสู้เพื่อเอาชนะความยากจนภาคประชาชน	3. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการฟื้นฟูวิถีการ ดำรงชีวิตที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและทุนของชุมชนอย่างยั่งยืน	ข้อที่ 1, 5	- จำนวนพื้นที่ที่มีการจัดทำแผนฟื้นฟู ชุมชนและท้องถิ่น	ตำบล	200	500	1,000	1,500	3,200	
4. การแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด	4. การพัฒนาความมั่นคงในการอยู่อาศัย ของชาวชุมชนแออัดและผู้มีรายได้น้อย ในเมือง	ข้อที่ 1,2,3,4	- จำนวนชุมชนแออัดที่ได้รับการพัฒนา ความมั่นคงของชีวิตและที่อยู่อาศัย	หน่วย	50,000	70,000	80,000	85,000	285,000	
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาสังคมและความร่วมมือพหุภาคีใน การแก้ไขปัญหาความยากจน	5. การบริหารด้านการเงินเพื่อสนับสนุน การสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน	ข้อที่ 1,3,4,6	- จำนวนสินเชื่อที่มีการสนับสนุนให้กับ องค์กรชุมชนโดยเฉลี่ยต่อปี	ล้านบาท	300	300	300	300	1,200	
6. การพัฒนาด้านการเงินและ เศรษฐกิจชุมชน										

หมายเหตุ 1) ผลผลิตที่กำหนดตามเป้าหมายข้อ 1, 3 และ 4 จะขึ้นกับงบประมาณการสนับสนุนจากรัฐ 2) ผลผลิตที่กำหนดตามเป้าหมายข้อ 2 การรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน ผลผลิตเป็นจำนวนสะสม

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ 2548-2551

1 อัตราค่าตอบแทนผู้อำนวยการขององค์กรชุมชนฯ ตามมติคณะกรรมการชุมชนฯ เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547
1.1 โครงสร้างค่าตอบแทนผู้อำนวยการประกอบด้วย

$$\text{ค่าตอบแทนรวม} = \text{ค่าตอบแทนพื้นฐาน} + \text{ค่าตอบแทนพิเศษ}$$

$$(100\% + 25\%) + (25\%)$$

• ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่าย

เป็นฐานรายเดือน 25 ของเงินเดือนประจำ

• ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่คณะกรรมการปฏิบัติงานของ

ผู้อำนวยการ ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือนประจำ 25 ของเงินเดือนประจำ

1.2 การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน ส่วนเงินเดือนประจำ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนอยู่ในกลุ่มที่ 3

อัตราเงินเดือนผู้อำนวยการอยู่ระหว่าง 100,000 - 200,000 บาท

2. คณะกรรมการสามารถเสนอให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจาก

วัตถุประสงค์ ให้นำมาเปรียบเทียบกับผลผลิตของสถาบันและสภาพของสถาบันเป็นองค์ประกอบพิจารณา
ทำงานกับประชาชน ไม่ควรนำอัตราเงินเดือนอื่นที่สูงมากมาผูกตึง

2.1 เงินเดือนประจำ

บาท 100,000

2.2 ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่าย

บาท 25,000

2.3 ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินเงินเดือน

บาท 25,000

ร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

2.4 รวมการตอบแทนค่าตอบแทนรายปี ไม่เกิน $150,000 \times 12$ 1,800,000 บาท

3. กรอบอัตราค่าตอบแทนของผู้อำนวยการตลอดระยะเวลา 4 ปี

3.1 เงินเดือนพื้นฐาน

บาท 4,800,000 = $100,000 \times 12 \times 4$

3.2 ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน)

บาท 1,200,000 = $25,000 \times 12 \times 4$

3.3 ค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงาน ไม่เกิน $25,000 \times 12 \times 4$ =

บาท 1,200,000

รวม

บาท 7,200,000

4. สรุปกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ปี 2548-2551

4.1 กรอบวงเงินรายปีไม่เกิน

บาท 1,800,000

4.2 กรอบวงเงินรวม 4 ปี ไม่เกิน

บาท 7,200,000