



ที่ นร ๑๒๐๘/๒๑๘

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ ๑๒๐๐/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบแนวทางการประเมิน
องค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตามคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)
ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๔๐ (นางสาววรรณมาศฯ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

www.opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรือ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	- องค์ประกอบที่ 1 2 และ 3 รวมกันไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด - ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบด้วย 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม 1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ถ้ามี)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)	- ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือ การบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)	ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้ง การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	- ตัวชี้วัดบังคับ 4 ตัวชี้วัด คือ 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	- ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน การประเมินองค์กร และงานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ ตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

1. ดำเนินการและสนับสนุน การรวบรวม การศึกษา การวิจัย การจัดการ การเผยแพร่และให้บริการข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นข้อมูลเกี่ยวกับประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้วัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติอย่างยั่งยืน
2. สร้างความร่วมมือ สนับสนุนและขับเคลื่อนเครือข่ายชุมชนท้องถิ่นและเครือข่ายทางวิชาการ ในการสร้างและจัดการความรู้ด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ที่ยั่งยืนของชุมชนและประโยชน์ทางวิชาการ
3. ดำเนินการจัดและสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติอย่างยั่งยืน
4. บริหารจัดการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลและสารสนเทศกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนในการเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง
5. เป็นแหล่งค้นคว้าและแหล่งเรียนรู้ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง
6. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทำสื่อโสตทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดนิทรรศการ

วิสัยทัศน์องค์การมหาชน

เป็นองค์กรหลักในการจัดการข้อมูลความรู้ด้านมานุษยวิทยาเพื่อสร้างความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชาติ

ยุทธศาสตร์

1. จัดการข้อมูลความรู้ทางด้านมานุษยวิทยาให้พร้อมใช้
2. บูรณาการเครือข่ายทางมานุษยวิทยา เพื่อจัดการความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. สร้างนวัตกรรมจากงานด้านมานุษยวิทยาเพื่อใช้ประโยชน์ในการเพิ่มคุณค่าและมูลค่า

สรุปตัวชี้วัดของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม 1.2 การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเป็นหนังสือชุดความรู้ เพื่อนำไปเป็นเอกสารประกอบหลักสูตรการเรียนการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา 1.3 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จและจำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ 1.3.1 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ 1.3.2 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 1.4 การพัฒนาลังข้อมูล คมส. เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ 1.4.1 จำนวนฐานข้อมูลใหม่ภาษาไทยที่เปิดให้บริการได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 1.4.2 จำนวนฐานข้อมูลใหม่ภาษาอังกฤษที่เปิดให้บริการได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงาน หลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)	ไม่มี
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม ในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของ คณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง การพัฒนาและบูรณาการระบบสมาชิกผู้รับบริการ ระยะที่ 1
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตาม แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	5.1 การดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง การปรับปรุงกระบวนการทำงานและโครงสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
(วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
		2559	2560	2561		
1. ดำเนินการและสนับสนุน การรวบรวม การศึกษา การวิจัย การจัดการ การเผยแพร่ และให้บริการข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและ ศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นข้อมูลเกี่ยวกับ ประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ วัฒนธรรมของท้องถิ่นและ ของชาติอย่างยั่งยืน 2. สร้างความร่วมมือ สนับสนุนและ ขับเคลื่อนเครือข่ายชุมชนท้องถิ่นและ เครือข่ายทางวิชาการ ในการสร้างและ จัดการความรู้ด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ที่ยั่งยืนของ ชุมชนและประโยชน์ทางวิชาการ	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม					
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	-	-	-	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม				1) ผู้ใช้บริการศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมมีความรู้เกี่ยวกับชาติพันธุ์ แผนพัฒนาวัฒนธรรม และมีทัศนคติเปิดกว้างต่อการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมพหุวัฒนธรรม ประเมินผลจากผู้ให้บริการ มีระดับความรู้หลังการใช้บริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2) โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากคู่มือการเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อการเรียนรู้ประกอบการเรียนการสอน และจัดกิจกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์ เป็นตัวอย่างนำร่องไม่ต่ำกว่า 2 แห่ง	
	1.2 การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาเป็นหนังสือชุดความรู้ เพื่อนำไปเป็นเอกสารประกอบหลักสูตรการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา	-	2 แห่ง คณะอักษรศาสตร์ ม.ศิลปากร และ ภาควิชา พหุวิทยาการ/ สหวิทยาการ บัณฑิตวิทยาลัย ม. ศรีนครินทรวิโรฒ	2 แห่ง คณะศิลปศาสตร์ ม.มหิดล และ คณะ สังคมศาสตร์ ม. เกษตรศาสตร์	2 แห่ง	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
		2559	2560	2561		
3. ดำเนินการจัดและสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติอย่างยั่งยืน 4. บริหารจัดการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลและสารสนเทศกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนในการเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง 5. เป็นแหล่งค้นคว้าและแหล่งเรียนรู้ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง 6. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทำสื่อทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดนิทรรศการ	1.3 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จและจำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ					
	1.3.1 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ	จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ 1 เรื่อง	จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ 2 เรื่อง	ผลงานปี 2560 ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ 1 เรื่อง -	1 เรื่อง	
	1.3.2 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	-	-	2 เรื่อง	อย่างน้อย 2 เรื่อง	
	1.4 การพัฒนาลังข้อมูล คสมส. เพื่อนำไปใช้ประโยชน์					
	1.4.1 จำนวนฐานข้อมูลใหม่ภาษาไทยที่เปิดให้บริการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	3 ฐานข้อมูล	3 ฐานข้อมูล	4 ฐานข้อมูล	3 ฐานข้อมูล	
	1.4.2 จำนวนฐานข้อมูลใหม่ภาษาอังกฤษที่เปิดให้บริการ ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	-	4 ฐานข้อมูล	3 ฐานข้อมูล	3 ฐานข้อมูล	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
	2559	2560	2561		
2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน					ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	-	ไม่มีประเด็นสำคัญ ต้องชี้แจง	ไม่มีประเด็นสำคัญ ต้องชี้แจง	ร้อยละ 100	
2.2. ตัวชี้วัดตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	-	-	ไม่มี	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้เข้าใจแก่ประชาชน ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

(หน่วย : จำนวนครั้ง/เรื่อง)

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						ทีวี(ครั้ง)	วิทยุ(ครั้ง)	สิ่งพิมพ์(ครั้ง)	สื่อออนไลน์(ครั้ง)	สื่ออื่นๆ(ครั้ง)	กิจกรรม(ครั้ง)
1.	ค่ายส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมสำหรับเยาวชน “เพาะกล้า พันธุ์เก่ง เพลงพื้นบ้าน”	- ส่งเสริมความรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมของชาติให้กับเยาวชน	การส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมสังคมให้มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม มีพฤติกรรมที่ดีงาม มีความรักและเทิดทูนในสถาบันหลักของชาติ ปลุกฝังค่านิยม 12 ประการ ให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน รณรงค์ เผยแพร่ และเสริมสร้างเอกลักษณ์และ	- เพื่อเผยแพร่ และเสริมสร้างเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ความเป็นไทย สนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย	- เยาวชนระดับมัธยมศึกษา - เยาวชนระดับอุดมศึกษา - ครูอาจารย์ - นิสิต นักศึกษา - สื่อมวลชน	1	1	3	3	10	1

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						ทีวี(ครั้ง)	วิทยุ(ครั้ง)	สิ่งพิมพ์ (ครั้ง)	สื่อออนไลน์ (ครั้ง)	สื่ออื่นๆ (ครั้ง)	กิจกรรม (ครั้ง)
			อัตลักษณ์ความเป็น ไทย สนับสนุนการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่มรดกทาง วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย								
2.	กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์	- เผยแพร่พระเกียรติ คุณของสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระ บรมวงศานุวงศ์	การเสริมสร้างความ มั่นคงของสถาบัน หลักของชาติ เพื่อ ธำรงรักษาสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดย เทิดทูน พิทักษ์ และ รักษาสถาบัน พระมหากษัตริย์มิให้ มีผู้ใดล่วงละเมิด เสริมสร้างจิตสำนึก ให้ประชาชน ตระหนักในพระมหา กรุณาธิคุณและ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	- เพื่อเผยแพร่พระ เกียรติคุณของสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวและ พระบรมวงศานุวงศ์	- นิสิต นักศึกษา - อาจารย์ นักวิชาการ - สื่อมวลชน - ประชาชน	3	3	9	6	3	3

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						ทีวี(ครั้ง)	วิทยุ(ครั้ง)	สิ่งพิมพ์ (ครั้ง)	สื่อออนไลน์ (ครั้ง)	สื่ออื่นๆ (ครั้ง)	กิจกรรม (ครั้ง)
3.	การสื่อสารความ เข้าใจบทบาทของ งานด้าน มานุษยวิทยากับการ พัฒนาประเทศ และ ภาพลักษณ์องค์กร	- สร้างการรับรู้ถึง บทบาทของงานด้าน มานุษยวิทยากับการ พัฒนาประเทศ และ ภารกิจขององค์กร	- แผนนโยบาย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงวัฒนธรรม เรื่องการส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างการรับรู้บทบาท หน้าที่ของงานด้าน มานุษยวิทยาและ ภารกิจของ ศมส. ต่อ สาธารณชน	- เพื่อสร้างการรับรู้ ให้สาธารณชนเข้าใจ บทบาทของงานด้าน มานุษยวิทยากับการ พัฒนาประเทศ และ ภารกิจขององค์กร	- สื่อมวลชน - ประชาชน	2	2	6	6	2	2

แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (รายเดือน)

ไตรมาสที่ 1

เรื่อง	ตุลาคม 61				พฤศจิกายน 61				ธันวาคม 61				รวม			
	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ
1. การสื่อสารความเข้าใจบทบาทของงานด้านมานุษยวิทยากับการพัฒนาประเทศและภาพลักษณ์องค์กร					2	1	3	3					2	1	3	3

ไตรมาสที่ 2

เรื่อง	มกราคม 62				กุมภาพันธ์ 62				มีนาคม 62				รวม			
	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ
1. ค่ายส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมสำหรับเยาวชน “เพาะกล้า พันธุ์เก่ง เพลงพื้นบ้าน”									1	1	3	14	1	1	3	14

ไตรมาสที่ 3

เรื่อง	เมษายน 62				พฤษภาคม 62				มิถุนายน 62				รวม			
	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ
1. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	1	1	3	4									1	1	3	4

ไตรมาสที่ 4

เรื่อง	กรกฎาคม 62				สิงหาคม 62				กันยายน 62				รวม			
	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ
1. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	1	1	3	4	1	1	3	4					2	2	6	8
2. การสื่อสารความเข้าใจบทบาทของงานด้านมนุษยวิทยากับการพัฒนาประเทศและภาพลักษณ์องค์กร	1	1	3	5	1	1	3	5					2	2	6	10

ไตรมาสที่ 1-4

เรื่อง	รวม 61			
	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ
1. ค่ายส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมสำหรับเยาวชน “เพาะกล้า พันธุ์เก่ง เพลงพื้นบ้าน”	1	1	3	14
2. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	3	3	9	12
3. การสื่อสารความเข้าใจบทบาทของงานด้านมนุษยวิทยากับการพัฒนาประเทศ และภาพลักษณ์องค์กร	4	3	9	13

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
	2559	2560	2561		
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 89.32	ร้อยละ 88.53	ร้อยละ 87.80	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน	ค่าเป้าหมายที่กำหนดจากค่าเฉลี่ยของผลความพึงพอใจต่อการให้บริการที่ผ่านมาของหน่วยงานของรัฐ
4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 89.90	ร้อยละ 85.32	ร้อยละ 98.04	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)	ค่าเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4.7125 คะแนน	4.4833 คะแนน	4.43 คะแนน	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ค่าเป้าหมายที่กำหนดจากคะแนนเฉลี่ยของผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการขององค์การมหาชน
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง การพัฒนาและบูรณาการระบบสมาชิก ผู้รับบริการ ระยะที่ 1	-	1. ความสำเร็จของการพัฒนาการให้บริการห้องสมุดสื่อโสตทัศน์ดิจิทัล 2. ความสำเร็จของการทบทวนและวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร	การพัฒนากระบวนการให้บริการในรูปแบบรายการทีวีออนไลน์และระบบการถ่ายทอดสด (SAC TV & Live)	ระบบการให้บริการ แบบ Single Sign On ไม่ต่ำกว่า 5 ระบบ	-

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 รายละเอียดข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อนวัตกรรม : การพัฒนาและบูรณาการระบบสมาชิกผู้รับบริการ ระยะที่ 1

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) มีพันธกิจหลักในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นองค์กรชั้นนำในการจัดการข้อมูลความรู้ด้านมานุษยวิทยาและมรดกทางวัฒนธรรมของประเทศ และนำองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยาและมรดกทางวัฒนธรรมมาใช้ในการสร้างความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรมและแก้ไขปัญหาสังคม ซึ่งในการที่จะดำเนินการดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ และผลักดันในกระบวนการต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้น ศูนย์ฯ จึงมีแผนงานในการนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับใช้สำหรับการบริการด้านต่างๆ มากขึ้น โดยเฉพาะการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลสมาชิกผู้รับบริการ ซึ่งปัจจุบันการจัดเก็บข้อมูลสมาชิกมีอยู่กระจัดกระจายจากหลายระบบที่ให้บริการ ให้มารวมอยู่ในระบบกลางเดียวกัน มีรูปแบบในการบริหารจัดการเดียวกัน และสร้างระบบเพื่อรองรับการพัฒนานวัตกรรมการให้บริการได้ในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและบูรณาการระบบสมาชิก ให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าใช้บริการออนไลน์ได้อย่างสะดวกปลอดภัย เข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว และตรงตามความต้องการ

3. การดำเนินการ

ไตรมาสที่ 1 ระบบสมาชิกผู้รับบริการกลางแล้วเสร็จ

ไตรมาสที่ 2 โอนย้ายข้อมูลสมาชิกจากระบบที่แยกส่วน เข้าสู่ระบบสมาชิกผู้รับบริการกลางแล้วเสร็จ

ไตรมาสที่ 3 จัดการข้อมูลเพื่อลดความซ้ำซ้อนและกลั่นกรองคุณภาพข้อมูล ร้อยละ 100

ไตรมาสที่ 4 ระบบการให้บริการที่ได้รับการปรับปรุงให้ใช้งานแบบ Single Sign On จากระบบสมาชิกกลาง

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

จำนวนระบบการให้บริการ ที่ได้รับการปรับปรุงให้ใช้งานแบบ Single Sign On ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ตัวชี้วัด	เรื่อง	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร แบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	การปรับปรุงกระบวนการทำงานและโครงสร้างองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง	ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร ร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base) (ต่อ)

5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อเรื่อง : การปรับปรุงกระบวนการทำงานและโครงสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

โครงสร้างองค์กรเป็นหนึ่งในองค์ประกอบสำคัญด้านการบริหารจัดการที่มีผลต่อระดับความสามารถ ศักยภาพ และผลงาน โครงสร้างที่ไม่เหมาะสมอาจสร้างความเสียหายแก่องค์กรในด้านต่างๆ เช่น เป็นอุปสรรคต่อกระบวนการงาน ความพึงพอใจในสินค้าหรือบริการ ปริมาณหรือคุณภาพของงาน ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร รวมทั้งปัญหาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในองค์กร สมส. จึงให้ความสำคัญกับการออกแบบโครงสร้างองค์กรเพื่อลดจุดด้อยและใช้ประโยชน์จากจุดเด่นที่องค์กรมีอยู่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลงานขององค์กรให้สามารถแข่งขันได้ดีอยู่เสมอ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรยังมีความจำเป็นต่อการปรับตัวของคนในองค์กรให้สามารถรับมือกับบริบทภายในหรือภายนอกขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ สมส. มีผลการศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนกระบวนการทำงานและโครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ประกอบในการกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

2.2 เพื่อให้ สมส. มีแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและโครงสร้างองค์กร ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การทำงานขององค์กรที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลักในการจัดการข้อมูลด้านมานุษยวิทยา ส่งเสริมให้สังคมเข้าใจความแตกต่างหลากหลายและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

3. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

องค์กรประกาศใช้โครงสร้างและอัตรากำลังใหม่ สามารถสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ขององค์กร ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการมากขึ้นและมีศักยภาพในการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1.ด้านโครงสร้าง 1.1 งานทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	1.1 ประกาศใช้โครงสร้างองค์กรฉบับใหม่	แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2562
2.ด้านกระบวนการ 2.1 งานส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (Knowledge Sharing)	2.1.1 จัดกิจกรรม Knowledge Sharing แล้วเสร็จ	จำนวน 4 ครั้ง
	2.1.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50/ ครั้ง
	2.1.3 ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70/ ครั้ง
3. ด้านกฎหมาย 3.1 งานปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบด้านงานบุคลากร	3.1.1 ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล 1 ฉบับ ระเบียบด้านงานบริหารงานบุคคล 7 ฉบับ และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 5 ฉบับ	ปรับปรุงแล้วเสร็จและประกาศใช้ภายใน เดือนสิงหาคม 2562
4. ด้านบุคลากร 4.1 งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	4.1.1 SAC Mobile Application : ระบบลา พัฒนาแล้วเสร็จและเปิดให้ทดลองใช้งาน	ภายในเดือนกรกฎาคม 2562
	4.1.2 SAC Mobile Application : ระบบลงเวลาปฏิบัติงานพัฒนาแล้วเสร็จและเปิดให้ทดลองใช้งาน	ภายในเดือนกรกฎาคม 2562
5. ด้านธรรมาภิบาล 5.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน	5.1.1 คู่มือการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 เล่ม - คู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร 1 เล่ม (ข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงาน, ข้อมูลด้านบุคลากร และ กฎระเบียบข้อบังคับด้านงานบริหารงานบุคคล, ด้านการเงิน การบัญชีที่ควรรู้) - คู่มือธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร 1 เล่ม	แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2562
6. ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ 6.1 งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	6.1.1 จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร - รายงานการทบทวน Competency แต่ละตำแหน่งงาน - รายงานการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2562

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562											
	ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62
1.ด้านโครงสร้าง 1.1 งานทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	ทบทวนกระบวนการทำงาน โครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง		เสนอโครงสร้างองค์กรให้ คณะอนุกรรมการ บุคคลพิจารณา	เสนอโครงสร้างองค์กรให้ คณะกรรมการพิจารณา		ประกาศใช้โครงสร้างองค์กรฉบับใหม่						
2.ด้านกระบวนการ 2.1 งานส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (Knowledge Sharing)			กิจกรรม Knowledge Sharing ครั้งที่ 1			กิจกรรม Knowledge Sharing ครั้งที่ 2			กิจกรรม Knowledge Sharing ครั้งที่ 3			กิจกรรม Knowledge Sharing ครั้งที่ 4
3. ด้านกฎหมาย 3.1 งานปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบด้านงานบุคลากร	ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล และจัดทำหมวดหมู่ของ ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ		จัดทำร่าง ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ			เสนอร่าง ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ ให้ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา	เสนอร่าง ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ ให้ คณะกรรมการบริหารพิจารณา		เผยแพร่ ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ ฉบับใหม่แก่เจ้าหน้าที่			

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562											
	ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62
4. ด้านบุคลากร 4.1 งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	ออกแบบระบบ Mobile Application	พัฒนาระบบงานด้านบุคลากรบน Mobile Application			ทดลองและปรับปรุงการใช้งาน Application	เริ่มใช้งานระบบบุคลากรผ่าน Mobile Application			ประมวลผลการใช้งานระบบบุคลากรผ่าน Mobile Application			
5. ด้านธรรมาภิบาล 5.1 งาน ส่งเสริม ธรรม าภิ บาล ขององค์การมหาชน			การอบรมภายในด้านธรรมาภิบาล			ศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลด้านธรรมาภิบาล		จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่			เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาล	
6. ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ 6.1 งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	ศึกษาปัจจัยพื้นฐาน (โครงสร้างองค์กร/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/นโยบายการบริหาร)	วิเคราะห์งานและ Competency ในแต่ละตำแหน่ง				ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	กำหนด Career Model พร้อมหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง		ประเมินศักยภาพรายบุคคลตาม Competency	วางแผนการพัฒนาบุคลากร		

รายละเอียดตัวชี้วัด
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	
1.2 การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเป็นหนังสือชุดความรู้ เพื่อนำไปเป็นเอกสารประกอบหลักสูตรการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา	<u>คำอธิบาย</u> นำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเป็นหนังสือชุดความรู้ เพื่อนำไปเป็นเอกสารประกอบหลักสูตรการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา <u>เกณฑ์การประเมิน</u> พิจารณาจากหลักฐานเอกสารที่ทางสถาบันการศึกษารับรองว่ามีการนำชุดองค์ความรู้ไปใช้ในหลักสูตรการเรียนการสอนจริง ไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2562
1.3 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จและจำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ	
1.3.1 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ	<u>คำอธิบาย</u> จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> วารสารวิชาการระดับชาติ หมายถึง วารสารวิชาการสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ปรากฏรายชื่อในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) โดยฐานข้อมูล TCI ได้รับการสนับสนุนจาก สกว. และ สกอ. เพื่อการรวบรวมข้อมูลการตีพิมพ์บทความ และข้อมูลการอ้างอิงบทความของวารสารวิชาการไทย เพื่อประโยชน์ในการเผยแพร่และพัฒนาวารสารไทยให้มีมาตรฐานในระดับนานาชาติ
1.3.2 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	<u>คำอธิบาย</u> จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <u>เกณฑ์การประเมิน</u> พิจารณาจาก ผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัย หมายถึง ผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัย ที่ คมส. ดำเนินการเอง ใน 3 ประเด็น คือ 1. ขาดพันธุ์

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	2. มรดกวัฒนธรรม 3. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมวัฒนธรรม หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คมส. มีนักวิจัย 3 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คมส. จะมีนักวิจัย 2 คน
1.4 การพัฒนาลังข้อมูล คมส. เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	
1.4.1 จำนวนฐานข้อมูลใหม่ภาษาไทย ที่เปิดให้บริการ ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	<u>คำอธิบาย</u> • ฐานข้อมูลภาษาไทยใหม่ หมายถึง ฐานข้อมูลภาษาไทยที่ คมส. จัดทำเสร็จสิ้นและสามารถให้บริการสืบค้นได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 • คลังข้อมูลวิชาการของ คมส. ประกอบด้วยเนื้อหาวิชาการ ได้แก่ มรดกวัฒนธรรม วัฒนธรรมร่วมสมัย และชาติพันธุ์ • การค้นคว้าวิจัย สืบค้น และรวบรวมข้อมูลทางวิชาการสาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ตามประเด็นวิชาการของ คมส. และนำมาจัดการเข้าระบบคลังข้อมูลดิจิทัลที่ได้มาตรฐาน เพื่อให้บริการค้นคว้าและสืบค้นแก่นักศึกษา นักวิชาการและผู้สนใจ ปัจจุบันมีฐานข้อมูลที่เปิดให้บริการเป็นภาษาไทย จำนวน 22 ฐานข้อมูล <u>เกณฑ์การประเมิน</u> พิจารณาจากฐานข้อมูลใหม่ที่เปิดให้บริการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 4 ฐาน ได้แก่ 1. ฐานข้อมูลเรือนพื้นถิ่นในประเทศไทย 2. ฐานข้อมูลจารึกวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร 3. ฐานข้อมูลมานุษยวิทยาภาพ 4. ฐานข้อมูลนิทานตำนาน เรื่องเล่าพื้นบ้านในประเทศไทยและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
1.4.2 จำนวนฐานข้อมูลใหม่ภาษาอังกฤษที่เปิดให้บริการ ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	<u>คำอธิบาย</u> • ฐานข้อมูลภาษาอังกฤษใหม่ หมายถึง ฐานข้อมูลภาษาอังกฤษที่ คมส. จัดทำเสร็จสิ้นและสามารถให้บริการสืบค้นได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 • การค้นคว้าวิจัย สืบค้น และรวบรวมข้อมูลทางวิชาการสาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ตามประเด็นวิชาการของ คมส. และนำมาจัดการเข้าระบบคลังข้อมูลดิจิทัลที่ได้มาตรฐาน เพื่อให้บริการค้นคว้าและสืบค้นแก่นักศึกษา นักวิชาการและผู้สนใจ ปัจจุบันมีฐานข้อมูลที่เปิดให้บริการเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน 17 ฐาน <u>เกณฑ์การประเมิน</u> พิจารณาจากฐานข้อมูลใหม่ที่เปิดให้บริการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 3 ฐาน ได้แก่ 1. Vernacular Houses in Thailand Database 2. Physical Anthropology in Thailand Database 3. Local Tales, Myths, and Stories in Thailand and Southeast Asia