รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
1. บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ สำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน 3. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ 4. สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5. เป็นศูนย์พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการพัฒนาวัคซีน 6. ให้บริการทางวิชาการ และฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ	**งบประมาณ** 72.66 ล้านบาท **รายได้** 1.10 ล้านบาท **เงินทุนสะสม** 90.79 ล้านบาท **อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง)** **(44/32)** คน ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2560

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1.นพ.มานิต ธีระตันติกานนท์	6 มิถุนายน 2559	27 พฤษภาคม 2560
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	10 สิงหาคม 2555	
	3. อธิบดีกรมควบคุมโรค	10 สิงหาคม 2555	
	4. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	10 สิงหาคม 2555	
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5. นพ.ศุภมิตร ชุณห์สุทธิวัฒน์	28 พฤษภาคม 2556	27 พฤษภาคม 2560
	6. ศ.พญ.กุลกัญญา โชคไพบูลย์กิจ	28 พฤษภาคม 2556	27 พฤษภาคม 2560
	7. ดร.ภญ.ยุพิน ลาวัณย์ประเสริฐ	28 พฤษภาคม 2556	27 พฤษภาคม 2560
	8. ศ.นพ.ประเสริฐ เอื้อวรากุล	28 พฤษภาคม 2556	27 พฤษภาคม 2560
	9. ศ.นพ.ประสิทธิ์ ผลิตผลการพิมพ์	28 พฤษภาคม 2556	27 พฤษภาคม 2560
กรรมการและเลขานุการ	10. ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	16 มกราคม 2558	15 มกราคม 2562

วิสัยทัศน์

บริหารจัดการให้ประเทศมีความมั่นคงด้านวัคซีน
ภายใต้เป้าหมายสูงสุด คือ ให้ประเทศเป็นผู้นำด้านวัคซีนและชีววัตถุระดับโลก ใน 20 ปีข้างหน้า

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ภาพรวม

ชื่อองค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	เป็นไปตามเป้าหมาย ⊙	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน 🟡	74.84

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงานสัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย	สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน
นายจรุง เมืองชนะ	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	**ระดับคุณภาพ** 🟢 (ระดับ 3)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ⊙ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- ○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมินภาพรวม
- 🟢 หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- 🟡 หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- 🔴 หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

**ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน องค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	เป็นไปตามเป้าหมาย ⊙	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน 🟡	74.84

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินรายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ และ/หรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง	3	3	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.2 จำนวนวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีน	10	7 (อื่นๆ 3)	○	
	1.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมภายใต้เครือข่ายเป้าหมายด้านวัคซีน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	1.4 จำนวนหลักสูตรที่ให้บริการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ	3	3	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน				สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็น	-	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และรายงานผลการปรับปรุงฯ	ร้อยละ 82.90	●	เป็นไปตามเป้าหมาย
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 97.43	●	
	4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	4.0000	3.9625	○	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน	การผลักดันร่างพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ.	ไม่สำเร็จ	○	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นาย จรุง เมืองชนะ
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน
2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)					
2.1.1 สัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน	2.1.1.1 โครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีนสามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนดไว้ในแต่ละปี	4 โครงการ	5 โครงการ	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1.2 จำนวนผลงานวิจัยประเมินผลด้าน วัคซีนที่ถูกนำไปกำหนดเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย	ข้อเสนอเชิงนโยบายได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (3 เรื่อง)	ข้อเสนอเชิงนโยบายจำนวน 3 เรื่อง	●	
	2.1.1.3 โครงการวิจัยพัฒนาที่นำไปสู่การผลิตวัคซีนเป้าหมาย	งานวิจัยเป้าหมายอย่างน้อย 3 โครงการ สามารถดำเนินงานตามแผน ได้มากกว่าร้อยละ 50	โครงการวิจัยพัฒนาที่นำไปสู่การผลิตวัคซีนเป้าหมาย จำนวน 3 โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามแผนทั้ง 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100	●	
	2.1.1.4 ฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีนที่ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านวัคซีนของประเทศ	เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายได้ 1 ฐานข้อมูล	ดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญแบบออนไลน์	●	
	2.1.1.5 องค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านวัคซีนที่ได้รับการเผยแพร่	แผนการตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารระดับประเทศและนานาชาติ	สามารถเผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารระดับประเทศ ได้ 3 เรื่อง และอยู่ในระหว่างรอการตีพิมพ์ 4 เรื่อง รวม 7 เรื่อง สามารถเผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารระดับนานาชาติ ได้ 3 เรื่อง	●	

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน
2.1.2 ผลการประเมินองค์กร	การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับมาตรฐาน	ระดับมาตรฐาน	●	
2.1.3 งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย	2.1.3.1 การเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีน พ.ศ.	ร่างพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีน พ.ศ. .... ผ่านการตรวจพิจารณาจากคณะกรรมาธิการภายใต้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ	อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแจ้งเวียนร่างพระราชบัญญัติฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรอง	○	
	2.1.3.2 โครงการความร่วมมือขนาดใหญ่ระยะ 5 ปีขึ้นไปกับองค์กรภาครัฐหรือเอกชน ทั้งภายในและต่างประเทศ	ศึกษา Pre-feasibility study ของโครงการความร่วมมือขนาดใหญ่ระยะ 5 ปีขึ้นไป	ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจของโครงการความร่วมมือขนาดระยะ 5 ปีขึ้นไป	●	
	2.1.3.3 การพัฒนาโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	เสนอร่างแผนพัฒนาโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลังต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ	นำเสนอแผนงานแก่คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ แล้ว และดำเนินงานตามแผน ได้ร้อยละ 50	●	
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Competency)					
2.2.1 สมรรถนะทางการบริหารตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	1. ภาวะผู้นำ	มีค่าคะแนนมากกว่า 3.5	3.87	●	
	2. วิสัยทัศน์	มีค่าคะแนนมากกว่า 3.5	3.91	●	
	3. การวางกลยุทธ์	มีค่าคะแนนมากกว่า 3.5	3.85	●	
	4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	มีค่าคะแนนมากกว่า 3.5	3.78	●	
	5. การควบคุมตนเอง	มีค่าคะแนนมากกว่า 3.5	4.28	●	
	6. การสอนงานและการมอบหมายงาน	มีค่าคะแนนมากกว่า 3.5	3.99	●	
	7. การสร้างเครือข่ายกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ	มีค่าคะแนนมากกว่า 3.5	4.26	●	

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
• ร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศ สามารถนำมาใช้เป็นกรอบ หรือเข็มมุ่งกำหนดทิศทางการส่งเสริมการลงทุนของการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ • ประเทศมีการพัฒนางานด้านวัคซีนตามสภาพปัญหาและความจำเป็นของประเทศ โดยใช้รูปแบบเครือข่าย รวมทั้งผลสำเร็จของโครงการภายใต้เครือข่าย สามารถสร้างองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานวัคซีนตามเป้าหมายของชาติ • ได้ระบบฐานข้อมูลด้านวัคซีน ซึ่งนับเป็นส่วนหนึ่งของระบบพื้นฐานในการสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านวัคซีน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงและแบ่งปันข้อมูลและความรู้ด้านวัคซีน การสร้างและพัฒนาระบบอัจฉริยะในการจัดหาและคัดกรองความรู้ด้านวัคซีน รวมทั้งการสนับสนุนและพัฒนาเครือข่ายความรู้ทางด้านวัคซีน • บุคลากรด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคมีความรู้และทักษะในการให้บริการและการบริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ทำให้สามารถปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของประเทศไทยได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ • บุคลากรด้านการวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันและควบคุมคุณภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพด้วยหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของประเทศ

ข้อสังเกต

1) สวช.ควรนำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การ แปลงเป็นแผนปฏิบัติการเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นอกเหนือจากแผนงานตามเอกสารงบประมาณ

2) ควรกำหนดเป้าหมายการประเมินผลองค์การ ให้สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระยะ 20 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเภทหรือวัคซีนเป้าหมายที่จะพัฒนาและผลิต เนื่องจากการพัฒนาและผลิตวัคซีนเป็นเรื่องสำคัญและไม่มีหน่วยงานใดที่มีหน้าที่โดยตรงในระดับประเทศ

3) ตัวชี้วัดที่ 4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน มีผลการดำเนินงาน (3.9625 คะแนน) ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (4.0000 คะแนน) ส่วนของการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ 1.6428 คะแนน สวช. ควรเร่งปรับปรุงระบบการรายงานผลเพื่อให้คณะกรรมการ สวช. ได้รับทราบผลการดำเนินงานรายไตรมาส

4) ตัวชี้วัด : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ผลการประเมินต่ำกว่าค่าเฉลี่ย (ค่าเฉลี่ยคือ 81.53 คะแนน) สวช. ควรเร่งปรับปรุงด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (ดัชนีที่ 4) เนื่องจากมีผลคะแนนน้อยที่สุด (55.73 คะแนน) จากทั้งหมด 5 ดัชนี