

การประชุมระหว่าง อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจ
เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนานาองค์การ
มหาชน – ผู้อำนวยการองค์การมหาชน –
ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.

วันจันทร์ที่ 5 กันยายน 2554

ณ โรงแรมสยามซิตี
กรุงเทพมหานคร

หัวข้อ

1. การแก้ไข พ.ร.บ.องค์การมหาชน พ.ศ. 2542
2. กรอบการประเมินผลองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และการ
ประเมินความคุ้มค่า

1 การแก้ไข พ.ร.บ.องค์การมหาชน พ.ศ. 2542

1. แก้ไขคำนิยาม “คณะกรรมการ” ตัดคณะกรรมการบริหารออก
2. กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน รับผิดชอบในการเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อวางนโยบาย มาตรการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับองค์การมหาชนต่อคณะรัฐมนตรี
3. กำหนดให้คณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชนประกอบด้วยกรรมการซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ
4. กำหนดห้ามมิให้กรรมการขององค์การมหาชนเป็นกรรมการในองค์การมหาชนในเวลาเดียวกันเกินกว่าสามแห่ง
5. การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชน ซึ่งมีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหาที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณากำหนด
6. แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน ในการออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับเครื่องแต่งกายของผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

7. กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การบริหารมาชนให้ไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
8. กำหนดให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการขององค์การบริหารมาชนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งผู้อำนวยการขององค์การบริหารมาชนว่างลง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายได้ไม่เกินสามสิบวัน
9. กำหนดการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการเมื่อมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์
10. กำหนดให้สามารถจ้างชาวต่างชาติเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารมาชนได้ตามลักษณะงาน
11. กำหนดให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การบริหารมาชนซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
12. กำหนดระบบการประเมินผลขององค์การบริหารมาชน
13. กำหนดให้องค์การบริหารมาชนดำเนินกิจการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัตินโยบายการที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารมาชน

โครงสร้างความสัมพันธ์ในการบริหารขององค์การมหาชน

อำนาจตามร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับใหม่

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม
องค์การมหาชน

- เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี :
หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบเลิก,
หลักเกณฑ์การสรรหาและการ
กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน,
แนวทางและหลักเกณฑ์
มาตรฐานกลางอื่น ๆ
- กำหนดมาตรฐานและจัดให้มี
ระบบการประเมินผลองค์การ
มหาชน
- จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ
การบริหารและพัฒนา
ระบบ
องค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรี

รัฐมนตรี
ผู้รักษาการ

คณะกรรมการ

ผู้อำนวยการ

แต่งตั้ง

แต่งตั้ง

- พิจารณาจัดตั้ง/ยุบเลิกองค์การมหาชน
- แต่งตั้งคณะกรรมการขององค์การมหาชน โดยการเสนอแนะของ
รัฐมนตรี ผู้รักษาการ
- กำหนดหลักเกณฑ์ข้อบังคับและหลักการบริหารที่สำคัญ
- วินิจฉัยชี้ขาด กำหนดระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการเพื่อการ
ประสานงานระหว่าง ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐประเภท
อื่น ๆ และองค์การมหาชน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน

- กำกับดูแล/กำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงาน
- เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การมหาชนต่อคณะรัฐมนตรี
- ยับยั้งการกระทำขององค์การมหาชนที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการ
จัดตั้ง

- กำหนดนโยบายการบริหารงาน ให้ความเห็นชอบแผนการ
ดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน
- ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป
- ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ขององค์การมหาชน
ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของ
คณะกรรมการ

2

ร่างกรอบการประเมินผลองค์กรมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

มติการประเมินผล



- A, B, C, D หมายถึง น้ำหนักที่เก็บจากการสุ่มระหว่าง (รวมยกเว้นจากข้อตกลงและประเมินผล (อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา) องค์กรมหาชน น้ำผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก ก.พ.ร.) และประธานกรรมการองค์กรมหาชน
- กำหนดให้มติที่ 1 มีน้ำหนักมากที่สุด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50) รวมทั้งกำหนดให้มติที่ 1 + มติที่ 3 มีน้ำหนักมากกว่ามติที่ 2 + มติที่ 4 เนื่องจากต้องการมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเป็นหลัก

ร่างกรอบการประเมินผลองค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		
<ul style="list-style-type: none"> ประเมินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง อำนาจหน้าที่ และงานที่องค์การมหาชนได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากรัฐบาล เน้นการประเมินผลลัพธ์มากกว่าผลผลิต 	องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผล	A (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		
<ul style="list-style-type: none"> ประเมินการตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย 	<ul style="list-style-type: none"> องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลให้เหมาะสมกับภารกิจและผู้รับบริการ เพื่อประเมินความสำเร็จในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ องค์การมหาชนต้องจัดหาองค์กร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนเกี่ยวกับวิธีการสำรวจ/แบบสอบถามก่อน 	B (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)

ร่างกรอบการประเมินผลองค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		
<ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร และใช้งบประมาณรวมถึงทรัพยากรทางการเงินอื่น ให้สร้างผลผลิตและผลลัพธ์สูงสุด ตามหลักการองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณจากรัฐเพื่อให้บริการโดยไม่มุ่งเน้นการแสวงหากำไรเป็นหลัก การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน โดยมุ่งพิจารณากระบวนการภายในที่จะช่วยนำเสนอคุณค่าให้ผู้ใช้บริการหรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กรพึงพอใจ 	<ul style="list-style-type: none"> องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร การใช้งบประมาณ ความคุ้มค่าทางสังคม หรือการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน ตัวอย่างตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> ✓ ต้นทุนต่อหน่วย ✓ สัดส่วนผลผลิตต่อทรัพยากร ✓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายจริงต่อค่าใช้จ่ายตามแผน ✓ สัดส่วนเวลาที่ใช้จ่ายจริงในการให้บริการเปรียบเทียบกับระยะเวลาที่กำหนด ✓ คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดตามคู่มือการประกันคุณภาพและควบคุมคุณภาพ ✓ ปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับแผน 	<p>C (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)</p>
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาองค์กร		
<ul style="list-style-type: none"> ประเมินความสามารถในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี รวมถึงความสามารถในการก้าวสู่อนาคตหรือการเตรียมพร้อมบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนให้องค์การมหาชนมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่องแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน ต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการประเมินการพัฒนาองค์กรในระยะยาว 	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดร่วม “ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ” เพื่อประเมินบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ ตัวชี้วัดเลือก “การพัฒนาองค์กร” องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัดด้านการพัฒนาองค์กร เพื่อประเมินการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอื่น เช่น การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อการปฏิบัติงาน และการจัดการความรู้ภายในองค์กร เป็นต้น 	<p>20 + D</p>
น้ำหนักรวม		100

ตัวชี้วัดร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ (น้ำหนักร้อยละ 20)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จของระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ พิจารณาจากความสามารถขององค์การมหาชนในการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดีและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้ครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ประเด็นการประเมินผลสำเร็จของระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญมี 2 ประเด็น เพื่อความสะดวกในการประเมินผล จึงเปลี่ยนน้ำหนักจากร้อยละ 20 ให้เป็นร้อยละ 100

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 80)

หลักการ พิจารณาประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งต้องดำเนินการตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลองค์การมหาชน ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรฐานในการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ และเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน แบ่งเป็นการประเมินในประเด็นย่อย รวม 18 ประเด็น

2. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 20) เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ แบ่งเป็นการประเมินในประเด็นย่อย รวม 2 ประเด็น

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)
1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เดิมภายในเวลาที่กำหนด	20
1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการ องค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส <ul style="list-style-type: none"> 1.2.1 มีการรายงานผลการควบคุมภายใน (3) 1.2.2 มีการรายงานผลการตรวจสอบภายใน (3) 1.2.3 มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง (3) 1.2.4 มีการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ (3) 1.2.5 มีการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (3) 	15
1.3 การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างสม่ำเสมอ <ul style="list-style-type: none"> 1.3.1 คุณภาพของรายงานด้านการเงิน (4) 1.3.2 คุณภาพของรายงานด้านภารกิจหลัก (2) 1.3.3 การส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 	10
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)	10
1.5 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	10
1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ หรือ เว็บไซต์ ขององค์การมหาชน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ <ul style="list-style-type: none"> 1.6.1 มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) (2) 1.6.2 การเปิดเผยงบการเงิน (2) 1.6.3 การเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ (2) 1.6.4 การเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ (2) 1.6.5 การเปิดเผยโครงสร้างคณะกรรมการและอนุกรรมการ (2) 1.6.6 การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ (3) 1.6.7 การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญขององค์การในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน 	15

2. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)
2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการใน ที่ประชุมอย่างเป็นทางการโดยคณะกรรมการร่วมแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ	10
2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ของคณะกรรมการ	10

แนวทางการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. องค์การมหาชนเสนอร่างตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคาร์บอนฟุตพริ้นท์ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน
 - หลักการข้อนี้กำหนดให้สอดคล้องกับมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งบัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลองค์การมหาชน ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
2. ประธาน ก.พ.ร. เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ประกอบด้วย อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาความเหมาะสมของร่างตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคาร์บอนฟุตพริ้นท์ปฏิบัติงานที่องค์การมหาชนเสนอ และเจรจากับประธานกรรมการองค์การมหาชนหรือผู้แทน เพื่อให้ตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน สะท้อนความสำเร็จขององค์การมหาชนอย่างแท้จริง และเพื่อผลักดันให้องค์การมหาชนพัฒนาการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งหน่วยงาน

แนวทางการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

3. องค์การมหาชนต้องมีความพร้อมต่อการตรวจสอบ โดยจัดให้มีการเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงความโปร่งใสและดำเนินการประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดทำรายงานผลการประเมินด้วยตนเอง ตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อแสดงว่ามีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. การกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชน มีความแตกต่างกันตามระยะเวลาจัดตั้งและประสบการณ์ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน องค์การมหาชนที่ได้รับการจัดตั้งตั้งแต่ พ.ศ. 2543 - 2549 ให้ใช้ตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ ไม่ให้วัดกระบวนการทำงาน ในขณะที่องค์การมหาชนที่ได้รับการจัดตั้งตั้งแต่ พ.ศ. 2550 - 2552 ให้ความสำคัญกับการประเมินผลผลิตและผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการทำงาน

แนวทางการจัดทำคาร์บอนการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

5. เพื่อปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 เรื่อง การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของรัฐที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ และตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 ซึ่งกำหนดความมุ่งหมายการทำงานขององค์การมหาชนให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ก.พ.ร.จึงกำหนดให้องค์การมหาชนจัดทำเอกสารแนบท้ายคำรับรองการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงถึงประโยชน์ที่สังคมได้รับนับตั้งแต่มีองค์การมหาชน
- องค์การมหาชนทุกแห่งรายงานความคุ้มค่าของการปฏิบัติงานในเชิงคุณภาพ โดยแสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์ (ผลผลิตและผลลัพธ์) ที่มีความเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ความคุ้มค่าที่ได้รับเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ใช้ไป และในปีงบประมาณ พ.ศ.2555 องค์การมหาชนมีแผนที่จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าอย่างไรบ้าง (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม 1)
 - คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 จะนำผลสัมฤทธิ์ที่องค์การมหาชนคาดว่าจะได้รับจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ไปประกอบการพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารแนบคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

(ชื่อองค์การมหาชน)

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง (องค์การมหาชน) พ.ศ.

ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ชื่อองค์การมหาชน) สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง โดยมีผลสัมฤทธิ์ที่แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าเทียบกับ งบประมาณที่ได้รับ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง

อัตรากำลัง (ปัจจุบัน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ประมาณการ)	ล้านบาท

ผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่
ลูกจ้าง

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (ในภาพรวม) ตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง - พ.ศ.2554
ระบุวัตถุประสงค์ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งทั้งหมด	<ul style="list-style-type: none"> ระบุผลสัมฤทธิ์ (ผลผลิตและผลลัพธ์) ขององค์การมหาชนในภาพรวมนับตั้งแต่ที่ได้รับการจัดตั้ง (Major achievement) โปรดแสดงให้เห็นว่าองค์การมหาชนสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้มาก/น้อยเพียงไร เทียบกับเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับ โดยอธิบายว่าผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นความคุ้มค่า หรือ ผลกระทบและประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน อาจแสดงได้ทั้งเชิงตัวเลขและการพรรณาคความยาวไม่เกิน 2 หน้า

ก.พ.ร.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ชื่อองค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่า เพื่อประ

โยรตระบุผลสัมฤทธิ์ (ผลผลิตและผลลัพธ์) ที่คาดว่าจะสังคมจะได้รับจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ความยาวไม่เกิน 1 หน้า

ลงชื่อ

(ผู้อำนวยการ)

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรณี องค์การมหาชนที่จัดตั้ง ตั้งแต่ พ.ศ. 2543 - 2549

- 1) ให้คงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นหลัก แต่ต้องแสดงให้เห็นความก้าวหน้าและความครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
- 2) ต้องมีจำนวนตัวชี้วัดผลลัพธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของตัวชี้วัดทุกมิติ
- 3) ไม่วัดกระบวนการทำงาน หากประสงค์จะประเมินผลสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Milestone) ให้แสดงความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน และต้องประเมินผลผลิต/ผลลัพธ์ในขั้นตอนสุดท้าย
- 4) องค์การมหาชนเสนอค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงาน และแสดงให้เห็นพัฒนาการขององค์การมหาชน ดังนี้

✓ เกณฑ์การให้คะแนนระดับ 3 \geq ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 \geq ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2555	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
					2552	2553	2554	1	2	3	4	5
แผนยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555		คงเดิม (ปี 2554)	←	PO เสนอ	→			3 \geq ผลงานปี 2554 interval = ปี 2554				

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรณี องค์การมหาชนที่จัดตั้ง ตั้งแต่ พ.ศ. 2543 - 2549

- 5) องค์การมหาชน อาจเพิ่มเติมหรือปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดได้ หากคณะกรรมการ องค์การมหาชน เห็นชอบ เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการแล้วเสร็จ หรือมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ หรือได้รับมอบหมายงานเพิ่มเติมตามนโยบาย รัฐบาล โดยเสนอตัวชี้วัดใหม่พร้อมค่าเป้าหมาย นำหนัก และเกณฑ์การให้ คะแนนตามเดิม ดังนี้

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้า ประสงค์	ตัวชี้ วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2555	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้ คะแนน						
					2552	2553	2554	1	2	3	4	5		
แผนยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555			องค์การมหาชนเสนอ											

- 6) องค์การมหาชน ซึ่งดำเนินการปรับปรุงองค์กรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 ยังไม่แล้วเสร็จ ครบถ้วน ต้องกำหนดตัวชี้วัดให้ต่อเนื่อง

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรณีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตั้งแต่ พ.ศ. 2550 – 2552

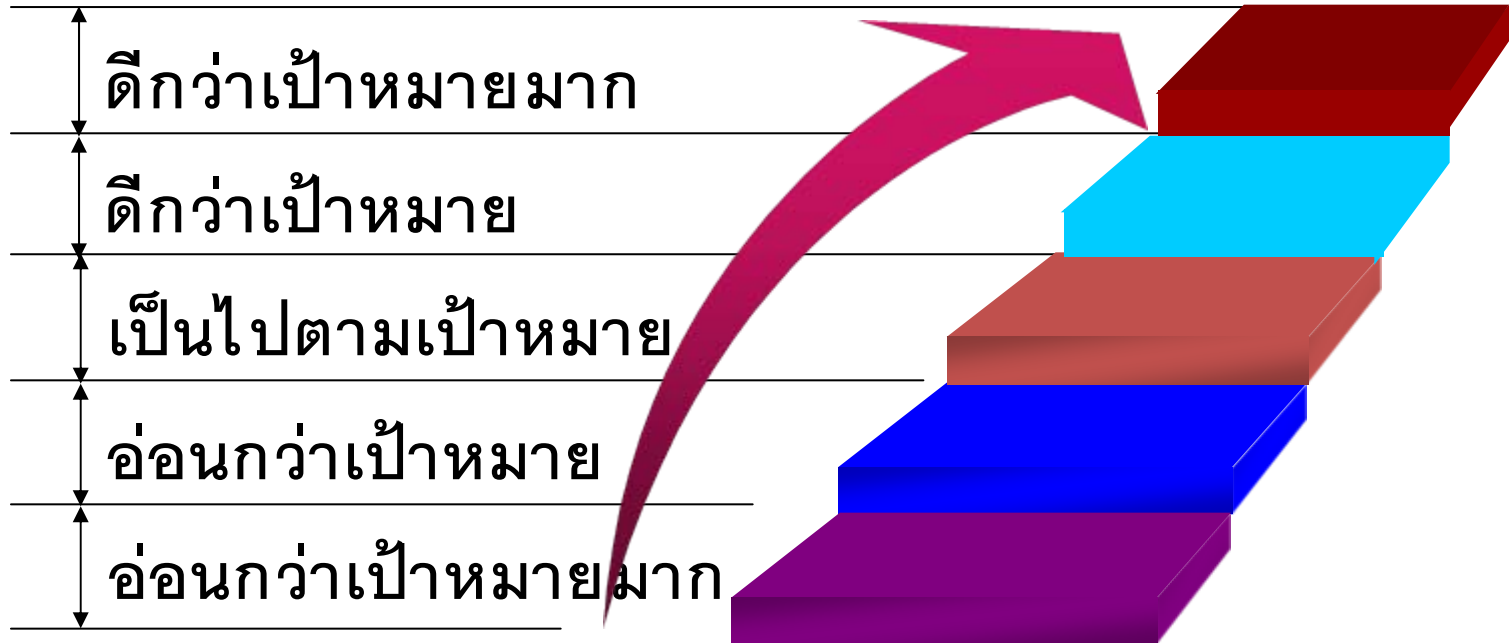
- 1) แม้ว่าองค์การมหาชนกลุ่มนี้มีเวลาทำงานไม่ถึง 5 ปี แต่โดยที่ความมุ่งหมายของการจัดตั้งองค์การมหาชนคือ เพื่อให้การบริหารงานมีความคล่องตัว สามารถกำหนดกฎระเบียบการปฏิบัติงานได้เอง โดยใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงควรให้ความสำคัญกับการประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ มากกว่ากระบวนการทำงาน หากองค์การมหาชนประสงค์จะวัดกระบวนการทำงานใดงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ ให้เสนอแผนว่ากระบวนการดังกล่าวควรจะแล้วเสร็จเมื่อใด แล้วทยอยแบ่งวัดความสำเร็จเป็นรายปี
- 2) ให้ใช้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นหลัก หากตัวชี้วัดที่กำหนดยังไม่ครอบคลุมวัตถุประสงค์หรือภารกิจที่สำคัญ ให้ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2555	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					
					2552	2553	2554	1	2	3	4	5	
ตามแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		คงเดิม (ปี 2554)		← PO เสนอ →									
					3 ≥ ผลงานปี 2554					interval = ปี 2554			

ที่
ละ
ศ.

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

5. เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น 5 ระดับ ดัง แผนภาพต่อไปนี้



แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

6. นำผลการประเมินผลในมิติต่าง ๆ กำหนดไว้ดังนี้

มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน **น้ำหนัก A** กำหนดให้มากที่สุด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

ผลการประเมินมิติด้านประสิทธิผลจะเป็นคำตอบต่อความสำคัญของการคงอยู่ขององค์การมหาชน จากข้อมูลการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน 7 ปีที่ผ่านมาแสดงให้เห็นว่า มิติด้านประสิทธิผลเป็นมิติหลักที่วัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง องค์การมหาชน อนุบริหารงบประมาณส่วนใหญ่ และให้บุคลากรสายงานหลักปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในมิตินี้ จึงกำหนดให้น้ำหนักของมิตินี้มากที่สุด

องค์การมหาชนกำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งทุกข้อ อย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์ หากยังมีวัตถุประสงค์ข้อใด ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้ชี้แจงต่อคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล และให้เสนอแผนประกอบด้วยว่าจะปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์นั้นเมื่อใด

มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ **น้ำหนัก B** ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

องค์การมหาชนกำหนดตัวชี้วัดในมิตินี้ให้เหมาะสมกับภารกิจและผู้รับบริการขององค์กร เพื่อประเมินความสำเร็จในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

กรณีที่องค์การมหาชนเลือกตัวชี้วัดที่ต้องมีการสำรวจความพึงพอใจ หรือความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ กำหนดให้ต้องจัดหาองค์กร/ ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจ และคณะกรรมการองค์การมหาชน **ต้องเน้นขอ** ระเบียบวิธีการสำรวจ/แบบสอบถาม

แนวทางการจัดทำคาร์บอนการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

6. นำหลักการประเมินผลในมิติต่าง ๆ กำหนดไว้ดังนี้

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน นำหนัก C ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

การกำหนดตัวชี้วัดในมิติประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ต้องสะท้อนถึง “ความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้ได้ผลผลิตและผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลประโยชน์ที่สมดุลกับทรัพยากรที่ใช้ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอาจเป็นได้ทั้งผลสำเร็จที่พึงประสงค์ และผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่ประชาชนและสังคม ทั้งที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินและไม่สามารถคำนวณเป็นเงิน

กรณีเสนอตัวชี้วัดการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ให้ประเมินความสำเร็จของการนำ ข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไม่วัดเพียงการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเท่านั้น

อนึ่ง มาตรา 21 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 กำหนดให้ องค์การมหาชนรายงานการคำนวณรายจ่ายต่อหน่วยของงานบริการสาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ ก.พ.ร. ทราบด้วย

มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาองค์กร นำหนักร้อยละ 20 + D

กำหนดให้ตัวชี้วัด “ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ” เป็นตัวชี้วัดร่วมขององค์การมหาชนทุกแห่ง เพื่อสนับสนุนให้องค์การมหาชนมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการองค์การมหาชนปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน

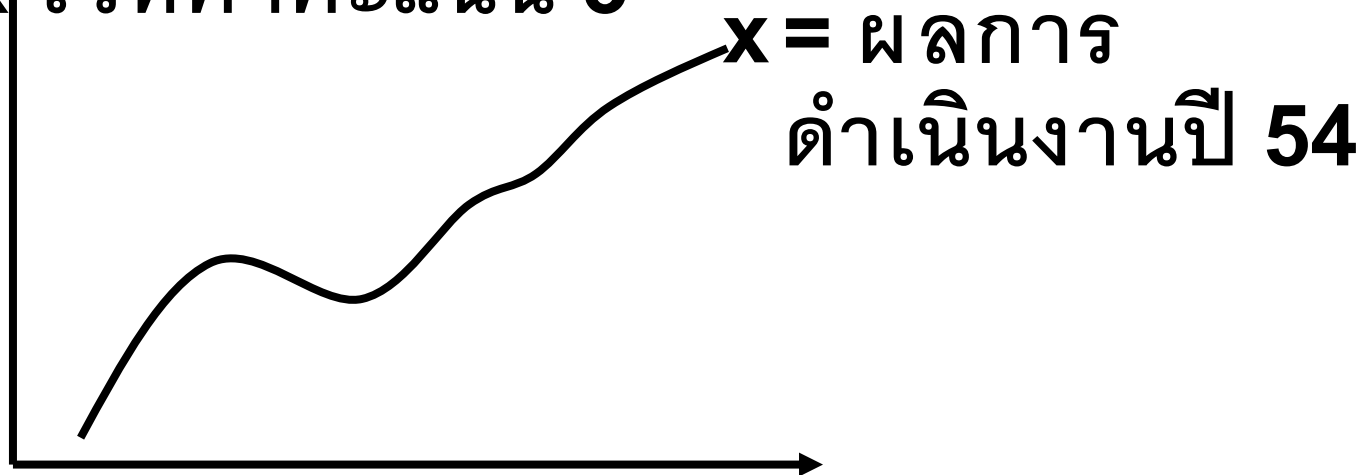
หลักการกำหนดค่าเป้าหมายปี 2555

1. การกำหนดค่าเป้าหมายจากข้อมูลพื้นฐาน (**Baseline**)
2. การกำหนดค่าเป้าหมายเป็น **Milestones**

1. หลักการกำหนดค่าเป้าหมายจากข้อมูลพื้นฐาน (Baseline) 8 รูปแบบ

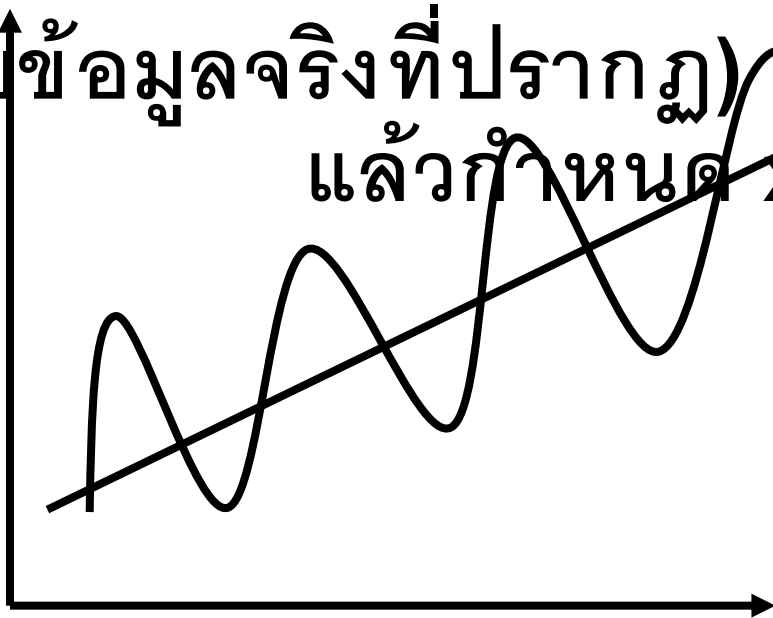
รูปแบบที่ 1 กรณีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (Baseline) 3 ปี ย้อนหลัง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น/ดีขึ้นให้กำหนด x

หมายถึง ผลการดำเนินงานในปี 54 โดยกำหนด x ไว้ที่ค่าคะแนน 3



รูปแบบที่ 2 กรณีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
(Baseline) 3 ปีย้อนหลังมี
แนวโน้มขึ้นลงไม่แน่นอนให้กำหนด x
หมายถึงผลการ

ดำเนินงานเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ขึ้นอยู่
กับข้อมูลจริงที่ปรากฏ) แล้วกำหนด x ไว้ที่ $x =$ ค่าเฉลี่ยผลงาน
ย้อนหลัง 3 ปี



รูปแบบที่ 3 กรณีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
(Baseline) 3 ปีซ้อนหลังมี

แนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ให้
กำหนด x หมายถึงผลการ

ดำเนินงาน ปี 54 โดยกำหนด x ไว้ที่
ค่าคะแนน 3
(ไม่ควรใช้เป็นค่าเฉลี่ย)

$X =$ ผลการดำเนินงาน

(แต่หากต้องการกระตุ้นให้หน่วยงานมีความพยายามในการ
ดำเนินงาน ให้กำหนด x โดยใช้อัตราการเปลี่ยนแปลงที่ติด
ลบน้อยลงกว่าผลงาน ปี 54 ได้และกำหนด x ไว้ที่ค่าคะแนน
3 เพื่อให้หน่วยงานมีการปรับปรุงผลงานเพิ่มขึ้นในปี 2555)

รูปแบบที่ 4 กรณีที่เป็น **Mandate** ที่รัฐบาล

กำหนดค่าเป้าหมายตาม

แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ใช้ค่า
เป้าหมายนั้น เป็นค่า

$x = 5$ คะแนน และให้กำหนดช่วง **interval**

ค่าคะแนน

รูปแบบที่ 5 ในกรณีที่ไม่มีแนวโน้ม (Trend) ข้อมูล

แต่กำหนดเป็นต้นทุน

ต่อหน่วย (**Unit Cost**) ตามงบประมาณที่
หน่วยงานได้รับ

การตั้งค่าเป้าหมายให้ใช้ค่าคะแนน 3 ที่
เป็น **Unit Cost** นั้น

ตัวอย่างเช่น งบประมาณ 10 ลบ. ดำเนินการได้

8 เรือง ดงนน

รูปแบบที่ 6 กรณีที่มีการเทียบเคียงผลงานกับ
หน่วยงานที่เป็นตัวอย่างที่ดี

(Benchmark)

6.1 หากองค์การมหาชนใด มีผลงานได้ดีกว่าหน่วยงาน
เทียบเคียง ควรใช้ผลงานของ องค์การมหาชนนั้นที่
ทำได้ให้กำหนดเป็น x ไว้ที่คะแนน = 3 ของผลงาน

รูปแบบที่ 7 กรณีที่ค่าเป้าหมายเป็นสัดส่วน

(Proportion) เช่น 70:30 , 65:35 ควรกำหนด

รูปแบบที่ 8 กรณีที่เป็นการจัดอันดับ **(Ranking)**

ค่าคะแนน = 3 ควรจะ Rank ที่อันดับเดิม หรืออาจ
กำหนดเป็นช่วง **(Interval)** ก็ได้ เช่น ถ้าผลการ

ดำเนินงานที่ผ่านมาอยู่ระหว่างอันดับที่ 5-10 ได้ค่า

คะแนน = 3 และหากอันดับที่ดีขึ้น เช่น ผลการ

2. หลักการกำหนดค่าเป้าหมายเป็น Milestone

ควร กำหนดเป็น **Milestone + Output**

Outcome = Hybrid

ให้กำหนดเป็น **Milestone** อยู่ที่คะแนน 1-2

และ

ค่าคะแนน 3-5 กำหนดเป็นผลผลิต

(Output) ผลลัพธ์(Outcome)

ตัวอย่าง

ตัวชี้วัดแบบ Hybrid

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน
ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมพัฒนา และการให้บริการ กิจกรรมการ ท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ในแหล่ง ท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์	3	<p>ระดับ 1 ดำเนินงานตามแผนได้ ร้อยละ 80 ของแผนปฏิบัติงานการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่กำหนดในปี งบประมาณ 2555</p> <p>ระดับ 2 ดำเนินงานตามแผนได้ ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติงานการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ที่กำหนดในปี งบประมาณ 2555</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินงานตามแผนได้ ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติงานการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่กำหนดในปี งบประมาณ 2555 และมีผลผลิตจำนวนผู้รับบริการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน</p>

แนวทางการประเมินผล

- โดยเหตุที่ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2554 มีมติเห็นชอบเกณฑ์การจัดกลุ่ม ผลการประเมินองค์การมหาชน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการประเมินผล ซึ่งในรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้มีการนำเกณฑ์การจัดกลุ่มดังกล่าวไปใช้ และเสนอให้คณะรัฐมนตรีทราบแล้วเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2554
- เพื่อประโยชน์ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชนให้มีมาตรฐานเดียวกันกับปีงบประมาณ พ.ศ.2553 จึงเห็นควรแจ้งเกณฑ์การจัดกลุ่มผลการประเมินให้องค์การมหาชนทราบ เพื่อให้เป็นแนวทางในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชนต่อไป

เกณฑ์จัดกลุ่มผลการประเมินองค์การ มหาชน ประจำปี 2555

4.

1.

คุณภาพของ
ตัวชี้วัด
(น้ำหนักร้อยละ 25)

1.1
ตัวชี้วัดครอบคลุมวัตถุประสงค์
การจัดตั้ง

1.2
ประเภทของตัวชี้วัด
เป็นตัวชี้วัดผลผลิต
หรือผลลัพธ์

2.

ประสิทธิผลของการ
จัดทำรายงานการ
ประเมินตนเอง
รอบ 12 เดือน
(น้ำหนักร้อยละ

2.1
ผลการประเมินตนเองแตกต่างจาก
ของที่ปรึกษา
สกพร.

2.2
มีระบบการจัดเก็บเอกสารประกอบการ
ประเมินผล เอกสารมีความครบถ้วน

2.3
รายงานการประเมินตนเองมีความ
ครบถ้วนสมบูรณ์

3.

เกณฑ์การประเมินผล
ที่มีความท้าทาย
(น้ำหนักร้อยละ 25)

3.1
มีตัวชี้วัดเพิ่มในมิติที่ 2/3/4
และมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 3

3.2 ร้อยละ 50
ของตัวชี้วัดมิติที่ 1
มีเกณฑ์การให้คะแนนระดับที่ 3
สูงกว่า baseline
ปี 2554

มีค่าเป้าหมายสูงกว่า
ส่วนราชการ
(ตัวชี้วัดลักษณะเดียวกัน)

คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดรวม
(การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร)
(น้ำหนักร้อยละ 25)

4.1
ผลประเมินตัวชี้วัดรวม
ปี 2555

ขั้นตอนการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555

วันที่ 5 กันยายน
2554

- ประชุมผู้อำนวยการองค์การมหาชนเพื่อแจ้งกรอบการประเมินผล
- สำนักงาน ก.พ.ร.แจ้งแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและปฏิทินการจัดทำคำรับรองฯ ให้องค์การมหาชนทราบและปฏิบัติ



ภายในวันที่ 30
กันยายน 2554

องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน โดยได้รับความเห็นชอบจากประธานกรรมการ องค์การมหาชน



วันที่ 10 – 14
ตุลาคม 2554

คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนที่องค์การมหาชนเสนอ (เจรจานอกรอบ)

- ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลวิเคราะห์ความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ส่งให้คณะกรรมการเจรจา

- แจ้งความเห็นของคณะกรรมการเจรจาให้องค์การมหาชนทราบ เพื่อเตรียมการเจรจาจริง

ขั้นตอนการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555

วันที่ **21 ตุลาคม**
2554

คณะกรรมการเจรจา
ข้อตกลงและ
ประเมินผลเจรจาจริง
กับประธานกรรมการ
องค์การมหาชน

เจรจาเฉพาะตัวชี้วัดที่
องค์การมหาชนและ
คณะกรรมการเจรจา
มีความเห็นแตกต่างกัน

ภายในเดือน
มกราคม **2555**

- องค์การมหาชนจัดให้มีการลงนามคำ
รับรองการปฏิบัติงานระหว่างรัฐมนตรีที่
กำกับดูแลกับประธานกรรมการองค์การ
มหาชน และประธานกรรมการองค์การ
มหาชนกับผู้อำนวยความสะดวกฯ
- องค์การมหาชนส่งสำเนาคำรับรองฯ ไป
ยังสำนักงาน ก.พ.ร.และเผยแพร่คำ
รับรองฯ ในเว็บไซต์

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ

ร่างปฏิทินการจดทำคาร์บรองการปฏิบัติงานขององค์การ มหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

วันที่ 5 กันยายน 2554	การประชุมแจ้งกรอบการประเมินผลและแนวทางการ จัดทำคาร์บรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
ภายในวันที่ 30 กันยายน 2554	องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และ เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคาร์บรองการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งได้รับ ความเห็นชอบจากประธานกรรมการองค์การมหาชน
วันที่ 10 – 14 ตุลาคม 2554	คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลพิจารณา ความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และ เกณฑ์การให้คะแนน ที่องค์การมหาชนเสนอ (เจรจ นอกกรอบ)
วันที่ 21 ตุลาคม	คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลเจรจากับ

ร่างรายชื่อคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	กลุ่มที่ 4
<p><u>คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงฯ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.นายวรากรณ์ สามโกเศศ ประธาน 2.นายกฤษณพงศ์ กีรติกร 3.นายนิพนธ์ สะกิมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ 4.นายชัยณรงค์ อินทรมิทรัพย์ 5.นางสีลาภรณ์ บัวสาย 6.นายสมบัติ อารังธัญวงศ์ 7.นายสิทธิชัย โภไคยอุดม 	<p><u>คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงฯ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.นายจักรมณฑท์ ผาสุกวณิช ประธาน 2.นายสุรพล นิติไกรพจน์ 3.นายกุลิศ สมบัติศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ 4.นายการุณ กิตติสถาพร 5.นางดวงสมร วรฤทธิ 6.นายจิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์ 	<p><u>คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงฯ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.นายกอบปร กฤตยาภิรณ ประธาน 2.นางกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร 3.ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้ทรงคุณวุฒิ 4.นายสุทัศน์ ยกส้าน 5.นายศักรินทร์ ภูมิรัตน์ 6.นายชิต เหล่าวัฒนา 	<p><u>คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงฯ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา ประธาน 2.นายอาวุธ วรรณวงศ์ 3.นายศิริพงศ์ อัทธัญญา 4.นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ 5.นายอาชว์ เตาลานนท์ 6.นายทรงศักดิ์ วงศ์ภูมิวัฒน์ 7.นายก่อเกียรติ พุสวัสดิ
<p><u>องค์การมหาชน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร 2.สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ 3.โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 4.สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ 	<p><u>องค์การมหาชน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน 2.ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ * 3.สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน 	<p><u>องค์การมหาชน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ 2.สถาบันสุวรรณเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร 3.สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ 4.สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง <p><small>*เป็นประธานคณะกรรมการกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา</small></p>	<p><u>องค์การมหาชน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง * 2.สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ 3.สำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร 4.สถาบันบริหารจัดการกองทุนพลังงาน

ร่างกำหนดการประชุมเจรจาจริง วันที่

เวลา	องค์การมหาชน			
9.00 – 9.45 น.	ศูนย์มานุษยวิทยา สิรินธร	องค์การบริหารการ พัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน	สถาบันเทคโนโลยี ป้องกันประเทศ	สถาบันวิจัยและ พัฒนาพื้นที่สูง
9.45 – 10.30 น.	สำนักงานบริหาร และพัฒนา องค์ความรู้	ศูนย์ส่งเสริมศิลปา ชีพระหว่าง ประเทศ	สถาบันสารสนเทศ ทรัพยากรน้ำและ การเกษตร	สถาบันวิจัยและ พัฒนา อัญมณี และ เครื่องประดับ แห่งชาติ
10.30 – 10.40 น.	พัก 10 นาที			
10.40 – 11.25 น.	โรงเรียนมหิดล วิทยานุสรณ์	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ	สำนักงาน พัฒนาการวิจัย การเกษตร
11.25 – 12.10 น.	สำนักงานรับรอง มาตรฐานและ ประเมินคุณภาพ การศึกษา	สำนักงานส่งเสริม การจัดประชุมและ นิทรรศการ	สถาบันวิจัยแสง ซินโครตรอน	สถาบันบริหาร กองทุนพลังงาน
12.10 – 13.30 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน			
13.30 – 14.15 น.	สถาบันทดสอบ ทางการศึกษา แห่งชาติ	โรงพยาบาลบ้าน แพ้ว	สำนักงานส่งเสริม อุตสาหกรรม ซอฟต์แวร์ แห่งชาติ	สำนักงาน นวัตกรรม แห่งชาติ

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชน
และหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการ
สำนักงาน ก.พ.ร.

02 356 9999 # 9940,9967,8878,8840,8984,8805

www.opdc.go.th

Email po@opdc.go.th