



ที่ นร ๑๒๐๘/๗๓๒

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอจัดส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
และแจ้งการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๘ ๕๒๙๙ ๘๗๗๐ (ชุมสาย)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

1. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนางานวิจัยการเกษตร
2. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยการเกษตร
3. จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศในด้านการเกษตร
4. ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่นของรัฐและเอกชนในการผลิตและพัฒนางานวิจัยและนักวิจัยการเกษตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลและสารสนเทศในด้านการเกษตรที่ได้จากการศึกษาค้นคว้า และพัฒนา ตลอดจนการเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
6. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทำสื่อโสตทัศน การสัมมนาการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ในด้านการเกษตร

วิสัยทัศน์

สวก. เป็นผู้นำในการบริหารการวิจัยการเกษตร เพื่อสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. การบริหารจัดการทุนวิจัยด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรภายใต้นโยบายรัฐ และนโยบาย ววน. อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพกำลังคนด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
3. การบริหารจัดการองค์ความรู้ด้วยนวัตกรรมสารสนเทศ
4. การสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ ขยายฐานความร่วมมือสู่ภูมิภาค
5. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารการวิจัยการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรด้วยการทำงานเชิงรุกรูปแบบใหม่

สรุปตัวชี้วัดของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ ประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
				2562	2563	2564	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน								
	1.1	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ							
1,4,6	1.1.1	ร้อยละของโครงการที่ สวก. สนับสนุน ทุนโดยมีผู้ใช้ประโยชน์มีส่วนร่วมใน โครงการวิจัย	10	ร้อยละ 8.06	ร้อยละ 8.54	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 21.00	ร้อยละ 22.00
1,4,6	1.1.2	จำนวนผลงานวิจัยที่ สวก. ให้ทุน ได้มีการนำไปใช้ประโยชน์	10	82 โครงการ/สัญญา	100 โครงการ/สัญญา	114 โครงการ/สัญญา	114 โครงการ/สัญญา	121 โครงการ/สัญญา	128 โครงการ/สัญญา
2	1.1.3	ร้อยละผู้รับทุน/ผู้รับการฝึกอบรม นำความรู้ไปใช้ประโยชน์เทียบกับ ผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึก อบรม	5	ร้อยละ 82.00 (41/50)	ร้อยละ 85.45 (47/55)	ร้อยละ 88.89 (48/54)	ร้อยละ 88.00	ร้อยละ 89.00	ร้อยละ 90.00
3,5	1.1.4	จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการ เชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ระบบศูนย์กลาง ข้อมูลการวิจัยการเกษตรของประเทศ	5	35 หน่วยงาน (สะสม)	42 หน่วยงาน (สะสม)	48 หน่วยงาน (สะสม)	48 หน่วยงาน (สะสม)	50 หน่วยงาน (สะสม)	52 หน่วยงาน (สะสม)
	1.2	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน							
1,4,6	1.2.1	รายได้เงินอุดหนุนทางการเกษตรของ เกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น	10	74,483 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	78,604 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	79,485.62 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	74,672.57 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	77,524.21 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	80,375.85 (บาท/ครัวเรือน/ปี)

สรุปตัวชี้วัดของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ ประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
				2562	2563	2564	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน								
	2.1	ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
	2.1.1	ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	20	54.81 ล้านบาท	53.67 ล้านบาท	88.74 ล้านบาท	60.00 ล้านบาท	63.00 ล้านบาท	66.00 ล้านบาท
	2.1.2	อัตราส่วนรายได้จากการดำเนินงานต่องบรายจ่ายประจำ	5	0.85 เท่า	0.79 เท่า	1.30 เท่า	0.76 เท่า	0.79 เท่า	0.82 เท่า
	2.2	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	5	5.92	6.52	8.11	-	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ

สรุปตัวชี้วัดของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)			
			2562	2563	2564	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน								
	3.1	ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
	3.1.1	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	10						
	1)	การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) : การประเมินโครงการวิจัยผ่านระบบ EPMS (Electronic Project Management System)				ยื่นเรื่องทางออนไลน์ (e-form) แต่ยังไม่สามารถแนบเอกสารมาพร้อมกันผ่านระบบได้ โดยให้ผู้ทรงคุณวุฒิจัดส่งแยกมาในรูปแบบ scan file	มีระบบยื่นเรื่องทางออนไลน์ (e-form) ที่มีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคล และแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด	
	3.1.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	349.29 คะแนน	-	429.45 คะแนน	380 คะแนน	-	425 คะแนน
	องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน								
	4.1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	99.75	100	100	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPIs) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)

ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

1. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการวิจัยการเกษตร
2. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรวิจัยการเกษตร
3. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตร

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPIs) :

ตัวชี้วัด	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	สรุปผลการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2563 - 2565)	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	เป้าหมายรวม	ผลการดำเนินงานรวม
1. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/ประชาชน ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการนำผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเกษตรไปใช้ประโยชน์	ติดตามผล 70 ครัวเรือน (ร้อยละ 5 ของ ผู้รับการถ่ายทอด ปี 2562 จำนวน 1,414 ครัวเรือน)	ติดตามผล 72 ครัวเรือน (ถ่ายทอดเทคโนโลยี รวม 1,700 ครัวเรือน)	ติดตามผล 85 ครัวเรือน (ร้อยละ 5 ของ ผู้รับการถ่ายทอด ปี 2563 จำนวน 1,700 ครัวเรือน)	ติดตามผล 88 ครัวเรือน (ถ่ายทอดเทคโนโลยี รวม 2,050 ครัวเรือน)	ติดตามผล 102 ครัวเรือน (ร้อยละ 5 ของ ผู้รับการถ่ายทอด ปี 2564 จำนวน 2,050 ครัวเรือน)	ติดตามผล 257 ครัวเรือน (ร้อยละ 5 ของ ผู้รับการถ่ายทอด ปี 63-65 จำนวน 5,154 ครัวเรือน)	ติดตามผล 160 ครัวเรือน (ถ่ายทอดเทคโนโลยี รวม 3,750 ครัวเรือน)
2. มูลค่าผลกระทบจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์แก่ผู้มีส่วนร่วมในห่วงโซ่การผลิตสินค้า ตั้งแต่เกษตรกรผู้ผลิต วัตถุดิบทางการเกษตร ผู้ผลิตและแปรรูป	2.2 เท่า ของกรอบ งบประมาณ ปี 2563 (ประมาณ 1,895 ล้านบาท)	มูลค่าผลกระทบจาก การนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ เท่ากับ 1,841 ลบ. คิดเป็น 2.35 เท่า ของกรอบงบประมาณ ปี 2563 (781.827 ลบ.)	2.4 เท่า ของกรอบ งบประมาณ ปี 2564 (ประมาณ 1,971 ล้านบาท)	มูลค่าผลกระทบจาก การนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ เท่ากับ 1,974 ลบ. คิดเป็น 2.42 เท่า ของกรอบงบประมาณ ปี 2564 (815.855 ลบ.)	2.6 เท่า ของกรอบ งบประมาณ ปี 2565 (ประมาณ 2,058 ล้านบาท)	2.4 เท่า ของกรอบ งบประมาณ ปี 63-65 (ประมาณ 5,924 ล้านบาท)	มูลค่าผลกระทบจาก การนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ เท่ากับ 3,815 ลบ. คิดเป็น 2.39 เท่า ของกรอบงบประมาณ ปี 63-64 (1,597.682 ลบ.)

รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละของโครงการที่ สวก. สนับสนุนทุน โดยมีผู้ใช้ประโยชน์มีส่วนร่วมในโครงการวิจัย

คำอธิบาย :

การสนับสนุนทุนวิจัยที่มีผู้ใช้ประโยชน์เข้าร่วมในโครงการ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยใน เชิงพาณิชย์ สาธารณะหรือนโยบาย ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ in cash, in kind หรือ ร่วมวิจัย เป็นต้น

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 1, 4 และ 6

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
N/A	N/A	N/A	N/A

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 8.06	ร้อยละ 8.54	ร้อยละ 20.00

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 21.00	ร้อยละ 22.00

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละของโครงการที่ สวก. สนับสนุนทุน โดยมีผู้ใช้ประโยชน์มีส่วนร่วมในโครงการวิจัย (ต่อ)

คำอธิบาย :

การสนับสนุนทุนวิจัยที่มีผู้ใช้ประโยชน์เข้าร่วมในโครงการ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยใน เชิงพาณิชย์
 สาธารณะหรือนโยบาย ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ in cash, in kind หรือ ร่วมวิจัย เป็นต้น

	เชิงพาณิชย์	เชิงสาธารณะ	เชิงนโยบาย
ผู้ใช้ประโยชน์	ภาคเอกชน	เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานภาครัฐ
รูปแบบ ผู้ใช้ประโยชน์	ร่วมสนับสนุนการวิจัยทั้งในรูปแบบ In-cash หรือ In-kind ซึ่งมีหนังสือแจ้งเจตจำนงค์หรือเอกสารการร่วมสนับสนุนทุนวิจัย	1) ร่วมในโครงการวิจัย หรือ 2) ร่วมสนับสนุนการวิจัยในรูปแบบ In-kind หรือ 3) ร่วมให้คำแนะนำในการดำเนินโครงการและติดตามความคืบหน้าโครงการวิจัยเป็นระยะ	1) ร่วมในโครงการวิจัย หรือ 2) ร่วมสนับสนุนการวิจัยในรูปแบบ In-kind หรือ 3) ร่วมให้คำแนะนำในการดำเนินโครงการและติดตามความคืบหน้าโครงการวิจัยเป็นระยะ
ตัวอย่าง	โครงการการพัฒนาเทคโนโลยี.... โดยบริษัทร่วมสนับสนุนทุนในรูปแบบตัวเงิน (in cash) จำนวน 320,000 บาท และในรูปแบบไม่ใช่ตัวเงิน (in kind) จำนวน 40,000 บาท	โครงการการยกระดับคุณภาพข้าว..... ในระดับกลุ่มเกษตรกรนาแปลงใหญ่ โดยมีเกษตรกร 5 กลุ่มและโรงสีจำนวน 3 ราย เข้าร่วมในโครงการ	โครงการการพัฒนาและประเมินวิธีทดสอบ..... โดยมี สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ร่วมติดตามโครงการเป็นระยะ เพื่อจะนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ สวก. ให้ทุนได้มีการนำไปใช้ประโยชน์

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 1, 4 และ 6

คำอธิบาย :

จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากโครงการวิจัยที่ สวก. ให้การสนับสนุนได้มีการดำเนินการส่งเสริมผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ แบ่งเป็น 3 ประเภท คือ เงินนโยบาย เงินสาธารณะ และเชิงพาณิชย์

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
N/A	N/A	N/A	N/A

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	82 โครงการ/ สัญญา	100 โครงการ/ สัญญา	114 โครงการ/ สัญญา

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	114 โครงการ/สัญญา	121 โครงการ/สัญญา	128 โครงการ/สัญญา

ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ร้อยละผู้รับทุน/ผู้รับการฝึกอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์เทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึกอบรม

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 2

- การวัดระดับความสำเร็จของการสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรวิจัยตามความต้องการเร่งด่วนภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรวิจัยของ กษ. โดยวัดผลสำเร็จจากสัดส่วนผู้รับทุนมีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในช่วงเวลาที่กำหนด เทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ
- ร้อยละผู้รับทุนฯ หมายถึง จำนวนผู้รับทุนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในช่วงเวลาที่กำหนด เทียบกับผู้สำเร็จการศึกษา/เสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 82.00 (41/50)	ร้อยละ 85.45 (47/55)	ร้อยละ 88.89 (48/54)

- ผู้สำเร็จการศึกษาในปี (57-61) + ฝึกอบรมปี (60-61) = 50 คน
นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในปี 62 = 41 คน
- ผู้สำเร็จการศึกษาในปี (58-62) + ฝึกอบรมปี (61-62) = 55 คน
นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในปี 63 = 47 คน
- ผู้สำเร็จการศึกษาในปี (59-63) + ฝึกอบรมปี (62-63) = 54 คน
นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสายงานในปี 64 (Q3) = 37 คน

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	ร้อยละ 88.00	ร้อยละ 89.00	ร้อยละ 90.00

ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ระบบศูนย์กลางข้อมูล การวิจัยการเกษตรของประเทศ

คำอธิบาย :

เพื่อพัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลการวิจัยการเกษตรของประเทศ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการข้อมูลการวิจัยการเกษตรและที่เกี่ยวข้อง นับตั้งแต่การนำเข้า เชื่อมโยง สืบค้น สำหรับการใช้ประโยชน์ร่วมกัน และให้บริการข้อมูลการวิจัยการเกษตรแก่ทุกภาคส่วน ตามนโยบายและมาตรการบูรณาการข้อมูลความรู้ดิจิทัล เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 3 และ 5

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
40 หน่วยงาน (สะสม)	45 หน่วยงาน (สะสม)	50 หน่วยงาน (สะสม)	50 หน่วยงาน (สะสม)

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	35 หน่วยงาน (สะสม)	42 หน่วยงาน (สะสม)	48 หน่วยงาน (สะสม)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	48 หน่วยงาน (สะสม)	50 หน่วยงาน (สะสม)	52 หน่วยงาน (สะสม)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ระบบศูนย์กลางข้อมูล การวิจัยการเกษตรของประเทศ (ต่อ)

รายชื่อหน่วยงานที่เชื่อมโยงแล้ว 48 หน่วยงาน

1. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2. กรมการข้าว 3. กรมวิชาการเกษตร 4. กรมชลประทาน 5. กรมประมง 6. กรมปศุสัตว์ 7. กรมพัฒนาที่ดิน 8. กรมหม่อนไหม 9. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร 10. กรมส่งเสริมการเกษตร 11. กรมส่งเสริมสหกรณ์ 12. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 13. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 14. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ 15. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร 16. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ต.ก.) 17. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	18. องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย 19. องค์การสะพานปลา 20. การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) 21. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) 22. สำนักงานพิพิธภัณฑสถานธรรมชาติวิทยาพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) 23. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร 24. สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย 25. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 26. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 27. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 28. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 29. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 30. มหาวิทยาลัยพะเยา 31. มหาวิทยาลัยบูรพา 32. มหาวิทยาลัยนเรศวร 33. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 34. มหาวิทยาลัยขอนแก่น	35. มหาวิทยาลัยมหิดล 36. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา 37. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 38. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง 39. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 40. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 41. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 42. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 43. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ 44. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 45. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ 46. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก 47. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ 48. มหาวิทยาลัยศิลปากร
--	---	--

หน่วยงานที่จะทำเพิ่ม

1. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
2. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
3. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
4. มหาวิทยาลัยหอการค้า
5. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ประโยชน์ที่เกิดจากการเชื่อมโยงข้อมูลแล้วที่ผ่านมา

เชิงปริมาณ

- ขยายเครือข่ายความร่วมมือ และเพิ่มปริมาณงานวิจัยและองค์ความรู้จากหน่วยงานและสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนด้านการเกษตร โดยใช้เครื่องมือที่เป็นมาตรฐานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนและคุ้มค่า

เชิงคุณภาพ

- เพิ่มขีดความสามารถในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลงานวิจัยร่วมกัน
- เกิดข้อมูลย้อนกลับเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงเครื่องมือเชื่อมโยงและนำเข้าข้อมูล



ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น

คำอธิบาย:

- เป็นตัวชี้วัด 1 กรม 1 ปฏิรูป ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 การสร้างเกษตรมูลค่าสูง (High Value Added) โดยกำหนดตัวชี้วัดรายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี แต่เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่มีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ และภาครัฐต้องออกมาตรการอย่างเข้มข้น เช่น การประกาศใช้มาตรการล็อกดาวน์เพื่อควบคุมการแพร่ระบาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อ Demand ความต้องการสินค้าเกษตรลดลง เครื่องยนต์ขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจหลายตัวหยุดชะงักลง เช่น ภาครัฐบริการ ภาครัฐท่องเที่ยว กำลังซื้อจากภาคประชาชน จะส่งผลกระทบให้การใช้จ่ายอ่อนแอลง ซึ่งส่งผลกระทบทางด้านรายได้ของเกษตรกร
- รายได้เงินสดทางการเกษตร หมายถึง รายได้เงินสดจากผลผลิต ผลพลอยได้และสิ่งอื่นใดจากกระบวนการผลิตทางการเกษตร ซึ่งได้จากการจำหน่าย ประกอบด้วย รายได้เงินสดเกษตรทางพืชทางสัตว์ และเกษตรอื่น
- รายจ่ายเงินสดทางการเกษตร หมายถึง รายจ่ายที่เป็นเงินสดในการจัดหา (ซื้อ) วัสดุ ปัจจัยการผลิตและค่าจ้างแรงงานที่ใช้ในกระบวนการผลิตทางการเกษตรทั้งการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ และกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวกับการเกษตรที่เกิดขึ้นในฟาร์ม
- รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร หมายถึง รายได้เงินสดทางการเกษตร หักด้วยรายจ่ายเงินสดทางการเกษตร
- เป้าหมายตามแผนฯ เกษตร ภายใต้แผนพัฒนาฯ 12 จำนวน 59,460 บาท/ครัวเรือน/ปี ภายในปี 2564
- ประเมินผลการดำเนินงานโดยใช้ข้อมูลผลการสำรวจฯ (ตัวเลขจริง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน

3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน :

หน่วยนับ : บาท/ครัวเรือน/ปี

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	74,483 (บาท/ ครัวเรือน/ปี)	78,604 (บาท/ ครัวเรือน/ปี)	79,485.62 (บาท/ ครัวเรือน/ปี)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	74,672.57 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	77,524.21 (บาท/ครัวเรือน/ปี)	80,375.85 (บาท/ครัวเรือน/ปี)

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ความสามารถทางการเงินรายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ

คำอธิบาย :

รายรับจากการดำเนินงานของ สวก. หมายถึง รายรับจากการอนุญาตให้สิทธิในผลงานวิจัย รายรับจากการฝึกอบรม รายรับจากดอกเบี้ยเงินฝาก รายรับจากหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ (ไม่รวมเงินสนับสนุนทุนวิจัย) และความสามารถในการลดการใช้เงินทุน สวก. จากการได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และจากการลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ทั้งในรูป In-Cash และ In-Kind ส่งผลให้ประหยัดและมีเงินเหลือจ่ายจากการดำเนินงาน โดยไม่ลดเป้าหมายและประสิทธิภาพการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
N/A	N/A	N/A	N/A

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	54.81 ล้านบาท	53.67 ล้านบาท	88.74 ล้านบาท

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
20	60.00 ล้านบาท	63.00 ล้านบาท	66.00 ล้านบาท

หมายเหตุ : ในปี 64 มีปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงจากเดิมได้แก่ รายรับจากดอกเบี้ยที่ลดลงเนื่องจากเงินทุนสะสมลดลง 100 MB และ BEDO Act ซึ่งคาดว่าจะมีผลในปี 2565 และเงินบริหารงานวิจัยมีแนวโน้มลดลง

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ความสามารถทางการเงินรายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ต่อ)

ความสามารถทางการเงินรายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ

รายการ	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565 (แผน) (31 ส.ค. 64)			ปี 2565 (แผน) (12 ต.ค. 64)		
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	ต่ำ	มาตรฐาน	สูง	ต่ำ	มาตรฐาน	สูง
1. รายรับจากดอกเบี้ยเงินฝาก	14.48	24.65	20.00	19.24	10.50	9.72	7.00	7.50	8.00	7.00	7.50	8.00
2. รายรับจากการอนุญาตใช้สิทธิในผลงานวิจัย	16.86	8.59	8.50	10.73	9.00	2.86	7.00	7.50	8.00	7.00	7.50	8.00
3. เงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก/ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	13.55	20.07	14.00	6.10	3.50	14.42	4.00	4.50	5.00	13.00	13.50	14.00
4. รายรับจากการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	2.35	1.50	1.65	0.10	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายรับจากหน่วยงานภายนอกอื่นๆ (ไม่รวมเงินสนับสนุนทุนวิจัย)	-	-	-	17.50	30.67	61.74	42.00	42.50	43.00	33.00	34.50	36.00*
รวม	47.24	54.81	44.15	53.67	53.67	88.74	60.00	62.00	64.00	60.00	63.00	66.00

หมายเหตุ : * สวก. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สกสว. ในปีงบประมาณ 2565 (ไม่รวมเงินสนับสนุนทุนวิจัย) รวม 34.665 ล้านบาท ประกอบด้วย

- 1) งบบริหารสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) จำนวน 20.665 ล้านบาท
- 2) งบสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund) จำนวน 14.000 ล้านบาท

ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 อัตราส่วนรายได้จากการดำเนินงานต่อบรายจ่ายประจำ

คำอธิบาย :

1. รายรับจากการดำเนินงานของ สวก. หมายถึง รายรับจากการอนุญาตให้สิทธิในผลงานวิจัย รายรับจากการฝึกอบรม รายรับจากดอกเบี้ยเงินฝาก รายรับจากหน่วยงานภายนอก (ไม่รวมเงินสนับสนุนทุนวิจัย) และความสามารถในการลดการใช้เงินทุน สวก. จากการได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และจากการลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ทั้งในรูป In-Cash และ In-Kind
2. รายจ่ายประจำ หมายถึง รายจ่ายเพื่อใช้ในการบริหารงานประจำ ได้แก่ เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทนเครื่องใช้สอย วัสดุ รวมทั้งค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

2563	2564	2565	เป้าหมายรวม
N/A	N/A	N/A	N/A

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	0.85 เท่า	0.79 เท่า	1.30 เท่า

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	0.76 เท่า	0.79 เท่า	0.82 เท่า

อัตราส่วนรายได้จากการดำเนินงานต่อบรายจ่ายประจำ

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565 (แผน)		
				ต่ำ	มาตรฐาน	สูง
1. ความสามารถทางการเงินหา รายได้เพื่อลดภาระ งบประมาณภาครัฐ (ล้านบาท)	54.81	53.67	88.74	60.00	63.00	66.00
2. แผนรายจ่ายประจำ (ล้านบาท)	64.76	67.66	68.11	79.38	79.38	79.38
3. อัตราส่วนรายได้จาก การดำเนินงานต่อบ รายจ่ายประจำ (เท่า)	0.85	0.79	1.30	0.76	0.79	0.82

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร สำหรับองค์การมหาชน

องค์การมหาชน	กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ยกเว้น
PO	ร้อยละ 30	MWIT/สวอ./สทท./อบก./TIJ ร้อยละ 32
PA	ร้อยละ 30	สบพท. ร้อยละ 60

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
5	-	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

เงื่อนไข

- 1) องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพท. ให้ยกเลิก และตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้
- 2) องค์การมหาชนต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 10)

การยกระดับงานบริการตามเป้าหมาย (L1, L2, L3)

❖ **แนวทางการประเมิน** : เป็นการประเมินความสำเร็จในการยกระดับงานบริการขององค์การมหาชน ไปสู่การให้บริการแบบออนไลน์ เพื่อลดภาระการเดินทางมาติดต่อราชการของประชาชน ตามเป้าหมาย 3 ระดับ โดยองค์การมหาชนสามารถคัดเลือกงานบริการ ดังนี้

- 1) งานบริการเดิมซึ่งองค์การมหาชนเคยนำมายกระดับและประเมินตามตัวชี้วัดนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แต่ยังคงดำเนินงานไม่แล้วเสร็จ หรือยังไม่บรรลุผลในระดับ L3 **หรือ**
- 2) งานบริการใหม่ที่องค์การมหาชนต้องการยกระดับตามเป้าหมาย L1, L2, L3

เป้าหมายการยกระดับงานบริการ 3 ระดับ ได้แก่

ระดับ 1 (Level 1 : L1)

งานบริการที่ยื่นคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

ระดับ 2 (Level 2 : L2)

งานบริการที่ยื่นคำขอและชำระค่าธรรมเนียมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือช่องทางอื่น ๆ และมีการออกไปเสร็จรับเงินทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

ระดับ 3 (Level 3 : L3)

งานบริการที่ยื่นคำขอ ชำระค่าธรรมเนียม และออกไปอนุมัติ/ใบอนุญาต/เอกสารทางราชการได้ทางอิเล็กทรอนิกส์หรือการอนุมัติผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

หลักเกณฑ์	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ระดับ 1 (Level 1) การยื่นคำขอ	ยื่นเรื่อง/ยื่นคำทางออนไลน์ (e-form) แต่ยังไม่สามารถแนบเอกสารมาพร้อมกันผ่านระบบได้ โดยให้ประชาชนจัดส่งแยกมาในรูปแบบ scan file	มีระบบยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอทางออนไลน์ (e-form) ที่ประชาชนมีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคล และแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด
ระดับ 2 (Level 2) การชำระค่าธรรมเนียม	ยื่นชำระผ่านช่องทางอื่น ๆ ได้โดยประชาชนไม่ต้องเดินทางไปติดต่อ ณ สำนักงาน เช่น counter ธนาคาร, Counter service, 7-ELEVEN เป็นต้น	ยื่นชำระผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน และ/หรือ ออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด
ระดับ 3 (Level 3) การออกเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/ e-Certificate/e-Document) ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์ และผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด

หมายเหตุ : 1) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น น้อยกว่า 100 ราย เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

- 2) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น 100 - 500 ราย เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 หรือ 50 ราย ขึ้นไป โดยให้ใช้ค่าที่มากกว่า
- 3) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น มากกว่า 500 ราย เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 หรือ 100 ราย ขึ้นไป โดยให้ใช้ค่าที่มากกว่า

เงื่อนไขการประเมิน : องค์การมหาชนแจ้งชื่อและ

รายละเอียดของงานบริการภายในเดือนตุลาคม 2564



ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0
 3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 10) (ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) : การประเมินโครงการวิจัยผ่านระบบ EPMS (Electronic Project Management System)

การยกระดับงานบริการตามเป้าหมาย (L1)

ชื่องานบริการที่จะพัฒนาเป็น e-Service : การพัฒนาการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินโครงการวิจัยผ่านระบบ EPMS Electronic Project Management System)

คำอธิบาย : เป็นการพัฒนาการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ให้ผู้ทรงคุณวุฒิสามารถเข้าถึงข้อมูลโครงการวิจัยเพื่อประกอบการพิจารณาในรูปแบบออนไลน์ และประเมินโครงการวิจัยผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ ผ่านระบบบริหารจัดการโครงการวิจัยของ สวก. (ระบบ EPMS (Electronic Project Management System))

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ยื่นเรื่องทางออนไลน์ (e-form) แต่ยังไม่สามารถแนบเอกสารมาพร้อมกันผ่านระบบได้ โดยให้ผู้ทรงคุณวุฒิจัดส่งแยกมาในรูปแบบ scan file	มีระบบยื่นเรื่องทางออนไลน์ (e-form) ที่มีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคล และแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด

หมายเหตุ : โปรตรระบุจำนวนผู้รับบริการในงานนั้นก่อนยกระดับตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ 2564 ปีละ 100-500 ราย
 โปรตรระบุจำนวนผู้รับบริการในงานนั้นก่อนยกระดับตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565ราย (จัดส่งมาภายหลังพร้อมกับการประเมินใน e-SAR)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

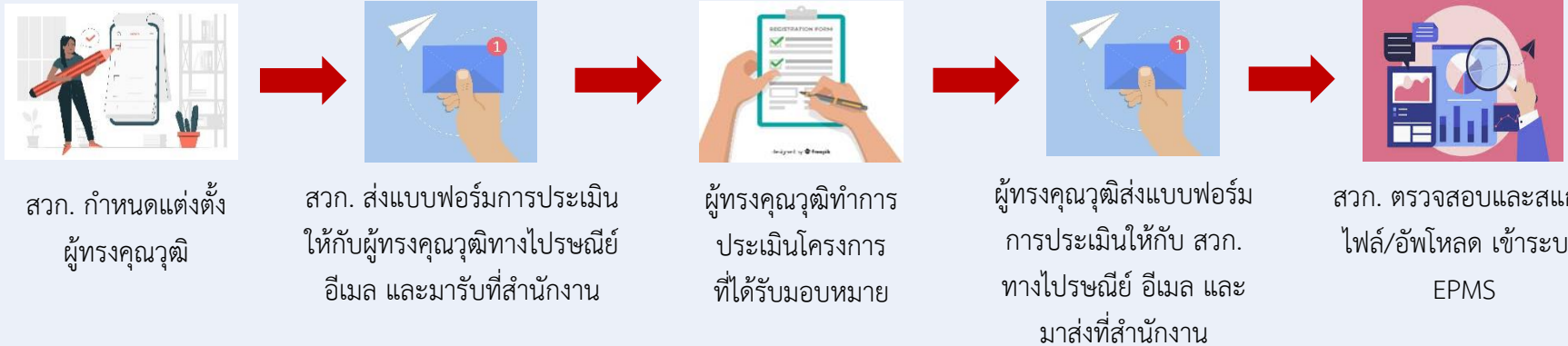
3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 10) (ต่อ)

ชื่องานบริการที่จะพัฒนาเป็น e-Service : การพัฒนาการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิ
ในการประเมินโครงการวิจัยผ่านระบบ EPMS (Electronic Project Management System)
สรุปขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน ก่อนและหลังการยกระดับการให้บริการ

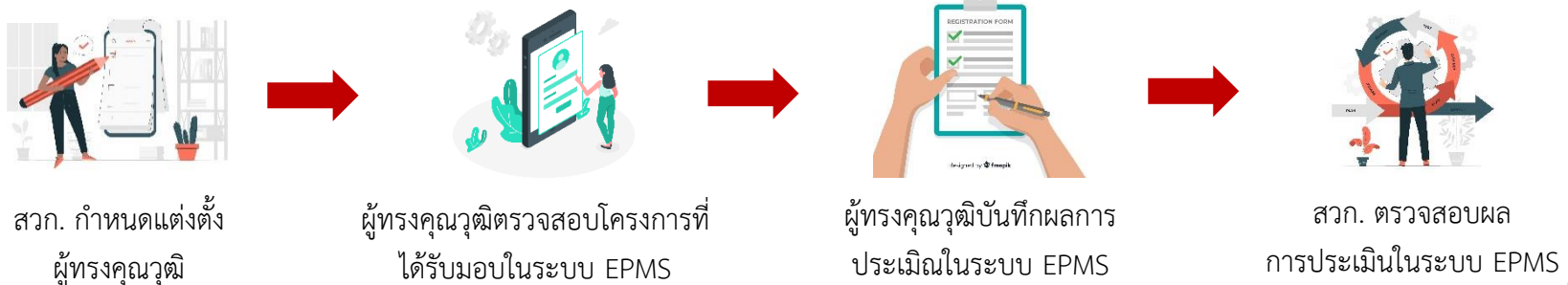
PAIN POINT

การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยและประเมินโครงการวิจัยโดยผู้ทรงคุณวุฒิผ่านแบบฟอร์มยังเป็นระบบเอกสาร ซึ่งเป็นข้อมูลการประเมินที่ถูกจัดเก็บในกระดาษ ไม่สามารถนำมาประมวลผลต่อได้ทันที ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สวก. ได้พัฒนาระบบให้ผู้วิจัยสามารถยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านระบบ EPMS ได้แล้ว และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะพัฒนาระบบให้ผู้ทรงคุณวุฒิสามารถพิจารณาและประเมินโครงการวิจัยในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ EPMS ซึ่งจะลดขั้นตอน/ระยะเวลาในการส่งเอกสารการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิได้

As-Is



To-Be



ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หลักการ : กำหนดประเมินเพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกันยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

หมายเหตุ :

- คิดค่าคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางศ์ระหว่างผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมาย 2 ระดับ (ค่าเป้าหมายขั้นต่ำและค่าเป้าหมายขั้นสูง)
- สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้ที่ <https://bit.ly/38Wx99y> และคลิปวิดีโอข้อมูลประกอบการดำเนินการ PMQA ที่ <http://www.youtube.com/PMQAChannel>

เกณฑ์การประเมิน : กลุ่มที่ 3

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
10	380 คะแนน	-	425 คะแนน

- ▶ **กลุ่มที่ 1:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 ต่ำกว่า 350 คะแนน หรือดำเนินการเป็นปีแรก

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
275	-	350

- ▶ **กลุ่มที่ 2:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 ตั้งแต่ 350 - 399 คะแนน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
330	-	400

- ▶ **กลุ่มที่ 3:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
380	-	425

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแล กิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)

หลักการ

1. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ
2. ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่นการนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

ประเด็นการประเมิน

1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 15)	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 15)
2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10)	7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15)	8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 10)
4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10)	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 5)
5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15)	

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแล กิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10) (ต่อ)

ประเด็นการประเมิน 9 ประเด็น

- | | | |
|--------------------------------------|--|--|
| 1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน) | 4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน) | 7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน) |
| 2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน) | 5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน) | 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน) |
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน) | 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน) | 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน) |

1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ทบทวนแผนเพื่อกำหนดทิศทางทางดำเนินงาน และพิจารณาแผน 5 ปี และแผนประจำปี (2564) และให้ข้อสังเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามรายงานผลตามแผน

2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุปัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้มีเบิกจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนระเบียบบุคคล
2. กำกับให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว
3. กำกับให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างเป็นระบบ
4. กำกับให้มีการประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง

4. การควบคุมภายใน

1. กำกับให้ฝ่ายบริหารมีการควบคุมภายใน
2. พิจารณาแผนและผลการควบคุมภายใน
3. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาแผนและผลการตรวจสอบภายใน

5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดการความรู้กับคณะกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดการความรู้แก่องค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแสดงความโปร่งใส
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

1. กำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้รับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทางการร้องเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลความพึงพอใจมาใช้ในการพัฒนางานบริการขององค์การมหาชน

7. การบริหารการประชุม

1. ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผอ.) อยู่ด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีการประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

1. กำกับให้องค์การมหาชนดำเนินการตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง
2. กำกับให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมข้อเสนอแนะไปยัง รมว.

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. มีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคล และแบบทั้งคณะ หรือในรูปแบบอื่น เช่น การประเมิน 360 องศา
2. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม

รายละเอียด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ ๒ :
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๕)
(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน แล้วมีมติสรุปได้ดังนี้

(๑) เห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ให้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รวมถึงองค์การมหาชน ทั้งสองประเภทที่จะได้รับการจัดตั้งในภายหลังด้วย ยกเว้นองค์การมหาชน จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ๑) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ๒) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๓) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๔) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ ๕) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๓๒ ของแผนการใช้จ่ายเงิน และสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของแผนการใช้จ่ายเงิน

(๒) ให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ เสนอ กพม. พิจารณาโดยจะต้องส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นเวลา ๓ ปี เป็นข้อมูลประกอบด้วย เพื่อเป็นแนวทางควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงานของรัฐมิให้เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว

(๓) กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะและองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รับผิดชอบกำกับการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มีให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าความจำเป็นและไม่เป็นภาระงบประมาณของประเทศ

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
-	๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ ๒. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

เงื่อนไข :

- ๑) องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพม. ให้ยกเลิก และตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้
- ๒) องค์การมหาชนต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

นิยาม :

- ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร** หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่
- ๑) เงินเดือนและค่าจ้าง
 - ๒) ค่าสวัสดิการ เช่น เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว เงินประกันชีวิตและสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม ค่าชดเชย เป็นต้น
 - ๓) ค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ

งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน หมายถึง วงเงินงบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนให้ใช้เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งอาจมีที่มาของเงินประกอบด้วย

๑) เงินอุดหนุน หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไปที่องค์การมหาชนได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ โดยไม่รวมค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง

๒) เงินทุน หมายถึง กำไรสะสมตามมาตรฐานบัญชี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน หรือหมายถึง เงินรายได้สุทธิที่เหลือสะสมมาจนถึงปีงบประมาณก่อนหน้า ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับเงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณที่แล้ว ซึ่งขอเปลี่ยนแปลงมาใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน

หมายเหตุ จำนวนเงินของ "เงินทุน" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินทุน" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง

๓) เงินรายได้ หมายถึง ประมาณการรายได้ขององค์การมหาชนในปีงบประมาณนั้น ซึ่งปรากฏตามเอกสารงบประมาณประจำปี โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ (๑) รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ค่าธรรมเนียมการให้บริการ เป็นต้น และ (๒) รายได้อื่น ๆ ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินฝาก เงินค่าปรับ และเงินบริจาคต่างๆ

หมายเหตุ จำนวนเงินของ "เงินรายได้" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินรายได้" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง

.....

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ ๓ :

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
(น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐)

(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

ที่มา :

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยให้ สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยงานหลักในการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ดังกล่าว และยกระดับองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยการตรวจรับรองสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ให้กับส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน

การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA 4.0 เป็นกลไกที่ออกแบบให้หน่วยงานของรัฐ ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน ได้วิเคราะห์ช่องว่าง (Gap analysis) และโอกาสในการพัฒนาองค์กร (Organization Development) โดยเป็นการประเมินระบบบริหารของหน่วยงานภาครัฐในเชิงบูรณาการที่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลจากการประเมินฯ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบราชการ ๔.๐ ต่อไป

แนวทางการประเมิน PMQA 4.0 :

- พิจารณาจากผลคะแนนการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) จากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด ประกอบด้วย หมวด ๑ การนำองค์กร หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ
- ผลคะแนนฯ ที่จะนำมาใช้ในการประเมินตามตัวชี้วัด องค์การมหาชนเลือกดำเนินการกรณีใดกรณีหนึ่งจาก ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ องค์การมหาชนที่สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ใช้คะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการตรวจประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น

(หมายเหตุ : ขั้นตอนการตรวจประเมินเพื่อขอรับรางวัลฯ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น ขั้นตอนที่ ๒ การตรวจ Application Report และ ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจประเมินในพื้นที่เพื่อยืนยันผล

กรณีที่ ๒ องค์การมหาชนที่ไม่ได้สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหรือองค์การมหาชนที่สมัครขอรับรางวัลฯ แต่ไม่ประสงค์จะใช้คะแนนจากกรณีที่ ๑

ใช้คะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับจากผลการตรวจรายงานการประเมินตนเองโดยสำนักงาน ก.พ.ร.

หลักการ:

การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเกณฑ์การประเมินตามผลคะแนนขององค์การมหาชนที่เคยเข้ารับการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน หรือ ดำเนินการเป็นปีแรก

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน
๑	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
๒	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๓	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
๔	ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)
๕	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๖	สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)
๗	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
๘	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๙	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
๑๐	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
๑๑	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
๑๒	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๓	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
๑๔	สถาบันอนุญาโตตุลาการ
๑๕	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
๑๖	สถาบันวักขิณแห่งชาติ

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๒๗๕	-	๓๕๐

กลุ่มที่ ๒ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๓๕๐ - ๓๙๙ คะแนน

ลำดับที่	องค์การมหาชน
๑	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
๒	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ลำดับที่	องค์การมหาชน
๓	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
๔	สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๕	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๖	องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
๗	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
๘	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
๙	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
๑๐	หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๑๑	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๓๓๐	-	๔๐๐

กลุ่มที่ ๓ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป

ลำดับที่	องค์การมหาชน (PO)
๑	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
๒	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
๓	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
๔	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
๕	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
๖	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
๗	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๘	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
๙	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๑๐	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
๑๑	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
๑๒	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
๑๓	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
๑๔	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับที่	องค์การมหาชน (PO)
๑๕	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
๑๖	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
๑๗	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๓๘๐	-	๔๒๕

หมายเหตุ :

๑. หากผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์
๒. การคำนวณคะแนนระหว่างค่าเป้าหมายขั้นต่ำและเป้าหมายขั้นสูงคิดคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางค์
๓. กำหนดการจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเวลาในการยืนยันการใช้คะแนนเป็นไปตามปฏิทินการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ได้ที่ <https://bit.ly/38Wx99y> และคลิปวิดีโอข้อมูลประกอบการดำเนินการ PMQA ที่ <http://www.youtube.com/PMQAChannel>