



๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ที่ อว ๐๒๒๖/๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนของผู้ผู้อำนวยการสถาบัน ฯ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ให้ความเห็นชอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

การนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ องค์การมหาชน สถาบัน ฯ จึงขอแจ้งให้ กพม. เพื่อทราบการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทัศน์ วิสกุล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๑๘ ๐๙๐๑ ต่อ ๓๒๑๑ (สมศักดิ์)

โทรสาร ๐ ๒๑๕๘ ๐๙๑๐





(สิ่งที่ส่งมาด้วย)

สำนักงานรัฐมนตรี
รับที่ 1135
วันที่ 18 / มิ.ย. / 66
เวลา 11.22

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกบ. สป.อว. โทร. ๐๒ ๒๐๑ ๗๐๗๔ (นันทพร)

ที่ อว ๐๒๒๖/ ๒

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผสน.
เสนอ รมว.อว.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการ สสน. ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ แต่งตั้ง นายสุทัศน์ วิสกุล ให้ดำรงตำแหน่ง ผสน. อีกหนึ่งวาระ โดยมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ พ.ร.บ. องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) โดยให้อำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะต่อกรม. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กรม. ได้มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยการพิจารณาและเห็นชอบจาก กพม. (เอกสารแนบ ๒ - ๓)

๑.๓ คณะกรรมการ สสน. ได้ออกระเบียบคณะกรรมการ สสน. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติ กรม. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ ๔)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นายสุทัศน์ วิสกุล ผสน. จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากมีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่ง สสน. ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการ สสน. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการ สสน. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผสน. (เอกสารแนบ ๕)

๒.๒ ประธานกรรมการ สสน. จึงเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผสน. มาเพื่อ รมว.อว. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติ กรม. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. ข้อพิจารณา

สป.อว. ได้พิจารณาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ขอเรียนดังนี้

๓.๑ เมื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติ กรม. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และระเบียบคณะกรรมการ สสน. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ ได้กำหนดหลักการว่า “ให้คณะกรรมการ สสน. กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอ รมว.อว. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา...” ซึ่งคณะกรรมการ สสน. ได้มีมติเห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผสน. แล้ว ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓.๒ เมื่อพิจารณามติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ซึ่งรายละเอียดของหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดไว้ดังนี้

- ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนเป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงการ ตามช่วงอัตราค่าตอบแทนตามการจัดกลุ่มขององค์การมหาชน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งฯ
- คณะกรรมการองค์การมหาชนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการ เป็นผู้กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน ทั้งนี้ ให้มีอัตราไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ
- คณะกรรมการองค์การมหาชนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการ เป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนผันแปร โดยคิดเป็นอัตราไม่เกิน ๒๕% ของเงินเดือนประจำ

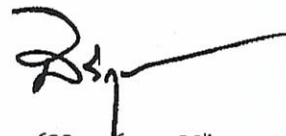
๓.๓ เมื่อพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการ สสน. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๕) ระบุว่า การกำหนดวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงานของ ผสสน. ยึดถือตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๘ แห่ง พ.ร.ฎ. จัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต กำหนดให้ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของ สสน. สำหรับกรอบวงเงินค่าตอบแทน กำหนดตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗

โดยที่ สสน. เป็นหน่วยงานที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดประเภทไว้ในองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ซึ่งกรอบอัตราเงินเดือนผู้ดำรงการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ คือ ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐ บาท ดังนั้น ตามที่คณะกรรมการ สสน. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบกรอบวงเงินค่าตอบแทนของ ผสสน. โดยกำหนดเงินเดือนประจำ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ๑๐๐,๐๐๐ บาท และขั้นสูง ๒๕๐,๐๐๐ บาท ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ และค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงาน ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ จึงมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผสสน. (เอกสารแนบ ๖) ตามที่คณะกรรมการ สสน. เสนอแนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เห็นชอบ



(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ปอว.



(นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)

รมา.อ.

13 ส.ย. 2566



วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต
และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ สสน. ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการ สสน. มีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.๑ เสนอและจัดทำเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ดังนี้

(๑) รวบรวม เชื่อมโยง บูรณาการ และวิเคราะห์ข้อมูลน้ำและภูมิอากาศที่มีผลกระทบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาให้เป็นระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ รวมทั้งให้บริการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำของประเทศ

(๒) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการจัดการสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และระบบบริหารจัดการน้ำ

(๓) ส่งเสริมความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการจัดการสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

(๔) นำเสนอและถ่ายทอดผลการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และให้บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เป็นผลการวิจัยและพัฒนาของสถาบันให้ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และประชาชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ นำไปใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวกและเกิดประสิทธิผล โดยเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือไม่ก็ได้

(๕) ดำเนินการพัฒนาระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑.๒ เสนอและจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๑.๓ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการ และการดำเนินงานของสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

/ ๒. เป้าหมาย...

๒. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต

ประเด็นที่ ๑ : การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

เป้าหมาย : ผลงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ตัวชี้วัด และผลผลิต :

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑) จำนวนผลงาน/องค์ความรู้ที่นำไปประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการน้ำ (ผลงาน)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๘๐
๒) จำนวนระบบสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพ (ระบบ)	๔	๔	๔	๔	๑๖
๓) จำนวนบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (เรื่อง)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๘๐
๔) จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง)					๓

หลักการทำงาน :

- พึ่งพาตนเองด้านการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
- สร้างระบบบริหารจัดการน้ำที่ทันสมัยอยู่เสมอ โดยใช้วิทยาการ และเทคโนโลยีสมัยใหม่

ประเด็นที่ ๒ : การบูรณาการข้อมูลและให้บริการระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ

เป้าหมาย : คลังข้อมูลน้ำแห่งชาติมีความทันสมัยและน่าเชื่อถือ สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำได้ในทุกระดับ

ตัวชี้วัด และผลผลิต :

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑) จำนวนการให้บริการข้อมูลและข้อวิเคราะห์ด้านสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (รายการ)	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๔,๐๐๐
๒) อัตราความถูกต้องของบริการข้อมูลสิ้นแจ้งเดือน ปริมาณน้ำฝน และระดับน้ำจากระบบโทรมาตรอัตโนมัติ (ร้อยละ)	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
๓) จำนวนชุดข้อมูลเปิดที่ให้บริการ (ชุดข้อมูล)	๕	๔	๔	๔	๑๗
๔) จำนวนมาตรฐานข้อมูลด้านน้ำ (ชุดข้อมูล)	๓	-	-	-	๓
๕) คลังข้อมูลน้ำแห่งชาติมีระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านน้ำที่เป็นมาตรฐานอยู่บน ThaiWater Platform ต่อยอดสู่การใช้งานในวงกว้าง (ระบบ)					๑

/ หลักการทำงาน...

หลักการทำงาน :

- พัฒนา ThaiWater Platform ให้เป็น Platform ข้อมูลน้ำของประเทศ
- พัฒนาชุดข้อมูลเปิด (Open Data) เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและใช้ประโยชน์
- สร้างมาตรฐานระบบข้อมูลน้ำของประเทศ (Data Governance)

ประเด็นที่ ๓ : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เป้าหมาย : เครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา วิจัย เผยแพร่และแลกเปลี่ยน
ผลงานวิจัยพัฒนาและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการน้ำ
และภัยพิบัติ

ตัวชี้วัด และผลผลิต :

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ (คะแนน)	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๓๒๐

หมายเหตุ : เกณฑ์การนับคะแนนความสำเร็จของความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- มีกิจกรรมร่วมกัน / มี MOU คะแนนความสำเร็จของความร่วมมือ เท่ากับ ๑ คะแนน
- มีแผนงานหรือโครงการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง / มี MOA คะแนนความสำเร็จของความร่วมมือ เท่ากับ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินงานต่อเนื่องจนมีผลงานร่วมกัน คะแนนความสำเร็จของความร่วมมือ เท่ากับ ๕ คะแนน

หลักการทำงาน :

- เชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา
- ทำงานร่วมกับภาคเอกชนชั้นนำด้านการวิจัยเทคโนโลยีระดับประเทศ/โลก
- ขยายความร่วมมือกับในอาเซียน และประเทศผู้นำด้านการจัดการน้ำ

ประเด็นที่ ๔ : การถ่ายทอดผลงานและส่งเสริมการใช้งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

เป้าหมาย : การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของการใช้
ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด และผลผลิต :

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑) ระดับความมั่นคงน้ำอุปโภคและเกษตรเฉลี่ยของชุมชน แกนนำและเครือข่าย (ร้อยละ)	๘๙	๙๐	-	-	๙๐
๒) ชุมชนเครือข่ายขยายผลการจัดการน้ำชุมชนนอกเขต ชลประทาน (หมู่บ้าน)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐

/ ๓) ร้อยละ...

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๓) ร้อยละของจำนวนชุมชนแกนนำและเครือข่ายที่ร่วม ดำเนินการแต่ละปี มีความมั่นคงด้านอาหารและผลผลิต ครัวเรือน (ร้อยละ)	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๔) จำนวนจังหวัดที่ใช้งานศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัดเพื่อ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ (จังหวัด)	๗	๗	๗	๗	๒๘
๕) ขยายผลการใช้งานและเติมเต็มข้อมูลระดับชุมชนเข้าสู่ คลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ ด้วยการนำร่องสร้างต้นแบบ Smart Farming (ชุมชน)	๔	๔	๔	๔	๑๖

หลักการทำงาน :

- ขับเคลื่อนการใช้งานในระดับประเทศ จังหวัด/ท้องถิ่น และชุมชน/ประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- ปรับการสื่อสารให้เข้าถึงกลุ่มเยาวชนและคนรุ่นใหม่มากขึ้น
- พัฒนากลไกการบริหารจัดการน้ำชุมชน ที่ขับเคลื่อนโดยชุมชน หน่วยงานในพื้นที่ และ

สสน. ปรับบทบาทจากฝ่ายปฏิบัติเป็นฝ่ายอำนวยการ

๓. กรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการ สสน. จะได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือน
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
และขั้นสูง ๒๕๐,๐๐๐ บาท) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ
ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับเป็นเฉพาะตัว และ
เงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้มีอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๒. ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของ
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕
ของเงินเดือนประจำ

AF G
(นายวิชัย อัครสาร)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่
ประธานกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ