

สวส.

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ที่ สวส. ๐๐ ๓๕๑ / ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ 01422

วันที่ 11 มี.ค. 2564

เวลา.....

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๔๒๙๓๙

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

๒. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ

รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

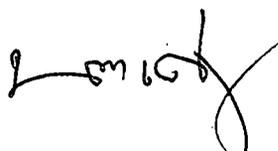
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม และสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้นำเสนอหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ โดยนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วเห็นควรให้ส่งเรื่องดังกล่าวคืนเพื่อพิจารณาทบทวน โดยให้รับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนไปประกอบการพิจารณา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ได้พิจารณาทบทวนตามข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จึงขอความอนุเคราะห์ สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน พิจารณาให้ความเห็นต่อหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เกิดความครอบคลุม และมีความชัดเจนเพิ่มมากขึ้น ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางนภา เศรษฐกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๗๓ และ ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ osep@dsw.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/๒๕๖๓



17154
๑๕ ธค ๖๓ ๑๕:๓๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

10 ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)
ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ สวส. ๐๐๕๒๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามเอกสารแนบ

ตามที่ได้เสนอเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
มีข้อสังเกตว่าสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมควรกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้ชัดเจนเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ
เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ และควรกำหนดค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน
ภายในประเทศและต่างประเทศเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น
ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมยังมีได้ดำเนินการกำหนดรายละเอียดดังกล่าว

นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ส่งเรื่องนี้คืนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
เพื่อพิจารณาทบทวนการเสนอเรื่องดังกล่าว โดยให้รับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ยุติการดำเนินการเรื่องนี้แล้ว และขอส่งสำเนาหนังสือ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในเรื่องดังกล่าวคืนมาพร้อมความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

/จึงเรียนมาเพื่อโปรด ...

กร. 4 9959

30 / 12 / 63

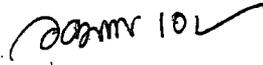
14076

กงน.(กร. 4) 9053

วันที่ 30/12/13 เวลา 12.29

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีต่อไป
ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุตมพร เอกเอี่ยม)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๒ (พิธีกรรม)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dcab@soc.go.th

นำกราบเรียน

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
ศิริพร พรหม



ศิริพร พรหม

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ ๖๕๕



คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗) ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/วิล) ๓๕๓๘๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๗๐๓๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามที่สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารสูงสุดขององค์การมหาชนตามการจัดกลุ่มองค์การมหาชน และให้นำหลักเกณฑ์ไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะด้วย ซึ่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้รับการจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๓ (บริการสาธารณะทั่วไป) ผู้อำนวยการสำนักงานฯ ได้รับเงินเดือนประจำในอัตรา (ขั้นต่ำและขั้นสูง) ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ และค่าตอบแทนผันแปร โดยจ่ายภายหลังการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๒. พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย และมาตรา ๔๐ บัญญัติให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้กำหนดหลักเกณฑ์โดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๓ อาทิ กำหนดอัตราเงินเดือนประจำ (ขั้นต่ำและขั้นสูง) ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงินรายเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๒.๑ ควรกำหนดเงินเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ ในระยะเริ่มแรกในอัตราที่เหมาะสม โดยไม่กำหนดให้ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถทยอยปรับขึ้นเงินเดือนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง

สำเนาถูกต้อง

๒.๒ ควรกำหนด...

(นายพิรสรณ์ เพ็ญสุตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

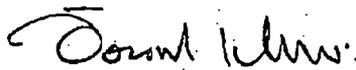
๒.๒ ควรกำหนดขอบเขตของประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ชัดเจนเพื่อมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ กรณีที่กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ โดยเทียบเคียงกับผู้อำนวยการสำนักงานฯ เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด รองผู้อำนวยการต้องไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานฯ เช่นเดียวกับผู้อำนวยการสำนักงานฯ

๒.๓ ควรกำหนดค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเทียบเคียงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง (เทียบเท่าอธิบดี) แล้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในอัตราสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น

๒.๔ ควรกำหนดให้สัญญาจ้างรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ มีรายละเอียดเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าใช้จ่ายอื่นตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๘๙ ต่อ ๘๘๗๘ (สุณี)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นายพีรสรณ์ เพ็ญสุตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ด้วยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๐ กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ประกอบมาตรา ๓๓ บัญญัติว่า ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และมาตรา ๓๘ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมจึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ดังนี้

๑. เงินเดือนประจำ ในอัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าแปดหมื่นบาทถ้วนและไม่เกินหนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยการกำหนดเงินเดือนประจำของรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูง เพื่อให้สามารถปรับขึ้นเงินเดือนประจำให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง โดยเงินเดือนประจำภายหลังจากปรับขึ้นเงินเดือนจะต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูง

๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ซึ่งครอบคลุมถึงค่าพาหนะ (รถยนต์ประจำตำแหน่ง) ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เช่น การรักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร โดยจ่ายในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ (ยี่สิบห้า) ของเงินเดือนประจำ

ทั้งนี้ รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามที่กำหนดในระเบียบหรือข้อบังคับของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๓. ค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเบิกจ่ายในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับต้น ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง