



คำรับรองการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1. คำรับรองระหว่าง

พลตรี สนั่น ขจรประศาสน์	รองนายกรัฐมนตรี	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายธงชัย พรรณสวัสดิ์	ประธานกรรมการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า พลตรี สนั่น ขจรประศาสน์ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี ให้เป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายธงชัย พรรณสวัสดิ์ ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายธงชัย พรรณสวัสดิ์ ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองนายกรัฐมนตรีว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พลตรี.....

(สนั่น ขจรประศาสน์)
รองนายกรัฐมนตรี

วันที่

.....

(นายธงชัย พรรณสวัสดิ์)
ประธานกรรมการ
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
วันที่



คำรับรองการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1. คำรับรองระหว่าง

นายธงชัย พรรณสวัสดิ์	ประธานกรรมการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายวรสิทธิ์ โรจนพานิช	ผู้อำนวยการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และ รายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายธงชัย พรรณสวัสดิ์ ในฐานะประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่าง ยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายวรสิทธิ์ โรจนพานิช ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายวรสิทธิ์ โจนพานิช ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายธงชัย พรรณสวัสดิ์)
 ประธานกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
 เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
 วันที่

.....

(นายวรสิทธิ์ โจนพานิช)
 ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
 เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
 วันที่

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

- อพท. ร่วมชุมชน พัฒนาพื้นที่ท่องเที่ยวให้ยั่งยืน

พันธกิจ

- ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น
- ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา และรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงาม ของท้องถิ่น
- ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- การจัดทำแผนการพัฒนาการท่องเที่ยวในระดับพื้นที่
- การเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกของ อพท. และความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย
- การปรับโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการ อพท.
- การสร้างเครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วน
- การให้บริการด้านองค์ความรู้และการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อพัฒนาพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว

การประเมินสำหรับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 33 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 15 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 15 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 37 |

การประเมินสำหรับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	33	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	15	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	15	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	37	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 33)													
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	1. เพื่อให้พื้นที่พิเศษมีทิศทางและยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวตามศักยภาพของพื้นที่พิเศษ และก่อให้เกิดการพัฒนาที่เกิดประโยชน์กับประชาชน/กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่พิเศษ	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่ หมู่เกาะช้าง 1.1 เกาะช้าง 1.2 เกาะหมาก <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> วางแผนโดยกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อศึกษาข้อกำหนดระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ศึกษาบทบาทหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการวางกลไกการประสานงานพื้นที่พิเศษ <u>ระดับ 2</u> ทบทวนแผนแม่บทให้สอดคล้องตามมติ ครม. โดยกระบวนการมีส่วนร่วม ศึกษาและกำหนดขอบเขตพื้นที่การพัฒนาที่ชัดเจน ทบทวนแนวทางในการพัฒนาโดยพิจารณาตามศักยภาพ	4 4	ระดับ5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- แยกประเมิน 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ พื้นที่เกาะช้าง และเกาะหมาก โดยให้น้ำหนักพื้นที่ละ ร้อยละ 4

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		<p><u>ระดับ 3</u> แผนแม่บทได้รับความเห็นชอบจาก กพท. โดยแผนแม่บทต้องประกอบด้วย การบูรณาการบริหารการพัฒนา การบูรณาการอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสร้างสังคมการเรียนรู้ และการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p><u>ระดับ 4</u> จัดทำข้อตกลงความร่วมมือร่วมกัน กับภาคราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และชุมชน ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทฉบับใหม่</p> <p><u>ระดับ 5</u> ดำเนินการตามแผนแม่บทและโครงการตามข้อตกลง (MOU) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อตกลง (MOU) ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2551</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		<p>2. ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในการส่งมอบเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>ระดับ 1</u> ศึกษาข้อมูล และจัดทำรายการส่งมอบ เพื่อเตรียมความพร้อมตามมติ ครม.</p> <p><u>ระดับ 2</u> ทวนสอบรายการส่งมอบ โดยคณะทำงานตรวจสอบทรัพย์สิน สัตว์ป่า งบประมาณ หนี้สิน สัญญา และภาระผูกพันในการส่งมอบ โครงการเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ให้ความเห็นชอบ</p> <p><u>ระดับ 3</u> กำหนดแนวทางการเตรียมการเพื่อการส่งมอบฯ ในประเด็นที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติม และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดได้แล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 4</u> สรุปผลการเตรียมความพร้อมฯ ได้รับความเห็นชอบจาก กพท. ภายในเดือน ก.พ. 2551</p> <p><u>ระดับ 5</u> สรุปผลการเตรียมความพร้อมฯ ได้รับความเห็นชอบจาก ครม.</p>	4	ระดับ5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	<p>- ประเมินความพร้อมในการส่งมอบเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีไปสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในเดือน ก.พ. 2551 ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 2550</p> <p>- รายการส่งมอบ ในระดับที่ 1-2 ประกอบด้วย 5 ประเด็น ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ครุภัณฑ์ 2. บัญชี งบประมาณ การเงิน รายได้ หนี้สิน บุคลากร และ อัตรากำลังของบุคลากร 3. สัญญา ภาระผูกพัน 4. สัตว์ป่า 5. พื้นที่โครงการ และสิ่งก่อสร้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่ หมู่เกาะเสม็ด อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย-ศรีสัชชนาลัย-กำแพงเพชร และหนองเต็ง-จักราช <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> จัดทำหรือทบทวนแผนแม่บท โดยกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้ส่วนได้เสียและภาคีการพัฒนาแล้วเสร็จ โดยต้องครอบคลุมทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ 2</u> มีการประชาสัมพันธ์ โดยต้องครอบคลุมทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง และนำผลที่ได้มาปรับปรุงแผนแม่บท <u>ระดับ 3</u> แผนแม่บทได้รับการยอมรับจากทุกกลุ่มของผู้มีส่วนได้เสียมากกว่าร้อยละ 50 <u>ระดับ 4</u> แผนแม่บทได้รับความเห็นชอบจาก กพท. <u>ระดับ 5</u> แผนแม่บทได้รับความเห็นชอบจาก ครม.	6	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- กำหนดน้ำหนักเท่ากัน 3 พื้นที่ คือร้อยละ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาการท่องเที่ยวในระดับพื้นที่	1. เพื่อให้การท่องเที่ยวในระดับพื้นที่มีทิศทางและยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่ และก่อให้เกิดการพัฒนาที่เกิดขึ้นประโยชน์กับประชาชน/กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่	4. ระดับความสำเร็จในการเตรียมการพัฒนาพื้นที่ใหม่เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน 4.1 ระดับความสำเร็จในการเตรียมการเพื่อการประกาศพื้นที่พิเศษ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> คัดเลือกพื้นที่พิเศษ โดยนโยบายระดับสูง หรือคณะผู้วิเคราะห์ความเหมาะสม <u>ระดับ 2</u> สักรวจสภาพพื้นที่ <u>ระดับ 3</u> ประชุมหารือโดยกระบวนการมีส่วนร่วม กับชุมชน จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ 4</u> กำหนดขอบเขตพื้นที่พิเศษที่จะประกาศ โดยได้รับการยอมรับจากการประชาสังคม มากกว่าร้อยละ 50 <u>ระดับ 5</u> จัดทำข้อกำหนดการจัดทำแผนแม่บทแล้วเสร็จ	3	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- แยกประเมินเป็น 3 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		4.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบูรณาการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนของจังหวัดภูเก็ต <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของจังหวัดภูเก็ต <u>ระดับ 2</u> นำผลการวิเคราะห์ในระดับ 1 ไปหารือร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนบูรณาการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนของจังหวัดภูเก็ต <u>ระดับ 3</u> จัดทำแผนบูรณาการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนของจังหวัดภูเก็ตแล้วเสร็จ โดยได้รับการยอมรับจากการประชาสัมพันธ์ มากกว่าร้อยละ 50 <u>ระดับ 4</u> แผนบูรณาการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนของจังหวัดภูเก็ตได้รับความเห็นชอบจาก กพท. <u>ระดับ 5</u> แผนบูรณาการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนของจังหวัดภูเก็ตได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ	3	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		<p>4.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการท่องเที่ยวชุมชน</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> ศึกษาข้อมูล หรือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนแม่บทการท่องเที่ยวชุมชนแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 2</u> สำรวจและคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย เพื่อจัดทำโครงการต้นแบบการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชุมชนอย่างน้อย 1 แห่ง</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดทำแผนพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนของพื้นที่ต้นแบบร่วมกับชุมชน ท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ โดยชุมชนให้ความเห็นชอบมากกว่าร้อยละ 50 และได้รับความเห็นชอบจากระดับนโยบาย</p> <p><u>ระดับ 4</u> มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนในพื้นที่ต้นแบบแล้วเสร็จตามเป้าหมายของแผนปีงบประมาณ 2551</p>	3	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 สรุปและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาการท่องเที่ยวในระดับพื้นที่ เสนอระดับนโยบาย												
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างเครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วน	1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรพัฒนาชุมชนในการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	5. ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายการพัฒนาการท่องเที่ยว <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 ศึกษาข้อมูล และกำหนดคุณสมบัติกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน รวมทั้งกำหนดเป้าหมายและกิจกรรมในการดำเนินการสำหรับเครือข่ายในระดับที่ 2-5 ให้ครบถ้วนและชัดเจน ระดับ 2 มีเครือข่าย/ภาคีการพัฒนา Social Networking และ Tourism Economic Networking โดยมีสมาชิกระดับประเทศ เครือข่ายละ 30 หน่วยงาน/คน และดำเนินการได้ตามเป้าหมาย และกิจกรรมที่กำหนดไว้ครบถ้วน	6	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- ระดับคะแนนที่ 2-5 ไม่เป็นลำดับขั้นตอน โดยเป็นอิสระต่อกันในการพิจารณาคะแนน โดยแต่ละขั้นตอนจะมีคะแนน เต็ม 1 คะแนน (พิจารณาคะแนนตามสัดส่วนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ การบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และ จำนวนสมาชิกของเครือข่าย) - ให้ระบุเป้าหมายและกิจกรรมในระดับที่ 2-5 ให้ชัดเจนในรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		<p><u>ระดับ 3</u> มีเครือข่าย/ภาคีการพัฒนา Expert Networking ในองค์ความรู้แต่ละเรื่อง โดยมีสมาชิกระดับประเทศ 30 หน่วยงาน/คน และดำเนินการได้ตามเป้าหมายและกิจกรรมที่กำหนดไว้ครบถ้วน</p> <p><u>ระดับ 4</u> สร้างความร่วมมือกับ สกอ. สถาบันด้านวิชาการ และสภา/สมาคมด้านการท่องเที่ยวและบริการ โดยมีสมาชิกระดับประเทศ 30 หน่วยงาน/คน และดำเนินการได้ตามเป้าหมายและกิจกรรมที่กำหนดไว้ครบถ้วน</p> <p><u>ระดับ 5</u> สร้างความร่วมมือกับองค์กรภาคพัฒนาสังคมและองค์กรพัฒนาเอกชน โดยมีสมาชิกระดับประเทศ 30 หน่วยงาน/คน และดำเนินการได้ตามเป้าหมายและกิจกรรมที่กำหนดไว้ครบถ้วน</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5		
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การให้บริการ ด้านองค์ความรู้ และการเพิ่มขีดความสามารถ บุคลากรเพื่อพัฒนาพื้นที่ แหล่งท่องเที่ยว	1. เพื่อสร้างเครือข่าย หน่วยงานและ ผู้เชี่ยวชาญที่มี ประสบการณ์มาร่วม พัฒนาและสร้างองค์ ความรู้เพื่อ พัฒนาการ ท่องเที่ยวอย่าง ยั่งยืน													- ไม่กำหนดตัวชี้วัดการพัฒนา บุคลากรด้านการท่องเที่ยว (บุคลากรภายนอก อพท. เช่น ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ เป็นต้น) เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 อพท. ไม่มีงบประมาณในการ ดำเนินการดังกล่าว

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 15)													
● ความพึงพอใจของผู้รับบริการ		6. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	85	-	86.40	N/A	65	70	75	80	85	- เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์การมหาชน - ผู้รับบริการในที่นี่รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกของ อพท. และความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย	1. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจาก อพท. ประชาชน ประชาสังคม และภาคเอกชนในพื้นที่อันนำไปสู่การสร้างความร่วมมือในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	7. ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อ อพท.	5	X+10%	-	-	-	X-10%	X-5%	X%	X+5%	X+10%	- ประเมินผลใน 5 พื้นที่ ได้แก่ หมู่เกาะช้างฯ เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี หมู่เกาะเสม็ด อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย-ศรีสัชนาลัย-กำแพงเพชร และหนองเต็ง-จักราช - ใช้ข้อมูลจากการสำรวจด้วยแบบสอบถามกับประชาชนในพื้นที่ อพท. ภาคเอกชน ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง - ใช้ผลการสำรวจจากผู้ประเมินอิสระโดยประเมินช่วงต้นปี และปลายปี งบประมาณ 2551
X% คือ ข้อมูลจากการสำรวจช่วงต้นปีงบประมาณ 2551 (เดือน พ.ย.-ธ.ค. 2550)													

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 15)													
● การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย		8. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	10	ระดับ5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์การมหาชน
		9. ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้เงินงบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส	5	X+10%	42.44	54.49	N/A	X-10%	X-5%	X%	X+5%	X+10%	- X% = ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 - ใช้ข้อมูลจากเอกสาร สงป.301/302
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 37)													
● การกำกับดูแลกิจการ		10. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	10	ระดับ5	3.54	3.63	N/A	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์การมหาชน
● คุณภาพของแผนปฏิบัติงาน		11. ระดับคุณภาพของแผนปฏิบัติงาน	10	ระดับ5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์การมหาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการ อพท.	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ อพท. ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อพท. ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม	12. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานในการปรับโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการ อพท. <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> ตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการ อพท. เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ใหม่ <u>ระดับ 2</u> คณะอนุกรรมการฯ ศึกษาวิเคราะห์ และปรึกษาหารือกับฝ่ายบริหารของ อพท. <u>ระดับ 3</u> คณะอนุกรรมการฯ กำหนดโครงสร้าง อพท. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา 6 เดือน <u>ระดับ 4</u> โครงสร้าง อพท. ผ่านความเห็นชอบจาก กพท. และดำเนินการปรับโครงสร้าง อพท. แล้วเสร็จ <u>ระดับ 5</u> มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ ระบุปัญหาอุปสรรค กำหนดแนวทางแก้ไข และปรับปรุงแก้ไขตามแนวทางแล้วเสร็จ	5	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- กรณีที่ระดับ 3 ล่าช้ากว่าระยะเวลา 6 เดือน คะแนนของตัวชี้วัดนี้จะปรับลดเป็นสัดส่วนตามระยะเวลาที่ล่าช้า (เช่น ล่าช้า 1 เดือน ปรับลด 1/6 ของค่าคะแนนรวม)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การให้บริการด้านองค์ความรู้และการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อพัฒนาพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	1. เพื่อสร้างเครือข่ายหน่วยงานและผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ร่วมพัฒนาและสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	13. ร้อยละความสำเร็จในการรายงานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร											- พิจารณาจากการรายงานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร 5 เรื่อง เทียบกับจำนวนข้อมูลที่ต้องรายงานทั้งหมดในปีงบประมาณ 2551 ในแต่ละเรื่อง
		13.1 ข้อมูลด้านความก้าวหน้าของโครงการ	1	100	-	-	-	80	85	90	95	100	
		13.2 ข้อมูลด้านดัชนีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	1	100	-	-	-	80	85	90	95	100	
		13.3 ข้อมูลด้านการเงิน	1	100	-	-	-	80	85	90	95	100	
		13.4 ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1	100	-	-	-	80	85	90	95	100	
		13.5 ข้อมูลการดำเนินงานด้านประสิทธิผลขององค์กร (ตามตัวชี้วัด/คำรับรองฯ)	1	100	-	-	-	80	85	90	95	100	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2551	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2548	2549	2550	1	2	3	4	5	
		14. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ 90 <u>ระดับ 2</u> ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ 95 <u>ระดับ 3</u> ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ 100 <u>ระดับ 4</u> ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมผ่านการประเมินผล <u>ระดับ 5</u> ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมผ่านการประเมินผล	5	ระดับ5	-	93 (3.6 คะแนน)	N/A	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ระดับที่ 4-5 ใช้ผลการประเมิน <u>ความรู้เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม</u>
		15. ร้อยละของผู้เข้าร่วมแผนพัฒนาบุคลากรที่นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์	2	100	-	-	-	80	85	90	95	100	- ใช้ผลการสำรวจ การรายงาน และหลักฐานว่า <u>มีการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์</u> ภายหลังการฝึกอบรม
		น้ำหนักรวม	100										