



ที่ นร ๑๒๐๓/๒๕๑

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรื้อหรือประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลขององค์การมหาชน

เรียน ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ที่ สสส.ผ.๑/๑๐๓๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓. รายการเอกสารที่สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพต้องจัดส่งตามแนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้หาหรือประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลขององค์การมหาชน นั้น

โดยที่แนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชนที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดว่า “เมื่อองค์การมหาชนมีปัญหาข้อกฎหมาย หรือข้อขัดแย้งที่ไม่อาจตกลงกันได้ ให้เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อน หากคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หาหรือสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณา โดยประธานกรรมการเป็นผู้ลงนาม พร้อมแนบความเห็นของฝ่ายกฎหมายขององค์การมหาชนไปด้วย... ทั้งนี้ หากองค์การมหาชนส่งข้อหาหรือ รายละเอียด และเอกสารประกอบการพิจารณาที่ไม่ครบถ้วนถูกต้อง และสมบูรณ์ดังข้างต้น สำนักงาน ก.พ.ร. จะขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือส่งเรื่องหาหรือดังกล่าวคืน” ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งให้องค์การมหาชนถือปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาข้อหาหรือของ สสส. มีข้อมูลประกอบการพิจารณาที่เพียงพอ และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้ สสส. ส่งข้อมูลเพิ่มเติม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยา เนตรน้อย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาพรณ)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๓๗

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน
เรียน หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ถูกจำแนกให้ถือว่าเป็นองค์การมหาชน
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑๕ แห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้กำหนดแนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมไว้ ดังนี้ “เมื่อองค์การมหาชนมีปัญหาข้อกฎหมายหรือข้อขัดแย้งที่ไม่อาจตกลงกันได้ให้เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อน หากคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หรือสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณา โดยประธานกรรมการเป็นผู้ลงนาม พร้อมแนบความเห็นของฝ่ายกฎหมายองค์การมหาชนไปด้วย” และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติให้หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ถูกจำแนกให้ถือว่าเป็นองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดำเนินการตามแนวทางการส่งข้อหาหรือเช่นเดียวกันกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกา เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๔๐ (นางสาววรรณมาศฯ)
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐
www.opdc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๕

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน จำนวน ๓๙ แห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึก เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ชักข้อแนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน ตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้ “เมื่อองค์การมหาชนมีปัญหาข้อกฎหมายหรือข้อขัดแย้งที่ไม่อาจตกลงกันได้ ให้เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อน หากคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หารือ สำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณา โดยประธานกรรมการเป็นผู้ลงนาม พร้อมแนบความเห็นของฝ่ายกฎหมายขององค์การมหาชนไปด้วย” ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

โดยที่ปรากฏว่ามีองค์การมหาชนหลายแห่งส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณา โดยมีได้ปฏิบัติตามมติ กพม. ดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอชักข้อความเข้าใจการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๕, ๘๘๙๘ และ ๘๙๔๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

www.opdc.go.th

บันทึก

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

๑. ที่มา

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการส่งข้อหาหรือว่า “เมื่อองค์การมหาชนมีปัญหา ข้อกฎหมายหรือข้อขัดแย้งที่ไม่อาจตกลงกันได้ให้เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อน หากคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หาหรือสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณา โดยประธานกรรมการเป็นผู้ลงนาม พร้อมแนบความเห็นของฝ่ายกฎหมาย องค์การมหาชนไปด้วย”

เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถปฏิบัติตามมติ กพม. ได้อย่างถูกต้อง สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอชักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้การปฏิบัติมีความชัดเจนและเป็นไปโดยมีบรรทัดฐานเดียวกัน

๒. ประเด็นชักซ้อมความเข้าใจ

๒.๑ การเสนอและพิจารณาปัญหาข้อกฎหมายหรือข้อขัดแย้งขององค์การมหาชน

โดยที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และวัตถุประสงค์ขององค์การมหาชน ดังนั้น ในกรณีที่ มีปัญหาข้อกฎหมายหรือข้อขัดแย้งใด ๆ เกิดขึ้นในองค์การมหาชน สมควรที่คณะกรรมการองค์การมหาชน จะต้องพิจารณาปัญหาหรือข้อขัดแย้งนั้นก่อน โดยนำความเห็นของฝ่ายกฎหมายขององค์การมหาชน มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารองค์การมหาชน แต่ในกรณีที่ คณะกรรมการองค์การมหาชนไม่สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดแย้งนั้นได้ จึงจะเสนอ กพม. เพื่อพิจารณา ในฐานองค์กรกำกับดูแล การส่งเรื่องให้ กพม. พิจารณาทุกเรื่องนอกจากจะไม่สอดคล้องกับหลักการบริหาร องค์การมหาชนดังกล่าวแล้ว ยังทำให้การดำเนินงานขององค์การมหาชนล่าช้าและไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์การมหาชนด้วย

๒.๒ การให้ความเห็นของฝ่ายกฎหมายขององค์การมหาชน

ในการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาหรือข้อขัดแย้งฯ ตามข้อ ๒.๑ ฝ่ายกฎหมายหรือหน่วยงานภายในองค์การมหาชนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีหน้าที่ตรวจสอบและสนับสนุน ให้การปฏิบัติขององค์การมหาชนเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งให้คำปรึกษา วินิจฉัย และตีความ ข้อกฎหมาย มีหน้าที่ต้องเสนอความเห็นทางกฎหมายและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาโดยละเอียดทุกประเด็น ไม่ว่าจะเป็นข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ข้อพิจารณา ในประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล และข้อเสนอแนะ เป็นต้น

๒.๓ การส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

เมื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หรือสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งข้อหาหรือที่ลงนามโดยประธานกรรมการองค์การมหาชน พร้อมแนบเอกสารที่มีรายละเอียดประกอบครบถ้วน ถูกต้อง และสมบูรณ์ที่ กพม. จะพิจารณา ดังนี้

๑) เอกสารประกอบการพิจารณาข้อหาหรือ ซึ่งต้องประกอบด้วยสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ข้อหาหรือ/ความเห็นที่แตกต่างกันของคณะกรรมการองค์การมหาชนในแต่ละข้อหาหรือ

๒) สำเนารายงานประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่หาหรือ

๓) สำเนารายงานประชุมคณะอนุกรรมการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่หาหรือ

๔) บันทึกความเห็นของฝ่ายกฎหมายองค์การมหาชนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณา โดยผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารดังกล่าว

๕) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ได้แก่ ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล และความเห็นของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

หากองค์การมหาชนส่งข้อหาหรือ รายละเอียด และเอกสารประกอบการพิจารณาที่ไม่ครบถ้วน ถูกต้อง และสมบูรณ์ดังข้างต้น สำนักงาน ก.พ.ร. จะส่งเรื่องหาหรือดังกล่าวคืนเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามมติ กพม. ต่อไป



ที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๔

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (PA) ๒๔ แห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชนตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้องค์การมหาชนถือปฏิบัติ นั้น

โดยที่ปรากฏว่ายังมีองค์การมหาชนหลายแห่งส่งเรื่องหรือให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาโดยมิได้ปฏิบัติตามมติ กพม. ดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอีกครั้ง ดังนี้

“เมื่อองค์การมหาชนมีปัญหาข้อกฎหมาย หรือข้อขัดแย้งที่ไม่อาจตกลงกันได้ ให้เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อน หากคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หารือสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณา โดยประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามพร้อมแนบความเห็นของฝ่ายกฎหมายองค์การมหาชนไปด้วย...

ทั้งนี้ หากองค์การมหาชนส่งข้อหาหรือ รายละเอียด และเอกสารประกอบการพิจารณาที่ไม่ครบถ้วนถูกต้อง และสมบูรณ์ดังข้างต้น สำนักงาน ก.พ.ร. จะขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือส่งเรื่องหรือดังกล่าวคืนเพื่อให้องค์การมหาชนดำเนินการให้ถูกต้องตามมติ กพม. ต่อไป”

รายละเอียดแนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชนปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนทราบถึงแนวทางดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. เบอร์ภายใน

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

แนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

๑. ที่มา

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการส่งข้อหาหรือว่า “เมื่อองค์การมหาชนมีปัญหา ข้อกฎหมายหรือข้อขัดแย้งที่ไม่อาจตกลงกันได้ให้เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อน หากคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หาหรือสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณา โดยประธานกรรมการเป็นผู้ลงนาม พร้อมแนบความเห็นของฝ่ายกฎหมาย องค์การมหาชนไปด้วย”

๒. แนวทางการส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

๒.๑ การเสนอและพิจารณาปัญหาข้อกฎหมายหรือข้อขัดแย้งขององค์การมหาชน

โดยที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และวัตถุประสงค์ขององค์การมหาชน ดังนั้น ในกรณีที่มีปัญหาข้อกฎหมาย หรือข้อขัดแย้งใด ๆ เกิดขึ้นในองค์การมหาชน* สมควรที่คณะกรรมการองค์การมหาชนจะต้องพิจารณาปัญหาหรือข้อขัดแย้งนั้นก่อน โดยนำความเห็นของฝ่ายกฎหมายองค์การมหาชนมาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารองค์การมหาชน แต่ในกรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนไม่สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดแย้งนั้นได้ จึงจะเสนอ กพม. เพื่อพิจารณาในฐานะองค์กรกำกับดูแล

ทั้งนี้ การส่งเรื่องให้ กพม. พิจารณาทุกเรื่องนอกจากจะไม่สอดคล้องกับหลักการบริหารองค์การมหาชนดังกล่าวแล้ว ยังทำให้การดำเนินงานขององค์การมหาชนล่าช้าและไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์การมหาชนด้วย

๒.๒ การให้ความเห็นของฝ่ายกฎหมายองค์การมหาชน

ในการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาหรือข้อขัดแย้งฯ ตามข้อ ๒.๑ ฝ่ายกฎหมายหรือหน่วยงานภายในองค์การมหาชนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีหน้าที่ตรวจสอบและสนับสนุนให้การปฏิบัติขององค์การมหาชนเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งให้คำปรึกษา วินิจฉัย และตีความข้อกฎหมาย มีหน้าที่ต้องเสนอความเห็นทางกฎหมายและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาโดยละเอียดทุกประเด็น ไม่ว่าจะเป็นข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ข้อพิจารณา ในประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล และข้อเสนอแนะ เป็นต้น

๒.๓ การส่งข้อหาหรือขององค์การมหาชน

เมื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หาหรือสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งข้อหาหรือที่ลงนามโดยประธานกรรมการองค์การมหาชน พร้อมแนบเอกสารที่มีรายละเอียดประกอบครบถ้วน ถูกต้อง และสมบูรณ์ที่ กพม. จะพิจารณา ดังนี้

๒.๓.๑ เอกสารประกอบการพิจารณาข้อหาหรือ ซึ่งต้องประกอบด้วยสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ข้อหาหรือ/ความเห็นที่แตกต่างกันของคณะกรรมการองค์การมหาชนในแต่ละข้อหาหรือ

๒.๓.๒ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องข้อหาหรือ

* ปัญหาข้อกฎหมาย หรือข้อขัดแย้งใด ๆ เกิดขึ้นในองค์การมหาชน หมายรวมถึง ข้อกฎหมายที่เกิดจากการใช้กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การมหาชน

๒.๓.๓ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่หารือ

๒.๓.๔ บันทึกความเห็นของฝ่ายกฎหมายองค์การมหาชนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อประกอบการพิจารณา โดยผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารดังกล่าว

๒.๓.๕ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ได้แก่ ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล และความเห็นของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

ทั้งนี้ หากองค์การมหาชนส่งข้อหารือ รายละเอียด และเอกสารประกอบการพิจารณาที่ไม่ครบถ้วนถูกต้อง และสมบูรณ์ดังข้างต้น สำนักงาน ก.พ.ร. จะขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือส่งเรื่องหารือดังกล่าวคืนเพื่อให้องค์การมหาชนดำเนินการให้ถูกต้องตามมติ กพม. ต่อไป

**รายการเอกสารที่สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพต้องจัดส่ง
ตามแนวทางการส่งข้อหารือขององค์การมหาชน**

๑. หนังสือส่งข้อหารือที่ลงนามโดยประธานกรรมการองค์การมหาชน

๒. เอกสารประกอบที่มีรายละเอียดครบถ้วน ถูกต้อง และสมบูรณ์ที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) จะพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เอกสารประกอบการพิจารณาข้อหารือ ซึ่งประกอบด้วย สรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ข้อหารือ/ความเห็นที่แตกต่างกันของคณะกรรมการองค์การมหาชนในแต่ละข้อหารือ

๒.๒ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่หารือ

๒.๓ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่หารือ

๒.๔ บันทึกความเห็นของฝ่ายกฎหมายองค์การมหาชนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณา โดยผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารดังกล่าว

๒.๕ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ได้แก่ ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา คำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล และความเห็นของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น