

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

1. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม
2. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
3. สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

วิสัยทัศน์องค์การมหาชน

สร้างความเข้มแข็งของสังคมจากฐานราก ด้วยพลังองค์กรชุมชนและประชาสังคม

ยุทธศาสตร์

องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง

ผลผลิต

- จำนวนตำบลที่มีการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม 500 ตำบล
- จำนวนครัวเรือนของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง, บ้านพอเพียงชนบท, ชุมชนริมคลอง) 18,696 ครัวเรือน

- จำนวนตำบลที่มีการจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกในชุมชน 500 ตำบล
- จำนวนจังหวัดที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนระดับจังหวัด ได้รับการบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/ หน่วยงานภาครัฐ หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณ 37 จังหวัด
- จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการจัดตั้งเพิ่มขึ้น 736 ตำบล
- จำนวนตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 924 ตำบล

ผลลัพธ์

- องค์กรชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในเมืองและชนบท การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน การจัดสวัสดิการชุมชนให้กับสมาชิก
- แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในระดับตำบลและจังหวัดสามารถเชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/หน่วยงานภาครัฐ โดยสอดคล้องกับปัญหาความต้องการและบริบทของชุมชนนำไปสู่การจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกันอย่างบูรณาการ

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based) (บังคับประเมิน)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)
5. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ (บังคับประเมิน)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

- 2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี)
- 2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based) (บังคับประเมิน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	แผนยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง/ ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)		
					2557	2558	2559
- สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน - ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัดและระดับประเทศ	องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง	-แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม -แผนฯ 12 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม -SDGs : เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ -ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาคความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้าง	1.1 จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการจัดตั้งเพิ่มขึ้น	736 สภาตำบล	-	490	736
			1.2 จำนวนตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและมีการเชื่อมโยงแผนกับหน่วยงานต่างๆ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	924 ตำบล	-	-	616
			1.3 จำนวนจังหวัดที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนระดับจังหวัด ได้รับการบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/ หน่วยงานภาครัฐ หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	37 จังหวัด	-	-	40

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์การ มหาชน	แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ เกี่ยวข้อง/ ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)		
					2557	2558	2559
		การเติบโตจากภายใน -นโยบายรัฐบาล : พัฒนา ระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบสวัสดิการชุมชน และ การสงเคราะห์ผู้ยากไร้ตาม อัตรา พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ จัดสวัสดิการช่วยเหลือและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ ผู้ด้อยโอกาสฯ -ยุทธศาสตร์กระทรวง : ผนึกกำลังทางสังคมจากทุก ภาคส่วนและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล					
			1.4 จำนวนตำบลที่มีการยกระดับการดำเนินงานของ กองทุนสวัสดิการชุมชนดำเนินงานให้มีคุณภาพ	500	-	-	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี)			หมายเหตุ (โปรดใส่ที่มาของตัวชี้วัด Agenda เช่น ข้อเสนอการ นรม. เมื่อวันที่
		2557	2558	2559	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	-	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่องการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.3 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล	ร้อยละ 75 (เจ้าภาพ: กรมประชาสัมพันธ์)	-	-	-	
2.2 จำนวนครัวเรือนของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย (ตัวชี้วัดใหม่)	18,696 ครัวเรือน	2,164	2,189	2,400	ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2559 เห็นชอบหลักการ แผนพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน
(Area Based)

(-)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
	2557	2558	2559	
1. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	5.0000	4.1700	4.1700	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
2. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	72.86	98.96	95.08	ร้อยละ 96 (เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี)
3. การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	5.0000	4.5000	4.9333	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป (รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ปรากฏตามคู่มือการประเมินผลตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)
4. ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน				1) เรื่อง การปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนองค์กรชุมชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน (ต่อ)

1. ชื่อเรื่อง การปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน
2. สภาพในปัจจุบัน/สิ่งที่ต้องการพัฒนาและปรับปรุง โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกฎหมาย / ประสิทธิภาพ / ความคุ้มค่าคุ้มต้นทุน

จากการที่สถาบันฯ ดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งของขบวนองค์กรชุมชนในหลากหลายโครงการและกิจกรรม ตามความต้องการของชุมชนและนโยบายแห่งรัฐ โดยในแต่ละปีจะมีการกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์และงบประมาณในการสนับสนุนพื้นที่ ตั้งแต่ระดับครัวเรือน ตำบล/เมือง จังหวัด ภาค และชาติ ซึ่งจะมีกลไกสำคัญในการดำเนินงาน คือ ขบวนองค์กรชุมชนในแต่ละระดับเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่ จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า การจัดแบ่งโครงสร้างการบริหารงาน พอช.ออกเป็นภาคย่อย 11 ภาค ทำให้เกิดความหลากหลายในระบบและวิธีการบริหารงาน ศักยภาพของระบบสำนักงานในการหนุนเสริมงานพัฒนา และสร้างมาตรฐานร่วมในแต่ละภาคมีความแตกต่างกันค่อนข้างมาก โดยเฉพาะกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนโดยใช้การบริหารโครงการเป็นเครื่องมือในการพัฒนาความเข้มแข็งผ่านโครงการและกิจกรรมในประเด็นงานต่าง ๆ ยังมีข้อจำกัดที่ต้องมีการพัฒนาและปรับปรุง เพื่อให้เกิดการประกันคุณภาพกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและขบวนองค์กรชุมชนสามารถเข้าถึงระบบฐานข้อมูลและการสนับสนุนของสถาบันฯ ได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารของ พอช. และขบวนองค์กรชุมชนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับทิศทางของขบวนองค์กรชุมชนและการขับเคลื่อนงานตามนโยบายและภารกิจองค์กร จึงต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้มีความรวดเร็วขึ้น สามารถเข้าถึงระบบสารสนเทศและมีมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

3. กลไก/วิธีการที่องค์การมหาชนใช้ในการดำเนินการ

คณะกรรมการสถาบันฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาบทบาท โครงสร้างและสถานภาพในอนาคตของ พอช. ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างการทำงาน พอช. และพิจารณาบทบาทของกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน พร้อมทั้งนำสู่การปฏิบัติในพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้มีความรวดเร็วขึ้น สามารถเข้าถึงระบบสารสนเทศและมีมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

- การปรับโครงสร้างการทำงาน พอช. และกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน : จัดทำข้อสรุปแนวทางการจัดโครงสร้างการทำงาน พอช. และแนวทางสำคัญในการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน ทบทวนกลไกและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับโครงสร้างการทำงานและสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน ศึกษาและประเมินผลการปรับโครงสร้างการทำงานของ พอช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ พอช. และขบวนองค์กรชุมชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับทิศทางของขบวนองค์กรชุมชนและการขับเคลื่อนงานตามนโยบายและภารกิจองค์กร
- การกำหนดแนวทางและระบบสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน : จัดทำแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับตำบล จังหวัด และภาค ทบทวนและวิเคราะห์ฐานข้อมูลที่มีอยู่ พร้อมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารโครงการด้านการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้เป็นปัจจุบันและพร้อมใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารโครงการและการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชน จัดทำคู่มือสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนและระบบสารสนเทศการบริหารโครงการด้านการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ยกย่องและพัฒนาระบบสารสนเทศโปรแกรมงานพื้นที่ on mobile เพื่อการเข้าถึงระบบข้อมูลในงานพัฒนาพื้นที่ พร้อมทั้งสำรวจการประเมินประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยและขบวนองค์กรชุมชนสามารถเข้าถึงระบบข้อมูลในการใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
- การจัดมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน : ศึกษาและทบทวนกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนและการบริหารโครงการที่ผ่านมา ประชุมทำความเข้าใจและออกแบบกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างมาตรฐานร่วมในการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน จัดทำ

รายงานผลดำเนินงานตามมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนการองค์กรชุมชนของสำนักงานภาค 5 ภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการยกระดับมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนการองค์กรชุมชนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

กลไก/วิธีการที่องค์กรมหาชนใช้ในการดำเนินการ	Q1			Q2			Q3			Q4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การปรับโครงสร้างการทำงาน พอช. และกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน - จัดทำข้อสรุปแนวทางการจัดโครงสร้างการทำงาน พอช. และแนวทางสำคัญในการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน - ทบทวนกลไกและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ - ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับโครงสร้างการทำงานและการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน												
ศึกษาและประเมินผลการปรับโครงสร้างการทำงานของ พอช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ												
2. การกำหนดแนวทางและระบบสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน - จัดทำแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับตำบล จังหวัด และภาค - ทบทวนและวิเคราะห์ฐานข้อมูลที่มีอยู่ พร้อมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารโครงการด้านการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้เป็นปัจจุบันและพร้อมใช้งาน - จัดทำคู่มือสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนและระบบสารสนเทศการบริหารโครงการด้านการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - ยกระดับและพัฒนาระบบสารสนเทศโปรแกรมงานพื้นที่ on mobile เพื่อการเข้าถึงระบบข้อมูลในงานพัฒนาพื้นที่												

กลไก/วิธีการที่องค์การมหาชนใช้ในการดำเนินการ	Q1			Q2			Q3			Q4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
สำรวจการประเมินประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน												
3. การจัดมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน												
ประชุมทำความเข้าใจและออกแบบกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												
สร้างมาตรฐานร่วมในการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน												
จัดทำรายงานผลดำเนินงานตามมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนของสำนักงานภาค 5 ภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการยกระดับมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร												

4. ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

ไตรมาส	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบ
ไตรมาส 1	- ข้อสรุปแนวทางการจัดโครงสร้างการทำงาน พอช. และแนวทางสำคัญในการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน - แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับตำบล จังหวัด และภาค
ไตรมาส 2	- รายงานผลการทบทวนกลไกและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างการทำงานและการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน

ไตรมาส	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบ
	• รายงานผลการทบทวนและวิเคราะห์ฐานข้อมูลที่มีอยู่ การพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารโครงการด้านการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน • คู่มือการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนและระบบสารสนเทศการบริหารโครงการด้านการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 • รายงานการประชุมทำความเข้าใจและออกแบบกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • มาตรฐานร่วมการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน
ไตรมาส 3	• ยกระดับและพัฒนาระบบสารสนเทศโปรแกรมงานพื้นที่ on mobile เพื่อการเข้าถึงระบบข้อมูลในงานพัฒนาพื้นที่
ไตรมาส 4	• รายงานผลการศึกษาและประเมินผลการปรับโครงสร้างการทำงานของ พอช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ • สสำรวจการประเมินประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน • รายงานผลดำเนินงานตามมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนของสำนักงานภาค 5 ภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการยกระดับมาตรฐานการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล (Potential Based) (องค์การมหาชนจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดเป้าหมายผลผลิตรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผน 12) (ปี 60-64)	ยุทธศาสตร์ที่ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป้าหมายที่ เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ตัวชี้วัด ดัชนีชุมชนเข้มแข็งในทุกภาค
SDGs	เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาค ภายในและระหว่างประเทศ เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุมปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน
ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง ยุทธศาสตร์ที่ 2 การประสานความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น และภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน นำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์การมหาชน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผน 12 ปี)	ยุทธศาสตร์ SDGs ที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาค ภายในและระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์กระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์องค์การมหาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การประสานความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น และภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน นำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ขององค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. แผนพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดและผู้มีรายได้น้อย
2. แผนที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยชนบท

1. แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อการประชุมคณะรัฐมนตรีวันที่ 4 สิงหาคม 2558 เรื่องการขับเคลื่อนด้านที่อยู่อาศัย ซึ่งได้มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มอบหมายให้การเคหะแห่งชาติ (กคช.) และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568) โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2559 ซึ่งเป็นแผนงาน/โครงการที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนรับผิดชอบ จำนวน 2 แผนงาน 4 โครงการ เป้าหมายรวม 1,044,510 ครัวเรือน ประกอบด้วย คือ

- | | |
|--|----------------------------|
| (1) แผนพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดและผู้มีรายได้น้อย | เป้าหมาย 692,510 ครัวเรือน |
| (1.1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง | เป้าหมาย 11,004 ครัวเรือน |
| (1.2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน | เป้าหมาย 698 ครัวเรือน |
| (1.3) โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง” | เป้าหมาย 680,808 ครัวเรือน |
| (2) แผนที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยชนบท | เป้าหมาย 352,000 ครัวเรือน |
| (2.1) โครงการบ้านพอเพียงชนบท | เป้าหมาย 352,000 ครัวเรือน |

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้ร่วมกับองค์การสหประชาชาติ (UN) ในการจัดงานวันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) มาอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งมีการนำเสนอรูปแบบการพัฒนาที่อยู่อาศัยภายใต้โครงการบ้านมั่นคงให้กับนานาชาติ และเป็นแหล่งศึกษาดูงานการพัฒนาที่อยู่อาศัยทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ

ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัย จึงเป็นยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญของรัฐบาลภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568) และการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 11 สร้างเมืองและการตั้งถิ่นฐานที่ปลอดภัย ซึ่งได้กำหนดเป็นวาระการพัฒนาเมืองใหม่ (NUA : New Urban Agenda) โดยมีแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ดังนี้

ที่	กลไก/วิธีการที่องค์การมหาชนใช้ในการดำเนินการ	Q1			Q2			Q3			Q4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และคู่มือการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัย	■											
2	การจัดงานวันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) และการเข้าร่วมประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาที่อยู่อาศัยและเมืองอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3 (Habitat III)	■	■	■									
3	ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยระดับจังหวัด 10 จังหวัด (ภาคละ 2 จังหวัด)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
4	สนับสนุนกลไกและการขับเคลื่อนการทำงานในระดับพื้นที่ 5 ภาค ได้แก่ - สร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนาที่อยู่อาศัย ความเป็นเจ้าของร่วมกันของคนในชุมชน - รวมกลุ่มพัฒนาที่อยู่อาศัย จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์/ สหกรณ์ เพื่อเป็นรากฐานของชุมชน - ร่วมวางแผน ออกแบบบ้านตามใจผู้อยู่ ซ่อมแซม/สร้างที่อยู่อาศัย และร่วมกันสร้างชุมชน	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5	ถอดบทเรียนรูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยในเมืองและชนบท เพื่อการขยายผลและเผยแพร่ต่อสาธารณะ 5 ชุดความรู้รูปธรรม ได้แก่ รูปธรรมบ้านพอเพียงชนบท การพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มคนไร้บ้าน การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมแม่น้ำเจ้าพระยา การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และการพัฒนาที่อยู่อาศัยปทุมธานีโมเดล							■	■	■	■	■	■
6	เวทีสัมมนารับฟังความคิดเห็นการจัดทำข้อเสนอการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้บรรลุผลตามเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568) เช่น - ระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย										■	■	■

ที่	กลไก/วิธีการที่องค์การมหาชนใช้ในการดำเนินการ	Q1			Q2			Q3			Q4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	- แนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย - ข้อเสนอการป้องกันไม่ให้เกิดชุมชนแออัด												
7	รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560												

ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบในแต่ละไตรมาส

ไตรมาส	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่จะส่งมอบ
ไตรมาส 1	● แนวทางขับเคลื่อนการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และคู่มือการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ● รายงานการจัดงานวันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) และการเข้าร่วมประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาที่อยู่อาศัยและเมืองอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3 (Habitat III)
ไตรมาส 2	-
ไตรมาส 3	-
ไตรมาส 4	● แผนพัฒนาที่อยู่อาศัยระดับจังหวัด 10 จังหวัด (ภาคละ 2 จังหวัด) ● ชุดความรู้บูรณาการการพัฒนาที่อยู่อาศัยในเมืองและชนบท จำนวน 5 ชุด ● รายงานผลการสัมมนารับฟังความคิดเห็นการจัดทำข้อเสนอการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้บรรลุผลตามเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี (พ.ศ. 2559 - 2568) ● รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ข้อมูลประกอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เงินงบประมาณ และรายได้ 3 ปีย้อนหลัง

	เงินงบประมาณที่ได้รับ	รายได้
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	135.42	323.88
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	252.00	308.66
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	242.00	216.42
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	1,743.38	205.60

เงินทุนสะสม ณ 30 กันยายน 2559

3,167.65 ล้านบาท
(เงินที่มีภาระผูกพันแล้วทั้งสิ้น
2,557.61 ล้านบาท)

จำแนกรายการตามแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) ระบุจำนวนค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง (ถ้ามี)		1,743.38
เงินทุน		294.74
เงินรายได้		
รายได้อื่น ๆ	▪ ดอกเบี้ยเงินกู้สินเชื่	180.47
	▪ ดอกเบี้ยเงินฝากและเงินลงทุน	25.13
รวม		205.60

งบประมาณที่ได้รับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์และโครงการ

วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน	ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ
- สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม - สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน - ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง	1. โครงการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานรากบนวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	37.5000
		2. โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	169.5860
		3. ผลผลิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย	1,425.6375
		3.1 การแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง”	400.0000
		3.2 การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	751.3600
		3.3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน	52.3000
		3.4 บ้านพอเพียงชนบท	202.5000
		3.5 การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไร้ที่อยู่	19.4775
		4. โครงการสนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน	110.6601
		รวมงบประมาณ	1,743.3836

คณะกรรมการองค์การมหาชน

กรรมการองค์การมหาชน	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ	สถานะ
1. นายสมพร ใ้บบ้าง ตำแหน่ง : ประธานกรรมการ	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
2. นายสมคิด สมศรี ตำแหน่ง : ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรรมการส่วนราชการ)	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
3. นางสาวบัณฑิต โฉม แก้วสอาด ตำแหน่ง : ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (กรรมการส่วนราชการ)	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
4. นางสาวเพ็ญแข ศรีสุทธิกุล ตำแหน่ง : ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน (กรรมการส่วนราชการ)	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
5. นางชุตินาฏ วงศ์สุบรรณ ตำแหน่ง : ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (กรรมการส่วนราชการ)	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
6. นายสมคิด สิริวัฒนากุล ตำแหน่ง : กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
7. นายเจษฎา มิ่งสมร ตำแหน่ง : กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
8. นางละออ ชาญกาญจน์ ตำแหน่ง : กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
9. นางสาวสมสุข บุญยะบัญชา ตำแหน่ง : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ

กรรมการองค์การมหาชน	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ	สถานะ
10. ศาสตราจารย์สุริชัย หวันแก้ว ตำแหน่ง : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ
11. นายพลากร วงศ์กองแก้ว ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	26 สิงหาคม 2557	25 สิงหาคม 2560	■ อยู่ในวาระ

โครงสร้างองค์กร



อัตรากำลัง (ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559)

ตำแหน่ง	จำนวน (กรอบ/อัตราจริง) (คน)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ	(0 / 1)
รองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ	(10 / 10)
ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	(0 / 0)
เจ้าหน้าที่/ ลูกจ้าง	(290/ 255)
รวม	300/ 266

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
■ สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ และหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม ■ สนับสนุนและให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ■ สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ■ ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กร	<u>การสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน</u> ดำเนินการส่งเสริม/ สนับสนุนกระบวนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ตำบลใหม่ รวมถึงการสร้างความเข้าใจต่อหลักการเจตนารมณ์ตาม พ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สามารถดำเนินการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนใหม่ จำนวนทั้งสิ้น 736 ตำบล และนับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 จนถึงปัจจุบัน (กันยายน 2559) มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล รวมทั้งสิ้น 5,638 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.05 ของจำนวนตำบล/เทศบาล/เขตทั่วประเทศ อีกทั้ง ได้มีการจัดทำแผนสนับสนุนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน ระยะ 5 ปี (Road Map) พ.ศ. 2559 - 2563 กำหนดวิสัยทัศน์ “สภาองค์กรชุมชนเป็นพื้นที่กลางในการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง” โดยคณะกรรมการสถาบันฯ มีมติความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 ก่อให้เกิดการขับเคลื่อนและหนุนเสริมกระบวนการทำงานของสภาองค์กรชุมชนทั้งในระดับตำบล จังหวัดและระดับชาติที่มีความต่อเนื่อง และสามารถยกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลให้เป็นกลไกกลางในการเชื่อมโยงชุมชน ภาครัฐ และภาคประชาสังคมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนได้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการและบริบทของพื้นที่ <u>การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน</u> ปัจจุบันจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมือง 6,087 กองทุน สมาชิกกองทุนรวมทั้งหมด 5,237,488 ราย จากผลการดำเนินงานส่งผลให้เกิดกองทุนสวัสดิการชุมชนที่สามารถจัดสวัสดิการพื้นฐานสมาชิกครอบคลุม เกิด แก่ เจ็บ ตาย รวมประมาณ 13 ประเภท ได้แก่ สวัสดิการรับขวัญเด็กแรกเกิด ทุนการศึกษา จ่ายกรณีเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล บำนาญผู้สูงอายุ สวัสดิการเสียชีวิตจัดงานศพ สวัสดิการผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ทุนประกอบอาชีพ ภัยพิบัติ ฯลฯ แม้จำนวนเงินจะไม่มากนักตามสถานะการเงินแต่ละกองทุนแต่การที่ตัวแทนกองทุนไปเยี่ยมไข้หรือเป็นเจ้าภาพงานศพทำให้เกิดความภูมิใจมีคุณค่าทางจิตใจ มีผู้รับสวัสดิการตรง 1,525,058 ราย เงินจ่ายสวัสดิการรวม 1,920,180,465 บาท โดยในปี 2559 มีการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งแล้วยกระดับการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีคุณภาพ จำนวน 1,798 ตำบล <u>การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</u> ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น 1,540 ตำบล โดยมีการเชื่อมโยงแผนหน่วยงาน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล สำนักงานส่วนเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวนทั้งสิ้น 616 ตำบล ซึ่งกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนจะมีการเชื่อมโยงหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาดังแต่เริ่มต้นกระบวนการ ก่อให้เกิดการเชื่อมโยงและวางเป้าหมายในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและความมั่นคงร่วมกัน <u>การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การจัดการตนเองอย่างเป็นรูปธรรม</u> พัฒนาและยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาชุมชน

ชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	ท้องถิ่นสู่การจัดการตนเอง ผ่านการประเมินคุณลักษณะและการทบทวนแผนพัฒนาตำบลจัดการตนเองใน 8 ข้อ จำนวน 616 ตำบล ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชน เนื่องจากในปี 2559 รัฐบาลได้มีการขับเคลื่อนนโยบายประชารัฐสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน จึงนับเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีหลายหน่วยงานลงทำงานในพื้นที่ จึงเป็นโอกาสในการทำงานของชุมชน เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแผนการขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำสู่การขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมและขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ ต่อไป <u>การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนระดับจังหวัด</u> เกิดการผลักดันแผนพัฒนาชุมชนของภาคประชาชนระดับจังหวัด โดยได้รับการเชื่อมโยงและบรรจุเป็นแผนพัฒนาของหน่วยงานท้องถิ่น/ หน่วยงานภาครัฐ หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 40 จังหวัด ซึ่งมีการสร้างความเข้าใจ กำหนดเป้าหมาย และวิธีการทำงานของขบวนการชุมชนในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนระดับจังหวัด ทบทวนและประเมินศักยภาพพื้นที่ทั้งที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อน กำหนดแผนงานและประเด็นร่วมในการพัฒนาพื้นที่ของแต่ละจังหวัด ผ่านการประสานหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อยกระดับสู่การเชื่อมโยงแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/หน่วยงานภาครัฐที่เป็นยุทธศาสตร์ร่วมหรือประเด็นงานร่วมระหว่างชุมชนกับหน่วยงาน โดยหน่วยงานให้ความสำคัญในการบรรจุเป็นแผนของหน่วยงาน หรือให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของขบวนการชุมชน <u>การพัฒนาที่อยู่อาศัย</u> เกิดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี (พ.ศ. 2559 – 2568) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2559 ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการที่ พอช. รับผิดชอบ จำนวน 2 แผนงาน 4 โครงการ คือ (1) แผนพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดและผู้มีรายได้น้อย (1.1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง (1.2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน (1.3) โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง” และ (2) แผนที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยชนบท (2.1) โครงการบ้านพอเพียงชนบท นอกจากนี้ ได้ดำเนินการพัฒนาโครงการตามนโยบายรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการใน 2 โครงการ คือ <u>โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง</u> คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2559 เห็นชอบในหลักการโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ซึ่งมีระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2559 – 2561) เป้าหมาย 11,004 ครัวเรือน และ<u>โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน</u> ซึ่งมีระยะเวลา 2 ปี (พ.ศ. 2559 – 2560) เป้าหมาย 698 ครัวเรือน โดยในปี 2559 เป็นการจัดกลไกในการขับเคลื่อน การสำรวจข้อมูลและจัดทำระบบข้อมูล จัดหาที่ดินในการก่อสร้างศูนย์คนไร้บ้านในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดขอนแก่น พร้อมทั้งได้ดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยภายใต้โครงการบ้านมั่นคงและการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ดังนี้ <u>โครงการบ้านมั่นคง</u> เกิดการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาสาธารณูปโภคและระบบบริหารจัดการโครงการบ้านมั่นคงของตนเอง จำนวนทั้งสิ้น 2,400 ครัวเรือน ส่งผลให้เกิดการแก้ไขปัญหาความยากจนด้านที่อยู่อาศัยของคนจนในเมืองที่อยู่ในชุมชนแออัด/ ชุมชนรายได้น้อย รวมทั้งคนเร่ร่อนทั่วประเทศ โดย
---	---

	สนับสนุนการสำรวจ การออกแบบผังชุมชน งบประมาณการปรับปรุงสาธารณูปโภคและสินเชื่อเพื่อจัดหาที่ดินและที่อยู่อาศัย เน้นให้ชุมชนมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาทั้งเมือง (City – wide scale) เกิดการแก้ไขปัญหาที่ตรงกับความเดือดร้อนของชุมชน โดยเฉพาะการพัฒนาความมั่นคงในการอยู่อาศัยผ่านการสร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น <u>โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง</u> ดำเนินการในพื้นที่คลองลาดพร้าว ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2559 – 2561) เป้าหมาย 74 ชุมชน 11,004ครัวเรือน โดยในปี 2559 มีการเปิดศูนย์ปฏิบัติการที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองระดับพื้นที่ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) นำร่อง 8 ชุมชนและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมของแกนนำชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาแผนงาน ร่วมผลักดันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ เกิดความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานภาคีเครือข่าย
--	--

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ดังนี้

สนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ตำบลใหม่ รวมถึงการสร้างความเข้าใจต่อหลักการเจตนารมณ์ตาม พ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 736 ตำบล โดยเป็นการดำเนินงานตามแผนสนับสนุนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน ระยะ 5 ปี (Road Map) พ.ศ. 2559 - 2563 เพื่อมุ่งเน้นให้เครือข่ายองค์กรชุมชนในระดับต่างๆ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล และสภาองค์กรชุมชนเป็นเวทีกลางในการเชื่อมโยงงานพัฒนาด้านต่างๆ ของชุมชนทั้งในระดับตำบลและจังหวัด ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่

สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โดยเป็นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลที่มีการจัดตั้งแล้วให้มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินทั้ง 5 ข้อ จำนวน 500 ตำบล ตามแนวทางสำคัญ คือ การใช้ทุนทางสังคมที่มีอยู่แต่ละชุมชนเป็นฐานในการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุม ตั้งแต่เกิดจนตาย บนฐานของการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและสร้างพลังในการพึ่งตนเอง สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสนับสนุนให้เกิดการจัดสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกไม่น้อยกว่า 3 ประเภท เกิดการขยายฐานสมาชิกที่กระจายพื้นที่ในตำบลเพิ่มขึ้นและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ผู้ด้อยโอกาส มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือการดำเนินการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการเชื่อมโยงงานสวัสดิการชุมชนกับงานพัฒนาด้านอื่นๆ ในชุมชน

สนับสนุนและส่งเสริมพื้นที่ระดับตำบล/เมืองจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามสภาพปัญหา ความต้องการและบริบทของชุมชน จำนวน 924 ตำบล โดยเป็นตำบลที่จัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลหรือตำบลที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับบทบาทของสภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นกลไกกลางหรือพื้นที่กลางในการเชื่อมโยงกลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่าย หน่วยงาน และภาคีทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่การจัดทำแผนพัฒนาด้านสังคม และเชื่อมโยงเป็นแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล เป็นการเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมของขบวนองค์กรชุมชนทุกขบวน โดยใช้พื้นที่ระดับตำบลเป็นตัวตั้งในการพัฒนาร่วมกัน ซึ่งจะส่งผลให้ชุมชนมีแผนของภาคชุมชนในการเชื่อมโยงแผนกับหน่วยงานต่างๆ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อให้เกิดการจัดการตนเองของชุมชนในพื้นที่ พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนในระดับจังหวัดให้ได้รับการบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/ หน่วยงานภาครัฐ หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 37 จังหวัด ซึ่งเป็นการขยายผลจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่และหน่วยงาน ภาคีพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต บริบทของพื้นที่ สภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน ก่อให้เกิดการผลักดันแผนพัฒนาของภาคประชาชนระดับจังหวัดในประเด็นใดประเด็นหนึ่งหรือเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้ได้รับการ

บรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/หน่วยงานภาครัฐ หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณ เป็นเชื่อมโยงและบูรณาการการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่สามารถสอดคล้องและตอบสนองกับความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง

สนับสนุนการพัฒนาและยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 500 ตำบล โดยมีการวิเคราะห์บริบทของพื้นที่และทุนเดิมของชุมชนสู่การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในพื้นที่ โดยการประสานความร่วมมือระหว่างชุมชน ภาครัฐ ภาคประชาสังคม/ภาคธุรกิจเอกชน ก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชนที่มีความหลากหลายตามบริบทและความต้องการของคนในพื้นที่

สนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท โดยมีรูปแบบและการจัดการที่อยู่อาศัยที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน โดยชุมชนเป็นหลักในการดำเนินการ จำนวน 18,969 ครัวเรือน ประกอบด้วย โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 5,000 ครัวเรือน บ้านพอเพียงชนบท 9,000 ครัวเรือน และการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จำนวน 4,969 ครัวเรือน ส่งผลให้ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยมีความมั่นคงในที่ดินและที่อยู่อาศัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ลงชื่อ
(.....)

ภาคผนวก : รายละเอียดตัวชี้วัด ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
1.1 จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการจัดตั้งเพิ่มขึ้น	สภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้มีการจัดตั้งใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามแผนสนับสนุนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน ระยะ 5 ปี (Road Map) พ.ศ. 2559 – 2563
1.2 จำนวนตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการเชื่อมโยงแผนกับหน่วยงานต่างๆ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการเชื่อมโยงแผนกับหน่วยงานต่างๆ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ตำบลที่มีกระบวนการจัดทำแผนหรือมีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในปี 2559 แต่ยังไม่มีการเชื่อมโยงแผนกับหน่วยงานท้องถิ่น/หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งในปี 2560 จะเป็นการยกระดับแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การเชื่อมโยงแผนของหน่วยงานต่างๆ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีการบวตั้งแต่การทบทวนแผน และเชื่อมโยงแผนกับหน่วยงาน
1.3 จำนวนจังหวัดที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนระดับจังหวัด ได้รับการบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/ หน่วยงานภาครัฐ หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	จังหวัดที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนระดับจังหวัด ได้รับการบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/ หน่วยงานภาครัฐ หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณ หมายถึง การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคชุมชนระดับจังหวัด ที่มีการเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่และหน่วยงาน ภาคีพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต บริบทของพื้นที่ สภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน โดยได้รับการบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น/ หน่วยงานภาครัฐ หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณ
1.4 จำนวนตำบลที่มีการยกระดับการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนดำเนินงานให้มีคุณภาพ	ตำบลที่มีการยกระดับการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนดำเนินงานให้มีคุณภาพ หมายถึง การยกระดับการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ดังนี้ 1) มีการจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกไม่น้อยกว่า 3 ประเภท 2) เกิดการขยายฐานสมาชิกที่กระจายพื้นที่ในตำบลเพิ่มขึ้นและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ผู้ด้อยโอกาส 3) มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย - มีคณะกรรมการบริหารกองทุนรับผิดชอบชัดเจน

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
	- มีการจัดทำระบบบัญชี / การเงินกองทุน - มีการจัดทำระบบข้อมูลของกองทุน - มีการกำหนดระเบียบและข้อบังคับหรือกติกาของกลุ่มที่มาจากการเห็นพ้องต้องกันของสมาชิก - มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานและรายงานต่อสมาชิก / สาธารณะ 4) ได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือการดำเนินการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5) มีการเชื่อมโยงงานสวัสดิการชุมชนกับงานพัฒนาด้านอื่นๆในชุมชน