

ที่ สทพ. ๐๑๐๑/ ๒๓๘



สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
เลขที่ ๒๐๐ หมู่ ๔ อาคารจัสมินา ชั้น ๒๔
ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ความคิดเห็นร่างบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. จำแนกตำแหน่งพนักงานและโครงสร้างเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. หลักการและเหตุผลการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน สทพ. จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. ร่างบัญชีอัตราเงินเดือน ชั้นต่ำ ชั้นสูง ของพนักงานสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ

เนื่องด้วย คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (คณะกรรมการฯ) ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (คณะอนุกรรมการบริหารฯ) โดยมี นายอนุชานาคาศัย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานอนุกรรมการ และในคราวการประชุม คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยมีมติที่ประชุม เห็นชอบหลักการในการปรับอัตราเงินเดือนตามร่างบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยมอบให้ สทพ. ประสานกับกรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลและให้ความเห็นเกี่ยวกับกำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนของหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน สทพ. มีความเหมาะสมและเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย สทพ. จึงขอความอนุเคราะห์ท่านให้ความคิดเห็นร่างบัญชีอัตราเงินเดือน ชั้นต่ำ ชั้นสูง ของพนักงาน สทพ. ที่ขอปรับนี้ เพื่อใช้ประกอบการนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาโดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายณที ขลิบทอง)

ทำการแทนผู้อำนวยการ

สำนักผู้บริหาร

โทร. ๐๒-๑๐๐-๔๒๐๙ ต่อ ๒๔๒๘

โทรสาร. ๐๒-๑๐๐-๔๒๐๖

www.villagefund.or.th

สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ตำแหน่งพนักงานและโครงสร้างเงินเดือน

ระเบียบคณะกรรมการฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2549	ระเบียบคณะกรรมการฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2549 (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2551	เหตุผล																																																												
<p style="text-align: center;">ตำแหน่ง</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">กลุ่มงาน</td> <td style="width: 70%;">ชื่อตำแหน่ง</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">1. บริหาร</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> </tr> <tr> <td>รองผู้อำนวยการ</td> </tr> <tr> <td>ผู้อำนวยการฝ่าย / สำนัก</td> </tr> <tr> <td>หัวหน้างาน</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2. ปฏิบัติการ</td> <td>พนักงาน...</td> </tr> <tr> <td>พนักงานบริการยานพาหนะ</td> </tr> <tr> <td>3. ลูกจ้าง</td> <td></td> </tr> </table>	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	1. บริหาร	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการฝ่าย / สำนัก	หัวหน้างาน	2. ปฏิบัติการ	พนักงาน...	พนักงานบริการยานพาหนะ	3. ลูกจ้าง		<p style="text-align: center;">ตำแหน่ง</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">จำนวนพิเศษ</td> <td style="width: 30%;">ผู้อำนวยการ</td> <td style="width: 30%;">ผู้อำนวยการ</td> </tr> <tr> <td>จำนวนงาน</td> <td>ผู้อำนวยการฝ่าย / สำนัก</td> <td>รองผู้อำนวยการ</td> </tr> <tr> <td>ปฏิบัติงาน</td> <td>หัวหน้างาน</td> <td>บริหาร</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ทั้งหมด</td> </tr> <tr> <td>พนักงานบริการ</td> <td colspan="2">- พนักงานบริการยานพาหนะ - พนักงานบริการทั่วไป</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">โครงสร้างเงินเดือน</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">จำนวนพิเศษ</td> <td style="width: 30%;">ผู้อำนวยการ</td> <td style="width: 30%;">รองผู้อำนวยการ</td> </tr> <tr> <td>40,000</td> <td>50,000</td> <td>90,000</td> </tr> <tr> <td>18,000</td> <td>20,000</td> <td>60,000</td> </tr> <tr> <td>จำนวนงาน</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>หัวหน้างาน</td> </tr> <tr> <td>35,000</td> <td>40,000</td> <td>70,000</td> </tr> <tr> <td>13,000</td> <td>15,000</td> <td>30,000</td> </tr> <tr> <td>ปฏิบัติงาน</td> <td>ปฏิบัติการ</td> <td>บริหาร</td> </tr> <tr> <td>25,000</td> <td>30,000</td> <td>7,700 - 20,000</td> </tr> <tr> <td>9,500</td> <td>12,000</td> <td>7,700 - 15,000</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ทั้งหมด</td> </tr> <tr> <td>พนักงานบริการ</td> <td colspan="2">- พนักงานบริการยานพาหนะ - พนักงานบริการทั่วไป</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : การปรับฐานเงินเดือนรายได้อัตโนมัติสอดคล้องกับการเพิ่มอัตราค่าครองชีพ ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนราชการ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550</p>	จำนวนพิเศษ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	จำนวนงาน	ผู้อำนวยการฝ่าย / สำนัก	รองผู้อำนวยการ	ปฏิบัติงาน	หัวหน้างาน	บริหาร	ทั้งหมด			พนักงานบริการ	- พนักงานบริการยานพาหนะ - พนักงานบริการทั่วไป		จำนวนพิเศษ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	40,000	50,000	90,000	18,000	20,000	60,000	จำนวนงาน	ผู้อำนวยการ	หัวหน้างาน	35,000	40,000	70,000	13,000	15,000	30,000	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการ	บริหาร	25,000	30,000	7,700 - 20,000	9,500	12,000	7,700 - 15,000	ทั้งหมด			พนักงานบริการ	- พนักงานบริการยานพาหนะ - พนักงานบริการทั่วไป		<p>การย้ายตำแหน่งพนักงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> เดิมไม่มีการจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กลุ่มงานปฏิบัติการ จึงเห็นควรจำแนกตำแหน่งเป็นกลุ่มงานและตำแหน่งภายใต้กลุ่ม เพื่อ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากร ความชัดเจนของการปฏิบัติหน้าที่ สามารถประเมินสมรรถนะได้ <p>โครงสร้างเงินเดือน</p> <ol style="list-style-type: none"> ปรับโครงสร้างเงินเดือนตามการจำแนกตำแหน่ง ปรับฐานอัตราเงินเดือนรายได้อัตโนมัติให้สอดคล้องกับการเพิ่มอัตราค่าครองชีพตามมติคณะรัฐมนตรี
กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง																																																													
1. บริหาร	ผู้อำนวยการ																																																													
	รองผู้อำนวยการ																																																													
	ผู้อำนวยการฝ่าย / สำนัก																																																													
	หัวหน้างาน																																																													
2. ปฏิบัติการ	พนักงาน...																																																													
	พนักงานบริการยานพาหนะ																																																													
3. ลูกจ้าง																																																														
จำนวนพิเศษ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ																																																												
จำนวนงาน	ผู้อำนวยการฝ่าย / สำนัก	รองผู้อำนวยการ																																																												
ปฏิบัติงาน	หัวหน้างาน	บริหาร																																																												
ทั้งหมด																																																														
พนักงานบริการ	- พนักงานบริการยานพาหนะ - พนักงานบริการทั่วไป																																																													
จำนวนพิเศษ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ																																																												
40,000	50,000	90,000																																																												
18,000	20,000	60,000																																																												
จำนวนงาน	ผู้อำนวยการ	หัวหน้างาน																																																												
35,000	40,000	70,000																																																												
13,000	15,000	30,000																																																												
ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการ	บริหาร																																																												
25,000	30,000	7,700 - 20,000																																																												
9,500	12,000	7,700 - 15,000																																																												
ทั้งหมด																																																														
พนักงานบริการ	- พนักงานบริการยานพาหนะ - พนักงานบริการทั่วไป																																																													



ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ฉบับที่ ๒

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๙

(แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการขยายเขตแดนเงินเดือนขั้นสูงสุดของทุกระดับ และการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ กอปรกับคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ มีมติคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักการให้ขยายเขตแดนเงินเดือนขั้นสูงทุกอัตราและปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนเพิ่มให้กับพนักงานสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๑) (๓) (๑๖) และมาตรา ๒๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชี หมายเลข ๒ อัตราเงินเดือนพนักงานจำแนกตามกลุ่มงานท้ายหมวดที่ ๑ ว่าด้วยอัตราตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับพนักงานของระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วให้ใช้บัญชีหมายเลข ๒ ท้ายระเบียบนี้แทน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุวพันธุ์ ดันยวรรธนะ)

ประธานกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

บัญชีหมายเลข ๒
อัตราเงินเดือนพนักงานจำแนกตามกลุ่มงาน และตำแหน่งงาน
ท้ายหมวดที่ ๑
อัตราตำแหน่ง และเงินเดือน สำหรับพนักงาน

<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> ชำนาญงานพิเศษ ๔๖,๒๐๐ ↑ ๑๘,๙๐๐ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> ชำนาญงาน ๔๐,๔๒๕ ↑ ๑๔,๑๙๖ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> ปฏิบัติงาน ๒๘,๘๗๕ ↑ ๑๐,๓๗๔ </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> เชี่ยวชาญ ๕๕,๐๐๐ ↑ ๒๑,๐๐๐ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> ชำนาญการ ๔๖,๒๐๐ ↑ ๑๖,๓๘๐ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> ปฏิบัติการ ๓๔,๖๕๐ ↑ ๑๓,๑๐๔ </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> ผู้อำนวยการฝ่าย/ สำนัก ๘๘,๐๐๐ ↑ ๔๒,๐๐๐ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> หัวหน้างาน ๗๗,๐๐๐ ↑ ๓๑,๕๐๐ </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> รองผู้อำนวยการ ๙๙,๐๐๐ ↑ ๖๐,๐๐๐ </div>
ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการ	บริหาร

พนักงานบริการ	- พนักงานบริการยานพาหนะ - พนักงานบริการทั่วไป	๘,๔๐๘ - ๒๓,๑๐๐ ๘,๔๐๘ - ๑๗,๓๒๕
---------------	--	----------------------------------

หลักการและเหตุผลการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน สทบ.

ระเบียบคณะกรรมการฯ

๑. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (คณะกรรมการฯ) ได้ออกระเบียบเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนของพนักงานสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ดังนี้

๑.๑ ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙

๑.๒ ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีสาระสำคัญการปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมอัตราตำแหน่งและเงินเดือน

๑.๓ ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยมีสาระสำคัญการปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมอัตราเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบหลักการให้ปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ และมติคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักการให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงสุดทุกระดับในอัตราร้อยละ ๑๐ และปรับโครงสร้างเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๔

๒. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ คราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบในหลักการระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยกำหนดอัตราตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับพนักงาน ขั้นต่ำวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ๑๐,๐๐๐ บาท และวุฒิการศึกษาประโยควิชาชีพสูง (ปวส.) ๙,๐๐๐ บาท ซึ่งมีอัตราสูงกว่าส่วนราชการ เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องกำหนดฐานเงินเดือนที่ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนประจำและค่าชดเชยอื่นที่ไม่ได้รับสิทธิเทียบเท่าส่วนราชการ อาทิ ค่ารักษาพยาบาลนอกเหนือจากตนเอง (ไม่ได้รับสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล บิดาและมารดา รวมไปถึงคู่สมรสและบุตร) , อัตราเงินประจำตำแหน่ง และสวัสดิการอื่น (ค่าเช่าบ้าน , เงินบำเหน็จบำนาญ เป็นต้น) รวมทั้งมีความเห็นว่ามีให้องค์กรมีผลกระทบผูกพันระยะยาว เห็นควรพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้รอบคอบ

หลักการและเหตุผล

๑. ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น และกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕) โดยปรับปรุงตามคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติอนุมัติให้ใช้จ่ายงบประมาณสำหรับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและการปรับเงินเดือนชดเชยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีการกำหนดอัตราเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิปริญญาตรีกำหนดช่วงเงินเดือนตั้งแต่ ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท และอัตราเงินเดือนพนักงานราชการ วุฒิปริญญาตรี ๑๘,๐๐๐ บาท

๒. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสาระสำคัญการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (ขั้นต่ำวุฒิกการศึกษาปริญญาตรี) ๑๓,๑๐๔ บาท ซึ่งต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปัจจุบันสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) มีพนักงานได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (เงินเดือนต้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง รวมจำนวน ๘๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๔ ของพนักงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน

๔. เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ประกอบกับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในปัจจุบันได้บังคับใช้มาเป็นเวลานาน ไม่สอดคล้องกับการกำหนดอัตราเงินเดือนเมื่อเทียบกับราชการ ไม่เหมาะสมกับภาวะทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นมาก และสวัสดิการที่ได้รับยังไม่เทียบเท่าหน่วยงานราชการ รวมทั้งระเบียบคณะกรรมการฯ ไม่ได้กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งตามสายงานวิชาชีพ สทบ. จึงดำเนินการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน สทบ. ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยได้ยกร่างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงาน สทบ. โดยพิจารณาเทียบเคียงจากการกำหนดอัตราเงินเดือนของหน่วยงานราชการ และหน่วยงานองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

**ร่าง บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง ของพนักงาน สทบ.
สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ**

ตำแหน่งประเภทบริหาร		
ขอบเขต	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท
ขั้นสูง	99,000.00	99,000.00
ขั้นต่ำ	60,000.00	69,000.00
ระดับ	รองผู้อำนวยการ	

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ				
ขอบเขต	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท
ขั้นสูง	77,000.00	80,900.00	88,000.00	92,400.00
ขั้นต่ำ	31,500.00	36,200.00	42,000.00	48,300.00
ระดับ	หัวหน้างาน		ผู้อำนวยการสำนัก/ฝ่าย	

ตำแหน่งประเภทวิชาการ						
ขอบเขต	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท
ขั้นสูง	34,650.00	43,300.00	46,200.00	57,750.00	55,000.00	68,750.00
ขั้นต่ำ	13,104.00	18,000.00	16,380.00	19,700.00	21,000.00	25,200.00
ระดับ	ปฏิบัติการ		ชำนาญการ		เชี่ยวชาญ	

ตำแหน่งประเภททั่วไป						
ขอบเขต	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท
ขั้นสูง	28,875.00	34,700.00	40,425.00	48,500.00	46,200.00	55,400.00
ขั้นต่ำ	10,374.00	14,300.00	14,196.00	17,000.00	18,900.00	22,700.00
ระดับ	ปฏิบัติงาน		ชำนาญงาน		ชำนาญงานพิเศษ	

พนักงานบริการ				
ขอบเขต	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท	(เดิม) บาท	(ใหม่) บาท
ขั้นสูง	17,325.00	20,800.00	23,100.00	27,700.00
ขั้นต่ำ	8,408.00	11,600.00	8,408.00	11,600.00
ระดับ	พนักงานบริการทั่วไป		พนักงานบริการยานพาหนะ	

หมายเหตุ : หลักการเนื่องจากบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน สทบ. ในปัจจุบันได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน ไม่สอดคล้องกับการกำหนดอัตราเงินเดือนเมื่อเทียบกับหน่วยงานราชการ ไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ ค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นมาก และสวัสดิการที่ได้รับยังไม่เทียบเท่าหน่วยงานราชการ รวมทั้งระเบียบคณะกรรมการฯ ไม่ได้กำหนดอัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งตามสายงานวิชาชีพ สทบ. จึงได้ดำเนินการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน สทบ. ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยพิจารณาเทียบเคียงจากการกำหนดอัตราเงินเดือนของหน่วยงานราชการ และหน่วยงานองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ