



คำรับรองการปฏิบัติงาน
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

นายวิจิตร ศรีสอ้าน	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางจรรยาพร ธรณินทร์	ประธานกรรมการ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายวิจิตร ศรีสอ้าน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นางจรรยาพร ธรณินทร์ ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นางจรรยาพร ธรณินทร์ ประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ว่าจะ มุ่งมั่นปฏิบัติงาน ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
 (นายวิจิตร ศรีสอ้าน)
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 วันที่

.....
 (นางจรรยาพร ธรณินทร์)
 ประธานกรรมการ
 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
 วันที่



คำรับรองการปฏิบัติงาน
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

นางจรรยาพร ธรณินทร์	ประธานกรรมการ	ผู้รับคำรับรอง
	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	
	และ	
นายสรจักร เกษมสุวรรณ	ผู้อำนวยการบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง
	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นางจรรยาพร ธรณินทร์ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา(องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายสรจักร เกษมสุวรรณ ผู้อำนวยการบริหาร สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้านายสรจักร เกษมสุวรรณ ผู้อำนวยการบริหารสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
 (นางจรวพร ธรณินทร์)
 ประธานกรรมการ
 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
 วันที่

.....
 (นายสรจักร เกษมสุวรรณ)
 ผู้อำนวยการบริหาร
 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
 วันที่

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

- เป็นสถาบันฯ ที่มีความเป็นเลิศในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชียและอื่นๆ

พันธกิจ

- จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนาแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย
- ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสม
- ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้
- เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมศักยภาพต่างๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การจัดการศึกษาอบรมให้แก่บุคลากรประเทศต่างๆ โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย
- สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา
- เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง และการพัฒนา
- ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค

การประเมินสำหรับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 44 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 26 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 20 |

การประเมินสำหรับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กำหนดจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	44	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	26	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	20	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ									
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5										
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 44)																						
1. การจัดการศึกษาอบรมให้แก่บุคลากรประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถทางด้านการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนาให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย	1. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ <u>เงื่อนไข</u> ผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ หมายถึง ผู้ที่ เข้ารับการศึกษอบรมสามารถสอบ ผ่าน เกณฑ์การทดสอบได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 <u>สูตรการคำนวณ</u> <table border="1" style="margin: 10px auto; width: 80%;"> <tr> <td>ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</td> <td>โครงการที่</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>1+2+...+n</td> <td></td> <td>100</td> </tr> <tr> <td colspan="3">จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)</td> </tr> </table>	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	โครงการที่	X	1+2+...+n		100	จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)			3	70	-	-	85.67 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	75	80	85	90	95	
ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	โครงการที่	X																				
1+2+...+n		100																				
จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)																						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ				
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5					
		<p>2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบจากเงินสนับสนุนภายนอก สคพ. <u>เงื่อนไข</u> เงินสนับสนุนภายนอก สคพ. ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานภาคเอกชน ภายในประเทศ ทุนจากรัฐบาล โดย สคพ. ได้รับเงินทุนสนับสนุนจากรัฐบาลไทย เพื่อนำมาอบรมให้กับต่างประเทศ หน่วยงานในต่างประเทศ ผู้เข้ารับการอบรม (Individual Participant) 	4		-	-	N/A	X-2a	X-a	X	X+a	X+2a	<p><u>หมายเหตุ</u> X หมายถึง ผลงานปี 49 a หมายถึง ร้อยละเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นของปี 47-49</p>				
		<p>3. ร้อยละเฉลี่ยของผลการสำรวจความคิดเห็นด้านประโยชน์ที่ผู้ศึกษาดูแบบได้จากการเข้าฝึกอบรม</p> <p><u>สูตรการคำนวณ</u></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>ผลคะแนนร้อยละประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบได้รับในโครงการที่ 1+2+...+n</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)</td> <td>100</td> </tr> </table>	ผลคะแนนร้อยละประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบได้รับในโครงการที่ 1+2+...+n	X	จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)	100	4	75	-	-	84.13 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	70	75	80	85	90	
ผลคะแนนร้อยละประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบได้รับในโครงการที่ 1+2+...+n	X																
จำนวนโครงการฝึกอบรม (n)	100																

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		4. จำนวนชุดฝึกอบรมที่จัดทำและ/หรือพัฒนาขึ้น (ชุด)	4	3	-	-	2 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	1	2	3	4	5	
2. สนับสนุนการค้าอันคว้าวิจัยด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา	1. เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา	5. ร้อยละของมูลค่าการสนับสนุนจากภายนอกที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2549	10		- (ได้รับ 2,745 ลบ.)	26.16 (ได้รับ 3,463 ลบ.)	-60.61 (ได้รับ 1,364 ลบ.) ข้อมูล 6 เดือน	X-10	X-5	X	X+5	X+10	หมายเหตุ X หมายถึง ผลงานปีฯ 49
		6. จำนวนผลงานวิจัยที่จัดทำแล้วเสร็จและมีการเผยแพร่	4	4	-	8	N/A	X-2	X-1	X	X+1	X+2	หมายเหตุ X หมายถึง ผลงานปีฯ 49
3. เผยแพร่และให้บริการความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง และการพัฒนา	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศโดยอาศัยการจัดการประชุม/สัมมนา	7. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการใช้บริการข้อมูลทางเว็บไซต์จากปีฯ 49					(ข้อมูล มี.ค.-ส.ค. 49)						
		7.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนครั้งที่มีการเข้ามาใช้บริการ	3		-	-	- 4,375	5	10	15	20	25	
		7.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นจำนวน Unique IP ที่เข้ามาใช้บริการ	1		-	-	- 3,075	2	4	6	8	10	
		7.3 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ที่เข้ามาใช้บริการ	3		-	-	-	65	70	75	80	85	
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค	1. เพื่อแสวงหาความร่วมมือและความสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ	8. จำนวนโครงการความร่วมมือของหน่วยงานภายในประเทศ (โครงการ/กิจกรรม)	4		-	4	9 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	X-4	X-2	X	X+2	X+4	หมายเหตุ X = ผลงานปีฯ 49

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		9. จำนวนโครงการความร่วมมือของหน่วยงานต่างประเทศ (โครงการ/กิจกรรม)	4		-	7	12 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	X-4	X-2	X	X+2	X+4	หมายเหตุ X = ผลงานปีฯ 49
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)													
		10. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	85	-	-	N/A 84.11 (โดย สคพ. 6 เดือน)	65	70	75	80	85	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 26)													
		11. ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส สูตรการคำนวณ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;"> <p>ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณเทียบกับแผนในไตรมาสที่ 1+2+3+4</p> <p style="text-align: center;">4</p> </div>	10	85	89.51	75.00	79.04 (ข้อมูลรอบ 6 เดือน)	75	80	85	90	95	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p>12. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับ 1 วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม/ประชุมสัมมนา</p> <p>ระดับ 2 จัดทำแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จและได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินการตามแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 60</p> <p>ระดับ 4 ดำเนินการตามแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 80</p> <p>ระดับ 5 ดำเนินการตามแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จ ร้อยละ 100</p>	8	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		13. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสัดส่วนจำนวนครั้งที่จัดโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่อจำนวนจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ (เทียบกับปีฯ 49) <u>สูตรการคำนวณผลงานในแต่ละปีฯ</u> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;"> จำนวนโครงการ X จำนวนวันที่ใช้ในการดำเนินงาน X จำนวนผู้รับเข้าการศึกษาอบรม จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ </div>	8		-	-	-	5	10	15	20	25	<u>หมายเหตุ</u> จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ หมายถึง บุคลากรที่ สคพ. ใช้ในการจัดโครงการ ประชุม สัมมนาในการจัดโครงการ ทั้งบุคลากรประจำและบุคลากรอัตราจ้างชั่วคราว <u>สูตรการคำนวณผลการดำเนินงานสำหรับการประเมินผลปีฯ 50</u> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;"> $\frac{\text{ผลงานปีฯ 50} - \text{ปีฯ 49}}{\text{ผลงานปีฯ 49}} \times 100$ </div>
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 20)													
		14. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	10	-	-	-	N/A	1	2	3	4	5	
		15. ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษาอบรม/สัมมนา	10	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 รวบรวมข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมประชุม/สัมมนา เพื่อนำเข้าระบบฐานข้อมูล โดยจัดแบ่งตามลักษณะ/หลักสูตร ที่เข้ารับบริการ จาก สคพ. ระดับ 2 จัดทำแผนดำเนินการได้แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติความเห็นชอบจากผู้บริหาร ระดับ 3 ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน ร้อยละ 60 ระดับ 4 ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน ร้อยละ 100 ระดับ 5 จัดทำรายงานสรุปการประเมินผลการใช้งานระบบฐานข้อมูล โดยนำปัญหา/อุปสรรคในการใช้งานและจัดทำแนวทางแก้ไข และปรับปรุงให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ภายในปี 50											
		น้ำหนักรวม	100										