

โทรศัพท์ 02-2980501

โทร: 02-2980500 ต่อ 1002 หรือ 1040

สำนักงานผู้จัดการ

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สำนักงานผู้จัดการ

ผู้จัดการ

(ร.พ. ชุมพร วิชาญ)

ขอแสดงความนับถือ

ผู้เรียนพบว่าโปรดพิจารณาในข้อความนี้โดย จุฬาลงกรณ์

โปรดพิจารณาการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ผู้เรียน จะได้นำความเห็นของสำนักงาน ร.พ.จ. เพื่อนำเสนอไปยังกรมการแพทย์ (นายวิชาญ วิชาญ)

ขอออก ให้หรือไม่

ที่สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544 และไม่ได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการผู้สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพเห็น
2.4) และ จะถือว่าการดำเนินการตามมติที่คณะกรรมการผู้สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ 24 แห่งพระราชบัญญัติประกอบ
คณะกรรมการการแพทย์ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการ และที่ปรึกษา (ตามนโยบายหลักเกณฑ์ข้อ
เป็นผู้พิจารณาการดำเนินการตามนโยบายและประโยชน์ของคณะกรรมการ (ตามนโยบายหลักเกณฑ์ข้อ 2.1) และ
ข้อ 2.2) ขอเรียนทราบว่า ในกรณีของกองทุนสนับสนุนการวิจัย สำนักงานผู้จัดการ

ประธานกรรมการ ปรึกษา และรองกรรมการของคณะกรรมการ และที่ปรึกษา วิชาญ และผู้เรียน
ตามที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำหนดนโยบายและประโยชน์ของ

2. มาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติประกอบกองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. 2544

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ร.พ.จ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1204.1 / 1236 ลง 12 ตุลาคม 2547

เรียน วิชาญ ร.พ.จ.

ที่ปรึกษา และรองกรรมการของคณะกรรมการ และที่ปรึกษา

เรื่อง หรือหลักการกำหนดนโยบายและประโยชน์ของประธานกรรมการ ปรึกษา

11 ส.ค. 2548
รับ
การพิจารณาโครงการ

สำนักงาน ร.พ.จ.
รับ 40095
วันที่ 10 ส.ค. 2548
1301

9 มีนาคม 2548

ที่ ส.ค. 00/4757/2548



กรมการแพทย์

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (ส.ค.จ.)
การส่งเสริมสุขภาพ

979 ชั้น 34
อาคาร เอส.เอ็ม. ทาวเวอร์
ถนนสุขุมวิท แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทร: 02-298-0500
โทรสาร 02-298-0501
www.thaihealth.or.th

www.thaihealth.or.th

$$\text{ค่าตอบแทนพิเศษ (25\%)} + \text{ค่าตอบแทนพื้นฐาน (100\% + 25\%)} = \text{ค่าตอบแทนรวม}$$

1.1 โครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

หน้ากระดาษที่ ๑

1. นอกเหนือจากค่าตอบแทนที่ระบุไว้ในข้อ 1.1 แล้ว ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงยังประกอบด้วย

ค่าตอบแทนพิเศษ (25%) และค่าตอบแทนพื้นฐาน (100% + 25%) ซึ่งรวมกันแล้วเท่ากับค่าตอบแทนรวม (125% + 125% = 250%) ของค่าตอบแทนพื้นฐาน (100%) และค่าตอบแทนพิเศษ (25%) ของค่าตอบแทนพื้นฐาน (100%)

โดยที่ค่าตอบแทนพิเศษ (25%) และค่าตอบแทนพื้นฐาน (100% + 25%) ของค่าตอบแทนรวม (250%) นั้นจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท และจะจ่ายให้ผู้บริหารระดับสูงในกรณีที่บริษัทมีกำไรสุทธิในไตรมาสก่อนหน้า

วันที่ 8 กันยายน 2547

ผู้พิมพ์ข่าว นายสิริสัมพันธ์ กรรมการบริหารบริษัท โทร 0504/12852

เรียน ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพ

ตามที่ท่านได้แจ้งให้ทราบถึงผลการดำเนินงานของบริษัท และค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว นั้น

12 ตุลาคม 2547

ณ นพ. ศ. 10800

สำนักงาน ก.พ.ร.



ที่ นส 1204.1 / 1236

คำพิพากษา

การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน
 3.1.2 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินหรือสิทธิในทรัพย์สิน
 ของหน่วยงานดังกล่าว ให้หน่วยงานของรัฐเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทน

2. หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน
 2.1 ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ

1.4 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินหรือสิทธิในทรัพย์สิน
 ของหน่วยงานดังกล่าว ให้หน่วยงานของรัฐเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทน

1.3 ก.ร.เป็นผู้ดำเนินการในการประเมินค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นผู้ดำเนินการประเมินค่าตอบแทน

กลุ่ม 3	100,000 - 200,000
กลุ่ม 2	100,000 - 250,000
กลุ่ม 1	100,000 - 300,000
กลุ่ม	อัตรา(ขั้นค่าและขั้นค่า) (บาท)

1.1 ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ
 1.2 ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ
 1.3 ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ

1.2 การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ
 1.3 การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ
 1.4 การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ

โทรศัพท์ 0 2281 8121

โทร 0 2356 9984

การศึกษาร่วมกันโครงการระบบราชการ

เลขที่ ก.พ.ร.

(นายแพทย์ ศรีสัมพันธ์)



ขอแสดงความนับถือ

ผู้เรียนภายใต้โครงการและถือปฏิบัติ

5. ส่วนประกอบที่สนับสนุนการดำเนินงานโครงการศึกษาวิจัยในองค์การตามกลุ่มที่ 3

เงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น

ถึงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไปจ่ายเป็นค่าเป็นการจูงใจหรือค่าชดเชยการขาดรายได้ของสมาชิกบางส่วนที่ได้รับเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทนใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญและรับไป 4.2 ส่วนของค่าตอบแทนการดำเนินงานที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถหาหนทางปฏิบัติได้ตามสัญญาอยู่แล้ว

4.1 ในหลักเกณฑ์ของมติของคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

4. การบังคับใช้หลักเกณฑ์ข้อ

แพคเกจ หรือมีความช่วยเหลือกัน ในพิจารณาโดยผู้บริหารระดับปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างใดในหน่วยงานขององค์การมหาชนต่าง ๆ หากองค์การมหาชนใดสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้อง 3.4 ในรัฐธรรมนูญกำหนดการดำเนินงาน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการ

ระยะ 1 ตลอดอายุสัญญา

กำหนดไว้ในที่ใกล้เคียงกันซึ่งผู้จัดทำโครงการสามารถปรับอัตราผลตอบแทนตามสัญญาได้ตามแผนแม่บท 3.3 การกำหนดอัตราผลตอบแทนในส่วนเงินของเงินแต่เงินในระยะเริ่มแรกไม่ควร

ในการติดตาม ประเมินผลการทำงานต่อไปด้วย

แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศใช้หรือปรับอัตราผลตอบแทนที่ใหม่ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์

