



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
Tel. 02-027-8844 Fax. 02-026-6680 www.ha.or.th ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ha.or.th

ที่ สรพ ๐๖.๑/๔๗๓๓

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ ๐๘๔๐๗
วันที่ 30 พ.ย. 2565
เวลา 14.44...

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ

อ้างถึง ๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ขอชักชวนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการกฎหมายสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

ความเป็นมา

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ คณะรัฐมนตรีกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ โดยองค์การมหาชนต้องกำหนดระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีหลักเกณฑ์ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดเงินที่เบิกจ่ายมาจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่าย และเงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเฉพาะกรณีที่องค์การมหาชนสามารถหารายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น ในกรณีที่องค์การมหาชนมีความจำเป็นพิเศษที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้ ให้องค์การมหาชนเสนอ กพม. พิจารณาก่อนการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป โดยกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนจะต้องพิจารณาปัญหาข้อขัดแย้งนั้นก่อน หากคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติให้หารือสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณา โดยประธานกรรมการเป็นผู้ลงนาม พร้อมแนบความเห็นของฝ่ายขององค์การมหาชนไปด้วย ความละเอียดทราบแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. ได้ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดดังนี้

๑. ออกระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด ข้อ ๕ ให้สถาบันใช้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี ที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับรอง (ยกเว้นตัวชี้วัดในส่วนของ

คณะกรรมการ)...

คณะกรรมการ) ร่วมกับตัวชี้วัดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกำหนด (ถ้ามี) เป็นหลักในการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของสถาบัน เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามความมุ่งหมาย มีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดอื่น ๆ รวมทั้งข้อยกเว้นในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ และ ข้อ ๗ ให้สถาบันขออนุมัติวงเงินเพื่อจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ตามผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างองค์การมหาชน คือ สถาบันต้องมีเงินรายได้จริงสูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น และให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณนั้น

๒. จากแผนปฏิบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา สรพ. ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายแบบขาดดุลเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยมีการลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และปรับปรุงอาคารสำนักงานที่ตั้ง สรพ. เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานรูปแบบใหม่ โดยมีการตั้งประมาณการรายได้เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานดังกล่าวส่วนหนึ่ง และใช้งบประมาณในการสมทบ

๓. จากผลการปฏิบัติงานภายใต้งบประมาณขาดดุลจากการลงทุน มิใช่ขาดดุลจากการดำเนินงาน และเจ้าหน้าที่ของ สรพ. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นจนผ่านตัวชี้วัดการรับรองของ สำนักงาน ก.พ.ร. และตั้งงบประมาณสำหรับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวไว้ในค่าใช้จ่ายบุคลากร

๔. สรพ. มีเงินรายได้ที่เป็นนอกงบประมาณมากกว่าประมาณการที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่าย จากการปฏิบัติงานปีงบประมาณนั้น

๕. สรพ. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการมีผลลัพธ์การดำเนินงาน คือ

๕.๑ ผ่านตัวชี้วัดตามการรับรองการปฏิบัติงานประจำปีตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๕.๒ ความสามารถในการหาเงินรายได้ พบว่า สรพ. มีเงินรายได้ (เงินนอกงบประมาณ) มากกว่าที่ประมาณการ

ประเด็นข้อหารื้อ

คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาจากข้อเสนอของคณะกรรมการกฎหมายและข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาโดยละเอียดทุกประเด็นและมีมติมอบหมายให้ สรพ. ทารื้อตามประเด็นข้างต้นกับ สำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

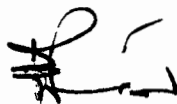
๑. สถาบันสามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษจาก “เงินรายได้ที่เหลือจ่าย” ซึ่งเป็นเงินที่เหลือจ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปี หรือเป็นเงินที่เหลือจากการจ่ายจากรายได้หักค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๒. เงินรายได้..

๒. เงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ มีหลักคิดและวิธีการในการหักค่าใช้จ่ายอย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรพล โตพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

กลุ่มงานกฎหมาย

ผู้ประสานงาน เรืออากาศเอก ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : ๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๖

Email : sinsermsak@ha.or.th (ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์)

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

1. ที่มา

- 1.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5/1 บัญญัติให้มี คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มาตรา 5/8 (2) มีอำนาจหน้าที่ เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องกับการ จัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชนและ มาตรา 5/8 (3) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- 1.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 เห็นชอบและอนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอขอ ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 โดยให้ กพม. รับผิดชอบการกำกับดูแล และ กลั่นกรองเรื่องขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี จากเดิมที่มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับผิดชอบ
- 1.3 รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานการประชุมหารือ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทน พิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2560 ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมบัญชีกลาง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ.ร. และ สปสช. ได้สั่งการให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ศึกษาข้อมูล และเสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ให้คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) และ กพม. พิจารณาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีโดยเร็ว และให้เสนอ กพม.พิจารณา เห็นชอบให้ สปสช. เสนอเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปี บบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยตรงด้วย เนื่องจาก (ร่าง) หลักเกณฑ์ ดังกล่าวไม่ควรมีผลย้อนหลัง

2. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

2.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 24 คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและ การดำเนินการขององค์การมหาชน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่ เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(1) – (2)

(3) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับองค์การมหาชนในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การจัดแบ่งส่วนงานขององค์การมหาชน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

...

2.2 ความเห็นของคณะกรรมการและกรรมการที่ผ่านมา

สำนักงาน ก.พ.ร. เริ่มศึกษาแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามข้อหารือขององค์การมหาชนบางแห่งที่ประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ตั้งเช่นส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีตัวอย่างของมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้นำเงินเหลือจ่ายเพื่อใช้สำหรับจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพัฒนาการปกครองและบริหาร (ในปัจจุบันมิได้มีการดำเนินการในลักษณะนี้อีกแล้ว)

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอผลการศึกษาต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการ ฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551

สรุปมติได้ดังนี้

- 1) ไม่เห็นชอบให้องค์การมหาชนนำเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานตามเป้าหมายแล้ว ไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องใช้เงินอุดหนุนเป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจ และตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้การใช้จ่ายเงินขององค์การมหาชนให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การมหาชนโดยเฉพาะ โดยการจ่ายเงินจะกระทำได้นั้นต้องเป็นการกระทำในกิจการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น และมีระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดให้มีการจ่ายเงินนั้น
- 2) การจ่ายเงินรางวัลประจำปีถือเป็นการจ่ายเงินเพื่อเป็นสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนซึ่งต้องเป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น ๆ โดยจะต้องมิใช่เป็นการกำหนดที่คำนวณจากรายได้ เพราะองค์การมหาชนมิได้เป็นองค์กรแสวงหากำไร แต่จะทำได้เฉพาะเป็นการตอบแทนตามประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และต้องกำหนดอยู่ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปีด้วย

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 มีมติไม่เห็นชอบให้องค์การมหาชนนำเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

2.3 การดำเนินการของ กพม.

จากข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2560 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ศึกษาข้อมูล และเสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ให้ อ.กพม. และ กพม. พิจารณาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีโดยเร็ว



สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ต่อ อ.กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2560 อ.กพม. พิจารณาแล้วมีมติให้เสนอ กพม. พิจารณา พร้อมกับ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว

กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เสนอ คณะรัฐมนตรี โดยในส่วนของ สปสช. นั้น กพม. เห็นชอบให้เสนอเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยตรง

3. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน มีดังนี้

- 3.1 คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจในการอนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 24 (3) (ข) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อตอบแทนตามประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
- 3.2 องค์การมหาชนต้องกำหนดระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ที่มีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ชัดเจน เช่น องค์การมหาชนมีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นการบรรลุวัตถุประสงค์จัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษมีผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับทีมงานและระดับบุคคลเป็นที่ยอมรับ เป็นต้น
- 3.3 องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน (เงินอุดหนุน) เป็นหลัก ประกอบกับมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า บรรดารายได้ขององค์การมหาชนไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และมาตรา 17 การใช้จ่ายเงินขององค์การมหาชน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การมหาชนโดยเฉพาะ องค์การมหาชนจึงไม่อาจนำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินและเงินทุนสะสม มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่าย และต้องคำนวณรวมไว้ในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี
- 3.4 เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้จ่ายได้เฉพาะในกรณีที่องค์การมหาชนสามารถหาเงินรายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น และให้จ่ายจากเงินรายได้ที่เหลือจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น โดยให้นำเงินรายได้ที่เหลือจากการจัดสรรเป็นเงินทุนสะสมขององค์การมหาชน และเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การมหาชน สาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์แล้วมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยต้องออกระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย

- 3.5 องค์การมหาชนต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไร เพื่อนำมาจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 3.6 องค์การมหาชนไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกปี ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนประกาศนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษว่าขึ้นอยู่กับผลประกอบการในภาพรวมขององค์การมหาชนให้เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
- 3.7 ในกรณีที่คณะกรรมการขององค์การมหาชนใดพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากคณะกรรมการขององค์การมหาชนนั้นเห็นว่ามีความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนนั้นเสนอต่อ กพม. พิจารณากลับกรองเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเป็นรายกรณีไป

.....



ที่ นร 1200 /ว 1

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

7 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ขอชักชวนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน จำนวน 38 แห่ง

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 พิจารณาและมีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และเมืองค์การมหาชนหารือไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อขอทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2560 ได้พิจารณาแล้วมีมติให้กำหนดแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ (วันที่ 11 กรกฎาคม 2560) องค์การมหาชนต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป ในกรณีที่องค์การมหาชนได้กำหนดระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ ไว้แล้วและมีรายละเอียดสาระสำคัญแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ ให้องค์การมหาชนดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องสอดคล้องกัน

2. เงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษฯ ให้จ่ายจากเงินรายได้ (เงินนอกงบประมาณ) ซึ่งหักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนตามรายการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด และต้องหักส่วนที่จะเป็นเงินทุนสะสม เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และเงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ตามสัดส่วนที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดด้วย

3. องค์การมหาชนได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการตามภารกิจที่มีความแตกต่างกัน หากองค์การมหาชนมีรายได้จากการให้บริการ สามารถนำรายได้ที่หักค่าใช้จ่ายแล้วไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษฯ ได้ แต่ไม่อาจนำดอกผลที่เกิดจากงบประมาณแผ่นดินที่รัฐบาลจัดสรร มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษฯ ได้ เนื่องจากเป็นดอกผลที่มีได้เกิดจากการปฏิบัติงานหรือการให้บริการขององค์การมหาชน ในกรณีที่องค์การมหาชนมีความจำเป็นพิเศษที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้ ให้องค์การมหาชนเสนอ กพม. พิจารณากลับกรองเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8875 , 8898 , 8940 , 8805 , 8915 , 8878 , 8984 , 9967

โทรสาร 0 2356 9910



รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการกฎหมาย
ครั้งที่ 1/2565

วันที่ 28 กันยายน 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมสานใจ 2 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 6 กระทรวงสาธารณสุข
(การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

.....

1. รายงานคณะอนุกรรมการที่มาประชุม

1.1 ผู้มาเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุม

- | | |
|-----------------------------|------------|
| (1) นายประเวศ อรรถศุภผล | อนุกรรมการ |
| (2) นางสาวอัญธิกา ณ พิบูลย์ | อนุกรรมการ |

1.2 ผู้เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| (1) นายพีรพล สุทธิวิเศษศักดิ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| (2) นายเชวง ไทยยิ่ง | อนุกรรมการ |

2. ผู้เข้าร่วมการประชุม

2.1 ผู้เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุม

- | | |
|--|--|
| (1) นางบรรจง จำปา | เลขานุการ |
| (2) นางสาวชัชชญา บุญยศิริ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (3) นายทรง พิลาลัย | หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาองค์กร
และนวัตกรรม |
| (4) เรืออากาศเอก ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู | นิติกร |

2.2 ผู้เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- | | |
|------------------------------|---|
| (1) นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ | ผู้อำนวยการ
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน) |
|------------------------------|---|

3. อนุกรรมการที่ขอลาการประชุม

- | | |
|----------------------------------|------------|
| (1) ศาสตราจารย์บรรเจิด สิงคะเนติ | อนุกรรมการ |
|----------------------------------|------------|

เริ่มการประชุม เวลา 09.00 น.

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีอนุกรรมการเข้าร่วมการประชุม จำนวน 4 คน อนุกรรมการ
ลาประชุม 1 คน ครบองค์ประชุม และให้อนุกรรมการที่เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แสดงตน
ต่อที่ประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลโดยตรงได้ ทั้งนี้ เป็นอำนาจของคณะกรรมการตามกฎหมาย โดยมีข้อเสนอแนะว่า หากสถาบันมีประเด็นข้อกฎหมายให้คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรอง โดยหลักให้กำหนดเป็นการประชุมทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่ 4 ของทุกเดือน ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป ก่อนการประชุม คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เพื่อให้อนุกรรมการทุกท่านสามารถกำหนดวันประชุมได้ โดยเดือนใดมีประเด็นต้องพิจารณาให้แจ้งวาระการประชุม แต่หากเดือนใดไม่มีประเด็นการพิจารณา ให้แจ้งว่าไม่มีการพิจารณา โดยให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งผ่านกลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ (LINE) ให้อนุกรรมการทราบ ทั้งนี้ เพื่อให้การประชุม คณะอนุกรรมการกฎหมายมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการจัดทำคู่มือระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่อยู่ในอำนาจของ คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ใส่แฟ้มเป็นกระดาส่งให้อนุกรรมการทุกท่าน

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

ประธานอนุกรรมการกฎหมาย แจ้งต่อที่ประชุม เพื่อให้การประชุมคณะอนุกรรมการกฎหมาย เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เห็นว่า ระเบียบวาระที่ 4.4 การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ประจำปี 2565 มีประเด็นข้อกฎหมายที่อาจใช้ความละเอียด รอบคอบ และความเห็นทางกฎหมายในการพิจารณา ในประเด็นข้อสำคัญ จึงขอเลื่อนขึ้นมาพิจารณาเป็นอันดับแรก

4.4 การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ประจำปี 2565

ตามมติที่ประชุม กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 พิจารณา แล้วเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเสนอ คณะรัฐมนตรี และมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560

คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี พ.ศ. 2563 ข้อ 7 “ให้สถาบัน ขออนุมัติวงเงินเพื่อจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ โดยให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง องค์การมหาชน คือ สถาบันต้องมีเงินรายได้จริงสูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น และให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น”

ผู้อำนวยการสถาบัน ได้แจ้งข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และประเด็นในการพิจารณาให้ที่ประชุม ทราบข้อมูล เพื่อขอคำแนะนำและข้อปรึกษาในการตีความทางกฎหมาย กรณีเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน กล่าวคือ โดยหลักการในการดำเนินงานขององค์การมหาชน จะมีพระราชบัญญัติองค์การ มหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คณะกรรมการสถาบัน และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการต่าง ๆ ในส่วนที่

1. เกี่ยวข้อง ซึ่งเรื่องอนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน มีหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตาม
 2 ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเสนอคณะรัฐมนตรี และมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษ
 3 ดังกล่าว เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 กำหนดให้องค์การมหาชนสามารถจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลปฏิบัติงานได้
 4 และคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพ
 5 สถานพยาบาลว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี พ.ศ. 2563 ออกมารองรับ โดยกำหนดค่านิยาม
 6 ค่าตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินอื่นนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างจ่ายเพื่อเป็นค่าตอบแทนปฏิบัติงานของ
 7 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่า สถาบันต้องมีย
 8 การปฏิบัติงานผ่านตัวชี้วัดตามคำรับรอง มีรายได้จริงสูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น จึงจะสามารถ
 9 จ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีได้ ซึ่งสถาบันผ่านเงื่อนไขทั้งสองประการ แต่ในเรื่องของการจ่ายเงินค่าตอบแทน
 10 พิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึง กำหนดว่าองค์การมหาชนไม่อาจนำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน
 11 และเงินทุนสะสมมาเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ แต่ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่าย
 12 แล้วเหลือจ่าย จึงขอปรึกษาการพิจารณาตีความทางกฎหมายในประเด็นคำว่า “เงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการ
 13 ปฏิบัติงานในงบประมาณนั้น” พิจารณาตีความอย่างไร เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตาม
 14 กฎหมาย

15 ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

16 ♦ การพิจารณาในประเด็นนี้สรุปได้ว่า กรณีที่ 1 เงินรายได้ที่เหลือจ่าย เหลือจ่ายจากแผนประจำปี
 17 หรือ กรณีที่ 2 เงินรายได้ที่เหลือจ่าย เหลือจากรายได้ที่ทำได้ประจำปีในปีนั้นตามแผนประจำปี ซึ่งตามเรื่องนี้มี
 18 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1200/ ว 1 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง ขอซักซ้อมการดำเนินการตาม
 19 หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ว่า
 20 “องค์การมหาชนมีรายได้จากการให้บริการ สามารถนำรายได้ที่หักค่าใช้จ่ายแล้วไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ แต่ไม่
 21 อาจนำดอกผลที่เกิดจากงบประมาณแผ่นดินที่รัฐบาลจัดสรร มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษได้ เนื่องจากเป็นดอก
 22 ผลที่มีได้เกิดจากการปฏิบัติงานหรือการให้บริการขององค์การมหาชน ในกรณีที่องค์การมหาชนมีความจำเป็นพิเศษที่
 23 ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้องค์การมหาชนเสนอ กพม. พิจารณาก่อนการเสนอ
 24 คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป” ตามหนังสือฉบับดังกล่าว ยังมีช่องทางให้เสนอประเด็นดังกล่าวต่อ
 25 กพม. ได้

26 ♦ หนังสือซักซ้อมฉบับนี้ เป็นการตีความของสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ใช่มติคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมี
 27 ความเห็นที่แตกต่างกันตามสถานการณ์ปกติที่ขณะนี้สถานการณ์ที่ส่วนราชการได้รับงบประมาณมาจำกัดและ
 28 สถาบันต้องนำเงินสะสมมาใช้ในแผนประจำปีซึ่งจำเป็นต้องทำแผนขาดดุล

29 ♦ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงินซึ่งเป็นเรื่องที่ค่อนข้าง sensitive หากว่า
 30 จ่ายไปแล้วและมีการเรียกคืนเงิน ก็จะมีประเด็นปัญหาทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกิดขึ้นมากมาย ดังนั้น เพื่อการ
 31 ดำเนินการเป็นไปด้วยความรอบคอบ สถาบันอาจทำหนังสือขอหารือโดยระบุข้อเท็จจริงในปัจจุบันว่าในประเด็น

1 ดังกล่าว สถาบันจะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร เพื่อเป็นฐานทางกฎหมายในการที่สถาบันจะดำเนินการต่อไปได้
2 อย่างรอบคอบ

3 ♦ เพื่อให้การขอหารือไปที่สำนักงาน ก.พ.ร. มีความชัดเจน อาจกำหนดข้อพิจารณาให้ชัดเจนว่า
4 คำว่า “เงินรายได้ที่เหลือนำไป” นั้น เป็นเงินรายได้ที่เหลือนำไปจากแผนค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปี หรือว่า
5 เป็นเงินรายได้ที่เหลือนำไปจากรายได้ที่หักค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปี

6 **มติที่ประชุม** 1. ให้สถาบันยกร่างหนังสือขอหารือเสนอให้อนุกรรมการให้ความเห็นเพิ่มเติม
7 2. ให้สถาบันส่งหนังสือขอหารือที่คณะอนุกรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้วต่อสำนักงาน ก.พ.ร.
8

9 4.1 กำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน ตามระเบียบสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
10 (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2564

11 ความเป็นมา เดิมคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลได้กำหนดระยะเวลาการ
12 ทดลองปฏิบัติงานของสถาบันไว้ตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย การ
13 บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 ข้อ 19 บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่ง
14 ให้ทดลองปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน และไม่เกิน 180 วัน เว้นแต่
15 ผู้อำนวยการจะอนุมัติเป็นกรณีพิเศษให้ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานหรือให้ทดลองปฏิบัติงานเกินกว่า 180 วัน” ต่อมา
16 สถาบันได้ดำเนินการทบทวนประเด็นการกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานของสถาบันที่กำหนดให้การทดลอง
17 ปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน และไม่เกิน 180 วัน
18 เว้นแต่ผู้อำนวยการจะอนุมัติเป็นกรณีพิเศษให้ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานหรือให้ทดลองปฏิบัติงานเกินกว่า 180 วัน นั้น
19 เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาตรา 38 กิจการ
20 ขององค์การมหาชนไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
21 กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การ
22 มหาชนต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วย
23 แรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน”

24 สถาบันได้ดำเนินการตรวจสอบข้อกำหนดในประเด็นกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานของ
25 ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน โดยเทียบเคียง จำนวน 8 แห่ง สรุปได้ว่า หน่วยงานจะกำหนดให้มี
26 ระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานเริ่มต้นที่ระยะเวลา 3 เดือน 4 เดือน และ 6 เดือน โดยหากเป็นการขยายระยะเวลา
27 การทดลองปฏิบัติงานจะเริ่มต้นที่ระยะเวลา 6 เดือน แต่ไม่เกิน 120 วัน หรือ 1 ปี หรือตามที่หัวหน้าหน่วยงาน
28 พิจารณาเห็นสมควร

29 เพื่อให้ข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานของสถาบันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
30 สถาบันจึงเสนอให้พิจารณา “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย การบริหารงาน
31 บุคคล พ.ศ. 2563 ข้อ 19 บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่งให้ทดลอง

1 **ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม**

2 ♦ การเสนอประเด็นการแก้ไข ปรับปรุง ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่อยู่ในอำนาจของ
3 คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ควรให้ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการกฎหมายทุกฉบับ เว้นแต่
4 กรณีมีเหตุจำเป็น เร่งด่วน อาจเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการได้โดยตรง

5 ♦ ตามแผนการเสนอประเด็นการแก้ไข ปรับปรุง ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่อยู่ในอำนาจของ
6 คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ให้ปรับแก้ไขขั้นตอนในส่วนของ
7 คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือว่าเป็นอนุกรรมการอื่น ๆ เช่นเดียวกัน

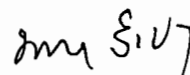
8
9 **มติที่ประชุม** ให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ไขขั้นตอนความเห็นของคณะอนุกรรมการ

10
11 **เลิกประชุม** เวลา 12.30 น.

12
13 ร.อ.



(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางบรรจง จำปา)
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม