



ค่านม

ที่ พม ๕๓๑๐/๑๔๔๕

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
912 ถนนพหลโยธิน แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทร. 0-2378-8300-20 โทรสาร. 0-2378-8321
อีเมล : codi@codi.or.th
โฮมเพจ : www.codi.or.th

Community Organizations Development
Institute (Public Organization)
Ministry of Social Development and Human Security
912 Nawamintr Road, Klong Chan,
Bangkapi, Bangkok 10240
Tel. 0-2378-8300-20 Fax. 0-2378-8321
E-mail: codi@codi.or.th
Homepage : www.codi.or.th

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เรียน ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
๓. หนังสือรับรองบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
๔. ประกาศคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้เสนอขอความเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งรัฐมนตรีได้เห็นชอบแล้ว และสถาบันได้แจ้งให้ กพม. ทราบพร้อมกับได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนแล้ว นั้น

คณะกรรมการสถาบัน ขอเรียนว่า กระบวนการสรรหาและพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีกระบวนการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการสถาบันได้ประชุมเพื่อลงมติในการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ ในการประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการสถาบันได้พิจารณากระบวนการคัดเลือกและวิธีการลงคะแนนเลือกผู้อำนวยการ โดยมีการพิจารณา ๒ วิธีการ คือ ๑) ลงคะแนนคัดออก ๑ คน ให้เหลือ ๒ คน และเปิดให้มีการอภิปราย จากนั้นให้ลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ๒) ลงคะแนนคัดเลือกครั้งเดียว ซึ่งผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ใช้วิธีการลงคะแนนคัดเลือกครั้งเดียว โดยการลงคะแนนลับเรียงตามลำดับ ผู้ที่ได้คะแนนเสียงมากที่สุดจะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ และจะทำการคัดเลือกหลังจากได้รับผลการสรรหาจากคณะกรรมการสรรหาไรส์ปาด์ต่อไป

๒. คณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาบุคคล ๓ คน จากที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมา (เรียงลำดับตามตัวอักษร) โดยใช้วิธีลงคะแนนลับ คณะกรรมการสถาบันที่เหลืออยู่มีทั้งหมด ๑๐ คน เข้าร่วมประชุม ๙ คน และมีกระบวนการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายเลขานุการได้แจกบัตรลงคะแนนให้กรรมการคนละหนึ่งใบ เพื่อให้กรรมการแต่ละคนได้ใช้สิทธิเลือกผู้ได้รับการสรรหาเพียงหนึ่งคน ปรากฏผลคะแนนเรียงตามลำดับ ดังนี้

นายภูษดา สมประสงค์ ๔ คะแนน
นายวิชัย วิรัตน์ ๓ คะแนน
นายชงการ ภมรมาศ ๒ คะแนน

๒.๒ จากนั้นคณะกรรมการสถาบันได้ร่วมกันพิจารณาและจัดทำเหตุผลประกอบการพิจารณาคัดเลือก นายกฤษฎา สมประสงค์ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกด้วยคะแนนเสียงมากที่สุด เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ดังนี้

- ๑) มีความเข้าใจในหลักการการจัดตั้งและหลักการการทำงานของสถาบัน
- ๒) มีประสบการณ์และได้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นกลไกสนับสนุนงานพัฒนาชุมชนร่วมกับสถาบันมาเป็นเวลานาน
- ๓) มีมุมมองในการสนับสนุนให้องค์กรชุมชนมาเป็นหุ้นส่วนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสู่ชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็งทางรอดของประเทศไทย
- ๔) มีแนวคิดในการทำงานเป็นทีม เพื่อบูรณาการในการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายและบุคลากรในองค์กร
- ๕) มีความมุ่งมั่น การทำงานเชิงปฏิบัติจริง ผสมผสานกับหลักคิดทางวิชาการและทำงานสมัยใหม่

๒.๓ คณะกรรมการสถาบันทั้ง ๙ คน ที่เข้าร่วมประชุมและพิจารณาลงมติคัดเลือกได้ลงนามรับรองนายกฤษฎา สมประสงค์ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

๒.๔ คณะกรรมการสถาบัน ได้มีประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๕ คณะกรรมการสถาบัน ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๓. คณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้ดำเนินการจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ และเชิญนายกฤษฎา สมประสงค์ มาเพื่อเจรจาต่อรองอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น และนำเสนอคณะกรรมการสถาบันให้ความเห็นชอบ

๔. **ประเด็น** คณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นและสัญญาจ้างของนายกฤษฎา สมประสงค์ เพื่อทำหน้าที่ผู้อำนวยการ และมีกรรมการหยิบยกความเห็นเกี่ยวกับผลการพิจารณาคัดเลือก ว่า นายกฤษฎา สมประสงค์ ได้คะแนน ๔ คะแนน อาจจะตีความได้ว่าไม่ได้รับการคัดเลือกด้วยคะแนนเสียงข้างมาก โดยพิจารณาบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการ ตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่กำหนดว่า “การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก”

๕. **ความเห็น** งานนิติการ ซึ่งเป็นฝ่ายกฎหมายของสถาบัน ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ว่า “เสียงข้างมาก” หมายความว่า มีคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง ซึ่งใช้ในการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมสำหรับกรณีทั่วไป แต่ในการพิจารณากรณีนี้เป็นการคัดเลือกผู้อำนวยการ คณะกรรมการสถาบันได้พิจารณากระบวนการคัดเลือกและวิธีการลงคะแนนเลือกผู้อำนวยการ และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ใช้วิธีการลงคะแนนคัดเลือกครั้งเดียว โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนเสียงมากที่สุดจะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ จากนั้น คณะกรรมการสถาบันได้ให้เหตุผลร่วมกันในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ และลงนามรับรองมติกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทั้ง ๙ คน ด้วยแล้ว

ข้อหาหรือ เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้อำนวยการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามกฎหมาย คณะกรรมการสถาบันจึงขอความอนุเคราะห์หารือคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เกี่ยวกับผลการพิจารณาคัดเลือกนายกฤษฎา สมประสงค์ ในประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการสถาบัน ได้เห็นชอบให้ใช้วิธีการลงคะแนนคัดเลือกครั้งเดียว โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนเสียงมากที่สุดได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการขอด้วยกฎหมายและแนวปฏิบัติแล้วหรือไม่

๒. การที่คณะกรรมการสถาบันมีมติคัดเลือกนายภุชดา สมประสงค์ และมีการพิจารณาเหตุผลร่วมกัน พร้อมทั้งกรรมการทุกคนได้ลงนามรับรองผลการคัดเลือกด้วยแล้ว แม้นายภุชดา สมประสงค์ จะได้คะแนน ๔ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนเสียงมากที่สุด การลงมติเลือกนายภุชดา สมประสงค์ ขอด้วยกฎหมายและแนวปฏิบัติแล้วหรือไม่

๓. หากผลการวินิจฉัยของ กพม. เห็นว่าการดำเนินการของคณะกรรมการสถาบัน ไม่ชอบด้วยกฎหมายและแนวปฏิบัติ ขอให้ กพม. โปรดมีข้อเสนอแนะวิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ และแนวทางที่ถูกต้อง ทั้งนี้ ระยะเวลาการสรรหาและแต่งตั้งได้ล่วงเลยกรอบระยะเวลาที่มติคณะรัฐมนตรีและระเบียบกำหนด ๑๕๐ วันแล้ว ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ หาก กพม. กรุณาแจ้งผลมายังคณะกรรมการสถาบันในโอกาสแรก และโปรดให้คำชี้แนะคณะกรรมการสถาบันเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และใคร่ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายไมตรี อินทุสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สำนักผู้อำนวยการ งานนิติการ

โทร. ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ ต่อ ๘๒๓๖

โทรสาร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๔๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ครั้งที่ 4/2565

วันพุธที่ 16 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม ศปก. พอช. ชั้น 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

กรรมการผู้เข้าประชุม

1. นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ

กรรมการผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1. นางสาวจินาญ์กร	โรจนนันต์	รองเลขาธิการ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
2. นายกันตพงศ์	รังษีสว่าง	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรรมการ
3. นางสาวสภัทพร	ธรรมาภรณ์พิลาศ	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	กรรมการ
4. นายนิวัติ	น้อยผาง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
5. นายชัชวาลย์	ทองดีเลิศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นางทิฆัมพร	กองสอน	ผู้แทนองค์กรชุมชน	กรรมการ
7. นายจินดา	บุญจันทร์	ผู้แทนองค์กรชุมชน	กรรมการ
8. นายไพโรจน์	สุวรรณหงส์	ผู้แทนองค์กรชุมชน	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวจันทนา	เบญจทรัพย์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
2. นายพรเทพ	ศรีสมพงษ์	หัวหน้าสำนักทรัพยากรบุคคล
3. นายกิตติวัฒน์	สุทธิรักษ์	หัวหน้างานนิติการ สำนักผู้อำนวยการ
4. นางบุญญา	วรรณสุทธิ	หัวหน้างานบริหารบุคคล สำนักทรัพยากรบุคคล
5. นายเอกวิทย์	พลภักดี	นิติกรอาวุโส สำนักผู้อำนวยการ
6. นายชาญณรงค์	กิจรักษา	นิติกรอาวุโส สำนักผู้อำนวยการ

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ กล่าวต้อนรับและขอบคุณคณะกรรมการสถาบัน ที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขอให้ที่ประชุมดำเนินการตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งพิเศษเพื่อเตรียมการคัดเลือกผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจะดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ จำนวน 3 คน และเสนอรายชื่อดังกล่าวต่อประธานกรรมการ ในวันที่ 21 มีนาคม 2565 และจะเสนอรายชื่อพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้กรรมการทราบภายในวันที่ 22 มีนาคม 2565 เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ จำนวน 1 คน

ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ขอให้คณะกรรมการสถาบันยึดมั่นในหลัก 7 ประการ ดังนี้

1. ความถูกต้อง
2. ความเป็นธรรม
3. ความโปร่งใส
4. ความชัดเจน
5. ความรอบคอบ รอบด้าน
6. มีกระบวนการที่นำไปสู่การคัดเลือกบุคคลที่ดีที่สุด และมีความเหมาะสมที่สุด
7. การดำเนินการคัดเลือกปราศจากข้อครหา ข้อร้องเรียน และการฟ้องร้อง

เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการสถาบันในครั้งนี้ ซึ่งมีการพิจารณาเกี่ยวกับการเตรียมการคัดเลือกผู้อำนวยการ จึงขอให้ นายปฏิภาณ จุมผา รองผู้อำนวยการ รักษาการแทนผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ ไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถาบันในครั้งนี้ และขอให้มอบหมายผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเข้าร่วมประชุมเพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสถาบันแทน ซึ่งได้มอบหมายให้นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ทำหน้าที่ดังกล่าวแทน

มติ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2.1 ความคืบหน้าของการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รายงานว่าหลังจากที่คณะกรรมการสรรหาในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อ และเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัครและใบเสนอชื่อ รวมทั้งได้พิจารณาคัดกรองประวัติ ประสพการณ์ ความรู้ ความสามารถ และวิสัยทัศน์ ตามที่ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อได้เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา แล้ว คณะกรรมการสรรหา จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์หลักเกณฑ์การพิจารณา และกระบวนการในการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565 ทางเว็บไซต์สถาบัน มีรายละเอียด ดังนี้

1. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์
 - (1) นายกฤษณ์ กระแสเวส
 - (2) นายกฤษดา สมประสงค์
 - (3) นายชยกร ภมรมาศ
 - (4) นายธนพร ศรียากุล
 - (5) นายธนัช นฤพรพงศ์
 - (6) นายธวัช เบญจาทิกุล
 - (7) นายปฏิภาณ จุมผา
 - (8) นางปิยะพร เอี่ยมฤติวัฒน์
 - (9) นางวรินรำไพ ปุณย์ธนารีย์
 - (10) นายวิชัย วรรตกพันธ์
 - (11) นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์

2. หลักเกณฑ์การพิจารณาและการให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาและการให้คะแนน ดังนี้

(1) วิสัยทัศน์เพื่อการนำองค์กรไปสู่อนาคต 50 คะแนน

- ความเข้าใจต่อปัญหาของสถาบัน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน
- วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และทิศทางของสถาบัน ที่ชัดเจน
- แผนกลยุทธ์และรูปธรรมที่จะทำให้เกิดขึ้นใน 4 ปีข้างหน้า
- ความรู้ ความสามารถที่เอื้อต่อการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ (เช่น ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นต้น)

(2) ประสบการณ์ที่ผ่านมา 30 คะแนน

- ด้านการบริหารองค์กร
- ด้านการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน การพัฒนาสังคม หรือการบริหารการเงิน

เพื่อการพัฒนา

- ผลงานเชิงประจักษ์

(3) คุณสมบัติเฉพาะตัว 20 คะแนน

- ความเป็นผู้นำและความสามารถในการทำงานเป็นทีม
- บุคลิกภาพและทัศนคติ
- คุณธรรม จริยธรรม และความมีธรรมาภิบาล

3. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในวันเสาร์ที่ 19 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุม 301 – 302 ชั้น 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ตามช่วงเวลาดังต่อไปนี้

ลำดับที่ (1) ถึง (5) ระหว่างเวลา 09.00 น. ถึง 12.00 น.

ลำดับที่ (6) ถึง (11) ระหว่างเวลา 13.00 น. ถึง 17.00 น.

ในกรณีผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ ไม่มาหรือมาแต่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ความเห็นที่ประชุม

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ สอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาเกี่ยวกับ อายุ เพศ และการศึกษา

นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ หัวหน้างานนิติการ ชี้แจงว่า ผู้เข้ารับการสรรหาทั้งสิ้น 11 คน มีอายุน้อยที่สุด 43 ปี อายุมากที่สุด 62 ปี เพศหญิง 2 คน เพศชาย 9 คน วุฒิการศึกษาสูงสุด สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท 7 คน และปริญญาเอก 4 คน สัดส่วนทำงานหรือเคยทำงาน ส่วนราชการ 4 คน องค์กรมหาชนอื่น 2 คน รัฐวิสาหกิจ 1 คน อาจารย์ในมหาวิทยาลัย 2 คน และผู้บริหารงานภายในสถาบัน 2 คน

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ชี้แจงต่อประชุมในประเด็นเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสรรหา โดยขอให้คำนึงถึงประเด็น ดังนี้

- 1) ข้อมูลประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 2) ความเกี่ยวข้องกับการเมือง ความสัมพันธ์กับพรรคการเมือง หรือการเป็นปฏิกักษ์

ทางการเมือง

3) ความเกี่ยวข้องกับราชการ ความโปร่งใสในการทำงาน ประวัติการถูกสอบสวน ประวัติการถูกเลิกจ้าง ประวัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน หรือเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณาสอบสวนของสำนักงาน ป.ป.ช.

4) เรื่องส่วนตัว ครอบครัว ความประพฤติ และจรรยาบรรณ

5) เรื่องพิเศษอื่น ๆ

เนื่องจากประเด็นข้อ 1 เป็นกรณีที่ปรากฏชัดแจ้งในทางเอกสารสามารถตรวจสอบได้ แต่ประเด็นข้อ 2 ถึงข้อ 5 ไม่มีเอกสารปรากฏชัดแจ้ง หากกรรมการมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว ขอให้นำมาประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการด้วย

มติ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2.2 ความคืบหน้าของการเสนอร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2565

นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รายงานว่าตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งความเห็นต่อร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2565 และคณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ได้พิจารณาความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมร่างระเบียบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. ในบางประเด็น และมีมติเห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2565 และให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. พิจารณาลงนามประกาศใช้บังคับต่อไป นั้น

1. ประธานกรรมการ ได้มีหนังสือที่ พม 5310/761 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2565 เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. เพื่อพิจารณาลงนามประกาศใช้ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2565

2. จากการประสานงานของฝ่ายเลขานุการทราบว่าได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม. (นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง) และปลัดกระทรวง พม. เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาเสนอรัฐมนตรี หลังจากรัฐมนตรีลงนามแล้วจะเข้าสู่กระบวนการที่คณะกรรมการสถาบันจะพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อสรรหาผู้แทนองค์กรชุมชนที่ว่างอยู่ 1 ตำแหน่ง ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ผ่านมาได้ขอให้กรรมการแต่ละท่านเสนอรายชื่อ หมายเลข 1 คือประธานอนุกรรมการสรรหา หมายเลข 4 คืออนุกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหมายเลข 5 คืออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามกรรมการแต่ละท่านเรียบร้อยแล้ว มีทั้งที่เสนอรายชื่อมาแล้วและที่ยังไม่ได้เสนอรายชื่อ

3. การสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน และขยายได้อีกไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ความเห็นที่ประชุม

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ สอบถามถึงความคืบหน้าของการเสนอร่างระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2565 และการเตรียมการสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน

นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ชี้แจงว่า จากการประสานงานทราบว่าร่างระเบียบอยู่ในการพิจารณาของสำนักงานรัฐมนตรี และขณะนี้ได้รับรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็นประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากคณะกรรมการสถาบันแล้ว

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า รายชื่อบุคคลดังกล่าวเห็นว่าขณะนี้สามารถเปิดเผยต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันได้ เนื่องจากมิใช่เรื่องที่เป็นความลับแต่อย่างใด แต่มีความเห็นว่าเป็นความเหมาะสมในการเปิดเผยรายชื่อ ฝ่ายเลขานุการควรแจ้งต่อกรรมการเป็นการเฉพาะตัว ทั้งนี้ ยังเปิดให้สามารถเสนอรายชื่อบุคคลได้จนถึงวันที่ 24 มีนาคม 2565 ซึ่งเป็นกำหนดวันประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งต่อไป ขอให้นายกิตพงศ์ รังษีสว่าง ผู้ตรวจราชการ กระทรวง พม. ช่วยติดตามการพิจารณาลงนามร่างระเบียบเพื่อคณะกรรมการสถาบันจะได้ดำเนินการต่อไป

มติ รับทราบ ขอมอบนายกิตพงศ์ รังษีสว่าง ผู้ตรวจราชการ กระทรวง พม. ช่วยติดตามการพิจารณาลงนามร่างระเบียบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม.

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 3.1 กระบวนการเสนอผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนให้คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนพิจารณา

นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ หัวหน้างานนิติการ รายงานว่าตามที่ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2564 ข้อ 8 กำหนดให้คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ และรวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 และปฏิทินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ปี 2565 กำหนดให้คณะอนุกรรมการสรรหา รายงานและเสนอผลการสรรหาในวันจันทร์ที่ 21 มีนาคม 2565 นั้น

ฝ่ายเลขานุการจึงนำเรียนคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณากระบวนการเสนอผลการสรรหาผู้อำนวยการ ดังนี้

1. คณะอนุกรรมการสรรหาได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ โดยให้มีการเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ 19 มีนาคม 2565 และจะพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันจำนวนไม่เกิน 3 คน

2. คณะอนุกรรมการสรรหาจะมีหนังสือเสนอผลการสรรหาต่อประธานกรรมการสถาบันภายในวันจันทร์ที่ 21 มีนาคม 2565 พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการ

ทำงาน ประสพการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน และเหตุผลในการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา

3. ภายในวันอังคารที่ 22 มีนาคม 2565 ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสถาบัน จะดำเนินการจัดส่งรายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้กรรมการสถาบันทุกท่านผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสพการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน เหตุผลในการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา ใบสมัคร ใบเสนอชื่อ เอกสารสรุปความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญพิเศษ และเอกสารสรุปการแสดงวิสัยทัศน์ต่อการบริหารองค์กร

4. ในวันประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสถาบัน จะเปิดเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา คนละประมาณ 15 นาที เว้นแต่ คณะกรรมการสถาบันจะกำหนดให้มีการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์อีกครั้งหนึ่ง

ความเห็นที่ประชุม

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่กำหนดไว้ในปฏิทินการสรรหา คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการจำนวน 3 คน และเสนอรายชื่อดังกล่าวต่อประธานกรรมการในวันที่ 21 มีนาคม 2565 และจะเสนอรายชื่อพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้กรรมการทราบภายในวันที่ 22 มีนาคม 2565 เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ สำหรับข้อ 4 ที่คณะกรรมการสถาบันต้องพิจารณาว่าในการคัดเลือกดังกล่าวจะดูเพียงเทปบันทึกภาพและเสียงการแสดงวิสัยทัศน์ หรือจะจัดให้มีการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาประเด็นนี้ในระเบียบวาระที่ 3.2 และการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการจะใช้วิธีการคัดเลือกรูปแบบใด และลงคะแนนด้วยวิธีใด จะพิจารณาประเด็นนี้ในระเบียบวาระที่ 3.3

มติ เห็นชอบกระบวนการการเสนอผลการสรรหาผู้อำนวยการ และให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสพการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้ที่ได้รับการสรรหา ให้คณะกรรมการสถาบันทางระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบวาระที่ 3.2 การเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา

นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ หัวหน้างานนิติการ ได้ชี้แจงว่าตามที่คณะกรรมการสถาบันในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีข้อหารือและความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการสถาบัน ซึ่งคณะกรรมการสถาบันอาจกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสถาบันอีกครั้ง และให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา นำข้อหารือและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสถาบันแจ้งต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้มีวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องตรงกัน นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ได้นำข้อหารือและความเห็นของคณะกรรมการสถาบันในประเด็นข้างต้นเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้มีมติให้ประกาศ

เพิ่มเติมกระบวนการที่คณะกรรมการสถาบันอาจกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อให้ผู้เข้ารับการสรรหาทราบโดยทั่วกัน และป้องกันมิให้เกิดข้อโต้แย้งหรือร้องเรียนในภายหลัง โดยในประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ หลักเกณฑ์การพิจารณา และกระบวนการในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565 ข้อ 5 ได้กำหนดว่า การพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เสนอต่อคณะกรรมการสถาบัน จำนวนไม่เกิน 3 คน ทั้งนี้ คณะกรรมการสถาบันอาจกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวข้างต้น เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ด้วย โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบต่อไป

การเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสถาบันอาจกำหนดกระบวนการ ดังนี้

1. กำหนดหัวข้อแสดงวิสัยทัศน์ให้ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์นำเสนอต่อคณะกรรมการสถาบัน โดยมีกำหนดเวลา เช่น 15 นาที
2. กำหนดคำถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ โดยอาจกำหนดคำถามเหมือนกันทุกคน และมอบหมายให้กรรมการสถาบันคนหนึ่งคนใดเป็นผู้ถาม หรือเปิดโอกาสให้กรรมการสถาบันซักถามโดยอิสระ
3. อาจกำหนดให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาแจ้งหัวข้อการสัมภาษณ์ วิธีการ และเวลา ให้ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ทราบ

ความเห็นที่ประชุม

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณา คัดเลือกผู้อำนวยการว่า คณะกรรมการสถาบันควรจัดให้มีการสัมภาษณ์ผู้ผ่านการสรรหาจากคณะกรรมการสรรหาอีกครั้งหรือไม่ เนื่องจากครั้งแรกผู้เข้ารับการสรรหาจะได้รับการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสรรหา แต่คณะกรรมการสถาบันก็ควรได้พิจารณาทักษะความเป็นผู้นำ ความมุ่งมั่น บุคลิกภาพ โดยการดูเทปบันทึก การแสดงวิสัยทัศน์ก่อน แล้วจึงสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาเรียงลำดับตัวอักษร ทีละคน จนครบ 3 คน ไม่เกินคนละ 15 นาที ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

การตั้งคำถามในการสัมภาษณ์อาจเป็นคำถามร่วม โดยมอบให้กรรมการท่านใดท่านหนึ่งหรือหลายท่านเป็นผู้ถามคำถาม หรือกรรมการอาจพิจารณาว่าไม่จำเป็นต้องดูเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์และไม่ ต้องสัมภาษณ์เพิ่มเติมแล้ว แต่ใช้วิธีพิจารณาจากข้อมูลการคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา ดังนั้น จึงขอให้กรรมการพิจารณาว่าคณะกรรมการสถาบันควรสัมภาษณ์ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา อีกครั้งหรือไม่ จะสัมภาษณ์ในวันใด วันที่ 23 มีนาคม 2565 หรือก่อนประชุมคณะกรรมการสถาบันในวันที่ 24 มีนาคม 2565 เหมาะสมหรือไม่ และจะใช้วิธีสัมภาษณ์แบบใด

นางสาวจินนาค์กร โรจนนันต์ รองเลขาธิการ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ได้แสดงความเห็นว่า ควรมีการสัมภาษณ์อีกครั้งเพราะองค์กรต้องการผู้นำที่มีภาวะผู้นำ (Leadership) การได้เห็นปฏิภาณ ไหวพริบในการมีปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่นเป็นเรื่องที่สำคัญ การสัมภาษณ์ จะแสดงให้เห็นได้ว่าผู้นั้นมีความเหมาะสมหรือไม่

นางทิฆัมพร กองสอน ผู้แทนองค์กรชุมชน ได้แสดงความเห็นว่า ควรให้คณะกรรมการสถาบัน ได้ดูเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ก่อนแล้วจึงมีการสัมภาษณ์อีกครั้ง เพื่อที่คณะกรรมการสถาบันจะได้เห็นทำที่ บุคลิกภาพก่อนพิจารณาคัดเลือก

นางสาวสภัทพร ธรรมารณพิลาส รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ได้แสดงความเห็นว่า วันที่ 23 มีนาคม 2565 คณะกรรมการสถาบันควรดูเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ หลังจากนั้นจึงสัมภาษณ์ เพราะเมื่อได้ดูเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์แล้ว อาจจะมีประเด็นคำถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ได้

นายชัชวาลย์ ทองดีเลิศ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แสดงความเห็นว่า หลังดูเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ทั้ง 3 คนแล้ว ขอให้เว้นช่วงเวลาเล็กน้อย เพื่อให้คณะกรรมการสถาบันได้หารือร่วมกันถึงประเด็นที่จะสัมภาษณ์ รวมทั้งกำหนดว่ากรรมการท่านใดจะเป็นผู้สัมภาษณ์

นายไพโรจน์ สุวรรณหงส์ ได้แสดงความเห็นว่า คำถามในการสัมภาษณ์ควรแบ่งตามสัดส่วนของคณะกรรมการสถาบัน ดังนี้ ผู้แทนส่วนราชการ 1 คำถาม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คำถาม และกรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน 1 คำถาม หรือจะเพิ่มเติมคำถามก็ได้

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ สรุปว่า ที่ประชุมเห็นชอบให้มีการประชุมคณะกรรมการสถาบันในวันที่ 23 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 – 11.00 น. เพื่อคณะกรรมการสถาบันจะดูเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการสรรหา 3 คน

จากนั้นให้เว้นช่วงเวลาเล็กน้อยเพื่อที่คณะกรรมการสถาบันจะได้หารือร่วมกันถึงประเด็นที่จะสัมภาษณ์ หลังจากนั้นเป็นการสัมภาษณ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) คนละ 15 นาที เรียงลำดับตามตัวอักษร

ขอให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสถาบันจัดลำดับการสัมภาษณ์ให้รัดกุม ไม่ทับซ้อนกัน โดยกำหนดกรรมการผู้มีหน้าที่ถามคำถาม ดังนี้

- 1) ผู้แทนส่วนราชการ 1 คำถาม โดยมีนางสาวจินางค์กูร โรจนนันต์ เป็นผู้ถาม
- 2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คำถาม โดยมีนายชัชวาลย์ ทองดีเลิศ เป็นผู้ถาม
- 3) กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน 1 คำถาม โดยมีนายจินดา บุญจันทร์ เป็นผู้ถาม
- 4) ประธานกรรมการจะเป็นผู้ถามคำถามสุดท้าย ซึ่งดูที่ระยะเวลาตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ คำถามคำตอบรวมกันไม่เกิน 20 นาที ต่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ และจะมีการประชุมคณะกรรมการสถาบันอีกครั้งในวันที่ 24 มีนาคม 2565 ขอเชิญกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมที่สถาบันเพื่อลงมติคัดเลือกผู้อำนวยการ ตั้งแต่เวลา 08.30 – 10.30 น. ซึ่งจะเป็นการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการก่อน หลังจากนั้นจะเป็นการประชุมในวาระปกติ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการไม่สามารถส่งเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ให้คณะกรรมการสถาบันล่วงหน้าได้เนื่องจากเป็นเรื่องสิทธิส่วนบุคคล

มติ 1) คณะกรรมการสถาบันเห็นชอบให้มีการสัมภาษณ์ผู้ผ่านการสรรหาจากคณะอนุกรรมการสรรหาอีกครั้ง คนละ 15 นาที ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

2) ขอให้มีการพิจารณาวิสัยทัศน์จากเทปบันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ไว้ก่อนการสัมภาษณ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะอนุกรรมการสรรหาเรียงลำดับตัวอักษร

3) กำหนดกรรมการผู้มีหน้าที่สัมภาษณ์ตามประเด็นคำถาม ดังนี้

- ผู้แทนส่วนราชการ 1 คำถาม โดยมีนางสาวจินางค์กูร โรจนนันต์ เป็นผู้ถาม
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คำถาม โดยมีนายชัชวาลย์ ทองดีเลิศ เป็นผู้ถาม
- กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน 1 คำถาม โดยมีนายจินดา บุญจันทร์ เป็นผู้ถาม
- ประธานกรรมการจะเป็นผู้ถามคำถามสุดท้าย ซึ่งดูที่ระยะเวลาตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ 3.3 กระบวนการคัดเลือกและวิธีการลงคะแนนเลือกผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ หัวหน้างานนิติการ ได้ชี้แจงว่าตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 มาตรา 21 วรรคสาม กำหนดว่า การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ดังนั้น คณะกรรมการสถาบันอาจพิจารณากระบวนการคัดเลือก ดังนี้

1. ลงคะแนนคัดออก 1 คน ให้เหลือ 2 คน และเปิดให้มีการอภิปราย จากนั้นให้ลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

2. ลงคะแนนคัดเลือกครั้งเดียว ซึ่งผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
วิธีการลงคะแนน

การลงคะแนนสามารถใช้วิธีการลงคะแนนโดยเปิดเผยหรือโดยวิธีลับ

การลงคะแนนโดยเปิดเผย อาจใช้วิธีการยกมือและนับคะแนนเสียง หรือให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสถาบันเรียกชื่อกรรมการสถาบันทีละคน แล้วให้กรรมการสถาบันขานชื่อบุคคลที่ตนเลือก และกรรมการสถาบันสามารถแจ้งความประสงค์ไม่ลงคะแนนหรืองดออกเสียงก็ได้

การลงคะแนนโดยวิธีลับ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสถาบันจะทำบัตรลงคะแนน โดยระบุหมายเลขและรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะอนุกรรมการสรรหาตามลำดับ จากนั้นคณะกรรมการสถาบันมอบหมายกรรมการสถาบัน 1 คน เป็นผู้ลงนามกำกับบัตรลงคะแนน และเมื่อถึงเวลาคัดเลือก ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสถาบันจะแจกบัตรลงคะแนนให้กรรมการสถาบันคนละ 1 ใบ เว้นระยะเวลาให้คณะกรรมการสถาบันพิจารณา จากนั้นจะเก็บบัตรลงคะแนนมารวบรวมและคละบัตรลงคะแนน แล้วนับคะแนนทีละใบ และเปิดเผยบัตรลงคะแนนให้คณะกรรมการได้เห็นพร้อมกัน โดยบัตรลงคะแนนจะมีช่อง “ไม่ประสงค์ลงคะแนน” หรือ “งดออกเสียง” ด้วย

ความเห็นที่ประชุม

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ได้สอบถามความคิดเห็นของกรรมการทุกท่านว่าจะใช้วิธีการใดในการคัดเลือกและวิธีการลงคะแนนเลือก

โดยจะใช้วิธีการที่ 1. ลงคะแนนคัดออก 1 คน ให้เหลือ 2 คน และเปิดให้มีการอภิปราย จากนั้นให้ลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หรือ 2. ลงคะแนนคัดเลือกครั้งเดียว ซึ่งผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

นายชัชวาลย์ ทองดีเลิศ ผู้ทรงคุณวุฒิ และนางทิฆัมพร กองสอน ผู้แทนองค์กรชุมชน มีความคิดเห็นในทางเดียวกันว่า ควรใช้วิธีการที่ 2 โดยให้คณะกรรมการสถาบันได้พิจารณาและเลือกทั้ง 3 รายชื่อ ลงคะแนนลับโดยเรียงตามลำดับ

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ สรุปความเห็นของที่ประชุมว่า ให้กรรมการทุกคนลงคะแนนลับโดยเรียงตามลำดับ 1 2 3 หากผู้ใดได้คะแนนมากที่สุดจะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ

มติ เห็นชอบให้ใช้วิธีการลงคะแนนคัดเลือกครั้งเดียว โดยการลงคะแนนลับเรียงตามลำดับ 1 2 3 ผู้ที่ได้คะแนนเสียงมากที่สุดจะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ

ระเบียบวาระที่ 3.4 การจัดทำบัญชีรายชื่อสำรองบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ หัวหน้างานนิติการ ได้ชี้แจงว่าตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2564 ไม่ได้กำหนดเรื่องการจัดทำบัญชีรายชื่อสำรองบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา มีข้อเสนอเพื่อพิจารณาดังนี้

1. คณะกรรมการสถาบันควรพิจารณาคัดเลือกบุคคล และจัดลำดับของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาเรียงตามคะแนนหรือผลการคัดเลือก

2. เชิญผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ มาเพื่อเจรจาต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น หากตกลงกันได้ให้จัดทำร่างสัญญาจ้าง เสนอคณะกรรมการสถาบันพิจารณา และเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีทราบและพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

3. หากตกลงกันไม่ได้ ให้เชิญผู้ที่อยู่ในลำดับ 2 และ 3 ตามลำดับ มาเจรจา ทั้งนี้ ก่อนเชิญผู้ที่อยู่ในลำดับที่ 2 มาเพื่อเจรจา คณะกรรมการสถาบันควรหารือไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อให้เกิดความถูกต้องในทางปฏิบัติ

4. หากเจรจาทกลงไม่ทั้ง 3 คน คณะกรรมการสถาบันต้องเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ หากสรรหาไม่แล้วเสร็จ ให้รายงานไปยัง กพม.

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา มีความเห็นว่าควรหารือสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ล่วงหน้า เพื่อรองรับกรณีมีเหตุตาม 3. และ 4.

ความเห็นที่ประชุม

นายกันทพงศ์ รังษีสว่าง ผู้ตรวจราชการ กระทรวง พม. ได้แสดงความเห็นว่าระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2564 ไม่ได้กำหนดเรื่องการจัดทำบัญชีรายชื่อสำรองบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไว้ ในหลักเกณฑ์กลางของ ก.พ.ม. ก็ไม่ได้กำหนดเรื่องบัญชีสำรองไว้ ดังนั้นเมื่อคณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวนไม่เกิน 3 คน คณะกรรมการสถาบันต้องคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ 1 คน ส่วนผู้ที่คณะกรรมการสถาบันไม่ได้คัดเลือกถือว่าไม่ผ่านการคัดเลือกหรือหากเจรจาทกลงค่าตอบแทนกันไม่ได้ก็ต้องเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ได้ซักถามเพิ่มเติมว่าหากอยู่ระหว่างการเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. ระหว่างนี้ผู้ผ่านการคัดเลือกขอสละสิทธิจำเป็นต้องดำเนินการคัดเลือกใหม่หรือไม่

นายกันทพงศ์ รังษีสว่าง ผู้ตรวจราชการ กระทรวง พม. ได้ชี้แจงว่าต้องดำเนินการสรรหาใหม่

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ขอให้มึหนังสือหารือสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเตรียมการหากมีเหตุที่ไม่สามารถเจรจาทกลงค่าตอบแทนกันได้

มติ เห็นชอบให้มีหนังสือหารือสำนักงาน ก.พ.ร. ในประเด็นดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3.5 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนและจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ หัวหน้างานนิติการ ได้ชี้แจงว่าตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2564 ข้อ 20 กำหนดว่า การจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการและการกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ คณะกรรมการสถาบันอาจมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวก็ได้

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา มีข้อเสนอเพื่อพิจารณาดังนี้

1. คณะกรรมการสถาบันสามารถแต่งตั้งบุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างไว้ก่อนก็ได้

2. กรณีคณะกรรมการสถาบันเห็นว่าควรให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้าง ควรมอบหมายหลังจากที่เสนอผลการสรรหา

ความเห็นที่ประชุม

นายจินดา บุญจันทร์ ผู้แทนองค์กรชุมชน ได้แสดงความเห็นว่า ควรมีการเสนอในวันที่ 24 มีนาคม 2565

นายชัชวาลย์ ทองดีเลิศ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แสดงความเห็นว่า ให้กรรมการแต่ละท่านเสนอชื่อ 3 ชื่อ

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ได้สรุปว่าให้กรรมการแต่ละท่านเสนอรายชื่อ จำนวน 3 ชื่อ เพื่อเป็นคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนและจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ โดยแจ้งรายชื่อได้ที่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์ เพื่อจะได้พิจารณาในการประชุมคณะกรรมการสถาบันวันที่ 24 มีนาคม 2565 ทั้งนี้ขอให้พิจารณาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความสัมพันธ์กับสถาบันอาจจะพิจารณาจากรายชื่อคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนครั้งที่ผ่านมา

นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง ผู้ตรวจราชการ กระทรวง พม. ได้แสดงความเห็นว่า การกำหนดอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้แน่นอนแล้ว ซึ่งสถาบันอยู่ในกลุ่ม 3 อัตราเงินเดือนผู้อำนวยการอยู่ระหว่าง 100,000 – 200,000 บาท และเห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาได้ซักถามผู้สมัครถึงค่าตอบแทนที่คาดหวังด้วย เพราะต้องคำนึงถึงระยะเวลาการทำงาน 4 ปี เพื่อเป็นประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการสถาบัน

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ขอให้นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง และคณะกรรมการสรรหาตั้งคำถามผู้สมัครถึงค่าตอบแทนที่คาดหวังด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการสถาบันอาจถามถึงค่าตอบแทนที่คาดหวังอีกครั้งด้วย

มติ เห็นชอบดังนี้

1. ให้กรรมการแต่ละท่านเสนอรายชื่อ จำนวน 3 ชื่อ เพื่อเป็นคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ โดยแจ้งรายชื่อได้ที่ นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ เพื่อจะได้พิจารณาในการประชุมคณะกรรมการสถาบันวันที่ 24 มีนาคม 2565 ทั้งนี้ขอให้พิจารณาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความสัมพันธ์กับสถาบันอาจจะพิจารณาจากรายชื่อคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนฯ ครั้งที่ผ่านมา

2. ขอให้นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง และคณะกรรมการสรรหาตั้งคำถามผู้เข้ารับการสรรหาถึงค่าตอบแทนที่ประสงค์จะได้รับด้วย

ระเบียบวาระที่ 3.6 การทำหน้าที่รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ หัวหน้างานนิติการ ได้อธิบายถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการทำหน้าที่รักษาการแทนผู้อำนวยการ และการดำเนินการตามข้อหาหรือและความเห็นของคณะกรรมการสถาบันในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 เกี่ยวกับการรักษาการแทนผู้อำนวยการที่เป็นผู้ถูกเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ จะมีผลต่อการทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสถาบันหรือคณะกรรมการสถาบันจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คนอื่นรักษาการแทนได้หรือไม่ และผู้รักษาการแทนมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสถาบันหรือไม่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 29/1 กำหนดว่า ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสตามลำดับรักษาการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานของสถาบันคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนให้ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการด้วย แล้วแต่กรณี

2. คณะกรรมการสถาบันในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีข้อหาหรือและความเห็นเกี่ยวกับการรักษาการแทนผู้อำนวยการ เป็นผู้ถูกเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ จะมีผลต่อการทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสถาบัน หรือคณะกรรมการสถาบันจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คนอื่นรักษาการแทนได้หรือไม่ และผู้รักษาการแทนมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสถาบัน

3. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ได้นำข้อหาหรือและความเห็นของคณะกรรมการสถาบันในประเด็นนี้เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ซึ่งได้พิจารณาตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 มาตรา 29/1 มีหลักการสำคัญของการรักษาการแทนผู้อำนวยการ ดังนี้

- 1) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
- 2) ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสตามลำดับรักษาการแทน
- 3) ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสถาบันแต่งตั้งกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้รักษาการแทน

4) ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ
เมื่อพิจารณาคำว่า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่มีรองผู้อำนวยการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

ไม่มีผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการ หมายความว่า พ้นจากตำแหน่ง ตาย เกษียณอายุการทำงาน ลาออก ถูกปลดออก หรือถูกไล่ออก

มีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หมายความว่า ป่วยกะทันหัน ลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้รักษาการแทนเป็นไปตามลำดับอาวุโสของรองผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่รักษาการแทนผู้อำนวยการ และคณะกรรมการสถาบันไม่อาจแต่งตั้งบุคคลอื่นทำหน้าที่รักษาการแทน เว้นแต่ ไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกรณีข้างต้น

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ แต่พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ

ทางปกครอง พ.ศ. 2539 มาตรา 13 (1) กำหนดว่า เจ้าหน้าที่ที่เป็นคู่กรณีเองจะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้ และมาตรา 16 กำหนดเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่หรือกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง เจ้าหน้าที่หรือกรรมการผู้นั้นจะทำการพิจารณาทางปกครองในเรื่องนั้นไม่ได้

1. ผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาถือเป็นคู่กรณีเอง ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกได้

2. ผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการ แต่ไม่ได้เป็นผู้เข้ารับการสรรหา หากผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะอนุกรรมการสรรหาเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน หากใช้อำนาจในการลงคะแนนพิจารณาคัดเลือกตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 อาจมีข้อโต้แย้งถึงความเป็นกลางในการพิจารณาได้ เนื่องจากผู้ทำหน้าที่รักษาการมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับคู่กรณีจนอาจเกิดความไม่เป็นกลาง ซึ่งอาจเป็นสภาพร้ายแรงทำให้การพิจารณาคัดเลือกไม่เป็นกลาง

เมื่อเทียบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 46 กำหนดว่า ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิบดีหลายคน ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งรองอธิบดีคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการในกรมซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ารองอธิบดี หรือข้าราชการตั้งแต่ตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไปคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ตามกฎหมายดังกล่าวไม่ได้กำหนดลำดับอาวุโสของผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการ

และเมื่อเทียบกับการสรรหาผู้อำนวยการในปี พ.ศ. 2560 รองผู้อำนวยการซึ่งทำหน้าที่รักษาการแทนผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะอนุกรรมการสรรหาในครั้งนั้น ได้แสดงเจตจำนงไม่เข้าร่วมประชุมในการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ และฝ่ายเลขานุการได้บันทึกไว้ว่า “บุคคลดังกล่าวไม่ได้เข้าร่วมในการพิจารณาด้วย”

คณะอนุกรรมการสรรหาจึงเสนอให้คณะกรรมการสถาบันพิจารณาดำเนินการตามแนวปฏิบัติในครั้งก่อน และดำเนินการตามกฎหมายเพื่อป้องกันข้อโต้แย้งหรือการฟ้องร้องในประเด็นดังกล่าว

ความเห็นที่ประชุม

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ ได้แสดงความเห็นว่า ผู้สมัครที่เป็นรักษาการผู้อำนวยการ ดังนั้น สิ่งสำคัญที่ต้องพึงระวัง คือ ความเป็นกลาง เป็นธรรมจรรยา กรรมการสถาบันมีจำนวน 10 คน หากรักษาการผู้อำนวยการไม่สามารถลงคะแนนได้ จะมีกรรมการสถาบัน 9 คน ที่จะลงคะแนนได้ ถ้าคะแนนเท่ากันประธานออกเสียงได้อีก 1 เสียง

นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์ หัวหน้างานนิติการ ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า รองผู้อำนวยการซึ่งทำหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ไม่ถือว่าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งกรณีนี้ผู้ทำหน้าที่รักษาการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาถือว่าเป็นคู่กรณีไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกได้ และต้องบันทึกการประชุมว่า “ผู้ทำหน้าที่รักษาการได้ออกจากห้องประชุม ไม่ได้เข้าร่วมในการพิจารณา” เพื่อให้คณะกรรมการสถาบันได้พิจารณาคัดเลือก

นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการ สรุปว่ารักษาการผู้อำนวยการยังคงปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ แต่หากเกี่ยวข้องกับการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้อำนวยการ ก็ต้องออกจากห้องประชุม ซึ่งมีกฎ กติกา ที่ระบุไว้ชัดเจนแล้ว เรื่องนี้ฟังต้องระมัดระวังใน 2 มิติ คือ กติกา และจรรยา กติกาบอกว่าได้แต่ต้องคำนึงถึงเรื่องจรรยาเป็นสำคัญว่ารักษาการผู้อำนวยการต้องไม่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคัดเลือกในทุกด้าน

ไม่ว่าจะเป็นการลงนามในหนังสือ การเข้าร่วมประชุม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการร้องเรียน การฟ้องร้อง ในภายหลัง ขอความเห็นจากกรรมการทุกท่านว่ามีความคิดเห็นต่อประเด็นนี้อย่างไร

นายกันทพงศ์ รังษีสว่าง ผู้ตรวจราชการ กระทรวง พม. มีความเห็นเพิ่มเติมว่า แนวปฏิบัติเดิม ถูกต้องแล้ว และที่ผ่านมาก็ไม่การโต้แย้งในประเด็นดังกล่าว จึงควรปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเดิม

มติ เห็นชอบการทำหน้าที่รักษาการแทนผู้อำนวยการตามแนวปฏิบัติเดิม

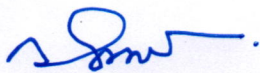
ระเบียบวาระที่ 3.7 การกำหนดนัดประชุมคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนเพื่อเลือกผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ครั้งที่ 5/2565 วันพุธที่ 23 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 – 11.00 น. ณ ห้องประชุม 301 -302 ชั้น 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

ครั้งที่ 6/2565 วันพฤหัสบดีที่ 24 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 10.30 น. จะเป็นการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ เวลา 10.30 – 12.30 น. เป็นการประชุมวาระปกติ ณ ห้องประชุม 301 – 302 ชั้น 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

มติ เห็นชอบการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งนี้ครั้งที่ 5/2565 วันพุธที่ 23 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 – 11.00 น. ณ ห้องประชุม 301 -302 ชั้น 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) และครั้งที่ 6/2565 วันพฤหัสบดีที่ 24 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 10.30 น. จะเป็นการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ เวลา 10.30 – 12.30 น. เป็นการประชุมวาระปกติ ณ ห้องประชุม 301 – 302 ชั้น 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

เลิกประชุม เวลา 10.20 น.



(นายกิตติวัฒน์ สุทธิรักษ์)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายพรเทพ ศรีสมพงษ์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวจันทนา เบญจทรัพย์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการการประชุม

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ตามมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

นายกฤษฎา สมประสงค์



นายไมตรี อินทุสุต
ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน



นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง
ผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์



นางสาวจินางค์กูร โรจนนันต์
รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ



นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง



นางสาววรางคณา อินทรเจริญ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชน
และองค์กรชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน



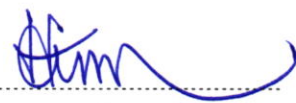
นายจินดา บุญจันทร์
กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน



นางจิตัมพร กองสอน
กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน



นายไพโรจน์ สุวรรณหงส์
กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน



นายชัชวาลย์ ทองดีเลิศ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๔๒

ประกาศคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ตามที่คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะอนุกรรมการสรรหาได้เสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาจำนวน ๓ คน ให้คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้คัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงประกาศว่า นายภุชดา สมประสงค์ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไมตรี อินทุสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน