



## รายงานการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

### 1. ข้อมูลพื้นฐาน

#### 1.1 ข้อมูลทั่วไป

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม (ศูนย์คุณธรรม) จัดตั้งเป็นหน่วยงานเฉพาะด้านตามนโยบายรัฐบาล เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2547 ในสังกัดสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สบร. สำนักนายกรัฐมนตรี โดยกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อทำหน้าที่หลักในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนประสานงานและสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายองค์กรด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้มีพลังในการพัฒนาคุณภาพประชากรของชาติในด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อรักษาคุณภาพในการพัฒนาสังคมไทย มีคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์คุณธรรมโดยคำสั่ง สบร. ที่สามารถกำหนดเป้าหมายและนโยบายการบริหารงานด้วยตนเอง

หลักการทำงานที่สำคัญและเป็นผลงานเชิงประจักษ์ของศูนย์คุณธรรม คือ กระบวนการสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ด้วยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดต่อเนื่องมาแล้ว 6 ครั้ง ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 – 2554 เพื่อให้เกิดการยอมรับและมีความมุ่งมั่นในการยึดถือนำไปสู่การปฏิบัติ การวิจัยและจัดการความรู้ เพื่อสืบค้น แสวงหาองค์ความรู้และต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม มากกว่า 200 รายการ อาทิ ต้นแบบจิตอาสา แผนที่ความดี ที่นำไปสู่นโยบายบริหารราชการแผ่นดิน (ตามมติคณะรัฐมนตรี) การจัดงานเปิดขอบฟ้าคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเปิดโอกาสให้สาธารณชนผู้สนใจ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการวิจัยด้านคุณธรรมจริยธรรม และการสื่อสาร รณรงค์ และเผยแพร่องค์ความรู้ อาทิ กิจกรรมทำดีไม่ต้องเดี๋ยว เครือข่ายศูนย์เรียนรู้เชิงคุณธรรม ที่สอดคล้องกับพื้นที่และบริบทแต่ละแห่ง จัดทำภาพยนตร์สารคดีสั้น 3 นาที ชื่อ ดอกไม้บาน...สื่อสารความดี เพื่อเผยแพร่กิจกรรมและกระบวนการสร้างคุณธรรมความดีในสังคมเผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์ และมีผลผลิตด้านสื่อสาธารณะ จำนวน 204 เรื่อง

พ.ศ. 2551 สบร. รับข้อสังเกตจากสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับการบริหารงานของ สบร. ตามมาตรา 28 ซึ่งมีลักษณะองค์การมหาชนซ้อนองค์การมหาชน คณะกรรมการบริหาร สบร. จึงมีมติยุบเลิกประกาศจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะด้านและปรับสถานะของหน่วยงานเฉพาะด้านเป็นส่วนงานภายในและปรับภารกิจให้สอดคล้องกับนโยบายเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) การบริหารงานในสถานะส่วนงานภายในขององค์การมหาชนดังกล่าว ส่งผลให้การปฏิบัติงานของศูนย์คุณธรรมไม่สอดคล้องกับภาระงานของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ คณะกรรมการบริหารสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ จึงเห็นควรให้ศูนย์คุณธรรมทำเรื่องขอแยกตัวออกมาเป็นองค์การมหาชน ดำเนินงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้แต่แรก โดยเริ่มดำเนินการขอจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน ผ่านสำนักงาน ก.พ.ร. ระหว่าง พ.ศ. 2552 – 2554

พ.ศ. 2554 ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม (ศูนย์คุณธรรม) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ได้รับการจัดตั้งเป็นศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2554

## 1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

1) ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังของกลุ่มหรือเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงการจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติที่สอดคล้องกับแนวทางหรือกรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550 เพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัย ค้นคว้า พัฒนาองค์ความรู้ สร้างองค์ความรู้ใหม่ รวบรวมองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ บริหารจัดการความรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมความดี และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบของการประพฤติปฏิบัติดีของบุคคลและการเป็นคนดีของสังคม

3) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการและนวัตกรรมในกระบวนการ พัฒนาคุณธรรมความดีในรูปแบบต่าง ๆ

4) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมอื่น ๆ และการใช้กระบวนการมีส่วนร่วมทางสังคม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรมความดี

## 1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

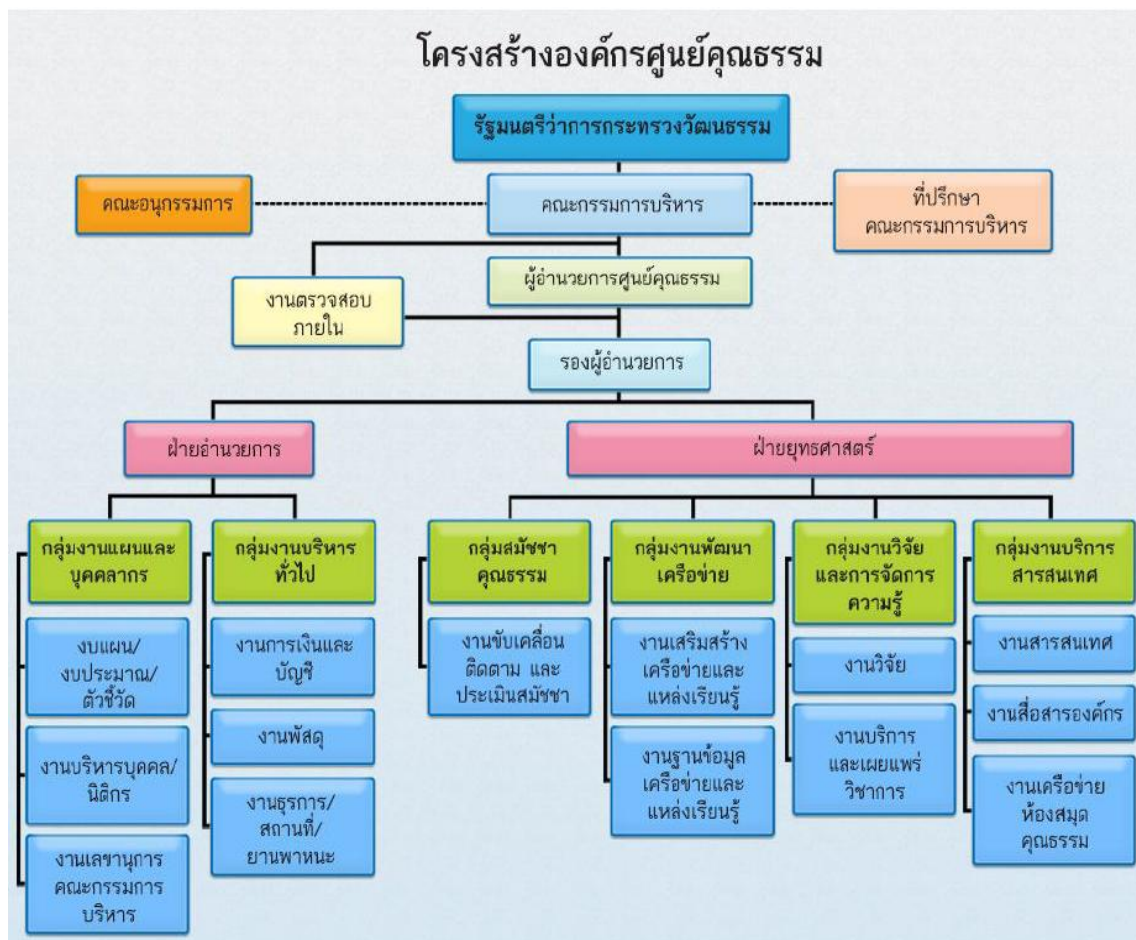
## 1.4 ผู้อำนวยการ : นายสิน สีสวน

## 1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. เทียนฉาย กีระนันทน์	ประธานกรรมการ
2. นายวิเชียร ขวาลิต	กรรมการ
3. ศ. ดร. อภินันท์ โปษยานนท์	กรรมการ
4. นายกมล รอดคล้าย	กรรมการ
5. พลโท นิวัติ บุรณะกุล	กรรมการ
6. ศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่	กรรมการ
7. นายวัชรมงคล เบญจธนฉัตร	กรรมการ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
8. นางสาวราทิพย์ พุ่มทรัพย์	กรรมการ
9. นางทิฆัมพร กองสอน	กรรมการ
10. นายธาดา เสวตศิลา	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม	กรรมการและเลขานุการ

## 1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง



**อัตรากำลัง** 29 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)

## 1.7 เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) -

## 1.8 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

### วิสัยทัศน์

“ศูนย์คุณธรรมเป็นแหล่งกลางพัฒนาความรู้และนวัตกรรมด้านคุณธรรม รวมทั้งสร้างเสริมพลังเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม”

### พันธกิจ

- 1) ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมด้วยกระบวนการจัดการความรู้รูปแบบต่างๆ
- 2) ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาคุณธรรม ทั้งในระดับพื้นที่และระดับชาติ
- 3) ส่งเสริม สนับสนุนเครือข่ายองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้องในการสร้างเสริมคุณธรรมความดี และการรวมพลังของกลุ่มเครือข่ายทางสังคม เพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

### ประเด็นยุทธศาสตร์

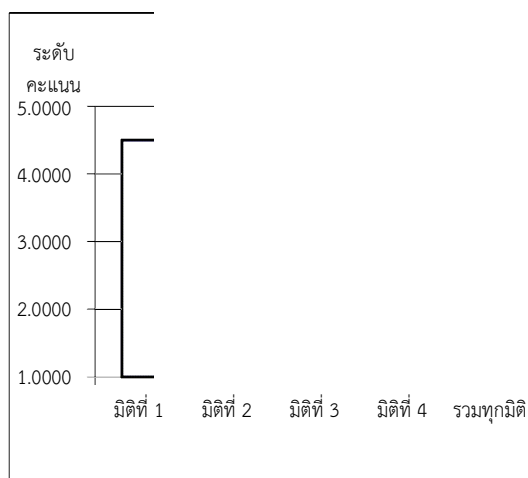
- 1) ส่งเสริมการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรมด้านคุณธรรมความดี และเผยแพร่
- 2) พัฒนากระบวนการสัมมนาคุณธรรม สร้างเสริม สนับสนุน พลัง ความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย
- 3) เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

## 2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในภาพรวม ได้คะแนน 4.4953 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย โดยในมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 5.0000 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายมาก ในมิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ได้คะแนน 4.6426 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย ในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ ได้คะแนน 4.5000 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย และในมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้คะแนน 3.9714 อยู่ในระดับเป็นไปตามเป้าหมาย ตามลำดับ โดยสรุป ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

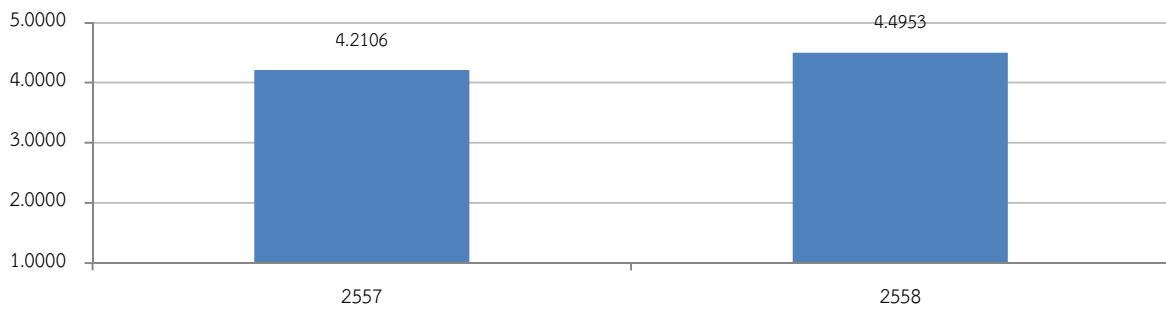
### 2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ผลประเมินแยกตามมิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ 1 ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	60%	4.5000
มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ	14%	3.9714
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	9%	5.0000
มิติที่ 4 การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	17%	4.6426
<b>รวมทุกมิติ</b>	<b>100%</b>	<b>4.4953</b>



2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2557-2558

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2557	4.3519	3.7963	5.0000	3.5333	4.2106
2558	4.5000	3.9714	5.0000	4.6426	4.4953



**ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ  
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน</b>		<b>60</b>							<b>4.5000</b>	
1.1 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมคุณธรรม ระดับพื้นที่	ระดับ	20	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	1.0000
1.2 ระดับความสำเร็จของการผลักดันแผนความ ซื่อตรงแห่งชาติ	ระดับ	7	1	2	3	4	5	3.00	3.0000	0.2100
1.3 ระดับความสำเร็จของการขยายผลดัชนีชี้วัด ความซื่อตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ระดับ	8	1	2	3	4	5	3.00	3.0000	0.2400
1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ และ เผยแพร่สู่สาธารณะ	ระดับ	15	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.7500
1.5 ระดับความสำเร็จของการศึกษาความเป็นไปได้ ในการจัดทำดัชนีภาพลักษณ์คุณธรรมของ ภาครัฐในประเทศไทย	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.5000
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b>		<b>14</b>							<b>3.9714</b>	
2.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ และพัฒนาการให้บริการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.7600	4.7600	0.4760
2.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงคุณภาพงาน เพื่อความเชื่อมั่นที่มีต่อการดำเนินกิจการของ ศูนย์คุณธรรม	ระดับ	4	1	2	3	4	5	2.0000	2.0000	0.0800
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</b>		<b>9</b>							<b>5.0000</b>	
3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	3	80	85	90	95	100	100.00	5.0000	0.1500
3.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานงาน	ระดับ	6	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.3000
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร</b>		<b>17</b>							<b>4.6426</b>	
4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.8925	4.8925	0.4893
4.2 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.00	4.0000	0.2000
4.3 ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการ ดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้ง	ระดับ	2	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.1000
	<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>100</b>							<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>4.4953</b>

### 3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

#### 3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 60) ค่าคะแนนที่ได้ 4.5000

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง พันธกิจและ ยุทธศาสตร์ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ซึ่งมีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

#### ➤ ด้านพัฒนากระบวนการสมัชชาคุณธรรม สร้างเสริมสนับสนุน พลังความเข้มแข็งของภาคี เครือข่าย :

- การส่งเสริมคุณธรรมระดับพื้นที่ : มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม ต้องการให้มีการส่งเสริมหรือพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมในเชิงพื้นที่ (Area Base) นอกเหนือจากการสนับสนุนให้ทำในหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นเครือข่ายของศูนย์คุณธรรม โดยศูนย์คุณธรรมได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณธรรมปี 2558 ใน พื้นที่ 4 จังหวัดนำร่อง ได้แก่

1. ภาคเหนือ จังหวัดนำร่องคือ จังหวัดพิจิตร
2. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดนำร่องคือ จังหวัดบุรีรัมย์
3. ภาคกลาง จังหวัดนำร่องคือ จังหวัดราชบุรี
4. ภาคใต้ จังหวัดนำร่องคือ จังหวัดพัทลุง

โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ 100 คือดำเนินการตามแผนการพัฒนาคุณธรรมเชิงพื้นที่ครบทั้ง

#### 6 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. การประเมินสถานการณ์คุณธรรมของจังหวัด
2. การจัดทำแผนการเชื่อมโยงองค์กรที่เข้าร่วม
3. การถอดองค์ความรู้พื้นที่ จังหวัดละ 5 แห่ง
4. การจัดสมัชชาคุณธรรมจังหวัด
5. การจัดทำสื่อนิทรรศการ
6. การประเมินผลสรุปผลทบทวน

ทั้งนี้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินตามแผนฯ แล้วเสร็จครบถ้วน มีองค์กร/ หน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดๆ มากกว่า 15 องค์กร /หน่วยงานในพื้นที่ 4 จังหวัดนำร่อง ประเด็นการขับเคลื่อนคุณธรรมในงานสมัชชาคุณธรรมจังหวัด โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

จังหวัดบุรีรัมย์ ใช้ธรรมนูญหมู่บ้าน 9 ดี และสร้างการเชื่อมโยงเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ให้เข้ามามี ส่วนร่วม จัดงานเปิดพื้นที่ความรู้เรื่องธรรมนูญหมู่บ้านสันติสุข ในงานสมัชชาคุณธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ "ภายใต้แนวคิดบุรีรัมย์เมืองสันติสุข 9 ดี" ผลจากการจัดงานผู้ร่วมงานเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงพื้นที่ และได้เรียนรู้ตัวอย่างเครื่องมือที่จะนำไปประยุกต์ใช้ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงพื้นที่จังหวัดนำร่อง แก่นนำหมู่บ้าน/พื้นที่ต้นแบบหมู่บ้านธรรมนูญสันติสุข

9 ดีที่ได้รับคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจและมีกำลังใจในการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องและยั่งยืน เครือข่ายศูนย์คุณธรรมได้รับการรับรู้ ต่อยอด ขยายผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดใน ระยะต่อไป

จังหวัดพัทลุง ใช้การบูรณาการงานประเด็นต่างๆในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน และประกาศการ ขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมในงานสมัชชาคุณธรรมจังหวัดพัทลุง ภายใต้แนวคิด “เมืองลุง เมืองบายใจ กินอิ่ม นอนอุ่น บนวิถีเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสร้างโอกาสในการสร้างการรับรู้และข้อตระหนักของ สังคม ด้านคุณธรรมความดี ในจังหวัดพัทลุง รูปแบบการจัดงาน มีการจัดตลาดนัดความดี พื้นที่ตำบล และองค์กรที่สมัครใจร่วมจัดแสดงผลงานและแผนงานที่จะดำเนินการที่เน้นย้ำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นจริง ทั้งเมืองใน 3 ประเด็นหลัก คือ การสร้างเสริมวินัย การใส่ใจสิ่งแวดล้อม และการฟื้นฟูวัฒนธรรมผ้า พื้นบ้าน รวมทั้งมีปาฐกถาพิเศษ โดยพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ องคมนตรี ในหัวข้อ "สังคมคุณธรรมพลัง การเปลี่ยนแปลงสังคมไทย" ซึ่งต่อยอดเรื่องคุณธรรมความดี เป็นรากฐานสำคัญในการสร้างเมืองพัทลุง ให้เป็นเมืองบายใจ อยู่เย็นเป็นสุข

จังหวัดพิจิตร ใช้การรวมพลังเครือข่ายต่างๆในพื้นที่ และประกาศจัดงานสมัชชาคุณธรรมจังหวัด พิจิตร ภายใต้แนวคิด รวมพลังขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมสู่การปฏิรูปประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อเป็นโอกาสใน การสร้างการรับรู้และข้อตระหนักของสังคม ด้านคุณธรรมความดี ในจังหวัดพิจิตร ผ่านการจัดตลาดนัด ความดี ซึ่งมีเครือข่ายองค์กรที่สมัครใจเข้าร่วมขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ในจังหวัดพิจิตรรวม 10 เครือข่ายสำคัญ จัดแสดงผลงานและแผนงานที่จะดำเนินการในแต่ละพื้นที่ มีเสวนาวิชาการจาก เครือข่ายต่างๆ ที่บอกเล่าประสบการณ์การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม ความดี และข้อเสนอ “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมเข้าร่วม และการปาฐกถาพิเศษ "สร้างคนดีสู่สังคม" โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ซึ่งต่อยอด ความสำคัญในเรื่องคุณธรรม ความดี ที่จะสร้างชาติบ้านเมืองให้รอดปลอดภัย และสนับสนุนแนวคิด การรวมพลังเครือข่ายเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมระดับพื้นที่ต่อไป

จังหวัดราชบุรี มีการรวมกลุ่มเครือข่ายประเด็นงานในพื้นที่และร่วมกันจัดงานตลาดนัดความดี ราชบุรี 2 ครั้ง ที่อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ซึ่งทำให้คนในพื้นที่ตื่นตัวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมความดี ในพื้นที่เกิดการรวมพลคนทำดี ทำให้เกิดแนวคิดการการจัดงานตลาดนัดความดีราชบุรีครั้งที่ 2 ที่อำเภอ โพธาราม โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เป็นประธานเปิดงานและ ปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อ “พลังจิตอาสา สร้างสังคมคุณธรรม” เน้นกระบวนการสร้างจิตอาสาและอนุรักษ์ ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ทำให้เกิดกระแสการร่วมสร้างคุณธรรมความดี และการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคีเครือข่ายในจังหวัดราชบุรี

การดำเนินงานต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ศูนย์คุณธรรมได้วางแผนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ไปยังจังหวัดอื่นๆ โดยมีพื้นที่ 4 จังหวัดนำร่อง เป็นต้นแบบในการ ดำเนินงาน



- การผลักดันแผนความซื่อตรงแห่งชาติ : มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนน สำหรับการผลักดันแผนพัฒนาความซื่อตรงแห่งชาติ กระบวนการพัฒนาปรับปรุง เนื้อหา สำคัญ แนวทางการดำเนินงานของแผนพัฒนาความซื่อตรง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมเพื่อให้ความเห็นชอบ และพิจารณานำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี โดยผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ศูนย์คุณธรรม ได้เริ่มทบทวนแผนพัฒนาความซื่อตรงแห่งชาติ พ.ศ. 2558-2559 และนำเสนอคณะกรรมการบริหารเห็นชอบในวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2558 จากนั้นได้นำเสนอแผนความซื่อตรงแห่งชาติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้รัฐมนตรีฯ พิจารณานำเสนอแผนฯ ต่อคณะรัฐมนตรี แต่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรียังไม่ได้รับเรื่องและบรรจุเป็นวาระในการประชุมคณะรัฐมนตรี

➤ **ด้านการส่งเสริม การศึกษาค้นคว้า วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านคุณธรรมความดี และ เผยแพร่**

- การขยายผลดัชนีชี้วัดความซื่อตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 : มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยการนำเครื่องมือ ดัชนีชี้วัดความซื่อตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปใช้ในการบริการจัดการองค์กร ซึ่งศูนย์คุณธรรมได้ ดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการบริหารเห็นชอบดัชนีชี้วัดความซื่อตรง และมีหนังสือแจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้มาเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้ตัวชี้วัดความซื่อตรงฯ การนำดัชนีชี้วัด ความซื่อตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปใช้ ให้แก่ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากทั่วประเทศที่ สนใจ จำนวน 5 รุ่น จำนวน 172 องค์กร เป้าหมายเพื่อใช้ในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความอยู่ดีมีสุข ของคนในชุมชนท้องถิ่น และมี อปท. นำไปใช้จริงจำนวน 60 องค์กร โดย อปท. ได้รายงานผลการประเมิน มายังศูนย์คุณธรรมเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ยังขาดการประเมิน ตามดัชนีชี้วัด ทำให้การดำเนินงานยังขาดความ ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ปัญหา อุปสรรค ที่พบในการดำเนินงานตัวชี้วัด ดังนี้

1. การให้ความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากการประเมินผล ตามดัชนีชี้วัด ต้องมีการ ประสานงาน ดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งในบางแห่งยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร เนื่องจากองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นบางแห่งมีภาระงานที่ต้องดำเนินการมากมาย

2. งบประมาณในการดำเนินงาน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งไม่มีงบประมาณรองรับ และ ศูนย์คุณธรรมเองก็มีงบประมาณจำกัด ไม่สามารถสนับสนุนได้ทั้งหมด

- การพัฒนาองค์ความรู้ และเผยแพร่สู่สาธารณะ : มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000  
คะแนน

ซึ่งศูนย์คุณธรรมสามารถผลิตองค์ความรู้ใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 แล้วเสร็จ จำนวน 30 เรื่อง โดยองค์ความรู้ ได้แก่ 1) หลักสูตรที่มีการนำไปอบรมจริง 2) ชุดความรู้ 3) ผลงานวิจัย 4) เครื่องมือต่างๆ ซึ่งองค์ความรู้ที่ ศูนย์คุณธรรมเป็นผู้จัดทำ/พัฒนา/ปรับปรุง/ถอดองค์ความรู้เอง และนำองค์ความรู้เหล่านั้นไปเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ โดยองค์ความรู้ที่เกิดขึ้น ผู้รับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง หรือสามารถนำมาปรับใช้ได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์หรืองานที่กระทำอยู่ ซึ่งได้เผยแพร่องค์ความรู้ในเว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม จำนวน 30 เรื่อง โดยมีผู้เข้าชมองค์ความรู้ทั้งหมด (ไม่นับซ้ำ ip) 57,092 ครั้ง และมีหน่วยงานนำองค์ความรู้ของศูนย์คุณธรรมไปจัดเป็นหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 6 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรมสื่อมวลชน
2. หลักสูตรเยาวชนไร้ออร์รี่ปชั่น 2020
3. หลักสูตร การใช้ตัวชี้วัดความซื่อตรงของอปท.
4. หลักสูตร บริหารจัดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมความดี
5. หลักสูตรศาสนิกสัมพันธ์ (กองบัญชาการตำรวจ)
6. หลักสูตร SR-SCHOOL การบริหารสถานศึกษาอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

สำหรับช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ด้านคุณธรรมในเชิงรุกที่หลากหลายมากขึ้น ได้แก่

- การจัดกิจกรรม Press Tour เชิญสื่อมวลชนแขนงต่างๆ เดินทางร่วมกิจกรรมในพื้นที่ต้นแบบด้านคุณธรรมในหลายพื้นที่ อาทิ เวทีสมัชชาคุณธรรมระดับจังหวัดนาร่อง 4 จังหวัด และกิจกรรมเปิดบ้านคุณธรรมของโรงเรียนคุณธรรม เป็นต้น
- ผลิตและเผยแพร่รายการ “สร้างชาติโปร่งใส สร้างไทยซื่อตรง” ร่วมกับสถานีโทรทัศน์ TNN2 เป็นรายการสาระบันเทิงที่มีเป้าหมายในการเชิญบุคคล ผู้แทนองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ มาร่วมรายการเพื่อเปิดพื้นที่ให้คนดีมีโอกาสได้นำเสนอแนวคิดและผลการทำงานต่อสาธารณะออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ TNN2 ในปี 2558 จำนวน 45 ตอน มีกลุ่มผู้ชมรายการครั้งละประมาณไม่น้อยกว่า 500,000 คน
- ประสานความร่วมมือกับสื่อท้องถิ่นในพื้นที่ขับเคลื่อนงานของศูนย์คุณธรรม เช่น สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยประจำจังหวัด ประชาสัมพันธ์จังหวัด เครือข่ายสื่อท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนาร่อง สนับสนุนการถ่ายทอดเนื้อหาสาระ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและเผยแพร่/ถ่ายทอดบรรยากาศกิจกรรมของศูนย์คุณธรรมในพื้นที่ต่างๆ
- การปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ การจัดทำแฟนเพจเครือข่ายต่างๆ การผลิตสื่อเอกสาร และวีดิทัศน์เพื่อ สร้างการเรียนรู้และประชาสัมพันธ์องค์กร เป็นต้น

- การศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำดัชนีภาพลักษณ์คุณธรรมของภาครัฐในประเทศไทย : เป็นการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำดัชนีภาพลักษณ์คุณธรรมของภาครัฐและศึกษาดัชนีภาพลักษณ์คุณธรรมของสังคมไทย มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้ดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำดัชนีภาพลักษณ์คุณธรรมของภาครัฐในประเทศไทย มีกรอบแนวทางการศึกษาภาพลักษณ์คุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทย และดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนด มีรายงานการศึกษาสถานการณ์ภาพลักษณ์คุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทย มีการสร้างการรับรู้ และรับฟังข้อเสนอแนะผลการศึกษาศถานการณ์ภาพลักษณ์คุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีกรอบแนวทางในการจัดทำดัชนีภาพลักษณ์คุณธรรมของภาครัฐในประเทศไทย

### 3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 14) ค่าคะแนนที่ได้ 3.9714

3.2.1 การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ศูนย์คุณธรรมได้จัดจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้บริการ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม เกี่ยวกับวิธีการสำรวจ/แบบสอบถามก่อนดำเนินการสำรวจ โดยสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของศูนย์คุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดที่ร้อยละ 88.80 อยู่ที่ระดับคะแนน 4.7600 คะแนน และได้เสนอรายงานผลการปรับปรุงตามผลสำรวจฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ต่อคณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรมเรียบร้อยแล้ว

3.2.2 การสำรวจความเชื่อมั่นที่มีต่อการดำเนินกิจการของศูนย์คุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ศูนย์คุณธรรมได้จัดจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการสำรวจความเชื่อมั่นที่มีต่อการดำเนินกิจการของศูนย์คุณธรรม และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม เกี่ยวกับวิธีการสำรวจ/แบบสอบถามก่อนดำเนินการสำรวจ โดยสรุปผลการสำรวจความเชื่อมั่นต่อการดำเนินกิจการของศูนย์คุณธรรมที่ร้อยละ 78.83 อยู่ที่ระดับคะแนน 2.0000 คะแนน

### 3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 9) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

ในด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ศูนย์คุณธรรมมีผลการดำเนินการที่สะท้อนประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

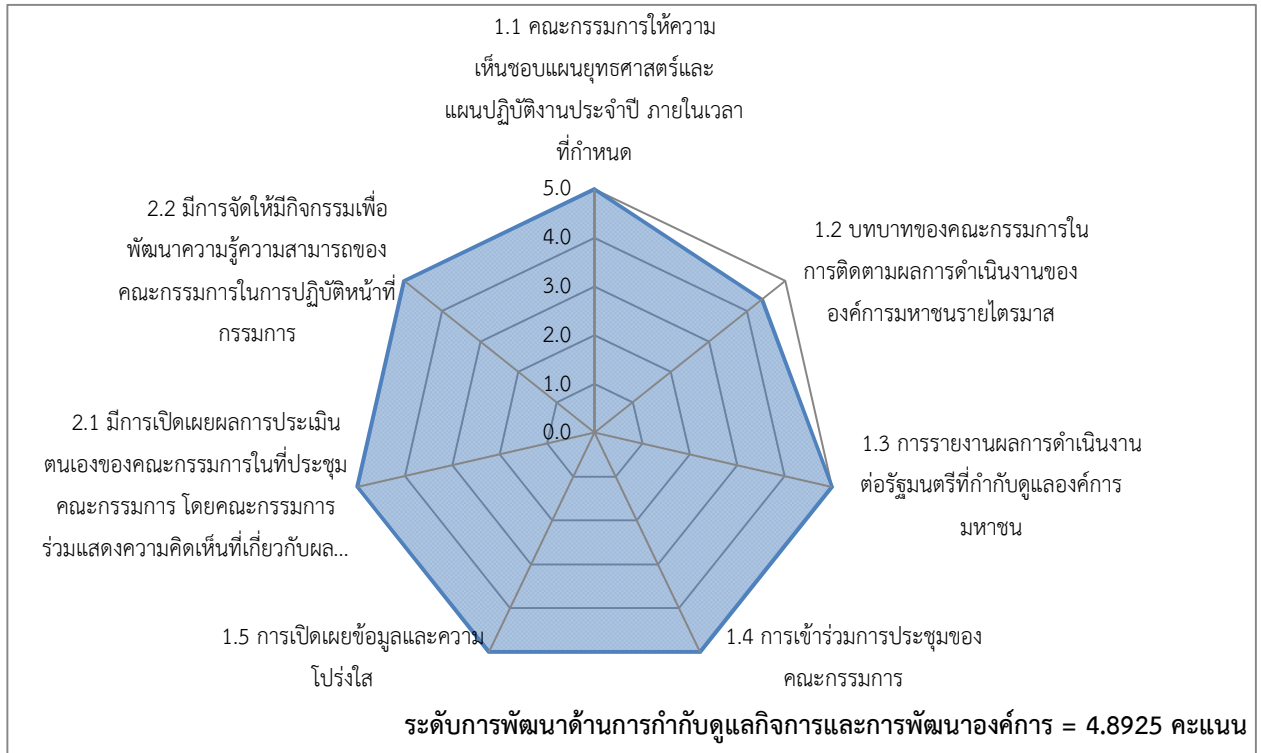
3.3.1 ด้านการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ศูนย์คุณธรรมมีงบประมาณทั้งสิ้น 65.557 ล้านบาท เบิกจ่ายจริงเป็นเงิน 62.118 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 94.76 แต่อย่างไรก็ตาม ศูนย์คุณธรรมสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามผลผลิตที่กำหนดไว้ในแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งแสดงว่า ศูนย์คุณธรรม สามารถประหยัดงบประมาณได้และใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพจึงมีผลอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน

**3.3.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานงาน** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน โดยศูนย์คุณธรรมได้ดำเนินการจัดทำแนวทางและรูปแบบการจัดทำมาตรฐานงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร มีการดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำมาตรฐานงาน 3 งาน คือ งานด้านการเงิน งานด้านพัสดุ และงานสารบรรณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม และได้มีการประชุมสร้างความเข้าใจในการใช้มาตรฐานงาน เพื่อนำมาตรฐานงานมาใช้ในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และได้นำไปสู่การปฏิบัติ

**3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 17) ค่าคะแนนที่ได้ 4.6426 มีตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ดังนี้**

**3.4.1 ด้านการกำกับดูแลกิจการ (น้ำหนักร้อยละ 17) ค่าคะแนนที่ได้ 4.8925** การประเมินผลระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน เนื่องจากผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น การประเมินในขั้นนี้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล จำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	ผลประเมิน
1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี ภายในเวลาที่กำหนด	2	5.0000
1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรมหาชน รายไตรมาส	1.75	4.3857
1.3 การรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชน	0.5	5.0000
1.4 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ	1	5.0000
1.5 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	1.75	5.0000
2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม คณะกรรมการ โดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและ กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	5.0000
2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการในการ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ	1	5.0000
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>4.8925</b>



### 1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี ภายในเวลาที่กำหนด โดยคณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบอนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2557 โดยพิจารณาความสอดคล้องแผนฯกับวัตถุประสงค์จัดตั้งขององค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 ประเด็น คือ 1)วิสัยทัศน์ 2)ภารกิจหรือพันธกิจ 3)วัตถุประสงค์/นโยบาย 4) กลยุทธ์ 5) เป้าหมาย โดยเนื้อหาของแผนปฏิบัติงานประจำปีมี 6 ประเด็น คือ 1)วัตถุประสงค์ 2)เป้าหมาย 3)ขั้นตอน 4)ระยะเวลา 5)งบประมาณค่าใช้จ่าย 6) ผู้รับผิดชอบ นอกจากนี้ในการเสนอแผนยุทธศาสตร์ให้คณะกรรมการพิจารณา ได้มีข้อมูลการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์การอย่างเป็นรูปธรรม

- บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนรายไตรมาส มีรายละเอียดดังนี้

- การพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission (COSO) ประกอบด้วย รายงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามผลการประเมินผล มีรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการจำนวน 4 ครั้ง 4 ไตรมาส โดยมี 1 ไตรมาสที่เกินระยะเวลาที่กำหนด

- การพิจารณาแผนและรายงานผลของการตรวจสอบภายใน ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 3 ครั้ง 3 ไตรมาส แต่มี 1 ไตรมาสที่เกินระยะเวลาที่กำหนด
- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมชาติ งบประมาณ การดำเนินงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีรายงานผลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง 4 ไตรมาส แต่มี 1 ไตรมาสที่เกินระยะเวลาที่กำหนด
- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง 4 ไตรมาส แต่มี 1 ไตรมาสที่เกินระยะเวลาที่กำหนด
- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง 4 ไตรมาส แต่มี 2 ไตรมาสที่เกินระยะเวลาที่กำหนด และไม่มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ) เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหลายปีแล้ว
- การพิจารณารายงานด้านการเงิน มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง 4 ไตรมาส แต่มี 3 ไตรมาสที่เกินระยะเวลาที่กำหนด
- การพิจารณารายงานด้านภารกิจหลัก มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง 4 ไตรมาส แต่มี 3 ไตรมาสที่เกินระยะเวลาที่กำหนด
- การส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 2 ครั้ง
- การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารให้มีความสำคัญแก่การเข้าประชุม โดยจำนวนครั้งของการประชุมทั้งหมด 12 ครั้ง มีจำนวนคณะกรรมการมาเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป จำนวน 12 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100
- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ในรายงานประจำปี หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ครบถ้วน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความเสี่ยง และภารกิจหลักขององค์กร มีข้อมูลคำอธิบายและการวิเคราะห์ถึงสาเหตุการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไข
- มีข้อมูลงบการเงิน หรือรายงานทางการเงิน ประกอบด้วย 1) งบดุล 2) งบกำไรขาดทุน 3) งบกระแสเงินสด 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน
- มีข้อมูลประวัติของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นรายบุคคล ประกอบด้วย 1) อายุ 2) วุฒิการศึกษา 3) ประวัติการทำงาน 4) ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันนอกเหนือจากในองค์การมหาชน ครบถ้วน
- มีข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน
- มีข้อมูลโครงสร้างของคณะกรรมการองค์การมหาชนและอนุกรรมการ ครบถ้วนทุกคณะ ในรายงานประจำปี
- มีข้อมูลภารกิจหลักและแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) ประวัติความเป็นมาขององค์การมหาชน 2) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญขององค์กร และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ผ่านมา 3) คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน 4) ข้อมูลเชิงสถิติและคำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กรในระยะเวลา 3 - 5 ปีข้างหน้า
- มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 9 ประเด็น คือ 1) รายงานประจำปี 2) โครงการลงทุนที่สำคัญ 3) การจัดซื้อจัดจ้าง 4) การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กร โดยผู้บริหาร 5) การปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐ 6) แผนงานที่สำคัญ 7) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8) ผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและภารกิจหลัก และ 9) ข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การมหาชนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## 2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยคณะกรรมการได้ทำการประเมินตนเอง และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการถูกนำเสนอต่อที่ประชุมอย่างเป็นทางการในการประชุมคณะกรรมการบริหาร

- การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ โดยศูนย์คุณธรรมมีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ พิจารณาจากรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม ครั้งที่ 39 (12/2557)

วันที่ 17 ธ.ค. 57 ที่มีการปฏิรูประบบนิเทศคณะกรรมการใหม่ นอกจากนี้ได้มีการจัดกิจกรรมให้คณะกรรมการบริหารฯ เยี่ยมชมการจัดกิจกรรมของศูนย์ฯ ในพื้นที่

**3.4.2 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 5) ค่าคะแนนที่ได้ 4.0000 โดยมีรายละเอียด ดังนี้**

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน
ดัชนีที่ 1 ความโปร่งใส (Transparency)	81.44
ดัชนีที่ 2 ความพร้อมรับผิด (Accountability)	65.00
ดัชนีที่ 3 ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free)	100
ดัชนีที่ 4 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)	60.19
ดัชนีที่ 5 คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)	68.50
คะแนน ITA	76.84

**3.4.3 การประเมินผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้ง (น้ำหนักร้อยละ 2) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000** โดยมีการประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา และปรับปรุงรายการปฏิบัติงานของศูนย์คุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความรับผิดชอบ และความเชื่อถือแก่สาธารณชนในกิจการของศูนย์ฯ ตลอดจนการติดตามความก้าวหน้าและการตรวจสอบการดำเนินงานของศูนย์ฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้โดยสถาบัน หน่วยงาน องค์กร หรือคณะบุคคลที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในด้านประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรา 37 และพระราชบัญญัติจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ทั้งนี้ประเด็นการประเมินผลครอบคลุม 3 ประเด็น คือ 1) ประสิทธิภาพ 2) ประสิทธิภาพ และ 3) การพัฒนาองค์กร และได้นำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่าต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน และส่งสารายงานดังกล่าวมายังสำนักงาน ก.พ.ร และเสนอแผนการปรับปรุง หรือพัฒนาหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อพิจารณา

#### 4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดีขององค์การมหาชน

ศูนย์คุณธรรม สามารถดำเนินการในภาพรวมทั้ง 4 มิติได้เป็นอย่างดี ผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยเฉพาะในมิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินสูงสุดได้คะแนน 5.0000 คะแนน และอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายมาก โดยเฉพาะตัวชี้วัดร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน พบว่าศูนย์คุณธรรมมีการใช้งบประมาณเบิกจ่ายจริงต่ำกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ แต่ยังสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามผลผลิตที่กำหนดไว้ในแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งแสดงว่าศูนย์คุณธรรมสามารถประหยัดงบประมาณได้ และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ สำหรับอีก 3 มิติคือ มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน และ มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ก็สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้เช่นกัน



## 5. ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

- 1) การดำเนินงานตัวชี้วัดความซื่อตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีการดำเนินงานต่อเนื่องใน ปีงบประมาณต่อไป ควรมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนงานการดำเนินงานตลอดทั้งปี เช่น การใช้งบประมาณในการดำเนินงาน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งไม่มีงบประมาณรองรับ และศูนย์คุณธรรมเองก็ไม่มีงบประมาณ จำกัด ไม่สามารถสนับสนุนได้ทั้งหมด จึงต้องมีการวางแผนเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปได้อย่างดีขึ้น
- 2) ตัวชี้วัดของศูนย์คุณธรรมส่วนใหญ่ยังเป็นตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับกระบวนการ ยังไม่เห็นตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลลัพธ์การดำเนินงานที่เป็นเชิงประจักษ์ได้ชัดเจน ดังนั้นในการจัดทำตัวชี้วัดในปีงบประมาณถัดไป ศูนย์คุณธรรมควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานให้มากขึ้น
- 3) ควรปรับปรุงให้มีการรายงานการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ เสนอต่อ คณะกรรมการครบทุกระบบ อย่างน้อยสรุปผลการดำเนินงานไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือ 4 ครั้งต่อปี และควรอยู่ใน ระยะเวลาที่กำหนด ไม่ควรเกินเวลาไปจนถึงในไตรมาสต่อไป หรือไม่ควรสรุปรวม 2 ไตรมาสในครั้งเดียว
- 4) ศูนย์คุณธรรมควรนำข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้จากผลการสำรวจความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นที่มีต่อการดำเนินกิจการของศูนย์คุณธรรม มาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการดำเนินงานปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

.....