



ที่ นร ๑๒๐๓/๒๗๒

คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ที่ อว ๕๕๐๐/๓๘๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อสังเกตต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ตามที่สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวม
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ระยะ ๓ ปี ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. นั้น

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายบุคลากรของ
สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นร้อยละ ๓๘.๘๑ โดยมีข้อสังเกตต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑ (ณิชา)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ข้อสังเกตต่อแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
กรณี สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.)

๑. คณะกรรมการขององค์การมหาชนควรพิจารณาให้ความสำคัญกับแนวทางการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหรือแผนการเพิ่มรายได้ให้มากขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมหรือวางแผนรองรับอัตราการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางของงบประมาณที่มีแนวโน้มคงที่หรือลดลง ในระยะ ๓ - ๕ ปีถัดไป

๒. ปัจจุบัน สช. ได้นำเงินรายได้และเงินทุนสะสมมาใช้ในการจัดสรรเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถบริหารงานได้ ซึ่งในอนาคตเงินรายได้และเงินทุนสะสมมีแนวโน้มที่จะลดลง อีกทั้งค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีแนวโน้มสูงขึ้น ประกอบกับงบประมาณที่จะได้รับอาจลดลงในอนาคต ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายเงินในอนาคต ดังนั้น สช. จึงควรพิจารณาแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เช่น การหารายได้จากรูปแบบอื่นเพิ่มเติม หรือพิจารณาค่าบริการแสงฯ ที่เป็นแหล่งรายได้หลักให้เหมาะสม เนื่องจาก สช. เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะบริการเฉพาะและไม่มีคู่แข่งในตลาด อาจสามารถกำหนดค่าบริการให้สอดคล้องเหมาะสมกับความต้องการของตลาด โดยอาจเทียบกับค่าบริการประเภทเดียวกันในต่างประเทศ เพื่อให้สามารถมีรายได้เพียงพอและลดการพึ่งพิงจากรัฐบาลได้มากขึ้น และควรกำหนดเป้าหมายการลดรายจ่ายจากค่าใช้จ่ายบุคลากรและเพิ่มรายได้ให้เป็นรูปธรรม หรือระบุระยะเวลาที่ชัดเจน รวมทั้งควรคำนึงถึงเสถียรภาพของเงินทุนสะสม

๓. เนื่องจาก สช. ได้ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ มาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงควรมีการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยเฉพาะในประเด็นที่ยังไม่สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมาย/แผนฯ ที่วางไว้ คือเรื่องปรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ ในระยะต่อไป ให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรได้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
