

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๕/๑๖๑๕พ



สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ (ครม.) 265
วันที่ - 1 มี.ย. 2501
เวลา.....

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/๕๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๐/๖๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

๒. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เร่งชี้แจงกับองค์การมหาชนที่ต้องนำแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนไปใช้เป็นแนวปฏิบัติให้ชัดเจนและมีความเข้าใจตรงกัน เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

/๓. ...

๓. ในส่วนของการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินกว่าร้อยละสามสิบของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ ยกเว้นองค์การมหาชนที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เป็นการเฉพาะนั้น ให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มีให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าความจำเป็น และไม่เป็นการงบประมาณของประเทศ และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อพิจารณาเป็นประจำปีด้วย เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สำหรับประเด็นการใช้ระบบสัญญาจ้างกับเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนทุกตำแหน่ง ให้องค์การมหาชนระบุนายละเอียดยการจ้างงานในสัญญาจ้างให้ชัดเจน โดยเฉพาะการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นอยู่กับผลประกอบการขององค์การมหาชน และไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุกปี เพื่อป้องกันการตีความที่แตกต่างกันระหว่างหน่วยงานกับเจ้าหน้าที่ รวมทั้งให้กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณระยะเวลาของสัญญาจ้างและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนหรือการดำรงอยู่ในตำแหน่งต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อให้สัญญาจ้างมีสาระสำคัญที่ครบถ้วนสมบูรณ์ มีมาตรฐานเดียวกัน และสามารถพัฒนาบุคลากรขององค์การมหาชนได้ตามเป้าหมายของหน่วยงานด้วย

๕. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาทบทวนความจำเป็นในการคงอยู่หรือยุบเลิกองค์การมหาชนที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งหน่วยงานตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การทบทวนความจำเป็นในการคงอยู่หรือยุบเลิกองค์การมหาชน) เป็นประจำปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดการประเมินผลสัมฤทธิ์และปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง และให้พิจารณาส่งเสริมให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาครัฐ (Citizen Engagement) ในสาขาและรูปแบบต่าง ๆ เช่น การสร้างเครือข่ายประชารัฐ และการถ่ายโอนภารกิจด้านการปฏิบัติไปให้หน่วยงานภายนอกภาครัฐ เป็นต้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งคำนึงถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐและประโยชน์สูงสุดของประเทศเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๒๓ (ติดต่อ) ๑๕๓๒ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๕๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๗/๑๒๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๘๐๙๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๘/๖๖๕๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๔๔๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๑๑๕๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๙/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๑๘/๑๘๙๔ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๒/๒๗๒๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖/๑๔๕๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๒/๑๖๖๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๓๙๔๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๒/๑๘๔๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๖/๑๖๑๖ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๑๔. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๐/๕๗๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๑๕. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๑๓๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๑๖. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๖๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑
๑๗. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๑/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน
ให้ทราบ ดังนี้

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๖. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
๑๘. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑๙. เลขาธิการ ก.พ.
๒๐. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ความเห็น

ที่ กท ๐๒๐๓/๒๒๓



กระทรวงกลาโหม

ถนนสนามไชย กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเสนอความเห็น เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้ กระทรวงกลาโหม พิจารณาเสนอความเห็น เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอ รายละเอียดตามอ้างถึงนั้น

กระทรวงกลาโหม พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน มีความสอดคล้องกับข้อกำหนด มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และตัวอย่างการบริหารจัดการที่ดีของคณะกรรมการในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งจะทำให้การกำกับดูแลองค์การมหาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การพัฒนาประเทศและการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ดังนั้น กระทรวงกลาโหม จึงเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อกราบทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

สำนักนโยบายและแผนกลาโหม

โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๓๔๔๒

นางสาวก้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๕๐๒.๒/๕๐๙๙



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๒/ว(ล) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีสัญญาน ก.พ.ร. ได้เสนอ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนด “แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน” เป็นการดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชนมีแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๔ และ มาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งจะเป็นมาตรฐานในการควบคุมดูแลกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบให้ยกเลิกแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และเห็นชอบผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนัก ก.พ.ร. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๖

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

กวีเคราะหนโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ พม.๐๒๐๘/๖๖๕๗



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีแจ้งขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอความเห็น เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อหลักการของผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เนื่องจากมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และครอบคลุมมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นแนวทางมาตรฐานในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ และส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ มีเครื่องมือกำกับกับการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นองค์การมหาชนที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคมและชุมชน โดยอยู่ในกำกับดูแลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถปฏิบัติตามแนวทางที่ต้องปฏิบัติได้ตามหลักการ และเห็นว่าแนวทางที่เป็นคำแนะนำ มีประโยชน์ในการนำมาพิจารณาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม การจะพิจารณาใช้แนวทางตามคำแนะนำ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมกับบริบท และสภาพการดำเนินงานขององค์การมหาชนต่างๆ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(อนันตพร กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๖๔

โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๕๘

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๕๕๕๕



กระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่ง พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อ ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่ง พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงศึกษาธิการและสังคมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่ง พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนของสำนักงาน ก.พ.ร. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการกับผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่ง พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติมรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

อำนาจรอง

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๖๓๗ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ theerapat.(@mdes.go.th

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

อธิบดีกระหนนโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อ
ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	ประเด็นความเห็น	เหตุผลในการแก้ไข
๕.๑ โครงสร้างคณะกรรมการ ๕.๑.๑ องค์ประกอบและคุณสมบัติ ๑) องค์ประกอบของคณะกรรมการ (ต้องปฏิบัติ) ๒) คุณสมบัติของคณะกรรมการ (ต้องปฏิบัติ)	เห็นด้วยกับแนวทางฯ ที่ “ต้องปฏิบัติ” เนื่องจากองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการที่กำหนดมานั้นเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหลักเกณฑ์ของ กพม. (มติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๐)	เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชน
(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย ในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่องค์การมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น	มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมกรณีจะถือว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือไม่ ควรกำหนดให้ชัดเจนว่า ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการ ต้องแสดงหลักฐานว่าตนเองไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนก่อนที่คณะกรรมการองค์การมหาชนจะเสนอรายชื่อให้ รัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ	
๕.๑.๒ การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการ แนวทางที่ต้องปฏิบัติ ๕) เมื่อประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งครบวาระการดำรงตำแหน่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำรงเป็นงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับตำแหน่งใหม่เข้ารับหน้าที่	เห็นด้วยกับแนวทางฯ แต่เนื่องจากไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการมีประธานกรรมการหรือกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่งในวาระที่ ๑ แต่อาจถูกเสนอรายชื่อให้ดำรงตำแหน่งวาระที่ ๒ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ของ กพม. ได้กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อซึ่งหากให้คณะกรรมการที่รักษาการอยู่ต้องพิจารณาคัดเลือกรายชื่อตนเองเพื่อดำรงตำแหน่งวาระที่ ๒ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาอาจขัดกับหลักผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณาได้	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักผู้มีส่วนได้เสีย

แนวทางการควบคุมดูแลกิจกรรมของคณะกรรมาการองค์การมหชน		ประเด็นความเห็น	เหตุผลในการแก้ไข
๕.๑.๓ การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการคณะกรรมการตรวจสอบและคณะอนุกรรมการ (ต้องปฏิบัติ)		เห็นด้วยกับแนวทางฯ ดังกล่าว แต่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เนื่องจากองค์การมหาชนแต่ละแห่งมีภารกิจตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งไม่เหมือนกัน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงค่าเช่าที่พักค่าพาหนะควรให้องค์การมหาชนกำหนดอัตราเองในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าที่ราชการกำหนด	
๕.๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะอนุกรรมการ		เห็นด้วยกับแนวทางฯ ที่ “ต้องปฏิบัติ” และ “คำแนะนำ” แต่มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า อาจไม่เหมาะสมกับองค์การมหาชนที่มีลักษณะการดำเนินงานที่ใช้วิชาชีพพระดับสูง ซับซ้อน หรือมีความจำเป็นต้องอาศัยความต่อเนื่องในการดำเนินงาน	
๕.๒ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ (ต้องปฏิบัติ)		เห็นด้วยตามแนวทางฯ เนื่องจากเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔	
๕.๓ แนวทางการควบคุมดูแลการดำเนินการขององค์การมหาชน		เห็นด้วยทั้งแนวทางฯ ที่ “ต้องปฏิบัติ” และ “คำแนะนำ”	
๕.๓.๑ แนวทางการวางแผนยุทธศาสตร์			
๕.๓.๒ แนวทางการบริหารการเงิน แนวทางที่เป็นคำแนะนำ (๑) ถ้าทำให้มีการกำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพขององค์การมหาชนโดยพิจารณาจากต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน เพื่อให้องค์การมหาชนมีต้นทุนต่อหน่วยที่ต่ำกว่าหรือผลผลิตที่สูงกว่าหากมีค่าใช้จ่ายเท่ากัน		มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในประเด็นที่เป็น “คำแนะนำ” ดังนี้ ๑. การกำหนดตัวชี้วัดโดยพิจารณาจากต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตกรณีที่มีการปฏิบัติงานไม่คล้ายกันอาจวัดกับตนเองโดยใช้ข้อมูลจากในอดีตเป็นตัวตั้งทั้งนี้ การใช้ต้นทุนต่อหน่วยเป็นตัวชี้วัดไม่สามารถใช้วัดได้กับผลผลิตที่มีการเพิ่ม/ลดคุณภาพของผลผลิตในแต่ละปีงบประมาณได้	

แนวทางการควบคุมดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการองค์การมหาชน	ประเด็นความเห็น	เหตุผลในการแก้ไข
(๒) กำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพมีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	เพราะข้อมูลที่ประมวลผลมาจากปัจจัยดังกล่าวอาจทำให้ผู้ใช้ข้อมูลเข้าใจผิดไม่สะท้อนความจริง ๒. เห็นด้วยกับการลดค่าใช้จ่ายหรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินแต่ต้องไม่กระทบต่อการดำเนินงานตามภารกิจหลัก	
๕.๓.๓ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางที่ต้องปฏิบัติ - กำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำระเบียบข้อบังคับประกาศหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไปให้มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ - กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐ เฉพาะด้าน อัตราเงินเดือน ๑๐๐,๐๐๐ - ๓๐๐,๐๐๐ บาท กลุ่มที่ ๒ บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือ สหวิทยาการ อัตราเงินเดือน ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐ บาท กลุ่มที่ ๓ บริการสาธารณะทั่วไป อัตราเงินเดือน ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับ	มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในประเด็นที่ “ต้องปฏิบัติ” ดังนี้ ๑) อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด อาจจะไม่สามารถดึงดูดผู้สมัครในตำแหน่งผู้อำนวยการ เมื่อเทียบกับความรับผิดชอบของตำแหน่ง ๒) แนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกิดร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนฯ อาจไม่เหมาะสมกับองค์การมหาชนซึ่งไม่มุ่งแสวงหารายได้ และภารกิจขององค์การมหาชนอาจไม่เหมาะสมกับการแสวงหารายได้ จึงเห็นควรกำหนดเป็นแนวทางตามคำแนะนำ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะในด้าน แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ เพื่อให้การทำงานเป็นทีม ลดความขัดแย้ง เห็นควร “เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย และในกรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เพราะไม่ผ่านการประเมินจะแต่งตั้งรองผู้อำนวยการที่พ้นจากตำแหน่งนั้นเป็นผู้อำนวยการไม่ได้”	

แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมาธิการ องค์การมหาชน	ประเด็นที่ควรคำนึงถึง	เหตุผลในการแก้ไข
อนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนในเชิงปริมาณ นั้น ยกเว้น องค์การมหาชนที่มีมติ ครม. กำหนดไว้เป็น การเฉพาะ ทั้งนี้ หากจำเป็น ต้องกำกับให้องค์การมหาชน หารายได้เพื่อนำมาจ่ายในส่วนเกินกว่าที่กำหนด		
๕.๓.๔ แนวทางการควบคุมภายใน (ต้องปฏิบัติ)	เห็นด้วยกับแนวทางที่ “ต้องปฏิบัติ”	
๕.๓.๕ แนวทางการบริหารทั่วไป แนวทางที่เป็นคำแนะนำ ๑) คณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายให้ กรรมการขององค์การมหาชนต้องผ่านหลักสูตรการอบรม สำหรับการบริหาร เช่นหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) หรือหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ สำหรับการบริหารและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนของสถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น หรือ กรรมการที่อยู่ในวาระยังไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตร กรรมการควรกำหนดให้ต้องเข้ารับการอบรมภายในวาระ การดำรงตำแหน่ง	มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในประเด็นที่เป็น “คำแนะนำ” ดังนี้ควรกำหนดให้ เป็นนโยบายขององค์การมหาชนนั้นๆ เป็นผู้พิจารณา	

แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์กรมหาชน	ประเด็นความเห็น	เหตุผลในการแก้ไข
๕.๓.๖ แนวทางการบริหารการประชุม แนวทางที่ต้องปฏิบัติ - คณะกรรมการต้องกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ - หนวทางที่เป็นคำแนะนำ - ควรกำหนดอัตราขั้นต่ำของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการหากกรรมการผู้ใดขาดการประชุมเกินกว่า ๓ ครั้งติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุผลสมควรให้ถือว่ากรรมการผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะเป็นกรรมการอีกต่อไปเพราะบกพร่องต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งคณะกรรมการอาจจะเสนอต่อรัฐมนตรีผู้รักษาราชการให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง	มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในแนวทางฯ ที่ “ต้องปฏิบัติ” และ “คำแนะนำ” ดังนี้ ๑. (ต้องปฏิบัติ) เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติควรกำหนดวิธีการประชุมโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหารให้ชัดเจนว่าต้องดำเนินการจัดประชุมอย่างไร ๒. (คำแนะนำ) ควรกำหนดให้ชัดเจนว่ากรรมการเข้าร่วมประชุมดังกล่าวใช้ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเท่านั้นหรือไม่ทั้งนี้เนื่องจากการกำหนดว่ากรรมการผู้ใดขาดการประชุมเกินกว่า ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลสมควรให้ถือว่ากรรมการผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะเป็นกรรมการอีกต่อไปอาจจะมีผลกระทบกับกรรมการโดยตำแหน่งได้	
๕.๓.๗ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน แนวทางที่ต้องปฏิบัติ คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบการประเมินคณะกรรมการโดยมีการประเมินตนเองแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะเมื่อทราบผลการประเมินคณะกรรมการจะร่วมกันกำหนดแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ แนวทางที่เป็นคำแนะนำ คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการคณะต่างๆ	เห็นด้วยกับแนวทางฯ ที่ “ต้องปฏิบัติ” และ “คำแนะนำ” แต่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้ ๑. (ต้องปฏิบัติ) เห็นด้วยกับหลักการแต่เสนอให้ทบท.จัดทำแบบประเมินกลางเพื่อให้หน่วยงานนำไปใช้หรือปรับใช้ได้ ๒. (คำแนะนำ) เห็นด้วยแต่ควรมีแบบประเมินกลางมาให้หน่วยงานสามารถนำไปปรับใช้ได้เพราะปัญหาคือบางที่เราไม่ทราบเกณฑ์ที่ควรต้องประเมิน	

แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	ประเด็นความเห็น	เหตุผลในการแก้ไข
๕.๓.๘ การจัดทำประมวลจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ (ต้องปฏิบัติ)	เห็นด้วยตามที่กำหนดในแนวทางฯ	

ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๑๑๕๒



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

✓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ความคิดเห็นต่อผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอความเห็น เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้ว ขอส่งความคิดเห็นต่อผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(สุศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๖๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy_group@hotmail.com



กระดาษนี้ผลิตจากเยื่อเวียนทำใหม่ ร้อยละ ๑๐๐

ความคิดเห็นต่อผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน
 ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	ความเห็น/ข้อสังเกต
๑	๕.๑ โครงสร้างคณะกรรมการ ๕.๑.๒ การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการ แนวทางที่เป็นคำแนะนำ ๒) การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิควรพิจารณา สรรหาจากกรรมการที่มาจากบัญชีรายชื่อที่ กพม. จะประกาศ กำหนด ทั้งนี้ ในระหว่างที่ กพม. ยังไม่ได้ประกาศกำหนด และองค์การมหาชนไม่อาจหารายชื่อบุคคลที่เหมาะสมได้ อาจพิจารณาคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบ Thai Institute of Directors (Chartered Director) หรือคัดเลือกรายชื่อด้วยวิธีอื่น ที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้	เนื่องจากองค์การมหาชนแต่ละองค์การ มีภารกิจ การดำเนินงานเฉพาะทางวิชาการที่หลากหลาย และอาจแตกต่างกันตามวัตถุประสงค์ขององค์การมหาชนที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง องค์การ ดังนั้น หากจะมีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ กพม. หรือสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังประกาศกำหนด อาจไม่ครอบคลุมรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญตามภารกิจขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ใน พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ นอกจากนี้ พระราชบัญญัติองค์การมหาชนได้กำหนดวิธีการสรรหา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ ได้กำหนดวิธีการสรรหาและกำหนด คุณสมบัติ ความรู้ และความสามารถของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไว้อยู่แล้ว ดังนั้น จึงควรเปิดรับสมัคร และผ่านกระบวนการสรรหาตามระเบียบ เพื่อให้ได้ผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมและมีความตั้งใจที่จะนำ องค์ความรู้เฉพาะมาปฏิบัติงานให้กับองค์การมหาชนดังกล่าว
๒	๕.๓ แนวทางการควบคุมดูแลการดำเนินการขององค์การมหาชน ๕.๓.๓ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางที่ต้องปฏิบัติ ๕) ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ สามสิบของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณนั้น ยกเว้น	ควรคงถ้อยคำเดิมของแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๗ ในประเด็นการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ไว้ดังนี้ “ควบคุม ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ซึ่งรวมถึงค่าเบี้ยประชุมต้องไม่ให้เกิดกว่าร้อยละสามสิบห้าของเงินอุดหนุน

องค์การ...



ลำดับ	แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	ความเห็น/ข้อสังเกต
	องค์การมหาชนที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ หากจำเป็น ต้องกำกับให้องค์การมหาชนหารายได้เพื่อนำมาจ่ายในส่วนที่เกินกว่าที่กำหนด	ประจำปี เว้นแต่มีความจำเป็นในกรณีที่ต้องคัดกรมหาชนใดทำหน้าที่ในด้านวิชาการเป็นหลัก และงบประมาณส่วนใหญ่เป็นเรื่องในด้านบุคคล” เนื่องจาก ๑. องค์การมหาชน เป็นหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินกิจการโดยไม่ได้แสวงหากำไร โดยมีเงินรายได้จำนวนไม่มากนัก จึงไม่เพียงพอต่อการนำเงินรายได้ดังกล่าวมาเป็นค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒. องค์การมหาชนที่ทำหน้าที่ด้านวิชาการ โดยใช้องค์ความรู้ด้านเทคนิควิชาการของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร เมื่อเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น จึงควรมีการปรับเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกำหนด ดังนั้น การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๐ จึงไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เงินเดือนของบุคลากรในแต่ละปีเพิ่มขึ้น ตามหลักการที่ต้องปฏิบัติตาม (งบประมาณ (งบประมาณ ประจำปี) มีแนวโน้มลดลง ดังนั้น เห็นควรกำหนดค่าใช้จ่ายของบุคคลเป็นร้อยละสามสิบห้าของเงินอุดหนุนประจำปี ทั้งนี้ ไม่ควรนำเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้อำนวยความสะดวกมารวมกับค่าใช้จ่ายบุคลากรในข้อนี้ด้วย เนื่องจากผู้อำนวยความสะดวกไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐตามนิยามในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
๓	๕.๓.๕ แนวทางการบริหารทั่วไป <u>แนวทางที่เป็นคำแนะนำ</u> ๑) คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดนโยบายให้กรรมการขององค์การมหาชนต้องผ่านหลักสูตรการอบรมสำหรับคณะกรรมการ เช่น หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือหลักสูตร Director Accreditation program (DAP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบบราชการควรเป็นผู้กำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับคณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อไม่เป็นการซ้ำซ้อนการใช้จ่ายแก่องค์กรมหาชน และเห็นควรปรับถ้อยคำ ดังนี้ “คณะกรรมการพึงส่งเสริมให้กรรมการขององค์การมหาชนผ่านหลักสูตรการอบรมสำหรับคณะกรรมการ” ทั้งนี้ หากมีการเก็บค่าใช้จ่ายจากการเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าวไม่ควรรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายด้านบุคคล



ลำดับ	แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	ความเห็น/ข้อสังเกต
	หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนของสถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น หรือกรณีกรรมการที่อยู่ในวาระยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรกรรมการ ควรกำหนดให้ต้องเข้ารับการอบรมภายในวาระการดำรงตำแหน่ง	
๔	๕.๓.๖ แนวทางการบริหารการประชุม แนวทางที่เป็นคำแนะนำ ๑) คณะกรรมการควรกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี เพื่อให้มีการแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ	ในการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน หากเป็นเรื่องที่ฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) เป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อม โดยปกติ คณะกรรมการจะเชิญฝ่ายบริหารออกจากการประชุมในขณะดำเนินการพิจารณาดังกล่าว ดังนั้น คณะกรรมการจึงมีอิสระในการแสดงความเห็นได้อย่างเต็มที่อยู่แล้ว
๕	๒) คณะกรรมการควรกำกับกับการบริหารการประชุมตาม แนวทาง ดังนี้ (๒) ควรกำหนดจำนวนขั้นต่ำของการร่วมประชุมของกรรมการไว้ในข้อบังคับขององค์การมหาชนว่า หากกรรมการผู้ใดขาดการประชุมเกินกว่า ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มิเหตุผลสมควร ให้ถือว่ากรรมการผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะเป็นกรรมการอีกต่อไป เพราะบกพร่องต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งคณะกรรมการอาจจะเสนอต่อรัฐมนตรีรักษาการฯ ให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง	ควรพิจารณาว่าการกำหนดดังกล่าวจะเป็นการขัดหรือแย้งกับทบทบัญญัติตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนที่กำหนดเกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (มาตรา ๕/๕) หรือไม่ อย่างไร และควรมีการปรับแก้ข้อกำหนดให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ ในเรื่องดังกล่าวด้วย
๖	๕.๓.๗ แนวทางการประเมินผลการทำงาน แนวทางที่เป็นคำแนะนำ คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบและอนุกรรมการคณะต่างๆ	เนื่องจากพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบกรรมการและองค์การอยู่แล้ว ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติดังกล่าว จึงควรปรับแก้ถ้อยคำ ดังนี้ “คณะกรรมการพึงจัดให้มีระบบการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบและมีการประเมินอนุกรรมการคณะต่างๆ”





กระทรวงพลังงาน
ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ความเห็นต่อผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพลังงานพิจารณาแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องต่อผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยเห็นว่าเป็นการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งเสริมให้คณะกรรมการองค์การมหาชนกำกับการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริ จิระพงษ์พันธ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๓๘๗, ๐ ๒๑๔๐ ๖๓๘๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๐ ๖๓๘๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด
ที่ พณ ๐๒๑๘ / ๖๖๕



กระทรวงพาณิชย์
๕๖๓ ถนนนนทบุรี ตำบลบางกระสอ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่สี่ ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ก)๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงพาณิชย์เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพาณิชย์พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เนื่องจากเป็นการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่มีการปรับปรุงองค์ประกอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน และกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนธิรัตน์ สนธิจิรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๗๒๒๗

โทรสาร ๐ ๕๐๗ ๗๐๖๔

นางสาวบุษกร หวังวิไล

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๑๒/๒๗๒๘



กระทรวงยุติธรรม

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๘

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่

กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๒๔

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓

เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงยุติธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรมพิจารณาแล้ว เห็นพ้องกับแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศเอก

(ประจิน จั่นตอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กระทรวงยุติธรรม

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๓๙๗

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๒๘๐

E-mail : adisak.p@moj.go.th

นางสาวกัญญา

(นางสาวกัญญา หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด้านที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๖/๑๕๕๕



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นว่าผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน มีเนื้อหาที่เหมาะสม ครอบคลุม โดยเฉพาะการกำหนดแนวทางที่ต้องปฏิบัติและแนวทางที่เป็นคำแนะนำ ซึ่งจะทำให้คณะกรรมการองค์การมหาชนสามารถบริหารจัดการได้ดียิ่งขึ้น จึงเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๕๑๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด



ที่ รธ ๐๒๐๒/๑๖๖๘

กระทรวงวัฒนธรรม
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ก)๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน จึงขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว เห็นว่าแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน จะเป็นเครื่องมือในการกำกับกรปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และทำให้การบริหารขององค์การมหาชนทุกแห่งมีมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

วิ ไร่พณ

(นายวีระ โรจน์พจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทร. ๐ ๒๒๐๔ ๓๕๓๙ - ๕๐
โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๑๐

สำเนาของ

๐๒๑๐

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

อธิบดีเฝ้าระวังนโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/วท ๕๓



กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗
ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พิจารณาแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบต่อเรื่องดังกล่าวตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ เพื่อนำไปใช้ในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๖๘

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๓๘

Email: cplo@most.go.th

ด้านกฎหมาย

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.พ. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๒/๑๙๕๙



กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้กระทรวงศึกษาธิการ
เสนอความเห็นเกี่ยวกับ ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อประกอบ
การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงศึกษาธิการได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นชอบด้วยในหลักการส่วนใหญ่ของผลการ
ดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทาง
การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ทั้งนี้ มีประเด็นความเห็น
ขององค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จำนวน ๒ หน่วยงาน รวม ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ เสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการควบคุมดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการองค์การมหาชน รวม ๒ ประเด็น คือ

๑.๑ หัวข้อ ๕.๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะอนุกรรมการ ในส่วนของ
แนวทางที่เป็นคำแนะนำ ข้อ ๑) ระบุว่าคณะกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ จำนวนไม่เกิน ๓ คน
หน่วยงานเสนอให้ระบุจำนวนที่ปรึกษาของคณะกรรมการ เป็นจำนวนไม่เกิน ๔ คน

๑.๒ หัวข้อ ๕.๓.๓ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ในส่วนของแนวทางที่ต้องปฏิบัติ
ข้อ ๕) ระบุให้ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินกว่าร้อยละสามสิบของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผน
การใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณนั้น หน่วยงานเสนอปรับเป็น
ให้ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน

๒. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เสนอความเห็น
เกี่ยวกับแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน หัวข้อ ๕.๓.๖ แนวทางการบริหาร
การประชุม ในส่วนของแนวทางที่เป็นคำแนะนำ รวม ๒ ประเด็น คือ

๒.๑ หัวข้อ ๑) คณะกรรมการควรกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมี
ฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่าง
อิสระ มีความเห็นว่า คำแนะนำดังกล่าวยังไม่มีความชัดเจนว่าการประชุมลักษณะใดจึงไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร
(ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี เพราะองค์การมหาชนแต่ละแห่งอาจกำหนด
รายละเอียดที่แตกต่างกัน และอาจทำให้การแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒.๒ หัวข้อ ๒) ข้อย่อย (๒) ที่ระบุว่า หากกรรมการผู้ใดขาดการประชุมเกินกว่า ๓ ครั้ง
ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลสมควรให้ถือว่ากรรมการผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะเป็นกรรมการอีกต่อไปเพราะบกพร่อง
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งคณะกรรมการอาจจะเสนอต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ ให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

/มีความเห็นว่า ...

มีความเห็นว่า คำแนะนำดังกล่าวเป็นการกำหนดในข้อบังคับขององค์การมหาชนในเรื่องเหตุให้พ้นจากตำแหน่ง
ก่อนวาระของกรรมการ จึงควรกำหนดให้เป็นแนวทางที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้องค์การมหาชนแต่ละแห่งกำหนดไว้
ในข้อบังคับของตนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

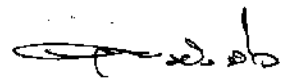
ขอแสดงความนับถือ



(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๔๐๗

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวบุษกร หวังวิไล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑



ที่ สธ ๐๒๑๖/๑๖๖๒

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นด้วยกับการเสนอผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เนื่องจากเป็นการกำหนดแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไข/เพิ่มเติมเนื้อหาให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ คลอบคลุมมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและตัวอย่างการบริหารจัดการที่ดีของคณะกรรมการในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีแนวทางกำกับการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่เหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๐๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๐๖

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ตัวหนังสือ

ที่ นร ๐๗๓๐/๕๗๙



สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ตัวหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗
ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เสนอคณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ยกเลิกแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมติคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

๒. เห็นชอบผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังกล่าว เป็นการกำหนดแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และส่งเสริมให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีเครื่องมือกำกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการควบคุมดูแลกิจการขององค์การมหาชน ซึ่งคณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุน และแผนการใช้จ่ายเงิน ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป การออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

/บริหาร...

บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ลดภาระการพึ่งพางบประมาณ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมอบองค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

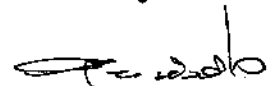
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๓/๔๒

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/ ๙๓๖



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร

กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๓๗
ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวกับผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน
ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า มาตรา ๕/๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี
เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาองค์การมหาชน การที่สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะผู้รับผิดชอบ
ในงานธุรการและงานวิชาการของ กพม. ได้เสนอผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชนฯ ของ กพม. เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน
ต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นการยกเลิกแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และกำหนดใหม่เป็นแนวทางการควบคุมดูแล
กิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขององค์การ
มหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การ
มหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การมหาชน
ที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ นำไปใช้เป็น
แนวทางปฏิบัติต่อไป ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ในมาตรา ๕/๘ (๒)
แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงมีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ผลการดำเนินการดังกล่าวได้ตามที่เห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิศพัทธ์ तोตระกิตย์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖ ต่อ ๑๓๒๓ (นายอมรฤทธิธา)
โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๑๕๘
www.krisdika.go.th
www.lawreform.go.th

สำเนาเพื่อ

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

คำสั่ง

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/ว๕



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ส) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของแนวทางการควบคุมดูแลกิจการ
ของคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
และสอดคล้องกับที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนและมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่า การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ข้อ ๑ (๑) ของแนวทางดังกล่าวอาจทำให้
เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน จึงควรปรับถ้อยคำตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และควรกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการไว้ด้วย เพื่อให้สอดคล้อง
กับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (สำนักนายกรัฐมนตรีน)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๑, ๖๖๓๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๘๒

นางสาวบุษกร

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๑/ ๒๕๖๑



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่สี่ ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๑๑๖๓๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ ได้พิจารณาแล้วขอเสนอความเห็น ดังนี้ ๑) เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ยกเลิกแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ๒) เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร.เสนอ ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ควรกำกับดูแลและตรวจสอบให้มีการดำเนินการตามแนวทางอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๐๔, ๕๔๐๕

โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๖๖๓๗ E-mail: Sawanee@nesdb.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร ทังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑