

ที่ อว ๖๐๐๑/๑๓๗๓๗

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 08๑๖2
วันที่ 7 ธ.ค. 2565
เวลา 10:2๖ น.

สวทช.
NSTDA

๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางแสดงแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ตารางแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ตารางคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ ๓ ปี

ตามที่คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบการเสนอหลักการคำนวณกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน (รวมถึงองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ) โดยให้มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดไว้ให้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี และให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินดังกล่าว เสนอ กพม. พิจารณาเป็นรายกรณี โดยให้ส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยนั้น

คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบวงเงินค่าใช้จ่าย สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีสัดส่วนกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นร้อยละ ๔๖.๐๐ ของแผนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ไม่รวมแผนรายจ่ายเพื่อการลงทุน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เนื่องจาก สวทช. เป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจหลักมุ่งเน้นการผลิตผลงานวิจัยและส่งเสริมผลงานวิจัยของภาครัฐ ภาคเอกชนและมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อกลางเชื่อมโยงผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในทุกภาคส่วน และส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อประโยชน์ในการพึ่งพาตนเองทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศโดยการใช้องค์ความรู้และผลิตภัณท์ที่คิดค้น ผลิต และพัฒนาโดยคนไทย นอกจากนี้ สวทช. เป็นหน่วยงานที่สามารถหารายได้ เพื่อลดการรับเงินอุดหนุนจากรัฐ โดยดำเนินการให้บริการด้านวิชาการ การให้คำปรึกษาด้านการวิจัย การอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

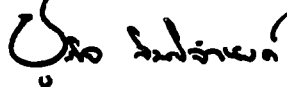
/ในผลงาน...

ในผลงานวิจัยต่างๆ รวมถึงการรับจ้างวิจัย และพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพสูง รวมทั้งบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อ ปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถดำเนินการตามพันธกิจของ สวทช. ได้อย่างต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพ ซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นกำลังสำคัญหลักของ สวทช. จึงต้องสร้างแรงจูงใจและรักษา บุคลากรดังกล่าวของ สวทช. ไว้ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ด้วยเหตุดังกล่าวนี้จึงส่งผลให้ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นค่าใช้จ่ายหลักที่สำคัญของ สวทช.

ในการนี้ สวทช. จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเสนอ กพม. พิจารณาให้ สวทช. ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่อแผนรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งไม่รวมแผนรายจ่ายเพื่อการลงทุน (ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง) ให้สูงกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๓๐ ของแผนรายจ่ายประจำปีที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดประกอบ การพิจารณาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๓ พร้อมกันนี้ สวทช. ได้จัดทำรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ ๓ ปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ชูกิจ ลิ้มปิจนงค์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

สำนักงานกลาง

ฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนาองค์กร

โทร. ๐ ๒๕๖๔ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๔๔๔ (มนัสชัย)

โทรสาร ๐ ๒๕๖๔ ๗๐๐๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

แบบแสดงรายการข้อมูลการใช้จ่ายเงิน
ตารางแสดงแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายรับขององค์การมหาชน

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	จำนวนเงิน
๑. เงินอุดหนุนทั้งหมด	๕,๓๒๒
๑.๑ งปม. อุดหนุนทั่วไป	๓,๘๗๙
๑.๒ งปม. อุดหนุนเฉพาะกิจ	๑,๐๒๘
๑.๓ งปม. ก้นเบิกเหลื่อมปี	-
๑.๔ งปม. ที่ได้รับผ่านกองทุน ววน. Basic Function Fund	๔๑๕
๒. เงินรายได้ทั้งหมด (ประมาณการ)	๑,๙๐๐
๓. เงินทุน (ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน)	๑,๐๗๘
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๘,๓๐๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ตารางแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	แผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการบริหาร			รวม	หมายเหตุ
	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินทุน		
เงินเดือน/ค่าจ้าง	๑,๓๗๗.๘๐	๗๓๐.๒๘		๒,๑๐๘.๐๘	
ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	๕๔.๙๓	๑๓๕.๗๒		๑๙๐.๖๕	
ค่าตอบแทนผันแปรของ ผู้อำนวยการ	๐.๙			๐.๙	
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	๘๒.๔๐	๘๗.๐๗		๑๖๙.๔๗	
เงินรางวัลพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานประจำปี		๑๘๐		๑๘๐	
เงินช่วยเหลือเกษียณอายุ หรือลาออก		๑๘.๙๐		๑๘.๙๐	
เงินค่าล่วงเวลา					
เงินเพิ่มพิเศษเหมาจ่าย					
เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ กรณีพิเศษ					
อื่น ๆ ระบุ					
รวมทั้งหมด	๑,๕๑๖.๐๓	๑,๑๕๑.๙๗		๒,๖๖๘	

ตารางคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบประมาณ ๒๕๖๖
๑. แผนรายจ่าย	๘,๓๐๐
๒. งบประมาณแผ่นดิน	๕,๓๒๒
๒.๑ งบประมาณอุดหนุนทั่วไป	๓,๘๗๙
๒.๒ งบประมาณอุดหนุนเฉพาะกิจ	๑,๐๒๘
๒.๓ งบประมาณกันเบิกเหลื่อมปี	-
๒.๔ งบประมาณที่ได้รับผ่านกองทุน ววน. Basic Function Fund	๔๑๕
๓. รายรับ (ประมาณการ)	๑,๙๐๐
๔. เงินกองทุน (ตั้งจากเงินสดในมือ ไม่รวมภาระผูกพัน)	๑,๐๗๘
๕. งบประมาณใช้ไป	-
๖. งบประมาณลงทุน (ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง)	๒,๕๐๐
๗. แผนรายจ่ายที่ไม่รวมงบประมาณลงทุน	๕,๘๐๐
๘. ค่าใช้จ่ายบุคลากร รวมเงินเพิ่มพิเศษ	๒,๖๖๘
๘.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒,๔๘๘
สัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อแผนรายจ่ายที่ไม่รวมงบประมาณลงทุน (ข้อ ๗)	ร้อยละ ๔๒.๙๐
๘.๒ เงินเพิ่มพิเศษ	๑๘๐
๙. สัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากร รวมเงินเพิ่มพิเศษ (ข้อ ๘) ต่อแผนรายจ่ายที่ไม่รวม งบประมาณลงทุน (ข้อ ๗)	ร้อยละ ๔๖.๐๐



รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ตามแผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

รายงานผลการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๑. ยกระดับการดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) ให้มีความเข้มข้นและสอดคล้องกับทิศทางนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกกระดับ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความคาดหวังอย่างเป็นระบบ
๒. การสร้างธุรกิจเทคโนโลยีโดยบุคลากร สวทช. ซึ่งเป็นการผลักดันให้มีการนำผลงานวิจัยของ สวทช. ไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ มีผลิตภัณฑ์และบริการจากงานวิจัยของ สวทช. อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการลงทุนในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
๓. เพิ่มรูปแบบการจ้างผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัยตามระยะเวลาโครงการวิจัย เพื่อลดภาระการเพิ่มอัตรากำลังในการจ้างพนักงานประจำ

แผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ประเด็น	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๔	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕
๑. ยกระดับการดำเนินการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)	(๑) กำหนดแนวทางเพื่อคัด กรองบุคลากรตามระดับ ผลการปฏิบัติงาน (๒) ดำเนินแนวทาง Performance Management ตาม ระเบียบ สวทช. ว่าด้วย การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	(๑) นำแนวทางการคัดกรองที่ได้รับ ความเห็นชอบจากที่ประชุม ผู้บริหารด้านบริหารทรัพยากร บุคคลไปประยุกต์ใช้ในการ ประเมินผลงานประจำปี (๒) บุคลากร สวทช. ที่มีผลการ ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามความ คาดหวังและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เข้าสู่กระบวนการตามแนวทางที่ ระบุในระเบียบ สวทช. ว่าด้วย การบริหารผลการปฏิบัติงาน ร้อย ละ ๑๐๐	(๑) ประยุกต์ใช้แนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีทุกศูนย์และสายงาน ในการ กำหนดสัดส่วนผลการประเมินในระดับต่างๆ การพิจารณาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และองค์ประกอบอื่นๆ รวมถึงการประเมินผล พนักงาน/ผู้บริหารในระดับประจำปีบุคคล ๒๐ และ ๒๑ นอกจากนี้ ที่ประชุมผู้บริหารของ สำนักงานได้พิจารณาปรับปรุงแนวทางเพื่อใช้ใน การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ให้มีความเข้มข้นมากขึ้นต่อไป (๒) บุคลากร สวทช. ที่มีผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไป ตามความคาดหวังและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๘ คน ออกจากงาน ๒ คน และ เข้าสู่กระบวนการ Performance Improvement Program (PIP) จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	(๑) บุคลากร สวทช. ที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ เป็นไปตามความคาดหวังและหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ คน ออก จากงาน ๓ คน และ เข้าสู่กระบวนการ Performance Improvement Program (PIP) จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๒) ดำเนินการทบทวน Functional Competency ตามกลุ่มตำแหน่ง ประจำปี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ และประเมิน Functional Competency ทั้งองค์กร โดยเปิดระบบ Competency Assessment Online ให้ พนักงานดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕ ซึ่งผลการประเมิน สามารถ นำเข้าระบบ IADP เป็นรายบุคคลเพื่อวาง แผนการพัฒนาศักยภาพให้เป็นไปตามความ คาดหวังขององค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป (๓) ปี ๒๕๖๕ ได้พัฒนาระบบประเมินผลงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัย (NSTDA Co- Researcher : NCR) เมื่อสิ้นสุดสัญญาแล้ว เสร็จ เพื่อใช้ประโยชน์ในการพิจารณาต่อ สัญญาจ้างโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน

ประเด็น	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๔	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ และสามารถเก็บผลการประเมินได้อย่างเป็น ระบบ
๒. การสร้างธุรกิจเทคโนโลยี โดยบุคลากร สวทช.	(๑) พัฒนากลไกแนวทางการดำเนินงาน และการบริหารบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้เกิด NSTDA Startup เพื่อให้บุคลากรวิจัยนำผลงานไปสร้างธุรกิจเทคโนโลยี (๒) พัฒนาและเตรียมความพร้อมบุคลากรวิจัยให้มีความรู้ทางธุรกิจ และการดำเนินงานจัดโปรแกรมการคัดกรองผลงานที่มีความพร้อมในการออกเป็น NSTDA Startup	เกิด NSTDA Startup ไม่น้อยกว่า ๓ บริษัท/ปี	(๑) บุคลากรวิจัยนำผลงานไปสร้างธุรกิจเทคโนโลยี เกิด NSTDA Startup ดังนี้ เกิด NSTDA Startup ในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ บริษัท ได้แก่ - บริษัท ไบโอเจเนเทค อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (๑ มีนาคม ๒๕๖๓) - บริษัท เอไอโนน์ จำกัด (๒ มิถุนายน ๒๕๖๓) - เกิด NSTDA Startup ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ บริษัท ตามเป้าหมาย ได้แก่ - บริษัท เบรนนีฟิต จำกัด (๑ มกราคม ๒๕๖๔) - บริษัท บิ๊กโก อนาคติกส์ จำกัด (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔) - บริษัท บิ๊ก เจเนเทค อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔) (๒) พัฒนาและเตรียมความพร้อมบุคลากรวิจัยให้มีความรู้ทางธุรกิจ ในโครงการ “Pre-NSTDA Start up # Season ๒, ๒๐๒๑” ภายใต้ Theme “เปลี่ยน idea สู่การเป็นธุรกิจ Startup” ช่วง	(๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีโครงการที่สนใจเข้าร่วมโครงการ NSTDA Startup จำนวน ๒๑ โครงการ ประกอบด้วย - กลุ่มที่ ๑ สนใจการพัฒนาธุรกิจ จำนวน ๑๓ โครงการ - กลุ่มที่ ๒ อยู่ระหว่างพัฒนาแผนธุรกิจ จำนวน ๒ โครงการ - กลุ่มที่ ๓ กลุ่มที่ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่ โครงการ Spike Architectonics (จดทะเบียนบริษัทแล้ว) โครงการ ReLIFE (เตรียมจัดตั้งบริษัท) โครงการ DARWINTeC SOLUTIONS (THAILAND) (จดทะเบียนบริษัทแล้ว) และ โครงการ KANTRUS (อยู่ระหว่างเตรียมจัดตั้งบริษัท) - กลุ่มที่ ๔ โครงการที่มีความพร้อมและขอเสนออนุมัติ จำนวน ๒ โครงการ คือ โครงการ Nano Coating Tech จาก

ประเด็น	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๔	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕
			ระหว่างเดือนมิถุนายน-ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐ ทีม (๓๑ คน) ได้นำเสนอโครงการ (Pitch Deck) โดยมี ๑๑ ทีม ที่ผ่านการพิจารณามีโอกาสต่อยอดไป NSTDA Start up ได้ ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการยื่นโครงการไปสู่นSTDA Start up ซึ่งดำเนินการในเดือนกันยายนและตุลาคม ๒๕๖๔	NANOTEC และ โครงการ Traffy Fondue จาก NECTEC (๒) ดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เกิดผลงานที่มีความเป็นไปได้ในการเป็นสตาร์ทอัพ (Potential) ผ่านกิจกรรมการ คัดเลือก (Scouting) บ่มเพาะธุรกิจ (Incubation) และเร่งสร้าง/กระตุ้นการเติบโต (Acceleration) โดยมีรายละเอียด ได้แก่ - จัดกิจกรรม Pre-NSTDA Startup #Season ๓ ร่วมบูรณาการกับฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนาองค์กร (HROD) สก. ฝ่ายบริหารเขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ (SWP) และ สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต (CFA) ศจ. จัดทำเป็น ๙ module โดยได้มีการดำเนินการกิจกรรม ในเนื้อหา Business reshape โดยวิทยากรจากภายนอกเพื่อให้คำปรึกษาแก่ผู้เข้าอบรม - จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนจัดตั้งบริษัท ครั้งที่ ๑ หรือ Smart Startup #๑ ให้แก่โครงการ NSTDA Startup ที่ได้รับการอนุมัติ ได้แก่ โครงการ Spike Architectonics ReLIFE และ DARWINTeC SOLUTIONS (THAILAND) โดยวิทยากรภายนอก

ประเด็น	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๔	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕
				- สื่อสารกลไก NSTDA Startup สำหรับปี ๒๕๖๕ กับศูนย์แห่งชาติ / พนักงานใหม่ เพื่อผลักดันการเกิด NSTDA Startup จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ NSTDA Startup (Press x FAM Day 2022) ชื่อ สวทช. ขยายงานวิจัยสู่โมเดลธุรกิจใหม่“9 ดีปเทค สตาร์ทอัป”ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อประชาสัมพันธ์/เชื่อมโยงและสร้างเครือข่ายบริษัท NSTDA Startup ที่ได้อนุมัติแล้ว กับบุคคลภายนอกและภายใน สวทช. ซึ่งจะช่วยให้การเร่งผลักดันให้บริษัทสตาร์ทอัป เติบโตอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนที่วางไว้ รวมทั้งให้พนักงาน สวทช. ที่สนใจมั่นใจว่า เกิดเป็นธุรกิจ เทคโนโลยีได้จริง และสวทช. ให้การสนับสนุนและเปิดโอกาส
๓. เพิ่มรูปแบบการจ้างผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัย	เพิ่มรูปแบบการจ้างผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัยตามระยะเวลา โครงการวิจัย เพื่อลดภาระการเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานประจำ	มีสัดส่วน จำนวน ผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัยตามระยะเวลาโครงการวิจัย ต่อ ผู้ช่วยวิจัย (บุคลากรประจำ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	(๑) ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ สวทช. มี ผู้ช่วยวิจัย (บุคลากรประจำ) จำนวน ๖๐๗ คน และผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัย (NSTDA Co-Researcher) จำนวน ๕๑๗ คน คิดเป็นสัดส่วน จำนวนผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัย ร้อยละ ๘๕ ของ ผู้ช่วยวิจัย (บุคลากรประจำ)	(๑) ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สวทช. มี ผู้ช่วยวิจัย (บุคลากรประจำ) จำนวน ๕๖๗ คน และผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัย (NSTDA Co-Researcher: NCR) จำนวน ๔๖๔ คน คิดเป็น สัดส่วนจำนวนผู้ช่วยปฏิบัติงานวิจัย ร้อยละ ๘๒ ของผู้ช่วยวิจัย (บุคลากรประจำ)

ประเด็น	แผนการปรับปรุง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๔	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕
---------	----------------	----------------------	--	--

- (๒) ปี ๒๕๖๕ ได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคลรองรับครอบคลุมถึงบุคลากรประเภท NCR เพื่อการบริหารอัตรากำลังบุคลากรได้ชัดเจนขึ้น ได้แก่
- ระบบการรับบุคลากรจากภายนอกและภายใน ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท
 - ระบบจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการสำหรับบุคลากร NCR
 - ระบบกระบวนการลาออกและการสิ้นสุดสัญญา

ข้อมูลอื่นๆ

- (๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ มีการคงกรอบอัตรากำลัง และให้พิจารณาการไม่เพิ่มจำนวนบุคลากรในกลุ่มสนับสนุน ได้แก่ บริหารทั่วไป การเงินบัญชี อาคารสถานที่ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนองค์กร แผนประเมินผลและงบประมาณ
- (๒) กำหนดนโยบายให้ศูนย์/สายงาน ทบทวนกรอบอัตรากำลังกรณีมีผู้เกษียณอายุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป