



ที่ นร ๑๒๐๘/๗๓๗

สำนักงาน ก.พ.ร.  
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ  
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐  
(PMQA 4.0) (ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบกรอบการประเมินองค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอจัดส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว  
และแจ้งการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ  
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๙ ๒๔๔๔ ๙๕๙๙ (สุภาภรณ์)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

1. ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
3. รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
4. ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
5. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
6. ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพรวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
7. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

## วิสัยทัศน์

พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้เป็นมืออาชีพ เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

## ยุทธศาสตร์

1. ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน
2. พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
3. เทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษา เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ
5. การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ

# สรุปตัวชี้วัดของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| วัตถุประสงค์<br>จัดตั้ง<br>(ข้อที่) | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                    |                                                                                                                         | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)        |                                         |                                               | เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)                                                                              |                                                                                                              |                                                                                                                          |
|-------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                         |                                                                                                                         |                     | 2562                                    | 2563                                    | 2564                                          | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)                                                                                | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                                                                | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                                                           |
|                                     | องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน |                                                                                                                         |                     |                                         |                                         |                                               |                                                                                                              |                                                                                                              |                                                                                                                          |
|                                     | 1.1                                     | ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ |                     |                                         |                                         |                                               |                                                                                                              |                                                                                                              |                                                                                                                          |
| 1                                   | 1.1.1                                   | ความสำเร็จของการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ                                                             | 5                   | -                                       | รายงานผลการศึกษา                        | จัดทำคู่มือ 40 อาชีพ ผู้ที่ได้รับรอง 4,492 คน | จัดทำคู่มือ เจ้าหน้าที่สอบ สำหรับการเทียบโอนประสบการณ์ จำนวน 40 อาชีพ                                        | เป้าหมายขั้นต่ำ + มีผู้ได้รับการรับรองจากระบบ RESK จำนวน 4,492 คน                                            | เป้าหมายขั้นต่ำ + มีผู้ได้รับการรับรองจากระบบ RESK จำนวน 10,000 คน                                                       |
| 1 , 2                               | 1.1.2                                   | จำนวนสาขาวิชาชีพที่สามารถจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพแล้วเสร็จ                                                    | 5                   | ใหม่ 4<br>เพิ่มเติม 13                  | ใหม่ 6<br>เพิ่มเติม 8<br>ทบทวน 34       | ใหม่ 1<br>เพิ่มเติม 4<br>ทบทวน 247            | 5 สาขาวิชาชีพ<br>เพิ่มเติม<br>ที่จัดทำแล้วเสร็จ                                                              | เป้าหมายขั้นต่ำ + 50 อาชีพ<br>ที่มีการทบทวน                                                                  | เป้าหมายขั้นต่ำ + 100 อาชีพ<br>ที่มีการทบทวน                                                                             |
| 3                                   | 1.1.3                                   | ความสำเร็จของการรับรองมาตรฐานต่างประเทศมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ                                             | 5                   | -                                       | 1 มาตรฐาน                               | 2 มาตรฐาน                                     | มีร่างมาตรฐานต่างประเทศ 2 มาตรฐานอาชีพ                                                                       | เป้าหมายขั้นต่ำ + ผ่านการพิจารณาจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในอาชีพ                                            | เป้าหมายมาตรฐาน + มีมาตรฐานต่างประเทศ 2 มาตรฐานอาชีพที่ผ่าน กกก. สคช.                                                    |
| 4, 6                                | 1.1.4                                   | จำนวนองค์กรรับรองฯ ที่ได้รับมาตรฐาน ISO/IEC 17024                                                                       | 5                   | ยื่นขอ 2 แห่ง<br>ได้รับการรับรอง 1 แห่ง | ยื่นขอ 2 แห่ง<br>ได้รับการรับรอง 1 แห่ง | ยื่นขอ 2 แห่ง<br>ได้รับการรับรอง 1 แห่ง       | องค์กรรับรองฯ ยื่นขอรับการรับรองระบบงานตาม ISO/IEC17024 จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ จำนวน 1 แห่ง | องค์กรรับรองฯ ยื่นขอรับการรับรองระบบงานตาม ISO/IEC17024 จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ จำนวน 2 แห่ง | เป้าหมายมาตรฐาน + องค์กรรับรองฯ ได้รับการรับรองระบบงาน ISO/IEC17024 จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ จำนวน 1 แห่ง |
| 5                                   | 1.1.5                                   | การเชื่อมโยงรหัสอาชีพตามมาตรฐานอาชีพที่จัดทำแล้วเสร็จกับโครงสร้างของการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐาน (TSCO)                  | 5                   | -                                       | -                                       | 305 อาชีพ                                     | 300 อาชีพ                                                                                                    | 400 อาชีพ                                                                                                    | 500 อาชีพ                                                                                                                |
| 7                                   | 1.1.6                                   | จำนวนบุคลากรในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ                                         | 5                   | 789 คน                                  | 4,386 คน                                | 3,961 คน                                      | 3,000 คน                                                                                                     | 3,450 คน                                                                                                     | 3,900 คน                                                                                                                 |

# สรุปตัวชี้วัดของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| วัตถุประสงค์<br>จัดตั้ง<br>(ข้อที่) | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                    | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ)                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |                 |                 | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565) |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                         |                                                                                                                                                             | 2562                                | 2563            | 2564            | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)      | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                                                                                                 | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                     | องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ต่อ)           |                                                                                                                                                             |                                     |                 |                 |                                    |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                     | 1.2                                                     | ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน |                                     |                 |                 |                                    |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5,7                                 | 1.2.1                                                   | การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะ<br>เพื่อการบริหารจัดการข้อมูล<br>ด้านกำลังคนของประเทศ<br>(E- Workforce Ecosystem)                                             | 10                                  | -               | -               | -                                  | พัฒนาระบบแฟ้มสะสม<br>ผลงานอัจฉริยะ<br>(E-portfolio) แล้วเสร็จ                                                                                 | มีการเชื่อมโยงและ<br>แลกเปลี่ยนข้อมูลจาก<br>หน่วยงาน จำนวน 3 แห่ง                                                                                 | มีรายงานผู้ใช้งาน<br>ระบบ E-portfolio                                                                                                                                                                                                        |
|                                     | องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน |                                                                                                                                                             |                                     |                 |                 |                                    |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                     | 2.1                                                     | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน                                                                                      |                                     |                 |                 |                                    |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                     | 2.1.1                                                   | ความสามารถทางการหารายได้<br>เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ                                                                                                       | 10                                  | 4.73<br>ล้านบาท | 4.48<br>ล้านบาท | 6.58<br>ล้านบาท                    | 4<br>ล้านบาท                                                                                                                                  | 5<br>ล้านบาท                                                                                                                                      | 6<br>ล้านบาท                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                     | 2.1.2                                                   | การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนิน<br>โครงการ                                                                                                                 | 15                                  | -               | -               | -                                  | จัดทำรายงานผลการ<br>ประเมินความคุ้มค่าของ<br>แต่ละโครงการโดยมี<br>ประเด็นการประเมิน<br>และชุดข้อมูลครบถ้วน<br>ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร.<br>กำหนดฯ | เป้าหมายขั้นต่ำ +<br>เข้าร่วมการประชุม<br>เพื่อนำเสนอผลการประเมิน<br>ความคุ้มค่าในการดำเนิน<br>โครงการและได้รับผล<br>การประเมินเฉลี่ย<br>75 คะแนน | เป้าหมายขั้นต่ำ +<br>เข้าร่วมการประชุม<br>เพื่อนำเสนอผลการประเมิน<br>ความคุ้มค่าในการดำเนิน<br>โครงการและได้รับผล<br>การประเมินเฉลี่ย<br>95 คะแนน                                                                                            |
|                                     | 2.2                                                     | ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร<br>ขององค์การมหาชน                                                                                                              | 5                                   | ร้อยละ<br>15.67 | ร้อยละ<br>18.17 | ร้อยละ<br>19.62                    | -                                                                                                                                             | ร้อยละค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>ไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ<br>ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด                                                                   | 1. ร้อยละค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากรไม่เกิน<br>กรอบวงเงินรวมฯ ที่<br>คณะรัฐมนตรีกำหนด และ<br>2. ร้อยละค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร ไม่สูงกว่า<br>ร้อยละค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากรตามแผน<br>ที่เสนอต่อคณะกรรมการ<br>องค์การมหาชน ณ<br>ต้นปีงบประมาณ |

# สรุปตัวชี้วัดของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| วัตถุประสงค์<br>จัดตั้ง<br>(ข้อที่) | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                         |                                                                                                                                               | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |                 |                 | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                              |                                                                                                                                               |                     | 2562                                | 2563            | 2564            | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)                                                                     | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                         | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                     | องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน                       |                                                                                                                                               |                     |                                     |                 |                 |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                     | 3.1                                                          | ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0                                                                                              |                     |                                     |                 |                 |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                     | 3.1.1                                                        | การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล                                                                                                                     | 10                  |                                     |                 |                 |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                     | 1)                                                           | การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : ข้อมูล Dataset ผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ |                     | -                                   | -               | -               | มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area | <ul style="list-style-type: none"><li>มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน)</li><li>มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 คะแนน)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>นำขึ้นชุดข้อมูล Metadata และระบบแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูลที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด (20 คะแนน)</li><li>นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ Focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)</li></ul> |
|                                     | 3.1.2                                                        | การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)                                                                            | 10                  | 273.71<br>คะแนน                     | 292.58<br>คะแนน | 320.47<br>คะแนน | 275 คะแนน                                                                                         | -                                                                                                                                                                                                                                                                     | 350 คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                     | องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน |                                                                                                                                               |                     |                                     |                 |                 |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                     | 4.1                                                          | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน                                                                   | 10                  | -                                   | -               | N/A             | 50 คะแนน                                                                                          | 75 คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                              | 100 คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

# ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPIs) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)

## ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

- ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และผลักดันให้มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้เพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพ
- สนับสนุนให้เกิดการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่อผู้ประกอบการอาชีพที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- ผลักดันให้มีการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะและหลักสูตรฝึกอบรม และส่งเสริมให้มีการเทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ
- ปรับปรุงกระบวนการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้สนับสนุนบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPIs) :

| ตัวชี้วัด                                                                            | ปี 2563  |                | ปี 2564  |                | ปี 2565  | สรุปผลการดำเนินงาน 3 ปี<br>(ปี 2563 - 2565) |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|----------|----------------|----------|---------------------------------------------|---------------------------------------|
|                                                                                      | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | เป้าหมาย | เป้าหมายรวม                                 | ผลการดำเนินงานรวม ณ วันที่ 30 ก.ย. 64 |
| 1. มูลค่าเพิ่มจากการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ (ล้านบาท)           | 400      | 830            | 450      | 520.997        | 500      | 1,350                                       | 1,350                                 |
| 2. มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะมีโอกาสในการทำงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) | 80       | 87.10          | 80       | 82.33          | 80       | 80                                          | 84.71                                 |

## รายละเอียดตัวชี้วัด



# ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ความสำเร็จของการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ

**คำอธิบาย :**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สคช. ได้ศึกษาแนวทางและกระบวนการการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ที่เกี่ยวข้อง และสร้างกลไกการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมจัดทำเป็นรายงาน ข้อมูลสำคัญ (Fact sheet) ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สคช. ได้ต่อยอดการดำเนินงาน โดยจะนำร่องได้จัดทำคู่มือเจ้าหน้าที่ที่สอบสำหรับการเทียบโอนประสบการณ์ จำนวน 2 อาชีพ และนำร่องในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ จากระบบ RESK (Recognition of Existing Skill and Knowledge) จำนวน 250 คน สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สคช. ได้ต่อยอดการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดทำคู่มือเจ้าหน้าที่ที่สอบสำหรับการเทียบโอนประสบการณ์ จำนวน 40 อาชีพ
2. ต่อยอดการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ จากระบบ RESK (Recognition of Existing Skill and Knowledge) จำนวน 10,000 คน

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 1

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

| 2563 | 2564    | 2565     | เป้าหมายรวม |
|------|---------|----------|-------------|
| -    | 2 อาชีพ | 40 อาชีพ | 42 อาชีพ    |

ข้อมูลพื้นฐาน :

|                 | 2562 | 2563            | 2564     |
|-----------------|------|-----------------|----------|
| ผลการดำเนินงาน  | -    | รายงานผลการศึกษ | -        |
| จัดทำคู่มือ     | -    | -               | 40 อาชีพ |
| ผู้ที่ได้รับรอง | -    | -               | 4,492 คน |

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน                                                                   |                                                                             |                                                                              |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)                                                     | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                               | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                               |
| 5                   | จัดทำคู่มือเจ้าหน้าที่ที่สอบ<br>สำหรับการเทียบโอน<br>ประสบการณ์<br>จำนวน 40 อาชีพ | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>+ มีผู้ได้รับการรับรอง<br>จากระบบ RESK<br>จำนวน 4,492 คน | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>+ มีผู้ได้รับการรับรอง<br>จากระบบ RESK<br>จำนวน 10,000 คน |

# ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนสาขาวิชาชีพที่สามารถจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพแล้วเสร็จ

## คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 1,2

- จำนวนสาขาวิชาชีพที่สามารถจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (แล้วเสร็จ) โดยแบ่งเป็น
- สาขาวิชาชีพใหม่ หมายถึง มาตรฐาน ที่ยังไม่เคยจัดทำมาก่อน และจัดทำขึ้นเป็นครั้งแรก
  - สาขาวิชาชีพเพิ่มเติม หมายถึง ที่เคยมีการจัดทำไปแล้วแต่จัดทำมาตรฐานอาชีพอื่น ๆ
  - อาชีพที่มีการทบทวน หมายถึง ทบทวนมาตรฐานอาชีพ หรือจัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มเติม

## เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

|                   | 2563     | 2564      | 2565     | เป้าหมายรวม | 2566      |
|-------------------|----------|-----------|----------|-------------|-----------|
| ลงนามสัญญา        | 5        | 5         | 5        | 15          | 5         |
| ทบทวนมาตรฐานอาชีพ | 25 อาชีพ | 100 อาชีพ | 50 อาชีพ | 175 อาชีพ   | 100 อาชีพ |

## ข้อมูลพื้นฐาน :

| ผลการดำเนินงาน       | 2562 | 2563 | 2564 |
|----------------------|------|------|------|
| สาขาวิชาชีพใหม่      | 4    | 6    | 1    |
| สาขาวิชาชีพเพิ่มเติม | 13   | 8    | 4    |
| อาชีพที่มีการทบทวน   | N/A  | 34   | 247  |

## เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน                             |                                            |                                             |
|---------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)               | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)              | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)              |
| 5                   | 5 สาขาวิชาชีพเพิ่มเติม<br>ที่จัดทำแล้วเสร็จ | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>+ 50 อาชีพที่มีการทบทวน | เป้าหมายขั้นสูง<br>+ 100 อาชีพที่มีการทบทวน |

# ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนสาขาวิชาชีพที่สามารถจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพแล้วเสร็จ (ต่อ)

ผลการดำเนินงานปี 2564

| สาขาวิชาชีพใหม่<br>1 สาขาวิชาชีพ                   | สาขาวิชาชีพเพิ่มเติม<br>4 สาขาวิชาชีพ                                                                                                                        | อาชีพที่มีการทบทวน 247 อาชีพ (update 10 ก.ย. 64)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| สาขาวิชาชีพ<br>การจัดประชุมและ<br>นิทรรศการ (MICE) | 1) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาระบบผลิต<br>2) สาขาวิชาชีพธุรกิจ เสริมสวย ระยะที่ 2<br>3) สาขาวิชาชีพก่อสร้าง ระยะที่ 2<br>4) สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ | 1) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา (5 อาชีพ)<br>2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการพิมพ์ (ระยะที่ 2) (10 อาชีพ)<br>3) สาขาวิชาชีพการบิน (18 อาชีพ)<br>4) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (14 อาชีพ)<br>5) สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ (6 อาชีพ)<br>6) สาขาวิชาชีพการเดินเรือ (11 อาชีพ)<br>7) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ (21 อาชีพ)<br>8) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม (13 อาชีพ)<br>9) สาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ (11 อาชีพ)<br>10) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง (22 อาชีพ) | 11) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก (25 อาชีพ)<br>12) สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว (10 อาชีพ)<br>13) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (10 อาชีพ)<br>14) สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม (17 อาชีพ)<br>15) สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์ (6 อาชีพ)<br>16) สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง (16 อาชีพ)<br>17) สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย (7 อาชีพ)<br>18) สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน (16 อาชีพ)<br>19) สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล (9 อาชีพ) |

# ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนสาขาวิชาชีพที่สามารถจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพแล้วเสร็จ (ต่อ)

## แผนการดำเนินงานปี 2565

| สาขาวิชาชีพเพิ่มเติม<br>5 สาขาวิชาชีพ                                                                        | อาชีพที่มีการทบทวน<br>50 อาชีพ                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาส่งเสริมการเกษตร<br>อาชีพนักออกแบบระบบนิเวศเกษตร                                 | 1. อาชีพนักส่งเสริมการผลิตวัตถุดิบสำหรับการแปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ระดับ 4 - 5         |
| 2. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา<br>สาขาบริการการศึกษาและฝึกอบรม<br>อาชีพนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ | 2. อาชีพผู้ดูแลจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบและปัจจัยการผลิตสำหรับการแปรรูปผักและผลไม้ระดับ 3 - 5 |
| 3. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรม<br>และงานพื้นบ้าน (ระยะที่ 2) (งานศิลป์แผ่นดิน                         | 3. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิทระดับ 1 - 3                      |
| 4. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาจิตวิทยา                                                                      | 4. อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้อบแห้งระดับ 1 - 3                                   |
| 5. สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า<br>ระยะที่ 2                                                 | 5. อาชีพผู้บริหารอุตสาหกรรมแปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ระดับ 4 - 5                         |
|                                                                                                              | 6. อาชีพนักควบคุมและประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิทระดับ 2 - 3       |
|                                                                                                              | 7. อาชีพนักควบคุมและประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้อบแห้งระดับ 2 - 3                    |
|                                                                                                              | 8. อาชีพผู้บริหารการควบคุมและประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ระดับ 4 - 5                 |
|                                                                                                              | 9. อาชีพนักวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิทระดับ 4 - 5               |
|                                                                                                              | 10. อาชีพนักวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้อบแห้งระดับ 4 - 5                           |
|                                                                                                              | 11. อาชีพผู้ดูแลซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์ในการแปรรูปผักและผลไม้ระดับ 2 - 5          |
|                                                                                                              | 12. อาชีพผู้ดูแลคลังสินค้าผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้แปรรูประดับ 1 - 5                          |
|                                                                                                              | 13. อาชีพผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติระดับ 3 - 5                                       |
|                                                                                                              | 14. ที่ปรึกษาด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ระดับ 7                                            |
|                                                                                                              | 15. นักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ระดับ 4 - 5                                                  |
|                                                                                                              | 16. นักการตลาดดิจิทัลระดับ 5 - 6                                                         |
|                                                                                                              | 17. นักบริหารจัดการระบบบริการออนไลน์ระดับ 5 - 6                                          |
|                                                                                                              | 18. นักบริหารระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ระดับ 6 - 7                   |

# ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนสาขาวิชาชีพที่สามารถจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพแล้วเสร็จ (ต่อ)

## แผนการดำเนินงานปี 2565

| อาชีพที่มีการทบทวน 50 อาชีพ (ต่อ)                                               |                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 19. นักประเมินระบบพลาสมายักษ์อิเล็กทรอนิกส์ระดับ 5 - 6                          | 37. อาชีพนักความปลอดภัยในการทำงานระดับ 5 - 7                             |
| 20. นักพัฒนาและบริหารข้อมูลระบบเว็บไซต์ด้านพลาสมายักษ์อิเล็กทรอนิกส์ระดับ 5 - 6 | 38. อาชีพนักอาชีวสุศาสตร์ระดับ 5 - 7                                     |
| 21. นักออกแบบเว็บไซต์ระดับ 4 - 5                                                | 39. อาชีพผู้ขับขี่ยนต์รับจ้างสาธารณะ (แท็กซี่)ระดับ 1 - 3                |
| 22. อาชีพผู้ทดสอบหรือสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ระดับ 2 - 5                | 40. อาชีพพนักงานให้การดูแลระดับ 2                                        |
| 23. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดด้านเคมีระดับ 2 - 5                            | 41. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกายระดับ 3 - 4 |
| 24. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดด้านความดันระดับ 2 - 5                         | 42. อาชีพนักวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกายระดับ 5                   |
| 25. อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดด้านปริมาตรระดับ 2 - 5                         | 43. อาชีพนักวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกายเฉพาะทางระดับ 6           |
| 26. อาชีพผู้เก็บรวบรวมและขนส่งของเสียชุมชนระดับ 1 - 4                           | 44. อาชีพนักวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกายเชี่ยวชาญระดับ 7          |
| 27. อาชีพผู้คัดแยกของเสียชุมชนในสถานที่จัดการของเสียระดับ 1 - 5                 | 45. อาชีพพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินระดับ 4 - 6                           |
| 28. อาชีพผู้ดูแลการจัดการของเสียชุมชนในสถานที่ฝังกลบระดับ 2 - 5                 | 46. อาชีพผู้ควบคุมกระบวนการผลิตความร้อนระดับ 4 - 5                       |
| 29. อาชีพผู้ดูแลการจัดการของเสียชุมชนในสถานที่เผาของเสียระดับ 2 - 5             | 47. อาชีพผู้ควบคุมกระบวนการผลิตไฟฟ้าระดับ 4 - 5                          |
| 30. อาชีพผู้ตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสถานที่จัดการของเสียระดับ 3 - 5        | 48. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุงระดับ 2 - 4                |
| 31. อาชีพผู้ประสานงานสิ่งแวดล้อมชุมชนรอบสถานที่จัดการของเสียระดับ 3 - 4         | 49. อาชีพผู้ควบคุมระบบผลิตก๊าซชีวภาพระดับ 4-5                            |
| 32. อาชีพออกแบบเครื่องมือแพทย์ระดับ 4 - 8                                       | 50. อาชีพผู้ควบคุมระบบปรับปรุงคุณภาพก๊าซชีวภาพระดับ 4                    |
| 33. อาชีพผลิตเครื่องมือแพทย์ระดับ 2 - 4                                         |                                                                          |
| 34. อาชีพประกอบเครื่องมือแพทย์ระดับ 2 - 3                                       |                                                                          |
| 35. อาชีพทดสอบเครื่องมือแพทย์ระดับ 3 - 6                                        |                                                                          |
| 36. อาชีพนักอาชีวสุศาสตร์และความปลอดภัยระดับ 4                                  |                                                                          |

# ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ความสำเร็จของการรับรองมาตรฐานต่างประเทศมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 3

## คำอธิบาย :

เป็นการนำมาตรฐานต่างประเทศมาพิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะ ตามเกณฑ์ในการคัดเลือกและรับรอง มาตรฐานของต่างประเทศที่มีความสำคัญตามนโยบายรัฐบาลและจำเป็นต่อการพัฒนากำลังคน และผ่านการพิจารณาจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในอาชีพ เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. เห็นชอบเกณฑ์ในการรับรองมาตรฐานต่างประเทศ

- เงื่อนไขเพิ่มเติม : มีรายงานการนำมาตรฐานต่างประเทศ (ที่เป็นผลดำเนินงานในปี 63-64) ทั้ง 2 มาตรฐาน ไปใช้ประโยชน์

## เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

| 2563           | 2564           | 2565           | เป้าหมายรวม    | 2566           |
|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 มาตรฐานอาชีพ | 1 มาตรฐานอาชีพ | 2 มาตรฐานอาชีพ | 4 มาตรฐานอาชีพ | 2 มาตรฐานอาชีพ |

## ข้อมูลพื้นฐาน :

|                | 2562 | 2563      | 2564      |
|----------------|------|-----------|-----------|
| ผลการดำเนินงาน | -    | 1 มาตรฐาน | 2 มาตรฐาน |

ผลการดำเนินงานปี 2563-2564

- จัดทำเกณฑ์ในการรับรอง มาตรฐานต่างประเทศ รับรองมาตรฐานด้าน IT Business จากประเทศเกาหลีใต้
- จัดทำมาตรฐานต่างประเทศ รับรองมาตรฐานด้าน Regional TVET Teacher Standard จากประเทศเยอรมัน
- จัดทำมาตรฐานสาขาวิชาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม 4.0 อ้างอิงจาก Ordinance on Vocational Education and Training in the Occupation of Electronics technician for industrial engineering จากประเทศเยอรมัน

## เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

| น้ำหนัก (ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน                        |                                                                   |                                                                        |
|------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
|                  | เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)             | เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)                                        | เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)                                            |
| 5                | มีร่างมาตรฐานต่างประเทศ 2 มาตรฐานอาชีพ | เป้าหมายขั้นต่ำ + ผ่านการพิจารณาจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในอาชีพ | เป้าหมายมาตรฐาน + มีมาตรฐานต่างประเทศ 2 มาตรฐานอาชีพ ที่ผ่าน คกก. สคช. |

รายชื่อมาตรฐานต่างประเทศ ที่จะดำเนินงานในปี 2565

1. Medical Travel Professional จาก Global Healthcare Accreditation, U.S.A.
2. CMAS International Diver Training Standards จาก CMAS (Confédération Mondiale des Activités Subaquatiques), Italy

# ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนองค์กรรับรองฯ ที่ได้รับมาตรฐาน ISO/IEC 17024

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 4,6

## คำอธิบาย :

- องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ที่พัฒนาสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC:17024 มีความพร้อมในการรับการตรวจประเมินจากหน่วยรับรองระบบงาน โดยยื่นคำขอ เพื่อขอการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมต่างๆ
- องค์กรที่สามารถผ่านกระบวนการตรวจประเมินระบบงานแล้วจะได้รับการรับรอง ISO/IEC17024

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

| 2563   | 2564   | 2565   | เป้าหมายรวม | 2566   |
|--------|--------|--------|-------------|--------|
| 1 แห่ง | 1 แห่ง | 1 แห่ง | 3 แห่ง      | 1 แห่ง |

## ข้อมูลพื้นฐาน :

|                    | 2562   | 2563   | 2564   |
|--------------------|--------|--------|--------|
| ยื่นขอรับการรับรอง | 2 แห่ง | 2 แห่ง | 2 แห่ง |
| ได้รับการรับรอง    | 1 แห่ง | 1 แห่ง | 1 แห่ง |

ปี 2562 โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติฉะเชิงเทรา

(สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย)

ปี 2563 บริษัท วินเนอร์ เอสเตท จำกัด

(สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์)

ปี 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

(สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน                                                                                                          |                                                                                                                          |                                                                                                                                         |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)                                                                                            | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                                                                            | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                                                                          |
| 5                   | องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ยื่นขอรับการรับรองระบบงานตาม ISO/IEC17024 จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ จำนวน 1 แห่ง | องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ยื่นขอรับการรับรองระบบงานตาม ISO/IEC17024 จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ จำนวน 2 แห่ง | เป้าหมายมาตรฐาน + องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ได้รับการรับรองระบบงานตาม ISO/IEC17024 จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ จำนวน 1 แห่ง |

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 5

การเชื่อมโยงรหัสตามการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพสากล (International Standard Classification of Occupations : ISCO) ที่มีอยู่เดิม

ในระบบฐานข้อมูล TPQI-NET กับรหัสตามการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทย (Thailand Standard Classification of Occupations : TSCO)

ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลเดียวกัน สามารถนำข้อมูลสถิติด้านแรงงาน เช่น การแนะแนวอาชีพ การฝึกอบรม และการจ้างงานไปใช้อ้างอิง

และเปรียบเทียบได้ทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับประเทศและระดับนานาชาติ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

เป้าหมายที่กำหนดไว้นอกเหนือจากเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ

| 2563 | 2564      | 2565      | เป้าหมายรวม | 2566      |
|------|-----------|-----------|-------------|-----------|
| -    | 200 อาชีพ | 300 อาชีพ | 500 อาชีพ   | 300 อาชีพ |

ข้อมูลพื้นฐาน :

|                | 2562 | 2563 | 2564      |
|----------------|------|------|-----------|
| ผลการดำเนินงาน | -    | -    | 305 อาชีพ |

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
| 5                   | 300 อาชีพ                     | 400 อาชีพ                     | 500 อาชีพ                      |



# ตัวชี้วัดที่ 1.1.6 จำนวนบุคลากรในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 7

การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นการสร้างโอกาสในการแข่งขันให้กับประเทศไทย  
ตามกลุ่มอุตสาหกรรมชีวภาพ กลุ่มอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม กลุ่มอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์  
กลุ่มอุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์ครบวงจร ซึ่งเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่อยู่ในเป้าหมายแผนงานบูรณาการพัฒนากลุ่มอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

| 2563     | 2564     | 2565     | เป้าหมายรวม |
|----------|----------|----------|-------------|
| 3,200 คน | 6,200 คน | 1,550 คน | 10,950 คน   |

ข้อมูลพื้นฐาน :

| สาขาวิชาชีพ                              | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 |
|------------------------------------------|---------|---------|---------|
| 1 สาขาวิชาชีพรถไฟความเร็วสูงและระบบราง   | 114     | 256     | -       |
| 2 สาขาวิชาชีพการบิน                      | 60      | 207     | 135     |
| 3 สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน      | 71      | 565     | 43      |
| 4 สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ             | -       | 317     | 463     |
| 5 สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ    | 407     | 797     | 173     |
| 6 สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์         | 24      | 30      | 1       |
| 7 สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital) | 83      | 1,508   | 578     |
| 8 สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ                | 30      | 706     | 2,568   |
| รวมทั้งหมด                               | 789     | 4,386   | 3,961   |

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
| 5                   | 3,000 คน                      | 3,450 คน                      | 3,900 คน                       |

คำอธิบาย :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 5,7

เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงข้อมูลด้านกำลังคน สำหรับการพิจารณาในการตัดสินใจในเชิงสถิติ และให้ระบบสามารถแนะนำการจับคู่หรือจับกลุ่มของแต่ละมาตรฐานอาชีพ ซึ่งจะเป็นการช่วยอำนวยความสะดวก และเพิ่มความรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมีการเชื่อมโยงข้อมูล โดยเป็นการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลจากระบบของหน่วยงานต่าง ๆ ในเบื้องต้นจะได้ดำเนินการนำร่อง 3 แห่ง ได้แก่ กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม และกรมการปกครอง สำหรับการพัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-portfolio) และจะได้มีการจัดทำรายงานผู้ใช้งานจากระบบ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) :

| 2563 | 2564 | 2565   | เป้าหมายรวม |
|------|------|--------|-------------|
| -    | -    | 1 ระบบ | 1 ระบบ      |

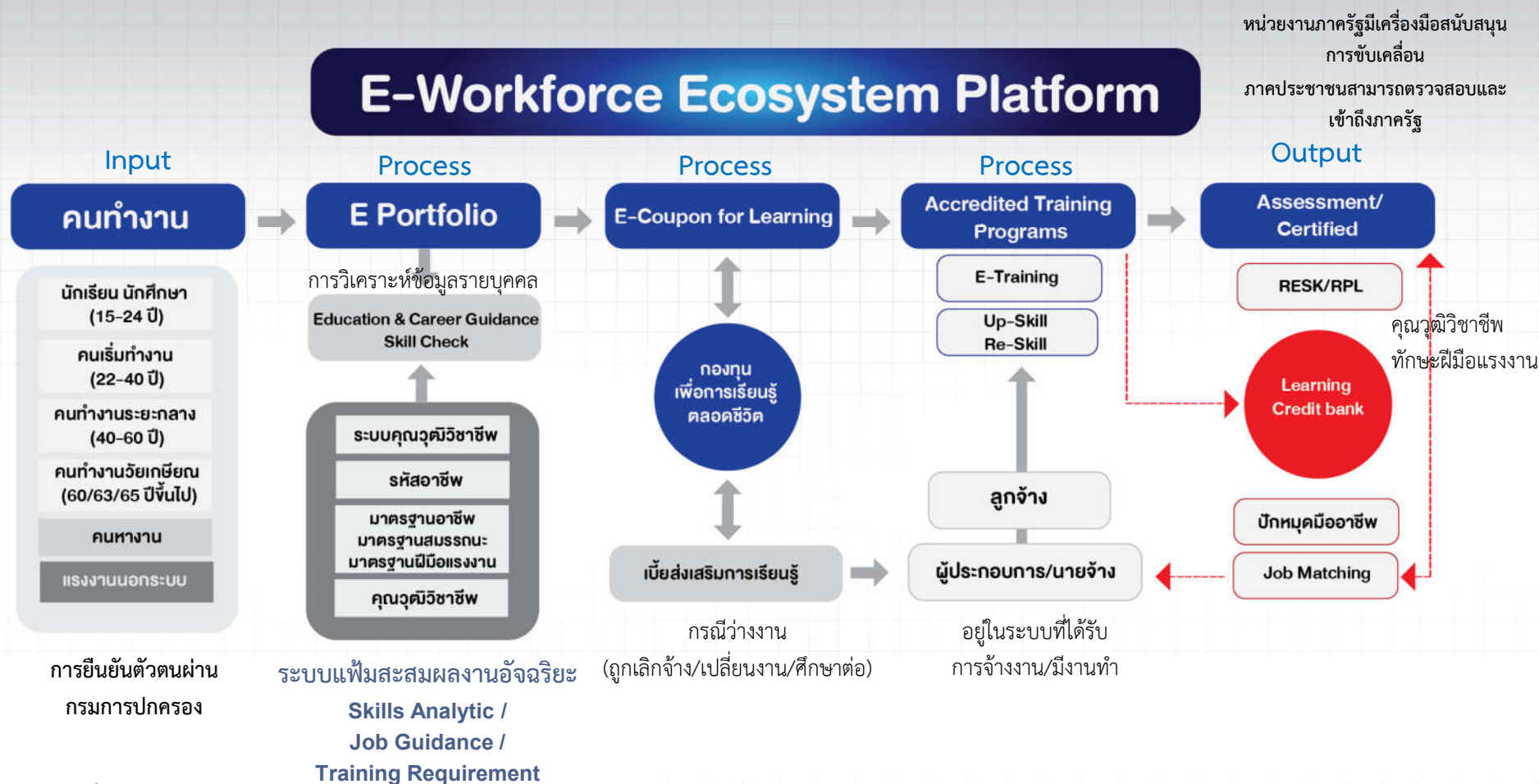
ข้อมูลพื้นฐาน :

|                | 2562 | 2563 | 2564 |
|----------------|------|------|------|
| ผลการดำเนินงาน | -    | -    | -    |

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน                                               |                                                                  |                                      |
|---------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)                                 | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                    | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)       |
| 10                  | พัฒนาระบบแฟ้มสะสม<br>ผลงานอัจฉริยะ<br>(E-portfolio) แล้วเสร็จ | มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยน<br>ข้อมูลจากหน่วยงาน<br>จำนวน 3 แห่ง | มีรายงานผู้ใช้งานระบบ<br>E-portfolio |

# ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E- Workforce Ecosystem) (ต่อ)

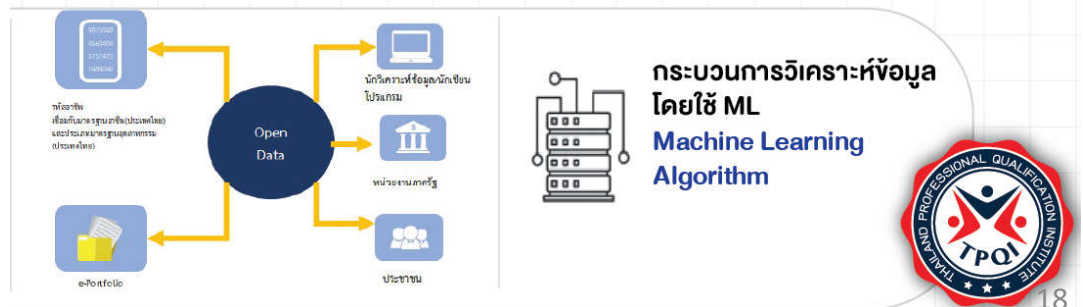


## Big Data ด้านแรงงาน

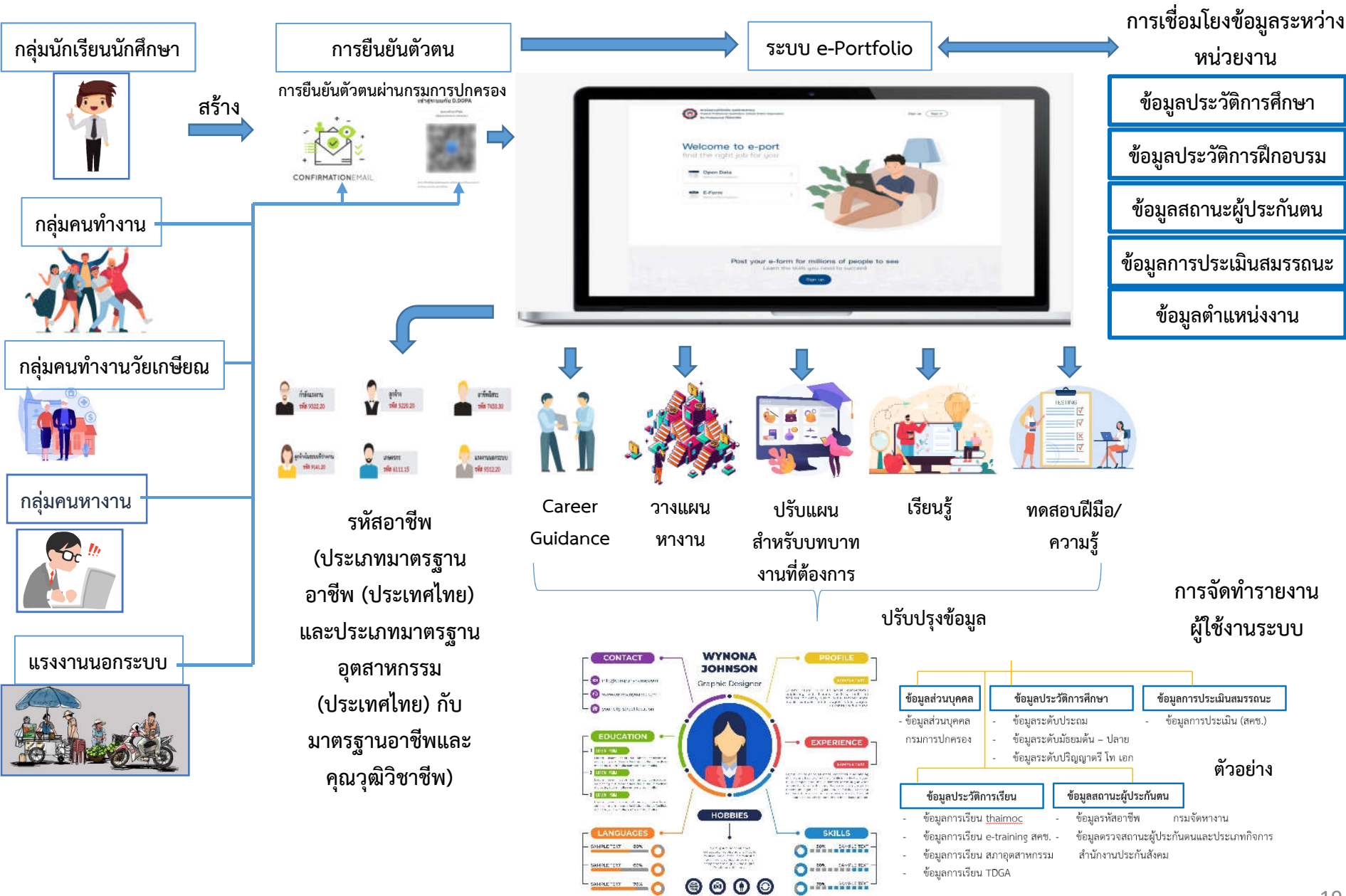
### Data Source

ข้อมูลรายบุคคล (ระบุเลขประจำตัวประชาชน)

- ชุดผู้รับการประเมิน (สคช)
- ชุดข้อมูลการศึกษา (อว., สำนั กอาชีวะ, ปลัดกระทรวงการศึ กษา)
- ชุดข้อมูลด้านการอยู่ในระบบแรงงาน (กรมจัดหางาน)
- ชุดข้อมูลสถานะด้านการมีงานทำ (สำนั กงานประกันสังคม)



# ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E- Workforce Ecosystem) (ต่อ)



ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E- Workforce Ecosystem) (ต่อ)



แผนการดำเนินงานปี 2565

| Task Name                                                                                                 | Start Date | End Date |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|
| ระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio) TPQI                                                             | ต.ค.-21    | เม.ย.-22 |
| ระยะเวลาการส่งมอบงาน                                                                                      | ต.ค.-21    | เม.ย.-22 |
| ศึกษาระบบงาน                                                                                              | ต.ค.-21    | ต.ค.-21  |
| แผนการดำเนินงานโครงการ (Project Planning) โดยมีรายละเอียดที่สอดคล้องกับระบบงานตามที่ สศท. กำหนด           | ต.ค.-21    | ต.ค.-21  |
| เอกสาร (Conceptual Design) ที่สรุปและออกแบบตามขอบเขตงานและข้อมูลของโครงการ                                | ต.ค.-21    | พ.ย.-21  |
| สำรวจความต้องการ                                                                                          | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |
| เก็บรวบรวมความต้องการผู้ดูแลระบบ                                                                          | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |
| เก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการผู้ใช้งานระบบ                                                                  | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |
| รายงานผลการวิเคราะห์และออกแบบระบบงาน (System Design Specification : SDS) ประกอบด้วย                       | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |
| Data Exchange and Data Ingestion: ระบบบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล                                  | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| การบริหารจัดการช่องทางการเชื่อมต่อ (APIs Gateway)                                                         | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| ส่วนบริการการนำเข้าข้อมูลเข้า (Data Ingestion)                                                            | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| ฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Web e-Form) เพื่อเป็นการบันทึกข้อมูลจากหน่วยงานที่ไม่สะดวกในการส่งข้อมูลในรูปแบบอื่น | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| Data Warehouse: ระบบคลังข้อมูล                                                                            | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| Data Lake: ออกแบบและจัดทำระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่                                                            | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| Data Visualization: ระบบบริการวิเคราะห์ข้อมูลและแสดงผล                                                    | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| ระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (BI & Data Visualization)                                               | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| ระบบการจัดทำรายงาน (Reporting) สำหรับการปฏิบัติการ (Operation)                                            | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| Open Data: ระบบบริการเผยแพร่และแบ่งปันข้อมูล                                                              | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| ระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio)                                                                  | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |
| ซอฟต์แวร์                                                                                                 | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |
| จัดหาทรัพยากรสำหรับระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio)                                               | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |
| ซอฟต์แวร์จัดการฐานข้อมูล จำนวน 1 ชุด                                                                      | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |
| ซอฟต์แวร์จัดเก็บฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) จำนวน 1 ชุด                                                  | พ.ย.-21    | ธ.ค.-21  |

| Task Name                                                                                                                                                                | Start Date | End Date |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|
| การพัฒนาระบบ                                                                                                                                                             | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| การพัฒนาระบบ Data Exchange and Data Ingestion : ระบบบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล                                                                                   | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| การบริหารจัดการช่องทางการเชื่อมต่อ (APIs Gateway)                                                                                                                        | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| ส่วนบริการการนำเข้าข้อมูลเข้า (Data Ingestion)                                                                                                                           | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| ฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Web e-Form) เพื่อเป็นการบันทึกข้อมูลจากหน่วยงานที่ไม่สะดวกในการส่งข้อมูลรูปแบบอื่น                                                                  | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| การพัฒนาระบบData Warehouse : ระบบคลังข้อมูล                                                                                                                              | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| การพัฒนาระบบData Lake : จัดทำระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่                                                                                                                       | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| การพัฒนาระบบ Data Visualization : ระบบบริการวิเคราะห์ข้อมูลและแสดงผล                                                                                                     | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| ระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (BI & Data Visualization)                                                                                                              | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| ระบบการจัดทำรายงาน (Reporting) สำหรับการปฏิบัติการ (Operation)                                                                                                           | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| การพัฒนาระบบOpen Data : ระบบบริการเผยแพร่และแบ่งปันข้อมูล                                                                                                                | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| การพัฒนาระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-Portfolio)                                                                                                                         | พ.ย.-21    | ก.พ.-22  |
| Testing                                                                                                                                                                  | ก.พ.-22    | ก.พ.-22  |
| Integration Testing                                                                                                                                                      | ก.พ.-22    | ก.พ.-22  |
| System Testing                                                                                                                                                           | ก.พ.-22    | ก.พ.-22  |
| Acceptance Testing                                                                                                                                                       | ก.พ.-22    | ก.พ.-22  |
| เอกสารขั้นตอนการทดสอบระบบ ประกอบด้วย                                                                                                                                     | ก.พ.-22    | มี.ค.-22 |
| Integration Testing                                                                                                                                                      | ก.พ.-22    | ก.พ.-22  |
| System Testing                                                                                                                                                           | ก.พ.-22    | มี.ค.-22 |
| Acceptance Testing                                                                                                                                                       | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| รายงานผลการติดตั้งและตั้งค่าการใช้งานระบบ                                                                                                                                | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| เอกสารรายงานผลการติดตั้ง                                                                                                                                                 | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| คู่มือการใช้งานระบบ                                                                                                                                                      | พ.ย.-21    | พ.ย.-21  |
| รายงานผลการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem)              | ก.พ.-22    | มี.ค.-22 |
| อบรมหลักสูตรการใช้งานสำหรับเจ้าหน้าที่                                                                                                                                   | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| อบรมหลักสูตรการใช้งานสำหรับผู้ใช้งานระบบ                                                                                                                                 | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| อบรมหลักสูตร Data Engineer with KNIME                                                                                                                                    | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| อบรมหลักสูตร Data Analytic by Power BI                                                                                                                                   | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| รายงานผลการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E- Workforce Ecosystem) Final Report | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| รายงานการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ใช้งานระบบและผู้ปฏิบัติงานกำกับดูแล                                                                                               | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| คู่มือหลักสูตรผู้ใช้งานระบบจำนวน 1 เล่ม                                                                                                                                  | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| คู่มือหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานกำกับดูแลระบบ จำนวน 1 เล่ม                                                                                                                    | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| สื่อวีดิทัศน์ ระหว่างทำการฝึกอบรม จัดเก็บในรูปแบบ file อิเล็กทรอนิกส์ ทุกครั้ง                                                                                           | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| ส่งมอบ Source Code (ต้นฉบับที่ยังไม่ Compile) พร้อม Library, Tools ที่ใช้ปรับปรุง หรือพัฒนาทั้งหมด                                                                       | มี.ค.-22   | มี.ค.-22 |
| รายงานเปิดใช้งานระบบจริง (Go-Live)                                                                                                                                       | มี.ค.-22   | เม.ย.-22 |

## ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ความสามารถทางการเงินรายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ

### คำอธิบาย :

รายได้ หมายถึง รายได้จากการดำเนินงาน (โดยไม่รวมดอกเบี้ย) ดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- 2) ค่าธรรมเนียมการออกใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
- 3) รายได้อื่นๆ จากการดำเนินงาน

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

| 2564                             | 2565                         | 2566                         |
|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 3.75 ล้านบาท<br>(Growth -16.29%) | 4.12 ล้านบาท<br>(Growth 10%) | 4.50 ล้านบาท<br>(Growth 10%) |

### ข้อมูลพื้นฐาน :

|                | 2562         | 2563         | 2564         |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| ผลการดำเนินงาน | 4.73 ล้านบาท | 4.48 ล้านบาท | 6.58 ล้านบาท |

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
| 10                  | 4 ล้านบาท                     | 5 ล้านบาท                     | 6 ล้านบาท                      |



## ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ

โครงการที่จะดำเนินการประเมินความคุ้มค่า จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

1. โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ วงเงินงบประมาณ 7.0000 ล้านบาท
2. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) วงเงินงบประมาณ 6.2187 ล้านบาท

### เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากความสำเร็จของการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการสำคัญขององค์การมหาชน ตามเกณฑ์การประเมินดังนี้

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)                                                                                                                                               | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                                                                                   | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จัดทำรายงานผลการประเมินความคุ้มค่าของแต่ละโครงการโดยมีประเด็นการประเมินและชุดข้อมูลครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และส่งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 14 ตุลาคม 2565 | เป้าหมายขั้นต่ำ +<br>เข้าร่วมการประชุมเพื่อนำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ และได้รับผลการประเมินเฉลี่ย 75 คะแนน | เป้าหมายขั้นต่ำ +<br>เข้าร่วมการประชุมเพื่อนำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ และได้รับผลการประเมินเฉลี่ย 95 คะแนน |



รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าของแต่ละโครงการ  
(จัดส่งภายในวันที่ 14 ตุลาคม 2565)



Focus groups  
ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



มีประเด็นการประเมิน  
และชุดข้อมูลครบถ้วน

การประชุมเพื่อนำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ  
(พฤศจิกายน 2565)



ผลการประเมินเฉลี่ยจากผู้ทรงคุณวุฒิ  
(สัดส่วนร้อยละ 80)

และ



ผลการประเมินเฉลี่ยจากผู้เข้าร่วมประชุม  
(สัดส่วนร้อยละ 20)

## ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ (ต่อ)

### เป้าหมายขั้นต่ำ

องค์การมหาชนจะต้องจัดส่งรายงานผลการประเมินความคุ้มค่าของแต่ละโครงการมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 14 ตุลาคม 2565 โดยจะต้องประกอบด้วยข้อมูลตามประเด็นในการประเมิน ดังต่อไปนี้

| ประเด็นในการประเมิน              | ชุดข้อมูลในรายงานผลการประเมินความคุ้มค่า (จำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ประสิทธิภาพ                   | <p>1.1 ความครบถ้วนของผลผลิตตามเป้าหมายโครงการ</p> <p>1.2 การบริหารจัดการโครงการอย่างเป็นระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวางแผนโครงการ</li> <li>- การกำหนดหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ผู้จัดการโครงการ</li> <li>- การติดตามความก้าวหน้า/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ</li> <li>- ระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามแผน</li> </ul> <p>1.3 การบริหารจัดการโครงการโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสมเหตุสมผล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแจกแจงค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมหรือค่าใช้จ่ายสำหรับทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ เช่น ค่าตอบแทนบุคลากร ค่าอุปกรณ์ เป็นต้น</li> <li>- การเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายประเภทเดียวกันกับโครงการที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน หรือราคากลางของกรมบัญชีกลาง</li> <li>- ความจำเป็นของการใช้งบประมาณ/ทรัพยากรที่สูงกว่าปกติ (ถ้ามี)</li> </ul> |
| 2. ประสิทธิภาพ                   | <p>2.1 การคำนวณมูลค่าทางเศรษฐกิจและ/หรือมูลค่าทางสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม (ผู้รับบริการและ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การระบุและจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ องค์กร บริษัท หรือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโครงการ ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบเชิงบวกหรือเชิงลบ ซึ่งอาจจะเกิดจากความตั้งใจหรือความไม่ตั้งใจ ทั้งทางตรงและทางอ้อมให้ชัดเจนและครบถ้วน</li> </ul> <p>2.2 การคำนวณมูลค่าทางเศรษฐกิจและ/หรือมูลค่าทางสังคม (A) และเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ใช้ในโครงการ (B)</p> <p>2.3 สรุปผลการวิเคราะห์และอธิบายผลการดำเนินงาน ระบุปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข พร้อมระบุมูลค่าทางเศรษฐกิจ หรือมูลค่าทางสังคมซึ่งได้จากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้เสียแต่ไม่สามารถนำไปคำนวณในสูตรตามข้อ 2.2 (ถ้ามี)</p>                          |
| 3. การติดตามเพื่อประเมินผลกระทบ  | <p>3.1 ระบบการติดตามและประเมินผลกระทบที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับในระยะยาวหรือภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับผลกระทบเป้าหมาย (expected impact) ที่กำหนดไว้ก่อนโครงการได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</li> <li>- กลไกในการแจ้งเตือนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงหรือแก้ไขให้โครงการดังกล่าวเป็นไปตามผลกระทบเป้าหมาย (expected impact) ที่กำหนดไว้</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4. ความคุ้มค่าของโครงการในภาพรวม | <p>4.1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) ที่แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าของโครงการ เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



# การประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจและมูลค่าทางสังคมของโครงการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{มูลค่าทางเศรษฐกิจ} + \text{มูลค่าทางสังคม (A)}}{\text{งบประมาณของโครงการ (B)}} = \text{ผลการเปรียบเทียบ}$$

การคำนวณมูลค่าทางเศรษฐกิจของแต่ละโครงการ คำนวณจาก

- มูลค่าของผลผลิตที่คำนวณได้
- รายรับ/รายได้จากโครงการ (ถ้ามี)



การคำนวณมูลค่าทางสังคมของแต่ละโครงการ คำนวณจาก

- การดำเนินการประเมินมูลค่าทางสังคมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดให้มีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Focus Group) เพื่อที่จะหามูลค่าความเต็มใจที่จะจ่าย (Willingness to pay) หรือวิธีการอื่นแล้วแต่ความเหมาะสม พร้อมทั้งนำเสนอวิธีการที่ใช้เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ ทั้งนี้ ให้หารือแนวทางการดำเนินการดังกล่าวกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดก่อนดำเนินการ
- การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Focus Group) ควรดำเนินการให้ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ หากมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมทั้งหมดในทุกกลุ่มน้อยกว่า 10 ราย ควรดำเนินการสัมภาษณ์ทุกราย

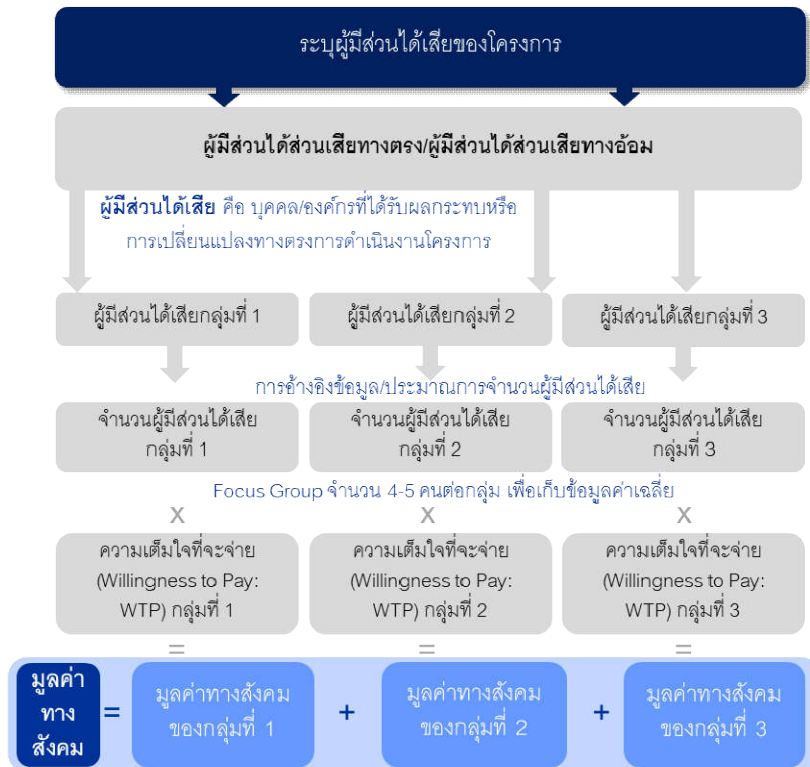
มูลค่าความเต็มใจที่จะจ่าย (Willingness to pay) (ภราดร ปริดาศักดิ์, 2549)

หมายถึง ความยินดีหรือความเต็มใจ ของผู้บริโภคที่พร้อมจะจ่ายค่าสินค้าหรือบริการชนิดใดชนิดหนึ่ง ทั้งนี้ ราคาที่ผู้บริโภคยินดีจะจ่าย ขึ้นอยู่กับการประเมินมูลค่าของ สินค้าหรือบริการนั้น ๆ

# การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Focus Group)

- วัตถุประสงค์การประชุมกลุ่มย่อยฯ คือ การหามูลค่าความเต็มใจที่จะจ่าย (Willingness to pay) ของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Approach) ในการสนับสนุนดำเนินงานของโครงการที่ต้องการประเมิน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาคำนวณมูลค่าทางสังคมในรูปตัวเงิน ด้วยวิธีการสมมติเหตุการณ์หากโครงการดังกล่าวไม่ได้รับงบประมาณในการดำเนินงาน ผู้มีส่วนได้เสียมีความคิดเห็นอย่างไร โดยหลักการจะเป็นการสอบถามทัศนคติ หรือความคิดเห็นของกลุ่มบุคคลซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับจำนวนเงินที่พวกเขาเต็มใจที่จะจ่ายสำหรับผลประโยชน์ที่จะได้รับจากโครงการนั้น ๆ หรือสอบถามเกี่ยวกับจำนวนเงินที่พวกเขาเต็มใจที่จะยอมรับค่าชดเชยจากการที่ต้องอดทนต่อผลกระทบเชิงลบของโครงการ

## แนวทางการคำนวณมูลค่าทางสังคม



## ตัวอย่างการถามเพื่อหามูลค่าความเต็มใจที่จะจ่าย (Willingness to pay)

ผู้ดำเนินการประชุมกลุ่มย่อยฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์การประชุมและอธิบายรายละเอียดของเหตุการณ์สมมติแล้วจึงสอบถามความเต็มใจที่จะจ่าย ซึ่งมีหลากหลายวิธีการขึ้นอยู่กับลักษณะโครงการที่จะประเมิน อาทิ

- คำถามปลายเปิด (Open-Ended Question) ว่ามีความเต็มใจจ่ายเงินมากที่สุดเท่าใด แต่คำถามประเภทนี้จะทำให้ผู้ถูกสัมภาษณ์ตอบค่อนข้างยาก อาจใช้เวลาคิดนานและอาจประเมินตัวเลขออกมาได้ยาก
- คำถามปลายปิด (Close-Ended Single Bid) ถามค่าความเต็มใจจ่ายด้วยการเสนอราคาเดียว เพื่อให้ผู้ถูกสัมภาษณ์ตอบว่าเขามีความเต็มใจจ่ายหรือไม่เต็มใจจ่ายเงินจำนวนนั้น แต่คำถามประเภทนี้จะยากในการกำหนดราคาเสนอเริ่มต้น
- คำถามปิดสองชั้น (Double Bounded Close-Ended) ถามความเต็มใจจ่ายโดยมีรูปแบบคำถามปิดสองชั้น ซึ่งวิธีการถามจะเป็นการถามชั้นแรกเหมือนวิธี Single Bid และถ้าผู้ตอบเต็มใจจ่ายชั้นแรกก็จะถามต่อในชั้นที่สองโดยการเพิ่มราคาให้สูงขึ้น คือ ระดับ Upper Bid ในทางกลับกัน ถ้าคำถามในชั้นแรกผู้ตอบไม่มีความเต็มใจจ่ายแล้ว การถามในชั้นที่สองก็จะถามต่อด้วยการลดราคาลง คือ ระดับ Lower Bid

## ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ (ต่อ)

### เป้าหมายขั้นมาตรฐานและเป้าหมายขั้นสูง

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและผู้เข้าร่วมการประชุม จะประเมินผลความคุ้มค่าโครงการ โดยให้คะแนนในแต่ละประเด็นในการประเมิน ดังนี้

| ประเด็น<br>ในการประเมิน              | ชุดข้อมูลในรายงานผลการประเมินความคุ้มค่า                                                                                  | คะแนน<br>การประเมิน |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1. ประสิทธิภาพ                       | 1.1 ความครบถ้วนของผลผลิตตามเป้าหมายโครงการ                                                                                | 10 คะแนน            |
|                                      | 1.2 การบริหารจัดการโครงการอย่างเป็นระบบ                                                                                   | 10 คะแนน            |
|                                      | 1.3 การบริหารจัดการโครงการโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสมเหตุสมผล                                                         | 10 คะแนน            |
| 2. ประสิทธิภาพ                       | 2.1 การคำนวณมูลค่าทางเศรษฐกิจและ/หรือมูลค่าทางสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม (ผู้รับบริการและ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย)  | 10 คะแนน            |
|                                      | 2.2 การคำนวณมูลค่าทางเศรษฐกิจและ/หรือมูลค่าทางสังคม (A) และเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ใช้ในโครงการ (B)                      | 10 คะแนน            |
|                                      | 2.3 สรุปผลการวิเคราะห์และอธิบายผลการดำเนินงาน ระบุปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข                                             | 10 คะแนน            |
| 3. การติดตาม<br>เพื่อประเมินผลกระทบ  | 3.1 ระบบการติดตามและประเมินผลกระทบที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับในระยะยาว หรือภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ                     | 20 คะแนน            |
| 4. ความคุ้มค่าของโครงการ<br>ในภาพรวม | 4.1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) ที่แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าของโครงการ เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับ | 20 คะแนน            |
| รวม                                  |                                                                                                                           | 100 คะแนน           |

## ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ (ต่อ)

### แนวทางการประเมิน

#### เงื่อนไข:

- 1) องค์การมหาชนคัดเลือกโครงการที่จะนำมาใช้สำหรับการประเมินความคุ้มค่า จำนวนไม่เกิน 3 โครงการ โดยเลือกจากโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 10 อันดับแรกของปีงบประมาณ
- 2) โครงการต้องวัดผลได้ภายในรอบการประเมิน (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)
- 3) สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนจำนวนไม่เกิน 5 ท่านเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลความคุ้มค่าจากรายงานการประเมินความคุ้มค่าขององค์การมหาชน และจะจัดการประชุมเพื่อนำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการภายในเดือนพฤศจิกายน 2565 โดยมีกำหนดเวลานำเสนอไม่เกิน 15 นาทีต่อ 1 โครงการ (รวมเวลาตอบคำถาม) โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกข้างต้น รวมถึงผู้แทนองค์การมหาชนและหน่วยงานกลางอื่น อาทิ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เข้าร่วมประชุมเพื่อประเมินผลด้วย
- 4) ผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการตามค่าเป้าหมายขั้นมาตรฐานและเป้าหมายขั้นสูงคิดจากผลการประเมินเฉลี่ยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (สัดส่วนร้อยละ 80) รวมกับผลประเมินเฉลี่ยจากผู้เข้าร่วมการประชุมเพื่อนำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่า (สัดส่วนร้อยละ 20) ของทุกโครงการ คำนวณดังนี้  

$$\text{ผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ} = ((\text{ผลการประเมินเฉลี่ยจากผู้ทรงคุณวุฒิ} \times 80) / 100) + ((\text{ผลการประเมินเฉลี่ยจากผู้เข้าร่วมประชุม} \times 20) / 100)$$

ทั้งนี้ องค์การมหาชนจะต้องเข้าร่วมการประชุมเพื่อนำเสนอฯ ตามวันเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดและทุกโครงการจะต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 75 คะแนนจึงจะได้รับการประเมินในขั้นมาตรฐานและขั้นสูง
- 5) ผลประเมินจากผู้เข้าร่วมประชุมจะถูกนำมาคำนวณหาค่าเฉลี่ยโดยจะตัดทั้งค่าคะแนนสูงสุดและค่าคะแนนต่ำสุด และนำคะแนนที่เหลือมาหาค่าเฉลี่ย โดยไม่นำผลการประเมินจากผู้แทนหน่วยงานเจ้าของโครงการมาใช้ในการคำนวณ
- 6) การคำนวณคะแนนระหว่างค่าเป้าหมายมาตรฐานและเป้าหมายขั้นสูงคิดคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางค์จากค่าคะแนนเฉลี่ยของทุกโครงการ

### หลักฐานประกอบการรายงานผลการปฏิบัติงาน:

- 1) รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าโครงการซึ่งประกอบด้วยชุดข้อมูลที่ครบถ้วน (4 ประเด็น 8 ชุดข้อมูล)
- 2) หลักฐานอื่น ๆ เช่น รูปถ่าย วิดีโอคลิป ภาพหน้าจอ (screenshot) ที่สามารถแสดงถึงการจัดการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Focus Group) ในประเด็นการประเมินประสิทธิผล

## ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

### หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร สำหรับองค์การมหาชน

| องค์การมหาชน | กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร | ยกเว้น                            |
|--------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| PO           | ร้อยละ 30                          | MWIT/สวอ./สทท./อบก./TIJ ร้อยละ 32 |
| PA           | ร้อยละ 30                          | สบพท. ร้อยละ 60                   |

### เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

| น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายขั้นต่ำ | เป้าหมายมาตรฐาน                                                       | เป้าหมายขั้นสูง                                                                                                                                                                                             |
|------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5                | -               | ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด | 1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ<br>2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อ คณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ |

### สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

### เงื่อนไข

- 1) องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพท. ให้ยกเลิก และตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้
- 2) องค์การมหาชนต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

# ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

## 3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 10)



ตัวชี้วัดย่อยที่ 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : ข้อมูล Dataset ผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ

หลักการ : พัฒนาและปรับปรุงบัญชีข้อมูลของหน่วยงานให้มีคุณภาพและนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก และสามารถนำข้อมูลไปพัฒนาบริการและนวัตกรรมที่จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศในด้านต่าง ๆ

### คำนิยาม

- **บัญชีข้อมูล** หมายถึง เอกสารแสดงบรรดารายการของชุดข้อมูล ที่จำแนกแยกแยะโดยการจัดกลุ่มหรือจัดประเภทข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมของหน่วยงานของรัฐ
- **คำอธิบายข้อมูลที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด** หมายถึง คำอธิบายข้อมูลส่วนหลัก (Mandatory Metadata) สำหรับชุดข้อมูลภาครัฐ เป็นส่วนที่บังคับ ต้องทำการอธิบายข้อมูล ประกอบด้วยคำอธิบายข้อมูลจำนวน 14 รายการสำหรับ 1 ชุดข้อมูล ที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำและบูรณาการเชื่อมโยง
- **ระบบบัญชีข้อมูล** คือ ระบบงานที่ทำหน้าที่บริหารจัดการบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เช่น CKAN หรือ อื่น ๆ
- **ข้อมูลสาธารณะ** หมายถึง ข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้สามารถนำไปใช้ได้อย่างอิสระไม่ว่าจะเป็นข้อมูลข่าวสาร/ข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น
- **คุณลักษณะแบบเปิด** หมายถึง คุณลักษณะของไฟล์ที่ไม่ถูกจำกัดด้วยเงื่อนไขต่าง ๆ จากเจ้าของผลิตภัณฑ์ สามารถเข้าถึงได้อย่างเสรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ใช้งานหรือประมวลผลได้หลากหลายซอฟต์แวร์

ที่มา: ประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่อง มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ

### แนวทางการประเมิน

- 1) องค์การมหาชนต้องเลือกประเด็นการดำเนินงานภายใต้ focus areas ที่กำหนด (จำนวน 9 ด้าน) อย่างน้อย 1 ประเด็น ที่สอดคล้องกับการให้บริการ e-Service หรืองานที่เป็นภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งหรือภารกิจขององค์การตามการประเมิน PMQA 4.0 ที่มีชุดข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ เพื่อใช้ในการจัดทำบัญชีชุดข้อมูล (Data Catalog)
- 2) องค์การมหาชนต้องจัดทำชุดข้อมูลที่มีสัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ focus areas โดยต้องเป็นกระบวนการทำงานภายใต้ภารกิจหลักของหน่วยงานที่มีผลกระทบต่อให้บริการประชาชนในระดับสูง
- 3) ให้มีคำอธิบายข้อมูลส่วนหลัก (Mandatory Metadata) 14 รายการตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด
- 4) ชุดข้อมูลที่อยู่ในระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) จะเป็นชุดข้อมูลที่ สสช. ใช้ติดตามในการลงทะเบียนระบบบริการบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) ต่อไป
- 5) กำหนดให้ส่วนราชการมีระบบบัญชีข้อมูล พร้อมมีข้อมูลสาธารณะ (Open data) ในระบบบัญชีข้อมูลเพื่อเผยแพร่ให้เป็นไปตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลด้วยแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลต่อสาธารณะ ร้อยละ 100 ของบัญชีข้อมูล ตามแนวทางที่ สพร. กำหนด
- 6) ชุดข้อมูลเปิด (Open data) ต้องเป็นข้อมูลที่ประชาชนหรือผู้รับบริการต้องการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ หรือส่วนราชการสามารถนำชุดข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์ประกอบการวางแผน พัฒนางานได้
- 7) การนำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ประเมินจากหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการนำชุดข้อมูลมาวิเคราะห์ประกอบการปฏิบัติงาน เช่น รายงานวิเคราะห์จากชุดข้อมูล / การมี dashboard จากชุดข้อมูล เป็นต้น

### เกณฑ์การประเมิน

| เป้าหมายขั้นต่ำ (50)                                                                             | เป้าหมายมาตรฐาน (75)                                                                                                                                                                                                                                                      | เป้าหมายขั้นสูง (100)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มีรายชื่ชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area | <ul style="list-style-type: none"><li>• มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน)</li><li>• มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 คะแนน)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• นำขึ้นชุดข้อมูล Metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูลที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด (20 คะแนน)</li><li>• นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ Focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)</li></ul> |

### 9 Focus Areas

- 1) ด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม SME
- 2) ด้านการเกษตร
- 3) ด้านท่องเที่ยว
- 4) ด้านการมีรายได้และการมีงานทำ
- 5) ด้านความเหลื่อมล้ำทางสิทธิสวัสดิการประชาชน
- 6) ด้านสุขภาพและการสาธารณสุข
- 7) ด้านการศึกษา
- 8) ด้านสิ่งแวดล้อม
- 9) ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

### ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

ข้อมูลเปิด (หมวดหมู่สาธารณะ) ที่สามารถเข้าถึงได้ และพร้อมใช้งาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดการวิเคราะห์หรือสร้างนวัตกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ได้ และสามารถตอบโจทย์ประเด็นการดำเนินงานที่มีความสำคัญเร่งด่วนของประเทศได้

### เงื่อนไข

1. หน่วยงานที่มี e-Service ให้เลือก Dataset ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการของหน่วยงาน หรือ
2. หน่วยงานเลือก Dataset ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ Agenda สำคัญ และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นได้
3. ในแต่ละชุดข้อมูล (Data Set) ต้องมีการจัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ครบถ้วนทั้ง 14 รายการ หากหน่วยงานมีการจัดทำรายละเอียดไม่ครบ 14 รายการ ในแต่ละชุดข้อมูล จะไม่นับผลการดำเนินงาน
4. หน่วยงานเดิมที่มีการดำเนินการตัวชี้วัดนี้ในปี 2564 ให้คัดเลือกชุดข้อมูลใหม่มาดำเนินการในปี 2565 (ชุดข้อมูลไม่ซ้ำปี 2564)

### 3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : ข้อมูล Dataset ผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ

1. Focus Area ที่เกี่ยวข้อง: ด้านการมีรายได้และมั่งคั่ง
2. ประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area: เปิดเผยข้อมูลผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
3. เป้าหมายการนำชุดข้อมูลไปใช้ประโยชน์: ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการบริหารจัดการด้านกำลังคน ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากผู้ผ่านการประเมินฯ และสร้างโอกาสในการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับผู้ผ่านการประเมินฯ
4. หน่วยงานที่คาดว่าจะนำชุดข้อมูลไปใช้ประโยชน์: กระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย ธนาคารแห่งประเทศไทย สถานประกอบการ ฯลฯ

| ภารกิจหลักที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดำเนินการ                       | กระบวนการทำงานหลัก                                                                                                                                    | กระบวนการทำงานย่อย (ถ้ามี) | ชุดข้อมูล (ถ้ามี)                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ภารกิจเป็นศูนย์กลางเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ | 1.1.จัดทำข้อมูลผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงรูปแบบการแสดงผลเพื่อการเชื่อมโยง (API) และนำไปสู่การใช้ประโยชน์ | 1.1.1 TPQI - NET           | <ul style="list-style-type: none"> <li>ชุดข้อมูลผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ</li> </ul> |



# ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

## ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

**หลักการ :** กำหนดประเมินเพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

หมายเหตุ :

- คิดค่าคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางศ์ระหว่างผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมาย 2 ระดับ (ค่าเป้าหมายขั้นต่ำและค่าเป้าหมายขั้นสูง)
- สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้ที่ <https://bit.ly/38Wx99y> และคลิปวิดีโอข้อมูลประกอบการดำเนินการ PMQA ที่ <http://www.youtube.com/PMQAChannel>

- ▶ **กลุ่มที่ 1:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 **ต่ำกว่า 350 คะแนน หรือดำเนินการเป็นปีแรก**

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100) |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| 275                     | -                       | 350                      |

- ▶ **กลุ่มที่ 2:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 **ตั้งแต่ 350 - 399 คะแนน**

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100) |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| 330                     | -                       | 400                      |

- ▶ **กลุ่มที่ 3:** องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2564 **ตั้งแต่ 400 คะแนนขึ้นไป**

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100) |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| 380                     | -                       | 425                      |

### เกณฑ์การประเมิน : กลุ่มที่ 1

| น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายขั้นต่ำ | เป้าหมายมาตรฐาน | เป้าหมายขั้นสูง |
|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 10               | 275 คะแนน       | -               | 350 คะแนน       |



# ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการ ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)

## หลักการ

1. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการ เพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ
2. ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพเพื่อให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่นการนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

### ประเด็นการประเมิน

|                                       |                                                                     |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 15)    | 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 15) |
| 2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10)    | 7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5)                                    |
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15) | 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 10)             |
| 4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10)         | 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 5)       |
| 5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15)        |                                                                     |

# ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการ ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10) (ต่อ)

## ประเด็นการประเมิน 9 ประเด็น

- |                                      |                                                                      |                                                               |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)    | 4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)                                         | 7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)                               |
| 2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)    | 5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)                                        | 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน)           |
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน) | 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน) | 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ องค์การมหาชน (5 คะแนน) |

### 1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ทบทวนแผนเพื่อกำหนดทิศทางการทำงาน และพิจารณาแผน 5 ปี และแผนประจำปี (2564) และให้ข้อสังเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามรายงานผลตามแผน

### 2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุ ปัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้มีเบิกจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

### 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนระเบียบบุคคล
2. กำกับให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ในระยะยาว
3. กำกับให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างเป็นระบบ
4. กำกับให้มีการประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อ สัญญาจ้าง

### 4. การควบคุมภายใน

1. กำกับให้ฝ่ายบริหารมีการควบคุมภายใน
2. พิจารณาแผนและผลการควบคุมภายใน
3. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาแผนและผลการตรวจสอบภายใน

### 5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดการความรู้กับคณะกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดการความรู้แก่องค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแสดงความโปร่งใส
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

### 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

1. กำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้รับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทางการร้องเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลความพึงพอใจมาใช้ในการพัฒนางานบริการขององค์การมหาชน

### 7. การบริหารการประชุม

1. ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผอ.) อยู่ด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีการประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม

### 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

1. กำกับให้องค์การมหาชนดำเนินการตรงตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้ง
2. กำกับให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อม ข้อเสนอแนะไปยัง รมว.

### 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. มีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคล และแบบทั้งคณะ หรือในรูปแบบอื่น เช่น การประเมิน 360 องศา
2. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเอง ของคณะกรรมการในที่ประชุม

### รายละเอียด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และ  
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

**รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ ๒ :**  
**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๕)**  
**(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)**

**หลักการ :**

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน แล้วมีมติสรุปได้ดังนี้

(๑) เห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ให้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รวมถึงองค์การมหาชน ทั้งสองประเภทที่จะได้รับการจัดตั้งในภายหลังด้วย ยกเว้นองค์การมหาชน จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ๑) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ๒) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๓) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๔) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ ๕) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๓๒ ของแผนการใช้จ่ายเงิน และสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของแผนการใช้จ่ายเงิน

(๒) ให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ เสนอ กพม. พิจารณาโดยจะต้องส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นเวลา ๓ ปี เป็นข้อมูลประกอบด้วย เพื่อเป็นแนวทางควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงานของรัฐมิให้เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว

(๓) กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะและองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รับผิดชอบกำกับการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มีให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าความจำเป็นและไม่เป็นภาระงบประมาณของประเทศ

## เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

| เป้าหมายขั้นต่ำ | เป้าหมายมาตรฐาน                                                         | เป้าหมายขั้นสูง                                                                                                                                                                                           |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| -               | ๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด | ๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ<br>๒. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ |

## สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

## เงื่อนไข :

- ๑) องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพม. ให้ยกเลิกและตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้
- ๒) องค์การมหาชนต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

## นิยาม :

- ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร** หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่
- ๑) เงินเดือนและค่าจ้าง
  - ๒) ค่าสวัสดิการ เช่น เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว เงินประกันชีวิตและสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม ค่าชดเชย เป็นต้น
  - ๓) ค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ

งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน หมายถึง วงเงินงบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนให้ใช้เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งอาจมีที่มาของเงินประกอบด้วย

๑) เงินอุดหนุน หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไปที่องค์การมหาชนได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ โดยไม่รวมค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง

๒) เงินทุน หมายถึง กำไรสะสมตามมาตรฐานบัญชี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน หรือหมายถึง เงินรายได้สุทธิที่เหลือสะสมมาจนถึงปีงบประมาณก่อนหน้า ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับเงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณที่แล้ว ซึ่งขอเปลี่ยนแปลงมาใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน

หมายเหตุ จำนวนเงินของ "เงินทุน" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินทุน" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง

๓) เงินรายได้ หมายถึง ประมาณการรายได้ขององค์การมหาชนในปีงบประมาณนั้น ซึ่งปรากฏตามเอกสารงบประมาณประจำปี โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ (๑) รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ค่าธรรมเนียมการให้บริการ เป็นต้น และ (๒) รายได้อื่น ๆ ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินฝาก เงินค่าปรับ และเงินบริจาคต่างๆ

หมายเหตุ จำนวนเงินของ "เงินรายได้" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินรายได้" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง

.....

## รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ ๓ :

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)  
(น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐)

(ฉบับปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

### ที่มา :

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยให้ สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยงานหลักในการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ดังกล่าว และยกระดับองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยการตรวจรับรองสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ให้กับส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน

การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA 4.0 เป็นกลไกที่ออกแบบให้หน่วยงานของรัฐ ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน ได้วิเคราะห์ช่องว่าง (Gap analysis) และโอกาสในการพัฒนาองค์กร (Organization Development) โดยเป็นการประเมินระบบบริหารของหน่วยงานภาครัฐในเชิงบูรณาการที่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลจากการประเมินฯ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบราชการ ๔.๐ ต่อไป

### แนวทางการประเมิน PMQA 4.0 :

- พิจารณาจากผลคะแนนการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) จากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด ประกอบด้วย หมวด ๑ การนำองค์กร หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ
- ผลคะแนนฯ ที่จะนำมาใช้ในการประเมินตามตัวชี้วัด องค์การมหาชนเลือกดำเนินการกรณีใดกรณีหนึ่งจาก ๒ กรณี ดังนี้

#### กรณีที่ ๑ องค์การมหาชนที่สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ใช้คะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการตรวจประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น

(หมายเหตุ : ขั้นตอนการตรวจประเมินเพื่อขอรับรางวัลฯ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น ขั้นตอนที่ ๒ การตรวจ Application Report และ ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจประเมินในพื้นที่เพื่อยืนยันผล

#### กรณีที่ ๒ องค์การมหาชนที่ไม่ได้สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหรือองค์การมหาชนที่สมัครขอรับรางวัลฯ แต่ไม่ประสงค์จะใช้คะแนนจากกรณีที่ ๑

ใช้คะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับจากผลการตรวจรายงานการประเมินตนเองโดยสำนักงาน ก.พ.ร.

## หลักการ:

การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเกณฑ์การประเมินตามผลคะแนนขององค์การมหาชนที่เคยเข้ารับการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

### กลุ่มที่ ๑ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน หรือ ดำเนินการเป็นปีแรก

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน                                                                 |
|----------|------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์                                                     |
| ๒        | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)                                             |
| ๓        | สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)                     |
| ๔        | ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)                            |
| ๕        | สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)                                 |
| ๖        | สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)       |
| ๗        | สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)                                          |
| ๘        | สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)                                      |
| ๙        | สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) |
| ๑๐       | ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)                                                  |
| ๑๑       | สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา                                                     |
| ๑๒       | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา      |
| ๑๓       | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ                                             |
| ๑๔       | สถาบันอนุญาโตตุลาการ                                                         |
| ๑๕       | สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ           |
| ๑๖       | สถาบันวักขิณแห่งชาติ                                                         |

## เกณฑ์การประเมิน

| เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐) | เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) | เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) |
|----------------------|----------------------|-----------------------|
| ๒๗๕                  | -                    | ๓๕๐                   |

### กลุ่มที่ ๒ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๓๕๐ - ๓๙๙ คะแนน

| ลำดับที่ | องค์การมหาชน                                              |
|----------|-----------------------------------------------------------|
| ๑        | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)                     |
| ๒        | สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) |



| ลำดับที่ | องค์การมหาชน                                                     |
|----------|------------------------------------------------------------------|
| ๓        | ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)                           |
| ๔        | สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) |
| ๕        | สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)                 |
| ๖        | องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)                 |
| ๗        | สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)                 |
| ๘        | สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)                          |
| ๙        | สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)                         |
| ๑๐       | หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)                                        |
| ๑๑       | สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)                    |

#### เกณฑ์การประเมิน

| เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐) | เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) | เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) |
|----------------------|----------------------|-----------------------|
| ๓๓๐                  | -                    | ๔๐๐                   |

กลุ่มที่ ๓ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป

| ลำดับที่ | องค์การมหาชน (PO)                                                              |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)                   |
| ๒        | สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)                        |
| ๓        | สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)                                   |
| ๔        | องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) |
| ๕        | สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)                               |
| ๖        | สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)             |
| ๗        | สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)                                  |
| ๘        | สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)                                   |
| ๙        | สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)                                    |
| ๑๐       | สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)                                      |
| ๑๑       | ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)                             |
| ๑๒       | สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)                             |
| ๑๓       | สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)                              |
| ๑๔       | สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                                    |

| ลำดับที่ | องค์การมหาชน (PO)                     |
|----------|---------------------------------------|
| ๑๕       | สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล       |
| ๑๖       | สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ |
| ๑๗       | สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ          |

#### เกณฑ์การประเมิน

| เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐) | เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕) | เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐) |
|----------------------|----------------------|-----------------------|
| ๓๘๐                  | -                    | ๔๒๕                   |

หมายเหตุ :

๑. หากผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์
๒. การคำนวณคะแนนระหว่างค่าเป้าหมายขั้นต่ำและเป้าหมายขั้นสูงคิดคะแนนจากการเทียบบัญญัติไตรยางค์
๓. กำหนดการจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเวลาในการยืนยันการใช้คะแนนเป็นไปตามปฏิทินการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ได้ที่ <https://bit.ly/38Wx99y> และคลิปวิดีโอข้อมูลประกอบการดำเนินการ PMQA ที่ <http://www.youtube.com/PMQAChannel>