



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๑๙๘ หมู่ ๑ ถ.บ้านแพ้ว-พระประโทน ต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร ๗๔๑๒๐
โทร. ๐๓๔-๔๑๙๕๕๕ โทรสาร ๐๓๔-๔๑๙๕๖๗ e-mail : bghhosp@gmail.com

| |
|---------------------|
| สำนักงาน ก.พ.ร. |
| รับที่ 08632 |
| วันที่ 11 พ.ย. 2563 |
| เวลา 14.37 ๖. |

ที่ รพบ./ ๑๓๗๖๔

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรื้อหรือกรณีการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓
จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) เอกสารประกอบการพิจารณาขอรื้อ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) บันทึกความเห็นของฝ่ายกฎหมายโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สัญญาจ้างผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ ระบุให้ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของโรงพยาบาล ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาล สามารถทำงานให้แก่โรงพยาบาลได้เต็มเวลา และต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ปรากฏข้อเท็จจริง ในอดีตที่ผ่านมา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วที่ได้รับการสรรหา จะต้องเข้าทำสัญญาจ้างกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว และสัญญาจ้างได้กำหนดหน้าที่ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ว่า “ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานในการบริหารกิจการต่าง ๆ ของโรงพยาบาล โดยจัดทำแผนการดำเนินงานล่วงหน้าเป็นรายปี เสนอต่อคณะกรรมการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่ผู้ว่าจ้างหรือคณะกรรมการกำหนด โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา ตลอดจนดำเนินการอื่นใดในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อโรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล” ตามความในข้อ ๗.๑ แห่งสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วจึงได้ปฏิบัติหน้าที่ทางเวชปฏิบัติ ด้วยการตรวจรักษาพยาบาล และได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติของโรงพยาบาล ทั้งในเวลาและนอกเวลาทำการมาอย่างต่อเนื่องโดยตลอด

คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วบางส่วนพิจารณาเห็นว่า มีประเด็นทางกฎหมายเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้อำนวยการ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระบุคุณสมบัติผู้อำนวยการ “ต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงาน...” ซึ่งถ้าผู้อำนวยการปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติจะถือว่าผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๔ แต่คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วบางส่วนมีความเห็นว่าข้อความ

“ต้องไม่เป็น ...

"ต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงาน..." ในบทบัญญัติ มาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการกำหนดคุณสมบัติในขณะที่เมื่อสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งและก่อนได้รับการสรรหาเท่านั้น ข้อความดังกล่าวมิได้หมายความว่าหลังจากเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว จะเป็นบทบัญญัติต้องห้ามมิให้ผู้อำนวยการปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติ เพราะมีฉะนั้น จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการของโรงพยาบาล ตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งขอบเขตงานที่ถูกกำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ฝ่ายกฎหมายของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีความเห็นว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ย่อมเป็นผู้มีหน้าที่ในการบริหารกิจการของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล มติของรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของ คณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลทุกตำแหน่ง รวมทั้งมีหน้าที่อื่นใดตามที่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และมีหน้าที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วในการบริหารกิจการ ของโรงพยาบาล ดังนั้น การปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติในวันและเวลาทำการถือเป็นหนึ่งในหน้าที่ของ ผู้อำนวยการที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ส่วนการที่ผู้อำนวยการจะได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัตินอกวันและเวลาทำการในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ย่อมต้องพิจารณาความสำเร็จของงานเป็นสำคัญ ซึ่งก็คือการตรวจ วินิจฉัย หรือการรักษาพยาบาลผู้รับบริการของโรงพยาบาลอันเป็นสาระสำคัญของสัญญาจ้างทำของตามประมวล กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และในส่วนของงานเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติในวันและ เวลาทำการ จึงจำต้องพิจารณาตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือมติของคณะกรรมการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ตามความในมาตรา ๒๗, ๓๑, ๓๒ และ ๓๓ แห่งพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของบทบัญญัติแห่งกฎหมาย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอ ทาหรือ ว่า

(๑) หากผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ขัดแย้งหรือฝ่าฝืนต่อบทบัญญัติข้อความ "ต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงาน..." ในบทบัญญัติมาตรา ๒๔ แห่งพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

(๒) หากการปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นการปฏิบัติ หน้าที่ขัดแย้งหรือฝ่าฝืนต่อบทบัญญัติข้อความ "ต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงาน..." ในบทบัญญัติมาตรา ๒๔ แห่ง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะถือว่า สัญญาจ้างที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ทำกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว มีประเด็นขัดแย้ง กับบทบัญญัติในเรื่องการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการในด้านการปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร

(๓) หากผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เป็นการขัดแย้งหรือฝ่าฝืนต่อบทบัญญัติข้อความ "ต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงาน..." ในบทบัญญัติมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อความ เช่นว่านี้ ถือว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วสามารถปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติทั้งในช่วงเวลาทำการหรือ นอกเวลาทำการได้หรือไม่ และสามารถเบิกค่าตอบแทนในช่วงเวลาดังกล่าวได้อย่างไร

(๔) หากบทบัญญัติ ...

(๔) หากบทบัญญัติข้อความ "ต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงาน..." ในบทบัญญัติมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องห้ามมิให้ผู้อำนวยการปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติ แต่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ที่ปฏิบัติงานทางเวชปฏิบัติและได้รับค่าตอบแทนทางการแพทย์ไปนั้น โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะเรียกคืนได้หรือไม่อย่างไร

ขอแสดงความนับถือ



(นายมานิต ชีระตันติกานนท์)
ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๓๔๔๑-๙๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๖

โทรสาร ๐-๓๔๔๑-๙๕๖๗