

**เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

**องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน**

**(องค์การมหาชน)**

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

### วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546)

- (1) ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น
- (2) ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา และรักษาสีสิ่งแวดลอมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- (4) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดภาคการท่องเที่ยว
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนรวมในการอนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน
- (6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นดั้งเดิมของท้องถิ่น
- (7) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
- (8) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

### อำนาจหน้าที่ (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546)

- (1) จัดทำและเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนต่อคณะรัฐมนตรี
- (2) กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อให้นโยบายและแผนยุทธศาสตร์บรรลุผล
- (3) ให้คำแนะนำ เสนอแนะ และร่วมแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง
- (4) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง
- (5) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีมีปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษ
- (6) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหรือจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารและการพัฒนาการท่องเที่ยว
- (7) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินขององค์การ
- (8) ประกาศกำหนดพื้นที่พิเศษด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาในพื้นที่พิเศษดังกล่าว

### อำนาจหน้าที่ (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546) (ต่อ)

- (9) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การ ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินขององค์การ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ปฏิบัติงานในองค์การ
- (10) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการ

### วิสัยทัศน์

อพท. ประสบความสำเร็จเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

### พันธกิจ

- (1) การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
  - พื้นที่พิเศษที่ประกาศแล้ว
  - เตรียมการพื้นที่ที่มีศักยภาพในการประกาศเป็นพื้นที่พิเศษ
- (2) การพัฒนาพื้นที่ที่ อพท. ได้รับมอบหมาย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานความร่วมมือกับ อพท.
  - พื้นที่ท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน
  - พื้นที่ที่มีการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โดยมีต้องประกาศเป็นพื้นที่พิเศษ
- (3) การพัฒนาองค์ความรู้และการให้บริการข้อมูลความรู้ด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

การประเมินสำหรับการบริหารจัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน นำหนักความร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน ร้อยละ 52
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 10
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการทำงาน ร้อยละ 11
4. มิติที่ 4 มิติด้านความก้าวหน้าของการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 27

การประเมินสำหรับการบริหารจัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ดำเนินจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	52	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการทำงาน	11	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านความก้าวหน้าของการพัฒนาองค์กร	27	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

**ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)**

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2551	2552	2553	1	2	3	4		5
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพของการทำงาน (ร้อยละ 55)</b>													
(1) (2) (3) (4) (5) (6)	(2) (4) (10)	(1) จำนวนผู้เข้ารับบริการของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนของสำนักงานพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง	(5)	1,500	-	-	500	750	1,000	1,250	1,500	-	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี ประกอบด้วย ศูนย์การเรียนรู้การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน จำนวน 5 ศูนย์ ศูนย์การเรียนรู้พันธุ์พืชบนเกาะกูด จำนวน 1 ศูนย์ และ ศูนย์การเรียนรู้และศึกษาระบบนิเวศป่าชายเลน จำนวน 1 ศูนย์
		1.1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	30										- ระบบแนวทางการเลือก "ผู้ให้บริการ" ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด
		1.1.1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง	(15)										- การรายงานผลการตัวชี้วัดต้องมีข้อมูล ประกอบไปด้วย อพท. สามารถจัดการฝึกอบรมบุคคล/องค์กรได้บ้าง และผล การฝึกอบรมเป็นประการใด
<p><u>เงื่อนไข</u> กำหนดให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ ในปี พ.ศ. 2555</p>													

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(1) (2) (3) (4) (5) (6)	(2) (4) (10)	(2) ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างสนับสนุนภาคี เครือข่ายเพื่อพัฒนาการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  เกณฑ์การให้คะแนน สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/ โครงการของภาคีเครือข่ายการ พัฒนา <u>ระดับ 1</u> จำนวน 3 กิจกรรม/ โครงการ <u>ระดับ 2</u> จำนวน 6 กิจกรรม/ โครงการ <u>ระดับ 3</u> จำนวน 9 กิจกรรม/ โครงการ <u>ระดับ 4</u> จำนวน 12 กิจกรรม/ โครงการ <u>ระดับ 5</u> จำนวน 15 กิจกรรม/ โครงการ	(5)				1	2	3	4	5	- ภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย กลุ่ม เยาวชน ชุมชน และหน่วยงานของรัฐ - ระบุกิจกรรมหลักของแต่ละโครงการไว้ ในรายละเอียดตัวชี้วัด (ไม่นับ กิจกรรมย่อย ๆ )

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2551	2552	2553	1	2	3	4		5
(1) (2) (3) (4) (5) (6)	(2) (4) (10)	(3) ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการนำร่องธุรกิจที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (โรงแรม รีสอร์ท ร้านอาหาร)  <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>  <u>ระดับ 1</u> - จัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมใน พื้นที่ที่รับผิดชอบ - สถานบริการบนเกาะช้างและพื้นที่ เชื่อมโยงส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 50 แห่ง  <u>ระดับ 2</u> - จัดการฝึกอบรม  <u>ระดับ 3</u> - ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความพึง พอใจ ร้อยละ 70 ขึ้นไป  <u>ระดับ 4</u> - จำนวนสถานประกอบการตัวอย่าง ด้านการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 แห่ง  <u>ระดับ 5</u> - สถานบริการ (ระดับ 4) ได้รับ ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ	(5)	ระดับ 5	-	-	2553	1	2	3	4	5	- สถานบริการหมายถึง โรงแรม รีสอร์ท และร้านอาหาร - กลุ่มเป้าหมายคือ โรงแรม รีสอร์ท และร้านอาหาร ในพื้นที่พิเศษ หมู่เกาะช้างฯ - โรงแรม รีสอร์ท และร้านอาหาร ใน พื้นที่หมู่เกาะช้างฯ มีจำนวน 330 แห่ง แบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือ ประเภทที่มีใบอนุญาตประกอบการ 110 แห่ง และไม่มีใบอนุญาต ประกอบการ 220 แห่ง - ให้อพท. กำหนดสัดส่วนของสถาน บริการที่จะเข้าร่วมโครงการ โดย แบ่งเป็นขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ - กำหนดนิยามของการเป็นสถาน ประกอบการตัวอย่างด้านการ ท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ระดับ 4) ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด เพื่อประกอบการประเมินผล พร้อมทั้ง ระบุวิธีการประเมินประโยชน์ที่สถาน บริการได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ (ระดับ 5) ที่ชัดเจน

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2551	2552	2553	1	2	3	4		5
(1) (3) (4) (5) (8)	(2) (4) (7) (9) (10)	1.1.2 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเชิงใหม่ ในกีฬาฟารี	15									
(1) (3) (4) (5) (8)	(2) (4) (7) (9) (10)	(1) ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม ให้องค์การธุรกิจจัดทำ CSR สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และ กลุ่มบุคคลด้านต่าง ๆ เข้ามา เรียนรู้ Nature Theme Park <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับที่ 1 ไม่น้อยกว่า 1,000 คน ระดับที่ 2 ไม่น้อยกว่า 2,000 คน ระดับที่ 3 ไม่น้อยกว่า 3,000 คน ระดับที่ 4 ไม่น้อยกว่า 4,000 คน ระดับที่ 5 ไม่น้อยกว่า 5,000 คน	ระดับ 5				1	2	3	4	5	
(1) (3) (4)	(9) (10)	(2) ระดับความสำเร็จในการเพิ่ม ชนิดสัตว์ใหม่และลดจำนวน สัตว์ที่เกินความต้องการ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับที่ 1 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 1 ชนิด ระดับที่ 2 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 2 ชนิด ระดับที่ 3 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 3 ชนิด ระดับที่ 4 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 4 ชนิด ระดับที่ 5 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 5 ชนิด	ระดับ 5				1	2	3	4	5	- เพื่อเป็นการเพิ่มและลดสัตว์บางชนิด ในเชิงใหม่ในกีฬาฟารีที่มีจำนวน มาก โดยการแลกเปลี่ยนเป็นสัตว์ ชนิดอื่นกับสวนสัตว์หรือผู้ที่ได้รับ อนุญาตตามกฎหมาย ซึ่งเป็นสัตว์ แปลก สัตว์หายาก หรือสัตว์ที่ ประเทศไทยใกล้จะสูญพันธุ์



วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(1) (3) (4) (5) (8)	(2) (4) (7) (9) (10)	(3) ระดับความสำเร็จในการเปิด Behind the Zoo เกณฑ์การให้คะแนน ระดับที่ 1 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 1,000 คน ระดับที่ 2 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 2,000 คน ระดับที่ 3 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 3,000 คน ระดับที่ 4 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 4,000 คน ระดับที่ 5 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 5,000 คน	ระดับ 5			1	2	3	4	5	-	นโยบายรับนักท่องเที่ยว By Appointment Only
(1) (2) (3) (5) (6) (7)	(2) (3)	1.2 การพัฒนาพื้นที่ท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน (1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่สามารถประยุกต์ความรู้ในการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนใช้ในการบริหารจัดการด้านท่องเที่ยวในชุมชน	80	-	-	70	75	80	85	90	-	กลุ่มเป้าหมาย 3 ชุมชน คือ (1) ชุมชนบ้านอ่าวแก้ว จังหวัดลำปาง (2) ชุมชนบ้านท่าลี่ จังหวัดอุบลราชธานี (3) ชุมชนบ้านบางโจง จังหวัดภูเก็ต
<p>เงื่อนไข</p> <p>ให้ อพท.ระบุงบองค์ความรู้จากท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และวิธีการประเมินผล สามารถของกลุ่มเป้าหมายในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้เหล่านี้ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด เพื่อประโยชน์ในการประเมินผล</p>												

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(1) (2) (3) (5) (6) (7)	(2) (3)	(2) ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน อย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> มีคณะทำงานจัดทำกรอบ แผนงานการพัฒนาการท่องเที่ยว ชุมชน โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม <u>ระดับ 2</u> - <u>ระดับ 3</u> คณะทำงานจัดทำกรอบ แผนงานการพัฒนาการท่องเที่ยว ชุมชนแล้วเสร็จ <u>ระดับ 4</u> - <u>ระดับ 5</u> บูรณาการทรัพยากร งบประมาณของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ครบถ้วนตามแผนงานการ พัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนที่กำหนด	(6)	ระดับ 5	-	-	2553	1	2	3	4	5	- เป้าหมายพื้นที่พิเศษทั้ง 3 แห่ง ได้แก่ เกาะช้าง เชียงใหม่ นนทบุรี และ เมืองพัทยา - เกณฑ์การให้คะแนนแยกพิจารณา ออกเป็นรายพื้นที่ พื้นที่ละ 2 คะแนน

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	
(3) (4) (5) (6) (7) (8)	(2) (3) (4)	(3) ร้อยละความสำเร็จในการ พัฒนาองค์ความรู้เพื่อการ พัฒนาท่องเที่ยวชุมชนอย่าง ยั่งยืน  <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> จัดทำคู่มือการท่องเที่ยว ชุมชนอย่างยั่งยืนและจัดอบรมแก่ ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวชุมชนระดับท้องถิ่น เป้าหมายจำนวน 6 ชุมชน <u>ระดับ 2</u> - <u>ระดับ 3</u> ผู้ประกอบการบรรมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 100 โดยจะต้องทำในแต่ละชุมชนมี แผนการท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน <u>ระดับ 4</u> - <u>ระดับ 5</u> - ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน ปี 2554 ครบทุกกิจกรรมและจัดทำ รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน - ผลการสำรวจความพึงพอใจ ต่อคู่มือการพัฒนาท่องเที่ยวชุมชน อย่างยั่งยืน มีไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 พร้อมทั้งรายงานข้อเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง คู่มือต่อไป	(6)	ระดับ 5	-	-	1	2	3	4	5	คำเห็นการใน 6 ชุมชน คือ - ชุมชนบ้านวอแก้ว จ.ลำปาง - ชุมชนบ้านท่าลี่ จ.อุบลราชธานี - ชุมชนบ้านยางวัง จ.ภูเก็ต - ชุมชนบ้านเกาะเกิด จ. พระนครศรีอยุธยา - ชุมชนบ้านห้วยสะพาน จ.กาญจนบุรี - ชุมชนเวียงเก่า จ.ขอนแก่น

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(3) (4) (5) (6) (7) (8)	(2) (3) (4)	1.3 ระดับความสำเร็จการจัดทำมาตรการลดภาวะโลกร้อนกับการท่องเที่ยว <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> - จัดประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกัน กำหนดมาตรการ/แนวทางการลดภาวะโลกร้อนกับการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน - กพท ให้ความเห็นชอบ มาตรการ/แนวทางการลดภาวะโลกร้อนฯ และนำไปบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติงาน 4 ปี ของ กพท. เพื่อผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>ระดับ 2</u> - <u>ระดับ 3</u> - อบรมเพื่อสร้างความเข้าใจกับผู้ประกอบการหรือชุมชนที่จะเข้าร่วมโครงการลดภาวะโลกร้อนฯ เป็นต้นแบบของสถานประกอบการหรือชุมชนที่นำมาตราการ/แนวทาง การดำเนินการลดภาวะโลกร้อนฯ ไปใช้ - มีผู้ประกอบการหรือชุมชนเข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อยพื้นที่ละ 2 แห่ง เพื่อเป็นต้นแบบของสถานประกอบการหรือชุมชนที่นำมาตรการ/แนวทางการดำเนินการลดภาวะโลกร้อนฯ ไปใช้	5	ระดับ 5	-	-	1	2	3	4	5	- เป้าหมายดำเนินการในพื้นที่พิเศษ 2 แห่ง ได้แก่ เมืองพัทยา และเกาะช้าง - เชื้อเพลิง ในปี 2555 จะประเมินผล การดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการลดภาวะโลกร้อนฯ ตามแผนปฏิบัติงาน 4 ปี ของ กพท.	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2551	2552	2553	1	2	3	4		5
		ระดับ 4 - ระดับ 5 ติดตามประเมินผลการนำ มาตรการ/แนวทางการลดภาวะโลกร้อน ไปใช้ รวมทั้งจัดทำสรุปปัญหา อุปสรรค ของสถานประกอบการ/ชุมชนนำร่อง ที่นำมาตรการลดภาวะโลกร้อนไปใช้ นำเสนอ กพท. พิจารณาให้ความ เห็นชอบ และเสนอคณะรัฐมนตรี											
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)</b>													
(5) (7)	(2) (4)	2.1 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ - พื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่ เชื่อมโยง - พื้นที่พิเศษเชียงใหม่-ท่าฟ้ารี	10  (5)  (5)	75  75		90.03  84.69	N/A  N/A	65  65	70  70	75  75	80  80	85  85	- วิธีการสำรวจแบบสอบถาม จะต้องได้รับ การกลั่นกรอง และเห็นชอบจาก คณะกรรมการองค์การมหาชน - ให้ผู้ประเมินจากภายนอกเป็น ผู้ดำเนินการ
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน (ร้อยละ 11)</b>													
(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8)	(7)	3.1 ร้อยละของอัตราการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้สอดคล้องกับ ช่วงเวลาตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส	5	X		94.18	86.22	88.32	X-2	X	X+1	X+2	X = ค่าเฉลี่ยผลงานย้อนหลัง 3 ปี

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2551	2552	2553	1	2	3	4		5
(4) (7) (8)	(3) (4)	<b>3.2 EBITDA</b> <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับที่ 1 EBITDA เท่ากับ $X_{53} + (20X_{53}/100)$ ระดับที่ 2 EBITDA เท่ากับ $X_{53} + (10X_{53}/100)$ ระดับที่ 3 EBITDA เท่ากับ $X_{53}$ ระดับที่ 4 EBITDA เท่ากับ $X_{53} - (10X_{53}/100)$ ระดับที่ 5 EBITDA เท่ากับ $X_{53} - (20X_{53}/100)$	$X_{53}$	-	X	1	2	3	4	5	- เป็นการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 - X = ผลการปฏิบัติงานปี 2553	
<b>บึงบอระเพ็ด</b> <b>รายได้จากการขาย</b> <b>สินค้าและบริการ</b> 36,968,119.40				<b>บึงบอระเพ็ด</b> <b>รายได้จากการดำเนินงาน</b> <b>สินค้าและบริการ</b> 99,771,126.77	<b>EBITDA</b> (62,803,007.37)							
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ (ร้อยละ 27)</b>												
(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8)	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (9)	<b>4.1 บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่</b> <b>ของคณะกรรมการและการ</b> <b>พัฒนาตนเองของ</b> <b>คณะกรรมการ</b>	20									- เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์การมหาชน
(1) (2) (7)	(2)	<b>4.2 จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ</b> <b>ฐานข้อมูลจาก Website</b> <b>(1) จำนวนการเยี่ยมชม</b> <b>(Page view)</b> <b>(2) จำนวน Unique IP</b>	(1.5)	X	-	-	X-10%	X-5%	X	X+5%	X+10%	- ให้กำหนดฐานข้อมูลที่จะนำมาประเมิน X = ฐานข้อมูลปี 2553
(1) (2) (7)	(2)	(2)	(1.5)	X	-	-	X-10%	X-5%	X	X+5%	X+10%	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(1) (2)	(9)	4.3 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร อพท. ส่วนกลาง <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 <u>ระดับ 2</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 <u>ระดับ 3</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 <u>ระดับ 4</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 <u>ระดับ 5</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	1				1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 การพัฒนาสมรรถนะของ เจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับหน้าที่ รับผิดชอบ - เป็นการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	
(1) (2)	(9)	4.4 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยมีตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานระดับบุคคลของพื้นที่ พิเศษเชียงใหม่ในห้าฟาร์  <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ระดับกลางขึ้นไป ภายใน เดือนธันวาคม 2553 ระดับ 2 - ระดับ 3 ปฏิบัติงานตามที่กำหนด ระดับ 4 - ระดับ 5 - ประเมินผลสำเร็จรอบ 12 เดือนตาม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน - ประมวลผล นำผลการประเมิน เชื่อมโยงกับระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี 2554 - รายงานสรุปเสนอผู้บริหาร	3	ระดับ 5	-	-	1	2	3	4	5	- เป็นการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 - ตัวชี้วัดผลกรปฏิบัติงานระดับบุคคล ต้องผลักดันให้แผนธุรกิจของ สพพ.2 บรรลุผล - หากไม่สามารถเสนอผู้บริหารให้ความ เห็นชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ระดับบุคคลภายในเดือนมกราคม 2554 ให้ปรับลดคะแนน 0.5 คะแนน - กำหนดให้รายงานความสำเร็จตาม ตัวชี้วัด (ระดับ 5) ได้ภายใน พฤศจิกายน 2554
		<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>100</b>									