

คำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบ 1

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

แผนยุทธศาสตร์

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

พ.ศ. 2548-2551

- **วิสัยทัศน์**

บริหารและพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อความเป็นเลิศ เป็นที่ใฝ่ฝันของนักท่องเที่ยวทั่วโลก

- **พันธกิจ**

1. ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น
2. ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา และรักษาสีงแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
4. ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
7. ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
8. ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

คำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบ 1

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

• ยุทธศาสตร์

1. การบูรณาการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษอย่างยั่งยืน
2. การปรับปรุงมาตรฐานคุณภาพและศักยภาพ ทั้งผลิตภัณฑ์และบริการท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษ
3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ของชุมชน ประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. สร้างรายได้ให้กับชุมชน และประชาชนด้านการท่องเที่ยว

• เป้าประสงค์

1. การพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยงอย่างยั่งยืน
2. การประกาศพื้นที่พิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548
3. การเตรียมการเพื่อประกาศพื้นที่พิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
4. การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมและสังคมแห่งการเรียนรู้
5. การสร้างมาตรฐานคุณภาพตามมาตรฐานสากล
 - 1) โครงสร้างพื้นฐาน
 - 2) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 3) แหล่งท่องเที่ยวและงานบริการ

• กลยุทธ์

1. อนุรักษ์ พัฒนาและสร้างสรรค์คุณค่า (VALUE CREATION) แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและวัฒนธรรมของพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (VALUE ADDED) แก่สินค้า หรือทรัพยากรการท่องเที่ยวและบริการการท่องเที่ยว
2. ประกาศแนวเขตพื้นที่พิเศษที่ได้ประกาศไว้แล้วในราชกิจจานุเบกษา เพื่อพัฒนาพื้นที่พิเศษให้มีความเป็นเลิศ เป็นที่ใฝ่ฝันของนักท่องเที่ยวทั่วโลก
3. กำหนดแนวเขตพื้นที่พิเศษตามพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2546 โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศและให้สามารถแข่งขันในตลาดการท่องเที่ยวของโลก
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชน ชุมชนท้องถิ่นและสถาบันการศึกษา ในการรักษาทรัพยากรการท่องเที่ยวพื้นที่พิเศษ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือหลายฝ่ายให้มีการพัฒนาและสร้างสรรค์คุณค่าทรัพยากรท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน
5. พัฒนา ยกระดับมาตรฐานคุณภาพตามมาตรฐานสากลของการให้บริการและปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยวบนพื้นที่พิเศษ ทั้งในด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัย เพื่อสร้างศักยภาพและดำเนินการเชิงรุกในการรักษาตลาดเดิม และสร้างตลาดใหม่

คำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบ 1

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

- ส่งเสริมให้คนไทยได้ท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษ โดยผ่านเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ กับ เอกชน ชุมชนท้องถิ่นและสถาบันการศึกษาตลอดจนสื่อกลางต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจและการรับรู้ของประชาชนถึงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
- จัดทำแผนงาน/โครงการฝึกอบรม การประชุม และการสัมมนาให้แก่บุคลากรองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้มีความรู้ และความเข้าใจ ด้านการท่องเที่ยวมากยิ่งขึ้น
- ปรับปรุงรูปแบบการทำงานและระบบบริหารงานให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บูรณาการระหว่างยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน กับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ไปสู่แผนปฏิบัติราชการขององค์การฯ เพื่อให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางและแนวเดียวกัน

คำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบ 2

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

การประเมินสำหรับองค์การมหาชน ประกอบด้วยมิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร

การประเมินสำหรับองค์การมหาชน คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	68	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน การพัฒนาองค์กร	12	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

หมายเหตุ : น้ำหนักของแต่ละมิติขึ้นกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของ องค์การมหาชนแต่ละแห่ง

คำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบ 2

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 68

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
<p>1. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการการพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับ 1 ศึกษาวิจัย และรวบรวมข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาพื้นที่</p> <p>ระดับ 2 ประชุมเชิงบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ 3 ยกร่างแผนแม่บท</p> <p>ระดับ 4 นำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ</p> <p>ระดับ 5 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเพื่อนำสู่การปฏิบัติ</p>	20	-	-	-	1	2	3	4	5
<p>2. จำนวนพื้นที่พิเศษที่มีการประกาศในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548</p>	8	-	-	1	0	-	1	-	2

3. ระดับความสำเร็จใน	20	-	-	-	1	2	3	4	5
----------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

คำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบ 2

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
<p>การเตรียมการประกาศพื้นที่พิเศษ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 1 คณะทำงานพิจารณาเห็นชอบคัดเลือกพื้นที่พิเศษ</p> <p>ระดับ 2 ตรวจสอบสภาพพื้นที่</p> <p>ระดับ 3 ประชุมหารือร่วมกับจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ 4 กำหนดขอบเขตพื้นที่พิเศษที่จะประกาศ</p> <p>ระดับ 5 จัดทำข้อกำหนดการจัดทำแผนแม่บท</p>									
<p>4. ระดับการมีส่วนร่วมและสังคมแห่งการเรียนรู้ของชุมชน ประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 1 น้อยมาก</p> <p>ระดับ 2 น้อย</p> <p>ระดับ 3 ปานกลาง</p> <p>ระดับ 4 มาก</p> <p>ระดับ 5 มากที่สุด</p>	20	-	-	-	1	2	3	4	5
รวม	68				1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบ 2

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ **น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10**

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ **น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
5. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานคุณภาพ (Quality Standard)									
5.1 โครงสร้างพื้นฐาน									
5.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการออกแบบระบบบำบัดน้ำเสียตามแผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	3	-	-	-	60	70	80	90	100
5.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบกำจัดขยะตามแผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	3	-	-	-	60	70	80	90	100
5.2 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
5.2.1 ร้อยละที่เปลี่ยนแปลงของพื้นที่ป่าไม้ในเกาะช้างและเกาะกูด	4	-	-	-	-4	-3	-2	-1	0
รวม	10				1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงาน เอกสารประกอบ 2
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน **น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10**
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ **น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
6. ร้อยละของการรับรู้ของประชาชนถึงการพัฒนาพื้นที่พิเศษ	10	-	-	-	40	50	60	70	80
รวม	10				1	2	3	4	5

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร **น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 12**
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน **น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
7. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 สํารวจความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ระดับ 2 จัดแบ่งเจ้าหน้าที่เป็นกลุ่ม ๆตามระดับความสามารถและ/หรือความจำเป็นในการพัฒนา ระดับ 3 กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม ระดับ 4 จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ระดับ 5 แผนพัฒนาการบุคลากรผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหาร	2	-	-	-	1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบ 2

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก (%)	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	2547	1	2	3	4	5
8. ระดับคุณภาพการกำกับดูแล กิจการ	5	-	-	-	1	2	3	4	5
9. ระดับความสำเร็จของการ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน 3 ปีให้สอดคล้องกับแผน บริหารราชการแผ่นดินและ แผนของหน่วยงานต้นสังกัด เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 มีรายงานการวิเคราะห์/ ทบทวนแผนให้มีความ สอดคล้องกับแผนบริหาร ราชการแผ่นดินและแผน ของหน่วยงานต้นสังกัด ระดับ 2 - ระดับ 3 ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติงาน 3 ปี (พ.ศ. 2549-2551) ระดับ 4 - ระดับ 5 แผนปฏิบัติการได้รับการ อนุมัติจากคณะ กรรมการบริหารของ องค์การมหาชน	5	-	-	-	1	-	3	-	5
รวม	12				1	2	3	4	5