



สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

๒๑๐ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก อาคารเบญจสิริ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
The Land Bank Administration Institute (Public Organization)
๒๑๐ Royal Thai Army Radio And Television Station, Benchasiri Building, Phahonyothin Rd., Samsen Nai,
Phaya Thai, Bangkok ๑๐๕๐๐ Tel. ๐ ๒๒๗๘ ๑๖๔๘ Fax. ๐ ๒๒๗๘ ๑๑๔๘ www.labai.or.th

ความถูกต้อง

ที่ บจธ.๐๕/๑๖๔

๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ ๐๐-๕๖๒

วันที่ 27 ม.ค. 2563

เวลา.....

เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

เรียน ประธาน กพม. (นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ บจธ. (คกก.) ๐๑/๔๙๒ เรื่อง การยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (นายขจรศักดิ์ เจียรนากุล) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ บจธ. ๐๕/๔๘๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินและการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
๓. คำสั่งคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
๔. หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ด่วนที่สุด ที่ บจธ ๐๕/๓๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการและขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมายผู้แทนเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๘/๐๐๖ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
๖. หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ บจธ ๐๕/๑๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

เรื่องเดิม

คณะกรรมการ บจธ. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ พิจารณาร่วมกันแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นว่า เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานจึงมีมติให้ยกเลิกสัญญาจ้าง นายขจรศักดิ์ เจียรนากุล ในตำแหน่งผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ซึ่งมีผลให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้มีหนังสือหนังสือ ที่ บจธ. (คกก.) ๐๑/๔๙๒ เรื่อง การยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (นายขจรศักดิ์ เจียรนากุล) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เพื่อรับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ได้มีหนังสือที่ บจธ. ๐๕/๔๘๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินและการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ในฐานะรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล บจธ. ซึ่งต่อมารองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดฯ แล้วมีบัญชาเห็นชอบตามที่เสนอ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ✓

๒. เมื่อรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดฯ แล้วมีบัญชาเห็นชอบตามที่เสนอ จึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ซึ่งดำเนินการตามมติคณะกรรมการ บจธ. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ✓

๓. คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ได้มีหนังสือที่ บจธ. ๐๕/๓๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดฯ ถึงสำนักงาน ก.พ.ร. โปรดแจ้งเรื่องดังกล่าวต่อ กพม. เพื่อทราบ และหาก กพม. ทราบแล้ว จักได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามกฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องตลอดจนระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาและการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๒๐๘/๐๐๖ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับข้อกำหนดดังกล่าวแล้ว และจะเสนอ ก.พ.ม. เพื่อทราบต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๕. คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ได้มีการจัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามที่ได้รับมอบหมาย แต่เมื่อได้ตรวจสอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่ม มาตรา ๒๓ วรรคสี่ “ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา” เมื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า เมื่อนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งจะสิ้นสุดในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการสรรหาฯ จึงมีมติเสนอให้คณะกรรมการ บจธ. มีหนังสือแจ้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม องค์การมหาชน เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีพิจารณา ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๔. คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากกำหนดเวลาระยะเวลาการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ตามระเบียบ ๙๐ วันและขยายระยะเวลาได้อีก ๖๐ วัน รวม ๑๕๐ วัน โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ (ระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓) ซึ่ง บจธ. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา มาตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบันยังไม่แล้วเสร็จ ซึ่งล่วงเลยกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหา และการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามมติ ครม. ที่กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยหากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

๔.๒ เห็นควรเสนอความเห็นไปยัง กพม. เพื่อพิจารณาความเห็นเสนอให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยก่อนพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เห็นควรมอบหมายให้ บจธ. พิจารณาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินให้เป็นไปตามระเบียบฯ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งมีข้อสั่งการให้ดำเนินการ เพื่อจักได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ที่ผ่านการสรรหา ต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง ในลำดับต่อไป

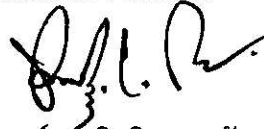
๔.๓ รายงานต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อรับทราบว่าได้มีการรายงานเรื่องดังกล่าว ไปยัง กพม. ซึ่งเป็นไปตาม มติ ครม. แล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน จึงขอเรียนแจ้งเหตุแห่งการล่าช้าและการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ซึ่งดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงขอเรียนรายงานมายัง กพม. เพื่อพิจารณาความเห็นรายงานให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยก่อนพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เห็นควรมอบหมายให้ บจธ. พิจารณาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินให้เป็นไปตามระเบียบฯ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๖๐ วัน เพื่อจักได้เสนอรายชื่อบุคคลที่ผ่านการสรรหาต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารายงานต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ในลำดับต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๑๖๔๘ ต่อ ๔๑๐

โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๑๑๔๘



สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

๒๑๐ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก อาคารบุญจรัส ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

The Land Bank Administration Institute (Public Organization)

210 Royal Thai Army Radio And Television Station, Benchasiri Building, Phahonyothin Rd., Samsen Nai, Phaya Thai,

Bangkok 10400 Tel. 0 2278 1648 Fax. 0 2278 1148 www.labai.or.th

ฉบับ

ที่ บจธ. (คกก.) ๐๑/๕๕๒

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (นายขจรศักดิ์ เจียรนากุล)

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ถัดที่ นร ๐๔๐๓ (กร.๑)/พ.๒๒๘ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับ
เรื่องร้องเรียนของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๓ (กร.๑)/พ.๒๓๔ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง
ร้องเรียนของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ บจธ. ๐๕/๔๘๓ เรื่อง
ขอกเลิกการจ้างตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ตามสัญญา
เลขที่ ๓๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑. ประเด็นนำเรียน

สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) หรือ บจธ. ขอนำเรียนเรื่องการ
ยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (นายขจรศักดิ์ เจียรนากุล)

๒. เรื่องเดิม

๒.๑ บจธ. แต่งตั้งนายขจรศักดิ์ เจียรนากุล เป็นผู้อำนวยการ บจธ. ตั้งแต่วันที่
๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เลขที่ ๓๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒.๒ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ พลอากาศเอกธนู ปานสุวรรณ
รองหัวหน้าสำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) แจ้งว่า เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม
๒๕๖๒ มีผู้ปฏิบัติงาน บจธ. จำนวน ๒๒ คน ยื่นหนังสือร้องเรียนถึงการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ บจธ.
ถึงรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) จึงมีบัญชาให้คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคาร
ที่ดิน รับเรื่องร้องเรียนจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
เมื่อได้ผลการดำเนินการประการใดให้นำเรียนรองนายกรัฐมนตรี เพื่อกรุณาพิจารณาต่อไป

๒.๓ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ พลอากาศเอกธนู ปานสุวรรณ
รองหัวหน้าสำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) แจ้งว่า รองนายกรัฐมนตรี
(พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) มีบัญชาให้คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ดำเนินการแก้ไข
ปัญหาตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายก่อนเพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณาและผลการพิจารณาของ
คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินก่อนเข้าพบเพื่อขอไต่สวนในการแก้ไขปัญหา

ฉบับ

/๓. ข้อเท็จจริง ...

ลับ

๓. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ บจธ. ขอนำเรียนข้อเท็จจริง ดังต่อไปนี้

๓.๑ หลังจากที่นายขจรศักดิ์ เจียรธนากุล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน คณะกรรมการ บจธ. ได้รับหนังสือร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของนายขจรศักดิ์ เจียรธนากุล หลายฉบับโดยร้องเรียนให้ตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลในประเด็นต่างๆ จากผู้ปฏิบัติงานจำนวน ๕๖ คน จาก ๖๔ คน ซึ่งมีการลงชื่อระบุตัวผู้ร้องเรียนอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ คณะกรรมการ บจธ. ยังได้รับหนังสือร้องเรียนจากประชาชนในโครงการนำร่องและโครงการในพื้นที่เป้าหมาย ระบุเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของนายขจรศักดิ์ฯ อีกหลายฉบับโดยระบุขอให้คณะกรรมการ บจธ. พิจารณา ปลดนายขจรศักดิ์ฯ ออกจากตำแหน่ง

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งว่า ได้รับหนังสือร้องเรียนเกี่ยวกับผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินว่ามีการใช้อำนาจไม่เหมาะสม หลายกรณี เมื่อพิจารณาแล้ว เห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากดำเนินการจนได้ข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติโปรดรายงาน รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนและสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบด้วย

๓.๒ คณะกรรมการ บจธ. ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนต่างๆ โดยมีลำดับการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ มอบหมายคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้พิจารณาเบื้องต้น โดยเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลได้รายงานต่อคณะกรรมการ บจธ. ได้รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการ บจธ. ว่า คณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล กรณี ร้องเรียนการปฏิบัติงานของนายขจรศักดิ์ดังกล่าวมีพฤติการณ์บริหารงานบุคคลที่เชื่อได้ว่าเป็นการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ และสัญญาจ้าง

๓.๒.๒ เพื่อความชัดเจนคณะกรรมการ บจธ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง เพื่อสืบสวนข้อเท็จจริงให้เป็นທີ່กระจ่างชัด โดยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑) นายพงษ์อาจ ศรีกิจวัฒนากุล | ประธานอนุกรรมการ |
| อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.ร. | |
| ๒) ดร.สมเกียรติ สกุลสุรกพงศ์ | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | |
| ๓) นายศุภมล ศรีสุขวัฒนา | อนุกรรมการ |
| ที่ปรึกษาศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข กรมอนามัย | |
| อดีตผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายของ สปสช. | |
| อดีตผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สปสช. | |

/คณะอนุกรรมการ

ลับ

ลับ

คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและสรุปผลการสืบสวนมีสาระสำคัญว่า มีข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่า นายขจรศักดิ์ เจียรนากุล ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- บรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติและไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- รับผู้ที่ตนรู้จักมาเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้วิธีการหลบหลีกหลายราย
- กำหนดอัตราเงินเดือนไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ บจธ. กำหนด
- แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน รับบุคคลที่ไม่มี

ประสบการณ์มาดำรงตำแหน่งโดยใช้วิธีการหลบหลีก

- โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานโดยไม่ถูกต้อง (ย้ายผู้ที่ตนรับเข้ามาโดยใช้วิธีการหลบหลีกได้เพียงเดือนเศษและอยู่ระหว่างทดลองงานไปอีกตำแหน่ง)

- ทดลองงานและขยายเวลาทดลองงานผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมและไม่เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ สั่งการให้ใช้แบบการประเมินใหม่ที่ไม่เป็นธรรม และสั่งให้ประเมินผู้ปฏิบัติงานไม่ผ่านการทดลองงาน

๓.๒.๓ เพื่อให้ความเป็นธรรมแก่นายขจรศักดิ์ฯ คณะกรรมการ บจธ. ได้ดำเนินการแจ้งผลการสืบสวนและให้นายขจรศักดิ์ฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อคณะกรรมการ บจธ. ในการประชุมคณะกรรมการ บจธ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ปรากฏว่านายขจรศักดิ์ฯ มิได้ชี้แจงข้อเท็จจริงตามที่ถูกกล่าวหาให้เป็นที่ยอมรับได้ว่ามีได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหา เพื่อความรัดกุมรอบคอบ คณะกรรมการ บจธ. จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นอีกครั้งหนึ่ง โดยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑) นางดวงตา ตันโซ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี | |
| ๒) นายสิน สือสวน | อนุกรรมการ |
| อดีตผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | |
| ๓) นายประเวศ อรรถคุณผล | อนุกรรมการ |
| อดีตผู้ทรงคุณวุฒิกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | |
| และกรรมการการทำเรื่องแห่งประเทศไทย | |
| ๔) นายณรงค์ รามเรียบ | อนุกรรมการ |
| อดีตที่ปรึกษาด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | |
| (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) กรมธนารักษ์ | |

๓.๒.๔ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ได้เชิญนายขจรศักดิ์ฯ เข้าชี้แจงและให้ข้อเท็จจริง แต่ปรากฏว่านายขจรศักดิ์ฯ ไม่ประสงค์จะเข้าชี้แจงโดยส่งเอกสารชี้แจงต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการแทน ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาพยานเอกสารและเรียกพยานบุคคลเข้าให้ข้อมูล

/และรายงาน ...

ลับ

ลับ

และรายงานสรุปความเห็นโดยมีสาระสำคัญว่า ตามสัญญาจ้างที่เป็นการจ้างบริหารเพื่อการบริหารงานของ บจธ. โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน จากข้อเท็จจริงแล้วพบว่า

๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการของผู้บริหาร บจธ. (นายชจรศักดิ์ เจียรนากุล) ไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการ บจธ. การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารไม่เป็นที่ยอมรับจากเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ ไม่สามารถสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทำให้เจ้าหน้าที่ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในการที่จะทำงานให้บรรลุภารกิจของ บจธ. อีกทั้งยังมีพฤติกรรมสร้างความแตกแยก ทำให้มีการร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่จำนวนถึง ๕๖ คน จากทั้งหมด ๖๔ คน โดยมีการชี้มูลว่าจะเป็นคดีคือเจ้าหน้าที่ที่ร้องเรียน

๒) การปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานของผู้บริหาร บจธ. (นายชจรศักดิ์ เจียรนากุล) ไม่มีความคิดหน้า ไม่มีความเป็นที่เป็นที่ประจักษ์ การทำงานมีความล่าช้า เนื่องจากขาดประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลและขาดองค์ความรู้ในการบริหารงานตามภารกิจของ บจธ. และขาดความกล้าที่จะตัดสินใจในฐานะผู้นำองค์กรในการดำเนินงานต่างๆ ที่ บจธ. ได้รับมอบหมาย ผู้บริหาร บจธ. มีความขัดแย้งทั้งต่อผู้ปฏิบัติงานและประชาชน ตลอดจนขาดวิสัยทัศน์ในการวางแผนงานขององค์กรในอนาคต

๓.๓ คณะกรรมการ บจธ. ได้ดำเนินการต่างๆ ตามกระบวนการขั้นตอน โดยเปิดโอกาสให้นายชจรศักดิ์ฯ ได้ชี้แจงแสดงข้อเท็จจริงเพื่อให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายแล้ว จึงพิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการ บจธ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเห็นว่านายชจรศักดิ์ฯ ไม่บริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล บทพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ และมติของคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน และสัญญาจ้างที่นายชจรศักดิ์ฯ ทำลงทำไว้กับ บจธ. โดยมีการร้องเรียนนายชจรศักดิ์ฯ จากผู้ปฏิบัติงานภายในจำนวนมากและเกษตรกรภายนอกได้ร้องเรียนต่อคณะกรรมการ บจธ. และร้องเรียนต่อหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงาน โดยเฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๓.๓.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการ บจธ. การบริหารงานบุคคล โดยนายชจรศักดิ์ฯ บรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติและไม่ชอบด้วยกฎหมาย รับผู้ที่ตนรู้จักมาเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้วิธีการหาบทามหลายราย กำหนดอัตราเงินเดือนไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ บจธ. กำหนด แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน การรับบุคคลที่ไม่มีประสบการณ์มาดำรงตำแหน่งโดยใช้วิธีการหาบทาม การโยกย้ายผู้ปฏิบัติงานโดยไม่ถูกต้อง (ย้ายผู้ที่ตนรับเข้ามาโดยวิธีการหาบทามได้เพียงเดือนเศษและอยู่ระหว่างทดลองงานไปอีกตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย) ทดลองงานและขยายเวลาทดลองงานผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมและไม่เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ สั่งการให้ใช้แบบการประเมินใหม่ที่ไม่เป็นธรรม และสั่งให้ประเมินผู้ปฏิบัติงานไม่ผ่านการทดลองงาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ส่งหนังสือและรายละเอียดประเด็นข้อร้องเรียนทั้งประเด็นข้อกล่าวหา ข้อกฎหมาย ข้อเท็จจริง ตลอดจนข้อตรวจพบ เพื่อให้ นายชจรศักดิ์ฯ ชี้แจงประเด็นต่างๆ ที่ถูกกล่าวหา แต่บุคคลดังกล่าวกลับมิได้ดำเนินการให้ชัดเจนเป็นที่รับฟังได้ นอกจากนี้การบริหารงานของนายชจรศักดิ์ฯ ยังไม่เป็นที่ยอมรับจากผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ ไม่สามารถสร้างความเข้าใจและความร่วมมือของผู้ปฏิบัติงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในการที่จะทำงานให้บรรลุภารกิจของ บจธ. อีกทั้งยังมี

พฤติกรรม ...

ลับ

ลับ

เหตุการณ์สร้างความแตกแยก ทำให้มีการร้องเรียนจากผู้ปฏิบัติงานจำนวนถึง ๕๖ คน จากทั้งหมด ๖๔ คน โดยมีการชุมนุมจะดำเนินคดีต่อผู้ปฏิบัติงานที่ร้องเรียน

๓.๓.๒ การปฏิบัติงานของนายขจรศักดิ์ ในฐานะผู้อำนวยการไม่มีความลับ ไม่มีความเป็นที่เป็นที่ประจักษ์ การทำงานมีความล่าช้า เนื่องจากขาดประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลและขาดองค์ความรู้ในการบริหารงานตามภารกิจของ บจธ. และขาดความกล้าที่จะตัดสินใจในฐานะผู้นำองค์กรในการดำเนินงานต่างๆ ที่ บจธ. ได้รับมอบหมาย และพบว่านายขจรศักดิ์ มีความขัดแย้งทั้งต่อผู้ปฏิบัติงานและประชาชน ตลอดจนขาดวิสัยทัศน์ในการวางแผนงานขององค์กรในอนาคต ดังปรากฏข่าวตามสื่อต่างๆ และหนังสือร้องเรียนที่คณะกรรมการ บจธ. ได้รับและได้มอบให้นายขจรศักดิ์ พิจารณาคำเนินการ นอกจากนี้ยังปรากฏว่าประชาชนในโครงการพื้นที่เป้าหมายได้เข้าพบคณะกรรมการ บจธ. และร้องเรียนถึงปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของนายขจรศักดิ์ ซึ่งนายขจรศักดิ์ ก็ได้เข้าร่วมประชุมรับฟังอยู่หลายครั้ง

เนื่องจากทั้ง ๒ กรณีดังกล่าวมาข้างต้น เป็นสาระสำคัญของการปฏิบัติงานบริหารให้ลุ่ตามวัตถุประสงค์ของ บจธ. หากนายขจรศักดิ์ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไป จักมีอาจผลักดันให้งานในความรับผิดชอบของ บจธ. ประสบความสำเร็จตามภารกิจได้

คณะกรรมการ บจธ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ยกเลิกสัญญาจ้างนายขจรศักดิ์ เจียรนากุล ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่านายขจรศักดิ์ ในฐานะผู้รับจ้างไม่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอีกต่อไป ตามความในเงื่อนไขแห่งสัญญาข้อ ๗.๒.๕ ๔) ประกอบกับข้อ ๗.๔ แห่งสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ตามสัญญาเลขที่ ๓๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้มีผลเลิกสัญญาในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ คณะกรรมการ บจธ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อยุติยังมิให้เกิดความเสียหายกับ บจธ. ต่อไปจึงมีมติให้นายขจรศักดิ์ ยุติการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดย บจธ. จะพิจารณาจ่ายค่าชดเชยแก่นายขจรศักดิ์ ตามกฎหมายต่อไป

อย่างไรก็ตาม เพื่อความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายและประโยชน์ของหน่วยงาน แม้คณะกรรมการ บจธ. จะได้ให้โอกาสนายขจรศักดิ์ ชี้แจงแล้วก็ตามก็ได้แจ้งสิทธิอุทธรณ์การยกเลิกสัญญาจ้างตามกฎหมายต่อคณะกรรมการ บจธ. ได้ภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งการยกเลิกสัญญาจ้าง ทั้งนี้ คณะกรรมการ บจธ. ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวต่อนายขจรศักดิ์ แล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย)

๔. ข้อเสนอ

อนึ่ง คณะกรรมการ บจธ. ใคร่ขอแนะนำเรียนยืนยันว่า การดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนและการยกเลิกสัญญาจ้างนายขจรศักดิ์ เจียรนากุล ตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เลขที่ ๓๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถึง ๓ คณะ ซึ่งคณะกรรมการ บจธ. ได้พิจารณาอย่างเป็นกลางและรอบคอบ ตลอดจนให้สิทธิและความเป็นธรรมต่อนายขจรศักดิ์ เพื่อชี้แจงมาโดยตลอด จึงได้พิจารณาและมีมติโดยเอกฉันท์ให้ยกเลิกสัญญาจ้างนายขจรศักดิ์ ดังกล่าว

/จึงนำเสนอ ...

ลับ

ลับ

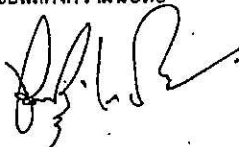
จึงนำเรียนมาเพื่อทราบ

๔.๑ การดำเนินการตามข้อสั่งการและข้อเท็จจริงตามข้อ ๓

๔.๒ การยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (นายขจรศักดิ์

เจียรนากุล)

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

กองกฎหมายและงานคดี

โทร. ๐-๒๒๗๘-๑๖๔๘ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๒๒๗๘-๑๐๔๘

ลับ



สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

๒๑๐ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก อาคารเบญจสิริ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
The Land Bank Administration Institute (Public Organization)
210 Royal Thai Army Radio And Television Station, Benchasiri Building, Phahonyothin Rd., Samsen Nai,
Phaya Thai, Bangkok 10400 Tel. 0 2278 1648 Fax. 0 2278 1148 www.labai.or.th

ที่ บจธ ๐๕/๕๕๓

พ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน และการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

อ้างถึง หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ บจธ. (คกก.) ๐๑/๔๙๒

เรื่อง การยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (นายขจรศักดิ์ เจียรธนากุล)

ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือที่อ้างถึง

๒. มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗

๔. มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

๕. ระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหา และการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๗. เอกสารกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

๑. ประเด็นนำเรียน

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน โดยหากพิจารณาเห็นชอบจักได้แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อทราบต่อไป

๒. เรื่องเดิม

๒.๑ ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) หรือ บจธ. ได้นำเรียนเพื่อกรุณาทราบการยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (นายขจรศักดิ์ เจียรธนากุล) เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของ นายขจรศักดิ์ เจียรธนากุล ตามข้อ ๒.๑ ทำให้ตำแหน่งผู้อำนวยการ บจธ. ว่างลงจึงจำเป็นต้องสรรหาและแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ดังนั้น เพื่อดำเนินการตามความในมาตรา ๒๓ วรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อยรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

๒.๓ คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยกำหนดในข้อ ๓.๑ ว่า “ในการสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย” (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. กฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๔ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการของสถาบันเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เข่นว่ำนนั้นให้รวมถึง

- ฯลฯ -

(๔) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันในเรื่องดังต่อไปนี้

- ฯลฯ -

(ณ) การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

- ฯลฯ -

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อยรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

๓.๒ ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบ แนวทางการดำเนินงานและประเมินผลองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ได้กำหนดในข้อ ๒.๕ ว่า “ในการสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย” (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓.๓ มติคณะรัฐมนตรี ในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยความสะดวกการกรมหาชน ไว้ ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน (บาท)
กลุ่มที่ ๑	๑๐๐,๐๐๐ - ๓๐๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐

โดย สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) เป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ บจธ. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยความสะดวกสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน เพื่อเสนอให้รัฐมนตรีผู้กำกับดูแลพิจารณา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ วัตถุประสงค์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

ตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเพื่อให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสม และจัดตั้งธนาคารที่ดิน

(๒) รวบรวมข้อมูลที่ดินและเป็นตัวกลางระหว่างผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินกับเจ้าของที่ดินที่ยังมิได้ใช้ประโยชน์หรือเจ้าของที่ดินที่ยังไม่ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มที่

(๓) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐเพื่อให้ได้มาซึ่งที่ดินของรัฐและดำเนินการให้ได้มาซึ่งที่ดินของเอกชน ที่มิได้ใช้ประโยชน์หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า เพื่อให้เกษตรกรและผู้ยากจนได้ใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง รวมทั้งสนับสนุนทางการเงินแก่การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(๔) สนับสนุนให้ชุมชนมีการบริหารจัดการที่ดินร่วมกัน ทั้งที่ดินทำกินและที่ดินสำหรับการอยู่อาศัยในรูปแบบโฉนดชุมชน

(๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินของเกษตรกรและผู้ยากจน

๔.๒ แผนการดำเนินงาน

สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) มีเป้าหมายการดำเนินการดังต่อไปนี้

ลำดับ	การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ผลผลิต
๑. การสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มศักยภาพ			
๑.๑	การดำเนินการเพื่อให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสม	๑. สร้างโอกาสในการมีที่ดินทำกินและยกระดับรายได้ โดย บจธ. เข้าไปสนับสนุนการมีที่ดินทำกินอย่างยั่งยืนในรูปแบบที่ครบวงจร ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้แก่เกษตรกร ผู้ยากจน และกลุ่ม	- เกิดการกระจายการถือครองที่ดิน ช่วยให้เกษตรกร ผู้ยากจน ได้มีที่ดินทำกินและมีที่อยู่อาศัย

ลำดับ	การดำเนินงาน	วิธีการดำเนินงาน	ผลผลิต
		เกษตรกรเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยีการจัดการ การบริหารจัดการความเสี่ยง และการตลาด ๓. ส่งเสริมให้มั่นนวัตกรรมทางการเงินเพื่อสนับสนุนแหล่งทุนให้กับเศรษฐกิจชุมชน	- เกษตรกร และผู้ยากจน มีองค์ความรู้ทักษะด้านต่างๆ ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต - ชุมชนมีแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนด้านเงินทุนและบริหารสภาพคล่อง
๒. การสื่อสาร เชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และใช้ประโยชน์ข้อมูลในการบริหารจัดการที่ดิน อย่างมีประสิทธิภาพ			
๒.๑	ดำเนินการสื่อสาร เชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และใช้ประโยชน์ข้อมูลในการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการเพื่อให้มีฐานข้อมูลที่ดินที่มีความพร้อมนำมาใช้ในการดำเนินงาน	๑. พัฒนา/ปรับปรุงเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ (Social media) ให้มีความแตกต่าง สามารถใช้งานได้ง่าย และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือประชาชนทั่วไปได้ พร้อมทั้งพัฒนาข้อมูลที่จะนำไปเผยแพร่ให้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น ๒. พัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูล (Database Management System) และสร้างระบบข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ดินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและบริหารงาน	- ประชาชน เกษตรกร และผู้ยากจน หน่วยงานรัฐ องค์กรภาคเอกชน ประชาสังคมและภาคส่วนต่าง ๆ มีความรู้ความเข้าใจต่อบทบาทอำนาจหน้าที่ และภารกิจของ บจธ. มากยิ่งขึ้น - มีฐานข้อมูลที่ดินที่พร้อมนำมาใช้ในการดำเนินงาน
๓	การพัฒนากระบวนการจัดการองค์กร ทรัพยากรบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล		
๓.๑	การดำเนินการมีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง รวมทั้งดำเนินการให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสูงและยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๒. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้	- บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ - องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดิน มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

๔.๓ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตประกอบการพิจารณาผลงานของผู้อำนวยการภายหลังจากการได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลผลิต
๑. สัญญาจ้างผู้อำนวยการ องค์การมหาชน (ร้อยละ ๖๐)	๑.๑ การสร้างนวัตกรรม เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดิน และใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่าง เต็มศักยภาพ	- เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็น ธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ใน ที่ดินอย่างเหมาะสม โดยมีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ (ตามตัวชี้วัด ย่อย) ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด
	๑.๒ การสื่อสาร เชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และใช้ประโยชน์ ข้อมูลในการบริหารจัดการที่ดิน อย่างมีประสิทธิภาพ	- ประชาชน เกษตรกรและผู้ยากจน หน่วยงานรัฐ องค์การภาคเอกชน ประชา สังคมและภาคส่วนต่าง ๆ มีความรู้ ความ เข้าใจต่อบทบาท อำนาจหน้าที่ และภารกิจ ของ บจธ. มากยิ่งขึ้น - มีฐานข้อมูลที่ดินที่พร้อมนำมาใช้ในการ ดำเนินงาน โดยมีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ (ตามตัวชี้วัด ย่อย) ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด
	๑.๓ การพัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กร ทรัพยากรบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรร มาภิบาล	- มีระบบบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากร บุคคล ที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล โดยมีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ (ตามตัวชี้วัด ย่อย) ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด
๒. การประเมินองค์กร (ร้อยละ ๑๐)	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.ร.	มีผลการประเมินองค์การมหาชนไม่ต่ำกว่า ระดับดี
๓. งานอื่น ๆ ที่ คณะกรรมการ มอบหมาย (ร้อยละ ๑๐)	มีการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามนโยบาย/มติที่ คณะกรรมการมอบหมาย เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	มีผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของนโยบายหรือมติที่คณะกรรมการ บจธ. มอบหมายในงบประมาณ
๔. สมรรถนะทางการ บริหารของ ผู้อำนวยการองค์การ มหาชน (ร้อยละ ๒๐)	ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงานและการมอบหมายงาน	มีผลการประเมินสมรรถนะในภาพรวมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๔ กรอบวงเงินการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำเนินการองค์การมหาชน ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) จะได้รับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตรา (ขั้นต่ำและขั้นสูง) ต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ค่าตอบแทนพิเศษขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้ดำเนินการ (Performance Based Pay) คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี อย่างน้อยปีละครั้ง

ทั้งนี้ บจธ. ขอนำเรียนว่า การกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน กำหนดจากภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็นหลัก ในส่วนของกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้ดำเนินการคณะกรรมการ บจธ. ได้กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนไว้ที่ ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ตามอัตราขององค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๓ โดยเมื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการแล้ว จะมีกระบวนการในการเจรจาต่อรองค่าตอบแทนภายในกรอบวงเงินดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง เมื่อได้ผลสรุปการสรรหาและอัตราค่าตอบแทนที่ชัดเจน ภายใต้กรอบวงเงินดังกล่าวแล้วจะนำเรียนรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) พิจารณาก่อนการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างอีกครั้งหนึ่ง

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน และหากเห็นชอบ บจธ. จักได้แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อทราบก่อนการดำเนินการกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ต่อไป

16/๕๔/๒๐๒

พลเอก

ประวิตร

รองนายกรัฐมนตรี

๓ มกราคม ๒๕๖๓

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

กองทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๑๖๔๘ ต่อ ๔๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๑๑๔๘



คำสั่งคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ที่ ๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส และบริสุทธิ์ยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามความตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

๑.๑ นายสิน สีสวน	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒ รองศาสตราจารย์ ดร.ประภาส ปิ่นตบแต่ง	อนุกรรมการ
๑.๓ นายประยงค์ ดอกลำไย	อนุกรรมการ
๑.๔ ดร.วิทยา ปิ่นทอง	อนุกรรมการ
๑.๕ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.	อนุกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในกรณีจำเป็นให้มีอำนาจขยายระยะเวลาการรับสมัคร ยกเลิกการสรรหา ตลอดจนดำเนินการอื่นใดได้ตามสมควรเพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการเป็นไปโดยถูกต้องและเหมาะสม

๒.๒ ให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง กรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ประธานอนุกรรมการสรรหารายงานเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการ เพื่อขอขยายระยะเวลาออกไปได้ อีกไม่เกิน ๓๐ วัน

๒.๓ ให้คณะกรรมการเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ บจธ. เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

/๒.๔ ปฏิบัติงาน

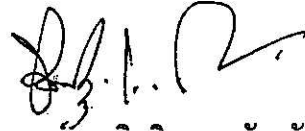
๒.๔ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๓. ให้คณะกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่ บจธ.

กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน



สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

๒๑๐ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก อาคารเบงจสิริ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

The Land Bank Administration Institute (Public Organization)

๒๑๐ Royal Thai Army Radio And Television Station, Benchasiri Building, Phahonyothin Rd., Samsen Nai, Phaya Thai, Bangkok ๑๐๔๐๐ Tel. ๐ ๒๒๗๘ ๑๖๔๘ Fax. ๐ ๒๒๗๘ ๑๑๔๘ www.labai.or.th

ที่ บจธ ๐๕/ทท

๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการและขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมายผู้แทนเพื่อร่วมเป็น คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ บจธ. (คกก.) ๐๑/๕๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ บจธ. ๐๕/๕๔๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและ กรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินและ การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
๒. เอกสารกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
๓. ระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหา และการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

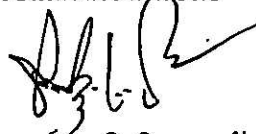
ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) หรือ บจธ. ได้นำเรียนรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ในฐานะรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้ กำกับดูแล บจธ. เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ว่าคณะกรรมการ บจธ. ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ พิจารณาร่วมกันแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง นายขจรศักดิ์ เจียรนากุล ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ บจธ. ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ซึ่งมีผลให้บุคคลดังกล่าวพ้นจาก ตำแหน่งก่อนครบวาระตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินแทนตำแหน่ง ที่ว่างลง บจธ. จึงได้เสนอรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ในฐานะรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับ มอบหมายให้กำกับดูแล บจธ. ซึ่งต่อมารองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการ กำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินแล้วมีบัญชาเห็นชอบตามที่เสนอ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒) โดยเพื่อดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ บจธ. จึงขอความอนุเคราะห์ สำนักงาน ก.พ.ร. โปรดแจ้งเรื่องดังกล่าวต่อ กพม. เพื่อทราบ และหาก กพม. ทราบแล้วขอได้โปรดแจ้งมายัง บจธ. ด้วย เพื่อ บจธ. จักได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาและการ แต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ต่อไป

อนึ่ง หาก กพม. ทราบตามความข้างต้นแล้ว ขอความอนุเคราะห์สำนักงาน ก.พ.ร. โปรดพิจารณามอบหมายผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณามอบหมายผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ในลำดับต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๑๖๔๘ ต่อ ๕๑๐

โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๑๑๔๘

ตรวจ

- ผอ.บจธ.....

- ผอ.ฝ่าย.....

- ผอ.กอง.....

รับ.....

พิมพ์.....

ชื่อเพิ่ม/.....

กพม.
๑๐ ม.ค. ๖๓

ด่วนมาก

ที่ นร ๑๒๐๘/๐๐๖



บจธ.	๗
เลขรับ	๙๕
วันที่	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา	๑๑.๗๕

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

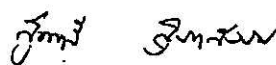
เรื่อง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

เรียน ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

อ้างถึง หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ด่วนที่สุด ที่ บจธ ๐๕/๓๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ได้ส่งข้อกำหนดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินต่อ กพม. เพื่อทราบก่อนเริ่มการสรรหา ความละเอียดทราบแล้ว นั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับข้อกำหนดดังกล่าวแล้ว และจะเสนอ กพม. เพื่อทราบต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๑๕ (นางสาวภัทรอาภา)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

www.opdc.go.th และ po.opdc.go.th

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน



สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

เลขที่ ๒๑๐ สถานีวิทยุกองทัพบก อาคารเบญจสิริ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
The Land Bank Administration Institute (Public Organization)
210 Royal Thai Army Radio And Television Station, Benchasiri Building, Phahonyothin Rd, Samsean Nai, Phaya
Thai, Bangkok 10400 Tel 0 2278 1684 /Fax 0 2278 1148 www.labai.or.th

บจร.

เลขรับ ๘๗
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๑๐ น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองทรัพยากรบุคคล

ที่ กทบ ๐๕/๑๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

เรียน ประธานกรรมการ บจร.

ตามที่ คณะกรรมการ บจร. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ตามคำสั่งคณะกรรมการ บจร. ที่ ๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการฯ ได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ตามที่ได้รับมอบหมาย

แต่เมื่อได้ตรวจสอบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓ วรรคสี่ “ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา” เมื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า เมื่อนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งจะสิ้นสุดในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการสรรหาฯ จึงมีมติเสนอให้คณะกรรมการ บจร. มีหนังสือแจ้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีพิจารณา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสิน ลี้อสวน)

ประธานอนุกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

บอช. (กรม.)
 เลขที่ ๕๕/๒๕๖๐
 วันที่ ๒๗/๑๒/๖๐
 เวลา ๑๐.๐๐ น.



เลขที่
 วันที่ ๒๕/๑๒/๖๐
 เวลา ๑๐.๐๐ น.

ด่วนมาก

ที่ นร ๑๒๐๘/๗๑๗

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์ตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาภาพถ่ายหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๓๗๖๐ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
 ๒. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
 ๓. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
 ๔. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พิจารณามิได้อนุมัติหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๑๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1. ที่มา

- 1.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5/1 กำหนดให้มี คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กพม.” และมาตรา 5/8 (3) กำหนดให้ กพม. มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลาง เกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ องค์การมหาชน
- 1.2 การสรรหากรรมการองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์กลางนี้ให้หมายถึง กรรมการที่ไม่เป็น ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

2. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 2.1 บทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับ คณะกรรมการองค์การมหาชน

มาตรา 19 ให้มีคณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชน ประกอบด้วยประธานกรรมการและ กรรมการ โดยมีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และให้ผู้อำนวยการเป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการ

คณะกรรมการมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินสิบเอ็ดคน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ภายใต้บังคับวรรคสาม คณะกรรมการขององค์การมหาชนอาจประกอบด้วยผู้แทนของส่วนราชการ ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งก็ได้

มาตรา 19/1 ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่งไม่ได้ ทั้งนี้ ให้นับ รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง กรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 20 ประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชนซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าและไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (3) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (7) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

ความใน (1) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศซึ่งองค์การมหาชนจำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะของกิจการขององค์การมหาชนนั้น

มาตรา 21 ประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชนใดจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่องค์การมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา 22 ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งมีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 23 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่ กรรมการโดยตำแหน่งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือกระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 21

2.2 บทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 27 ให้องค์การมหาชนมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งจะเรียกชื่อตำแหน่งเป็นอย่างอื่นตามที่ กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งก็ได้

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

มาตรา 27/1 ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน หกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานผลให้ กทม. เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

มาตรา 28 ผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ใน พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือ คนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือ ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (7) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (8) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- (9) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (10) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

มาตรา 29 ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา 30 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ
- (4) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (5) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นผู้อำนวยการ

มติของคณะกรรมการให้ออกจากตำแหน่งตาม (4) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

การขาดคุณสมบัติตามมาตรา 28 (2) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

3. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

3.1 มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 8 (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน พร้อมทั้งกำหนดว่า ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตาม
ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

ทั้งนี้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนไว้ด้วยว่า
“ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ในองค์การไม่ได้รับเบี้ยประชุม”

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอขอ
ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 ดังกล่าว โดยให้คณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) รับผิดชอบการกำกับดูแล และกลั่นกรองเรื่องขององค์การ
มหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แทน
ก.พ.ร.

3.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการ องค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่
สำนักงาน ก.พ.ร.เสนอ และมีมติให้องค์การมหาชนทุกแห่งนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ในส่วนของการสรรหาประธานกรรมการองค์การมหาชน และกรรมการในคณะกรรมการองค์การ
มหาชน มติคณะรัฐมนตรีฯ ได้กำหนดแนวทางการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการไว้ดังนี้

- 1) รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเป็นผู้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธาน
กรรมการ กรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย
โปร่งใสและยุติธรรม เนื้อหาของระเบียบจะประกอบด้วย การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา การได้รับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการสรรหา
- 2) การดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสามแห่งมิได้ โดยให้
นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนด้วย แต่การนับ
จำนวนการดำรงตำแหน่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่น
ปฏิบัติราชการแทน
- 3) คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ อย่างน้อย 2 คณะ ได้แก่
 - (1) คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการองค์การมหาชน
ในการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล สอบทาน ติดตามและประเมินผล
การดำเนินงาน รายงานผลสถานะทางการเงิน การประเมินความเสี่ยงในการบริหารจัดการ
สอบทานระบบการควบคุมภายใน สอบทานรายงานจากผู้ตรวจสอบภายใน ที่เป็นระบบ
ตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะแนวทาง
การแก้ไขปัญหาแก่คณะกรรมการ รวมทั้งต้องมีการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน และเปิดเผยในรายงานกิจการประจำปี
 - (2) คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการในการสรรหา บุคคล
ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

รวมทั้งการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดค่าตอบแทนและเงื่อนไขการประเมินเพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการนี้จะพิจารณากำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารและปฏิบัติงานในองค์การมหาชนด้วย

3.3 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 เรื่อง แนวทางการการจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างองค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างองค์การมหาชน ในกรณีของผู้อำนวยการองค์การมหาชน เห็นควรให้ "องค์การมหาชนไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้ผู้อำนวยการ โดยคณะกรรมการองค์การมหาชนควรดำเนินการระบุเรื่องการไม่จ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้ชัดเจนไว้ในสัญญาจ้าง ซึ่งผู้อำนวยการและองค์การมหาชนรับทราบข้อกำหนดหรือเงื่อนไขการจ้างร่วมกัน

4. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

4.1 เมื่อมีเหตุที่องค์การมหาชนจะสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่กำหนดในมาตรา 22 และมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว

4.2 การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนจะต้องกำหนดเป็นระเบียบ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน เนื้อหาของระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนประกอบด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน หน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา ปฏิทินการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการสรรหา พร้อมทั้งอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการฯ

4.3 ระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดโดยเทียบเคียงกับระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดเป็นเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มิให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน
กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พิจารณา
เสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

- 4.4 คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม
มาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น
ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น โดยอาจกำหนดรายละเอียด
เกี่ยวกับลักษณะของความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ แต่อย่างไรก็ดี
การกำหนดรายละเอียดดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้กรอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะ
ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
และที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนด้วย

ตัวอย่างเช่น เป็นผู้มีความสามารถหรือประสบการณ์ในการบริหารงานองค์กร มีผลงานเป็น
ที่ประจักษ์ เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม มีคุณวุฒิและความสามารถ
ในทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนในระดับชาติหรือ
นานาชาติ เป็นต้น

- 4.5 ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน
ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ที่เหลืออยู่ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่
คณะอนุกรรมการสรรหา ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา ให้ครบตามจำนวน

- 4.6 องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ
องค์การมหาชน ประกอบด้วยประธานอนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มี
ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมีเจ้าหน้าที่ขององค์การ
มหาชนเป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการสรรหา แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่
เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน มีความเป็นกลางทางการเมือง

อนุกรรมการสรรหา จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจาก
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลาง
ทางการเมือง แต่ต้องไม่เป็นการขององค์การมหาชนนั้น โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีใช้
ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วย
ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือ กรรมการฯ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธาน กรรมการหรือกรรมการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาฯ

- 4.7 ห้ามมิให้คณะอนุกรรมการสรรหา พิจารณานักบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การ มหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการ โดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน
- 4.8 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการ ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น
- 4.9 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ขั้นตอนการสรรหา

- 1) คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการ ทาบทามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าว จำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราช- กฤษฎีกาจัดตั้ง พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา คัดเลือก และเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อ ประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชนต่อไป
- 2) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จัดทำรายชื่อบุคคลที่มี คุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นบัญชีรายชื่อสำรอง ไว้เพื่อใช้ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ได้ เพื่อที่คณะกรรมการองค์การ มหาชนจะได้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อรัฐมนตรีรักษาการตาม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อย แปดสิบวัน คณะกรรมการองค์การมหาชนจะไม่แต่งตั้งกรรมการก็ได้
- 3) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เสนอคณะกรรมการองค์การ มหาชนพิจารณา เพื่อเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
- 4) ให้องค์การมหาชนแจ้งรายชื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมกับ ระเบียบการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบด้วย

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- 1) เมื่อมีเหตุที่องค์การมหาชนจะสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามที่กำหนดในมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว
- 2) การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่ มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด และ จะต้องทำเป็นระเบียบ
เนื้อหาของระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน หน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา ปฏิทินการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการสรรหา พร้อมทั้งอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการฯ
- 3) องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้น จากตำแหน่งตามวาระ (ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
- 4) พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้การแต่งตั้ง ผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้อง แต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน หกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ รายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งพิจารณาเสนอ รายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง
- 5) องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วยประธาน อนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็น อนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมีเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็น กลางทางการเมือง

อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรง ตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการขององค์การมหาชนนั้น ก็ได้ โดยใน จำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มี ตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา และเลขานุการอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหา และเลขานุการอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

- 6) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธีแล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่องค์การมหาชน คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้องค์การมหาชนต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน ให้รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาการจ้าง

- 7) ให้คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น
- 8) ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ขั้นตอนการสรรหา

- 1) คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

- 2) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีหน้าที่พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- 3) คณะอนุกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหา โดยการเสาะหา คัดเลือกและกลั่นกรอง ในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์การมหาชน เป็นต้น
- 4) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จให้คณะอนุกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อ คณะกรรมการองค์การมหาชน

สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไป ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราช- กฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน
- 5) คณะกรรมการองค์การมหาชนใช้การเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบ แทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการฯ ที่กำหนดตามมติ คณะรัฐมนตรี

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตาม ผลงานเป็นระยะ ตลอดจนอายุสัญญา
- 6) คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้ รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรับทราบ พร้อมกับสัญญาการจ้างผู้อำนวยการ องค์การมหาชนเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
- 7) ให้องค์การมหาชนแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน เป็นเอกสารลับ เพื่อ กพม. ทราบด้วย

การบังคับใช้

- 1) เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน กพม. จะประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าวให้องค์การมหาชนดำเนินการจัดทำหรือทบทวนระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์นี้ แล้วจัดส่ง กพม. พร้อมกับเผยแพร่ระเบียบฯ ในเว็บไซต์ของ องค์การมหาชนด้วย
- 2) ในกรณีที่องค์การมหาชนได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนไว้แล้ว และมีรายละเอียด แตกต่างไปจากหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนฉบับนี้ ให้องค์การมหาชนดำเนินการแก้ไขให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

กรณีที่มีข้อใดข้อหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนฉบับนี้ ขัดแย้งกับบทบัญญัติ
ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราช-
กฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนด

- 3) กรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์การมหาชนไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้
ไม่อาจจัดประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ หรือเป็นองค์การมหาชนที่
ได้รับการจัดตั้งใหม่ หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่มีคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการ
สรรหาฯ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็น
ผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ตามหลักเกณฑ์นี้
- 4) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะพิจารณานำหลักเกณฑ์การ
สรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ
องค์การมหาชน ไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน

.....



ระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหา และการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของ สถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการตามที่ได้รับ มอบหมาย ตลอดจน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) (ฅ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน บริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติของคณะกรรมการสถาบัน บริหารจัดการธนาคารที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหา และการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การสรรหา และการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคาร ที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

“บจธ.” หมายความว่า สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหาร จัดการธนาคารที่ดิน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินเป็นผู้รักษาการตาม ระเบียบนี้

ข้อ ๖ ในการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการตามระเบียบนี้จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่เริ่มการสรรหา หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ขยายเวลาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน โดยให้เสนอคณะกรรมการทำการขยายระยะเวลา และเมื่อคณะกรรมการมีมติขยายระยะเวลาแล้ว ให้รายงานต่อรัฐมนตรีและคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ให้ บจธ. สนับสนุนค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกในการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่ บจธ. ได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของ บจธ. ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ บจธ. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ บจธ. ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ผู้ที่มีคุณสมบัติต่อไปนี้จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(๑) มีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารการเงินภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการเงิน หรือการบริหารองค์กรตั้งแต่ระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป ไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงขององค์กรด้านการบริหารการเงิน หรือด้านการบริหารจัดการที่ดินภาครัฐหรือนอกภาครัฐ โดยมีผลงานปรากฏเด่นชัด

(๒) มีภาวะความเป็นผู้นำสูง มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาและการบริหารองค์กร

(๓) มีทัศนคติที่ดีต่อการบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

→ หาทุน
→ Databao Is fethm
→ งานที่ ๑๓๓

หมวด ๑
การสรรหา

ข้อ ๙ การสรรหาผู้อำนวยการให้ดำเนินกระบวนการการสรรหา ก่อนผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งขณะนั้นจะครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาสี่เดือน เว้นแต่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้เริ่มดำเนินการโดยเร็วเมื่อมีเหตุให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ

ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาตามความในวรรคหนึ่ง ให้แจ้งรัฐมนตรีเพื่อทราบถึงการดำเนินกระบวนการสรรหาและให้ความเห็นชอบกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน โดยเมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้แจ้งเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อทราบโดยเร็วก่อนการประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาผู้อำนวยการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานอนุกรรมการจำนวน ๑ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของ บจธ.

(๒) อนุกรรมการจำนวน ๓ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ บจธ. หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ บจธ.

ทั้งนี้ อนุกรรมการตาม (๒) ต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า ๑ คน

(๓) อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมอบหมายเจ้าหน้าที่ บจธ. ทำหน้าที่เลขานุการของคณะอนุกรรมการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๑ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้กระทำได้สามวิธี คือ วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป วิธีการพิจารณาจากผลประเมิน และวิธีอื่น ดังนี้

(๑) การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการโดยเปิดรับสมัครจากผู้สนใจแสดงความประสงค์จะเข้ารับการสรรหาด้วยตนเอง ในการประกาศรับสมัครให้ประชาสัมพันธ์การรับสมัครตามช่องทางต่างๆ ที่เห็นสมควร

(๒) การสรรหาโดยวิธีการพิจารณาจากผลการประเมิน ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการโดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งในวาระแรกและทำความเข้าใจรายงานคณะกรรมการ หากผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับตั้งแต่ดีมากขึ้นไป และผู้อำนวยการคนดังกล่าวมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถ และมีความเหมาะสมที่จะบริหารกิจการของสถาบันต่อไปให้บรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการคนดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งได้อีกวาระหนึ่ง

(๓) การสรรหาโดยวิธีอื่น ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการได้ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาตามวิธีการที่กำหนดไว้ใน (๑) และ (๒) หรือกรณีที่คณะอนุกรรมการมีความเห็นว่าควรเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเพิ่มเติมจากผู้ที่ได้สรรหาตามวิธีการที่กำหนดไว้ใน (๑) หรือ (๒) คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาดำเนินการสรรหาด้วยวิธีอื่น เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะ

ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามจำนวนที่เหมาะสม เช่น การทบทวน เป็นต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

ข้อ ๑๒ คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้ผู้เหมาะสมจะเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ โดยให้มีอำนาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจขยายเวลาการรับสมัคร ยกเลิกการสรรหา-ตลอดจนดำเนินการอื่นใดได้ตามสมควรเพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการเป็นไปโดยถูกต้องและเหมาะสม

ข้อ ๑๓ การดำเนินการสรรหาให้คณะอนุกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับถัดจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง กรณีคณะอนุกรรมการไม่สามารถดำเนินการสรรหาภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ ให้คณะอนุกรรมการแจ้งเหตุผลและความจำเป็นต่อคณะกรรมการเพื่อขยายระยะเวลาการสรรหาไปอีกไม่เกิน ๓๐ วัน

เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการสรรหาจนได้ผู้ที่เห็นว่าเหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการ ให้เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ พร้อมประวัติ ผลงาน เหตุผลที่เห็นว่าบุคคลดังกล่าวเหมาะสมจะพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ ทั้งนี้ การเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาเสนอผลการสรรหาผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการมากกว่าหนึ่งคน แต่ไม่เกินสามคน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ บจธ. แต่งตั้ง โดยหักจ่ายเป็นรายเดือน เฉพาะเดือนที่มีการประชุม

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๖ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ หากคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการที่ครบวาระแรกจะเกิดประโยชน์แก่ บจธ. คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ผู้อำนวยการที่ครบวาระแรกดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ โดยต้องเสนอวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

หมวด ๒ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๗ เมื่อคณะอนุกรรมการเสนอผลการสรรหาผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการแล้ว คณะกรรมการจะพิจารณาผลการสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๑๘ เมื่อคณะกรรมการมีมติเลือกผู้ใดเป็นผู้เหมาะสมจะแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการแล้ว คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการตามระเบียบนี้ หรือคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล หรือคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนคณะกรรมการอย่างน้อยห้าคน ทำหน้าที่เจรจาต่อรอง กำหนดค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป

ให้คณะกรรมการตามระเบียบนี้ หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล หรือผู้แทน คณะกรรมการอย่างน้อยห้าคน ที่ดำเนินการเจรจาต่อรองกำหนดค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และร่างสัญญาจ้างงานตามวรรคก่อน ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่สถาบัน กำหนดให้แก่คณะกรรมการ

ให้เลขานุการคณะกรรมการตามข้อ ๑๐ วรรคท้าย ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ หรือคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายตามความในข้อนี้

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับผลการเจรจาต่อรองกำหนดค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และร่างสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการจะพิจารณาสรุปผลการสรรหาผู้อำนวยการพร้อม ร่างสัญญาจ้างและอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อเสนอให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยเมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วคณะกรรมการจึงจะทำสัญญาจ้าง และแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไป

หมวด ๓

การจัดเก็บเอกสารและการบริหารสัญญา

ข้อ ๒๐ เมื่อทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้อำนวยการแล้วให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๑๐ วรรคท้าย แจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับต่อ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนต่อไป

ข้อ ๒๑ เมื่อดำเนินกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งเสร็จสิ้นแล้วให้เปิดเผยคำสั่งแต่งตั้งโดย ประกาศให้ทราบทั่วกัน และให้กองทรัพยากรบุคคลจัดเก็บและทำหน้าที่บริหารสัญญาจ้างให้เป็นไปตาม สัญญาและข้อตกลง ในส่วนเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งนั้นให้กองกฎหมายจัดเก็บไว้ เป็นเอกสารลับและจะเปิดเผยเฉพาะกับผู้ที่เกี่ยวข้องโดยได้รับอนุญาตจากประธานกรรมการสถาบันบริหาร จัดการธนาคารที่ดินเท่านั้น โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลโท

(ชาญชัย ภูทอง)

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน