



สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙ (อาคารบี)

เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๗๘๐๐ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๒๐๒ www.bedo.or.th

ด่วนที่สุด

ที่ สพภ. ๐๐๓/๑๕๕๘

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๓/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ(องค์การมหาชน)

๒.ร่างแผนปรับปรุงค่าใช้จ่ายบุคลากรระยะ ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้องค์การมหาชนที่มีความจำเป็นและประสงค์จะขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน จัดทำข้อมูลประกอบคำขอฯ ตามแบบฟอร์มประกอบคำขอฯ และจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ภายในระยะเวลาที่กำหนดนับจากวันที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีงบประมาณนั้นใช้บังคับ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

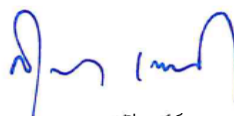
โดยที่สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) หรือ สพภ. มีบทบาทภารกิจสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน และดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น การจัดทำบัญชีรายการพืช สัตว์ และจุลินทรีย์เพื่อประโยชน์ในการเป็นฐานข้อมูลและดูแลการใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนท้องถิ่น การสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชน และท้องถิ่นไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ การส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และการให้บริการการเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น ตลอดจนการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเพื่อให้มีการจดทะเบียนคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น ตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิประโยชน์ของประเทศ ซึ่งบทบาทภารกิจเหล่านี้เป็นการดำเนินงานทางวิชาการจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และไม่สามารถแสวงหารายได้จากการดำเนินการดังกล่าว จึงทำให้กรอบวงเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกินร้อยละ ๓๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๐,๖๕๘,๙๐๐ บาท เป็นงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จำนวน ๓๘,๘๒๒,๗๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๗ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

/สำนักงาน...

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ(องค์การมหาชน) จึงขอยกเว้นกรอบวงเงินรวม
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ สพภ. ได้จัดทำข้อมูลค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากรของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ(องค์การมหาชน) ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ อนึ่ง
แผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายบุคลากรระยะ ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) คณะกรรมการ สพภ. ในคราวประชุม ครั้งที่
๑๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ สพภ. ทบทวนแผนการปรับปรุงดังกล่าว และเสนอ
คณะกรรมการฯเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุวรรณา เตียรธสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

สำนักอำนวยการ

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๗๘๒๖

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๒๐๒

เหตุผลความจำเป็น

ด้วยบทบาทภารกิจสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน และดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น การจัดทำบัญชีรายการพืช สัตว์ และจุลินทรีย์เพื่อประโยชน์ในการเป็นฐานข้อมูลและดูแลการใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนท้องถิ่น การสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชน และท้องถิ่นไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ การส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และการให้บริการการเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น ตลอดจนการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเพื่อให้มีการจดทะเบียนคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการละเมิดสิทธิประโยชน์ของประเทศ ซึ่งบทบาทและภารกิจเหล่านี้จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน และเป็นการดำเนินงานทางวิชาการ ไม่สามารถแสวงหารายได้จากการดำเนินการดังกล่าว ประกอบกับการได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินลดลง และสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ได้แสวงหาพันธมิตรและความร่วมมือจากสถาบันการศึกษา และองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแหล่งทุนต่างๆทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อรักษาระดับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ภายในกรอบร้อยละ 30 ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร										
รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	20.79	22.28	25.80	27.83	29.06	34.02	32.51	26.93	22.10	25.21

ข้อมูลแผนการใช้จ่ายเงิน										
รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
เงินอุดหนุนประจำปี (ไม่รวมงบลงทุน)	187,270,500.00	185,599,800.00	174,795,000.00	169,922,000.00	153,769,000.00	115,436,400.00	115,550,900.00	209,700,000.00	258,940,000.00	237,450,000.00
เงินทุนสะสม	15,704,300.00	32,149,100.00	-	-	15,003,600.00	34,835,000.00	47,540,200.00	-	-	-
รายได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	202,974,800.00	217,748,900.00	174,795,000.00	169,922,000.00	168,772,600.00	150,271,400.00	163,091,100.00	209,700,000.00	258,940,000.00	237,450,000.00

ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร										
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
1. เงินเดือน/ค่าจ้าง	38,780,200.00	39,397,300.00	39,789,300.00	35,309,100.00	42,045,744.00	43,357,000.00	47,705,400.00	49,866,960.00	50,499,120.00	52,741,395.00
2. สวัสดิการ										
- ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	1,110,000.00	1,270,000.00	961,700.00	1,689,000.00	1,715,000.00	1,938,900.00	1,846,100.00	2,288,500.00	2,389,000.00	2,496,435.00
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	-	1,266,000.00	1,061,800.00	1,116,000.00	1,426,200.00	2,215,000.00	1,560,000.00	1,596,000.00	1,812,000.00	1,902,600.00
- เงินรางวัลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานประจำปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินช่วยเหลือเกษียณอายุหรือลาออก	-	3,932,300.00	-	2,612,940.00	-	-	-	-	-	-
- เงินค่าล่วงเวลา	100,000.00	100,000.00	50,000.00	50,000.00	55,400.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00
- เงินเพิ่มพิเศษหมาง่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพกรณีพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- อื่น ๆ	2,200,000.00	2,559,000.00	2,810,000.00	2,320,500.00	3,188,900.00	2,857,500.00	1,296,000.00	2,006,100.00	1,828,100.00	2,006,100.00
3. ค่าตอบแทน			-	-						
- ค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยความสะดวก	-	-	419,400.00	4,190,000.00	618,240.00	710,100.00	570,000.00	655,500.00	655,500.00	655,500.00
รวม	42,190,200.00	48,524,600.00	45,092,200.00	47,287,540.00	49,049,484.00	51,128,500.00	53,027,500.00	56,463,060.00	57,233,720.00	59,852,030.00

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. แยกตามประเภทงบประมาณ								
รายการ	เงินอุดหนุนประจำปี		เงินทุนสะสม		รายได้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร								
1. เงินเดือน/ค่าจ้าง	35,003,200.00	90.16	12,702,200.00	85.15	-	-	47,705,400.00	88.77
2.สวัสดิการ								
- ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	1,715,000.00	4.42	131,100.00	0.88	-	-	1,846,100.00	3.44
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,534,500.00	3.95	25,500.00	0.17	-	-	1,560,000.00	2.90
- เงินรางวัลพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานประจำปี	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินช่วยเหลือ เกษียณอายุหรือลาออก	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินค่าล่วงเวลา	-	-	50,000.00	0.34	-	-	50,000.00	0.09
- เงินเพิ่มพิเศษเหมาจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินช่วยเหลือค่าครอง ชีพกรณีพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	1,296,000.00	8.69	-	-	1,296,000.00	2.41
3. ค่าตอบแทน								
- ค่าตอบแทนผันแปร ของผู้บริหาร	570,000.00	1.47	712,500.00	4.78	-	-	1,282,500.00	2.39
รวม	38,822,700.00	100.00	14,917,300.00	100.00	-	-	53,740,000.00	100.00

กรอบอัตราเงินเดือนแยกตามประเภทเจ้าหน้าที่	ต่ำสุด	สูงสุด
- ผู้อำนวยการ	100,000	250,000
- รองผู้อำนวยการ	93,930	216,030
- ผู้บริหาร (ไม่นับรวม ผอ. และรอง ผอ.)	63,940	182,870
- ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	0	0
- เจ้าหน้าที่สายงานหลัก	15,000	127,880
- เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน (การบริหารงานบุคคล, IT, ตรวจสอบภายใน, ควบคุมภายใน, บริหารความเสี่ยง และสายงานสนับสนุนอื่น ๆ)	15,000	127,880
- ลูกจ้าง	0	0

ข้อมูลเกี่ยวกับเงินเดือนบุคลากร										
การเพิ่มเงินเดือนประจำปี	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
ร้อยละของการเพิ่มเงินเดือนประจำปี	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
เงินเดือนรวมแยกตามประเภทเจ้าหน้าที่	๒๙,๗๔๕,๕๗๖.๓๙	๓๔,๒๕๕,๒๗๙.๘๑	๓๓,๖๐๘,๖๑๐.๖๑	๓๓,๓๘๗,๘๘๐.๐๗	๓๔,๓๕๑,๖๐๖.๕๙	๓๔,๒๔๒,๕๒๕.๒๕	๔๗,๗๐๕,๔๐๐.๐๐	๔๗,๐๒๖,๕๖๐.๐๐	๔๗,๖๕๘,๗๒๐.๐๐	๔๙,๘๕๑,๔๓๐.๐๐
- ผู้อำนวยการ	๑,๖๓๗,๓๓๓.๓๑	๒,๑๑๔,๕๕๐.๐๐	๒,๑๕๐,๔๐๐.๐๐	๒,๗๔๘,๐๓๒.๐๐	๓,๐๗๕,๔๗๘.๕๙	๒,๓๗๓,๔๐๐.๐๐	๓,๘๔๗,๕๐๐.๐๐	๒,๘๔๐,๔๐๐.๐๐	๒,๘๔๐,๔๐๐.๐๐	๒,๙๘๔,๔๗๐.๐๐
- รองผู้อำนวยการ	๒,๑๖๖,๗๒๐.๐๐	๓,๖๐๐,๔๘๐.๐๐	๓,๗๕๐,๘๔๐.๐๐	๑,๘๓๓,๘๓๔.๐๐	๑,๙๔๐,๙๓๐.๐๐	๑,๙๖๔,๖๔๐.๐๐	๔,๑๘๐,๓๘๐.๐๐	๔,๕๐๘,๖๔๐.๐๐	๔,๖๒๘,๘๐๐.๐๐	๔,๔๘๔,๔๔๐.๐๐
- ผู้บริหาร (ไม่นับรวม ผอ. และรอง ผอ.)	๖,๘๘๙,๗๖๖.๕๗	๙,๖๖๔,๐๖๕.๑๖	๘,๗๗๘,๓๖๘.๐๐	๘,๑๘๙,๓๐๐.๐๐	๘,๓๐๔,๕๒๐.๐๐	๘,๔๙๕,๓๗๗.๘๕	๑๑,๔๙๑,๙๔๗.๐๐	๑๑,๔๙๑,๙๔๗.๐๐	๑๑,๕๙๓,๙๔๗.๐๐	๑๒,๗๙๑,๙๔๗.๐๐
- ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๓๐,๘๐๐.๐๐	๕๗๒,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-
- เจ้าหน้าที่สายงานหลัก	๙,๘๒๒,๑๘๔.๐๘	๙,๕๕๓,๕๗๘.๐๔	๘,๒๑๘,๘๙๖.๖๑	๙,๐๐๐,๘๕๘.๑๒	๙,๔๓๒,๔๗๔.๐๐	๙,๗๓๑,๕๖๗.๔๐	๑๓,๘๐๗,๓๘๑.๐๐	๑๓,๘๐๗,๓๘๑.๐๐	๑๔,๒๑๗,๓๘๑.๐๐	๑๓,๗๐๗,๓๘๑.๐๐
- เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน (การบริหารงานบุคคล, IT, ตรวจสอบภายใน, ควบคุมภายใน, บริหารความเสี่ยง และสายงานสนับสนุนอื่น ๆ)	๙,๑๐๙,๕๗๒.๔๓	๙,๒๙๖,๖๑๖.๖๑	๑๐,๕๗๙,๓๐๖.๐๐	๑๑,๐๔๓,๔๕๕.๙๕	๑๑,๕๙๘,๒๐๔.๐๐	๑๑,๖๗๗,๕๔๐.๐๐	๑๔,๓๗๘,๑๕๒.๐๐	๑๔,๓๗๘,๑๕๒.๐๐	๑๔,๓๗๘,๑๕๒.๐๐	๑๕,๘๗๘,๑๕๒.๐๐
- ลูกจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐

หมายเหตุ : องค์การมหาชนสามารถจำแนกประเภทของบุคลากรได้ตามโครงสร้างขององค์การมหาชน แต่การจำแนกนั้นจะต้องเป็นการแยกประเภทสายงานหลักและสายงานสนับสนุนออกจากกัน

จำนวนบุคลากรแยกตามรายปี กรอบ/บรรจุจริง										
ระดับ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
ผู้อำนวยการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
รองผู้อำนวยการ	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2
ผู้บริหาร (ไม่นับรวม ผอ. และรอง ผอ.)	7	9	8	7	6	8	8	8	8	8
ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่สายงานหลัก	22	18	19	19	21	21	25	25	25	25
เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน	19	19	18	21	18	17	19	19	19	19
ลูกจ้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	51	49	48	50	47	48	55	55	55	55

รายการสวัสดิการ	จำนวนเงิน/สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	จนท.ที่ได้รับเงินเดือน 12,000 – 30,000 บาท/เดือน อัตราสมทบร้อยละ 5
	จนท.ที่ได้รับเงินเดือน 30,001 – 60,000 บาท/เดือน อัตราสมทบร้อยละ 4
	จนท.ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ 60,001 บาท/เดือน ขึ้นไป อัตราสมทบร้อยละ 3
ค่ารักษาพยาบาล(ค่ารักษาพยาบาล/ค่าทันตกรรมของเจ้าหน้าที่และครอบครัว)	สถานพยาบาลของรัฐ (ผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน)ตามระเบียบของทางราชการที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม สถานพยาบาลของเอกชน (ผู้ป่วยนอก) วงเงินค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 35,000 บาท/ปีงบประมาณ
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	สถานพยาบาลของรัฐตามระเบียบของทางราชการที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม สถานพยาบาลของเอกชน เจ้าหน้าที่ อายุไม่น้อยกว่า 35 ปี มีสิทธิเบิกได้ 2,500 บาท/ปีงบประมาณ เจ้าหน้าที่ อายุมากกว่า 35 ปีขึ้นไป มีสิทธิเบิกได้ 3,500 บาท/ปีงบประมาณ
การศึกษาของบุตร	ตามระเบียบของทางราชการที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
กรณีผู้ปฏิบัติงานถึงแก่กรรม	สำนักงานจะจ่ายเงินให้แก่ทายาทหรือคู่สมรสของผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้ 1)เงินเดือนหรือค่าจ้างในเดือนที่ถึงแก่กรรม จ่ายให้เต็มเดือน 2)เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรมจ่ายให้สามหมื่นบาทถ้วน

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	38,820,500	42,772,300	38,960,000	38,000,000	37,850,000	53,740,000	56,413,060	57,292,060	59,852,030
แผนการใช้จ่ายเงิน	218,734,900	175,000,000	172,196,000	172,042,400	156,055,600	168,199,100	209,007,000	258,940,000	237,450,000
ร้อยละ คชจ บุคลากร	17.75	24.44	22.63	22.09	24.25	31.95	26.99	22.13	25.21
งบประมาณประจำปี	186,585,800.00	175,000,000.00	172,196,000.00	157,038,800.00	121,220,600.00	120,658,900.00	209,007,000.00	258,940,000.00	237,450,000.00
เงินทุนสะสม	32,149,100.00	0.00	0.00	15,003,600.00	34,835,000.00	47,540,200.00	0.00	0.00	0.00
ประมาณการรายได้		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	218,734,900.00	175,000,000.00	172,196,000.00	172,042,400.00	156,055,600.00	168,199,100.00	209,007,000.00	258,940,000.00	237,450,000.00

