1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

เนื่องจากการดำเนินกิจการของรัฐทางด้านการศึกษา วิจัย พัฒนา การปฏิบัติการและบริการด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมและเทคโนโลยีนิวเคลียร์จะต้องกระทำโดยใช้ความรู้และเทคโนโลยีระดับสูงเพื่อให้การบริการด้านการศึกษา วิจัย และพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นพื้นฐาน และการประยุกต์ใช้ รวมทั้งการให้บริการ ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ขึ้น มีภารกิจหลักในการวิจัย พัฒนา ให้บริการและเผยแพร่การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์

1.2 การวัตถุประสงค์จัดตั้ง

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2549 โดยกำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อ

1) วิจัยเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และการประยุกต์ใช้

2) ให้บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และผลิตผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสี

3) ให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ตลอดจนการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์

4) วิจัยการใช้ประโยชน์จากพลังงานปรมาณู และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์ การตรวจวัดปริมาณรังสีในสิ่งแวดล้อม และการป้องกันอันตรายจากรังสี

1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

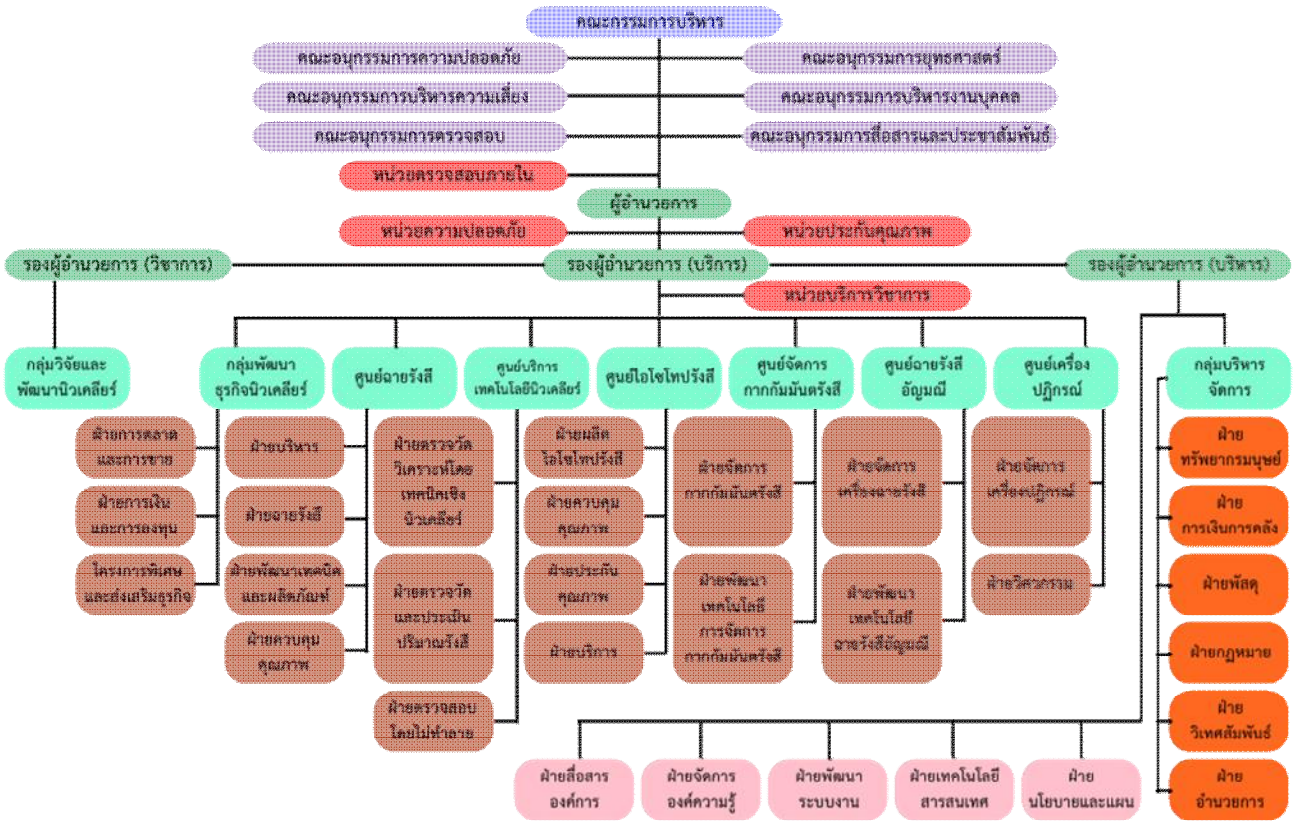
1.4 ผู้อำนวยการ : ดร. สมพร จองคำ

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ	ประธานกรรมการ
2. นายถิรพัฒน์ วิลัยทอง	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
3. นายศิริพงษ์ อทัญญูตา	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
4. นายประสาท สืบค้า	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
5. นายชวินท์ ธัมมนันท์กุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6. นายอภิชัย ชวเจริญพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7. นายชูกิจ ลิมปีจำนงค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
8. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการโดยตำแหน่ง
9. ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการโดยตำแหน่ง
10. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการโดยตำแหน่ง
11. ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการโดยตำแหน่ง
12. เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	กรรมการโดยตำแหน่ง
13. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ	กรรมการและเลขานุการ

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง



<u>อัตรากำลัง</u> เจ้าหน้าที่รวม 252 คน ผู้บริหาร 3 คน เจ้าหน้าที่ 249 คน

1.7 เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) 499.09 ล้านบาท

1.8 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันชั้นนำในการวิจัยที่ใช้นิวเคลียร์แก้ไขปัญหาของประเทศ”

พันธกิจ

1) วิจัยเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และการประยุกต์ใช้

2) ให้บริการด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และผลิตผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสี

3) ให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์

4) วิจัยการใช้ประโยชน์จากพลังงานปรมาณู และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์ การตรวจวัดปริมาณรังสีในสิ่งแวดล้อม และการป้องกันอันตรายจากรังสี

ประเด็นยุทธศาสตร์

1) สร้างเสริมการวิจัย พัฒนาเพื่อให้ได้นวัตกรรม และสินค้าและบริการใหม่ ด้วยเทคโนโลยีนิวเคลียร์ทดแทนการนำเข้า แก้ไขปัญหาของประเทศด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และสร้างการยอมรับในระดับนานาชาติ

2) พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจ ความชื่นชม ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

3) สร้างเสริมประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา สร้างนวัตกรรมกระบวนการและการบริการ และจัดตั้งเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์เครื่องใหม่

4) พัฒนาองค์กรโดยสร้างบุคลากรให้มีทีมงานที่มีศักยภาพสูง ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพิ่มพูนขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่

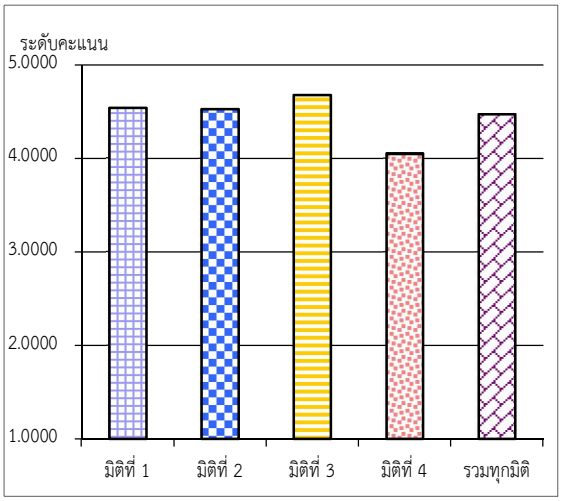
5) ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในภาพรวม ได้คะแนน 4.4704 คะแนน อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย โดยมิติที่ได้คะแนนสูงสุดได้แก่ มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 4.6744 รองมาคือ มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 4.5345 ลำดับถัดมาคือมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้คะแนน 4.5231 และมิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ ได้คะแนน 4.0469 ตามลำดับ โดยสรุป สทน. มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ผลประเมินแยกตามมิติ		น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ 1	ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	60%	4.5345
มิติที่ 2	คุณภาพการให้บริการ	13%	4.5231
มิติที่ 3	ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	11%	4.6744
มิติที่ 4	การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ	16%	4.0469
รวมทุกมิติ		**100%**	**4.4704**



2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 – 2557

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2551	4.6319	4.4400	5.0000	3.4698	4.3108
2552	4.6631	3.9344	4.5000	3.6973	4.3581
2553	4.7600	5.0000	5.0000	4.1050	4.6218
2554	4.8727	3.9027	5.0000	4.0600	4.6323
2555	5.0000	5.0000	3.9827	4.2240	4.6534
2556	4.8800	4.4700	4.1340	4.6167	4.7044
2557	4.5345	4.5231	4.6744	4.0469	4.4704

ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน		หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน			**60**							**4.5345**	
	ตัวชี้วัดการบรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล		20							**3.7120**	
1.1	ร้อยละความสำเร็จของโครงการนำร่องควบคุมประชากรแมลงวันผลไม้ปีงบประมาณ 2557	ร้อยละ	8	20	40	60	80	100	95.00	4.7500	0.3800
1.2	ระดับความสำเร็จในการก่อสร้างโรงงานเพาะเลี้ยงและทำหมันแมลงวันผลไม้	ระดับ	12	20	40	60	80	100	60.40	3.0200	0.3624
	ตัวชี้วัดการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง		40							**4.9458**	
1.3	จำนวนคะแนนรวมของบทความ/ผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับประเทศและนานาชาติ (วพ)	คะแนน	7	235	240	245	250	255	265.00	5.0000	0.3500
1.4	จำนวนสถานประกอบการ/ชุมชน/สถานศึกษาที่นำผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีนิวเคลียร์ไปใช้งานหรือใช้ประโยชน์	แห่ง	4	32	37	42	47	52	52.00	5.0000	0.2000
1.5	จำนวนผลงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาและนำไปใช้ประโยชน์	ชิ้นงาน	3	51	47	49	51	53	55.00	5.0000	0.1500
1.6	สัดส่วนผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมต่องบประมาณที่ใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (พธ)	ร้อยละ	7	119	122	125	128	131	130.07	4.6900	0.3283
1.7	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากให้บริการทางเทคโนโลยีนิวเคลียร์และผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสีในปี 2557	ร้อยละ	6	8	10	12	14	16	17.04	5.0000	0.3000
1.8	ร้อยละของผู้เข้าอบรมด้านนิวเคลียร์ ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (บว)	ร้อยละ	7	79	82	85	88	91	93.94	5.0000	0.3500
1.9	จำนวนบุคลากรจากภายนอกที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านนิวเคลียร์ (บว)	ราย	6	1,000	1,100	1,200	1,350	1,500	1520.00	5.0000	0.3000
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ			**13**							**4.5231**	
2.1	ระดับความสำเร็จของการใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจเพื่อพัฒนาการให้บริการ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.2500
2.2	ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	5	70	75	80	85	90	83.80	3.7600	0.1880
2.2	จำนวนระบบคุณภาพและมาตรฐานสากลที่มีการนำมาประยุกต์ใช้ (รักษาระบบและจัดทำใหม่หรือขยายขอบข่าย) (ปค)	ระดับ	3.00	1	2	3	4	5	7.00	5.0000	0.1500
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน			**11**							**4.6744**	
3.1	ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	3	80	85	90	95	100	94.03	3.8060	0.1142
3.2	รายได้จากงานบริการขององค์การมหาชน (ล้านบาท)	ระดับ	5	82	87	92	97	102	124.23	5.0000	0.2500
3.3	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย	ระดับ	3	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.1500

ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน		หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ			16							4.0469	
4.1	ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	3.88	3.8750	0.3875
4.2	ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้ง	ระดับ	2	1	-	3	-	5	5.00	5.0000	0.1000
4.3	ระดับความสำเร็จในการผลักดันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (พร)		4							4.0000	
	4.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลคะแนนสมรรถนะสูงขึ้น	ร้อยละ	1	1	2	3	4	5	1.00	1.0000	0.0100
	4.3.2 ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานแบบมีส่วนร่วม (พร)	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.0500
	4.3.3 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ (จค)	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.0500
	4.3.4 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ (ทส)	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.0500
		น้ำหนักรวม	100							ค่าคะแนนที่ได้	4.4704

3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 60) ค่าคะแนนที่ได้ 4.5345

3.1.1 ผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล: ตามนโยบายรัฐบาลเพื่อเร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้ โดยพัฒนาความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ให้ประชาชนได้ใช้ในชีวิตประจำวันให้ทัดเทียมกับพัฒนาการในระดับนานาชาติ สทน.ได้ดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว และนำมาประเมินผล 2 โครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

➢ **โครงการนำร่องควบคุมประชากรแมลงวันผลไม้** สทน.ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการผลิตแมลงวันผลไม้ และ ขึ้นทะเบียนเอกสาร ประชาสัมพันธ์โครงการ ในพื้นที่ดำเนินการ จังหวัดแพร่และอุตรดิตถ์ โดยได้เพาะพันธุ์แมลงวันผลไม้ จากห้องปฏิบัติการผลิตแมลงวันผลไม้ กลุ่มวิจัยและพัฒนานิวเคลียร์ สทน. องครักษ์ ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานได้ไม่น้อยกว่า 5 ล้านตัว/สัปดาห์ และควบคุมประชากรแมลงวันผลไม้ โดยวิธีการผสมผสานร่วมกับการใช้แมลงวันที่เป็นหมัน ในพื้นที่ดำเนินงาน 2 แห่ง ได้ผลิตแมลงวันผลไม้ที่เป็นหมันส่งแพร่ 90 ล้านตัวและอุตรดิตถ์ 32 ล้านตัว จากนั้นได้มีจัดฝึกอบรม/สัมมนา “การควบคุมแมลงวันผลไม้แบบพื้นที่กว้างโดยวิธีการผสมผสาน” : ดำเนินการแล้วที่กาฬสินธุ์ อุตรดิตถ์ พิษณุโลก และนครศรีธรรมราช และจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แก่อาสาสมัครและเกษตรกรในพื้นที่ดำเนินโครงการ ที่จังหวัดอุตรดิตถ์ และแพร่ โดยมีการตรวจติดตามผลการฝึกอบรม การสำรวจประชากรแมลงวันผลไม้และการรายงานผล และติดตามและประเมินผล

ผลสำเร็จของการควบคุมประชากรแมลงวันผลไม้หรือความเสียหายของไม้ผล โดยได้นำข้อมูลผลการดำเนินโครงการในพื้นที่นำร่องไปจัดทำแผนบริหารจัดการ โครงการเพิ่มผลผลิตและความปลอดภัยไม้ผล ได้แล้วเสร็จ แต่อยู่ระหว่างการสรุปผลและนำเสนอผลลัพธ์ของโครงการต่อผู้บริหารระดับสูง และขอรับความเห็นจากผู้บริหารระดับสูง ดังนั้นผลการดำเนินงานในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 95 ของการดำเนินโครงการ มีค่าคะแนนเท่ากับ 4.7500

➢ **ความสำเร็จของการก่อสร้างโรงงานเพาะเลี้ยงและทำหมันแมลงวันผลไม้** มีผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 60.40 คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ 3.0200 คือ สามารถดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์ มีการส่งมอบและทดสอบได้แล้วเสร็จ แต่ในส่วนของการก่อสร้างอาคาร ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ทั้งนี้เนื่องจากการดำเนินการจ้างก่อสร้างอาคารเพาะเลี้ยงแมลง ได้เข้าสู่กระบวนการประกวดราคาโดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ มีกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะการจ้างก่อสร้างอาคารเพาะเลี้ยงแมลง ตามที่ผู้รับจ้างออกแบบอาคารได้จัดทำไว้ประกาศเผยแพร่ และได้กำหนดยื่นซองเสนอราคา 2 กันยายน 2557 โดยมีผู้สนใจซื้อเอกสารประกวดราคาจำนวน 4 ราย แต่เมื่อครบกำหนดยื่นซองเอกสารไม่มีผู้มายื่นซองเอกสาร (คณะกรรมการได้ติดต่อสอบถาม จึงได้รับทราบว่ามีสาเหตุจากรายละเอียดคุณลักษณะที่สูง แต่ราคากลางต่ำไม่สอดคล้องกับขอบเขตงาน) ทำให้ต้องทบทวนปรับปรุงรายละเอียดคุณลักษณะอีกครั้ง ซึ่ง ณ สิ้นปีงบประมาณ อยู่ระหว่างประกาศการจัดจ้างใหม่ จึงไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

3.1.2 ผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง:

➢ **ด้านการวิจัยเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และการประยุกต์ใช้** เป็นการพิจารณาจากจำนวนบทความ หรือผลงานค้นคว้าวิจัยของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติที่มีการเผยแพร่ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 จำนวน 78 รายการ เมื่อคูณค่าน้ำหนักด้วยระดับของการตีพิมพ์ มีผลคะแนนรวมเท่ากับ 265 คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 245 คะแนน คิดเป็นค่าคะแนนตัวชี้วัดเท่ากับ 5.0000 โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเภทของการเผยแพร่บทความ/ผลงานวิจัย	น้ำหนักคะแนน	เรื่อง	จำนวนคะแนน
วารสารวิชาการนานาชาติที่มี citation index ที่มีฐานข้อมูลใน ISI	6 คะแนน	10	60
full Report ที่มีเผยแพร่ในวงการวิชาการ นานาชาติ	4 คะแนน	13	52
Proceeding international conference โดยต้องมีการ review ว่ามีคุณภาพ	3 คะแนน	49	147
วารสารวิชาการระดับประเทศที่มี citation index ฐานข้อมูล ISI ของในประเทศ สกอ สกว	3 คะแนน	-	-
วารสารวิชาการระดับประเทศ	1.5 คะแนน	-	-
Proceeding ระดับประเทศ	1 คะแนน	6	6

ประเภทของการเผยแพร่บทความ/ผลงานวิจัย	น้ำหนักคะแนน	เรื่อง	จำนวนคะแนน
รวม		**78**	**265**

เมื่อพิจารณาจำนวนผลงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาและนำไปใช้ประโยชน์ มีผลการดำเนินงานเท่ากับ 55 ชิ้นงาน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 51 รายการ คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ 5.0000 และเมื่อพิจารณาจากผลลัพธ์ของผลงานวิจัย คือ จำนวนสถานประกอบการ/ชุมชน/สถานศึกษาที่นำผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีนิวเคลียร์ไปใช้งานหรือใช้ประโยชน์ เช่น ลดต้นทุนการผลิต ลดหรือทดแทนการนำเข้า ปรับปรุงกระบวนการผลิต พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ ทำผลิตภัณฑ์ใหม่ แก้ปัญหาทางเทคนิควิชาการ ประกอบการวิจัยพัฒนา หรือวิจัยพัฒนาต่อยอด และอื่นๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ผู้ใช้ต้องการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สทน. มีผลงานวิจัยที่สถานประกอบการ/ชุมชน/สถานศึกษานำไปใช้งานหรือใช้ประโยชน์ จำนวน 52 เรื่อง สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 42 เรื่อง คิดเป็นค่าคะแนนตัวชี้วัด เท่ากับ 5.0000 และเมื่อพิจารณาจาก

➢ **ด้านการให้บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสี** พิจารณาจากสัดส่วนผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมต่องบประมาณที่สทน. ใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 พิจารณาจากมูลค่าผลลัพธ์ และผลกระทบจากโครงการ/กิจกรรมของ สทน. ที่เป็นตัวเงินทั้งที่สิ้นสุด และที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน รวมถึงมูลค่าผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการที่ สทน. มีส่วนช่วยให้เกิดขึ้นแก่ประเทศชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยพิจารณาถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้รับบริการหลังจากที่รับบริการจาก สทน. เช่น ต้นทุนลดลง รายได้เพิ่มขึ้น ทดแทน หรือลดการนาเข้า เป็นต้น ในส่วนของงบประมาณที่ใช้จ่ายพิจารณางบประมาณที่ใช้จ่ายจริงในการดำเนินกิจกรรมการให้บริการของ สทน. อันได้แก่ งบบุคลากร และงบดำเนินงานของสถาบัน โดยไม่นับรวมงบลงทุน เนื่องจากเป็นงบประมาณที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจ และสังคมในปีงบประมาณ โดยมีผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 130.05 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 125 มีค่าคะแนนของตัวชี้วัดเท่ากับ 4.6900 โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายการ	มูลค่า (บาท)
มูลค่าผลลัพธ์และผลกระทบจากโครงการ/กิจกรรมของ สทน. ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2557	**45,975,815,786.63**
- รายได้ทางตรงจากการให้บริการ	92,794,375.55
- มูลค่าทางอ้อม (ผลกระทบอันเกิดจากการที่ สทน. ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งทาให้เกิดขึ้น)	45,883,021,411.08
งบประมาณที่ใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบดำเนินงาน+งบบุคลากร)	**345,549,800.00**

สัดส่วนผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมต่องบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	**130.05**

แต่เมื่อพิจารณาจากรายได้จากให้บริการทางเทคโนโลยีนิวเคลียร์และผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสี ในปี 2557 ที่มีมูลค่า 64,824,479.06 บาท สูงกว่าผลการดำเนินงานในปี 2556 ที่มีมูลค่า 55,384,916.95 บาท คิดเป็นร้อยละที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 17.04 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 12 คิดเป็นคะแนนตัวชี้วัดเท่ากับ 5.0000

➢ **ด้านการให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม และสนับสนุน และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์ นิวเคลียร์ ตลอดจนการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์**

สทน. ให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม และสนับสนุน และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ตลอดจนการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์ โดยมีสถานประกอบการ ชุมชนและสถานศึกษา เข้ารับบริการ ทั้งหมด 1,520 คน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 1,200 คน และมีผลการสำรวจผู้เข้าอบรมด้านนิวเคลียร์ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ (ประเมินจากผู้ตอบแบบสอบถามการใช้ประโยชน์ในระดับมากถึงมากที่สุด) คิดเป็นร้อยละ 93.94 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 85 คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ 5.0000 โดยมีหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรและถ่ายทอดเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แบ่งเป็น 3 กลุ่มงาน ประกอบด้วย

1. หลักสูตรเพื่อสร้างเสริมความปลอดภัยทางรังสีของประเทศ
   - 1.1 หลักสูตรการป้องกันอันตรายจากรังสี ระดับ 1 (หลักสูตรจำเป็นตามภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่มีการใช้งานต้นกำเนิดรังสีชนิดปิดผนึก)
   - 1.2 หลักสูตรการป้องกันอันตรายจากรังสี ระดับ 2 (หลักสูตรจำเป็นตามภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่มีการใช้งานต้นกำเนิดรังสีชนิดไม่ปิดผนึก)
   - 1.3 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (หลักสูตรเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีระดับสูง)
   - 1.4 หลักสูตรการเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทางรังสี
   - 1.5 หลักสูตรสร้างความรู้ความเข้าใจด้านรังสีที่สถานปฏิบัติการทางรังสี (ตามการร้องขอ)
2. หลักสูตรเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์สู่กลุ่มเป้าหมาย (นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย สายวิทยาศาสตร์ นิสิตนักศึกษาสายสามัญและสายอาชีพ ครูอาจารย์สายวิทยาศาสตร์)
3. หลักสูตรเพื่อสร้างเสริม พัฒนาศักยภาพ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเฉพาะด้าน สู่การประกอบอาชีพสาขานิวเคลียร์ และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 13) ค่าคะแนนที่ได้ 4.5231

3.2.1 การนำผลการสำรวจความพึงพอใจของปีที่ผ่านมาเพื่อพัฒนาการให้บริการ จากการวิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจที่สำรวจจากผู้รับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จากทีมวิจัย จุดเด่น-จุดด้อย ของสถาบันฯ ในภาพรวม และแยกตามศูนย์บริการ 6 ศูนย์ โดยได้กำหนดแนวทางการปรับปรุงงานบริการของสถาบันฯ โดยใช้ข้อมูลผลการสำรวจเป็นสำคัญ ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงงานของสถาบันฯ ตามผลการสำรวจ ซึ่งผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการปรับปรุงงานตามแนวทางที่กำหนดไว้ และได้จัดทำรายงานสรุปภาพรวมผลการปรับปรุง ณ เดือนกันยายน 2557 ได้แล้วเสร็จ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ

3.2.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สทน. ได้มอบหมายให้บริษัท คิว-ไอเอสโอ คอนซัลแต็นท์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ประเมินภายนอกดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ โดย สทน. ได้เลือกประเมินผลใน 3 ด้าน โดยแบ่งระดับความพึงพอใจตั้งแต่มากไปน้อยเทียบเป็นระดับ 1 – 5 ได้แก่ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก เมื่อพิจารณาผลการสำรวจในภาพรวม ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สทน. ในภาพรวม มีผลการประเมินในภาพรวม ที่ระดับความพึงพอใจร้อยละ 83.80 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 80 คิดเป็นค่าคะแนนตัวชี้วัดเท่ากับ 3.7600

ตาราง แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจโดยจำแนกตามปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อคุณภาพของการให้บริการ

ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อคุณภาพของการให้บริการ	เฉลี่ยความพึงพอใจ(ร้อยละ)
1) ด้านพนักงาน/บุคลากรผู้ให้บริการ	ร้อยละ 86.40
2) ด้านวิธีการ ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	ร้อยละ 82.34
3) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละ 82.66
รวม	ร้อยละ 83.80

3.2.3 ด้านการนำระบบคุณภาพและมาตรฐานสากลที่มีการนำมาประยุกต์ใช้ (รักษาระบบและจัดทำใหม่หรือขยายขอบข่าย) โดยพิจารณาจากจำนวนระบบคุณภาพและมาตรฐานสากล ซึ่งประกอบด้วย 1) ระบบคุณภาพและมาตรฐานสากล ที่ได้การรับรองแล้วและยังสามารถรักษาไว้ให้คงอยู่ และ 2) การได้รับรองระบบคุณภาพและมาตรฐานสากลเพิ่มเติมหรือขยายขอบข่ายการรับรอง โดยในปี 2557 มีจำนวนระบบคุณภาพ และมาตรฐานสากลที่มีการนำมาประยุกต์ใช้ (รักษาระบบและจัดทำใหม่หรือขยายขอบข่าย) จำนวน 7 ระบบ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3 ระบบ คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ 5.0000 โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

- จำนวนระบบคุณภาพใหม่หรือขยายขอบข่าย จนมีการนำมาประยุกต์ใช้และตรวจติดตาม จำนวน 4 ระบบ ดังนี้

1) ISO/IEC 17025 ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์กัมมันตภาพรังสีในสินค้าส่งออก ศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์
2) ISO/IEC 17025 ห้องปฏิบัติการประเมินปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล OSL ศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์
3) ISO/IEC 17025 ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทางรังสี ศูนย์จัดการกากกัมมันตรังสี
4) ISO 14001 ขยายขอบข่ายไปยังองครักษ์ ศูนย์จัดการกากกัมมันตรังสี

- จำนวนระบบคุณภาพที่สามารถรักษาระบบ ได้ จำนวน 3 ระบบ ดังนี้

1) ISO 9001 สทน
2) ISO 14001 ศูนย์จัดการกากกัมมันตรังสี
3) ISO/IEC 17025 ห้องปฏิบัติการประเมินปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล TLD ศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 11) ค่าคะแนนที่ได้ 4.6744

3.3.1 สทน. เบิกจ่ายงบดำเนินงาน จำนวน 469,289,478.05 บาท จากเงินงบดำเนินงานที่ สทน. ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ทั้งหมด 499,091,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.03 ซึ่งการเบิกจ่ายของ สทน. ถือว่าดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เป้าหมายที่กำหนดคือ ร้อยละ 90 สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณ) คิดเป็นค่าคะแนนเท่ากับ 3.8060 และเมื่อพิจารณาจากรายได้ที่องค์การมหาชนได้รับ จากการขายสินค้าและให้บริการ และ รายได้จากการดำเนินงาน เท่ากับ 124,233,844.05 บาท สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 92 ล้านบาท คิดเป็น ค่าคะแนนตัวชี้วัดเท่ากับ 5.0000

3.3.2 สทน.ได้ดำเนินการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วน 5 ขั้นตอนตามที่กำหนดไว้ โดยเริ่มจาก การจัดทำฐานข้อมูลและจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (รอบ 12 เดือน) และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (รอบ 9 เดือนแรก) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้เสร็จเรียบร้อยและรายงานผลสำนักงบประมาณกรมบัญชีกลางและสำนัก ก.พ.ร. รับทราบ และได้เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตฯ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลง พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ และได้ดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 และมีผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยได้จัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งมีเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อการเปรียบเทียบต่อไป

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ (น้ำหนักร้อยละ 16) ค่าคะแนนที่ได้ 4.2969

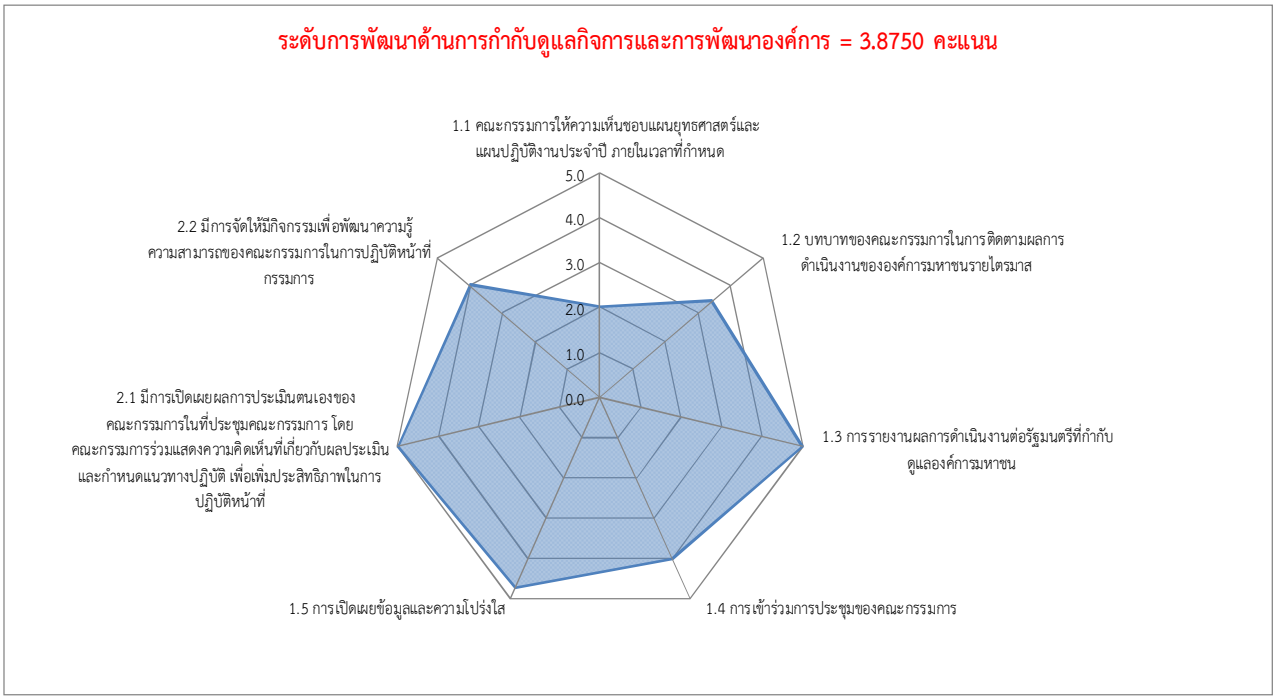
3.4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 3.8750

การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์การสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

การประเมินในที่นี้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

จำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	ผลประเมิน
1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีภายในเวลาที่กำหนด	2	2.0000
1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนรายไตรมาส	1.75	3.4286
1.3 การรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	0.5	5.0000
1.4 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	1	4.0000
1.5 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	1.75	4.7143
2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	5.0000
2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ	1	4.0000



1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี ภายในเวลาที่กำหนด โดยคณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2557 ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 10 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 โดยพิจารณาความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์กับวัตถุประสงค์จัดตั้งขององค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 ประเด็น คือ 1) วิสัยทัศน์ 2) ภารกิจหรือพันธกิจ 3) วัตถุประสงค์/นโยบาย 4) กลยุทธ์ 5) เป้าหมาย โดยเนื้อหาของแผนปฏิบัติงานประจำปีมี 6 ประเด็น คือ 1) วัตถุประสงค์ 2) เป้าหมาย 3) ขั้นตอน 4) ระยะเวลา 5) งบประมาณค่าใช้จ่าย 6) ผู้รับผิดชอบ นอกจากนี้ในการเสนอแผนยุทธศาสตร์ให้คณะกรรมการพิจารณา ได้มีข้อมูลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

- บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส โดยในการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.) ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

- การพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission (COSO) ประกอบด้วย รายงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามผลการประเมินผล มีรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 3 วันที่ 29 ส.ค. 2557 และ ไตรมาสที่ 4 วันที่ 2 ธ.ค.2557

- การพิจารณาแผนและรายงานผลของการตรวจสอบภายใน ต่อคณะกรรมการ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ 1, ไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีรายงานผลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ครั้ง และมีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้อานวยการ 2 ระดับ) โดยมีตัวชี้วัด น้ำหนักและเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีการนำผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ

- การพิจารณารายงานด้านการเงิน มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2557 เป็นรายงานสรุปผลปลายปี

- การพิจารณารายงานด้านภารกิจหลัก มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ การประชุมครั้งที่ 1/57 วันที่ 28 ม.ค. 2557 การประชุมครั้งที่ 3/57 วันที่ 28 เม.ย. 2557 และการประชุมครั้งที่ 5/57 วันที่ 31 ก.ค. 2557

- การส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 2 ครั้ง

- การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญแก่การเข้าประชุม โดยจำนวนครั้งของการประชุมทั้งหมด 10 ครั้ง มีจำนวนคณะกรรมการมาเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปจำนวน 8 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 80

- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ในรายงานประจำปี หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ดังนี้

- มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความเสี่ยง และภารกิจหลักขององค์กร มีข้อมูลคำอธิบายและการวิเคราะห์ถึงสาเหตุการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไข

- มีข้อมูลงบการเงิน หรือรายงานทางการเงิน ประกอบด้วย 1) งบดุล 2) งบกำไรขาดทุน 3) งบกระแสเงินสด 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน
- มีข้อมูลประวัติของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นรายบุคคล ประกอบด้วย วุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันนอกเหนือจากในองค์การมหาชน แต่ขาดข้อมูลเรื่อง อายุ ของคณะกรรมการ
- มีข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน
- มีข้อมูลโครงสร้างของคณะกรรมการองค์การมหาชนและอนุกรรมการ ครบถ้วนทุกคณะในรายงานประจำปี
- มีข้อมูลภารกิจหลัก และแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) ประวัติความเป็นมาขององค์การมหาชน 2) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญขององค์กร และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ผ่านมา 3) คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน 4) ข้อมูลเชิงสถิติและคำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กรในระยะเวลา 3 - 5 ปีข้างหน้า
- มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน สทน.มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 9 ประเด็น คือ 1) รายงานประจำปี 2) โครงการลงทุนที่สำคัญ 3) การจัดซื้อจัดจ้าง 4) การแถลงทิศทางนโยบายขององค์การ โดยผู้บริหาร 5) การปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐ 6) แผนงานที่สำคัญ 7) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8) ผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและภารกิจหลัก และ 9) ข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การมหาชนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.) ได้จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยคณะกรรมการได้ทำการประเมินตนเอง และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการถูกนำเสนอต่อที่ประชุมอย่างเป็นทางการในการประชุมคณะกรรมการบริหาร

- สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.) จัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ โดยกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักของ สทน. มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ยังขาดรายงานสรุปเสนอผลของการจัดกิจกรรม และการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์กับงานขององค์การมหาชน

3.4.2 การประเมินผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้ง (น้ำหนักร้อยละ 2) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.) จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งโดยสถาบัน องค์กร คณะบุคคล หรือบุคคลที่มีความเป็นกลาง และเชี่ยวชาญด้านการประเมินผลจากภายนอกที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ ทั้งนี้ประเด็นการประเมินได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนและการประเมินผลแสดงข้อเท็จจริงทั้งในด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร โดยจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานในช่วงระยะเวลา 2 ปี โดยสรุปผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการบริหาร ทราบในการประชุม ทั้งนี้ ได้ส่งรายงานสรุปผลการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานในช่วงระยะเวลา 2 ปี ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบผลการประเมิน ตามหนังสือและสรุปผลดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอหรือข้อสังเกต เสนอคณะกรรมการบริหารรับทราบในการประชุม

3.4.3 การผลักดันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (น้ำหนักร้อยละ 4) ค่าคะแนนที่ได้ 4.0000

<u>ด้านการพัฒนาบุคลากร</u> โดยพิจารณาจากผลการประเมินสมรรถนะบุคลากร เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มีการเปลี่ยนแปลงแนวการพัฒนาบุคคลกร จึงไม่สามารถประเมินสมรรถนะของบุคลากรได้

<u>ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานแบบมีส่วนร่วม</u> โดยเป็นการปรับปรุงงานของทีมงานในหน่วยงานหรือข้ามสายงาน เพื่อลดขั้นตอนการทางาน ลดระยะเวลาการทางาน หรือลดต้นทุนในการทำงาน โดยได้มีการทบทวนสถานะปัจจุบัน ของหน่วยงานที่ต้องการปรับปรุง จัดอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพ ให้แก่ทีมงานในโครงการและได้จัดทำแผนงานการปรับปรุงงานของหน่วยงานนำร่อง เพื่อให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในงาน โดยผลการประเมิน ณ สิ้นปีงบประมาณ พบว่ามีการดำเนินการปรับปรุงงานเป็นไปตามแผนงานการปรับปรุงของบางหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 73.08 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 70

<u>ด้านการส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้</u> โดยได้จัดการอบรมการสร้างความตระหนักด้านการจัดการความรู้ให้แก่บุคลากรทั้งองค์การ โดยได้จัดการอบรมเป็น 2 กลุ่ม เมื่อวันที่ 8 และ 15 มกราคม 2557 และได้จัดเปิดชุมชนนักปฏิบัติที่ 1 “Tips & Tricks” เมื่อเมษายน 2557 ตามการร้องขอของคุณอรรถวุฒิ ภิรมย์ เปิดชุมชนนักปฏิบัติที่ 2 “การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย” เมื่อ 11 มิถุนายน 2557 ตามการร้องขอของ ดร.กนกพร บุญศิริชัย และเปิดชุมชนนักปฏิบัติที่ 3 “การฝึกเพื่อสร้างคุณอำนวยมือใหม่” เมื่อ 2 กรกฎาคม 2557 โดย ดร.ศศิพันธุ์ คะวีรัตน์ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

<u>ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ</u> โดยพิจารณาจากพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดย ณ สิ้นปีงบประมาณ พบว่ามีผลการประเมินความสำเร็จของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 98.62 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 90 ทั้งนี้กิจกรรมที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากข้อจำกัดของงบประมาณและบุคลากร ในการจัดทำระบบเฝ้าติดตามการทำงานของระบบเครือข่ายและระบบเครื่องแม่ข่าย ตลอดจนระบบสำรองข้อมูลแบบอัตโนมัติ เพื่อลด

ภาระการทำงานของบุคลกรในการเฝ้าติดตามตรวจสอบการทำงานของระบบต่างๆ และไม่สามารถต่อยอดพัฒนาเพิ่มเติมได้เพียงพอต่อความต้องการและความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดีขององค์การมหาชน

1) สทน. สามารถจัดทำโครงการ โครงการควบคุมประชากรแมลงวันผลไม้ ซึ่งได้ดำเนินการนำร่องในจังหวัดแพร่ และอุตรดิตถ์ ซึ่งได้ผลลัพธ์เป็นที่น่าพอใจ ควรที่จะมีการขยายผลไปยังพื้นที่จังหวัดอื่นๆ ที่ประสบปัญหาแมลงวันทอง หรือแมลงวันผลไม้

2) สทน. สามารถดำเนินงานตามพันธกิจหลักได้สำเร็จสูงกว่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ดังจะเห็นได้จากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในมิติด้านประสิทธิผลเป็นส่วนมาก เช่น จำนวนบทความ หรือผลงานค้นคว้าวิจัยของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติที่มีการเผยแพร่ การให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม และสนับสนุน และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ตลอดจนการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์ เป็นต้น

3) ผู้บริหาร และบุคลากรของ สทน. ได้ให้ความสำคัญของการดำเนินการตามตัวชี้วัด มีส่วนร่วมในการติดตามผลอย่างใกล้ชิด รวมทั้งมีการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ สทน.

4) ด้านการพัฒนาองค์การ สทน. ประชุมพิจารณาเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี ดำเนินการได้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 อย่างน้อย 1 เดือน คณะกรรมการให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุมเป็นอย่างดี นอกจากนี้ การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศสำคัญทั้งการเงินและไม่ใช่การเงิน ในรายงานประจำปี หรือ website เป็นไปอย่างครบถ้วน

5. ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

1) สทน. ควรพิจารณาปรับปรุงระบบการจัดเก็บข้อมูลการนำผลงานทางวิชาการของ สทน. ไปใช้ประโยชน์ให้เป็นระบบยิ่งขึ้น โดยให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ว่างานวิชาการที่ได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมามีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างไรทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

2) ประเด็นการประเมินผลสัดส่วนผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมต่องบประมาณที่ได้รับของ สทน.ยังมีประเด็นความเกี่ยวโยงผลการดำเนินงานของ สทน. กับมูลค่าที่เพิ่มขึ้นทางเศรษฐกิจ ซึ่งใช้วิธีการประเมินผลมูลค่าทางเศรษฐกิจทางอ้อม เช่นเดียวกันกับปีที่ผ่านมา พบว่าบางบริการที่ สทน. ใช้ในการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมเป็นรายการสินค้าที่ไม่สามารถเปรียบเทียบเชิงมูลค่าเพิ่มได้ เช่น การส่งออกสินค้าบางชนิดที่จำเป็นต้องผ่านบริการตรวจรังสีจาก สทน. ก่อนจึงจะสามารถส่งออกได้นั้น สทน. ได้นำมูลค่าสินค้าทั้งหมดมาประเมินเป็นผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งไม่สอดคล้องกับการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมในรายการอื่น ที่ใช้วิธีเปรียบเทียบระหว่างรายการสินค้าที่ผ่านบริการทางรังสีแล้วมูลค่าเพิ่มกว่าสินค้าที่ไม่ได้ผ่านบริการรังสีอย่างไร เป็นต้น ดังนั้น สทน. ควรพิจารณาหาแนวทางการประเมินผลทางเศรษฐกิจที่มีชัดเจน

และเป็นหลักเกณฑ์เดียวกันทั้งหมดในการประเมินผลทุกรายการที่บริการจาก สทน.ซึ่งในปีงบประมาณต่อไป หากยังคงมีการวัดผลตัวชี้วัดนี้ ควรใช้รูปแบบการประเมิน หรือ Model ที่เป็นมาตรฐาน หรือมีการพิสูจน์ได้ว่าสามาถประเมินมูลค่าได้อย่างถูกต้อง ยอมรับได้

3) การเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน สทน. ควรดำเนินการทบทวนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ผ่านและวิเคราะห์ถึงสาเหตุของความล่าช้า จากนั้นจึงดำเนินการปรับปรุงและเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้รวดเร็วขึ้นเพื่อให้ได้ตามเป้าหมาย

4) ควรปรับปรุงให้มีการรายงานการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญเสนอต่อคณะกรรมการครบทุกระบบ อย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี

5) ผลการประเมินระดับความพึงพอใจ แม้ผลการดำเนินงานจะสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ระดับ 3) แต่ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่ำกว่าคะแนนรวมของหน่วยงาน ดังนั้นควรมีการวิเคราะห์ถึงแนวทางในการปรับปรุง และพัฒนางานบริการ เพื่อให้ระดับความพึงพอใจในปีต่อไปสูงยิ่งขึ้น

6) ในหลายตัวชี้วัด ประสบปัญหา ด้านบุคลากรที่ผู้รับผิดชอบ มีการโยกย้ายเปลี่ยนแปลงระหว่างปีงบประมาณ ส่งผลให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง หรือหยุดชะงัก ดังนั้น สทน.ควรสร้างระบบการปฏิบัติงานเพื่อรองรับปัญหาดังกล่าว เช่น การมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในรูปของคณะทำงาน มิใช่มอบหมายที่ตัวบุคคล หรือการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายใหม่ สามารถดำเนินการต่อเนื่องจากคนเก่าได้โดยใช้เวลาในการเรียนรู้งานได้โดยเร็ว

7) ควรปรับปรุงระบบและวิธีการสื่อสารในองค์กร ตลอดจนความรู้ความเข้าใจในตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน โดยพบว่า ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในบางตัวชี้วัด ไม่ทราบถึงเกณฑ์การให้คะแนน ไม่ทราบถึงแบบฟอร์มการรายงานผล เช่น ควรมีการติดตามประเมินผลระหว่างปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และกระตุ้นผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

.....