



องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (อพท.)

Designated Areas for Sustainable Tourism Administration (DASTA)

118/1 อาคารทิปโก้ชั้น 31 ถนนพระราม 6 แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทร : 0 2357 3580 โทรสาร : 0 2357 3599

118/1 Tipco Tower 31st, Rama VI Road, Phayathai, Bangkok 10400, Thailand Tel : +66(0) 2357 3580 Fax : +66(0) 2357 3599

ที่ อพท.05/ 0147

2 เมษายน 2550

สำนักงาน ก.พ.ร.

รับที่ 03797

วันที่ - 3 เม.ย. 2550

เวลา

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการตรวจสอบ อพท.

กลุ่มพัฒนาระบบโครงสร้างส่วนราชการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

รับที่ 95

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ข้อบังคับ อพท. ฉบับที่ 11/2548 ว่าด้วยเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนสำหรับประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และคณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ จำนวน ๑๖๕๐ บาท
 - ข้อบังคับ อพท. ฉบับที่ 14 ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2549
 - คำสั่งคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ ฯ ที่ 1/2549 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ

ด้วยองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) (อพท.) ไดร์ขอหารือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการตรวจสอบ อพท. ดังนี้

ข้อเท็จจริง

- ข้อบังคับ อพท. ฉบับที่ 14 ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2549 ข้อ 5 “คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง “คณะกรรมการตรวจสอบ” จำนวนอย่างน้อย 3 คน และไม่เกิน 5 คน โดยมีประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ กพท. 1 คน และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน” และข้อ 14 “ให้ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนด”

2. ข้อบังคับ อพท. ฉบับที่ 11/2548 ว่าด้วยเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนสำหรับประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และคณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ พ.ศ. 2548 ข้อ 3 “อนุกรรมการ” หมายความว่าคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (กพท.) เพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติงานอย่างโดยย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ 5 และข้อ 6 กำหนดให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา ประธาน อนุกรรมการ อนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมตามอัตราท้ายข้อบังคับนี้ (ตามที่คณะกรรมการกำหนด)

3. มติคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 อนุมัติค่าเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการรับฟังครั้งที่ 3

ประเด็นปัญหา

คณะกรรมการตรวจสอบ อพท. มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือไม่ อย่างไร เนื่องจากมติคณะกรรมการและข้อบังคับ อพท. ดังกล่าวข้างต้นกำหนดค่าเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เฉพาะของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการเท่านั้น ไม่ได้ก่อสร้าง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ กพท. ยังไม่ได้กำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ

ประเด็นข้อหารือ

1. คณะกรรมการตรวจสอบตามข้อบังคับ อพท. ดังกล่าวข้างต้น ถือ (ตีความ) ว่าเป็น หรือสมอ่อนหนึ่งว่าเป็น “คณะกรรมการ” คณะกรรมการของ อพท. ได้หรือไม่ เนื่องจากเป็นคณะกรรมการคณานึงที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ กพท. เพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งที่คณะกรรมการ กพท. มอบหมายด้วยเหมือนกัน เพียงแต่เรียกชื่อแตกต่างกันเท่านั้น

2. กรณีถือ (ตีความ) ว่าคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นคณะกรรมการคณานึง สามารถเบิกค่าเบี้ยประชุม และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับคณะกรรมการ ได้เลยหรือไม่ เนื่องจากคณะกรรมการ กพท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกของคณะกรรมการไว้แล้ว ตามข้อบังคับ อพท. ฉบับที่ 11/2548 ข้อ 6 โดยไม่ต้องเสนอให้คณะกรรมการ กพท. กำหนดค่าตอบแทน ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งตามข้อบังคับ อพท. ฉบับที่ 14 ข้อ 14

3. กรณีถือ (ตีความ) ว่าคณะกรรมการตรวจสอบ ไม่เป็นคณะกรรมการ อพท. ไดร่ขอหารือว่า คณะกรรมการ กพท. มีอำนาจกำหนดค่าเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของ คณะกรรมการตรวจสอบตามข้อบังคับ อพท. ฉบับที่ 14 ข้อ 14 ได้หรือไม่ และถ้ามีอำนาจ สามารถกำหนดอัตราผลตอบแทนเท่ากัน หรือมากกว่าของอนุกรรมการ แต่ไม่เกินอัตราที่กรรมการได้รับ ได้หรือไม่ หรืออัตราที่เหมาะสมควรเป็นเท่าใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธันยา หาญพล)

รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ

สำนักตรวจสอบภายใน

โทรศัพท์ 02-357-3596

โทรสาร 02-357-3599

สำเนา

ข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์การมหาชน)

ฉบับที่ 11 / 2548

ว่าด้วยเบี้ยประชุมและค่าตอบแทน สำหรับประธานกรรมการ กรรมการ
ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และคณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ

พ.ศ. 2548

โดยที่เป็นการสมควรนิจข้อบังคับว่าด้วยเบี้ยประชุมและค่าตอบแทน สำหรับประธานกรรมการ กรรมการ
ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และคณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน พ.ศ.2542 ประกอบกับมาตรา 20 (9) แห่งพระราชบัญญัติฯ จัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนา
พื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2546 คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่
พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ.2546 จึงมีมติให้
ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์การมหาชน)" ว่าด้วยเบี้ยประชุมและค่าตอบแทน สำหรับประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ
และคณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ พ.ศ.2548"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับฉบับนี้

"องค์กร" หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(องค์การมหาชน)

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ
ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

"กรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยว
อย่างยั่งยืน

"ที่ปรึกษา" หมายความว่า ผู้ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
อนุกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารการพัฒนา

พื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการ
มอบหมาย

"คณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ" หมายความว่า คณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษที่รัฐมนตรีแต่งตั้งให้
ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษ

๕๒๖๗

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน)

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติและออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องได้ไว้ให้ผู้อำนวยการนำเรื่องเสนอคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัย และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการ กรรมการ และที่ปรึกษา ได้รับเบี้ยประชุมตามที่คณะกรรมการตั้งแต่เดือนละไม่เกิน 2 ครั้ง

ข้อ 6 ให้ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมตามอัตราแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ 7 ให้คณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ ได้รับเบี้ยประชุมตามอัตราแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ 8 ในกรณีที่กรรมการและอนุกรรมการ มอบหมายให้ผู้ใดมาประชุมแทน ให้เบิกจ่ายเบี้ยประชุมให้ผู้มาประชุมแทนนั้น ทั้งนี้ต้องมีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งให้ประธานกรรมการหรือประธานอนุกรรมการทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2548

(นายปลดประสาร สุรัสวดี)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (กพท.)

ประธานกรรมการ	12,500 บาท
คณะกรรมการ	10,000 บาท
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	10,000 บาท
ประธานอนุกรรมการ	6,250 บาท
คณะกรรมการ	5,000 บาท

ค่าเบี้ยประชุมของคณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ

ประธานคณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ	ประจำเดือน	6,250 บาท
	เข้าร่วมประชุมประจำเดือน	6,250 บาท
คณะที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษ	ประจำเดือน	5,000 บาท
	เข้าร่วมประชุมประจำเดือน	5,000 บาท

ด้วย



ข้อบังคับองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(องค์กรมหาชน)

ฉบับที่ 14

ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ

พ.ศ.2549

เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบขององค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) มีข้อมูล หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20(9) แห่งพระราชบัญญัติฯ จัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) พ.ศ.2546 คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2549 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ.2549”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“คณะกรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจสอบขององค์การ

“กรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า กรรมการตรวจสอบขององค์การ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ผู้จัดการพื้นที่พิเศษ ผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป

“การสอบทาน” หมายความว่า การทบทวน หรือตรวจสอบการปฏิบัติงาน วิธีการเงื่อนไข เหตุการณ์ หรือรายการต่างๆ

“ญาติสนิท” หมายความว่า บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรส และโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย เช่น บิดามารดา คู่สมรส บุตร พี่น้อง ลุง ป้า น้า อา รวมทั้ง คู่สมรสของบุคคลดังกล่าว เป็นต้น

“เป็นอิสระและเป็นกลาง” หมายความว่า การอยู่ในสถานะที่สามารถปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและการแทรกแซงใดๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หมวด 1
วัตถุประสงค์

ข้อ 4 วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

- (1) เพื่อสนับสนุนให้องค์การ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
(2) เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายในที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การเป็นไปอย่างมีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และการดูแลรักษาผลประโยชน์ขององค์กร
(3) เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน
(4) เพื่อให้มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรม และมีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน โดยติดตามคุณลักษณะให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการ

หมวด 2
องค์ประกอบ และคุณสมบัติ

ข้อ 5 คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวนอย่างน้อย 3 คน และไม่เกิน 5 คน โดยมี ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ กพท. 1 คน และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน ให้ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ 6 คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีความเป็นอิสระ สามารถใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย ความเป็นอิสระและเป็นกลาง
(2) เป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
(3) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหาร ท้องถิ่น ที่ปรึกษาทางการเมือง กรรมการบริหารพระครุการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพระครุการเมือง
(4) ไม่เป็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษา ที่ได้รับผลตอบแทนจากองค์กร ในเวลา 3 ปี ก่อนได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ

(5) ไม่มีความเกี่ยวพันทางธุรกิจโดยตรงกับองค์การ ในเวลา 3 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง

เป็นกรรมการตรวจสอบ

(6) ไม่เป็นญาติสนิทของผู้บริหารขององค์การ

(7) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาและแสดงความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานใน
ฐานะกรรมการตรวจสอบ

(8) ไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ในองค์กรของรัฐเกินกว่า 3 แห่ง ในเวลาเดียวกัน

หมวด 3

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

ข้อ 7 คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลเรื่อง
ดังต่อไปนี้

(1) ความเพียงพอและความมีประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน และการบริหาร
ความเสี่ยง

(2) ความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

(3) การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง นโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณองค์การ

(4) กำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์ และแนวทางการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
ขององค์การ

(5) ติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายบริหาร ตามที่ผู้สอบบัญชีและสำนักตรวจสอบ
ภายในเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

(6) การปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน โดยการสอบทานกิจกรรม โครงสร้าง
องค์กร และอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี

(7) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีขององค์การ
ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง ตลอดจน ประสานงานกับผู้สอบบัญชีขององค์การ เกี่ยวกับผลการตรวจสอบประจำปี
และอาจเสนอแนะให้ตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญ

(8) เชิญฝ่ายบริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็นร่วมประชุม หรือส่งเอกสาร
ตามที่เห็นว่าจำเป็นในการสอบทานงาน รวมทั้งสังเกตการณ์หรือศึกษาข้อเท็จจริงในพื้นที่พิเศษ

(9) การแต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบ ของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ

ภายใน

(10) สอบทานและปรับปรุงข้อมูลบันทึกนี้ และข้อบังคับว่าด้วยการตรวจสอบภายใน
ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละครึ่ง

(11) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คณะกรรมการอนุมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขตหน้าที่และ
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ 8 ใน การปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 7 คณะกรรมการตรวจสอบ มีความรับผิดชอบต่อ
คณะกรรมการโดยตรง และคณะกรรมการยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์การต่อ
บุคคลภายนอก

หมวด 4 วาระการปฏิบัติงาน และการพื้นจากตำแหน่ง

ข้อ 9 กรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และเมื่อพ้นตำแหน่งตาม
วาระอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน
ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่สามารถอยู่ในครบวาระ และมีผลให้จำนวนกรรมการใน
คณะกรรมการตรวจสอบน้อยกว่าที่กำหนด ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการใหม่ให้ครบถ้วนโดยเร็ว เพื่อให้
การดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีความต่อเนื่อง

ข้อ 10 กรรมการตรวจสอบพื้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ครบตามวาระ
- (2) ขาดคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ
- (3) ตาย
- (4) ลาออก
- (5) ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด หรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่
ในความผิดที่กระทำด้วยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(6) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(7) เป็นบุคคลล้มละลาย

ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบประสงค์จะลาออกจากองค์กรวาระการดำรงตำแหน่ง ให้
กรรมการตรวจสอบแจ้งต่อคณะกรรมการการล่วงหน้า 1 เดือน พร้อมเหตุผล เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณา
แต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทดแทนบุคคลที่ลาออก

หมวด 5 การประชุม และการรายงาน

ข้อ 11 คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง องค์ประชุม
ประกอบด้วย กรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองในสาม

วาระ และเอกสารประกอบการประชุม จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบโดย
ปกติอย่างน้อย 3 วันทำการ ก่อนการประชุม

ข้อ 12 คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแล ดังต่อไปนี้

- (1) รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละครึ่งเสนอคณะกรรมการ
- (2) รายงานการกำกับดูแลกิจการ เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีขององค์กร รายงาน

ดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ

(3) รายงานเรื่องสำคัญที่ต้องรายงานโดยทันที เช่น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การ
ปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต เป็นต้น

หมวด 6

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทน

ข้อ 13 คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการประเมินตนเอง และ
รายงานผลการประเมิน พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุ
วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการทราบทุกปี

ข้อ 14 ให้ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการคณะกรรมการ
ตรวจสอบ ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. 2549

(นายปลดประสาร สุรัสวดี)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (กพท.)



คำสั่งคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ที่ 1 / 2549

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

ตามที่คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (กพท.) มีมติในที่ประชุม ครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2549 ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ แทนชุดเดิมที่พ้นจากตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 20(9) แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) พ.ศ. 2546 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

1.1 นางจุฑามาศ บำรุงมีชัย	เป็น ประธานกรรมการตรวจสอบ
รองเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	
1.2 นายสันติ บางอ้อ	เป็น กรรมการตรวจสอบ
รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยโภไนข์	
1.3 รองศาสตราจารย์ ประนอม โถวินวิพัฒน์	เป็น กรรมการตรวจสอบ
ที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
1.4 นายภาณุ จันทร์เจิญไวใช้	เป็น กรรมการตรวจสอบ
ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณองค์กรมหาชน 2	
1.5 นายธนวัช ชีรวิทย์เลิศ	เป็น เลขาธุการคณะกรรมการตรวจสอบ
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	

2. อำนาจหน้าที่

- สอบทานและรายงานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหาร ของ อพท.
- สอบทานและรายงานผลการดำเนินงานของ อพท. ในด้านความมีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และ ประหยัด
- สอบทานและรายงานรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายงานที่เกี่ยวข้อง

- 2.4 สอบทานและรายงานการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะกรรมการรัฐมนตรีและนโยบายที่คณะกรรมการ กพท. กำหนด
- 2.5 กำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์ และแนวทางการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ อพท.
- 2.6 พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของ อพท. ให้คณะกรรมการ กพท. แต่งตั้ง
- 2.7 การรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้รายงานโดยตรงต่อกomitee คณะกรรมการ กพท. และการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ
- ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเบิกเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน ได้ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับ อพท. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ต้องแต่งบัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. 2549

(นายปลดประสาร สุรัสวดี)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (กพท.)

บันทึกความเห็นของ อ.ก.พ.ร.

เกี่ยวกับการตีความและวินิจฉัยปัญหากฎหมายในการบริหารราชการแผ่นดิน
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๐

เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐

เรื่อง การกำหนดค่าเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการตรวจสอบ
องค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (อพท.)

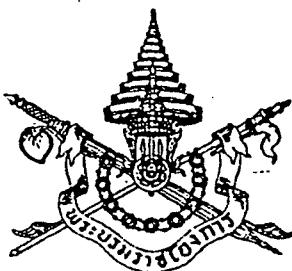
ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (อพท.)
แจ้งว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (กพท.)
ได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๙) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการ
พัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ แต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ อพท. จึงขอหารือว่า คณะกรรมการตรวจสอบมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม
หรือไม่ อย่างไร

ความเห็น

อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการตีความและวินิจฉัยปัญหากฎหมายในการบริหารราชการ
แผ่นดินพิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่มาตรา ๒๐ (๙) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหาร
การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ บัญญัติให้
คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน มีอำนาจหน้าที่ในการ
ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (อพท.) ตลอดจนออก規則 ข้อบังคับ ประกาศ หรือ
ข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินของ อพท. และสวัสดิการหรือสิทธิ
ประโยชน์อื่นของผู้ปฏิบัติงานใน อพท. เท่านั้น โดยมิได้บัญญัติให้สามารถออกข้อบังคับว่า
ด้วยคณะกรรมการตรวจสอบแต่อย่างใด ฉะนั้น คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนจึงไม่อาจอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๙) แห่งพระราช
บัญญัติจัดกล่าวไปออกข้อบังคับองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์กรมหาชน) ฉบับที่ ๔ ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙ รวมทั้งไม่สามารถ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๙) แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกันนี้ในการออกคำสั่ง
คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ที่ ๑/๒๕๔๙ ลง
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ด้วยเหตุนี้ คำสั่งคณะกรรมการฯ
ที่ ๑/๒๕๔๙ ข้างต้นจึงเป็นคำสั่งที่ออกมาโดยไม่ชอบด้วยบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการ
จัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

อนึ่ง อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการตีความฯ พิจารณาเห็นว่า โดยที่มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ บัญญัติให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างโดยย่างหนักตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ ฉะนั้น ในกรณีนี้ คณะกรรมการจึงควรที่จะได้ดำเนินการออกคำสั่งใหม่โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติฉบับข้างต้น เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการว่าด้วยการตรวจสอบ



พระราชบัญญัติ

จัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์การมหาชน)

พ.ศ. ๒๕๕๖

กฎมิตรภาพดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
เป็นปีที่ ๕๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน” หมายความว่า การจัดการรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อตอบสนองความจำเป็นทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสุนทรียภาพ โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างสมเหตุสมผล และสามารถรักษาเอกลักษณ์ของธรรมชาติ วัฒนธรรม เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

“แหล่งท่องเที่ยว” หมายความว่า แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ แหล่งท่องเที่ยวทางโบราณสถาน แหล่งท่องเที่ยวทางศิลปวัฒนธรรม และแหล่งท่องเที่ยวที่มนุษย์สร้างขึ้น

“ชุมชนท้องถิ่น” หมายความว่า กลุ่มคนที่อยู่ร่วมกันโดยได้ตั้งถิ่นฐานและสืบสานด้วยวัฒนธรรมร่วมกันมาอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และมีแบบแผนแน่นอนในท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่ง

“การบริหารการพัฒนา” หมายความว่า การกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ การดำเนินการ การประสานงาน การกำกับดูแล และการติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

“พื้นที่พิเศษ” หมายความว่า พื้นที่ เขต หรือแหล่งท่องเที่ยวที่คณะกรรมการกำหนดและประกาศให้เป็นพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“สำนักงานพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า สำนักงานบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในพื้นที่พิเศษ

“องค์การ” หมายความว่า องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑ การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้น เรียกว่า “องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “อพท.”

มาตรา ๖ ให้องค์การมีสำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๗ ให้องค์การมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น

(๒) ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(๔) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๗) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว

(๘) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยวเพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้องค์การมีอำนาจกระทำการดังๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สิทธิต่างๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน

(๓) ให้กู้ยืมเงินหรือกู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๔) เข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๕) เป็นตัวแทนหรือนายหน้า หรือมอบหมาย หรือว่าจ้างให้บุคคลหรือนิติบุคคลอื่นประกอบกิจการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ขององค์การ

(๖) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ

(๓) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นและต้องเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ
การถ่ายทอดความคิดเห็นตาม (๓) และการเข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตาม (๔) ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๕ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการขององค์การประกอบด้วย

- (๑) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประจำเดือน
- (๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี
- (๓) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่น และเงินหรือ
ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินกิจการ

(๕) ผลผลิตของเงินหรือรายได้จากการดำเนินกิจการขององค์การ

(๖) เงินรายได้ที่สำนักงานพื้นที่พิเศษแบ่งให้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๖ ในกรณีท่องค์การจัดให้มีบริการโดยอันอยู่ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ
ให้องค์การมีอำนาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการจากกิจการนั้นได้ตามอัตราก
ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๗ บรรดารายได้ขององค์การไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมาย
ว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๘ ให้อสังหาริมทรัพย์ซึ่งองค์การได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ขององค์การ
เป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การ

ให้องค์การมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จาก
ทรัพย์สินขององค์การ

มาตรา ๙ การใช้จ่ายเงินขององค์การ ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การโดยเฉพาะ
การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินขององค์การ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและการดำเนินกิจการ

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน” เรียกโดยย่อว่า “กพท.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงทางด้านการบริหารการพัฒนาพื้นที่การท่องเที่ยว ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือด้านการปักธง

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสี่คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตหีบุรี และพันธุ์พีช อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง และผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ทางด้านการบริหาร กฎหมาย การท่องเที่ยว สิ่งแวดล้อม การผังเมือง หรือการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ โดยในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐร่วมอยู่ด้วย

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการตามความจำเป็น

มาตรา ๑๕ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ หรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้าง กับองค์การ

มาตรา ๑๖ ประธานกรรมการและกรรมการขององค์การจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการที่กระทำการหรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์และมิได้แสวงหากำไร

มาตรา ๑๗ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่ เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) คณะกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ หรือกระทำการอันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๑๖

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้คณะกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระนั้น และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้กรรมการเท่าที่มีอยู่นั้นเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๒๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อให้นโยบายและแผนยุทธศาสตร์บรรลุผล

(๓) ให้คำแนะนำ เสนอแนะ และร่วมแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง

(๔) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง

(๕) เสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีมีปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษ

(๖) เสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารและการพัฒนาการท่องเที่ยว

(๗) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินขององค์การ

(๘) ประกาศกำหนดพื้นที่พิเศษด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรี และเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาในพื้นที่พิเศษดังกล่าว

(๙) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การ ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินขององค์การ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นของผู้บุคคลต่างในองค์การ

(๑๐) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต้องเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ

มาตรา ๒๑ การจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนตามมาตรา ๒๐ (๑) จะต้องคำนึงถึงหลักการผังเมืองและสิ่งแวดล้อม โดยอย่างน้อยจะต้องมีรายละเอียดในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การจำแนกเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน การควบคุมการก่อสร้างให้กลมกลืนกับสภาพแวดล้อม การวางแผนผังเมือง การจัดทำพิมพ์เขียว และการบำรุงรักษาพื้นที่สีเขียวในเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน

(๒) การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์จากลิ่งแวดล้อมในลักษณะสมดุล มีการกำหนดตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม สมรรถนะในการรองรับนักท่องเที่ยวไม่ให้กระทบกระเทือนต่อสิ่งแวดล้อมและมีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และจัดทำรายงานสถานการณ์ทุก ๆ ปี

(๓) การสนับสนุนอุดสาหกรรมในครัวเรือนโดยใช้วัสดุท้องถิ่น พัฒนาสินค้าหัตถกรรมและช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นในการออกแบบพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งการสร้างตลาดและอุปสงค์ของผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นด้วย

(๔) การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน มาตรการควบคุมความแออัดของประชากร ในเขตพื้นที่พิเศษ และมาตรการด้านสุขอนามัย ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการควบคุมผลกระทบ และด้านการกำจัดของเสีย

(๕) การพัฒนาโครงข่ายของโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการพัฒนาการห่องเที่ยว ได้แก่ การคมนาคม การขนส่ง สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานสำหรับการห่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรม สินค้า บริการและบุคลากรการห่องเที่ยว

(๖) การส่งเสริมการห่องเที่ยวและตลาดการห่องเที่ยวอย่างครบวงจร

มาตรา ๒๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ได้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อม ในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ ที่ประชุมพิจารณาว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมหรือจะมีมติในการประชุม เรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยซึ่งขาดของที่ประชุมให้ออกเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงซึ่งขาด

มาตรา ๒๓ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษา ของคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการอนุมายได้

การแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อาจแต่งตั้งจากผู้แทนองค์กรเอกชน ผู้แทนชุมชนท้องถิ่นหรือเครือข่ายชุมชนท้องถิ่น หรือผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิเศษ ได้

ที่ปรึกษาและอนุกรรมการดังไม่มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำการหรือในกิจการที่ขัด หรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์ และมิได้แสวงหากำไร

การประชุมคณะกรรมการ ให้นำมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

✓ มาตรา ๒๕ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุม หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๕ ให้องค์การมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ซึ่ง มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การ โดยมีประวัติการทำงานที่สามารถแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ของผู้นั้นว่าได้วางรากฐานขององค์กรและทำให้เกิดผลสำเร็จขององค์กรมาแล้วเป็นอย่างดี

(๔) ไม่มีลักษณะดังห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕)

มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการที่กระทำการหรือในกิจการ ที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณสุข ประโยชน์และมีได้เฉพาะหากำไร

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีภาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองคราดิตต่อกัน

มาตรา ๒๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๖ หรือกระทำการอันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๒๗

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

มาตรา ๓๐ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ขององค์การ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการ ต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ขององค์การ รวมทั้งรายงาน การเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงิน และงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นแก่iyakับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานขององค์การให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการขององค์การ

มาตรา ๓๑ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๒ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนขององค์การ เพื่อการนี้ ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการตรึกกำหนด

หมวด ๔

การประสานการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

มาตรา ๓๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและ มีบูรณาการ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ประสานการปฏิบัติการกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวใช้ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ

และอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าในด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม การผังเมือง การควบคุมอาคาร การรักษาสาธารณสุขด้วยแผ่นดิน การสาธารณสุข การรักษาความสะอาด การรักษาความสงบเรียบร้อย หรือในด้านอื่นใด แล้วแต่กรณี ให้มีผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนที่คณะกรรมการรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว หรือตามแผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการหรือพัฒนาพื้นที่พิเศษและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนท้องถิ่นที่อยู่ในพื้นที่ เช่นวันนี้

การประสานการปฏิบัติการตามวรรคหนึ่ง องค์การโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมีอำนาจจัดทำบันทึกข้อตกลงฉบับหนึ่งหรือulatoryฉบับระหว่างองค์การกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพื่อกำหนดวิธีการ ฝ่ายใด ใช้อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานนั้นได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งการมอบอำนาจของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐให้องค์การดำเนินการใดๆ แทนด้วยทั้งนี้ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการนั้นและตามความเหมาะสม

ในกรณีที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ ตามวรรคหนึ่งไม่ยินยอมทำบันทึกข้อตกลงหรือไม่ปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการรายงานต่อรัฐมนตรีหรือผู้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลหน่วยงานนั้นเพื่อพิจารณา สั่งการ หรือเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อวินิจฉัยซึ่งขาดและให้นำการดำเนินการตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

หมวด ๕

การบริหารการพัฒนาในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษ คณะกรรมการมีอำนาจประกาศให้พื้นที่ได้พื้นที่หนึ่งเป็นพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรี

ประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดแนวทางของพื้นที่พิเศษไว้ด้วย

มาตรา ๓๖ ในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่งให้มีคณะกรรมการรัฐมนตรีเป็นนาย ประธานด้วยผู้แทนจากภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนชุมชนท้องถิ่น ที่คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรีแต่งตั้งจากหน่วยงานหรือนักคลอดที่มีความเกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับพื้นที่พิเศษนั้น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ อำนวยหน้าที่ ภาระการดำรงตำแหน่ง และ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะที่ปรึกษาตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ให้นำความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับกับการประชุมและเบี้ยประชุมของ คณะที่ปรึกษายอดโดยอนุโลม

มาตรา ๓๗ ในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่งให้องค์การจัดตั้งสำนักงานพื้นที่พิเศษเป็นหน่วยบริหาร การพัฒนาในพื้นที่พิเศษนั้น เพื่อดำเนินงานพัฒนาการท่องเที่ยวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

สำนักงานพื้นที่พิเศษมีอำนวยหน้าที่บริหารจัดการการท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษนั้นตามนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการตามมาตรา ๒๐ หรือโดยคำแนะนำของคณะที่ปรึกษา และมีหน้าที่ เสนอแนะหรือให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การตามมาตรา ๓

ให้มีผู้จัดการสำนักงานพื้นที่พิเศษคนหนึ่งโดยคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง

ให้คณะกรรมการสนับสนุนงบประมาณแก่สำนักงานพื้นที่พิเศษ

ในกรณีที่มีปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการ ให้สำนักงานพื้นที่พิเศษรายงานต่องค์การ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน แก้ไขปัญหา หรือดำเนินการอื่นใด

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่สำนักงานพื้นที่พิเศษมีความจำเป็นต้องปรับปรุงพื้นที่หรือจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการท่องเที่ยวเพิ่มเติมจากที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐได้จัดทำไว้ตามอำนวยหน้าที่ปกติและมีค่าใช้จ่ายจากการลงทุนหรือค่าใช้จ่าย ในการบำรุงรักษา ให้สำนักงานพื้นที่พิเศษโดยความเห็นชอบของคณะที่ปรึกษารายงานต่องค์การเพื่อ เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าน้ำรุ่ง หรือค่าตอบแทนเพื่อเป็นรายได้ของสำนักงานพื้นที่พิเศษนั้นได้

การเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าน้ำรุ่ง หรือค่าตอบแทนในการดำเนินการตามวาระหนึ่ง ให้กระทำได้ เนพาะเท่าที่จำเป็นและเมื่อได้มีการรับฟังความคิดเห็นของชุมชนและผู้ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสำนักงานพื้นที่พิเศษด้วยประกาศอัตราราคาที่ทราบเป็นการทั่วไป

มาตรา ๓๘ ในกรณีที่พื้นที่พิเศษแห่งใดมีความจำเป็นต้องมีการประสานงาน หรือประสาน ความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่การบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้บรรลุเป้าหมาย คณะกรรมการอาจอนหมายให้สำนักงานพื้นที่พิเศษเป็นผู้จัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานของรัฐนั้นๆ ได้ เพื่อกำนั่น ให้นำความในมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๖
ผู้ปฏิบัติงานขององค์การ

มาตรา ๔๐ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมีสามประเภท คือ

- (๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง
- (๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งองค์การจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง
- (๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔๔ มาตรา ๔๑ เจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังห้าม ดังต่อไปนี้
 - (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา
 - (๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ขององค์การ
 - (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
 - (๖) ไม่มีลักษณะดังห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕)

มาตรา ๔๒ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำการกับองค์การหรือในกิจการที่บัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ขององค์การ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกิจการสาธารณประโยชน์และมิได้แสวงหากำไร

มาตรา ๔๓ เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๔๑ หรือกระทำการอันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๔๒
- (๔) ถูกให้ออกหรือปลดออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อนั้นๆ

มาตรา ๔๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การ รัฐมนตรีอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นได้ในกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใดซึ่งได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงาน เป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การเป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจาก ราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานได้ฯ และให้นับเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในองค์การสำหรับ การคำนวณบำเหน็จน้ำยาหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นท่านองเดียวกันเสร็จอนอยู่ปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เมื่อถึงสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในองค์การ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิม ตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

หมวด ๗

การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานขององค์การ

มาตรา ๔๕ การบัญชีขององค์การ ให้จัดทำตามหลักสากล ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ขององค์การ ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานขององค์การทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๖ ให้องค์การจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันถัดนับบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจสอบแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจสอบแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและ ทรัพย์สินขององค์การ โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประยุทธ์ และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทั้งนี้ที่รายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอนบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ขององค์การ สอบถามผู้อำนวยการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ขององค์การเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๗ ให้องค์การทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของ องค์การในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการ พร้อมทั้งรายงานของผู้สอนบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์การให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้องค์การจัดให้มีการประเมินผล การดำเนินงานขององค์การตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่นานกว่าสามปี

การประเมินผลการดำเนินงานตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางและมี ความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีการคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การประเมินผลการดำเนินงานขององค์การจะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏ ทั้งในด้านประสิทธิผล ในด้านประสิทธิภาพ และในด้านการพัฒนาองค์การ และในรายละเอียดอื่นตามที่คณะกรรมการจะได้ กำหนดเพิ่มเติมขึ้น

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นเป็นการเฉพาะกาล จะจัดให้มีการประเมินเป็นครั้งคราวตามมาตรานี้ ด้วยก็ได้

มาตรา ๔๙ ในกรณีที่มีการปฏิบัติการร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๓๔ หรือ มาตรา ๓๕ เป็นผลสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายได้อย่างดีเยี่ยม คณะกรรมการอาจเสนอให้มีการให้รางวัลหรือ ประโยชน์ตอบแทนแก่ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งได้ร่วมมือปฏิบัติการนั้น ทั้งนี้ ตามระเบียบ ที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๔ การกำกับดูแล

มาตรา ๕๐ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการขององค์การให้เป็นไปตาม กฎหมาย และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ นโยบายของรัฐบาล และมติคณะกรรมการ ที่เกี่ยวกับองค์การ เพื่อการนี้ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้องค์การชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน

หรือยับยั้งการกระทำขององค์การที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ นโยบายของรัฐบาลหรือ
มติคณะกรรมการรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับองค์การ ตลอดจนสั่งสอนส่วนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการขององค์การได้

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๑ ในวาระเริ่มแรก แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ผลใช้บังคับ
ให้คณะกรรมการบริหารจัดการพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี
ที่ ๓๘๕/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ลงวันที่
๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่า
คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนซึ่งได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้
เข้ารับหน้าที่

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัตินี้ คือ โดยที่รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มรายได้และกระจายรายได้ไปสู่ชุมชนท้องถิ่น โดยให้มีการบริหารและพัฒนาพื้นที่เพื่อการท่องเที่ยวในเชิงบูรณาการ มีองค์กรกลางทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ และประสานงานกับท้องถิ่นหรือพื้นที่ที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว หรือส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในการท่องเที่ยวให้มีการบริหารจัดการพื้นที่เพื่อการท่องเที่ยวในเชิงคุณภาพ รวมทั้งสามารถลดความบุกเบิก งบประมาณ และเครื่องมือเครื่องใช้มาใช้ในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างมีเอกภาพ และแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว ตลอดจนส่งเสริมให้มีการนำความรู้ด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บรรลุผล ตามเป้าหมายที่วางไว้ สมควรจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนขึ้นเป็นองค์กรมหาชน ตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรมหาชนเพื่อปฏิบัติหน้าที่และจัดทำภารกิจดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

សំណងជាតិ

ଶ୍ରୀ ମହାଦେଵ ପାତ୍ର

ສ່ວນັກເລຂາເບີຕົກລາຍລະອຽດເມວ

ก้าวเดิน ๒๕๖๗

เชื่อม ภารกิจที่มุ่งให้เกิดผลของการดำเนินพัฒนาเงินเดือนฯ หลังจากที่การดำเนินพัฒนาเงินเดือนฯ ของทางพัฒนาการดำเนินการงานและกิจกรรมทางหน่วยฯ

เรื่องนี้ เผยแพร่โดย ก.พ.ส.

สามที่ได้รับความคุ้มครองการพัฒนาและนราธิการเชื่อ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การดำเนินการด้านการเงินและการบัญชี หลักเกณฑ์การดำเนินการบัญชีเชิงบวก และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลต่อตัวบทบาท ไปสู่การปฏิรูปเชิงบวก ความสงบเรียบร้อยและล้ำหน้า

ສະເພກງານກາງຄົ້ນກວດຫອງເວັບໄຊເສັນອະນະຮູມນອວຍ ຕະຫຼາກທີ ๔ (ຜ່ານກູ້ນາກ ຮະບນ
ກາງຄົ້ນ ແລະກາງເປົ້າຄົ້ນມັນນົດ) ຂຶ້ມືມຸນຂອງນາຍກວຽກຮູມນອວຍ (ນາຍວິໄລຍຸ ເທິງຈານ) ເປັນປະຫານກາງຄົ້ນ
ພິຈາກແນ້ວໜີ້ປັບເຕີນອີກປ່າຍແລ້ວເຫັນວ່າ

๔. ดูแลเรื่องน้ำดื่ม

“*Signum est enim quod dicitur quoniam regnum dei proxime est et regnum dei non est separatum ab eo.*”

ไม่เท่ากันตามความเหมาะสมของลักษณะงาน นัยจากนั้นคำนี้อ้างว่าหน้าต่างห้องแต่ก็เป็นทางออกเพื่อการบิน และคำใช้ภาษาอื่นๆ ขององค์กรน้ำท่าและควบคุณให้รู้การใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ธุรการตระหนักรับดูแลองค์กรน้ำท่าหน้าต่างห้องประตูประสังค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ผลผลิตในการดำเนินงาน และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ และนำเสนอยก.พ.ร. ทราบ ก่อนที่จะประกาศรับสมัครผู้อำนวยการองค์กรน้ำท่า ทั้งนี้ ครอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายล้านบาทถ้วนประกอบไปด้วย เงินเดือน เงินตำแหน่ง ประจำชั้นของคณะกรรมการและอนุกรรมการ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (เป็นอัตราต่อไปนี้เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์กรน้ำท่าได้ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้นำเงินคงเหลือทั้งหมดที่พึงจ่ายมาเป็นรายๆ ไป

๑.๓ หลักเกณฑ์การให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คอมมาร์ชูนนาร์มันติเป็นตนขึ้น เว้นแต่องค์กรน้ำท่ามีผู้อำนวยการองค์กรน้ำท่าหน้าต่างห้องสัญญาว่าแล้วได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราตามที่หลักกฎหมายกำหนด เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ เป็นต้น ให้รัฐธรรมนูญที่กำหนดดูแลรับไปดำเนินการจัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการองค์กรน้ำท่าทั้งไม่หนดสัญญาจ้างและอยู่ในชีวะได้รับเงินเดือนสูงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจเพิ่มจำนวนเดือนเดือนกันเงินเดือนใหม่ไปร่วมกับเดือนเดือนเดิม ดู เงินรายเดือน เป็นต้น

๑.๔ เห็นควรให้ศูนย์ส่งเสริมศิลปะประจำหัววังประเทศไทย จัดอยู่ในกลุ่มองค์กรน้ำท่ากลุ่มที่ ๑ เบื้องต้นเป็นองค์กรน้ำท่าหน้าต่างห้องเพื่อพัฒนาและดำเนินการตามเป้าหมายลักษณะของธุรกิจทางด้าน

๑.๕ นับเป็นรากฐานอันด้วยความต้องการขององค์กรน้ำท่า เห็นควรให้ได้รับเป็นรายเดือน

๑.๖ ควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. เร่งรัดภาครัฐดำเนินการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยองค์กรน้ำท่า ให้ออกกำหนดให้องค์กรน้ำท่าหน้าต่างห้องได้การกำกับดูแลของกระทรวงที่นับเป็นบทหน้าที่ ภายใต้ความต้องกับองค์กรน้ำท่าหน้าต่างห้องทั้งสิ้น ซึ่งอาจกำหนดให้กระทรวงหนึ่งน้อมองค์กรน้ำท่าให้เป็นองค์กรเดียว โดยให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบใบบทเดียว ด้านใด

๑.๗ ดังว่าให้วัฐมนตรีที่กำกันอุดส่ององค์กรน้ำท่าหน้าต่างห้องโดยมีผลการดำเนินงาน หากผลการประเมินพบว่า องค์กรน้ำท่าหน้าต่างห้องไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ไม่คุ้มค่า ดีบค่า ใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตลอดจนไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วจังหวัด ให้ยกเลิกสัญญาจ้างผู้อำนวยการ และรายงานความรับผิดชอบให้ตรวจสอบและจ่ายเงินอุทกนุปนประจำปีให่องค์กรน้ำท่า หรือยกเลิก องค์กรน้ำท่าหน้าต่างห้องเดิม

๒. ผลดีของการน่าทึ่งใจอย่าง ๑

๒.๑ เพื่อควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน และประ予以ชันต่อแบบอันของผู้อ่านว่าด้วยการอัตรากำลัง และการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนด อัตราเงินเดือนและประใช้ชนต่อแบบอันของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการของ องค์กรน้ำดื่มน้ำตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้แก่เพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑.๑ ศูนย์ส่งเสริมศิลปะเชิงประวัติศาสตร์ ให้ความเห็นชอบในกติกาที่ ๑ เมื่อจะกับบันยงค์การพื้นที่พัฒนาและต่อไปในการดำเนินนโยบายสำคัญของรัฐบาลมาต่อไป

๒.๑.๒ เมื่อประชุมของอนุกรรมการที่ได้รับเป็นรายเดือน

๒.๑.๓ การเมืองการน้ำดื่มน้ำที่ผู้อ่านนี้การได้รับอัตราเงินเดือนและประใช้ชน ตอบแทนอันสูงกว่าหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ ให้วางแผนธุรกิจก้าวหน้าและรับไม่ถูกต้อง ให้อาจมีการจัดทำห้องน้ำดื่มน้ำตามเงินเดือนที่ได้รับเดือนกันเดือนเดือนตาม ข้อตกลงไปปั้นเป็นรายเดือนต่อแบบแผนในสักษะของตน เช่น ผู้บริหาร เป็นต้น

๒.๑.๔ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำ ในระยะเริ่มนแรกไม่ควรกำหนดไปให้เกินเดือนกันเดือนสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานได้ตามจริงเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

๒.๒ เพื่อควรให้เข้าหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๑ ไปถึงกันหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติเฉพาะชั้นน้ำดื่มน้ำในกรณีให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับอัตราเงินเดือนที่กำหนดน้ำดื่มน้ำตาม พระราชบัญญัติองค์กรน้ำดื่มน้ำ ก.พ. ๑๘๙๖ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒.๓ เพื่อทรงให้ความเห็นชอบการพัฒนาการค้าขายน้ำดื่มน้ำและการปรับเปลี่ยน ของกิจกรรมน้ำดื่มน้ำตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒.๔ เพื่อควรกำหนดกรอบวงเงินรวมล้านห้าหมื่นบาทต่อเดือน ให้จ่ายด้านบุคลากรสานรับของค่าธรรมเนียม เงินเดือน ค่าตอบแทน เนื้อประชุม เป็นต้น ไว้ในเกินร้อยละ ๗๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี มากองสือการน้ำดื่มน้ำในส่วนราชการดำเนินการให้อธิบดีในกรอบวงเงินเด้งกล่าวได้ ให้นำเสนอศูนย์รัฐมนตรี พัฒนาภัยเป็นระยะๆ ไป

๒.๕ ในกรณีของน้ำดื่มน้ำขององค์กรน้ำดื่มน้ำ เพื่อควรให้รัฐมนตรีที่ดูแล และดูแลกระบวนการของกิจกรรมน้ำดื่มน้ำต่อต้นบะสหต์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ของกระบวนการน้ำดื่มน้ำ แล้วจึงให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศหรืออนุมัติผู้อ่านโดยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อ ประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

๒.๖ ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรมหาชนทั้ง ๆ หากองค์กรมหาชนไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่สืบค้ากับคลังไธสงที่ได้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือย่างหนึ่งหรือหนึ่งมิติของชาติซึ่งอันก่อให้เกิดจราจรไม่ดีก หรือปรับปรุงแก้ไขต่อไป ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. รับไปพิจารณาด้วยว่า เหตุใดให้เกิดความประนีดและไม่ประสิทธิภาพ ในกระบวนการหนึ่ง ๆ อาจดำเนินคดีมิชอบด้วยกฎหมายเดียวกันนักการนักหน่วยที่มีการก่ออุเพษดำเนินรายการ ฯ หน่วยอื่น

พิมพ์รุ่นตระกูลเดิมที่เมืองที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๑ อนุมัติตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเลือกตั้งรัฐบัญชี คณะที่ ๔ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประปาส่วนท้องถิ่น)

จังหวัดเชียงใหม่ได้รับการยกย่องว่าเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความงามทางธรรมชาติและวัฒนธรรมที่หลากหลายมากที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย

ขอแสดงความนับถือ

Oct 21 1983

(นางสาวสิบห้า วนิชานันท์)

ผู้อำนวยการสำนักวิหารการประชุมและรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการคุณธรรมครรภ์

สันนึกบริหารราชการประจำถนนพะรุ่มเดช

Inv. o bloco 0000 s/n 0000-0000

Inscrição bloco sobre

ITV logo

**หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน
และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ
กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน**

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นเครื่องมือใช้กับองค์การมหาชนในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และจะต้องกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการรัฐมนตรีในการกำหนดให้คณะกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา 26 ของพระราชบัญญัติดังกล่าว ก.พ.ร. จึงได้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1.1 หลักการในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

1) องค์การมหาชน หมายถึง องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ซึ่งมีภารกิจในการให้บริการสาธารณะในลักษณะเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ใน มาตรา 5 ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542

2) องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐเมื่อเทียบหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ได้แก่ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ มีสถานะขององค์กรอยู่ระหว่างส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ

3) ก.พ.ร. เป็นผู้มีอำนาจตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมอบหมายในการประเมินค่างานและพิจารณาจัดกลุ่มองค์การมหาชน ซึ่งพิจารณาจากองค์ประกอบ 3 มิติ คือ มิติความรับผิดชอบในการบริหารงาน มิติประสบการณ์ของผู้บริหาร และมิติสถานการณ์ ผลจากการประเมินค่างานสามารถจัดกลุ่มองค์การมหาชน ได้เป็น 3 กลุ่ม (รายละเอียดตามข้อ 1 ของ 1.3)

4) ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนเป็นผู้มีอำนาจและรับผิดชอบในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามช่วงอัตราค่าตอบแทนตามการจัดกลุ่มองค์การมหาชน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ จัดตั้ง

5) อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

(1) ค่าตอบแทนพื้นฐาน เป็นค่าตอบแทนที่กำหนดเป็นอัตราต่ำสุด - สูงสุด ซึ่งจะแตกต่างกันไปตามกลุ่มองค์การมหาชน (รายละเอียดตามข้อ 2 ของ 1.3)

(2) ค่าตอบแทนผันแปร เป็นค่าตอบแทนที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
(รายละเอียดตาม 1.4)

6) บัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในองค์การ
มหานครไม่มีความสัมพันธ์กับอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการ เพราะผู้อำนวยการมาจากจะต้อง^{เข้า}และออกตามวาระที่มีในสัญญาและข้อตกลงเป็นการเฉพาะตัวแล้ว ยังต้องรับผิดชอบต่อการ
บรรลุเป้าหมายขององค์การมหานครต่อคณะกรรมการโดยตรง ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์การมหานครที่ผูกพันอยู่กับผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายภายใต้ ดังนั้นอัตราเงินเดือน<sup>ของผู้อำนวยการจึงไม่เป็นปัจจัยในการปรับอัตราเงินเดือนหรือการทำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและ
อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหานคร</sup>

7) การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ให้
คณะกรรมการคำนึงถึง

(1) สภาพกิจการขององค์การมหานคร ความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทน ความคุ้มค่า
ราคาน้ำดื่ม ความเสมอภาค ความยุติธรรม และไม่เป็นภาระงบประมาณด้านรายจ่ายประจำของรัฐ
มากเกินควร

(2) รายได้ขององค์การมหานคร

(3) คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงานในอดีต และผลงานที่คาดหวัง^{ที่ผู้อำนวยการจะสร้างให้แก่องค์การ}

(4) ความจำเป็นขององค์การมหานครในแต่ละช่วงที่อาจจะต้องการผู้อำนวยการที่มี
คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์เฉพาะด้านซึ่งในองค์การมหานครนั้น ๆ อาจจะมี
การทำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการที่แตกต่างกันในแต่ละช่วงเวลา

ทั้งนี้ ให้ใช้การเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่
เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงที่กำหนด.

8) เงื่อนไขของการได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

(1) ให้องค์การมหานครกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับ
องค์การมหานคร เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เนื้อประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงิน^{อุดหนุนประจำปี} หากองค์การมหานครได้ไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้
นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณายกเว้นเป็นราย ฯ ไป

(2) ในการสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหานคร เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล
และคณะกรรมการองค์การมหานครกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบ
วงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความ
โปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

(3) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

• (4) ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชน และ ก.พ.ร. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรมหาชนต่าง ๆ หากองค์กรมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง หรือมีความช้าช้อนกัน ให้พิจารณายกเว้นการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

1.2 องค์ประกอบของอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ประกอบด้วย

$$\text{ค่าตอบแทนรวม} = \text{ค่าตอบแทนพื้นฐาน} + \text{ค่าตอบแทนผันแปร}$$
$$(100\% + 25\%) \quad (25\%)$$

ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายรวมถึง เงินเดือนประจำ (base salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ องค์กรมหาชน (performance based pay) โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานล้วนปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

1.3 หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐาน

1) การประเมินค่างาน พิจารณาจากองค์ประกอบลักษณะ 3 มิติ คือ

(1) มิติด้านความรับผิดชอบในการบริหารงาน เป็นการประเมินในแง่ของลักษณะภารกิจที่แตกต่างกันในด้านผลกระทบที่จะเกิดจากการปฏิบัติงานขององค์การ ขนาดของเขต และความซับซ้อนในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจขององค์การ โดยพิจารณาจากเทคนิค หรือเทคโนโลยีที่ใช้ ความหลากหลายของผู้รับบริการ ขอบเขตความครอบคลุมของการให้บริการ ตลอดจนผลกระทบที่มีต่อส่วนรวมขององค์กรมหาชนนั้น ๆ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศโดยส่วนรวม

(2) มิติด้านประสบการณ์ของผู้อำนวยการ เป็นการประเมินในแง่ความรู้ ความสามารถของผู้อำนวยการที่ต้องการในการบริหารองค์กรมหาชน ทั้งความรู้วิชาการ

ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการบริหารองค์การมหาชน ตลอดจน สภาพแวดล้อมที่ต้องใช้ทักษะการติดต่อสื่อสารในการบริหารองค์การมหาชน

(3) มิติด้านสถานการณ์ เป็นการประเมินในแง่ความสามารถของภารกิจ และวัตถุประสงค์ขององค์การมหาชนที่มีต่อความสำเร็จตามนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการให้ เกิดผลในระยะเวลาอันสั้นหรือจำกัด รวมถึงความจำเป็นในแต่ละช่วงที่อาจจะต้องการผู้อำนวยการที่ มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เฉพาะด้านที่แตกต่างกัน

กลุ่มองค์การมหาชน การประเมินค่างานที่พิจารณาจากองค์ประกอบสำคัญ 3 มิติข้างต้น สามารถ จัดกลุ่มขององค์การมหาชน ได้เป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตาม นโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน	<p>องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาและ ดำเนินการตามนโยบายสำคัญเฉพาะด้านของรัฐให้เกิดผล ในทางปฏิบัติภายใต้ระยะเวลาจำกัด ซึ่งต้องการผู้บริหารที่มี ความสามารถสูงในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ การ บริหารเครือข่ายหรือการบริหารองค์กรที่มีสาขา ทั้งใน ระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>ทั้งนี้องค์การมหาชนที่จะถูกจัดลงในกลุ่มที่ 1 ต้อง ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรี</p>
กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือสาขาวิชาการ	<p>องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการที่ใช้ วิชาชีพระดับสูงชั้นช่อน หรือเป็นงานศึกษาวิจัยทางด้าน วิทยาศาสตร์ ที่มีเป้าหมาย ใน การริเริ่มหรือสร้างนวัตกรรม ที่จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะ และ ความสามารถในการบริหารองค์กรที่มีกิจกรรมหลากหลาย มีขอบเขตการทำงานครอบคลุมในระดับประเทศหรือต้อง ดำเนินกิจกรรมเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์โดยการร่วมมือกับ ต่างประเทศ</p>
กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป	<p>องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้ดำเนินงาน ศึกษาวิจัยทั่วไปหรืองานบริการทั่วไป หรืองานปกติประจำ หรืองานให้บริการแก่กลุ่มลูกค้า / ผู้รับบริการเฉพาะ ครอบคลุมในขอบเขตจำกัด ใช้ผู้มีความรู้ความสามารถใน การบริหารองค์กรขนาดเล็กที่มีธุรกิจไม่หลากหลาย</p>

ทั้งนี้ คณะกรรมการตีมติเห็นชอบการจำแนกองค์การมหาชนทั้ง 17 แห่ง ลงในกลุ่มต่างๆ ตามที่ปรากฏในตารางที่ 1

2) การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน : เงินเดือนประจำ หลักการ

(1) กำหนดจากค่างานบนพื้นฐานของกลุ่มองค์การมหาชนที่แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือ สาขาวิชาการ กลุ่มที่ 3 บริการสาธารณะทั่วไป

(2) อัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ได้กำหนดจากพื้นฐานอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารของ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ และสถาบันอิสระที่มีลักษณะงาน ใกล้เคียงกับองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ที่ได้สำรวจในปี พ.ศ. 2547

(3) กำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำของผู้อำนวยการ ในขั้น ต่าที่อัตราเดือนละ 100,000 บาท ทุกกลุ่ม ซึ่งได้จากการเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของ หน่วยงานของรัฐที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับองค์การมหาชนและราคาตลาด บนหลักการที่ถือว่า ผู้บริหารองค์การของรัฐในลักษณะองค์การมหาชนจะต้องมีสมรรถนะพื้นฐานขั้นต่าที่เท่ากัน

อัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน

กลุ่ม	อัตราขั้นต่าและขั้นสูงต่อเดือน
กลุ่มที่ 1	100,000 – 300,000
กลุ่มที่ 2	100,000 – 250,000
กลุ่มที่ 3	100,000 – 200,000

(4) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนในครั้งแรกไม่ควรกำหนดเริ่มต้นที่ขั้นสูงสุด เพื่อที่จะ สามารถปรับเงินเดือนในแต่ละปีได้อย่างเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ

3) การกำหนดค่าตอบแทนพื้นฐาน : ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance)

หลักการ

1) กำหนดให้เพื่อเป็นสวัสดิการในการจูงใจแก่ผู้อำนวยการองค์กรมาชัน โดยครอบคลุมถึงค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ให้มีอัตราไม่เกิน 25% ของเงินเดือนประจำ

2) คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการเป็นผู้กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน

1.4 หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนผันแปร

หลักการ

1) กำหนดขึ้นเพื่อเป็นค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์กรมาชัน (performance based pay) คิดเป็นอัตราไม่เกิน 25% ของเงินเดือนประจำ

2) คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนผันแปร

3) ค่าตอบแทนผันแปรจะจ่ายภายหลังประเมินผลงานลิ้นปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการทำสัญญา กับประธานคณะกรรมการ หากมีผลงานดีเลิศจะได้รับเต็ม 25% ทั้งนี้ให้คำนึงถึงสถานะทางการเงิน ความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม และความยุติธรรมประกอบด้วย

1.5 ขั้นตอนการให้ได้รับค่าตอบแทน

1) ก.พ.ร. แจ้งมติหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์กรมาชัน ไปยังองค์กรมาชัน

2) คณะกรรมการขององค์กรมาชันแต่ละแห่ง พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานของผู้อำนวยการตามช่วงอัตราค่าตอบแทนตามการจัดกลุ่มขององค์กรมาชัน และเสนอให้รัฐมนตรีรักษาการให้ความเห็นชอบ

3) เมื่อครบกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานลิ้นปี คณะกรรมการขององค์กรมาชันแต่ละแห่ง พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนผันแปรในอัตราไม่เกิน 25% ของเงินเดือนประจำให้แก่ผู้อำนวยการตามผลการปฏิบัติงาน (based on performance) ซึ่งเปรียบเทียบกับคำรับรองการปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการทำสัญญาไว้กับประธานกรรมการ และเสนอรัฐมนตรีรักษาการให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนการประเมินผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ควรดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการเป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามคำรับรองการปฏิบัติงานซึ่งกำหนดเป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม
- (2) การประเมินผลงานตามผลผลิตและผลลัพธ์ของงานตามที่กำหนด โดยให้ประเมินอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
- (3) คณะกรรมการรายงานผลการประเมินให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ

2. หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ (ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ) ขององค์กรมหาชน

2.1 หลักการ

- 1) คงประชุมพื้นฐานของการจัดตั้งองค์กรมหาชนซึ่งเป็นองค์กรของรัฐที่รับผิดชอบภารกิจที่เป็นบริการสาธารณะ ที่ไม่มุ่งแสวงหาประโยชน์ตอบแทนเชิงพาณิชย์
- 2) อัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์กรมหาชน เทียบเที่ยงกับได้กับการปรับปรุงอัตราเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ ซึ่งคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2547 และอัตราเบี้ยประชุมกรรมการของราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- 3) มีความแตกต่างกับตามกลุ่มขององค์กรมหาชน ที่ใช้ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์กรมหาชน
- 4) รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรมหาชนแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ตามการจัดกลุ่มขององค์กรมหาชน
- 5) คณะกรรมการขององค์กรมหาชนแต่ละแห่งเป็นผู้กำหนดค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ และที่ปรึกษา
- 6) กรรมการและอนุกรรมการมีลิขิตได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน ทั้งนี้เฉพาะเดือนที่มีการประชุมและบุคคลนั้นได้เข้าร่วมประชุมด้วย

2.2 หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์กรมหาชน

อัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์กรมหาชนกำหนดเป็นกลุ่ม โดยแบ่งองค์กรมหาชนออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 องค์กรมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้านให้เกิดผลในทางปฏิบัติภายใต้ระยะเวลาจำกัด และมีระยะเวลาสิ้นสุดขององค์การ กำหนดเบี้ยประชุมคณะกรรมการในอัตราไม่เกินคนละ 6,000 – 20,000 บาท ต่อเดือน

กลุ่มที่ 2 องค์กรมหาชนที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือสาขาวิชาการ ที่ใช้วิชาชีพระดับสูงชั้นช้อน หรือเป็นงานศึกษาวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ ที่มีเป้าหมายในการเริ่มหรือสร้างวัตกรรม ที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะ มีขอบเขตการทำงานครอบคลุมในระดับประเทศหรือต้องดำเนินกิจกรรมเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์โดยการ

ร่วมมือกับต่างประเทศ กำหนดเบี้ยประชุมคณะกรรมการในอัตราไม่เกินคนละ 6,000 – 16,000 บาทต่อเดือน

กลุ่มที่ 3 องค์การมหาชนที่มีลักษณะงานเป็นงานศึกษาวิจัยทั่วไปหรืองานบริการทั่วไป หรืองานปกติประจำ หรืองานให้บริการแก่กลุ่มลูกค้า / ผู้รับบริการเฉพาะ มีขอบเขตการทำงานครอบคลุมในขอบเขตจำกัด กำหนดเบี้ยประชุมคณะกรรมการในอัตราไม่เกินคนละ 6,000 – 12,000 บาทต่อเดือน

อัตราเบี้ยประชุมกรรมการตามกลุ่มขององค์การมหาชน

กลุ่ม	อัตรา(ขั้นต่ำและขั้นสูง)ต่อเดือน
กลุ่มที่ 1	6,000 – 20,000
กลุ่มที่ 2	6,000 – 16,000
กลุ่มที่ 3	6,000 – 12,000

ทั้งนี้ ให้กำหนดอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน ดังนี้

- (1) กรรมการ ให้ได้รับในช่วงของอัตราต่อเดือน ตามกลุ่มขององค์การมหาชน
- (2) ประธานกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่ากรรมการร้อยละ 25
- (3) อนุกรรมการ ให้ได้รับเป็นรายเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่เกินครึ่งหนึ่งของอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (4) ประธานอนุกรรมการ ให้ได้รับในอัตราสูงกว่าอนุกรรมการร้อยละ 25
- (5) ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ให้ได้รับในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่สูงเกินกว่าอัตราเบี้ยประชุมกรรมการ
- (6) ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ในองค์การ ไม่ได้รับเบี้ยประชุม

2.3 การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น

กำหนดให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น เฉพาะในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะฯ

ในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 10 ส่วนอนุกรรมการให้ได้รับในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 9 ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

2.4 การกำหนดให้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

องค์การมหาชนสามารถเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชนได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอพระราชทานอิสริยาภรณ์กำหนด

3. การนำหลักเกณฑ์ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชนบัญญัติเฉพาะ

คณะกรรมการให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการขององค์การมหาชน ไปใช้กับหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชนบัญญัติเฉพาะซึ่งมีการกิจในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชนบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 รวม 8 แห่ง ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ (ดังที่ปรากฏในตารางที่ 2)

4. การบังคับใช้หลักเกณฑ์ทั้งสอง

4.1 ให้หลักเกณฑ์ทั้งสองมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ

4.2 เว้นแต่องค์การมหาชนที่มีผู้อำนวยการองค์การมหาชนปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาอยู่แล้ว และได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราตามที่หลักเกณฑ์ใหม่กำหนด ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการจัดทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ยังไม่หมดสัญญาจ้างและอยู่ในช่วงได้รับเงินเดือนสูงกว่าหลักเกณฑ์ใหม่ โดยอาจนำส่วนต่างของเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมกับเงินเดือนใหม่ไปจ่ายเป็นเงินตอบแทนในลักษณะอื่น เช่น เงินรางวัล เป็นต้น