



ที่ นร ๑๒๐๘/๒๓๔

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ ๑๒๐๐/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบแนวทางการประเมิน
องค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตามคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)
ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๑๕ (นางสาวภัทราภาฯ)
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐
www.opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้
 ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรือ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	● องค์ประกอบที่ 1 2 และ 3 รวมกันไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด ● ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบด้วย 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม 1.1.3 ความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ถ้ามี)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)	● ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือ การบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)	ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้ง การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	● ตัวชี้วัดบังคับ 4 ตัวชี้วัด คือ 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน 4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	● ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด คือ 5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน การประเมินองค์กร และงานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558

เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (2) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (3) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
- (4) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
- (5) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (6) ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

วิสัยทัศน์องค์การมหาชน

เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมและพัฒนา มาตรฐาน องค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ภายในปี 2566

ยุทธศาสตร์

1. สร้างส่วนร่วมภาครัฐ ส่งเสริมงานวิจัย และวิชาการ มุ่งสู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน
2. ติดตามยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย ตอบสนองอุตสาหกรรม Thailand 4.0
3. ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย
4. ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี
5. สร้างระบบงานและการจัดการภายในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สสปท.

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ไม่กำหนดเป็นตัวชี้วัด) 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม
	1.2 จำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	1.3 สถานประกอบการที่ร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 1.3.1 จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 1.3.2 จำนวนที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	1.4 งานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)	2.1 การสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน 2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงาน หลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)	ไม่มี
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม ในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของ คณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและการพัฒนาการให้บริการ
	4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Virtual Reality
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตาม แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

(วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
		2559	2560	2561		
เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม					
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	-	1.58 ล้านบาท	-	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	-	-	เพิ่มคุณภาพชีวิตในการ ทำงานในมิติสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ ลดความสูญเสียต่อร่างกาย จิตใจ และทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน	ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้นำ มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานไปใช้ภายในสถานประกอบการที่มี ผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (ร้อยละ 50)	
	1.2 จำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	3 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	
	1.3 สถานประกอบการที่ร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
	1.3.1 จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมการพัฒนา ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	-	53 แห่ง	54 แห่ง	54 แห่ง	
	1.3.2 จำนวนที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	-	-	30 ราย	
	1.4 งานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
	2559	2560	2561		
2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน					-
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	-	ไม่มีประเด็นสำคัญ ต้องชี้แจง	ไม่มีประเด็นสำคัญ ต้องชี้แจง	ร้อยละ 100	
2.2. ตัวชี้วัดตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	-	-	ไม่มี	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิบัติการรัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

(หน่วย : จำนวนครั้ง/เรื่อง)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศ ออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม
1	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาคตะวันออก (จังหวัดระยอง)	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	-	-	(4)	-	นิทรรศการ (1)
2	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย (เครือข่าย) จังหวัดกาญจนบุรี	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	-	-	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (2)
3	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย (เครือข่าย) จังหวัดเชียงใหม่	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	-	-	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
4	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาคเหนือ (จังหวัดพิษณุโลก)	สร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	(1)	(1)	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศ ออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม
5	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดบุรีรัมย์)	สร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมความ ปลอดภัย ในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	(1)	(1)	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
6	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาคใต้ (จังหวัดสุราษฎร์ธานี)	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	(1)	(1)	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
7	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาคตะวันตก (จังหวัดเพชรบุรี)	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	(1)	(1)	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
8	งานความปลอดภัยอาชีวอนามัย แห่งชาติ ครั้งที่ 33	เพื่อรณรงค์ให้ทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและ เอกชนได้ตระหนักถึง ความสำคัญเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการ ทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ใช้ แรงงานด้านความ ปลอดภัย ในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	(1)	(2)	(4)	(10)	-	แถลงข่าว (1) นิทรรศการ (1) การประกวด (2)
9	ร่วมจัดงานวันความปลอดภัย และอาชีวอนามัยสากล ปี 2562	ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	รณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน	นายจ้าง/ลูกจ้าง/ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน	-	-	-	(2)	-	นิทรรศการ (1)
10	ร่วมจัดงาน 10 พฤษภาคม “วันความปลอดภัยในการ ทำงานแห่งชาติ” ประจำปี 2562	ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	รณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน	นายจ้าง/ลูกจ้าง/ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน	-	-	-	(2)	-	นิทรรศการ (1)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศ ออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม
11	จัดทำนิตยสารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน OSHE Magazine	เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือการดำเนินการด้านความปลอดภัยในกาทำงาน นิตยสาร	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและรณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยฯทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	-	(4)	(4)	-	-
12	โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสูติอันตรายจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์	เพื่อรณรงค์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนนายจ้าง / ลูกจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและปฏิบัติตามกฎหมาย	พัฒนากลไกการบริหารการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	รณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง/ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน	-	-	-	(7)	-	นิทรรศการ (1)

แผนการสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนรายเดือน ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

(หน่วย : จำนวนครั้ง/เรื่อง)

เรื่อง	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม
1. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคตะวันออก (จังหวัดระยอง)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1)
2. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (เครือข่าย) จังหวัดกาญจนบุรี	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) การประกวด (2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (2)
3. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (เครือข่าย) จังหวัดเชียงใหม่		สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
4. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคเหนือ (จังหวัดพิษณุโลก)	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) สิ่งพิมพ์ (1)	วิทยุ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	-	-	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
5. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดบุรีรัมย์)	-	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	วิทยุ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	-	-	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)

เรื่อง	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม
6. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคใต้ (จังหวัดสุราษฎร์ธานี)	-	-	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	วิทยุ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิตรรศการ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	-	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิตรรศการ (1) การประกวด (1)
7. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคตะวันตก (จังหวัดเพชรบุรี)	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	วิทยุ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1) นิตรรศการ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิตรรศการ (1) การประกวด (1)
8. งานความปลอดภัย อาชีวอนามัย แห่งชาติ ครั้งที่ 33	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	โทรทัศน์ (1) วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (2) สารสนเทศ ออนไลน์ (3) แถลงข่าว (1)	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (2) สารสนเทศ ออนไลน์ (3) นิตรรศการ (1) การประกวด (2)	-	-	โทรทัศน์ (1) วิทยุ (2) สิ่งพิมพ์ (4) สารสนเทศ ออนไลน์ (10) แถลงข่าว (1) นิตรรศการ (1) การประกวด (2)
9. ร่วมจัดงานวัน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย สากล ปี 2562	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	สารสนเทศ ออนไลน์ (1) นิตรรศการ (1)	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิตรรศการ (1)
10. ร่วมจัดงาน 10 พฤษภาคม “วันความปลอดภัย ในการทำงานแห่งชาติ” ประจำปี 2562	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	สารสนเทศ ออนไลน์ (1) นิตรรศการ (1)	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิตรรศการ (1)

เรื่อง	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	รวม
11. จัดทำนิตยสาร ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน OSHE Magazine	-	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	สิ่งพิมพ์ (4) สารสนเทศ ออนไลน์ (4)
12. โครงการรณรงค์ ลดสถิติการประสบ อันตรายจากการ ทำงานให้เป็นศูนย์	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (1) นิตยสาร (1)	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (7) นิตยสาร (1)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ
	2559	2560	2561		
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจและพัฒนการให้บริการ	-	ร้อยละ 73.74	ร้อยละ 84.00	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอ รายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการ สำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน	ค่าเป้าหมายที่กำหนดจากค่าเฉลี่ยของ ผลความพึงพอใจต่อการให้บริการที่ ผ่านมาของหน่วยงานของรัฐ
4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	-	ร้อยละ 81.59	ร้อยละ 53.21	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)	ค่าเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	-	3.6250 คะแนน	4.4057 คะแนน	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ค่าเป้าหมายที่กำหนดจากคะแนนเฉลี่ย ของผลการดำเนินงานด้านการกำกับ ดูแลกิจการขององค์การมหาชน
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Virtual Reality	-	พัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลและระบบมาตรฐาน บริหารงานองค์กร	สำนักงานต้นแบบการ เรียนรู้ “ทำงาน ปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome	ดำเนินการตามข้อเสนอขององค์การมหาชน ร้อยละ 100	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 รายละเอียดข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อนวัตกรรม พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Virtual Reality

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สสพท. มีหน้าที่ในการพัฒนาความรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไป ซึ่งปัจจุบันเทคโนโลยีมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนให้พัฒนาองค์ความรู้และสร้างประสบการณ์ใหม่ๆ ด้วยสื่อสมัยใหม่ โดย สสพท. พิจารณาแล้วเห็นว่าระบบจำลองภาพเสมือนจริง 360 องศา Virtual Reality : VR) จะมีส่วนเสริมการเรียนรู้เพื่อการส่งเสริมและป้องกันอันตรายจากการทำงาน ดังนั้น จึงพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Virtual Reality รวมทั้งการพัฒนาต่อยอดเนื้อหาสาระ (Content) ให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำ Software สำหรับการอบรมเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระบบจำลองภาพเสมือนจริง 360 องศา Virtual Reality : VR)
- 2.2 เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และผู้ที่สนใจ

3. การดำเนินการ

- 3.1 แต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะที่เหมาะสมในการให้บริการ และวางแผนการดำเนินงาน
- 3.2 เลือก platform ที่เหมาะสมกับการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยใช้ระบบจำลองภาพเสมือนจริง
- 3.3 ดำเนินการตามแผนงาน
- 3.4 เปิดให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- 4.1 มีสื่อการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในระบบภาพจำลองเสมือนจริง 360 องศา (Virtual Reality : VR) จำนวน 1 เรื่อง
- 4.2 บุคลากรและที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยได้รับการพัฒนาทักษะองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ตัวชี้วัด	เรื่อง	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร แบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	การสร้างความร่วมมือด้านการส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร ร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base) (ต่อ)

5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อเรื่อง : การสร้างความร่วมมือด้านการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

การคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี เป็นเรื่องที่มีความสำคัญในระดับนโยบายของภาครัฐ เนื่องจากเป็นการป้องกัน หรือทำให้แรงงานปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายที่มีต่อชีวิตและจิตใจเนื่องจากการทำงาน ซึ่งการดำเนินการพัฒนาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน เช่น แบบตรวจสอบเพื่อประเมินตนเองตามมาตรฐานความปลอดภัยด้านต่าง ๆ และการนำผลิตภัณฑ์ไปสู่การปฏิบัติโดยผ่านเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อาทิ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรผู้ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในต่างจังหวัด และประจำแต่ละภาค ซึ่งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการผลักดันให้ผู้ประกอบกิจการและแรงงานเกิดความตระหนักรู้และมีทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงานเชิงป้องกันก่อนเกิดเหตุ และปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยตามมาตรฐาน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และสนับสนุนการนำผลิตภัณฑ์ไปสู่การปฏิบัติ

3. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

มีต้นแบบผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากการพัฒนาร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่นำไปใช้ในการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง และได้นำไปทดลองใช้ในกลุ่มตัวอย่าง

แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นการพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562											
	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62
1. ขอความเห็นชอบแนวทางการดำเนินงาน												
1.1 เสนอคณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบในหลักการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผลักดันการดำเนินงานส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย		←→										
2. แต่งตั้งคณะทำงาน												
2.1 แต่งตั้งคณะทำงานและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย			←→									
3. ประชุมวางแผนแนวทางการดำเนินงาน												
3.1 ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย			←→									
4. ดำเนินงานตามแผน												
4.1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย			←→									
4.2 ขี่แจ้งต้นแบบผลิตภัณฑ์ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยต่อผู้มีส่วนได้เสียพร้อมนำไปทดลองใช้ในกลุ่มตัวอย่าง						←→						

ประเด็นการพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562											
	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62
5. ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน												
5.1 ติดตามและรับฟังความคิดเห็นของ ผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อต้นแบบ ผลิตภัณฑ์ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย						←	→					
6. ปรับปรุงการดำเนินงาน												
6.1 สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริม ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อ นำมาปรับปรุง และพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่สมบูรณ์									←	→		
6.2 เสนอผลิตภัณฑ์ส่งเสริมด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้ประธานคณะกรรมการ บริหารลงนามเพื่อนำไปประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ความเข้าใจให้แก่เครือข่าย ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้นำไปสู่ การปฏิบัติในระยะต่อไป											←	→

รายละเอียดตัวชี้วัด
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	
1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	<u>คำอธิบาย</u> • ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้นำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ภายในสถานประกอบการที่มีผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลง พิจารณาจากจำนวนผู้ประสบอันตราย ปี พ.ศ. 2560 เทียบกับ ปี พ.ศ. 2561 (เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายของสถานประกอบกิจการนั้น ๆ ก่อนและหลังการนำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้) • สถานประกอบการ หมายถึง สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปี 2561 และได้นำมาตรฐานระบบการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ภายในสถานประกอบกิจการ • การประสบอันตรายจากการทำงาน หมายถึง เสียชีวิต สูญเสียอวัยวะ บาดเจ็บขั้นหยุดงาน และบาดเจ็บแต่ไม่หยุดงาน • จำนวนสถานประกอบการฯ ที่มีผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลงแบ่งเป็น 2 กรณี คือ 1) กรณีสถานประกอบการฯ ที่มีการเกิดประสบอันตรายจากการทำงาน ในปี 2560 และในปี 2561 มีจำนวนผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลง หรือ 2) กรณีสถานประกอบการฯ ที่ไม่มีการเกิดประสบอันตรายจากการทำงาน ในปี 2560 และปี 2561 โดยสถานประกอบการฯ มีผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลง ร้อยละ 50 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการและได้นำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> • พิจารณาจากร้อยละของสถานประกอบการที่ได้นำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ภายในสถานประกอบการ ที่มีผู้ประสบอันตรายจากการทำงานลดลงเท่ากับร้อยละ 50
1.2 จำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<u>คำอธิบาย</u> • มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง มาตรฐานที่จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามหลักการ และสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยจากการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน โดยอาจอยู่ในรูปของมาตรฐานข้อกำหนด คู่มือ หรือแนวปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	เกณฑ์การประเมิน พิจารณาจากการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน 5 เรื่อง เช่น การดำเนินงานตามระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การชี้บ่งอันตรายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การปรับปรุงสภาพการทำงานกับคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน การออกแบบสถานงานเพื่อการยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยร่างกายอย่างปลอดภัยและเหมาะสมกับสภาพการทำงาน เป็นต้น
1.3 สถานประกอบการที่ร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
1.3.1 จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คำอธิบาย - สถานประกอบการ หมายถึง สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งเสริมการนำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ภายในสถานประกอบกิจการ) - สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กมีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย เนื่องจากเป็นจุดเริ่มต้นในการประกอบธุรกิจเชื่อมโยงกับสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ แต่ยังมีปัญหาหลายประการทั้งด้านเงินทุน เทคโนโลยี องค์ความรู้ ประกอบกับกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2553 ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปอย่างมีระบบ สสพท. จึงดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกันอันตราย พัฒนาที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อให้คำปรึกษากับสถานประกอบการให้สามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดอุบัติเหตุ ภัย และลดอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน และลดอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานของสถานประกอบการ - วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบสำหรับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย พร้อมทั้งจะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่สถานประกอบกิจการ SMEs ที่สนใจนำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไปใช้ยกระดับและพัฒนาองค์กรต่อไป

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	● การพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีกระบวนการดังนี้ 1. ประชุมหารือ วางแผนการดำเนินงาน 2. คัดเลือกสถานประกอบการกิจการ (ที่สมัครใจและมีความพร้อมต่อการพัฒนา) 3. สร้างความร่วมมือเครือข่ายความปลอดภัยฯ 4. พัฒนาบุคลากรและที่ปรึกษา 5. บุคลากรและที่ปรึกษานำมาตรฐานไปดำเนินการในสถานประกอบการเพื่อให้สถานประกอบการเป็นหน่วยงานต้นแบบ 6. สรุปผลและรายงานผลการประเมินให้สถานประกอบการ เกณฑ์การประเมิน ● พิจารณาจากจำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ในปี พ.ศ. 2562 ทั้งสถานประกอบการที่เป็นรายใหม่ และสถานประกอบการที่เคยผ่านการตรวจประเมินระดับ Basic Silver หรือ Gold ของโครงการฯ ในปี พ.ศ. 2559 - 2561
1.3.2 จำนวนที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คำอธิบาย ● สสพท. ได้จัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นในปี พ.ศ. 2558 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) นำมาตรฐานระบบฯ ไปประยุกต์ใช้ภายในสถานประกอบการเพื่อลดอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ และในปี พ.ศ. 2559 จนถึงปัจจุบัน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปอย่างมีระบบ และสอดคล้องกับกฎกระทรวงฯ ดังนั้น เพื่อให้สถานประกอบการสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัย ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ สสพท. จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาบุคลากรและที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อให้คำปรึกษากับสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ อีกทั้งเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำมาตรฐานระบบฯ ได้ ● สสพท. จัดให้มีหลักสูตรการพัฒนาที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากร ที่ปรึกษาตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง มาตรฐานแนวทางการตรวจประเมินระบบการจัดการ (ISO 19011 : 2018) และกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาอย่างน้อยระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือจบปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัย และความปลอดภัย หรือเทียบเท่า มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ/หรือมีประสบการณ์การให้คำปรึกษา โดยภายหลังการอบรม จะมีการทดสอบเพื่อคัดเลือก และขึ้นทะเบียน

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
	เป็นที่ปรึกษา โดย สสปท. จะออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนและบัตรประจำตัวที่ปรึกษาให้แก่ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาที่ปรึกษา มาตรฐานระบบการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสปท. และผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ที่ สสปท. กำหนด <u>เกณฑ์การประเมิน</u> พิจารณาจากจำนวนบุคลากรจากภายนอกที่ผ่านการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาด้านความปลอดภัยฯ
1.4 งานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	<u>คำอธิบาย</u> - การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นอำนาจหน้าที่ประการหนึ่งของ สสปท. ซึ่งครอบคลุมในการดำเนินงานวิจัยเพื่อ - วิเคราะห์ปัญหาและให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ - ผลักดันให้ใช้งานวิจัยมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย มาตรฐาน ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด และขั้นตอนในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน - กระบวนการจัดทำงานวิจัย มีดังนี้ - วางแผนดำเนินการ ทบทวนวรรณกรรม รวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ - ศึกษาสถานการณ์ปัญหา และวิเคราะห์ข้อมูล - แปลผลการวิเคราะห์ - สรุปผลและแนวทางเสนอแนะ - จัดทำรายงานผลการวิจัยและเสนอคณะกรรมการ - เผยแพร่ผลงานวิจัยหรือนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เช่น นำไปใช้ในการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยฯ เป็นต้น <u>เกณฑ์การประเมิน</u> - พิจารณาจากจำนวนงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดำเนินการได้ครบถ้วนตามกระบวนการจัดทำงานวิจัย