

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ວິທີ ລາວ

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ (ອົບປະກອດ)

(ຕາມຄໍານັ້ນຂ້າງຄວາມຮັບຮັດຕະຫຼາດຕາມສັນຍາທີ 5/2559
ເຮືອ ၁ ມາສາ ທີ່ກຳນົດປັດຕຸລາ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ)

ແນບປະລາຍງານທີ່ການມາດູວັດລົງທະບຽນ
ວ.ສ. 2560

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สถาบันบริหารกองทุนพัฒนา) (องค์การมหาชน)

- วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชบัญญัติสถาบันบริหารกองทุนพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546
- จัดทำเงินมาให้ก่อตั้งและสนับสนุนให้เปิดขยายภาคในประเทศไทย เพื่อรักษาและรักษาความมั่นเชื่อเพื่อเป็นประโยชน์ให้สูงกว่าระดับประเทศ
 - ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้ร่างออกบังคับการบริหารกองทุนพัฒนา
- วิสัยทัศน์

เป้าหมายการบริหารสถาบันฯทางการเงินทักษะก่องทุนนั้นเชื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยรักษาต่อไปเป็นประวัติการมาปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์

- จัดทำเงินให้ตามความต้องการของกองทุนนั้นเชื่อเพียง
- จัดทำอัตราผลตอบแทนเบ็ดเตล็ดของกองทุนนั้นเชื่อเพียงพอและต่อเนื่องให้กู้ยืดหนี้ระยะสั้นต่อไปเพื่อสนับสนุนการดำเนินการจ่ายเงินให้แก่หน่วยเบ็ดเตล็ดที่ประกาศ กบ. และ LPG นำเข้าจากต่างประเทศ ไม่ว่าจะเดือนที่หนาแน่น
- กำกับดูแลและพัฒนาทรัพยากรัฐคลังให้มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินการตามสายงานที่รับผิดชอบ

ผลผู้ดูแล

บริหารจัดการกองทุนนั้นเชื่อเพียงต่อไปเป็นประวัติการ

ผู้ดูแลฯ

หากเป็นไปทางความเห็นด้วยกันของทุกฝ่ายจะแต่งตั้งผู้ดูแลฯโดยการซื้อขายในที่ดินที่อยู่อาศัยในประเทศไทย

แบบประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สถาบันบริหารของทุนพัฒนา) (องค์กรตามมาตรฐาน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์กรตามมาตรฐาน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ 5 องค์ประกอบด้วย 5 อย่างมีรายละเอียดดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปฏิ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัดโดยระบบศักยภาพรวมขององค์กรตามมาตรฐาน)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจพื้นฐาน ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจพื้นที่/ห้องคืน ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือภูมิภาคที่ห้องห้องหน่วยงาน (Area Based)
4. ประสิทธิภาพในการประเมินผลแนวทางการร่วมในกรอบวิธีการจัดการและบ่งชาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับและคัดเลือกภารกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประเมิน)
5. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรืออุดหนุนประจำตัวที่ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศไทย (บังคับประเมิน)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ 2 องค์ประกอบโดยมีลักษณะแตกต่างขององค์ประกอบ ร้อยละ 100 ดังนี้

- 2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์กรตามหน้าที่ ทั้งวัตถุประสงค์ขององค์กร และผลกระทบจากการประเมินขององค์กร ผลการประเมินขององค์กร และผลกระทบขององค์กร ผลการประเมินขององค์กร และผลกระทบขององค์กร ที่คุณภาพการรัฐธรรมูดินาที่ดี (Extra Assignment) (ถ้ามี) นำหน้า ร้อยละ 100
- 2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์กรตามหน้าที่ ร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สถาบันบริหารกองทุนพัฒนา) (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการจัดพัฒนานา งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคล (วัตถุประสงค์การจัดตั้ง องค์กรมหาชน) ตามมาตรฐาน ภาย นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based) (ปัจจัยประเมิน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์องค์กร มหาชน	แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ เกี่ยวข้อง/ ประตีนที่ เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ปี) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
- พ.ร.บ. ปัจจัย (จัดทำเงินที่ กองทุนน้ำเร้นซื้อเพลิง)	- จัดทำเงินที่ด้วยความ ความต้องการของ กองทุนน้ำเร้นซื้อเพลิง	- แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 อยู่ใน ยุทธศาสตร์ 7 ดาว	1.1 บริหารสภากองของทุนน้ำเร้น เชิงเพลิงได้เมื่อกว่า 6 เดือน	มากกว่า 6 เดือน	-	-
- คำสั่งนายก ที่ 4/2547 (เบิกจ่ายเงินและตรวจสอบ กองทุนน้ำเร้น)	- จัดทำอัตรา ผ่อนบอนแบบเงินฝาก ของกองทุนน้ำเร้น ซึ่งอัตราคงเหลืออยู่ใน ระดับที่เหมาะสม	พัฒนาโครงสร้าง ฟันธงและระบบ โศภิษฐ์ อยู่ใน แนวทางที่ 4.4 กำร พัฒนาต้นทุนที่ดีงาม	1.2 เบิกจ่ายประจำเดือน คราวกำหนดทุกเดือน เนื่องด้วยต้นทุน 2,000 ล้านบาท	เงินฝากประจำเดือน น้ำเร้นซื้อเพลิงครบ กำหนดต้นทุนเดือน เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 2,000 ล้านบาทต่อเดือน	-	-
	- รับรองผลการ จ่ายเงินให้แก่นาย บริษัทแบบตัววันที่ ประจำ กสบ. และ LPG นำเข้าจาก ต่างประเทศ ไม่ ระบุแหล่งที่มาของสูญ	ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การกำกับกิจกรรมและ รากษาผลิตภัณฑ์ ประจำ	1.3 ระยะระยะเวลาสี่ปีในกรุงเทพฯ ห้ามเว็บไซต์และเครื่องสำอางใน การจ่ายตลาดน้ำเร้นซื้อเพลิง ตาม บูรณาการของ กสบ.	เบิกจ่ายเฉลี่ย เท่ากับ 3 ล้านบาท	3.83	2.94
			1.4 ระยะเวลาและสี่ปีในการจ่ายเงินให้ หน่วยเบิก น้ำและตัววันที่ ครอบคลุมใน การจ่ายตลาดน้ำเร้นซื้อเพลิง LPG นำเข้าตาม ประมวลของ กสบ.	เบิกจ่ายเฉลี่ย เท่ากับ 3 ล้านบาท	4.22	4.33
						2.60

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สถาบันบริหารกองทองทุนพัฒนา) (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบของที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการจัดยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ผลการดำเนินงาน (ป.)			หมายเหตุ (โปรดอ้างอิงจากตัวชี้วัด Agenda เป็น ชื่อสังกัด นนน. เมื่อ哪ท....)
		2557	2558	2559	
2.1 การสร้างความปรึกษาใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	-	ข้อสังกัดนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะกรรมการติดต่อ 11 ตุลาคม 2559 เรื่อง การสร้างความ ปรูกาณใจแก่ประชาชน
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความปรึกษาใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.2 ร้อยละการประเมินตัวที่พัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.3 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับในเดือนฯ ใจในการดำเนินงานตามนโยบาย สำคัญของรัฐบาล	ร้อยละ 75 (เจ้าภาพ: กรมประชาสัมพันธ์)	-	-	-	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สถาบันบริหารการอุทิพย์พลังงาน) (องค์กรตามมาตรฐาน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกิจพนธ์/ห้องคิด ภูมิภาค จังหวัด กสิริเมืองหลวง หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายหน่วยงาน
(Area Based)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สถาบันบริหารกองทุนเพื่องาน) (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาบ่าตัวร่วมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้หนี้บริการประจำเดือนของรัฐ
 (Innovation Based) รวมทั้งการรักภักดิ์และกิจการของคณะกรรมการ (บังคับประmissive)

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปี)		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
	2557	2558	
1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามที่วางไว้และพัฒนาการให้บริการ	2557	2558	ร้อยละ 80 และ ยังคงการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงงานตามหลักการสำรอง
2. ปรับเปลี่ยนพัฒนาการปฏิรูปองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนด			ร้อยละ 96 (เป้าหมายตามติดตามรัฐบาลฯ)
3. การรักภักดิ์และกิจการของคณะกรรมการรองค์กรมหาชน			คะแนนประเมินตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป (รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ปรากฏตามคู่มือการประเมินผู้ตรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)
4. ข้อมูลการพัฒนาบุคคลวางแผนอย่างต่อเนื่อง			เรียบง่ายและมีความพร้อมที่จะรองรับการปฏิบัติงานภายใต้ร่าง พ.ร.บ. กองทุน น้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ...

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สถาบันบริหารอุตสาหกรรมพลังงาน) (องค์กรมหาชน)

องค์ประกอบฉบับที่ 4 (ต่อ)

บัญชีเอกสารพัฒนาขั้นตอนการบริหารงาน

4.1 ข้อเสนอการพัฒนาขั้นตอนการบริหารงาน

- จัดทำ (ร่าง) และยุทธศาสตร์ ภายใน 3 เดือน พร้อมเพื่อร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ดำเนินการปรับตัวตามภาระที่ได้รับ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการลดต้นทุนลง แต่ยังคงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกต่อไป
- สนับสนุนและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคน สามารถเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการที่กำหนดไว้ ให้ได้ตามที่ต้องการ ไม่ว่าจะเป็นด้านความปลอดภัย ความยั่งยืน หรือการอนุรักษ์ทรัพยากรห้องน้ำ ฯลฯ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคคลทุกคน ไม่ว่าจะเป็นบุคลากร ลูกค้า หรือผู้มาเยือน
- จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ภายใน 3 เดือน พร้อมเพื่อร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ดำเนินการปรับตัวตามภาระที่ได้รับ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการลดต้นทุนลง แต่ยังคงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกต่อไป
- จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ภายใน 3 เดือน พร้อมเพื่อร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ดำเนินการปรับตัวตามภาระที่ได้รับ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการลดต้นทุนลง แต่ยังคงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกต่อไป
- จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ภายใน 3 เดือน พร้อมเพื่อร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ดำเนินการปรับตัวตามภาระที่ได้รับ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการลดต้นทุนลง แต่ยังคงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกต่อไป

การเตรียมการ						
	ม.ค.60	ก.พ.60	มี.ค.60	เม.ย.60	พ.ค.60	มิ.ย.60
1. จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ภายใน 3 เดือน พร้อมเพื่อร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ดำเนินการปรับตัวตามภาระที่ได้รับ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการลดต้นทุนลง แต่ยังคงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกต่อไป						
2. จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ภายใน 3 เดือน พร้อมเพื่อร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ดำเนินการปรับตัวตามภาระที่ได้รับ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการลดต้นทุนลง แต่ยังคงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกต่อไป						
3. จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ภายใน 3 เดือน พร้อมเพื่อร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ดำเนินการปรับตัวตามภาระที่ได้รับ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการลดต้นทุนลง แต่ยังคงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกต่อไป						

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์กรตามมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สถาบันบริหารกองทุนพหลงงาน) (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบบทที่ 5 คือภาพในภาระเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล (Potential Based)
 (องค์กรมหาชนจัดทำแผนการฯ ตามเกณฑ์ยุทธศาสตร์ชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดเป้าหมายผู้ผลิตรายได้รวมส แต่ละรายงานผูกผลกการดำเนินการรายไตรมาส)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

การเข้มข้นของยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์กรตามมาตรฐาน	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์องค์กรตามการตั้งเป้าบนครม.มาพร้อมกับเป้าหมายที่สำคัญและต้องถือม
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย (แผน 12) (ปี 60-64)	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบจัดการเสี่ยง เป้าหมายที่ 4 การพัฒนาด้านพลังงาน ตัวชี้วัด สัดส่วนของการใช้พลังงานหมุนต่อปริมาณการใช้พลังงานที่บก.สส.คาดว่าจะร้อยละ 12.94 เป็นรอยละ 17.37 ในปี 2564.
SDGs	ปรับปรุงโครงสร้างระบบให้เหมาะสม เป็นธรรมต่อทุกภาคส่วน
ยุทธศาสตร์กระทรวงพหลงงาน	การกำกับดูแลศักยภาพและความสามารถของประเทศ
ยุทธศาสตร์องค์กรมหาชน	รักษาสภาพแวดล้อมที่ดี ไม่เป็นภัยต่อชาติ



การซื่ออมไปยังยุทธศาสตร์ระดับชาติกับยุทธศาสตร์องค์กรมหาชน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้ององค์กรมหาชน

ดำเนินการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผน 12 ปี)

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและระบบโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ SDGs ที่เกี่ยวกับองค์กรมหาชน

ปรับปรุงโครงสร้างราคากลไกให้เหมาะสม เป็นมาตรฐานต่อทุกราคาส่วนภูมิภาค

การกำนันต์ผลักจានและราคาพลังงานของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (ที่เกี่ยวข้อง)

ร่าง法案พิเศษเรื่องการออกกฎหมายเชื้อเพลิง

ยุทธศาสตร์องค์กรมหาชน

แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ขององค์กรมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- จัดทำชุดยุทธศาสตร์ในรัคษาพัฒนา ข้อมูลดำเนินการเชิงนโยบาย ปฏิสัมพันธ์และตรวจสอบ เพื่อกำหนดแผนและบริหารจัดการของทุกหน่วยงาน เช่น พัฒนา
- บริหารจัดการรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนสังคมและเศรษฐกิจประโยชน์สูงสุด
- สนับสนุนคณะกรรมการบริหารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างทันท่วงที ภายใต้การจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ (กบง.) โดยการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณอย่างทันท่วงที

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล (Potential Based)

5.1 ข้อเสนอการพัฒนาชีวิตความสุขของชาวบ้านตามแนวทางที่ดี

ตัวชี้วัด การจัดทำและดำเนินงานตามแนวทางที่ดีของรัฐบาล

1. แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. สรุปผลงาน/ผลลัพธ์ที่ คาดหวัง ในแต่ละไตรมาส

ไตรมาส 1 : กองทัพน้ำเงินชุดอิเล็กทรอนิกส์ภาคต่อของพะเยา ตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด
ไตรมาส 2 : กองทัพน้ำเงินชุดอิเล็กทรอนิกส์ภาคต่อของพะเยา ตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด
ไตรมาส 3 : กองทัพน้ำเงินชุดอิเล็กทรอนิกส์ภาคต่อของพะเยา ตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด
ไตรมาส 4 : กองทัพน้ำเงินชุดอิเล็กทรอนิกส์ภาคต่อของพะเยา ตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด

ข้อมูลประกอบ สถาบันบริหารกองทุนพัฒนา (องค์กรมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เงินงบประมาณ แหล่งรายได้ 3 ปีชัยชนะ

เงินงบประมาณที่ได้รับ	รายได้
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	22.1377 ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	18.2275 ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	20.3235 ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	20.0720 ล้านบาท

เงินแผงรักษาราษฎรตามแผนการซื้อขายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

รายได้จากการดำเนินงาน รายได้อื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> ■ ค่าธรรมเนียมการให้บริการ ■ ดอกเบี้ยเงินฝาก ■ เงินบริจาค
รวม	100,000.00

โปรดจ้านั่งแบบประเมินให้ครับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามวัตถุประสงค์ฯ ยกระดับศรัทธาและธรรมาภิบาล

ผู้ดูแลระดับครุภัณฑ์ขององค์กรตามมาตราฯ	รายการ	จำนวนเงิน
<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำใบไม้ให้ก่อหูล้ำน้ำเสื่อข้อไฟฟ้า นำไปซ่อมบำรุงดูแลรักษาบ้านเรือนของพี่น้อง รักษาระดับมาตรฐานสากลมาตรฐานสากลที่ดี สร้างความมั่นคงให้กับชุมชนที่อยู่อาศัย รวมทั้งการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณีและวัฒนธรรมที่สำคัญ ให้คงอยู่ต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 อยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แมลงระบำโกลิสติกส์ อยู่ในแนวทางที่ 4.4 การพัฒนาคุณภาพชีวภาพ 	เป็นค่าใช้จ่ายตามภารกิจพื้นฐาน เช่น ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าเช่าสำนักงาน ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น 20,072,000.00 บาท
<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการได้ ๑ ตามนโยบายของ กองบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ในการบริหาร กองทุนหลังบ้าน 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สปพ. 	จัดทำเงินให้เด็กสามารถเข้าร่วมโครงการของ กองทุนหลังบ้านที่อยู่อาศัย
		รวมทั้งหมด 20,072,000.00 บาท



รายงานการตรวจสอบคุณธรรมของบุคลากร

กรรมการตรวจสอบคุณธรรมของบุคลากร		วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดความประพฤติ	สาเหตุ
1. นายธนาภรณ์ พิชาลัย		6 ต.ค. 2558	5 ต.ค. 2562	■ อายุน่าวรษ
2. นายพัฒนา ศักดิ์สูตร (รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ) ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฯ		-	-	■ อายุระหว่างทำหน้าที่
3. ผู้แทนอธิบดีกรมปัฒนาศึกษาฯ		-	-	■ อายุระหว่างทำหน้าที่
4. นายกราเว พานิชพันธ์ (อัยการอุทิศที่ปรึกษาอัยการสหสุด)		-	-	■ อายุระหว่างทำหน้าที่
5. นายทวารักษ์ ศรีสะบูร ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพัฒนาฯ		-	-	■ อายุระหว่างทำหน้าที่
6. นายชาญณรงค์ เผื่อนโนนสุข		6 ต.ค. 2558	5 ต.ค. 2562	■ อายุน่าวรษ
7. นายจุน นำซัยศรี		6 ต.ค. 2558	5 ต.ค. 2562	■ อายุน่าวรษ
8. นายมานะ ศิริกรรณะ		6 ต.ค. 2558	5 ต.ค. 2562	■ อายุน่าวรษ
9. นางพุทธพิริยา สรกุล		6 ต.ค. 2558	5 ต.ค. 2562	■ อายุน่าวรษ
10. นายอุ่นวิทย์ ทองสืบศิริ		6 ต.ค. 2558	5 ต.ค. 2562	■ อายุน่าวรษ
11. นายเสlestใจ ศุภสุมแสง (ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกรอบทุนสนับสนุนพัฒนาฯ)		1 ปี.ค. 2558	28 ก.พ. 2562	■ อายุน่าวรษ

- หากกรรมการถูกดูถูกตามมาตราแห่งกฎหมาย ไม่ปฏิบัติหน้าที่ ไม่เข้าร่วมประชุมไม่อาจปฏิบัติหน้าที่

ບົກລົງສັງຄູງ

ກົມມະນຸຍາກົມມະນຸຍາ
ກົມມະນຸຍາກົມມະນຸຍາ

ຜູ້ອໍານວຍການ ສາມາດໜ້າ
ຜູ້ອໍານວຍການ ສາມາດໜ້າ

ກອບໃຈຫຍາຍ

ສຳເນົາ
ວິຈີຍແລະ ຊຸກສູກ

ສຳເນົາ
ພົກ

ສຳເນົາ
ວິຈີຍແລະ ຊຸກສູກ

ສຳເນົາ
ບົກລົງສັງຄູງ

ພົກສູກ
ກ່ຽວຂ້ອງກົມມະນຸຍາ

ພົກສູກ
ກ່ຽວຂ້ອງກົມມະນຸຍາ

อัตรากำลัง (ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2559)

ตำแหน่ง	จำนวน (ครอบ/อัตราจริง) (คน)
ผู้อำนวยการ	1/1
รองผู้อำนวยการ	-
ผู้อำนวยการสำนัก	4/4
หัวหน้ากลุ่มงาน	2/2
ผู้ช่วยศาสตราจารย์/พรีเซ็นเตอร์	-
เจ้าหน้าที่	16/12
ศิษย์	-
รวม	23/19

ภาระเบนก : รายละเอียดตัวชี้วัด ส่วนที่ 1 การประเมินของครุภาระฯ

ตัวชี้วัด	รายการผลลัพธ์	รายการอิทธิพลต่อปัจจัยตัวชี้วัด / เรื่องที่มาของราก
1.1 บริหารงบประมาณอย่างมุ่งเน้น เชื้อเพลิงใจได้ดีมากกว่า 6 เดือน	$\text{ส่วนราชการ} = \frac{\text{รายจ่ายเชื้อเพลิง} + \text{รายจ่ายอื่นๆ}}{\text{รายจ่ายเชื้อเพลิง} + \text{รายจ่ายอื่นๆ}}$	$\text{รักษาความปลอดภัย} = \frac{\text{ประมาณการรักษาความปลอดภัย}}{\text{จำนวนเงินที่} \times \text{จำนวนเดือน}}$ $\text{จำนวนเงินที่} = \text{จำนวนเงินที่} \times \text{จำนวนเดือน}$ $\text{จำนวนเงินที่} = \text{จำนวนเงินที่} \times \text{จำนวนเดือน} = \text{ประมาณการรักษารักษาความปลอดภัย} \times \text{จำนวนเดือน}$
1.2 เงินฝากประจำของหน้าบ้านและเพลิง คุณภาพของห้องตู้อุ่น เนื้อสียืดหยุ่น 2,000 ถึงบาท	$\text{จำนวนเงินที่} = \frac{\text{เงินฝากประจำ} \times \text{จำนวนเดือน}}{\text{จำนวนเดือน}}$	$\text{จำนวนเงินที่} = \frac{\text{เงินฝากประจำ} \times \text{จำนวนเดือน}}{\text{จำนวนเดือน}}$ $-\text{ไม่ใช่ฝากประจำ} \times \text{จำนวนเดือน}$ $-\text{ไม่วางเงินที่} \times \text{จำนวนเดือน} = 2,000 \text{ ถึงบาท}$
1.3 ระบบเวลาจะเสื่อมในภาระจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ นับแต่วันที่ได้รับเอกสารในการจ่ายคิดยอดเงินไฟฟ้า เข้ามาแล้ว ตามประมาณค่าคงเหลือ กบจ.	$\text{จำนวนเงินที่} = \frac{\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ}}{\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ}}$	$\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ} = \frac{\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ}}{\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ}}$
1.4 ระบบเวลาจะเสื่อมในภาระจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ นับแต่วันที่ได้รับเอกสารในการจ่ายคิดยอดเงินไฟฟ้า เข้ามาแล้ว ตามประมาณค่าคงเหลือ กบจ. ในกรณีที่ไม่ได้รับเอกสารบันทึกในเดือนนั้น ในเดือนนั้น จำนวนค่าคงเหลือจะมาจากการเบิกจ่ายหนี้	$\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ} = \frac{\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ}}{\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ}}$	$\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ} = \frac{\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ}}{\text{จำนวนเวลาจะเสื่อมในการจ่ายเงินไฟฟ้าอย่างเป็นปกติ}}$