



17 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง ตอบข้อหารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน ประธานคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

อ้างถึง หนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ บจธ. 893/2560 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2560 และที่ บจธ. 934/2560 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.) ขอหารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยมีประเด็นสำคัญว่า คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินจะสามารถกำหนดกรอบแนวทางการประเมิน เกณฑ์การวัด และการแปลผลคะแนนที่แตกต่างไปจากที่กำหนดในคู่มือการประเมินผลองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้หรือไม่ เนื่องจากหากแปลผลตามที่คู่มือกำหนด ผลการประเมินผู้อำนวยการ บจธ. จะอยู่ในระดับคุณภาพ หากใช้เกณฑ์การประเมิน ที่ บจธ. กำหนด ผลการประเมินจะอยู่ในระดับเล็จ้าง และได้ส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนดังนี้

1. การประเมินผลองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรับผิดชอบประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชนใน 2 องค์ประกอบ คือ 1) ผลงาน (ได้แก่ ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และตัวชี้วัดอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (ถ้ามี)) และ 2) สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวม แบ่งเป็นสามระดับคือ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน หรือระดับที่ต้องปรับปรุง เมื่อองค์การมหาชนส่งผลการประเมินดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว จะได้นำส่งรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งประเมิน และเสนอนายกรัฐมนตรีต่อไป

2. โดยที่มาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง บจธ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 บัญญัติให้ คณะกรรมการ บจธ. มีอำนาจหน้าที่ “ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด” คณะกรรมการ บจธ. จึงสามารถกำหนดรายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการเพิ่มเติมจากข้อ 1 ได้

3. อยากรู้คดี...

3. อย่างไรก็ดี เนื่องจากวัตถุประสงค์ของการประเมินผลองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน หาก บจธ.ประสงค์จะให้การประเมินผลเป็นเครื่องมือกำกับการปฏิบัติงานผู้อำนวยการ ควรพิจารณาให้สอดคล้องกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2558 โดยเฉพาะข้อ 4.5 “ในระหว่างอายุสัญญานี้ คณะกรรมการสถาบันจะพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ... ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของสถาบันโดยคณะกรรมการสถาบันเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ ให้ถือว่าเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้” และข้อ 5.2.5 “คณะกรรมการสถาบันมีมติให้ยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ... 2) ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านการประเมินตามข้อ 4.5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายนครเขตต์ สุทธปรีดา)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ

โทร.0 2356 9999 ต่อ 8915

โทรสาร 0 2356 9910