



ที่ นร ๑๒๐๘/๗๑๖

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๐๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้องค์การมหาชนทราบกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งแบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ที่คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สุนทรี สุภาสงวน

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๐๕ (ธนกิจ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชบัญญัติการจัดตั้ง สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2544

1. จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยแก่บุคลากรของประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน การพัฒนาและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์และแนวทางการยกเลิกข้อจำกัดทางการค้าต่าง ๆ
2. ให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสมร่วมกันและการกำหนดมาตรการทางกฎหมายที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวได้
3. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค และสร้างความเป็นเอกภาพโดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้
4. เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรม และกิจกรรมเสริมศักยภาพต่าง ๆ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา และองค์การอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนาศักยภาพด้านการค้าและการพัฒนา อย่างยั่งยืนในภูมิภาคและอนุภูมิภาค

ยุทธศาสตร์

1. สร้างองค์ความรู้ตามแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต (Global Trend)
2. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบุคลากรทางการค้าและการพัฒนา
3. ยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการค้าและการพัฒนา
4. พัฒนาและจัดการองค์กรเชิงรุกและมีธรรมาภิบาล

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (น้ำหนัก ร้อยละ 40)							
	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง							
1	1.1.1	จำนวนผลงานทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ในวารสาร	10	8 เรื่อง	9 เรื่อง	10 เรื่อง (ในประเทศ 8 ต่างประเทศ 2)	11 เรื่อง (ในประเทศ 8 ต่างประเทศ 3)	12 เรื่อง (ในประเทศ 8 ต่างประเทศ 4)
2,3,4	1.1.2	จำนวนความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่าย ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมดำเนินการ	5	5 องค์การ	7 องค์การ	10 องค์การ หรือ หน่วยงาน และ ดำเนินการ ตามแผนได้ ร้อยละ 100	11 องค์การ หรือ หน่วยงาน และ ดำเนินการ ตามแผนได้ ร้อยละ 100	12 องค์การ หรือ หน่วยงาน และ ดำเนินการ ตามแผนได้ ร้อยละ 100
2,3	1.1.3	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวิชาการจากหน่วยงาน ภาครัฐในภูมิภาค	5	644 คน	427 คน	417 คน (Off-line 217คน On-line 200 คน)	560 คน (Off-line 300 คน On-line 260 คน)	703 คน (Off-line 383 คน On-line 320 คน)

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (น้ำหนัก ร้อยละ 40)								
	1.1	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง							
3	1.1.4	การร่วมงานกับหน่วยงานในประเทศเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค	10	-	-	1 ความร่วมมือและดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	2 ความร่วมมือและดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	3 ความร่วมมือและดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100	
	1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศ ของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญของรัฐบาล								
1.2.1	จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้จากผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		10	-	-	4 นโยบาย	จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายได้ตามแผน ร้อยละ 100 (2 นโยบาย)	เป้าหมายขั้นต่ำ + ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อคณะกรรมการสถาบันฯ	เป้าหมายมาตรฐาน + ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อ บัณฑิตกระทรวง รัฐมนตรี หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)			
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (น้ำหนัก ร้อยละ 30)								
	2.1	ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
	2.1.1	ความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	15	7.61 ล้านบาท	9.36 ล้านบาท	4.76 ล้านบาท	7.24 ล้านบาท	มากกว่า 7.24 ล้านบาท	
	2.1.2	ร้อยละของโครงการวิชาการที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการ	10	-	-	ร้อยละ 37.5	ร้อยละ 40	ร้อยละ 70	
	2.2	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	5	-	-	-	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบวงเงินรวมมาที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมมาที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ	

สรุปตัวชี้วัดของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)



วัตถุประสงค์จัดตั้ง (ข้อที่)	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
			2561	2562	2563	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนัก ร้อยละ 20)							
	3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
	3.1.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้ในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data): ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ e-Shelf	10	-	-	-	มีรายชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิดที่ถูกต้องในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐาน คุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด
	3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	-	-	-	300	350	400
	องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนัก ร้อยละ 10)							
	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	-	-	-	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน
	น้ำหนักรวม	100						

6

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)



ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

ให้การศึกษาอบรมและค้นคว้าวิจัยเพื่อส่งเสริมการค้าและการพัฒนา และดำเนินกิจกรรมอื่นที่สอดคล้องกับความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายรายปี	
			2564	2565
1. มูลค่าเพิ่มทางสังคมที่เกิดจากการเผยแพร่ งานวิจัยและการประหยัดค่าใช้จ่าย	193.99 ล้านบาท	N/A	195.93 ลบ	197.89 ลบ
				199.86 ลบ.

รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 จำนวนผลงานทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ในวารสาร

✓	ตัวชี้วัดเดิม
	ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 1

คำอธิบาย :

ผลงานทางวิชาการ คือ บทความที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือหนังสือ และรวมถึงบทความที่ได้รับการตอบรับและยืนยันว่าจะได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในอนาคต

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
3 เรื่อง	4 เรื่อง	5 เรื่อง	12 เรื่อง

ข้อมูลพื้นฐาน :

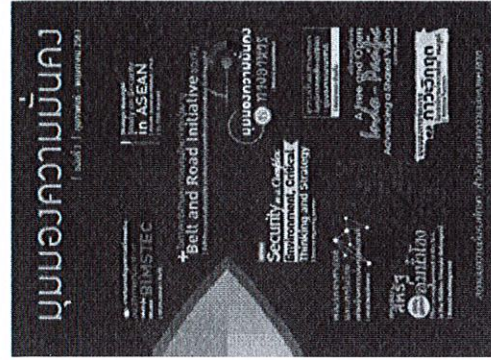
	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	8 เรื่อง	9 เรื่อง	10 เรื่อง (ในประเทศ 7 ต่างประเทศ 3)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	10 เรื่อง (ในประเทศ 8 ต่างประเทศ 2)	11 เรื่อง (ในประเทศ 8, ต่างประเทศ 3)	12 เรื่อง (ในประเทศ 8, ต่างประเทศ 4)

ตัวอย่างรายชื่อวารสาร

1. International Journal of Sustainable Development & World Ecology
2. Economic Research Institute for Industry and Trade
3. Journal of Asian Economic Integration
4. Thailand Economic and Business Review (UTCC)
5. วารสารเศรษฐศาสตร์
6. วารสารมุมมองความมั่นคง



ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมดำเนินการ			✓	ตัวชี้วัดเดิม
				ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 2, 3, 4

คำอธิบาย : ความร่วมมือด้านวิชาการ หมายถึง การพัฒนาขึ้นงานในลักษณะบูรณาการและในเชิงผลงานวิชาการ (เช่น ข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาเครื่องมือวิจัย การจัดตั้งงานอบรม/ประชุม/สัมมนา หรือการพัฒนาผลงานต่างๆ) ที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนในแวดวงวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาจากจำนวนความร่วมมือตามขั้นตอนขององค์กรหรือหน่วยงาน ทั้งแบบเป็นทางการและแบบไม่เป็นทางการ รวมถึงความร่วมมือที่กำหนดสัดส่วนการดำเนินงานที่ไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งเป็นความร่วมมือที่มีแผนดำเนินการและระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมายของบุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐในภูมิภาค

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
8 องค์กร	9 องค์กร	10 องค์กร	27 องค์กร

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	5 องค์กร	7 องค์กร	11 องค์กร

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

เป้าหมาย สำนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	10 องค์กรหรือ หน่วยงาน และดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ 100	11 องค์กรหรือ หน่วยงาน และดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ 100	12 องค์กรหรือ หน่วยงาน และดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมดำเนินการ



ตัวอย่างความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานความร่วมมือ							
	UNTAC	WTO	ESCAP	ADB	ARTNet	ITC	Mekong Institute	อื่นๆ
โครงการความร่วมมือนานาชาติในด้านการยกระดับการพัฒนากระบวนการประกอบการค้าโลกใหม่ เพื่อการพัฒนาการค้าเศรษฐกิจในยุคสังคมดิจิทัล								
- Digital Trade Facilitation Workshop						✓		
โครงการความร่วมมือนานาชาติ เพื่อยกระดับการบูรณาการภายใต้การพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ								
- Asia Think Tank	✓		✓	✓	✓		✓	✓
- 4 th Asian Economic Integration Forum 2019	✓		✓					
โครงการอบรมนานาชาติด้านการเจรจาการค้าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกภายใต้กรอบกฎระเบียบ WTO								
- Advance Trade Negotiation Skills Course for Asia - Pacific		✓						
- ESCAP-ITD Trade Facilitation for Sustainability Development Regional Workshop			✓		✓			
								12

ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวิชาการจากหน่วยงานภาครัฐในภูมิภาค

✓	ตัวชี้วัดเดิม
	ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 1, 2, 3

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวิชาการ หมายถึง บุคลากรชาวต่างชาติจากหน่วยงานภาครัฐในภูมิภาค ซึ่งเข้าร่วมกิจกรรมด้านวิชาการของสถาบัน (เช่น การประชุม/สัมมนา หรือกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการอื่นๆ) ทั้งในรูปแบบการดำเนินงานแบบ Off-line หรือ On-line

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
300 คน	400 คน	500 คน	1,200 คน

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	644 คน	427 คน	217 คน

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
5	417 คน (Off-line 217คน On-line 200 คน)	560 คน (Off-line 300 คน On-line 260 คน)	703 383 คน (Off-line 383 คน On-line 320 คน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวิชาการจากหน่วยงานภาครัฐในภูมิภาค (ต่อ)



โครงการร่วมงานกับหน่วยงานในประเทศเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคตามแผนปฏิบัติการปี 2564

ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (ล้านบาท)	เป้าหมายผลผลิต
โครงการการยกระดับแผนพัฒนาศูนย์เศรษฐกิจร่วมทางการค้า การลงทุนระหว่างประเทศในบริบทเศรษฐกิจเชื่อมโยง กับภูมิภาคอื่น ๆ (Regional Integration)	239,525.00	- จำนวนเป้าหมาย 30 คน
โครงการการสร้างศักยภาพและการยกระดับความร่วมมือ กับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคสู่การเป็นศูนย์กลาง ด้านนโยบายการค้าและการลงทุนที่ยั่งยืน	181,090.00	- จำนวนเป้าหมาย 135 คน
โครงการกฎหมายเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	140,400.00	- จำนวนเป้าหมาย 50 คน
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างโอกาสด้านการค้าและ การลงทุนตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อสร้างคุณค่าสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	129,155.00	- จำนวนเป้าหมาย 40 คน
โครงการพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์การอำนวยความสะดวก ทางการค้าและการพัฒนาระบบโลจิสติกส์สู่การยกระดับ ความสามารถการแข่งขันในภูมิภาคและอนุภูมิภาค	129,155.00	- จำนวนเป้าหมาย 40 คน

ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 การร่วมงานกับหน่วยงานในประเทศเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค			✓	ตัวชี้วัดเดิม
				ตัวชี้วัดใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ 3

คำอธิบาย : มีการกำหนดแนวทางการร่วมมือที่คณะกรรมการ สคพ. เห็นชอบและสามารถดำเนินการที่กำหนดไว้ร่วมกันแล้วเสร็จ

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนฯ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
1 ความร่วมมือ	2 ความร่วมมือ	3 ความร่วมมือ	6 ความร่วมมือ

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	1 บันทึกความร่วมมือและดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	1 ความร่วมมือและดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100	2 ความร่วมมือและดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100	3 ความร่วมมือและดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้จากผลงานทางวิชาการและนำไปสู่การกำหนดนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			✓	ตัวชี้วัดเดิม
				ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย : ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สถาบันนำเสนออธิบดี ปลัดกระทรวง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการจัดทำนโยบายที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ ด้านที่ 1: การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ) หรือสอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) :

2564	2565	2566	เป้าหมายรวม
2 นโยบาย	3 นโยบาย	4 นโยบาย	9 นโยบาย

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	4 นโยบาย

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายได้ตามแผนร้อยละ 100 (2 นโยบาย)	เป้าหมายขั้นต่ำ + เสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อคณะกรรมการ สถาบันฯ	เป้าหมายมาตรฐาน + เสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อ ปลัดกระทรวง รัฐมนตรี หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ			✓	ตัวชี้วัดเดิม
				ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย : รายได้จากการขายและบริการจากธุรกรรมที่ลูกค้าใช้บริการของสถาบัน

ข้อมูลพื้นฐาน :			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :		
ผลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	เกณฑ์การประเมิน	
	7.61 ล้านบาท	9.36 ล้านบาท	4.76 ล้านบาท	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)
15	4.76 ล้านบาท	7.24 ล้านบาท	มากกว่า 7.24 ล้านบาท	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	

ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 ร้อยละของโครงการวิชาการที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการ

	✓	ตัวชี้วัดเดิม
		ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย : โครงการวิชาการ หมายถึง การจัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา การเผยแพร่ผลงานวิจัย โดยเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อให้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

วิธีการคำนวณ : (จำนวนโครงการวิชาการที่จัดในรูปแบบออนไลน์ x 100) / จำนวนโครงการตามแผนงบประมาณรายรับรายจ่ายประจำปี
การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการดำเนินการ หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาช่วยในกระบวนการจัดทำโครงการวิชาการของ ศคพ. เช่น การลงทะเบียนออนไลน์ การระบุตัวตน ความปลอดภัยในการใช้ระบบ โดย ศคพ. จะต้องจัดทำหรือจัดหาระบบมาช่วยในกระบวนการดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถแสดงให้เห็นถึงการใช้นั้น ใด ๆ ได้

ข้อมูลพื้นฐาน :

	2561	2562	2563
ผลการดำเนินงาน	-	-	ร้อยละ 37.5

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	ร้อยละ 40	ร้อยละ 70	ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

✓ ตัวชี้วัดบังคับ



หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน

องค์การมหาชน	กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ยกเว้น
PO	ร้อยละ 30	MWIT/สวอ./สทท./อบก./ทป./ ร้อยละ 32
PA	ร้อยละ 30	สพท. ร้อยละ 60

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

เงื่อนไข :

องค์การมหาชนที่ได้รับบริการยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพร. ให้ยกเลิกและตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ e-Shelf

คำอธิบาย : การเผยแพร่ผลงานการค้นคว้าวิจัยในปีที่ผ่านมาของสถาบัน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

ภารกิจหลัก	กระบวนการทำงาน	กระบวนการทำงานย่อย (ถ้ามี)	ชื่อชุดข้อมูล (ถ้ามี)
1.จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยแก่บุคลากรของประเทศต่างๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน การพัฒนาและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	การเผยแพร่ผลงานการค้นคว้าวิจัยในปีที่ผ่านมาของสถาบัน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	-	-

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
10	มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	- มีระบบบัญชีข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกต้องในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูลเปิดในบัญชีข้อมูล สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

✓



ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หลักการ :

กำหนดประเมินเพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

โดยการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีทั้งสิ้น 7 หมวด

- หมวด 1 การนำองค์การ
- หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
- หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้
- หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
- หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ
- หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากผลคะแนนโดยรวมของการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
10	300 คะแนน	350 คะแนน	400 คะแนน

เงื่อนไข :

- ใช้คะแนนประเมินจากขั้นตอนที่ 1 การตรวจพิจารณาจากเอกสารการสมัครเบื้องต้น ตามเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- กำหนดการจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
- คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 มีรายละเอียดตาม QR Code ดังนี้



<http://opdc.link/MMW5Zg>

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแล กิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)

✓ ตัวชี้วัดบังคับ



หลักการ

- พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ
- ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในเชิงประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นเชิงคุณภาพที่ให้การดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่นการนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

ประเด็นการประเมิน	
1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 15)	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 15)
2. การบริหารทางการเงิน (ร้อยละ 10)	7. การบริหารการประชุม (ร้อยละ 5)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 15)	8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)
4. การควบคุมภายใน (ร้อยละ 10)	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 5)
5. การบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15)	

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)



ประเด็นการประเมิน 9 ประเด็น

1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)
5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย /การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)
7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน)
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ (5 คะแนน)

1. การวางแผนยุทธศาสตร์

1. ขบวางแผนเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และพิจารณาแผน 5 ปี และแผนประจำปี (2564) และให้ข้อสังเกต
2. กำกับคุณภาพของแผน
3. กำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
4. กำกับให้มีการติดตามรายงานผลตามแผน

4. การควบคุมภายใน

1. กำกับให้ฝ่ายบริหารมีการควบคุมภายใน
2. พิจารณาแผนและผลการควบคุมภายใน
3. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาแผนและผลการตรวจสอบภายใน

7. การบริหารการประชุม

1. ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. กำหนดให้มีการประชุมที่ไม่ฝ่ายบริหาร (ผอ.) อยู่ด้วยอย่างน้อย 1 ครั้ง
3. มีการประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม

2. การบริหารทางการเงิน

1. พิจารณารายงานทางการเงิน ซึ่งรายงานให้ระบุ ปัญหาอุปสรรค
2. กำกับให้มีเบิกจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

5. การบริหารงานทั่วไป

1. กำกับให้มีการจัดการความรู้กับคณะกรรมการ
2. กำกับให้มีการจัดการความรู้แก่องค์กร
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแสดงความโปร่งใส
4. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน

1. กำกับให้องค์กรมหาชนดำเนินการตรงตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้ง
2. กำกับให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อม ข้อเสนอแนะไปยัง รมว.

3. การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนระเบียบบุคคล
2. กำกับให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ในระยะยาว
3. กำกับให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างเป็นระบบ
4. กำกับให้มีการประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อ สัญญาจ้าง

6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

1. กำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้รับบริการ
2. กำกับให้มีช่องทาง การร้องเรียน
3. กำกับให้มีการนำผลความพึงพอใจมาใช้ ในการพัฒนางานบริการขององค์การมหาชน

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. มีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคล และแบบทั้งคณะ หรือในรูปแบบอื่น เช่น การประเมิน 360 องศา
2. มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเอง ของคณะกรรมการในที่ประชุม