

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

องค์การมหาชน

และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

หน้าหลัก | ติดต่อกลุ่มพัฒนาองค์การมหาชน | เชื่อมโยงเว็บไซต์ | แผนผังเว็บไซต์

เกี่ยวกับเรา | องค์การมหาชน | หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ | หน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น | มติคณะรัฐมนตรี | หนังสือเวียน | ข้อมูลสำคัญ | ตอบข้อหารือ

<http://po.opdc.go.th>

การประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง

แนวทางการตรวจประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

วันพุธที่ 29 กุมภาพันธ์ 2555

โดย

สำนักงาน ก.พ.ร.

หัวข้อ

ชี้แจงแนวทางการ
ตรวจประเมินฯ

แจ้งกำหนดการ
ติดตามผลการ
ปฏิบัติงานฯ
รอบ 6 เดือน

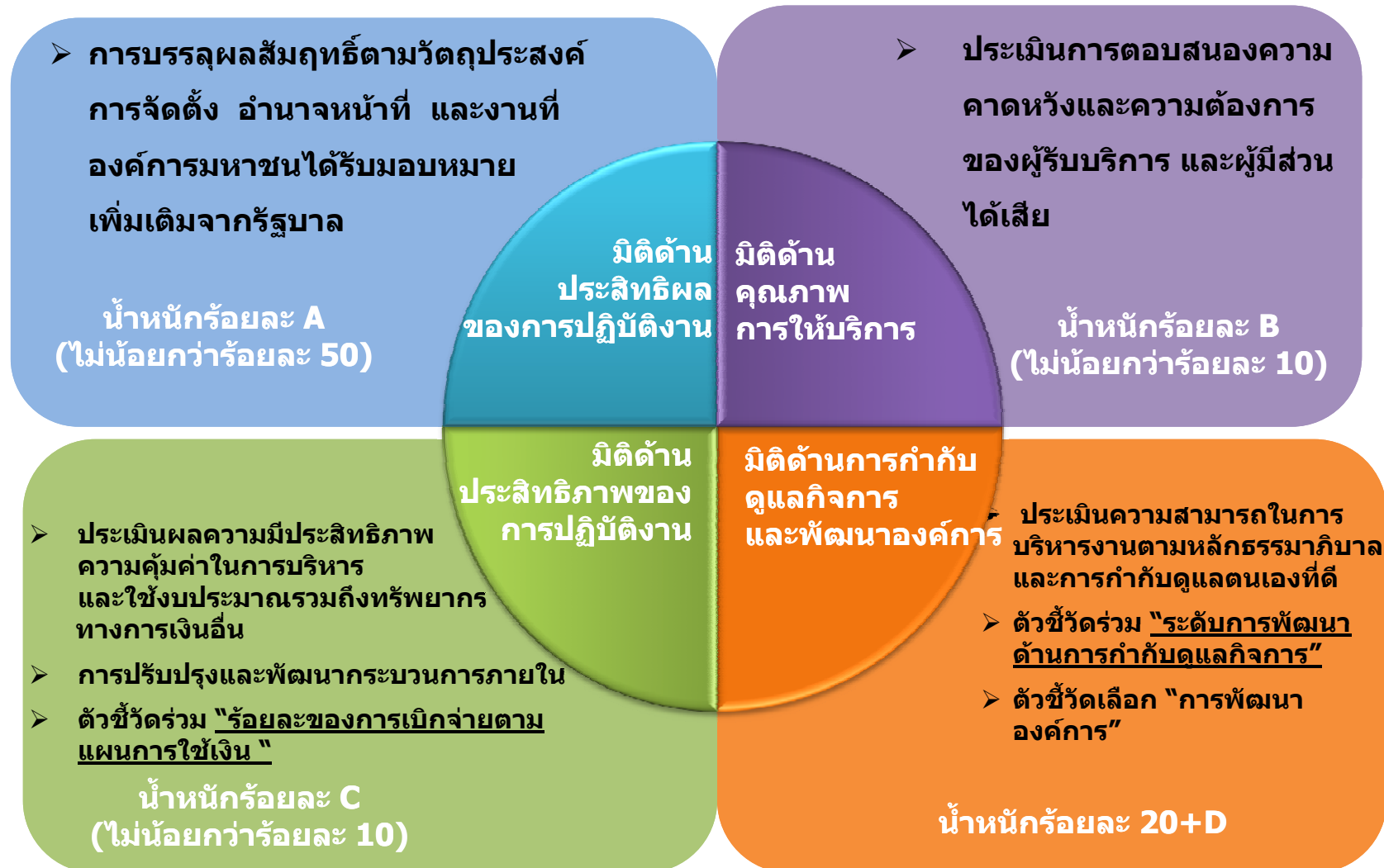
- แนะนำเว็บไซต์กลาง
ขององค์การมหาชน
- User name +
Password

แลกเปลี่ยนและรับฟัง
ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการ
จัดทำคำรับรองฯ และ
การประเมินผล

10.30 น.
รับประทานอาหาร
ว่างและเครื่องดื่ม

12.00 น.
รับประทานอาหารกลางวัน
ห้อง City Bistro (ชั้นลอย)

กรอบการประเมินผลองค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555



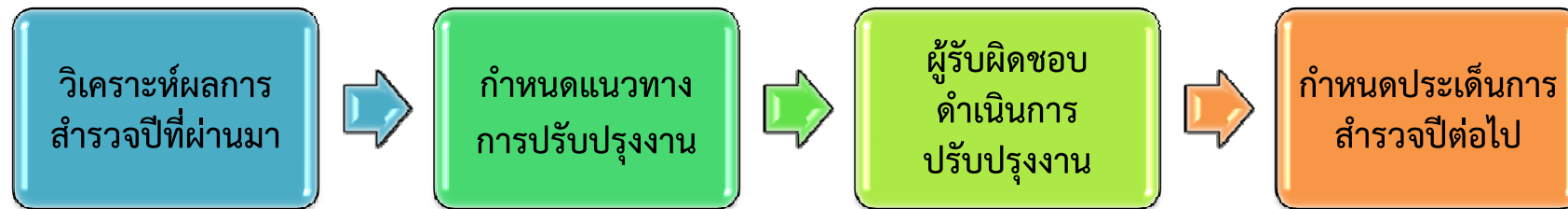
ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เงื่อนไข

- ให้ PO จัดหาคำตอบผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินความพึงพอใจ
- วิธีการสำรวจ/ แบบสอบถามต้องได้รับความ เห็นชอบจาก คกก.องค์การมหาชน
- คกก.องค์การมหาชนเห็นชอบวิธีการสำรวจ/ แบบสอบถามก่อนดำเนินการสำรวจ

เกณฑ์การให้คะแนน

1	2	3	4	5
70	75	80	85	90



- เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
- แจ้งผู้รับผิดชอบ

- จัดจ้างผู้ประเมินอิสระ (ทปช.)
- กำกับการทำงานของ ทปช.
- ตรวจสอบผลการสำรวจ
- เสนอผลการสำรวจต่อ คกก.
- รายงานผลสำรวจพร้อม SAR

โปรดดู ตัวอย่างการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (สคพ.) ในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ปี 2555 ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รายงานในส่วนของการข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง ซึ่งผู้สำรวจสรุปจากแบบสอบถามปลายเปิดทั้งหมด เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับให้ สคพ.นำไปปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน

เกณฑ์การให้คะแนน

1	2	3	4	5
80	85	90	95	100

หลักการ

- ✦ มาตรา 14 พ.ร.บ. องค์การมหาชน พ.ศ. 2542 กำหนดให้ “**บรรดารายได้ขององค์การมหาชน ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีงบประมาณ**”
- ✦ วัตถุประสงค์ : เพื่อกระตุ้นให้ คกก. องค์การมหาชนให้ความสำคัญกับการควบคุมดูแลให้องค์การมหาชนนำงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และเงินรายได้ (ที่มีอยู่) ไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้บังเกิดผล และลดการฟุ้งหางงบประมาณในอนาคต
- ✦ งบประมาณ : ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายดำเนินการ เงินอุดหนุน ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง ค่าครุภัณฑ์
- ✦ แผนการใช้จ่ายเงิน = เงินงบประมาณที่ได้รับ + และเงินรายได้
แผนการใช้จ่ายเงินต้องได้รับการพิจารณาเห็นชอบจาก คกก. องค์การมหาชนก่อนเริ่มดำเนินการ
- ✦ องค์การมหาชนสามารถอธิบายเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการเบิกจ่ายตามแผนไว้ในรายงานผลการประเมินตนเอง (SAR) รอบ 12 เดือน เพื่อประกอบการประเมินผล
- ✦ หากมีการก่องหนผู้กผันตามแผนการใช้จ่ายเงินให้นำมาคำนวณเป็นผลงานได้
- ✦ ในกรณีที่ใช้จ่ายเงินจนเกิดผลผลิตตามแผนแล้วสามารถประหยัดเงินได้ ให้คิดเป็น 100% ตามแผน
- สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555}}{\text{จำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจาก คกก.องค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555}} \times 100$

หลักฐานการตรวจประเมิน :

1. รายงานการประชุมครั้งที่ คกก.เห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงิน
2. เอกสารประกอบการประชุม วาระรายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของ คกก.

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร

1.1 คกก.ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในเวลาที่กำหนด

1.2 บทบาทของ คกก.ในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

- 1.2.1 มีการรายงานผลของระบบการควบคุมภายใน
- 1.2.2 มีการรายงานผลของการตรวจสอบภายใน
- 1.2.3 มีการรายงานผลของระบบการบริหารความเสี่ยง
- 1.2.4 มีการรายงานผลของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศ
- 1.2.5 มีการรายงานผลของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

1.3 การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอ

- 1.3.1 คุณภาพของรายงานด้านการเงิน
- 1.3.2 คุณภาพของรายงานด้านภารกิจหลัก
- 1.3.3 มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างน้อยรายไตรมาสแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน

1.4 บทบาทของ คกก.ในการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง

1.4.1 มีการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)

1.5 การประชุม คกก./อนุกรรมการ

1.5.1 การเข้าร่วมประชุมของ คกก.

1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้

- 1.6.1 มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน
- 1.6.2 การเปิดเผยงบการเงิน ประกอบด้วย งบดุล งบกำไรขาดทุน งบกระแสเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- 1.6.3 การเปิดเผยประวัติของ คกก. ประกอบด้วย อายุ วุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน
- 1.6.4 การเปิดเผยการเข้าประชุมของ คกก.
- 1.6.5 การเปิดเผยโครงสร้าง คกก.และอนุกรรมการ
- 1.6.6 การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์
- 1.6.7 การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญขององค์การในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน

2. การพัฒนาตนเองของ คกก.

2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่ คกก.ในที่ประชุมอย่างเป็นทางการโดย คกก.ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ

2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของ คกก.

ตัวชี้วัดร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ (น้ำหนักร้อยละ 20)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จของระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการพิจารณาจากความสามารถขององค์การมหาชน ในการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดีและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ครบถ้วนและมีประสิทธิผล

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 80)

หลักการ พิจารณาประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชนซึ่งต้องดำเนินการตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแล องค์การมหาชน ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดมาตรฐานในการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน นำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ และเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการองค์การมหาชน แบ่งเป็นการประเมินในประเด็นย่อย รวม 18 ประเด็น

2. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 20) เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของ คกก.

1.1 คกก. ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในเวลาที่กำหนด

1 คะแนน	■ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิม ภายในไตรมาสที่ 1/2555	เนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ 1) วิสัยทัศน์ 2) ภารกิจหรือพันธกิจ 3) วัตถุประสงค์/นโยบาย/ เป้าประสงค์ 4) กลยุทธ์ 5) เป้าหมาย
2 คะแนน	■ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 2 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2555	
3 คะแนน	■ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 1 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2555	
4 คะแนน	■ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในสิ้นปีงบประมาณ 2554	
5 คะแนน	■ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2554 อย่างน้อย 1 เดือน	

หมายเหตุ : แผนยุทธศาสตร์ คือ แผนกำหนดทิศทางการทำงานขององค์การมหาชน ในแผนจะระบุวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายที่องค์การมหาชนต้องการบรรลุภายในระยะเวลาของแผน

: แผนยุทธศาสตร์ให้หมายรวมถึงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558

ในส่วนที่องค์การมหาชนเกี่ยวข้อง ซึ่งองค์การมหาชนต้องจัดทำตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2554

(อ้างอิงหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 138 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2554)

หลักฐาน : สำเนาหนังสือนำเสนอ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 หรือสำเนารายงานการประชุม คกก.องค์การมหาชน ในครั้งที่มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิม

❗ หากเนื้อหาของแผนไม่ครบทุกประเด็นที่กำหนด ขอปรับลดคะแนนประเด็นละ 0.2 คะแนน

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการสี่ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)

วิสัยทัศน์

พันธกิจ 1.

2.

ค่านิยมองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

- เป้าประสงค์
- ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

กลยุทธ์

-
-

โครงการ/ผลผลิต-กิจกรรม

.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

- เป้าประสงค์
- ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

กลยุทธ์

-
-

โครงการ/ผลผลิต-กิจกรรม

.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

- เป้าประสงค์
- ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

กลยุทธ์

-
-

โครงการ/ผลผลิต-กิจกรรม

.....

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของ คกก.

1.2 บทบาทของ คกก. ในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

เหตุผล : พ.ร.บ.องค์การมหาชน พ.ศ. 2542 (มาตรา 24) บัญญัติให้ คกก. มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การมหาชน ผลการบริหารจัดการองค์กรเป็นเครื่องมือสำคัญที่สนับสนุนการทำงานของ คกก. และช่วยให้องค์การมหาชนได้รับคำแนะนำ/นโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ได้ทันเวลา

1 คะแนน	มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี	หลักฐาน : สำเนาวาระการประชุม และรายงานการประชุม
2 คะแนน	มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี	
3 คะแนน	มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี	
4 คะแนน	มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส)	
5 คะแนน	มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา <u>ถ้าไม่ใช้วาระเพื่อพิจารณาทุกครั้ง ขอปรับลด 0.5 คะแนน</u>	

- 1.2.1 มีการรายงานผลของระบบการควบคุมภายใน
- 1.2.2 มีการรายงานผลของการตรวจสอบภายใน
- 1.2.3 มีการรายงานผลของระบบการบริหารความเสี่ยง
- 1.2.4 มีการรายงานผลของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศ
- 1.2.5 มีการรายงานผลของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการพิจารณาของคณะอนุ กก.ฯ ยังคงต้อง
นำเสนอเป็นวาระเพื่อพิจารณาของ คกก. PO

- + การรายงานผล (5 ระบบ) ของไตรมาสที่ 4 ต้องแล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณถัดไป (เดือนธันวาคม 2555)
- + ใน SAR ให้ระบุผลการดำเนินงานเป็น n/a คะแนน = 1

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของ คกก.

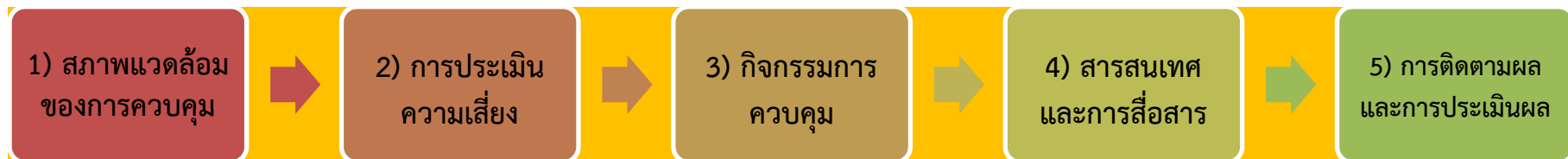
การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

1.2.1 มีการรายงานผลของระบบการควบคุมภายใน

การควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO

เอกสารประกอบการตรวจ

: แบบ ปย. 2-1, แบบ ปย.1, แบบ ปย.2, แบบติดตาม ปย.2



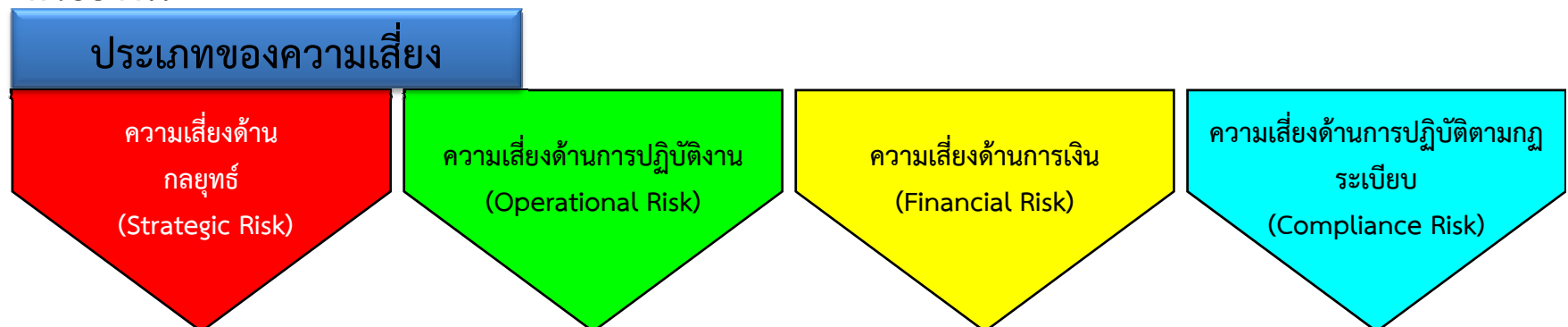
การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงในการบริหารองค์กร : เหตุการณ์ที่ไม่มีความแน่นอนที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลกระทบในด้านลบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

ระบบบริหารความเสี่ยง : ระบบการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ โดยลดมูลเหตุแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายเพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของหน่วยงานเป็นสำคัญ

การจัดลำดับความเสี่ยง

- คำนวนระดับความเสี่ยง (Risk Exposure) เท่ากับผลคูณของคะแนนระหว่างโอกาสที่จะเกิดกับความเสียหายเพื่อจัดลำดับความสำคัญ และใช้ในการตัดสินใจว่าความเสี่ยงใดควรเร่งจัดการก่อน
- จัดทำแผนภูมิความเสี่ยงเพื่อให้ผู้บริหารและคนในองค์กรได้เห็นภาพรวมว่าความเสี่ยงมีการกระจายตัวอย่างไร



แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)

5					
4				สูง	มาก
3			สูง		
2		ปาน	กลาง		
1	ต่ำ				
	1	2	3	4	5

โอกาสที่จะเกิด

1.3 การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอ

1.3.1 คุณภาพของรายงานด้านการเงิน

1.3.2 คุณภาพของรายงานด้านภารกิจหลัก

1 คะแนน	ไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม
3 คะแนน	มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย
5 คะแนน	มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค

หลักฐานประกอบการประเมินผล

1. สำเนาเอกสารประกอบการประชุม

ขอข้อมูลประกอบ

- ความถี่ของการรายงานต่อ คกก.
- วาระการประชุม

1.3.3 มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างน้อยรายไตรมาสแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลฯ

1 คะแนน	ไม่มีการส่งรายงาน
3 คะแนน	มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชน 1 ครั้งต่อปี
5 คะแนน	มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์กรมหาชน 2 ครั้งต่อปี ขึ้นไป

หลักฐานประกอบการประเมินผล

1. สำเนาหนังสือ/บันทึกข้อความนำส่งรายงาน
2. รายงานผลการดำเนินงาน/รายงานประจำปี

รายงานฯ มีด้านการเงินหรือด้านภารกิจหลักเพียงด้านเดียว ขอปรับลดคะแนน 0.5 คะแนน

1.4 บทบาทของ คกก.ในการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง

1.4.1 มีการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)

1 คะแนน	ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และไม่มีการประเมินผลงาน
2 คะแนน	มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน แต่ไม่มีการประเมินผลงาน
3 คะแนน	มีการประเมินผลงาน แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน
4 คะแนน	มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน แต่ไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์
5 คะแนน	มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและนำไปใช้ประโยชน์

หลักฐานประกอบ :

- หลักเกณฑ์การประเมินผล
ผู้บริหารระดับสูง
- วิธีการนำผลการประเมินไปใช้
ประโยชน์
- โครงสร้างตำแหน่ง
- โครงสร้างเงินเดือน

ผู้บริหารระดับสูง : ผู้ได้รับเงินเดือนในกลุ่มผู้บริหาร เช่น รอง ผอ. ผจก.ฝ่าย ผอ.สำนัก เป็นต้น

หลักฐาน : รายงานการประชุม คกก.องค์การมหาชนครั้งที่เสนอให้ทราบว่าองค์การมหาชนได้ดำเนินการประเมินผลงาน

ผู้บริหารระดับสูงแล้วเสร็จ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์อย่างไร

- ✿ กรณีมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง 2 ระดับ (รองจาก ผอ.) แต่ประเมินได้เพียง 1 ระดับ ขอปรับลด 0.5 คะแนน
- ✿ การเสนอผลการประเมินต่อ คกก. องค์การมหาชนกำหนดภายในตุลาคม 2555 หากแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2555 ขอปรับลด 0.5 คะแนน

1.5 การประชุม คกก./อนุกรรมการ

1.5.1 การเข้าร่วมประชุมของ คกก.

1 คะแนน	ร้อยละ 50 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
2 คะแนน	ร้อยละ 60 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
3 คะแนน	ร้อยละ 70 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
4 คะแนน	ร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
5 คะแนน	ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ

- กรณีที่กรรมการโดยตำแหน่งมอบหมายผู้แทนให้เข้าร่วมการประชุม คกก. องค์การมหาชนแทน ให้มอบหมายได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง
- หากมีผู้รับมอบหมายคนที่ 3 เข้าประชุมแทน การประชุมครั้งนั้นไม่นับว่ามีกรรมการโดยตำแหน่งนั้นเข้าประชุมด้วย

1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้

1.6.1 มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน (ด้านภารกิจหลัก)

1 คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
2 คะแนน	มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน แต่มีรายละเอียดน้อยมาก
3 คะแนน	มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ
4 คะแนน	มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
5 คะแนน	มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนระบุแนวทางการแก้ไข



1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้

1.6.2 การเปิดเผยงบการเงิน

- 1) งบดุล
- 2) งบกำไรขาดทุน
- 3) งบกระแสเงินสด
- 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน

1 คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยงบการเงิน
2 คะแนน	มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 1 ส่วน
3 คะแนน	มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 2 ส่วน
4 คะแนน	มีการเปิดเผยงบการเงิน และมีรายละเอียดครบถ้วน 3 ส่วน แต่ไม่มีหมายเหตุประกอบงบการเงิน
5 คะแนน	มีการเปิดเผยงบการเงินครบถ้วนทั้ง 4 ส่วน (ข้อ 1) – 4))



1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ
ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้

1.6.3 การเปิดเผยประวัติของ คกก. (อายุ วุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน
และตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน)

1 คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ
2 คะแนน	มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ เพียง 1 ประเด็น
3 คะแนน	มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ 2 ประเด็น
4 คะแนน	มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ 3 ประเด็น
5 คะแนน	มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการครบ 4 ประเด็น

เปิดเผยประวัติกรรมการไม่ครบทุกคน ได้ 1 คะแนน

1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้

1.6.4 การเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ

1 คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยรายละเอียดของการเข้าประชุมคณะกรรมการในแต่ละครั้งที่มีการประชุม
5 คะแนน	มีการเปิดเผยรายละเอียดของการเข้าประชุมคณะกรรมการในการประชุมทุกครั้ง

1.6.5 การเปิดเผยโครงสร้าง คกก. และอนุกรรมการ

1 คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
3 คะแนน	มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ แต่ไม่ครบทุกคณะที่สำคัญ
5 คะแนน	มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญได้ครบถ้วนทุกชุด

อนุ กก.ที่สำคัญ เช่น อนุ กก.ตรวจสอบและประเมินผล และ อนุ กก.สรรหาและค่าตอบแทน หรืออนุ กก.ด้านบุคคล

1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้

1.6.6 การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์

การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ประกอบด้วย

- 1) มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์การ
- 2) มีการเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ลักษณะการปฏิบัติงานตามพันธกิจที่ผ่านมา
- 3) มีการเปิดเผยภาพรวมการปฏิบัติงานตามพันธกิจในปัจจุบัน
- 4) มีการเปิดเผยแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมาย การปฏิบัติงานขององค์การในระยะเวลา 3-5 ปีข้างหน้า

1 คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์
2 คะแนน	มีการเปิดเผยพันธกิจ หรือแผนการปฏิบัติงาน หรือกลยุทธ์ เพียง 1 ประเด็น
3 คะแนน	มีการเปิดเผยพันธกิจ และ/ หรือแผนการปฏิบัติงาน และ/หรือกลยุทธ์ 2 ประเด็น
4 คะแนน	มีการเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์
5 คะแนน	มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์การ พันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์



1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้

1.6.7 การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญขององค์การในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน

มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญ ครบถ้วนและทันกาล ครบ 9 ประเด็น คือ

- 1) มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานประจำปีในเว็บไซต์
- 2) มีการเปิดเผยข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญในเว็บไซต์ ***
- 3) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์
- 4) มีการเปิดเผยข้อมูลการแถลงทิศทางนโยบายขององค์การ โดยผู้บริหารในเว็บไซต์
- 5) มีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐในเว็บไซต์
- 6) มีการเปิดเผยข้อมูลแผนงานที่สำคัญในเว็บไซต์
- 7) มีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์
- 8) มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและไม่ใช้การเงินที่สำคัญในเว็บไซต์
- 9) มีการเปิดเผยข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การ

1 คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ
2 คะแนน	มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญ 2 ประเด็น
3 คะแนน	มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญ 4 ประเด็น
4 คะแนน	มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วน 6 ประเด็น
5 คะแนน	มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาลครบทั้ง 9 ประเด็น

*** ไม่มีโครงการลงทุน

5 คะแนน = มีการเปิดเผยข้อมูล
และสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วน
และทันกาลครบทั้ง 8 ประเด็น

2. การพัฒนาตนเองของ คกก.

2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการโดย
คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อ
เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

1 คะแนน	ไม่มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ
3 คะแนน	มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ
5 คะแนน	• มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ • คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้



2. การพัฒนาตนเองของ คกก.

2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ

1 คะแนน	■ ไม่มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ
2 คะแนน	■ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ
3 คะแนน	■ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ■ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน ■ มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม
4 คะแนน	■ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ■ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน ■ มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ■ มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2555
5 คะแนน	■ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ■ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน ■ มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ■ มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ■ มีการนำผลของกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน



เอกสารแนบคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

(ชื่อองค์การมหาชน)

เอกสารประกอบ 3

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง (องค์การมหาชน) พ.ศ.

ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ชื่อองค์การมหาชน) สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง โดยมีผลสัมฤทธิ์ที่แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าเทียบกับ งบประมาณที่ได้รับ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับตั้งแต่ปีที่ได้รับการจัดตั้ง

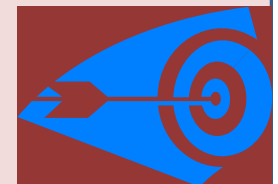
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ล้านบาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ประมาณการ)	ล้านบาท

อัตรากำลัง (ปัจจุบัน)

ผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่
ลูกจ้าง

องค์การมหาชนรายงานผลความคุ้มค่าของการปฏิบัติงานในปี 2555

- ระบุผลสัมฤทธิ์ (ผลผลิตและผลลัพธ์) ที่สังคมได้รับเพื่อประกอบการรายงานผลการประเมินรอบ 12 เดือน
- ส่งเป็นเอกสารแนบท้ายรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือน



เกณฑ์จัดกลุ่มผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปี 2555

1.

คุณภาพของตัวชี้วัด
(น้ำหนักร้อยละ 25)

1.1 ตัวชี้วัด
ครอบคลุม
วัตถุประสงค์
การจัดตั้ง

1.2 ประเภทของ
ตัวชี้วัด เป็น
ตัวชี้วัดผลผลิต
หรือผลลัพธ์

2.

ประสิทธิผลของการจัดทำ
รายงานการประเมินตนเอง
รอบ 12 เดือน
(น้ำหนักร้อยละ 25)

2.1 ผลการประเมินตนเอง
แตกต่างจากของที่ปรึกษา
สกพร.

2.2 มีระบบการจัดเก็บเอกสาร
ประกอบการประเมินผล เอกสาร
มีความครบถ้วน

2.3 รายงานการประเมิน
ตนเองมีความครบถ้วน
สมบูรณ์

3.

เกณฑ์การประเมินผล
มีความท้าทาย
(น้ำหนักร้อยละ 25)

3.1 มีตัวชี้วัดเพิ่มในมิติที่
2/3/4
และมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 3

3.2 ร้อยละ 50 ของตัวชี้วัดมิติ
ที่ 1 มีเกณฑ์การให้คะแนน
ระดับที่ 3 สูงกว่า baseline
ปี 2554

3.3 มีค่าเป้าหมายสูงกว่า
ส่วนราชการ
(ตัวชี้วัดลักษณะเดียวกัน)

4.

คะแนนผลการ
ประเมินตัวชี้วัดร่วม
(การกำกับดูแลกิจการ
และการพัฒนาองค์กร
(น้ำหนักร้อยละ 25)

4.1 ผลประเมิน
ตัวชี้วัดร่วม
ปี 2555

1.1 ตัวชี้วัดครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (น้ำหนักร้อยละ 12.5)



1	3	5
ตัวชี้วัดไม่ครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัดครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (บางส่วน)	ตัวชี้วัดครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ทั้งหมด)

ตัวอย่าง

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปี 2555
1) ให้การช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือทางการเงิน ในการร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจแก่รัฐบาล รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินของรัฐบาลประเทศเพื่อนบ้าน	- จำนวนโครงการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่ประเทศเพื่อนบ้าน - จำนวนโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ประเทศเพื่อนบ้าน - จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 1 ปี ที่ได้รับการประเมินผลความสำเร็จ
2) ให้การร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน	
3) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดหรือการดำเนินนโยบายและมาตรการการร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน	ระดับความสำเร็จของการประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 3 ปีขึ้นไป เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการเสริมสร้างประสิทธิภาพโครงการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเพื่อนบ้าน
4) ประสานการใช้อำนาจหน้าที่หรือการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐองค์การหรือหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการการร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ เพื่อนบ้าน	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Country Strategy ของประเทศผู้รับความช่วยเหลือ - ระดับความสำเร็จของการร่วมงานกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (สคพ.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวอย่าง

1.2 ประเภทของตัวชี้วัด (น้ำหนักร้อยละ 12.5)

โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปี 2555			ประเภทของตัวชี้วัด
ผลการทดสอบความถนัดทั่วไป (GAT) โดยเฉลี่ยของนักเรียนของโรงเรียน			ผลลัพธ์
ผลการทดสอบความถนัดทางวิชาการและวิชาชีพ (PAT) โดยเฉลี่ยของนักเรียนของโรงเรียน(เปอร์เซ็นต์ไทล์)			ผลลัพธ์
จำนวนนักเรียนของโรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนประเทศไทยเข้าร่วมแข่งขันโอลิมปิกวิชาการระดับนานาชาติใน 7 สาขาวิชา ทั้งที่ดำเนินการโดย สสวท. 5 สาขาวิชาและ สอวน. 2 สาขาวิชา			ผลลัพธ์
ผลการทดสอบศักยภาพด้านภาษาอังกฤษโดยเฉลี่ยก่อนจบการศึกษานักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เมื่อเทียบเป็นคะแนน TOEFL			ผลลัพธ์
จำนวนโครงการที่ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อร่วมแสดงงานประชุมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วทท.) หรือที่ประชุมวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ			ผลลัพธ์
จำนวนโครงการของโรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกไปร่วมแสดงงานเป็นตัวแทนประเทศ	1	3	5
ร้อยละของโรงเรียนที่	■ ตัวชี้วัดกระบวนงานมากที่สุด	■ ตัวชี้วัดผลผลิตมากที่สุด	■ ตัวชี้วัดผลลัพธ์มากที่สุด
จำนวนนักเรียน			ผลลัพธ์
จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษาได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อตั้งแต่ระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย ชั้นนำ 100 ลำดับแรกของโลก			ผลลัพธ์
สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
ร้อยละของจำนวนนักเรียนที่ศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ใช้วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์			ผลลัพธ์
ร้อยละของนักเรียนที่ศึกษาต่อทางด้านวิทยาศาสตร์พื้นฐาน และเทคโนโลยี			ผลลัพธ์
จำนวนรายวิชาในหลักสูตรโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พุทธศักราช 2552 ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นต้นแบบในการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Problem Based หรือ Scientific Inquiry (รายวิชา)			ผลลัพธ์
จำนวนโครงการวิทยาศาสตร์ของนักเรียนที่ได้รับความร่วมมือจากนักวิทยาศาสตร์ที่เลี้ยงจากหน่วยวิจัยภายนอก			ผลผลิต
ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมทำโครงการวิทยาศาสตร์วิจัยและได้รับผลการประเมินจากหน่วยงานวิจัยในระดับดีขึ้น			ผลลัพธ์
ร้อยละของผลสำเร็จในการให้บริการกับโรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัยทั้ง 12 แห่ง (สำรวจความคิดเห็น)			ผลลัพธ์

2. ประสิทธิภาพของการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง รอบ 12 เดือน (น้ำหนักร้อยละ 25)

2.1 ความแตกต่างของผลคะแนนการประเมินตนเองและผลคะแนนการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. (น้ำหนักร้อยละ 10)

1	3	5
ผลต่าง SAR และผลประเมิน ปี 2555 ไม่เกินค่า max	ผลต่าง SAR และผลประเมิน ปี 2555 ไม่เกินค่า mean	ผลต่าง SAR และผลประเมิน ปี 2555 ไม่เกินค่า min

2.2 การจัดเก็บเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลเป็นระบบ มีเอกสารครบถ้วน พร้อมรับการตรวจสอบ ณ ที่ตั้งองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)

1	3	5
ต้องส่งหลักฐานประกอบการประเมิน เพิ่มเติมภายหลัง	ให้ส่งเอกสารเพิ่มเติมบางส่วน โดยไม่มี ผลต่อการเปลี่ยนแปลงคะแนน	มีหลักฐานพร้อมให้ตรวจสอบได้ทันที

2. 3 รายงานการประเมินผลตนเองมีความครบถ้วน สมบูรณ์ (น้ำหนักร้อยละ 5)

1	3	5
มีการรายงานประเด็นที่สำคัญ เช่น คำชี้แจง ปัจจัยสนับสนุน และอุปสรรค ได้ร้อยละ 10 - 39 ของรายงานการประเมินผลตนเอง	มีการรายงานประเด็นที่สำคัญ เช่น คำชี้แจง ปัจจัยสนับสนุน และอุปสรรค ได้ร้อยละ 40 - 69 ของรายงานการประเมินผลตนเอง	มีการรายงานประเด็นที่สำคัญ เช่น คำชี้แจง ปัจจัยสนับสนุน และอุปสรรค ได้ร้อยละ 70 - 90 ของรายงานการประเมินผลตนเอง

3. เกณฑ์การประเมินผลมีความท้าทาย (น้ำหนักร้อยละ 25)

3.1 มีตัวชี้วัดเพิ่มในมิติที่ 2 – 4 (น้ำหนักร้อยละ 10)

- ✓ มิติที่ 2 มีตัวชี้วัดเพิ่มเติมนอกจากร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การมหาชน และตัวชี้วัดเพิ่มเติมมีผลงานสูงกว่าคะแนน 3 (น้ำหนักร้อยละ 2.5)
- ✓ มิติที่ 3 มีตัวชี้วัดเพิ่มนอกจาก ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน และตัวชี้วัดเพิ่มเติมมีผลงานสูงกว่าคะแนน 3 (น้ำหนักร้อยละ 2.5)
- ✓ มีการประเมินความสำเร็จของการนำข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 2.5)
- ✓ มิติที่ 4 มีตัวชี้วัดเพิ่มนอกจากระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ และตัวชี้วัดเพิ่มเติมมีผลงานสูงกว่าคะแนน 3 (น้ำหนักร้อยละ 2.5)

3.2 ร้อยละ 50 ของตัวชี้วัดมิติที่ 1 มีเกณฑ์การให้คะแนนระดับที่ 3 สูงกว่าผลการปฏิบัติงานปี 2554 (ค่า baseline) (น้ำหนักร้อยละ 10)

3.3 ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดลักษณะเดียวกันสูงกว่าค่าเป้าหมายของส่วนราชการ (น้ำหนักร้อยละ 5) ยกเว้นตัวชี้วัดรวม

4. คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดรวม (การกำกับดูแลกิจการ) (น้ำหนักร้อยละ 25)

**ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555**

วันที่	กิจกรรม
เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ 2555	■ องค์การมหาชนส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้ว เอกสารประกอบคำรับรองฯ พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี - รวม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ■ สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งรายงานแจ้งสรุปผลตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Audit) เพื่อให้องค์การมหาชนได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ■ กรณีได้รับแจ้งให้ปรับแก้รายละเอียดตัวชี้วัด ขอให้องค์การมหาชนดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 2 สัปดาห์ และส่งรายละเอียดตัวชี้วัดที่ปรับแก้ไปที่ po@opdc.go.th เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป
วันที่ 30 เมษายน 2555	■ องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2554 – 31 มีนาคม 2555) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 30 เมษายน 2555 โดยส่งเป็นเอกสาร จำนวน 3 ชุด และแผ่นซีดี - รวม 1 แผ่น ไม่ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล ■ สิ้นสุดการรับเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด นำนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด รอบ 6 เดือน (ถ้ามี)
	■ องค์การมหาชนกรอก e - SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th
เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2555	■ คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลฯ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน ■ สำนักงาน ก.พ.ร.แจ้งผลการตรวจสอบรายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน รอบ 6 เดือน เพื่อให้องค์การมหาชนทราบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ และจัดเตรียมข้อมูลพร้อมรับการตรวจประเมินรอบ 12 เดือน

กำหนดการติดตามผลการปฏิบัติงาน รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (กำหนดแต่ละประมาณ 30 นาที)

วันที่ 24 พฤษภาคม 2555	วันที่ 25 พฤษภาคม 2555	วันที่ 31 พฤษภาคม 2555	วันที่ 7 มิถุนายน 2555
1. นายจักรมณต์ ผาสุกวนิช (ประธาน) 2. นายสุรพล นิติไกรพจน์ 3. นางพรรณชนิตตา บุญครอง 4. นายการุณ กิตติสถาพร 5. นางดวงสมร วรฤทธิ์ 6. นพ.จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์	1. นายกอปร กฤตยาภิรม (ประธาน) 2. ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ 3. นายชิต เหล่าวัฒนา 5. นายศักรินทร์ ภูมิรัตน 6. นายสุทัศน์ ยกส้าน	1. นายวรากรณ์ สามโกเศศ (ประธาน) 2. นายกฤษฎพงศ์ กิตติกร 3. นายนิพนธ์ อะกิมิ 4. นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์ 5. นางสาวภรณ์ บัวสาย 6. นายสมบัติ อารังธัญวงศ์ 7. นายสิทธิชัย โภไคยอุดม	1. นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา (ประธาน) 2. นายอาวุธ วรรณวงศ์ 3. นายศิริพงศ์ อัทธัญตา 4. นายทรงศักดิ์ วงศ์ภูมิวัฒน์ 5. นายก้องกิติ พุสสวัสดิ์ 6. นายอาชวี เตาลานนท์
ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และการเกษตร	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้	สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณี และเครื่องประดับแห่งชาติ
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและ นิทรรศการ	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและ การพัฒนา	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมิน คุณภาพการศึกษา	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ แห่งชาติ	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐาน ชีวภาพ
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจ กับประเทศเพื่อนบ้าน	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	หอภาพยนตร์	องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
		ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	

ข่าวสารกิจกรรม



สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งกำหนดการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 16 ธันวาคม 2554 – 12 มกราคม 2555 ณ สถานที่ตั้งขององค์การมหาชน

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งกำหนดการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 16 ธันวาคม 2554 – 12 มกราคม 2555 ณ สถานที่ตั้งขององค์การมหาชน โดยมีกำหนดการดังนี้

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งกำหนดการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ 8 ธันวาคม 2554 – วันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2554 ณ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอเรอ (โรงแรมเรดิสตัน) ถนนพระราม 9 กรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งกำหนดการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ 8 ธันวาคม 2554 – วันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2554 ณ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอเรอ (โรงแรมเรดิสตัน)

<	February	>	2012	<	>	
อา	จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

องค์การมหาชน

เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบบริการสาธารณะทางสังคมและวัฒนธรรม (Social and Cultural Public Services) การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน หรือการดำเนินการอันเป็นสาธารณะประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะที่จะใช้วิธีการของราชการในการบริหาร อนึ่ง บริการสาธารณะขององค์การมหาชนต้องไม่เป็นกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับภาคเอกชน ซึ่งเป็นลักษณะต้องห้ามตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

