



ที่ นร ๑๒๐๓/ ๕๐๗

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ที่ สวช ๑๐๗๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.) ได้แจ้งวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย
ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
สาธารณสุขได้เห็นชอบแล้ว ต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อทราบ ก่อนจะเริ่ม
กระบวนการสรรหา นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ อ.กพม. รับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน
เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ สวช. ซึ่งเป็นขั้นตอนของหลักเกณฑ์
การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติ กพม. เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้สำนักงาน ก.พ.ร.
ดำเนินการตอบรับทราบในนาม กพม. ตามแนวทางที่ อ.กพม. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยา เนตรน้อย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๘ ๖๕๕๐ ๒๘๘๒ (สุภาพรณ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ National Vaccine Institute, NVI

อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันบำราศนราดูร ต.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ที่ สวช ๑๐๗๙

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)

อ้างถึง หนังสือสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ที่ สวช ๑๐๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ที่ สวช ๑๐๓๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวัคซีนแห่งชาติ แจ้งให้ทราบว่า นายนคร เปรมศรี ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติได้เตรียมการสรรหาผู้อำนวยการ โดยในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ ขอเรียนให้ทราบว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขได้เห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต ชีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร ๐ ๒๕๘๐ ๙๗๒๙-๓๑ ต่อ ๕๐๐

โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๙๗๓๒

ผู้ประสานงาน: สมฤดี จันทร์ฉวี



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ National Vaccine Institute, NVI
อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันบำราศนราดูร ต.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ห้องเลขารมว.สธ.
เลขที่ ๒๗๕
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๐ น.

สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ ๓๕๕๐/๑๕๗๗
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๑๕.๐๘

ที่ สวช ๑๐๓๔

ห้องเลขารมว.สธ.
รับ ๒๗๕
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ห้องเลขารมว.สธ.
รับ ๒๗๕
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ห้องหัวหน้า สว.
เลขรับ ๕๕๐
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๐๘

เรื่อง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง การประเมินผล และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ด้วยนายนคร เปรมศรี ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง การประเมินผล และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ กำหนดว่า “ก่อนการดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการเสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ และแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบ” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ ขอเรียนว่า มติคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เพื่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จะแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบ และดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติต่อไป

เรียน รมว.สธ. เพื่อโปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัชรพงศ์ คูวิจิตรสุวรรณ)

(นายมานิต อีระตันติกานนท์)

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕

เห็นชอบ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๙๗๒๙-๓๑ ต่อ ๕๐๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๙๗๓๒

ผู้ประสานงาน: สมฤดี จันทน์ฉวี

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง การประเมินผล และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแลพิจารณาเห็นชอบ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติฯ ดังกล่าว คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ไว้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

เพื่อให้ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติบริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสถาบันตามพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน

(๓) บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ

(๔) สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ หรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน

(๕) เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการข้อมูลและความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย เศรษฐกิจ และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวัคซีน

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ ตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) จัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ และประสานงาน ติดตาม และประเมินผล เพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว รวมทั้งจัดทำรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน และจัดให้มีทุนการวิจัยและทุนอุดหนุน เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีการดำเนินการดังกล่าว

(๓) บริหารจัดการความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และจัดให้มีฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านวัคซีนของประเทศ

(๔) สนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะในการเลือก การรับ และการถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ตลอดจนการจัดการโครงการลงทุนและโครงการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการเลือก การรับ และการถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ เพื่อให้ได้วิทยาการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศอย่างต่อเนื่อง ฝึกอบรม และจัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรดังกล่าว

(๖) ก่อตั้งสิทธิ ทำนิติกรรม ถูกรวมสิทธิ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสถาบัน ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุน หรืออุทิศให้

(๗) ทำความตกลงและร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานของเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๘) จัดตั้งนิติบุคคลหรือเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๙) กู้ยืมเงินหรือให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๑๐) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด

(๑๑) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน หรือตามที่ คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ หรือ คณะอนุกรรมการมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสถาบัน

๒. อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสถาบัน โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ มติ หรือนโยบายของคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติและคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

(๒) จัดทำแผนการดำเนินงาน แผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของสถาบัน เสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเพื่ออนุมัติ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การงบประมาณ และการบริหารด้านอื่นของสถาบัน ตามระเบียบหรือประกาศที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด

(๔) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการของสถาบันเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสถาบัน โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ มติ หรือนโยบายของคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติและคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติและคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมาย

๓. เป้าหมาย

เพื่อสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติที่มีความรู้ ความสามารถในการนำองค์กรได้ตามมาตรา ๓๖ และบริหารให้สถาบันดำเนินกิจการได้ตามวัตถุประสงค์ และหน้าที่และอำนาจของสถาบันที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๒๑ และ ๒๒ รวมถึงเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติ ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการให้สถาบันบรรลุเป้าหมายการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้แก่ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ มีความเข้มแข็ง เพื่อขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความมั่นคงด้านวัคซีน ประชาชนทุกคนในประเทศไทยเข้าถึง การป้องกันโรคด้วยวัคซีนที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึง เป็นธรรม ประกอบด้วย

(๑) สถาบันเป็นศูนย์กลางประสานงานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจร และ เป็นไปด้วยประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) สถาบันเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านวัคซีนให้กับประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ

(๓) สถาบันมีระบบและกระบวนการการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนอง ภาระงานของสถาบันได้

(๔) บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสูง ทั้งเชิงลึกและกว้าง สามารถนำมาเชื่อมโยง เพื่อการปฏิบัติงานได้ รวมถึงมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. ตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙)

๔.๑ ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ตามที่ กพม. กำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

๔.๑.๑ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ได้แก่

๔.๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการผลิตวัคซีนโควิด ๑๙ ที่พัฒนาขึ้นเองภายในประเทศ

๔.๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการวิจัยพัฒนาวัคซีนใช้หวัดใหญ่รองรับการระบาดโดยใช้ เทคโนโลยีเซลล์เพาะเลี้ยง

๔.๑.๑.๓ คะแนนความพึงพอใจการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการบริหารจัดการวัคซีน (VIMS)

๔.๑.๑.๔ ร้อยละบุคลากรตลอดวงจรการวิจัยพัฒนาวัคซีนได้รับการพัฒนาตามเป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๙

๔.๑.๒ ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน ได้แก่

๔.๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทุนที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ววน.

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบัน วัคซีนแห่งชาติกำหนด

๔.๒ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องตามเป้าหมายและผลผลิต ในข้อ ๕

๔.๓ ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมาย

๕. ผลผลิต

เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติตามแผนปฏิบัติการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดผลผลิตสำคัญ ดังนี้

เป้าหมาย	แผนปฏิบัติงาน	ผลผลิต
สถาบันเป็นศูนย์กลางประสานงานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจร และเป็นไปด้วยประสิทธิภาพสูงสุด	แผนการขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจรกับภาคีเครือข่าย	๑. วัคซีนชนิดใหม่บรรจุในแผนงาน สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ๒. วัคซีนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนภายใต้ Platform ต่าง ๆ ๓. บุคลากรด้านวัคซีนได้รับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ
สถาบันเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านวัคซีนให้กับประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ	แผนการพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีน	ผลการประเมินการใช้ประโยชน์ระบบข้อมูลและบริหารจัดการวัคซีน (Vaccine Information and Management System : VIMS)
สถาบันมีระบบและกระบวนการการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองภาระงานของสถาบันได้	แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบัน	ผลการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบ ERP (Enterprise Resource Planning)
บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสูง ทั้งเชิงลึกและกว้างสามารถนำมาเชื่อมโยงเพื่อการปฏิบัติงานได้ รวมถึงมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	แผนการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบัน	บุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ตามแผนการสรรหาและพัฒนา Talent และ Successor

๖. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ * ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่มีใช้เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน
ในปีต่อ ๆ ไปคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับหรือไม่ปรับเงินเดือนและ
ค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม

๗. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างการดำรงตำแหน่ง

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารสถาบัน
วัคซีนแห่งชาติกำหนด

.....