

ที่ นร ๑๒๐๓/๒๓๓



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย  
ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน

เรียน ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

อ้างถึง ๑. หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ที่ สวพส./๑๒๖๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖  
๒. หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ที่ สวพส./๑๓๙๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (สวพส.) ได้แจ้ง  
ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และ  
กรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร สวพส. ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบแล้ว  
และผลงานเชิงประจักษ์ของผู้บริหาร สวพส. นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน  
(อ.กพม.) รับทราบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ  
สวพส. ซึ่งเป็นขั้นตอนตามหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่  
๗ กันยายน ๒๕๔๗ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะกรรมการ  
พัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการ  
ตอบรับทราบในนาม กพม. ตามแนวทางที่ อ.กพม. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยา เนตรน้อย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๘ (วันวิสา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

# ต้นเรื่อง



องค์การมหาชน

และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ



ที่ สวพส./ ๑๒๖๘

๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย  
ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ที่ สวพส./๒๐๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ที่ สวพส./๗๙๗ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖  
จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้แจ้ง กพม. ทราบ  
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เนื่องจากผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
พื้นที่สูงจะครบวาระในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่  
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ  
วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ.๒๕๖๐

โดยระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
สรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ระบุว่า กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและ  
มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้าง  
ผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระ  
ที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบ  
วงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง  
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่  
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของนายวิรัตน์ ปราสาททุก  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่งและเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่ง  
ในวาระที่สอง โดยมีระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี (๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๗๐)

๒. เห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิต  
ที่จะดำเนินการตามสัญญาจ้างในวาระที่สอง

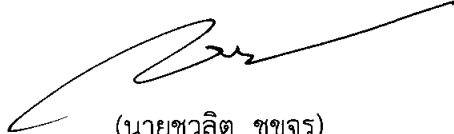
๓. เห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันตามสัญญาจ้างในวาระที่สอง

/สถาบันวิจัย..

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้เสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นชอบแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงตามสัญญาจ้างในวาระที่สอง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

ขอแสดงความนับถือ



(นายชวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑๙

โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@hrdi.mail.go.th



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

|                   |             |                                              |
|-------------------|-------------|----------------------------------------------|
| “รัฐมนตรี”        | หมายความว่า | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์          |
| “กพม.”            | หมายความว่า | คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน       |
| “สถาบัน”          | หมายความว่า | สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) |
| “คณะกรรมการ”      | หมายความว่า | คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง      |
| “กรรมการ”         | หมายความว่า | กรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง         |
| “คณะกรรมการสรรหา” | หมายความว่า | คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน             |

วิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

วิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ

พัฒนาพื้นที่สูง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ข้อ ๔ คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้แจ้ง กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๕ ในกรณีเหตุที่สถาบันจะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามที่บัญญัติในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สถาบันแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

การสรรหา

การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มกระบวนการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งตามวาระ และการแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ทั้งนี้ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามปฏิทินแนบท้าย

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง” ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวนหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือ

(ข) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือ

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

ทั้งนี้ ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีเชื้อชาติราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้เจ้าหน้าที่สถาบันซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งเป็นเลขานุการและแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

คณะกรรมการสรรหาและเลขานุการจะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและหรือเลขานุการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสรรหาและหรือเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๘ กรณีมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๙ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้เป็นผู้บริหารต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) สำเร็จ...

(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้การรับรอง

(๕) มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหานักวิชาการคัดเลือก หรือใช้วิธีการหาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาบุคคลตามวิธีที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด และให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำรายงานเสนอแผนการบริหารสถาบัน และตอบข้อซักถามต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

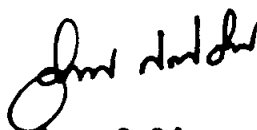
กรณีที่รัฐมนตรีไม่เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองใหม่

ข้อ ๑๕ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับเพื่อ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยเหมาจ่ายเป็นรายเดือน เฉพาะเดือนที่มีการประชุม

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



นายอาพน กิตติอำพน

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

**ปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง  
ของคณะอนุกรรมการสรรหา**

| กระบวนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ระยะเวลาในการดำเนินงาน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p>คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาด้วย</p> <p>กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติ คณะรัฐมนตรีกำหนด</p> <p>เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้</p>                                                                                                                                                                           | ๑ เดือน                |
| <p>คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ได้หลายวิธี แล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพ ด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการหาบหม เจะจงตัวบุคคล เป็นต้น</p> <p>ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาบุคคลตามวิธี ที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด และให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบันให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า สองคน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำรายงานเสนอแผนการบริหาร สถาบัน และตอบข้อซักถามต่อคณะอนุกรรมการสรรหา</p> | ๒ เดือน                |
| เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑ เดือน                |

หมายเหตุ : ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลา ตามที่ระเบียบกำหนดไว้ คือ ให้เริ่มกระบวนการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งตามวาระ และการแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน



# บันทึกข้อความ

|                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| สำนักกฎหมาย        | เลขานุการ รว.กษ.   |
| เลขรับ ๗๐๒๗        | รับที่ ๗๐๒๗        |
| วันที่ ๒๑ มี.ค. ๕๖ | วันที่ ๒๑ มี.ค. ๕๖ |
| เวลา ๑๕.๐๕         | เวลา ๑๕.๐๖ น.      |

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โทร. ๐๕๓-๓๒๔๔๔๖ โทรสาร ๐๕๓-๓๒๔๔๔๔

ที่ สวทส./๗๔๗

วันที่

๘ มีนาคม ๒๕๖๖

รว.กษ.

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

รับที่ ๗๐๒๗

วันที่ ๒๐ มี.ค. ๕๖

เรียน รว.กษ.

เวลา ๑๕.๐๖ น.

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. รับทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
๒. ให้ความเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระที่สองของสัญญาจ้าง
๓. ให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

*(Signature)*

(นายธนา ชีรวินิจ)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ทราบ

- เห็นชอบ

*(Signature)* ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

*(Signature)*

|                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง |
|                       | รับที่ ๑๖๒๐                   |
|                       | วันที่ - ๗ เม.ย. ๒๕๖๖         |
|                       | เวลา ๑๖.๑๖ น.                 |

พนอ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

*(Signature)*

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายราชน ศิลปะระยยะ)

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

① ที่ กษ ๐๒๐๔/๔๒๒๒ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๖  
เสนอ...สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เพื่อดำเนินการต่อไป

รับ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
เพื่อพิจารณาต่อไป

(นายเทวินทร์ นรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นายสุรนนท์ ศรีวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ ๒๕๖๖

๑๐. ๑๐๓๖-  
เพื่อโปรดฯ และโปรดพิจารณา  
แนบเอกสาร สอ. ดำเนินการต่อไป จากคุณ

(นายสุรนนท์ ศรีวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ



-๓-

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันที่ ๗๐๖๗

วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๖

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โทร. ๐๕๓-๓๒๔๔๔๖ โทรสาร ๐๕๓-๒๔๔๔๔

ที่ สวทส./๗๔๗

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) แจ้งว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยให้พิจารณาผลงานเชิงประจักษ์ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง รวมทั้งกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นวาระที่สองของสัญญาจ้างเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ประกอบการพิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อมาคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของนายวิรัตน์ ปราสาทบุษย์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระแรกของการดำรงตำแหน่ง และเห็นควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สอง โดยมีระยะเวลา ๔ ปี (วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๗๐)

๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง

๓. กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระที่สองของสัญญาจ้าง  
จึงได้เสนอเรื่องมาเพื่อขอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาตามความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักกฎหมายพิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระแรก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองต่อไปอีกหนึ่งวาระ เป็นการดำเนินการตามความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นอำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับทราบผลการเสนอชื่อบุคคลผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อม (ร่าง) สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการสถาบันฯ และพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองใหม่ ในขั้นนี้ จึงเห็นควรนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดนำเรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. เพื่อโปรดทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ

๒. เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง

๓. เพื่อโปรดเห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ ในวาระที่สองของสัญญาจ้าง

นางสาวประยูร อินสกุล  
๒๓/๑๒/๖๖

๒๖-๓๓-๖๖  
(นายเทวินทร์ นรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นางสาวประยูร อินสกุล)  
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



-๔-

|                       |
|-----------------------|
| สำนักงานรัฐมนตรี      |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ |
| เลขรับ ๓๐๖๓           |
| วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖  |
| เวลา ๐๙.๕๕ น.         |

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โทร. ๐๕๓-๓๒๔๔๔๖ โทรสาร ๐๕๓-๓๒๔๔๔๔  
ที่ สวทส./๓๔๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

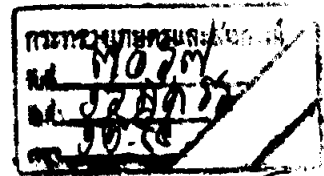
เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เสนอ ดังนี้

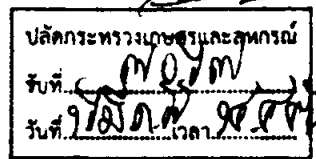
๑. โปรดทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
๒. ให้ความเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
๓. ให้ความเห็นชอบกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(นายประยูร อินสกุล)  
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ที่ สวพส./ ๗๔๗

๘ มีนาคม ๒๕๖๖



เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่  
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. (ร่าง) สัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยนายวิรัตน์ ปราสาทบุค ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ระบุว่า “กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง” และข้อ ๑๔ ระบุว่า “ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีรัฐมนตรีไม่เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองใหม่” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ตามระเบียบที่อ้างถึงข้างต้น คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงโดยให้พิจารณาผลงานเชิงประจักษ์ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง รวมทั้งกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันในวาระที่สองของสัญญาจ้างเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ประกอบการพิจารณา ซึ่งได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบ ดังนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของนายวิรัตน์ ปราสาทบุค ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงในวาระแรกของการดำรงตำแหน่ง และเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สอง โดยมีระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี (วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๗๐)

๒. การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สองของสัญญาจ้าง

๓. กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันในวาระที่สองของสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

๓.๑ กรอบวงเงินค่าตอบแทน ๑๐๐,๐๐๐-๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยได้รับเงินเดือนประจำเริ่มแรกในวาระที่สองต่อเนื่องตามอัตราปัจจุบันที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ เดือนละ ๑๘๖,๐๓๘.๘๗ บาท

/๓.๒ ได้รับ...

|                         |
|-------------------------|
| สำนักกฎหมาย             |
| เลขรับ..... ๗๐๒๗        |
| วันที่..... ๒๐ มี.ค. ๖๖ |
| เวลา..... ๑๓.๕๓ น.      |

๓.๒ ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด

๓.๓ ได้รับค่าตอบแทนผันแปรที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ ตามที่คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

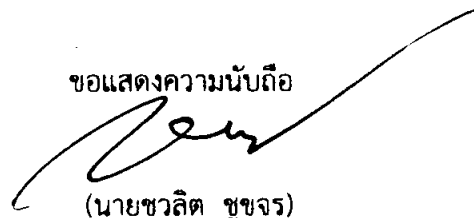
๑) เพื่อโปรดทราบผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

๒) เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน

๓) เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ทั้งนี้ รายละเอียดข้อ ๒) และ ๓) ดังปรากฏใน (ร่าง) สัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาลิต ชูจร)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบ



(นายเทวินทร์ นรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

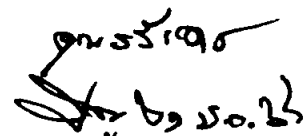
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑๙

โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@hrdi.mail.go.th



(นายมนูญ รัตนบุล)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและระเบียบ

**วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบเงินค่าตอบแทน  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง**

-----

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ระบุว่า กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตที่จะดำเนินการในวาระที่สอง ดังนี้

**๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน**

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงต้องมีความรู้และความสามารถในการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ดังนี้

๑.๑ มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวพระราชดำริ การดำเนินงานโครงการหลวง รวมทั้งมีแนวคิดในการสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนาโครงการหลวงให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นสำคัญของการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการขยายผลโครงการหลวงและการปรับใช้องค์ความรู้จากโครงการหลวงและงานวิจัยให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาพื้นที่สูงของประเทศอย่างยั่งยืน และมีความสามารถในการประสานงานเพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เป็นศูนย์กลางด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

๑.๓ สามารถบริหารจัดการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ให้เป็นแหล่งรวบรวมและเผยแพร่พระราชกรณียกิจ ศาสตร์พระราชา งานโครงการหลวง องค์ความรู้ด้านการเกษตรความหลากหลายทางชีวภาพ ศิลปวัฒนธรรมล้านนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ

๑.๔ สามารถประสานงานและบริหารความร่วมมือกับต่างประเทศในการเผยแพร่งานโครงการหลวง และแลกเปลี่ยนผลงานทางวิชาการ เพื่อให้เกิดความร่วมมือด้านต่างๆ และเข้าถึงองค์ความรู้ในระดับนานาชาติ

๑.๕ สามารถบริหารงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาพื้นที่สูงให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้กฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

**๒. เป้าหมาย**

**๒.๑ ด้านการวิจัยและพัฒนา**

๑) กำหนดโจทย์วิจัยให้เชื่อมโยงกับปัญหาสำคัญของพื้นที่สูงและแผนวิจัยของประเทศ ทั้งเชิงระบบและงานวิจัยเชิงนโยบายมากขึ้น และมีผลงานวิจัยเชิงนโยบาย หรือผลงานวิจัยสำคัญ ที่รองรับการแก้ไขปัญหาในการส่งเสริมพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ

๒) ต้องมีเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานด้านการวิจัยเพื่อช่วยดำเนินงานวิจัยและสร้างองค์ความรู้สำหรับการพัฒนาพื้นที่สูงให้พ้นกับปัญหาและการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่สูง

๓) มีกลไกความร่วมมือกับ สกสว. และหน่วยงานด้านการวิจัย สำหรับบูรณาการและขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูงให้เป็นไปตามเป้าหมายของสถาบัน

๔) มีบุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำเกษตรกร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย

## ๒.๒ ด้านการสนับสนุนโครงการหลวง

๑) มีการถอดบทเรียนความสำเร็จของโครงการหลวงทั้งในเชิงของกระบวนการดำเนินงาน หรือ ความสำเร็จของการพัฒนาเชิงพื้นที่ และพัฒนาเป็นหลักสูตรการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการเรียนรู้

๒) มีแผนในการสนับสนุนการจัดตั้ง “สถาบันการเรียนรู้การพัฒนาอย่างยั่งยืน โครงการหลวง” และแนวทางการบริหารจัดการ

## ๒.๓ ด้านการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

๑) พัฒนากลุ่มบ้านในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงทั้ง ๔๔ แห่ง ๖๑๖ กลุ่มบ้าน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของสถาบัน โดยเน้นตัวชี้วัดสำคัญ ๔ ด้าน คือ ชุมชนมีสถาบันเกษตรกรที่ดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถจัดการด้านการผลิตและการตลาดได้ ครีวเรือนส่วนใหญ่ในชุมชนที่รายได้สูงกว่าเส้นความยากจน ชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนที่มีคุณภาพ และการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติได้ และผลการพัฒนาโดยรวมของชุมชนสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้

๒) สร้างเครือข่ายด้านการตลาดระหว่างสถาบันเกษตรกรแต่ละแห่ง และมีแผนบริหารจัดการด้านการตลาดของพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงทั้ง Off-Line และ On-Line อย่างเป็นระบบ

๓) มีแผนดำเนินงานพัฒนาแบบบูรณาการ ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงทั้ง ๔๔ แห่ง

## ๒.๔ อุทยานหลวงราชพฤกษ์

๑) จัดทำแผนกลยุทธ์และดำเนินการดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้าอุทยานหลวงราชพฤกษ์ และการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๒) จัดทำแผนกลยุทธ์และดำเนินการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ สู่สวนพฤกษศาสตร์สากล (BGCI)

๓) จัดทำแผนกลยุทธ์และดำเนินการพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ สถาบัน และโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง สู่การเป็น net zero

๔) จัดทำแผนกลยุทธ์และดำเนินการประชาสัมพันธ์ และมีความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

๕) พัฒนาระบบฐานข้อมูลพรรณไม้และความหลากหลายทางชีวภาพให้เป็นระบบมาตรฐานเดียวกัน

## ๒.๕ ด้านการบริหารจัดการ

๑) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมด้านความรู้และทักษะตามแผน IDP สำหรับการขับเคลื่อน “แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)”

๒) จัดทำ Succession plan เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ

๓) ปรับปรุง Career path และใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง ในการเลื่อนระดับ การประเมินผล และขึ้นเงินเดือนเป็นไปตามความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำงานสถาบันอย่างต่อเนื่อง

๔) พัฒนางค์กรสู่องค์กรดิจิทัล โดยเน้นการพัฒนาระบบงานเดิมเป็นระบบดิจิทัล (Smart Back Office) สำหรับบริหารงานส่วนกลางภายในที่สำคัญ ๔ ระบบ คือ(๑) ระบบ ERP สำหรับใช้บริหาร แผนปฏิบัติการ การเงิน และพัสดุ (๒) ระบบ HRM+IDP เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (๓) ระบบติดตาม ตัวชี้วัด และ (๔) ระบบ E-Document ที่รองรับลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (E-Signature) พัฒนาระบบดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวางแผนกับหน่วยงานภายนอกและการเรียนรู้ที่สำคัญ ๓ ระบบ คือ (๑) ระบบ GIS Portal เพื่อวางแผนการพัฒนามบพื้นที่สูง (๒) ระบบรายงานแผนบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก (MPIP) และ (๓) การเชื่อมโยงด้านการเรียนรู้และองค์ความรู้ HKM/Line OA รวมทั้ง พัฒนาระบบข้อมูล เชิงพื้นที่ในรูปแบบดิจิทัล ๔,๒๐๕ กลุ่มบ้าน ในรูปแบบแผนที่ออนไลน์ (HRDI GIS Portal) ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

### ๓. ตัวชี้วัดและผลผลิต

#### ๓.๑ ด้านการวิจัยและพัฒนา

๑) มีผลงานวิจัยเชิงนโยบายหรือผลงานวิจัยสำคัญที่รองรับการแก้ไขปัญหาในการส่งเสริม พืชเศรษฐกิจใหม่ที่สำคัญอย่างน้อย ๑๐ ชนิด เช่น กาแฟ อะโวคาโด พืชผักเมืองหนาว ไม้ผลเขตหนาว ไม้ดอก กัญชง พืชสมุนไพร และ เห็ด เป็นต้น

๒) มีเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างน้อย ๑๒ แห่ง มีแผนความร่วมมือด้านการวิจัย และมีการดำเนินงานตามแผน ภายในปี ๒๕๗๐

๓) มีกลไกความร่วมมือกับสภสว.และหน่วยงานด้านการวิจัย และแนวทางการบริหารจัดการ งานวิจัยบนพื้นที่สูง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) มีบุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำเกษตรกร ร่วมสนับสนุนการดำเนินงาน กับสถาบันในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ๔๔ แห่ง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน อย่างน้อย พื้นที่ละ ๑๐ คน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

#### ๓.๒ ด้านการสนับสนุนโครงการหลวง

๑) มีองค์ความรู้หรือหลักสูตรการเรียนรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโครงการหลวง ในเชิงของกระบวนการดำเนินงาน หรือความสำเร็จของการพัฒนาเชิงพื้นที่ ไม่น้อยกว่าปีละ ๕ รายการ

๒) มีแผนสนับสนุนการจัดตั้ง “สถาบันการเรียนรู้การพัฒนาอย่างยั่งยืน โครงการหลวง” ให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จในปี พ.ศ.๒๕๖๗

#### ๓.๓ ด้านการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

๑) กลุ่มบ้านในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงมีความเข้มแข็งในระดับ A และ B ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของสถาบันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๒) มีเครือข่ายด้านการตลาดระหว่างสถาบันเกษตรกรและมีแผนบริหารจัดการด้านการตลาด อย่างเป็นระบบ ทั้ง Off-Line และ On-Line ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๗

๓) มีแผนดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงทั้ง ๔๔ แห่ง ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการปฏิบัติ ตามแผนอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

### ๓.๔ อุทยานหลวงราชพฤกษ์

- ๑) มีแผนกลยุทธ์ในการดึงดูดนักท่องเที่ยวและแผนกลยุทธ์ในการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น และอุทยานหลวงราชพฤกษ์มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๔๐ ล้านบาทในปีแรก และเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ในแต่ละปี
- ๒) มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาศูนย์บริการ และแผนกลยุทธ์การพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์และบรรลุการเป็นสวนพฤกษศาสตร์สากล (BGCI) ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐
- ๓) มีแผนกลยุทธ์พัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ สถาบัน และโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง และขับเคลื่อนอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ให้บรรลุการเป็น Net zero ตามแผนกลยุทธ์
- ๔) มีแผนกลยุทธ์ประชาสัมพันธ์ และอุทยานหลวงราชพฤกษ์มีผู้เรียนรู้และเข้ารับบริการไม่ต่ำกว่า ๘๐๐,๐๐๐ คน ในปีแรก และเพิ่มอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ในแต่ละปี
- ๕) มีระบบฐานข้อมูลและส่งเสริมการเรียนรู้พรรณไม้และความหลากหลายทางชีวภาพที่ทันสมัยด้วยระบบดิจิทัล ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๘

### ๓.๕ ด้านการบริหารจัดการ

- ๑) บุคลากรที่มีความพร้อมด้านความรู้และทักษะตามแผน IDP สำหรับการขับเคลื่อน “แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)” ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเป้าหมาย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) มี Succession plan เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการดำเนินการตามแผน
- ๓) ปรับปรุง Career path ให้แล้วเสร็จภายใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔) พัฒนาศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวางแผนกับหน่วยงานภายนอกและการเรียนรู้ที่สำคัญ ให้ครบถ้วนภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๔. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

### ๔.๑ ค่าตอบแทนพื้นฐาน ประกอบด้วย

- ๑) เงินเดือนประจำ ๑๐๐,๐๐๐ – ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน  
โดยในวาระที่สองของสัญญาจ้างได้เงินเดือนประจำเริ่มแรกต่อเนื่องตามอัตราปัจจุบันที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ เดือนละ ๑๘๖,๐๓๘.๘๗ บาท
- ๒) ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด

๔.๒ ค่าตอบแทนผันแปร ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี ตามที่คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด

# ต้นเรื่อง



องค์การมหาชน

และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ



ที่ สวพส./๑๓๙๖

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอนำส่งเอกสารผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และวัตถุประสงค์  
การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนเพิ่มเติม

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ที่ สวพส./๑๒๖๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผลงานเชิงประจักษ์ของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง  
๒. มติคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้แจ้ง กพม. ทราบ  
ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด  
ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงตามสัญญาจ้าง  
ในวาระที่สอง และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน  
ของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ได้รับการประสานจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.ให้นำส่ง  
ผลงานเชิงประจักษ์ของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงและมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยและ  
พัฒนาพื้นที่สูงในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพิ่มเติม นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ขอนำเอกสารดังกล่าว รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ  
เลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑๙

โทรสาร ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@hrdi.mail.go.th