



รายงานการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) หรือ สพภ. เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นองค์กรกลางในการส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ โดยการนำทรัพยากรความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นมาประยุกต์กับวิทยาการใหม่ๆ ในการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการอนุรักษ์อย่างมีดุลยภาพ เพื่อให้เกิดระบบการสร้างงาน สร้างรายได้แก่ท้องถิ่น และกระตุ้นให้เกิดผู้ประกอบการใหม่ในกลุ่มธุรกิจจากทรัพยากรชีวภาพ ตลอดจนส่งเสริมและประสานงานระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่การวางแผนการจัดการอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 โดยกำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อ

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- 3) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินข้อมูล รวมทั้งความต้องการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพต่อคณะรัฐมนตรี
- 4) เก็บรวบรวมและจัดทำบัญชีรายการพืช สัตว์ และจุลินทรีย์ที่มีแหล่งกำเนิดหรือพบได้ในประเทศรวมทั้งภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการเป็นฐานข้อมูลและดูแลการใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- 6) ส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
- 7) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และการให้บริการการเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- 8) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเพื่อให้มีการจดทะเบียนคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิประโยชน์ของประเทศในเรื่องดังกล่าว

9) เป็นศูนย์กลางติดตามและประสานการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพให้มีความเชื่อมโยงกันและสอดคล้องกับนโยบายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

10) ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพมอบหมาย

1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.4 ผู้อำนวยการ : นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายปีติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา	ประธานกรรมการ
2. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
3. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
4. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
5. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. วิสุทธิ์ ใบไม้	กรรมการ
6. นายสุรชัย ศศิสุวรรณ	กรรมการ
7. นายแพทย์อำนาจ กาจันะ	กรรมการ
8. ศาสตราจารย์ ดร.สนิท อักษรแก้ว	กรรมการ
9. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีก 2 ท่าน)	กรรมการและเลขานุการ

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)



อัตรากำลัง : เจ้าหน้าที่ 29 คน พนักงานจ้างเหมาบริการ 17 คน รวม 46 คน

1.7 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

“มุ่งผลักดันการเสริมสร้างและพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน เพื่อความมั่นคงของชุมชนท้องถิ่นและการพัฒนาประเทศ”

พันธกิจ

- 1) สำรวจ ศึกษาวิจัย จัดทำฐานข้อมูล ภูมิปัญญา องค์ความรู้ และพัฒนากลไกเครื่องมือมาตรฐานเพื่ออนุรักษ์ และดูแลจัดการการเข้าถึง การแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรความหลากหลายทางชีวภาพ
- 2) เสนอแนะนโยบายและมาตรการ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1) การสร้างขีดความสามารถของชุมชนและท้องถิ่น
- 2) การจัดการองค์ความรู้ ศึกษาวิจัยและพัฒนา
- 3) การส่งเสริมและแก้ไขปัญหาธุรกิจ
- 4) การมีส่วนร่วม
- 5) การบริหารจัดการ

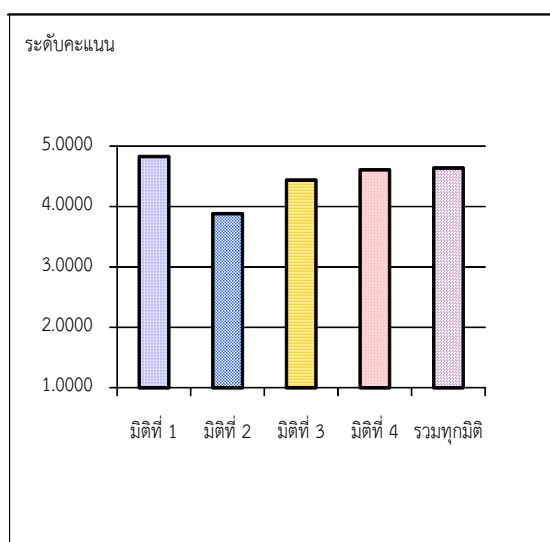
2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในภาพรวม ได้คะแนน 4.6401 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายมาก สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้มาก โดยเฉพาะมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามพันธกิจ

และยุทธศาสตร์ของ สพก. ที่ได้คะแนน 4.8282 และมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ดีกว่าเป้าหมาย โดยได้คะแนน 4.4375 เนื่องจากรายงานเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ระหว่างปีงบประมาณ 2552 (รอบ 9 เดือน) และปีงบประมาณ 2553 (รอบ 9 เดือน) โดยผ่านการเห็นชอบจาก ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ นำส่งรายงานให้สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ สำนักงาน ก.พ.ร. มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ที่ได้คะแนน 3.8820 เนื่องจาก สพก. ได้จัดจ้าง ภาควิชา การเงินและบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ภายใต้โครงการพัฒนาแนวทางเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ 2553 และมิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ที่ได้คะแนน 4.6104 ตามลำดับ เนื่องจากการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรนั้นจะพิจารณาจากกระบวนการ ในการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดีและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้ ครบถ้วนและมีประสิทธิผล โดยมีประเด็นในการประเมินที่สำคัญแบ่งออกเป็นบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการ และการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

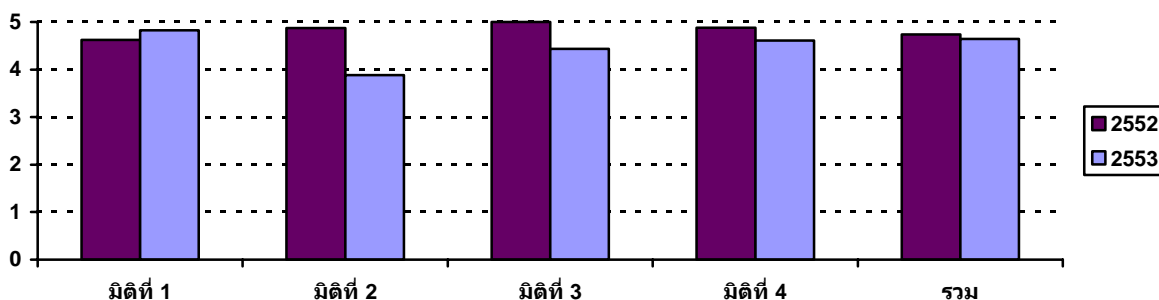
ผลประเมินแยกตามมิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ 1 ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน	55%	4.8282
มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ	10%	3.8820
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน	10%	4.4375
มิติที่ 4 การกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์กร	25%	4.6104
รวมทุกมิติ	100%	4.6401



ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ												
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)												
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553												
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน				
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน			55							4.8282		
1.1	การส่งเสริมจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรชีวภาพระดับชุมชนและท้องถิ่น	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.5000	
1.2	การพัฒนาระบบและเครือข่ายฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพระดับประเทศ ระยะที่ 1	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.75	4.7500	0.4750	
1.3	การจัดทำบัญชีรายการทรัพย์สินชีวภาพ (กล้วยไม้ไทย)	ระดับ	7	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3500	
1.4	การส่งเสริมพัฒนาธุรกิจจากทรัพยากรชีวภาพ (ไก่ฟ้า/กวาง/ปลาสร้อยงาม/นกปากขอ)	ระดับ	7	1	2	3	4	5	4.15	4.1500	0.2905	
1.5	การส่งเสริมและแก้ไขปัญหาทรัพยากรการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1500	
1.6	การเสนอแนะมาตรการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพเสนอต่อ รมต.	ระดับ	4	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2000	
1.7	การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	ระดับ	4	1	2	3	4	5	4.75	4.7500	0.1900	
1.8	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ (ร่าง) กฎหมายการส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจจากทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.5000	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ			10							3.8820		
2.1	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	10	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00	79.41	3.8820	0.3882	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน			10							4.4375		
3.1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.4375	4.4375	0.4438	
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร			25							4.6104		
4.1	ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์กร	ระดับ	20	1	2	3	4	5	4.7130	4.7130	0.9426	
4.2	การเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.2000	4.2000	0.2100	
		น้ำหนักรวม	100							ค่าคะแนนที่ได้	4.6401	

2.2 เปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2552	4.6250	4.8743	5.0000	4.8810	4.7386
2553	4.8282	3.8820	4.4375	4.6104	4.6401



3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 55) ค่าคะแนนที่ได้ 4.8282

การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ สนับสนุนให้ชุมชนจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรชีวภาพ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อการอนุรักษ์ ฟันฟูและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพที่มีอยู่ในชุมชนและท้องถิ่น ในปี พ.ศ. 2553 ชุมชน จำนวนชุมชนที่เสนอโครงการของชุมชนเข้าสู่แหล่งงบประมาณ 35 ชุมชนและได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 10 ชุมชน สามารถจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรชีวภาพระดับชุมชนได้แล้วเสร็จ ผลจากการดำเนินการดังกล่าว ทำให้ชุมชนมีข้อมูลทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นของตนเอง สามารถวิเคราะห์ศักยภาพและทรัพยากรชีวภาพของชุมชน จัดทำโครงการจัดการทรัพยากรชีวภาพระดับชุมชน นอกจากนี้ สพภ.ได้สนับสนุนส่งเสริมชุมชนจัดทำโครงการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน และเสนอเข้าสู่แหล่งงบประมาณ และพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์สู่การเป็นเศรษฐกิจชุมชน

ระบบและเครือข่ายฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพระดับประเทศ ระบบที่รวบรวมข้อมูลสิ่งมีชีวิตประเภทต่าง (Taxonomy Data) ข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์ (Usage Data) ข้อมูลของถิ่นที่ตั้งและพิกัดตำแหน่ง (Locality Data) และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันระหว่าง สพภ. และหน่วยงานเครือข่าย

การจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมพัฒนาเครือข่ายฐานข้อมูลฯ จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมระหว่าง สพภ. และหน่วยงานเครือข่ายเพื่อร่วมพัฒนาเครือข่ายฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพระดับประเทศ **จัดทำมาตรฐานข้อมูลร่วม** การทำให้ข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่มีรูปแบบ (Format) ต่างกันสามารถแลกเปลี่ยนกันข้อมูลระหว่างกันได้ โดยขั้นแรกจะต้องศึกษาก่อนว่าระหว่างหน่วยงานมีข้อมูลที่ต้องการแลกเปลี่ยนอยู่ในรูปแบบใด (Format) จากนั้นจะปรับให้อยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน สำหรับโครงการนี้จะใช้วิธีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่าน Web (Web Service) ได้ในรูปแบบของ XML (Extensible Markup Language) ภายใต้มาตรฐาน Thai Darwin Core++ ซึ่งถูกพัฒนามาจาก Darwin Core ซึ่งเป็นมาตรฐานข้อมูลที่มีจำนวนองค์ประกอบข้อมูล 48 องค์ประกอบ เหมาะสำหรับการใช้ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลพื้นฐานความหลากหลายทางชีวภาพ มาตรฐานปัจจุบันรุ่น 1.4 (version) และสามารถกำหนดเพิ่มเพื่อขยายให้รองรับกับข้อมูลในส่วนขยายได้ ตัวอย่างขององค์ประกอบที่จะแลกเปลี่ยน เช่น การลำดับชื่อทางอนุกรมวิธาน (Taxonomy) ที่สำคัญ ได้แก่ ชื่อ

วงศ์ ตระกูล สายพันธุ์ ชื่อทางวิทยาศาสตร์ ชื่อสามัญ และชื่อเรียกท้องถิ่น รวมถึงความสัมพันธ์ทางนิเวศวิทยา แหล่งที่พบ (Collection) เช่น ชื่อจังหวัด วัน-เดือน-ปีที่พบ ผู้ค้นพบ ลักษณะของสิ่งมีชีวิตที่พบ ลักษณะรูปร่าง พฤติกรรม การใช้ประโยชน์เบื้องต้น และหน่วยงานที่จัดเก็บ

หน่วยงานเครือข่าย เช่น กรมประมง กรมการข้าว องค์การสวนสัตว์ในพระบรมราชูปถัมภ์ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และคณะวิทยาศาสตร์ ม.เกษตรศาสตร์

เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารานุกรมภูมิปัญญาท้องถิ่นไทยเรื่องอาหารประจำท้องถิ่นไทย 4 ภาค และระบบฐานข้อมูลบัญชีรายการทรัพยากรชีวภาพของประเทศไทย เรื่องจุลินทรีย์ (เห็ด) ระบบและเครือข่ายฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพระดับประเทศ ระยะที่ 1 สามารถเชื่อมโยงและดึงข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลสารานุกรมภูมิปัญญาท้องถิ่นไทยเรื่องอาหารประจำท้องถิ่นไทย 4 ภาค และระบบฐานข้อมูลบัญชีรายการทรัพยากรชีวภาพของประเทศไทย เรื่องจุลินทรีย์ (เห็ด) เพื่อสามารถให้บุคคลทั่วไป เช่น นักเรียน นักศึกษา ประชาชน เข้ามาดู ค้นหาข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์

จำนวนผู้เข้าใช้ระบบไม่น้อยกว่า 1,000 ราย และสมัครสมาชิกไม่น้อยกว่า 100 ราย ผู้เข้ามาใช้ระบบ เช่น นักวิชาการที่เกี่ยวข้อง นักเรียน นักศึกษา และประชาชน มีจำนวนไม่น้อยกว่า 1,000 ราย (Unique IP Address) เข้ามาใช้ระบบฯ ผ่าน Internet และมีผู้สมัครเป็นสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า 100 ราย

จัดทำเป็นรูปเล่มและเผยแพร่ทาง website และสนับสนุนให้มีการจดทะเบียนคุ้มครอง การนำข้อมูลมาจัดพิมพ์ออกมาเป็นรูปเล่มเพื่อพร้อมเผยแพร่ และการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบฯ เพื่อให้สามารถเผยแพร่ผ่าน website รวมถึงสนับสนุนให้มีการจดทะเบียนคุ้มครอง เช่น แนวทางการจดทะเบียน ระเบียบวิธีปฏิบัติและประโยชน์ที่ได้รับ เป็นต้น

การพัฒนาธุรกิจจากทรัพยากรชีวภาพ (ไถ่ฟ้า/กวาง/ปลาชวยงาม/นกปากขอ) โดยทำการ ส่งเสริม สนับสนุน เกิดการรวมตัวกันของผู้ประกอบการ (ไถ่ฟ้า/กวาง/ปลาชวยงาม/นกปากขอ) เพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่าย การแลกเปลี่ยนข่าวสารข้อมูล ทางด้านเทคนิค การตลาด นำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ สพภ. ได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือ(MOU) การพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ เพื่อร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานและการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนมาใช้ อย่างยั่งยืนควบคู่กับการคุ้มครองและการอนุรักษ์ ร่วมกับหน่วยงานกรมปศุสัตว์ คณะประมง คณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล สหกรณ์กวางแห่งประเทศไทยจำกัด สหกรณ์ปลาชวยงามแห่งสยาม สมาคมผู้บำรุงพันธุ์นกปากขอแห่งประเทศไทย ชมรมไถ่ฟ้าแห่งประเทศไทย ชมรมสัตว์เลื้อยคลานแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 ณ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

วิเคราะห์ข้อมูลจากโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย และพิจารณาข้อเสนอแนะในการนำไปใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ จำนวน 3 เรื่อง คือ (1) การวิจัยพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น : ผลิตภัณฑ์ไม้ไผ่ (2) การวิจัยและพัฒนาเพื่อแก้ปัญหาธุรกิจจากฐานชีวภาพ (กลุ่มพืชสมุนไพร กลุ่มไม้หอม และกลุ่มสัตว์ป่า) และ (3) การส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจจากทรัพยากรชีวภาพ (ธุรกิจปลาชวยงาม) กำหนดแนวทางและวิธีการนำไปใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจโดยการสำรวจความต้องการของผู้ประกอบการ OTOP ในงาน OTOP CITY 2009 จำนวน 195 ราย และผู้ประกอบการจาก 35 ชุมชนในการส่งเสริมของ สพภ. จำนวน 335 ราย รวมทั้งสิ้น 530 ราย ซึ่งแนวทางการถ่ายทอดความรู้ที่ผู้ประกอบการต้องการ 2 อันดับแรก คือ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน

การจัดทำ (ร่าง) กฎหมายการส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจจากทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น สพก.นำเสนอ (ร่าง) กฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจจากทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านชีวภาพ ที่ผ่านการประชาพิจารณ์และปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร สพก.และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเรียบร้อยแล้ว

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 3.8820

สพก. ได้มอบหมายภาควิชาการเงินและบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ผลการสำรวจปรากฏว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สพก. ในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 79.41 โดยโครงการที่ได้รับความพึงพอใจเรียงลำดับจากมากไปน้อย ได้แก่ โครงการจัดมหกรรมทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น ปี 2553 (ระดับพอใจอย่างยิ่ง คิดเป็นร้อยละ 87.41) โครงการส่งเสริมพัฒนาธุรกิจจากฐานชีวภาพ (การส่งเสริมการเพาะเลี้ยงกวางเชิงพาณิชย์) (ระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 83.67) โครงการเครือข่ายสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 73.34) และโครงการนำร่องจ่ายค่าตอบแทนให้ชุมชนเพื่อการอนุรักษ์ฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อเป็นหลักประกันความยั่งยืนด้านการใช้ประโยชน์และการบริหารตามหลัก PES (ระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 73.12)

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 4.4375

สพก. ได้จัดทำฐานข้อมูลและบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (รอบ 12 เดือน) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 9 เดือนแรก) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รายงานผลให้สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. รับทราบ มีการเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2552 (รอบ 9 เดือน) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 9 เดือนแรก) ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวและจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ มีการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน โดยผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และมีการจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ซึ่งมีเป้าหมายที่ชัดเจน

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 25) ค่าคะแนนที่ได้ 4.6104

ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20) ค่าคะแนนที่ได้ 4.7130

การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

การประเมินในที่นี้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

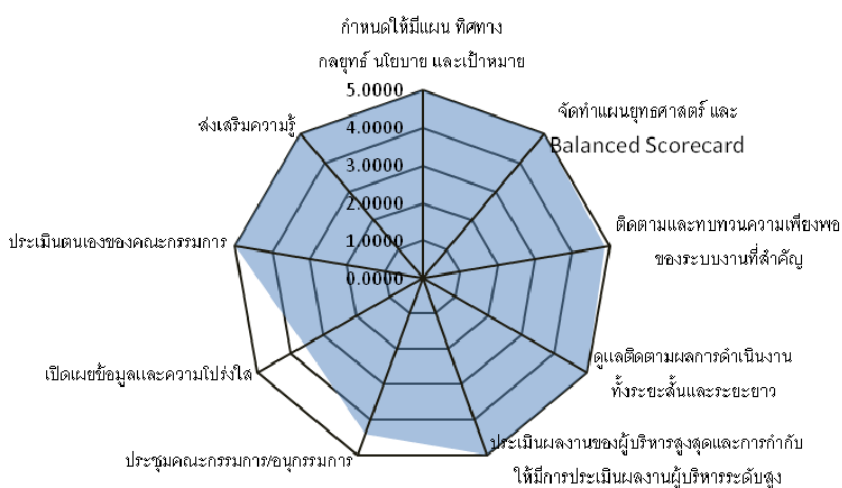
ผลการประเมินตัวชี้วัดนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 น้อยกว่าปีที่แล้ว (ปี พ.ศ. 2552 สพก. มีผลการประเมิน = 4.8810 คะแนน) ทั้งนี้ เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สพก. เข้าสู่ระบบประเมินผลตามค่า

รับรองการปฏิบัติงานเป็นปีแรก จึงได้รับการยกเว้นการประเมินในเรื่องการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิม การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการกำหนดแผน ทิศทาง นโยบาย ขององค์การมหาชน และการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบงานที่สำคัญ

ผลการประเมิน จำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1	บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	80	
1.1	การกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและเป้าหมาย	10	5.0000
1.2	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และระบบ Balanced scorecard	15	5.0000
1.3	การติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบงานที่สำคัญ	10	4.8800
1.4	การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว	10	5.0000
1.5	การประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดและการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารระดับสูงสุด 2 ระดับ)	10	5.0000
1.6	การประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	10	4.4000
1.7	การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	15	3.5667
2	การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	20	
2.1	การประเมินตนเองของคณะกรรมการ	10	5.0000
2.2	การส่งเสริมความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ	10	5.0000

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์การ = 4.7130 คะแนน



1) มีข้อมูลสนับสนุนที่ประชุมคณะกรรมการบริหารในการพิจารณากำหนดแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมายเพียงพอต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริหารได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 วันที่ 23 สิงหาคม 2552 และมอบหมาย สพภ. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอัตราเงินเดือน จัดทำ Job Description และประเมินค่างาน เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการให้เป็นแบบ Flat Organization ซึ่ง สพภ. ได้จัดจ้างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดำเนินการ และได้พิจารณาผลการศึกษาค้นคว้าการวิเคราะห์ SWOT ยุทธศาสตร์ แผนที่ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด โดยได้มอบข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของการทบทวนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด แผนที่ยุทธศาสตร์ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 และครั้งที่ 5/2553 วันที่ 12 พฤษภาคม 2553

- คณะกรรมการบริหารได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2554 ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 วันที่ 6 สิงหาคม 2553 และได้มีข้อสังเกตในรายละเอียดของแผนงาน โครงการ ปี 2554 ให้สำนักงานปรับปรุงแก้ไขการกำหนดกลุ่มแผนงานในแต่ละยุทธศาสตร์นำเสนอคณะกรรมการอีกครั้งในการประชุมครั้งที่ 10/2553 วันที่ 7 กันยายน 2553 ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริหารได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2554 ในแต่ละยุทธศาสตร์ร่วมกับเจ้าหน้าที่ และผู้บริหารสำนักงาน เพื่อเป็นการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ทิศทาง นโยบาย เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2553 โดยมีการซักซ้อมสร้างความเข้าใจในนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร บุคลากร การจัดกลุ่ม แผนงานตามโครงสร้างที่มีการปรับเปลี่ยนตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหาร สพภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2553 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจสามารถดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ และภารกิจของสำนักงาน ทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2554 และสำนักงานได้ดำเนินการปรับปรุงจัดทำรายละเอียดเสนอแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2554 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารในการประชุมครั้งที่ 10/2553 วันที่ 7 กันยายน 2553

- สพภ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เกี่ยวกับการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง โดยเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2552 ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารในการประชุมครั้งที่ 9/2553 วันที่ 30 กันยายน 2553 และ คณะกรรมการบริหารได้ให้ความเห็นชอบแผนเกี่ยวกับการบริหารจัดการสารสนเทศ และการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2552 โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

2) คณะกรรมการบริหารดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและภารกิจหลักอย่างสม่ำเสมอ มีการมอบข้อวินิจฉัยในที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และมีการติดตามผลตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหาร สพภ. ได้กำกับให้ สพภ. ปฏิบัติตามมติ คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งกำหนดให้องค์การมหาชนส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและภารกิจหลักอย่างน้อยเป็นรายไตรมาสแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแล

3) สพภ. ได้จัดส่งวาระการประชุมคณะกรรมการบริหาร ก่อนการประชุมโดยเฉลี่ยมากกว่า 7 วัน ซึ่งร้อยละ 96 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้ประชุมทุกเดือน เพื่อมอบหมายนโยบาย ติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก การเงินและการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ โดยดำเนินการตามวาระแผนการประชุมที่กำหนดไว้ได้เป็นส่วนใหญ่

4) คณะกรรมการบริหารได้จัดการประชุมเพื่อดำเนินการกำหนดแบบการประเมินตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และได้ประเมินตนเองในการประชุมคณะกรรมการบริหาร สพภ. เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2553 โดยมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเอง ข้อสังเกต และมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

5) สพภ. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ โดยสามารถนำผลจากการจัดกิจกรรมมาประยุกต์ใช้กับ สพภ. ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตัวอย่างกิจกรรม ได้แก่การจัดสัมมนาร่วมกับ UNDP เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนคุณค่าระบบนิเวศอย่างเป็นรูปธรรม PES : Payment for Ecosystem Service วันที่ 15 ธันวาคม 2552 การศึกษาดูงานการจัดนิทรรศการความหลากหลายทางชีวภาพในงาน “ชมสวนราชพฤกษ์” จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 18 – 19 ธันวาคม 2552 เพื่อติดตาม เสนอแนะการดำเนินงานโครงการศูนย์เรียนรู้ทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามแผนงานโครงการปี 2553 การเชิญอาจารย์ศุภชัยวิชัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นำเสนอรายละเอียดการส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพื่อเป็นทุนระยะยาวต่อคณะกรรมการบริหาร ในการประชุมครั้งที่ 13/2552 วันที่ 30 ธันวาคม 2552 การเข้าร่วมประชุม The 5 th National Symposium on Ethnobotany ,and The 4 th Asia – Pacific Forum on Ethnobotany และศึกษาดูงาน Shanghai Expo 2010 ระหว่างวันที่ 9 – 15 กันยายน 2553 ที่ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีคณะกรรมการบริหารศึกษาดูงาน จำนวน 7 คน รวมทั้งการสัมมนาวิชาการในเรื่อง ความต้องการ รูปแบบ และแนวทางการให้บริการแก่ธุรกิจจากฐานชีวภาพ (สมุนไพรมะ) แนวทางการผลักดัน PES อย่างเป็นทางการในประเทศไทย สัตว์ป่าเชิงพาณิชย์ โอกาสและศักยภาพในการสร้างธุรกิจ และธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศักยภาพจากชุมชนไทยก้าวไกลสู่สากล เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2553

ด้านการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร (นำหน้าร้อยละ 5) ค่าคะแนนที่ได้ 4.2000

มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร สพภ. ตามคำสั่งที่ 2/2553 ลงวันที่ 22 มกราคม 2553 ซึ่งคณะทำงานได้นำผลการประเมินและวิเคราะห์ขีดสมรรถนะหลักไปจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร และดำเนินการได้ครบตามแผน รวมถึงมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อผู้อำนวยการ คณะอนุกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการบริหาร พร้อมทั้งจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดีขององค์การมหาชน

1) คณะกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูง ให้ความร่วมมือ สนับสนุน ติดตาม เร่งรัด ดำเนินการ ให้คำแนะนำถึงแนวทางในการปรับปรุงผลการดำเนินงานของ สพภ. รวมทั้งให้ความสำคัญกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบของ ก.พ.ร. เป็นอย่างดี

2) มีความพยายามในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานของ สพภ. ให้มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อสะท้อนความสำเร็จในการดำเนินงาน การตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และส่งผลกระทบต่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

5. ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

1) สพภ. ควรจัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่จะมุ่งเน้น และให้ความสำคัญหรือมุ่งเน้นในวัตถุประสงค์บางข้อเป็นพิเศษ เช่น การส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ โดย ควรเน้นการพัฒนาทรัพยากรชีวภาพที่สำคัญของประเทศที่สามารถต่อยอดจากเศรษฐกิจชุมชนสู่ระดับประเทศ ทั้งนี้ สพภ. ควรกำหนดนโยบายในเรื่อง Product Champion แล้วส่งเสริม สนับสนุน รวมทั้ง

จัดสรรทรัพยากรไปที่ Product Champion เหล่านั้น มีการกำหนดแผนงาน เป้าหมายการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ และระยะเวลาให้ชัดเจน นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุน เพื่อให้มีการจดทะเบียน คุ่มครองความหลากหลาย ทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้มากยิ่งขึ้นกว่าเดิม

2) ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานควรจะเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงจากการวัดผลที่เน้นระดับความสำเร็จของโครงการ เป็นการวัดผลสำเร็จที่มีต่อกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากโครงการหลักที่ สพภ.ได้เริ่มดำเนินงานสามารถจะวัดผลในรูปแบบผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ เช่น “รายได้เฉลี่ยของชุมชนจากการใช้ประโยชน์และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ” “มูลค่าของเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (Size และ Value)” “การลดการพึ่งพา” (เช่น มูลค่าที่ชุมชนประหยัดจากการซื้อวัตถุดิบจากภายนอกชุมชนในการผลิต อาหาร เครื่องดื่ม เครื่องใช้สอย) เป็นต้น

3) ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานควรจะเน้นไปยังการส่งเสริมให้เกิดการซื้อขายระหว่างผู้ผลิตที่ได้รับการสนับสนุนจาก สพภ. และผู้ซื้อไม่ว่าจะเป็นบริษัทและประชาชนทั่วไป ทั้งรูปแบบที่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบขายตรง และรูปแบบขายปลีก โดย สพภ. สามารถติดตามและประเมินผลในรูปแบบ สัดส่วนการซื้อขาย (รูปแบบขายตรง) มูลค่า และจำนวนครั้งซื้อขาย รวมถึงมูลค่าการส่งออกผลิตภัณฑ์ที่ สพภ. สนับสนุน เป็นต้น

4) ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ควรจะศึกษาและประยุกต์จากกรอบ 2010 Biodiversity Indicators Partnership เพื่อช่วยให้ สพภ. มีการเปรียบเทียบและปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการผลักดันต่อไปได้อย่างสม่ำเสมอ เช่น การประยุกต์นำ Ecological Footprint มาใช้เป็นดัชนีชี้วัด เป็นต้น

5) การเจริญเติบโตของสังคมเมือง (Urbanization) ในประเทศทำให้การพัฒนาเรื่องฐานชีวภาพ (Biodiversity) สามารถครอบคลุมถึงเรื่อง Urban Ecology และ Vertical Farming ซึ่งเป็นโอกาสที่ดีของ สพภ. ในการสร้างองค์ความรู้ด้านฐานชีวภาพให้กับประชากรที่อาศัยในเมืองได้

6) ในการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร สพภ. ควรเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญในรายงานประจำปีให้ครบถ้วน อาทิ ประวัติคณะกรรมการ รายงานความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ การเข้าประชุมของคณะกรรมการ

7) ในการพัฒนาบุคลากร สพภ. ควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีที่ตอบสนองความต้องการการพัฒนาของบุคลากรแต่ละคนได้อย่างแท้จริง และควรติดตาม ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป