

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560)

**คำถามที่ 1 ใครเป็นผู้แต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ
องค์การมหาชน**

คำตอบ คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ โดยคณะกรรมการฯ เสนอ
ระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนให้รัฐมนตรี
รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนให้ความเห็นชอบก่อน ซึ่งเนื้อหาของ
ระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชน หน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ปฏิทินการสรรหา
ขั้นตอนและวิธีการสรรหา พร้อมทั้งอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการฯ

**คำถามที่ 2 กรรมการองค์การมหาชนเป็นอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการ และ
ผู้อำนวยการ ได้หรือไม่**

คำตอบ หลักเกณฑ์กำหนดไว้แตกต่างกัน แบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1. กรรมการองค์การมหาชนไม่สามารถเป็นอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและ
กรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน เนื่องจากหลักเกณฑ์กำหนดไว้ด้วยว่า
ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหาฯ จะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือ
กรรมการฯ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการ
หรือกรรมการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาฯ

กรณีที่ 2. กรรมการองค์การมหาชนอาจเป็นอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการได้ ซึ่งตาม
หลักเกณฑ์กำหนดไว้ด้วยว่า ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหาฯ และเลขานุการอนุกรรมการสรรหาฯ
จะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาฯ และ
เลขานุการอนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็นเหตุพ้นจากการ
เป็นอนุกรรมการสรรหาฯ

ทั้งนี้ อนุกรรมการสรรหาฯ ทั้ง 2 กรณีจะเป็นโดยตำแหน่งโดยแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใน
ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการ
ดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้ง
จากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลาง
ทางการเมือง

คำถามที่ 3 ในการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่กำหนดให้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน ใครเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสม

คำตอบ คุณสมบัติเฉพาะของผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชนแต่ละแห่งย่อมแตกต่างกัน ในขั้นตอนแรกที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการฯ ให้รัฐมนตรีรักษาการฯ ให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ ควรกำหนดรายละเอียดคุณสมบัติ “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง” ของผู้ที่จะเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาฯ ไว้ให้ชัดเจน เมื่อรัฐมนตรีรักษาการฯ พิจารณาเห็นชอบแล้ว จะได้นำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง

คำถามที่ 4 หากกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนสมาคมทางการค้าและได้รับการสรรหาจากคณะอนุกรรมการสรรหาตามระเบียบขององค์การมหาชนที่ใช้อยู่เดิมขอลาออก องค์การมหาชนต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ องค์การมหาชนต้องร่างระเบียบการสรรหากรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการฯ ในระเบียบควรกำหนดไว้ด้วยว่า ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จัดทำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เพื่อไม่ให้เป็นการเสียเวลาในกระบวนการสรรหาใหม่ จะได้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน คณะกรรมการองค์การมหาชนจะไม่แต่งตั้งกรรมการก็ได้

คำถามที่ 5 ขอรบเหตุผลที่ขั้นตอนการสรรหากำหนดให้เสนอบัญชีรายชื่อกรรมการองค์การมหาชนเพื่อพิจารณาคัดเลือกผ่านคณะกรรมการองค์การมหาชนก่อนที่จะเสนอรัฐมนตรีรักษาการฯ เพราะอาจทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ กรณีที่มีกรรมการบางรายไม่ได้รับการเสนอรายชื่อกลับเข้าไปใหม่

คำตอบ เนื่องจากคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามระเบียบที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีรักษาการฯ จึงต้องเสนอบัญชีรายชื่อซึ่งรวบรวมจากการตอบรับที่เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาให้คณะกรรมการองค์การมหาชน พิจารณาคัดเลือกก่อนที่จะเสนอรัฐมนตรีรักษาการฯ เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง หากกรรมการท่านใดที่เคยดำรงตำแหน่งอยู่และปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง เป็นประโยชน์ ย่อมมีความเป็นไปได้ที่จะอยู่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าวด้วย

คำถามที่ 6 หากองค์การมหาชนอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหากรรมการองค์การมหาชน หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งเป็นมติคณะรัฐมนตรีฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้เลยหรือไม่ และระเบียบการสรรหาขององค์การมหาชนที่มีอยู่เดิมจะต้องยกเว้นใหม่หรือไม่

คำตอบ กรณีที่มีระเบียบการสรรหาอยู่แล้ว และการสรรหาใกล้แล้วเสร็จ ควรดำเนินการให้เสร็จเรียบร้อย หากองค์การมหาชนที่มีระเบียบเดิมอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้เริ่มกระบวนการสรรหา จะต้องปรับระเบียบให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์นี้ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้ว่า “ในกรณีที่องค์การมหาชนได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนไว้แล้ว และมีรายละเอียดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนฉบับนี้ ให้องค์การมหาชนแก้ไขให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้”

คำถามที่ 7 เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการแล้วเสร็จ ในขั้นตอนการเสนอบัญชีรายชื่อซึ่งเป็นผลจากการสรรหาต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนจะต้องเรียงลำดับหรือไม่

คำตอบ ขึ้นอยู่กับรายละเอียดในระเบียบการสรรหา องค์การมหาชนสามารถพิจารณาได้ตามความเหมาะสม เช่น หากต้องสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คน หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ต้องสรรหาไว้จำนวนสองเท่า คือ แปดคน เมื่อการสรรหาแล้วเสร็จ การเสนอผลการสรรหา (บัญชีรายชื่อ) ขึ้นอยู่กับระเบียบที่กำหนดไว้ว่าจะเรียงลำดับหรือไม่ อย่างไร