

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)



สรุปข้อมูลพื้นฐาน สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สพพ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน
1. จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศไม่ให้สูงเกินกว่าระดับที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	งบประมาณ 20.07 ล้านบาท รายได้ - ล้านบาท เงินทุนสะสม 9.78 ล้านบาท
2. ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน	อัตรากำลัง (23/19) คน (กรอบ/บรรจุจริง) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายชวลิต พิชาลัย	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	-	-
	3. อธิบดีกรมบัญชีกลาง	-	-
	4. อัยการสูงสุด	-	-
	5. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	6. นายชายน้อย เพื่อนโกศล ด้านการบริหาร, การบัญชี, การปิโตรเลียม	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
	7. นายเจน นำชัยศิริ ด้านการบริหาร, ด้านพลังงาน	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
	8. นางพูนทรัพย์ สุกณี ด้านการบัญชี	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
	9. นายอำนวย ทองสถิต ด้านพลังงาน	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
กรรมการและเลขานุการ	10. นายเสมอใจ สุขสุเมฆ ผู้อำนวยการ สพพ.	1 มีนาคม 2558	28 กุมภาพันธ์ 2562


วิสัยทัศน์

เป็นองค์การบริหารสภาพคล่องทางการเงินให้กับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อตอบสนองตามนโยบายรัฐบาล  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล




**แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน**  
**ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**  
**สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)**

ภาพรวม

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)	●	●	-	●	●	ระดับคุณภาพ  (ระดับ 2)	88.60

ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร และงานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
นายเสมอใจ สุขสุเมฆ	●	●	ระดับคุณภาพ  (ระดับ 2)

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67 )
  - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67 )
  - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม
-  หมายถึง ระดับคุณภาพ\*\* เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
  -  หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
  -  หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

\*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

\*\*ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●	88.60
องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน	
1. Function Base	1.1 บริหารสภาพคล่องกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้ ไม่ต่ำกว่า 6 เดือน	6 เดือน	50 เดือน	●	สูงกว่า เป้าหมาย	
	1.2 เงินฝากประจำกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ครบ กำหนดทุกเดือน เฉลี่ยเดือนละ 2,000 ล้านบาท	เงินฝากประจำกองทุน น้ำมันเชื้อเพลิงครบ กำหนดเดือนทุกเดือน เฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 2,000 ล้านบาทต่อเดือน	เฉลี่ยเดือนละ 7,583.33 ล้านบาท	●		
	1.3 ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้หน่วยเบิก นับแต่วันที่ได้รับเอกสารในการจ่ายชดเชยน้ำมัน เชื้อเพลิง ตามประกาศของ กบง.	3 วันทำการ	1.98 วันทำการ	●		
	1.4 ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้หน่วยเบิก นับแต่วันที่ได้รับเอกสารในการจ่ายชดเชย LPG นำเข้าตามประกาศของ กบง. ในการนำเข้า LPG	3 วันทำการ	2.29 วันทำการ	●		
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน				สูงกว่า เป้าหมาย	
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●		
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทัน ต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นสำคัญ ต้องชี้แจง	●		
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด	-	-	-	-	
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชน เสนอรายงานผลการ ปรับปรุงงานตามผลการ สํารวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อ คณะกรรมการองค์การ มหาชน ภายใน ปีงบประมาณ 2560	ร้อยละ 89.00 และรายงานผลการ ปรับปรุงงานตามผล การสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการ สบพท. ในการประชุม ครั้งที่ 9/2560 เมื่อ วันที่ 29 สิงหาคม 2560 วาระที่ 4.2	●	สูงกว่า เป้าหมาย	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96	●	
	4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	คะแนนประเมินตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ระดับคะแนน 4.2200	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของ หน่วยงาน	เรื่อง การเตรียมความ พร้อมเพื่อรองรับ การปฏิบัติงานภายใต้ ร่างพระราชบัญญัติ กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ...	จัดทำ (ร่าง) แผนฯ และโครงสร้างฯ แล้วเสร็จและผ่าน ความเห็นชอบจาก คณะอนุฯ เตรียม ความพร้อมฯ เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2560	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	ดำเนินการตามแผน การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 (กองทุนน้ำมันฯ มีสภาพคล่องเพียงพอ ตลอดทั้งปี)	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ นายเสมอใจ สุขสุเมฆ

ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร และงานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
<b>2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)</b>					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) การบริหารเงินฝากของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้มีสภาพคล่องและเกิดประโยชน์สูงสุด	X+0.1	X+0.387	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (เป็นการจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุง การปฏิบัติงานของ สถาบันฯ)	ระดับ 3 ดำเนินการตามแผนการ ติดตามประเมินผล	ระดับ 5 รายงานผลพร้อม ข้อเสนอแนะและ ผลสำเร็จในการ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	●	
	3) ระดับความพึงพอใจการให้บริการของ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 89	●	
2.1.2 ผลการ ประเมินองค์กร	การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ	●	
2.1.3 งานอื่นๆ ที่ คณะกรรมการ มอบหมาย	1) แผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ระยะสั้น ระยะยาว และกฎหมายลำดับรอง ภายใต้ ร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ....	ระดับ 3 อนุฯ เตรียมความพร้อม เห็นชอบ	ระดับ 5 ผ่านอนุฯ เตรียมความ พร้อม และ เสนอ คณะกรรมการ สปพน. เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 2560	●	
	2) แผนรองรับกรณีเกิดวิกฤติราคาน้ำมัน เชื้อเพลิง ภายใต้ ร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง พ.ศ. ....	ระดับ 3 อนุฯ เตรียมความพร้อม เห็นชอบ	ระดับ 5 ผ่านอนุฯ เตรียมความ พร้อม และ เสนอ คณะกรรมการ สปพน. เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 2560	●	
	3) ผลการดำเนินการเพื่อปรับปรุงการ ปฏิบัติงานของสถาบันตามข้อเสนอแนะ (เป็นข้อเสนอแนะที่ได้รับจากแหล่งต่างๆ มา ปรับปรุง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ สตง. คณะกรรมการบริหาร สปพน. เป็นต้น)	ระดับ 3 ดำเนินการปรับปรุง ตามแผน	ระดับ 5 ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามข้อเสนอแนะคิด เป็นร้อยละ 88	●	
	4) การดำเนินการเพื่อสร้างวัฒนธรรมและ คุณธรรมในหน่วยงาน	ระดับ 3 ดำเนินการตามแผน	ระดับ 5 ดำเนินการตามแผนและ รายงานให้ คณะกรรมการทราบ	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
<b>2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Competency)</b>					
2.2.1 เกณฑ์ สบพน.	ความรู้ในธุรกิจและงานที่รับผิดชอบ	ระดับ 3 ร้อยละ 75	ระดับ 5 ร้อยละ 95	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.2.2 สมรรถนะ ทางการบริหาร ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	1) ภาวะผู้นำ	คะแนนเฉลี่ย 3.00	5.00	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) วิสัยทัศน์	คะแนนเฉลี่ย 3.00	4.67	●	
	3) การวางกลยุทธ์ขององค์กร	คะแนนเฉลี่ย 3.00	4.44	●	
	4) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	คะแนนเฉลี่ย 3.00	4.33	●	
	5) การควบคุมตนเอง	คะแนนเฉลี่ย 3.00	5.00	●	
	6) การสอนงานและการมอบหมายงาน	คะแนนเฉลี่ย 3.00	4.67	●	

ค่าเป้าหมายในองค์ประกอบที่ 2.2 หมายถึง กำหนดให้ค่าเป้าหมาย เท่ากับคะแนนเฉลี่ย 3.00 จากคะแนนเต็ม 5.00

- ผลประเมินตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

## สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- การเบิกจ่ายเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สบพน. สามารถเบิกจ่ายเฉลี่ยได้ 2.2 วันทำการ โดย สบพน. มีการประมาณการจ่ายเงินชดเชยในแต่ละเดือน รวมทั้งประสานงานกับหน่วยเบิกเบื้องต้นเพื่อให้ทราบยอดการจ่ายเงินชดเชยเมื่อได้รับเอกสารการขอเบิกชดเชยก็สามารถเบิกจ่ายได้อย่างรวดเร็ว การจ่ายเงินชดเชยที่รวดเร็ว ส่งผลให้ผู้ประกอบการได้รับเงินชดเชยภายในเวลาที่เหมาะสม ทำให้กลไกในการผลิต การนำเข้า และการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยทำให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศมีเสถียรภาพมากขึ้น รวมทั้งช่วยป้องกันปัญหาการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง
- สบพน. สามารถบริหารจัดการสภาพคล่องด้านการเงินของกองทุนน้ำมันฯ เพื่อสนับสนุนนโยบายด้านราคาก๊าซและราคาเชื้อเพลิงชีวภาพให้มีราคาขายปลีกที่เหมาะสมตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่จัดตั้งช่วยลดความเดือนร้อนด้านค่าครองชีพของประชาชน
- เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. .... เพื่อประโยชน์แห่งความมั่นคงด้านพลังงาน เศรษฐกิจ และส่งเสริมพลังงานทดแทนจากเชื้อเพลิงชีวภาพภายในประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว อยู่ระหว่างจัดส่งกลับมายังคณะรัฐมนตรีเพื่อเข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป
- แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมเมื่อพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. .... มีผลบังคับใช้ โดยในปี พ.ศ. 2560 สบพน. ได้จัดทำร่างแผนงานเตรียมความพร้อม ดังนี้
  - (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ภายใต้ร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ....
  - (ร่าง) แผนรองรับวิกฤติ ภายใต้ร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ....
  - (ร่าง) กฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้อง
  - (ร่าง) โครงสร้างการบริหารสำนักงาน ภายใต้ร่างพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ....อย่างไรก็ตาม ร่างดังกล่าวต้องพิจารณาความชัดเจนของพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันฯ ในการพิจารณาของแต่ละขั้นตอน โดยนำผลการพิจารณาดังกล่าวมาปรับอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งความเห็นจากส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้วย
- จากผลการประเมินความพึงพอใจ
  - สบพน. ได้มีการปรับปรุงระบบการสื่อสาร โดยการปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ประชาชนให้ความสนใจ เช่น ฐานะกองทุนน้ำมัน และมีการระบุชื่อเจ้าหน้าที่ เรื่องจะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่ไว้ที่หน้าเว็บไซต์ ทั้งนี้ หากมีการติดต่อเป็นการประจำจะมีการให้เบอร์มือถือเพื่อความสะดวกในการติดต่อ
  - สบพน. ได้มีการปรับปรุงขั้นตอน และเอกสารการเบิกเงินกองทุนน้ำมันฯ ให้มีความเข้าใจง่าย สะดวกต่อการพิจารณา โดยนำเสนอไว้ที่หน้าเว็บไซต์ สบพน. และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ



## ข้อสังเกต

1) สบพน. บริหารสภาพคล่องกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้สูงกว่าเป้าหมาย คือ มีสภาพคล่องไม่ต่ำกว่า 50 เดือน จากที่กำหนดไว้ (ไม่ต่ำกว่า 6 เดือน) เนื่องจากมีการรับเงินมากกว่าการจ่ายเงินของกองทุนฯ ดังนั้น สบพน. ควรวางแผนการจัดการการเงินให้มีสภาพคล่องเพื่อสนับสนุนนโยบายด้านราคาก๊าซและราคาเชื้อเพลิงชีวภาพให้มีราคาขายปลีกที่เหมาะสมตามนโยบายของรัฐบาล สามารถเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย นอกจากนี้ สบพน. ควรคำนึงถึงการบริหารอัตราผลตอบแทนของเงินฝากให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้กรอบความเสี่ยงที่คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงานกำหนดไว้

2) สบพน. ควรบริหารเงินฝากประจำที่ครบกำหนดถอนทุกเดือนไม่ให้มีจำนวนที่สูงกว่าเป้าหมายมากเกินไป เนื่องจากเป็นการลดอัตราผลตอบแทนของการบริหารเงิน และไม่สะท้อนประสิทธิภาพการบริหารเงินสดอย่างแท้จริง และควรกำหนดความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ของเป้าหมายเงินฝากประจำที่ครบกำหนดถอนทุกเดือน

3) สบพน. ควรลดขั้นตอนและเอกสารในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งรายงานระบบการบริหารจัดการแก่คณะกรรมการให้ครบทุกด้านทุกไตรมาสอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญ