



ที่ นร ๑๒๐๓/๑๓๖

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรื้อขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการแบ่งประเภท/หมวด/รายการรายได้ ประเภทต้นทุน (ทางตรง-ทางอ้อม) และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อ้างถึง หนังสือสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ที่ รง ๕๑๐๑/๙๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) แจ้งว่าอยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. และได้หารือว่าคณะกรรมการสถาบันฯ มีอำนาจในการพิจารณาการแบ่งประเภท/หมวด/รายการรายได้ ประเภทต้นทุน (ทางตรง-ทางอ้อม) และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้หรือไม่ อย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า ตามมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๙ (๖) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้อำนาจคณะกรรมการสถาบันฯ ในการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ ในเรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสถาบัน การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ดังนั้น หากการจัดทำระเบียบดังกล่าวมีขั้นตอนการแบ่งประเภท/หมวด/รายการรายได้ ประเภทต้นทุน (ทางตรง-ทางอ้อม) และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการสถาบันฯ สามารถพิจารณาเรื่องดังกล่าวร่วมกับ อาท การนำเงินรายได้ (เงินนอกงบประมาณ) หักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนตามรายการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยา เนตรน้อย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาพรณ)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ต้นเรื่อง



องค์การมหาชน

และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization)

เลขที่ ๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงอัมพพิ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๔๑๑๑ โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๔๐๔๘ เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร ๐ ๔๔๔๐ ๐๑๐๔๖ ๔๔ สำนักงาน ก.พ.ร.

ที่ รง ๕๑๐๑/ ๙๒

๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

รับที่ 00685
วันที่ 26 ม.ค. 2566
เวลา 15.03 น.

เรื่อง ขอรื้อหรือขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการสถาบันฯ ในการแบ่งประเภท/หมวด/รายการรายได้ ประเภท
ต้นทุน (ทางตรง-ทางอ้อม)และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่

เรียน เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร.

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน
พิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

ด้วยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)หรือ
สสพ. อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
พ.ศ. โดยอ้างอิงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อประกอบการจัดทำ
(ร่าง) ระเบียบดังกล่าวแต่เนื่องจากองค์การมหาชนต่างๆ ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามภารกิจที่มีความแตกต่างกัน จึง
ทำให้การแบ่งประเภทของรายได้ ประเภทต้นทุน (ทางตรง-ทางอ้อม) และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาจัดสรร
เป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีความแตกต่างกันไปด้วย

ในการนี้ สสพ. จึงมีข้อสังเกตว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน มีอำนาจในการพิจารณาการแบ่งประเภท/หมวด/รายการรายได้ ประเภทต้นทุน
(ทางตรง-ทางอ้อม) และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นรายได้พร้อมจัดสรรเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้หรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ สสพ. มีแผนจะนำผลการพิจารณาข้อหารือของสำนักงาน
ก.พ.ร. ไปจัดทำ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. เสนอ
คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดย สสพ. มอบหมายให้นายมานิชญ์ เหล็ก
ดำรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๔-๕๒๕๔๑๓๖ เป็นผู้ประสานงานและ
ให้ข้อมูลเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

สำนักบริหารกลาง

โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๔๑๑๑

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๔๐๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tosha.or.th

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒๔ ม.ค. ๖๖ เวลา ๑๖:๑๖:๕๓ Non-PKI Server Sign

Signature Code : OAA5A-EMARQ-A4AEQ-AMQA4

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

1. ที่มา

- 1.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5/1 บัญญัติให้มี คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มาตรา 5/8 (2) มีอำนาจหน้าที่ เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องกับการ จัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชนและ มาตรา 5/8 (3) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- 1.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 เห็นชอบและอนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอขอ ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 โดยให้ กพม. รับผิดชอบการกำกับดูแล และ กลั่นกรองเรื่องขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี จากเดิมที่มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับผิดชอบ
- 1.3. รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานการประชุมหารือ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทน พิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2560 ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมบัญชีกลาง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ.ร. และ สปสช. ได้สั่งการให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ศึกษาข้อมูล และเสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ให้คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) และ กพม. พิจารณาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีโดยเร็ว และให้เสนอ กพม.พิจารณา เห็นชอบให้ สปสช. เสนอเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปี บประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยตรงด้วย เนื่องจาก (ร่าง) หลักเกณฑ์ ดังกล่าวไม่ควรมีผลย้อนหลัง

2. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

2.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 24 คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและ การดำเนินการขององค์การมหาชน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่ เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(1) – (2)

(3) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับองค์การมหาชนในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การจัดแบ่งส่วนงานขององค์การมหาชน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

...

2.2 ความเห็นของคณะกรรมการและกรรมการที่ผ่านมา

สำนักงาน ก.พ.ร. เริ่มศึกษาแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามข้อหาหรือขององค์การมหาชนบางแห่งที่ประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ดังเช่นส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีตัวอย่างของมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้นำเงินเหลือจ่ายเพื่อใช้สำหรับจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด (ในปัจจุบันได้มีการดำเนินการในลักษณะนี้อีกแล้ว)

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอผลการศึกษาต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการ ฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551

สรุปได้ดังนี้

- 1) ไม่เห็นชอบให้องค์การมหาชนนำเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานตามเป้าหมายแล้ว ไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องใช้เงินอุดหนุนเป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจ และตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้การใช้จ่ายเงินขององค์การมหาชนให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การมหาชนโดยเฉพาะ โดยการจ่ายเงินจะกระทำได้อาจต้องเป็นการกระทำในกิจการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น และมีระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดให้มีการจ่ายเงินนั้น
- 2) การจ่ายเงินรางวัลประจำปีถือเป็นการจ่ายเงินเพื่อเป็นสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนซึ่งต้องเป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น ๆ โดยจะต้องมีใช้เป็นการกำหนดที่คำนวณจากรายได้ เพราะองค์การมหาชนมิได้เป็นองค์กรแสวงหากำไร แต่จะทำได้เฉพาะเป็นการตอบแทนตามประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และต้องกำหนดอยู่ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปีด้วย

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 มีมติไม่เห็นชอบให้องค์การมหาชนนำเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

2.3 การดำเนินการของ กพม.

จากข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2560 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ศึกษาข้อมูล และเสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ให้ อ.กพม. และ กพม. พิจารณาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีโดยเร็ว

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ต่อ อ.กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2560 อ.กพม. พิจารณาแล้วมีมติให้เสนอ กพม. พิจารณา พร้อมกับ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว

กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เสนอ คณะรัฐมนตรี โดยในส่วนของ สปสช. นั้น กพม. เห็นชอบให้เสนอเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยตรง

3. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน มีดังนี้

- 3.1 คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจในการอนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 24 (3) (ข) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อตอบแทนตามประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
- 3.2 องค์การมหาชนต้องกำหนดระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ที่มีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ชัดเจน เช่น องค์การมหาชนมีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นการบรรลุวัตถุประสงค์จัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษมีผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับทีมงานและระดับบุคคลเป็นที่ยอมรับ เป็นต้น
- 3.3 องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน (เงินอุดหนุน) เป็นหลัก ประกอบกับมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า บรรดารายได้ขององค์การมหาชนไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และมาตรา 17 การใช้จ่ายเงินขององค์การมหาชน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การมหาชนโดยเฉพาะ องค์การมหาชนจึงไม่อาจนำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินและเงินทุนสะสม มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่าย และต้องคำนวณรวมไว้ในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี
- 3.4 เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้จ่ายได้เฉพาะในกรณีที่องค์การมหาชนสามารถหาเงินรายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น และให้จ่ายจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น โดยให้นำเงินรายได้ที่เหลือจากการจัดสรรเป็นเงินทุนสะสมขององค์การมหาชน และเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การมหาชน สาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์แล้วมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยต้องออกระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย

- 3.5 องค์การมหาชนต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไร เพื่อนำมาจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 3.6 องค์การมหาชนไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกปี ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนประกาศนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษว่าขึ้นอยู่กับผลประกอบการในภาพรวมขององค์การมหาชนให้เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
- 3.7 ในกรณีที่คณะกรรมการขององค์การมหาชนใดพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากคณะกรรมการขององค์การมหาชนนั้นเห็นว่ามีจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนนั้นเสนอต่อ กพม. พิจารณาก่อนการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเป็นรายกรณีไป