แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	-	-	120.90	130.42	175.14	244.08	346.29	1,016.83
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ลดป่วย ลดตาย จากวัคซีน HPV การใช้วัคซีนสามารถลดตาย 3,000-5,000 คน ลดป่วย 10,000 คน ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล 10,000 บาทต่อคนต่อปี สำหรับผลการให้วัคซีนในเด็กหญิงชั้น ป.5 ในแต่ละปี ลดตาย 39 คน และลดป่วย ได้ 129 คน 1. หากรักษาแล้วยังมีชีวิตอยู่อีก 10 ปี (ตายที่อายุ 50 ปี) จะสามารถสร้างมูลค่าได้เท่ากับ จำนวนผู้ตาย 39 คน คูณด้วย 10 ปี คูณ GDP = (39 x 212,980 x 10) = 83,062,200 บาท 2. ค่ารักษาพยาบาล เริ่มป่วย อายุ 40 ปี ตายอายุ 50 ปี คือ 10 ปีที่รักษา ค่ารักษาปีละ 10,000 บาท = 10 ปี คูณ 129 คน คูณ 10,000 บาท = (129 x 10 x 10,000) = 12,900,000 บาท รวมมูลค่า = (83,062,200 + 12,900,000) = 95,962,000 บาท ผลงาน NVI ร้อยละ 5 = 95,962,000 x 0.05 = 4,798,100 บาท								

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	-	-	-	0.50 ล้านบาท	0.75 ล้านบาท	1.00 ล้านบาท	1.25 ล้านบาท	1.50 ล้านบาท	5.00 ล้านบาท
	1.2 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายด้านวัคซีน (ด้านวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันคุณภาพ การใช้วัคซีน และการพัฒนาบุคลากร)	-	-	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	15 เรื่อง
ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ สำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน	1.3 จำนวนวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีน	-	-	7 ชนิด	10 ชนิด และ Roadmaps ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการภายใน เดือนมีนาคม 2561	10 ชนิด	10 ชนิด	10 ชนิด	10 ชนิด	10 ชนิด

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
ให้บริการทางวิชาการและฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ	1.4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตลอดวงจรวัคซีนผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์	-	-	-	350 ราย	350 ราย	350 ราย	350 ราย	350 ราย	1,750 ราย

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน					ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน*	ร้อยละ 100	N/A	N/A	100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	N/A	N/A	-	

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ต่อ)

แผนการสร้างความรับรู้เข้าใจแก่ประชาชน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ต่อ)

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)
1.	ประกวดคลิปวิดีโอกลาวสุนทรพจน์งานที่เกี่ยวข้องด้านวัคซีน	บทบาท ภารกิจการดำเนินงานด้านวัคซีน		เพื่อให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ตระหนักและรับรู้ถึงความสำคัญของวัคซีน รวมทั้งการพึ่งตนเอง และความมั่นคงด้านสุขภาพตลอดจนการพัฒนาศักยภาพด้านวัคซีนของประเทศ	นักเรียน นิสิต นักศึกษา	1	1		5		1
2.	จดหมายข่าว	การผลักดันงานวัคซีนในด้านต่าง ๆ ของสถาบันและหน่วยงานเครือข่าย		เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวัคซีนของสถาบัน	หน่วยงานด้านสาธารณสุข หน่วยงานเครือข่ายมหาวิทยาลัย ประชาชนทั่วไป			4			
3.	ข่าวสารวิชาการของสถาบัน	ข่าวกิจกรรมสถาบันและงานด้านวัคซีน	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์ที่ 4)	เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวัคซีนของสถาบัน	หน่วยงานด้านสาธารณสุข หน่วยงานเครือข่ายมหาวิทยาลัย ประชาชนทั่วไป			27	27		

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ต่อ)

แผนการสร้างความรับรู้เข้าใจแก่ประชาชน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ต่อ)

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)
4.	โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร	การบรรยายความรู้ด้านวัคซีน	ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (ยุทธศาสตร์ที่ 4)	เพื่อให้เด็กฯและเยาวชนตระหนักและรับรู้ถึงความสำคัญของวัคซีน	เด็กและเยาวชนในเขตจังหวัดนนทบุรี		2		1		1
5.	คอลัมน์	วัคซีนเพื่อประชาชน		เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เรื่องวัคซีน	ประชาชนทั่วไป			5	5		
6.	Immunization week 2017	การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค		เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เรื่องวัคซีน	ประชาชนทั่วไป	1	1	10	30		1
7.	จัดจ้างผลิตวิดีทัศน์	ผลการดำเนินงานรอบ 1 ปีของสถาบัน		1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจและการดำเนินงานของสถาบันฯ 2. เพื่อเผยแพร่ความก้าวหน้าในการพัฒนางานวัคซีนของประเทศ	ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข/หน่วยงานเครือข่ายวัคซีน/หน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นๆ					1	
					รวม	2	3	46	68	1	3

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ต่อ)

แผนการสร้างความรับรู้เข้าใจแก่ประชาชน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ต่อ)

เรื่อง	ตุลาคม 60				พฤศจิกายน 60				ธันวาคม 60				มกราคม 61				กุมภาพันธ์ 61				มีนาคม 60				เมษายน 60			
	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ
1. ประกวดคลิปสุนทรพจน์									1							1				5								
2. จดหมายข่าว												1												1				
3. ข่าวสารวิชาการวัคซีน															3	3			3	3			3	3			3	3
4. โครงการ CSR										1				1		2												
5.คอลัมน์											1	1							1	1							1	1
6.Immunization week 2017																									1	1	10	31
7. จัดจ้างผลิตวิดีทัศน์																												
รวม																												

เรื่อง	พฤษภาคม 60				มิถุนายน 60				กรกฎาคม 60				สิงหาคม 60				กันยายน 60				รวม			
	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ	ทีวี	วิทยุ	นสพ.	อื่นๆ
1. ประกวดคลิปสุนทรพจน์																					1			7
2. จดหมายข่าว								1												1				4
3. ข่าวสารวิชาการวัคซีน			3	3			3	3			3	3			3	3			3	3			27	27
4. โครงการ CSR																						2		2
5.คอลัมน์							1	1							1	1							5	5
6.Immunization week 2017																					1	1	10	31
7. จัดจ้างผลิตวิดีทัศน์																1								1
รวม																					2	3	42	77

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

☑ ไม่มี

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	82.39	-	82.90	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ		-		ร้อยละ 96 (ภาพรวม)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	4.7389	-	3.9625	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน	-	-	ไม่ผ่าน	เรื่อง บันทึกความร่วมมือเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับการยกเว้นการประเมินผล

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ข้อเสนอนวัตกรรมของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	โปรดระบุประเภทนวัตกรรม
2561	บันทึกความร่วมมือเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก	นวัตกรรมให้บริการ
2562	ระบบบริหารจัดการข้อมูลตลาดวัคซีน (Dashboard) เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายในการจัดซื้อจัดหาวัคซีน	นวัตกรรมให้บริการ
2563	รูปแบบการพัฒนาการผลิตวัคซีนในประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	นวัตกรรมเชิงนโยบาย/นวัตกรรมการบริหารองค์กร
2564	การพัฒนาศูนย์ทดสอบวัคซีนและผลิตภัณฑ์สุขภาพในสัตว์ทดลอง ตามหลักการ OECD GLP แห่งแรกในประเทศไทย	นวัตกรรมเชิงนโยบาย/นวัตกรรมการบริหารองค์กร
2565	นโยบายด้านความมั่นคงและการพึ่งตนเองด้านวัคซีนในภูมิภาคอาเซียน (AVSSR)	นวัตกรรมเชิงนโยบาย

รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรมของ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม บันทึกความร่วมมือเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

จากการพิจารณารายวัคซีนที่ควรผลิตได้เอง ศักยภาพของผู้ผลิตในประเทศ ความเป็นไปได้ในการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมถึงตลาดวัคซีน พบว่าวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก (Human Papilloma Vaccine: HPV) เป็นวัคซีนที่เหมาะสมในการลงทุนการผลิต และสามารถก่อให้เกิดมูลค่าของผลิตภัณฑ์ในระยะเวลาสั้น ไม่เกิน 7 ปี โดยการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผู้ผลิตวัคซีนในต่างประเทศที่กำลังจะได้ทะเบียนตำรับให้แก่ บริษัท องค์การเภสัชกรรม - เมอร์ริเออร์ชีววัตถุ จำกัด ซึ่งมีโครงสร้างพื้นฐาน และบุคลากรด้านการผลิต การประกันคุณภาพที่มีศักยภาพสูง มีประสบการณ์ในการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีและตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนการขอรับรองผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลก ในที่สุดประเทศจะมีวัคซีน HPV เพื่อกลุ่มเป้าหมายใช้ได้อย่างพอเพียง ทั่วถึง ในปี 2567 โดยไม่จำเป็นต้องสูญเสียเงินออกนอกประเทศ นอกจากนี้ ยังสามารถจำหน่ายในตลาดวัคซีนของอาเซียนด้วย รวมถึงตลาดโลกในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

เพื่อรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูกชนิด recombinant จากโรงงานผลิตวัคซีนในต่างประเทศ และพัฒนาการผลิตวัคซีนจนกระทั่งได้ทะเบียนตำรับ

3. การดำเนินการ

1) การเจรจาธุรกิจและข้อตกลงกับพันธมิตรซึ่งเป็นเจ้าของผลงานวิจัยและพัฒนาวัคซีนมะเร็งปากมดลูก

2) รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตและทดสอบคุณภาพวัคซีนมะเร็งปากมดลูก

3) ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของเครื่องมือ และอุปกรณ์

4) จัดทำสารมาตรฐานสำหรับการทดสอบความแรงของวัคซีน

3. การดำเนินการ (ต่อ)

5) ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องการตรวจสอบคุณภาพและกระบวนการผลิต

6) การศึกษาวิจัยทางคลินิกระยะที่ 4

7) ศึกษาความคงตัวของวัคซีน

8) ขึ้นทะเบียนตำรับ

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

1) ประชาชนมีวัคซีน HPV ใช้อย่างเพียงพอต่อความต้องการภายในประเทศ ด้วยราคายุติธรรม รวมถึงหน่วยงานและประชาชนในประเทศเพื่อนบ้าน

2) หน่วยงานภาครัฐและเอกชนภายในประเทศสามารถจัดหาวัคซีนเพื่อให้บริการกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุม ทั่วถึง ไม่เกิดปัญหาการขาดแคลนวัคซีน

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชนแบบก้าวกระโดด (Exponential Growth) ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2565) ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology) และประเทศไทย 4.0	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในฐานะองค์กรภาครัฐ ได้ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ทั้งส่วนที่จะเป็นโอกาสและปัญหา จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี เพื่อใช้เป็นเข็มทิศกำหนดแนวทางการดำเนินงานและการปรับตัวเพื่อรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปของโลก ได้แก่ 1) การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลตลาดวัคซีน (Dashboard) เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายในการจัดซื้อจัดหาวัคซีน 2) การมุ่งยกระดับความร่วมมือ โดยดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ อันจะส่งผลให้ประเทศสามารถพึ่งพาตนเองได้ด้านวัคซีนในอนาคต 3) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญด้านวัคซีน พัฒนาบุคลากรทั้งบุคลากรภายในองค์กร และบุคลากรด้านวัคซีน
2. (ร่าง) พระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ.	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ จะต้องปรับเปลี่ยนสถานะของหน่วยงานไปอยู่ภายใต้ร่างพระราชบัญญัติฯ และจะต้องปรับระบบบริหารจัดการของสถาบันเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยแผนการปรับระบบบริหารจัดการของสถาบัน ประกอบด้วย 1) การจัดทำโครงสร้างการบริหารองค์กรและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน 2) โครงสร้างอัตรากำลังคนของหน่วยงาน ทั้งตำแหน่งและระดับตำแหน่ง 3) สมรรถนะหลักของตำแหน่งต่าง ๆ ในองค์กร 4) กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตำแหน่งต่าง ๆ ที่กำหนด 5) กรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลตามสมรรถนะที่กำหนด 6) โครงสร้างผลตอบแทนและสวัสดิการ 7) แผนการนำค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

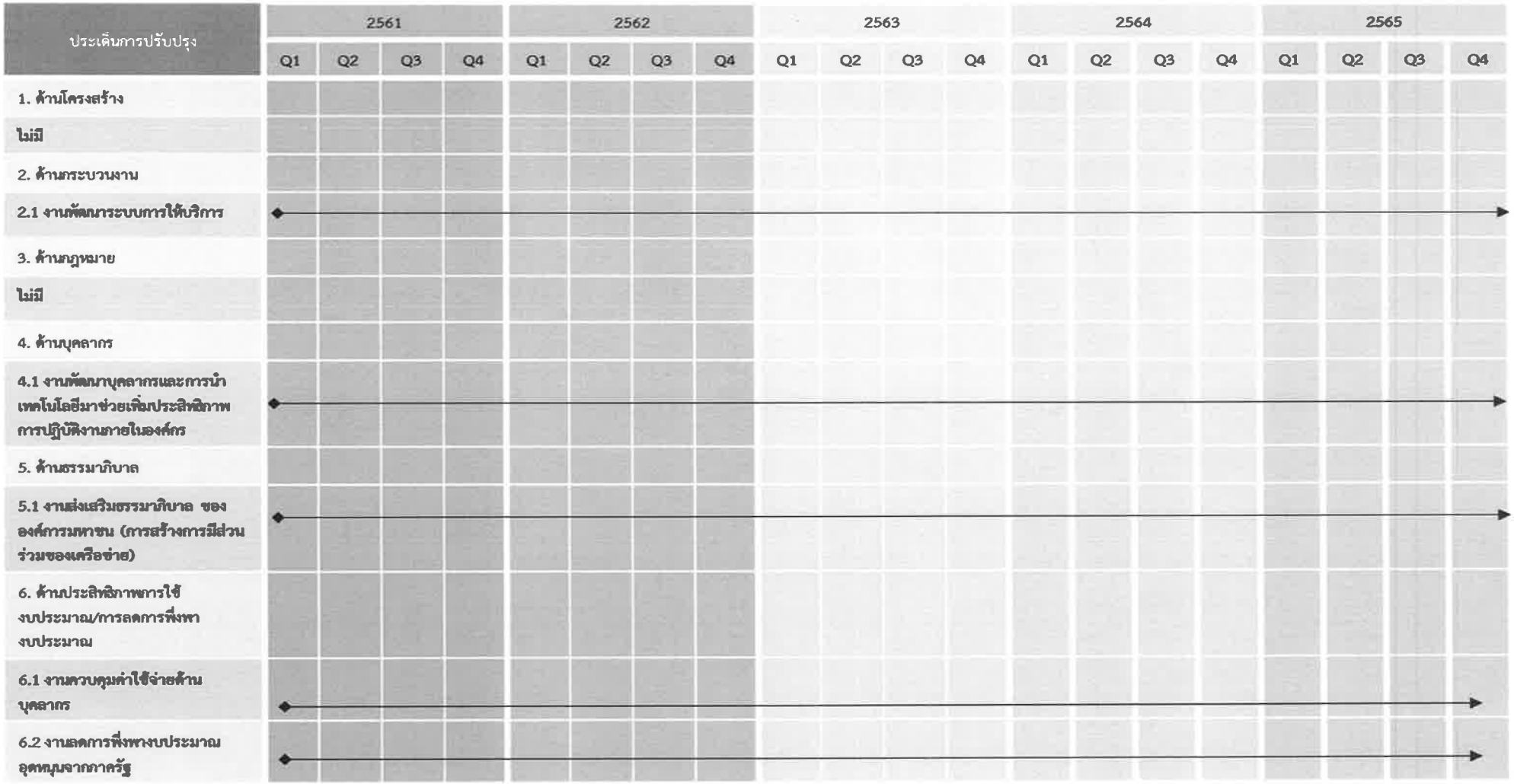
แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 ไม่มี		
2. ด้านกระบวนงาน/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชนเพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	สถาบันได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งในการให้บริการทางวิชาการและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน โดยจากการวิเคราะห์ขีดความสามารถของสถาบัน พบจุดแข็งในการดำเนินงาน ดังนี้ 1) บุคลากรของสถาบันที่มีความกระตือรือร้น เอาใจใส่เต็มใจในการให้บริการ 2) การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมหรือหัวข้อการจัดประชุมทางวิชาการ รวมทั้งการจัดอบรม มีความน่าสนใจ และเป็นที่ต้องการ สามารถก่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จริง และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ของหน่วยงานเครือข่ายผู้เข้าร่วมอบรมเป็นอย่างดีด้วย	การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้รับบริการในประเด็นต่าง ๆ อาจยังไม่ครอบคลุม ทั่วถึง หรือมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์น้อยเกินไป ทำให้ผู้รับบริการเกิดความไม่เข้าใจ หรือเข้าใจคลาดเคลื่อนไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
	3) การจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูง สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นอย่างดี	
3. ด้านกฎหมาย		
3.1 ไม่มี		
4. ด้านบุคลากร		
4.1 การพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	บุคลากรของสถาบันเป็น young generation ที่มีความกระตือรือร้น ความใฝ่รู้ มุ่งมั่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ	1) การวางระบบการพัฒนาบุคลากรของสถาบันยังไม่ครบถ้วน ชัดเจน ได้แก่ การกำหนดสมรรถนะหลักของตำแหน่งต่าง ๆ ในองค์กร, กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตำแหน่งต่าง ๆ , กรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลตามสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งโครงสร้างผลตอบแทนและสวัสดิการ 2) ยังไม่มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากร แต่จะเริ่มดำเนินการนำระบบ e - Orientation มาใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน	1) มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ รับผิดชอบการดำเนินงานการสร้างการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีน รวมทั้งกำกับ ติดตามงานอย่างชัดเจน 2) มีการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมภายใต้เครือข่ายด้านวัคซีนอย่างต่อเนื่อง	ขาดความชัดเจนต่อเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
6.1 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	1) ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบันยังคงอยู่ในเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด คือไม่เกินร้อยละ 30 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 2) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณด้านบุคลากรมีประสิทธิภาพ สามารถเบิกจ่ายได้มากกว่าร้อยละ 95 ในแต่ละปี	
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐขององค์การมหาชน		สถาบันมีกิจกรรมเพื่อสร้างรายได้ ลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ เพียง 2 กิจกรรม คือ การใช้ระบบจัดเตรียมเอกสารทะเบียนตำรับยาชีววัตถุแบบอิเล็กทรอนิกส์และการจัดฝึกอบรม โดยมูลค่ารวมของรายได้ที่เกิดขึ้นยังไม่มากเท่าที่ควร เนื่องจากสถาบันไม่มีวัตถุประสงค์ในการแสวงหารายได้เป็นหลัก
7. อื่นๆ		

แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1. ด้านโครงสร้าง ไม่มี	.....	.....	.....	.....	.....	.....
2. ด้านกระบวนงาน 2.1 งานพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน	คะแนนถ่วงน้ำหนักระหว่างร้อยละความพึงพอใจการให้บริการกับร้อยละความสำเร็จตามแผนปรับปรุงการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ต่อปี					สถาบันสามารถปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ด้านกฎหมาย ไม่มี	.....	.....	.....	.....	.....	.....
4. ด้านบุคลากร 4.1 งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความเข้าใจบทบาท ภารกิจของสถาบันตามโปรแกรมปฐมนิเทศ (e-Orientation System) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					บุคลากรของสถาบันมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของสถาบันตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
5. ด้านธรรมาภิบาล 5.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน (การสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่าย)	คะแนนถ่วงน้ำหนักระหว่างร้อยละความพึงพอใจต่อการสนับสนุนเครือข่ายด้านวัคซีนกับร้อยละความสำเร็จตามแผนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ต่อปี					สถาบันสามารถดำเนินการตามแผนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย เพื่อให้เครือข่ายมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
6. ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ 6.1 งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	อัตราเพิ่มของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ 5 ต่อปี (ไม่รวมค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติและคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ)					สถาบันสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรโดยมีอัตราเพิ่มไม่เกินร้อยละ 5 ต่อปี
6.2 งานลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ ระยะ 5 ปีขององค์การมหาชน อาทิ การเพิ่มรายได้	500,000 บาท	750,000 บาท	1,000,000 บาท	1,250,000 บาท	1,500,000 บาท	สถาบันสามารถหารายได้ในระยะ 5 ปี เป็นเงิน 5,000,000 บาท

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านโครงสร้าง ไม่มี												
ด้านกระบวนการ												รายงานผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการและผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการให้บริการ
ด้านกฎหมาย ไม่มี												
ด้านบุคลากร												รายงานผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรต่อบทบาทภารกิจของสถาบันตามโปรแกรมปฐมนิเทศ (e-Orientation System)
ด้านธรรมาภิบาล												รายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการสนับสนุนเครือข่ายด้านวัคซีนและผลการดำเนินงานตามแผนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย
ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ												
- การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร							ผลการเปรียบเทียบงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี 2560-2561					
- การลดการพึ่งพางบประมาณ												รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่สามารถสร้างรายได้ เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ

ภาคผนวก : รายละเอียดตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน			
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม	
2561	71,943,100	9,709,984	81,653,084	120.90	1. มูลค่าวัคซีนตัวเลือก วัคซีนต้นแบบที่วิจัยพัฒนาได้ 10 ชนิด 2. คุณค่าเชิงตัวเงินจากจำนวน ประเภท ความเชี่ยวชาญที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ 2.1 บุคลากรด้านวิจัย ผลิต ประกันคุณภาพ ปีละ 100 คน = 100x240,000 2.2 บุคลากรด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ปีละ 250 คน = 250x150,000 รวม 2.1 และ 2.2 และคำนวณเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ในแต่ละปี ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานเครือข่ายมีส่วนร่วมดำเนินงานร้อยละ 20 สถาบันมีส่วนในการพัฒนาบุคลากรร้อยละ 80	4.8	การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ลดป่วย ลดตาย จากวัคซีน HPV การใช้วัคซีนสามารถลดตาย 3,000-5,000 คน ลดป่วย 10,000 คน ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล 10,000 บาทต่อคนต่อปี สำหรับผลการให้วัคซีนในเด็กหญิงชั้น ป.5 ในแต่ละปี ลดตาย 39 คน และลดป่วย ได้ 129 คน 1. หากรักษาแล้วยังมีชีวิตอยู่อีก 10 ปี (ตายที่อายุ 50 ปี) จะสามารถสร้างมูลค่าได้เท่ากับจำนวนผู้ตาย 39 คน คูณด้วย 10 ปี คูณ GDP = (39 x 212,980 x 10) = 83,062,200 บาท 2. ค่ารักษาพยาบาล เริ่มป่วย อายุ 40 ปี ตายอายุ 50 ปี คือ 10 ปีที่รักษา ค่ารักษาปีละ 10,000 บาท = 10 ปี คูณ 129 คน คูณ 10,000 บาท = (129 x 10 x 10,000) = 12,900,000 บาท
2562	79,137,400	-	79,137,400	130.42		4.8	
2563	87,051,100	-	87,051,100	175.14		4.8	
2564	95,756,200	-	95,756,200	244.08		4.8	
2565	105,331,800	-	105,331,800	346.29		4.8	

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน			
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม	
					3. คุณค่าเชิงตัวเงินจากจำนวน ประเภทของโครงสร้างพื้นฐานที่เกิดจากการพัฒนาและจัดตั้ง 3.1 ศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์ สามารถสร้างมูลค่าได้จากวัสดุที่จัดเก็บ 50 ชนิดๆ ละ 1 ล้านบาท และสร้างมูลค่าเพิ่มขึ้นปีละ 10% โดยในปี 2564 มีศูนย์เพิ่มขึ้นอีก 1 แห่ง รวม 2 แห่ง และปี 2565 มีศูนย์เพิ่มอีก 1 แห่ง รวม 3 แห่ง 3.2 ศูนย์ทดสอบวัคซีนในสัตว์ทดลอง เริ่มดำเนินการได้ในปี 2564 รับทดสอบผลิตภัณฑ์ชีววัตถุและวัคซีน มีมูลค่า 10, 30 ล้านบาท ในปี 2564, 2565 ตามลำดับ รวม 3.1 และ 3.2 โดยสถาบันมีส่วนสนับสนุนร้อยละ 20		รวมมูลค่า = (83,062,200 + 12,900,000) = 95,962,000 บาท ผลงาน NVI ร้อยละ 5 = 95,962,000 x 0.05 = 4,798,100 บาท
รวม	439,219,600	9,709,984	448,929,584	1,016.83		24.0	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.2 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายด้านวัคซีน (ด้านวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันคุณภาพ การใช้วัคซีน และการพัฒนาบุคลากร)	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านวัคซีน (ด้านวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันคุณภาพ การใช้วัคซีน และการพัฒนาบุคลากร) หมายถึง การศึกษาวิจัยด้านวัคซีน (ด้านวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันคุณภาพ การใช้วัคซีน และการพัฒนาบุคลากร) ตามโจทย์การวิจัยที่กำหนดขึ้น แล้วนำผลการศึกษามาจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย เสนอคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ และ/หรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จที่จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย 3 เรื่องต่อปี ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติหรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง
1.3 จำนวนวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีน	■ ประเมินผลผลิต หรือ ผลลัพธ์ในแต่ละวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีน (ได้แก่ การให้ทุน ผลผลิตหรือผลการศึกษาที่ได้จากวิจัย ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตีพิมพ์) ■ Road Maps การพัฒนาและการผลิตวัคซีน ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการภายในเดือนมีนาคม 2561

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด

ลำดับ	ชนิดวัคซีน	ประเภทการส่งเสริมสนับสนุน	ระยะของการพัฒนา และการใช้วัคซีนอย่างมีคุณภาพ								
			วิจัยพัฒนา และคัดเลือกสายพันธุ์วัคซีนตัวเลือกในห้องปฏิบัติการ	การพัฒนาระบบนำส่งวัคซีน	ทดสอบการกระตุ้นภูมคุ้มกันกับเซลล์ที่แยกได้จากมนุษย์	การทดสอบในสัตว์ทดลอง	พัฒนา GMP seed	พัฒนาสู่การผลิตในระดับกึ่งอุตสาหกรรม GMP Pilot plant	พัฒนาวิธีการตรวจการตรวจคุณภาพและกระบวนการผลิต	การตรวจวัดระดับภูมิคุ้มกันในมนุษย์	ติดตามการเปลี่ยนแปลงของสายพันธ์เชื้อ
1	Dengue subunit (วัคซีนไข้เลือดออกเดงกี่)	สนับสนุนทุน		✓							
2	Influenza (วัคซีนไข้หวัดใหญ่)	สนับสนุนทุน									✓
3	HPV (วัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก)	สนับสนุนทุน							✓		
4	Hib (วัคซีนป้องกันโรคเยื่อหุ้มสมองอักเสบจากเชื้อฮิบ)	สนับสนุนทุน							✓		
5	TdaP (วัคซีนรวมบาดทะยัก-คอตีบ-ไอกรนชนิดไร้เซลล์)	สนับสนุนทุน							✓		
6	BCG (วัคซีนวัณโรค)	สนับสนุนทุน			✓						
7	aP (วัคซีนไอกรนชนิดไร้เซลล์)	สนับสนุนทุน								✓	
8	Rabies (วัคซีนพิษสุนัขบ้า)	สนับสนุนทุน	✓								

ลำดับ	ชนิดวัคซีน	ประเภทการส่งเสริมสนับสนุน
1	Zika (วัคซีนซิกา)	สนับสนุนการบริหารจัดการในรูปแบบผู้จัดการโครงการ (Project manager)
		ส่งเสริมการวิจัยพัฒนาสู่การผลิต ในรูปแบบคณะทำงานเฉพาะ
2	HPV (วัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก)	สนับสนุนการบริหารจัดการในรูปแบบผู้จัดการโครงการ (Project manager)
3	DTP-HB (วัคซีนรวมคอตีบ-ไอกรน-บาดทะยัก และตับอักเสบบี)	สนับสนุนการบริหารจัดการในรูปแบบผู้จัดการโครงการ (Project manager)
		ประสาน ติดตามความก้าวหน้า เตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านบุคลากร

1.4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตลอดวงจรวัคซีนผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตลอดวงจรวัคซีนผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ หมายถึง บุคลากรตลอดวงจรวัคซีน ได้แก่ ด้านการวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคได้รับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จำเป็นและเป็นความต้องการของประเทศโดยมีการทดสอบความรู้ และกำหนดเกณฑ์การประเมินผล คือ 1) บุคลากรต้องมีคะแนนทดสอบความรู้หลังการอบรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 ของคะแนนเต็ม 2) ต้องมีคะแนนทดสอบความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม