



ที่ วธ ๑๐๐๑/๒๖

สำนักงาน ก.พ.ร.
รับที่ 0632
วันที่ 23 มี.ค. 2563
เวลา.....

๒๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเสนอปรับเปลี่ยนอัตรากำลังศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เรียน ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (ผ่านเลขาธิการ ก.พ.ร.)

- อ้างถึง ๑. หนังสือศูนย์คุณธรรม ที่ วธ ๑๐๐๑/๒๕๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๔)/๒๗๐๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒
๓. หนังสือศูนย์คุณธรรม ที่ วธ ๑๐๐๑/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้างอัตรากำลังศูนย์คุณธรรม ปี ๒๕๖๓
๒. คำบรรยายลักษณะงานตามตำแหน่งและค่างาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำข้อเสนอต่อ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ในการปรับโครงสร้างอัตรากำลังและงบประมาณศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จากอัตรากำลัง ๓๕ อัตรา เป็น ๖๐ อัตรา ในวงเงินงบประมาณด้านบุคลากรรวม ๓๐.๗๙๙๙ บาท เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรเพียงพอในการขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญต่อสังคมไทย ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งศูนย์ที่ปรับเปลี่ยนตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีหนังสือตามที่อ้างถึง ๒ แจ้งให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมดำเนินการตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

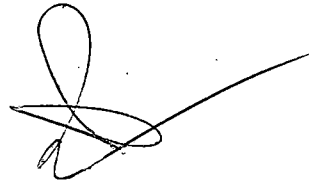
ทั้งนี้ ศูนย์คุณธรรมได้จัดทำหนังสือนำเสนอเรียนประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (ผ่านเลขาธิการ ก.พ.ร.) เพื่อขอให้ กพม. พิจารณาประเมินค่างานและจัดกลุ่มศูนย์คุณธรรมจากการเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๓ เป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๒ ประเภทบริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ เนื่องจากศูนย์คุณธรรมจำเป็นต้องปรับบทบาทจาก “การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมทางสังคมเพื่อสร้างพื้นที่กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสนับสนุนการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ” มาเป็น “การดำเนินการวิจัยระบบพฤติกรรมไทยเพื่อขับเคลื่อนเชิงนโยบาย และสร้างกระบวนการเรียนรู้” รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๓

/ในการนี้

ในการนี้ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำโครงสร้างอัตรากำลัง ปี๒๕๖๓ และคำบรรยายลักษณะงานตามตำแหน่งและค่างาน เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการจัดกลุ่มและพิจารณาอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของศูนย์คุณธรรม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่จะสร้างผลงานในการขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญต่อสังคมไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบเป็นข้อมูลในการพิจารณาดำเนินการ และขอความอนุเคราะห์แจ้งผลการพิจารณาให้ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ทราบต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์สุริยเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

ฝ่ายบริหาร

โทร. ๐ ๒๖๔๔ ๙๙๐๐ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๔๙๐๑



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
Moral Promotion Center (Public Organization)

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 06166
วันที่ 4 ส.ค. 62 เวลา 13.57 น.

ที่ รธ ๑๐๐๑/๒๕๘

๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อเสนอการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างและงบประมาณศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ร่าง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒) ข้อเสนอการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างและงบประมาณศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ด้วยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐในการกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๔ ในโอกาสที่ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จะนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วและศูนย์คุณธรรมให้คำยืนยันในร่างฯ ฉบับดังกล่าว

เพื่อให้พันธกิจของศูนย์คุณธรรมที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ บรรลุเป้าหมายเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งศูนย์คุณธรรมที่ปรับเปลี่ยนตามร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังกล่าว และการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งแผนระดับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องคุณธรรม ได้แก่ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ดังกล่าว ทำให้ศูนย์คุณธรรมจำเป็นต้องปรับโครงสร้างการทำงาน ให้มีจำนวนบุคลากรเพียงพอและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญต่อสังคมไทย

ศูนย์คุณธรรม...

รอง นรม. (4) 992
รับที่ 7103162 เวลา 16.53 น.

เลขที่ ๐๔/๑๖-๑๗ อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU) ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑0๔00 โทรศัพท์ 0 ๒๖๔๔ ๔๔00 โทรสาร 0 ๒๖๔๔ ๔๔0๑-๒

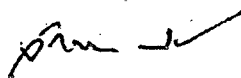
www.moralcenter.or.th

กร-4) 2379
ส.ค. 62 14.20
3469

ศูนย์คุณธรรมจึงได้จัดทำข้อเสนอการปรับโครงสร้างอัตรากำลังและงบประมาณศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มาเพื่อโปรดพิจารณา โดยปรับโครงสร้างอัตรากำลังจาก ๓๕ อัตรา เป็น ๖๐ อัตรา ในวงเงิน งบประมาณด้านบุคลากรรวม ๓๐.๗๙๙๙ ล้านบาท ทั้งนี้ไม่เกินเกณฑ์การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่ศูนย์คุณธรรมได้เสนอแผนงบประมาณจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นจำนวน ๑๙๖.๕๙๔๑ ล้านบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์)

ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม

ฝ่ายบริหาร

โทร. ๐ ๒๖๔๔ ๔๔๐๐ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๔๔๐๑

กลับเรียน ที่เลขที่ ๗๖๖ (๗๐ ๗๖๖) (๗๖๖)

เพื่อพิจารณาเรื่อง

ในข้อสรุปของ ค.น. พิจารณ พญ. พจน. ค.น.

หนังสือของกองส่งเสริมฯ เรื่อง

การขอเพิ่มจำนวนบุคลากร ๖๐ คน

ในวงเงิน ๑๙๖.๕๙๔๑ ล้านบาท (๑๙๖.๕๙๔๑ ล้านบาท)

วงเงิน ๑๐๐ ล้านบาท และ วง. เงิน ๑๐-๖๐ ล้านบาท

กตพท.

ขอเรียน



๗๖๖.๗๖๖.๐๐๕
ค.น.ค.

นายวิชัย เครื่องงาม

รองนายกรัฐมนตรี

11 ส.ร. ๑๖๖๒ ๕๗.๑-๒๒



ศูนย์คุณธรรม	
วันที่ ๕๐๓	๑๘ มี.ค. ๖๖
เวลา ๑๕.๐๙ น.	๑๕/๓/๖๖

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร.๔)/๒๗๐๗

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อเสนอการปรับโครงสร้างอัตรากำลังและงบประมาณศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่ วธ ๑๐๐๑/๒๕๕๘
ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ และเอกสารประกอบ

ด้วยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ส่งข้อเสนอการปรับโครงสร้างอัตรากำลังและงบประมาณของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่มีการปรับเปลี่ยนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์คุณธรรมตามร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้นำเรียนรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาแล้วเห็นควรส่งข้อเสนอดังกล่าวให้สำนักงบประมาณและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ในฐานะผู้รักษาการตามร่างพระราชกฤษฎีกาฯ พิจารณา และแจ้งผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พิจารณาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กองงานนายกรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๑๕๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๙



ที่ วธ ๑๐๐๑/๖๐๒๕

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อเสนอการขอเปลี่ยนแปลงการจัดกลุ่มองค์การมหาชนของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เรียน ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (ผ่านเลขาธิการ ก.พ.ร.)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.ด่วน ที่ นร ๑๒๐๘/๘๗๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แผนการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
 ๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมระบบพฤติกรรมไทย
 ๓. หนังสือสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ที่ อว ๐๔๐๑.๔/๑๙๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร.แจ้งให้ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จัดส่งรายละเอียดการขอเปลี่ยนแปลงการจัดกลุ่มองค์การมหาชนใหม่ได้ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือการปรับบทบาทภารกิจขององค์กร เพื่อเสนอให้ กพม.พิจารณาประเมินค่างานและจัดกลุ่มองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ นั้น

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในข้อที่ ๓ “ดำเนินการและสนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและการปลูกฝังคุณธรรม เผยแพร่ความรู้ วรรณคดี ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย” เพื่อให้พันธกิจของศูนย์คุณธรรมที่มีต่อสังคมและประเทศชาติบรรลุเป้าหมายเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งฯ ดังกล่าว ศูนย์คุณธรรมจึงจำเป็นต้องปรับบทบาทจาก “การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมทางสังคมเพื่อสร้างพื้นที่กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสนับสนุนการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ” มาเป็น “การดำเนินการวิจัยระบบพฤติกรรมไทยเพื่อขับเคลื่อนเชิงนโยบาย และสร้างกระบวนการเรียนรู้” โดยมีงานสำคัญคือ ๑) วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมระบบพฤติกรรมไทย โดยจัดทำรายงานสถานการณ์คุณธรรมในสังคมไทย และชุดโครงการวิจัยการสร้างระบบนิเวศมนุษย์เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์ในมิติคุณธรรม ๒) บริหารจัดการองค์ความรู้ระบบพฤติกรรมไทยเพื่อขับเคลื่อนเชิงนโยบาย และสร้างกระบวนการเรียนรู้ (ใจ๋ แชร่ เชื่อม) รูปแบบสมัชชาคุณธรรมในระดับจังหวัด ภาค และระดับชาติ ๓) การนำงานวิจัย นวัตกรรมมาใช้ในหลักสูตรพัฒนาวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม สื่อ สถาบันการศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย ในระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาทุนมนุษย์ด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่สังคมคุณธรรม ดังแผนภูมิที่ส่งมาด้วย ๑)

/๑.๒ ศูนย์คุณธรรม...

๑.๒ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมระบบพฤติกรรมกรรมไทย เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อสนับสนุนผลงานหรือกิจกรรมด้านการวิจัยและนวัตกรรมระบบพฤติกรรมกรรมไทย ภายใต้แผนการดำเนินงานของ วช. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ร่วมกันขยายผลของการวิจัยและนวัตกรรมระบบพฤติกรรมกรรมไทย สู่การพัฒนาที่พึงปรารถนาของคนไทย ร่วมกันเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้ความร่วมมือสู่สาธารณชน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๑.๓ คณะกรรมการแห่งชาติเพื่อการวิจัยและพัฒนาประเทศไทย โดยคณะอนุกรรมการดำเนินการศูนย์วิจัยยุทธศาสตร์ระบบพฤติกรรมกรรมไทย ซึ่งอยู่ภายใต้การอุปถัมภ์ของ วช. มีการดำเนินงานที่สำคัญ ในการเป็นศูนย์เฉพาะทางที่ใช้วิชาการทางจิตพฤติกรรมศาสตร์ที่เป็นโมเดลทางบวก คือ การเสริมสร้างและป้องกัน หรือส่งเสริมสนับสนุนให้คิดดี ทำดี ใน ๓ มิติ คือ ๑) มิติด้านการวิจัย เน้นการวิจัยและพัฒนาคนไทย ๒) มิติด้านสาขาวิชาการ เน้นด้านจิตพฤติกรรมศาสตร์ ๓) มิติด้านหน่วยงาน เน้นบทบาทเป็นหน่วยงานกลางของประเทศ ซึ่งงานใน ๓ มิติดังกล่าว ดำเนินการเพื่อนำผลการวิจัยไปกำหนดนโยบาย และการจัดการพัฒนาเยาวชนและบุคคลไทย ทางด้านจิตวิทยาและพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อพัฒนาให้เป็นคนดีที่เก่งและมีความสุข เพื่อความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนของสังคมไทย

แต่เมื่อมีมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อนุมัติให้คณะกรรมการต่าง ๆ ของส่วนราชการ ที่รัฐมนตรีแต่งตั้งทุกคณะเป็นอันสิ้นสุดลง ทำให้คณะกรรมการแห่งชาติเพื่อการวิจัยและพัฒนาประเทศไทยต้องยุติบทบาทลง ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดบทบาทของ วช.ใหม่ ทำให้การดำเนินการด้านการวิจัยและพัฒนาประเทศไทยไม่สอดคล้องกับหน้าที่และอำนาจของ วช.ตามกฎหมายดังกล่าว สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จึงมีหนังสือแจ้งต่อศูนย์คุณธรรม ซึ่งมีข้อเสนอว่าภารกิจดังกล่าวมีความสอดคล้องกับหน้าที่และอำนาจของศูนย์คุณธรรม (รายละเอียดตามที่สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๑.๓ ปัจจุบันศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ถูกจัดประเภทเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๓ ประเภทบริการสาธารณะทั่วไป ซึ่งเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้ดำเนินงานศึกษาวิจัยทั่วไปหรืองานบริการทั่วไป หรืองานปกติประจำหรืองานให้บริการแก่กลุ่มลูกค้า/ผู้รับบริการเฉพาะครอบคลุมในขอบเขตจำกัด ใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารองค์กรขนาดเล็กที่มีธุรกรรมไม่หลากหลาย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เพื่อไม่ให้งานวิจัยระบบพฤติกรรมกรรมไทยเพื่อขับเคลื่อนเชิงนโยบาย และสร้างกระบวนการเรียนรู้ดังกล่าว ที่ดำเนินการมากกว่า ๒๕ ปี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งจากการพัฒนาการวิจัยด้วยการส่งเสริมการวิจัย และการทำวิจัยเอง การพัฒนานักวิจัย การพัฒนานักพัฒนาและการเผยแพร่ถ่ายทอดในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ต้องหยุดชะงักการพัฒนาและไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์

ในเชิงวิชาการ...

ในเชิงวิชาการและเชิงนโยบาย ศูนย์คุณธรรมจึงเห็นควรปรับบทบาทของศูนย์เพื่อดำเนินการให้การสนับสนุนงานวิจัยด้านจิตพฤติกรรมศาสตร์มีความชัดเจนทั้งในการพัฒนางานวิจัยเพื่อกำหนดนโยบายและการจัดการพัฒนาเยาวชนและบุคคลไทย ทางด้านจิตวิทยาและพฤติกรรมศาสตร์ และการนำผลการวิจัยไปขยายผลสู่การพัฒนาที่พึงปรารถนาของคนไทย เพื่อให้มีคนที่เก่งและมีความสุข และเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคมไทย ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กรตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด

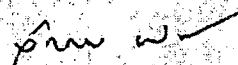
๒.๒ แต่การปรับบทบาทการดำเนินงานของศูนย์ตาม ๒.๑ มีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะในงานด้านวิจัยระบบพฤติกรรมศาสตร์ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาผู้มีความดีและเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบการประพฤติปฏิบัติของบุคคลและการเป็นคนดีของสังคม ในการที่ศูนย์คุณธรรมจะสามารถดำเนินการวิจัยเฉพาะด้านดังกล่าวได้ จำเป็นต้องมีคำตอบแทนบุคลากรวิจัยที่เหมาะสม สามารถดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพสูง รักษาและจูงใจบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัย โดยยังคงหลักการควบคุมมิให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนเป็นภาระงบประมาณภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓. ข้อเสนอ

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จึงเห็นควรเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อโปรดพิจารณาประเมินค่างานและจัดกลุ่มให้ศูนย์คุณธรรมจากการเป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๓ เป็นองค์การมหาชนกลุ่มที่ ๒ ประเภทบริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ ซึ่งเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการที่ใช้วิชาชีพระดับสูงซับซ้อน หรือเป็นงานศึกษาวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ที่มีเป้าหมายในการริเริ่มหรือสร้างนวัตกรรมจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะ และความสามารถในการบริหารองค์กรที่มีกิจกรรมหลากหลายมีขอบเขตการทำงานครอบคลุมในระดับประเทศหรือต้องดำเนินกิจกรรมเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์โดยการร่วมมือกับต่างประเทศ อันจะสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กรตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ มากยิ่งขึ้น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งผลการพิจารณาให้ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์)

ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม

ฝ่ายบริหาร

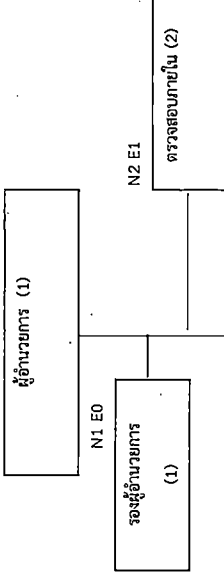
โทร. ๐ ๒๖๔๔ ๕๕๐๐ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๕๕๐๑

โครงสร้างอัตรากำลังศูนย์คุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

N = อัตรากำลังใหม่ตามโครงสร้าง
E = อัตรากำลังตามโครงสร้างเดิม

N56 E35



N17 E13		N18 E9		N12 E11		N5 E0	
สำนักบริหารจัดการองค์การและยุทธศาสตร์ (1)		สำนักพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรมและสื่อสารสนเทศ (1)		สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม (1)		สถาบันวิทยายุทธคุณธรรม*	
N10 E7	N6 E5	N7 E3	N6 E3	N4 E3	N7 E5	N5 E5	N5 E0
ก.บริหารจัดการองค์กร (1)	ก.นโยบายและยุทธศาสตร์ (1)	ก.วิจัยพัฒนาระบบและระบบพฤติกรรมไทย (1)	ก.สื่อสารและเผยแพร่งานทางสังคม (1)	ก.ศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (1)	ก.สนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ (2)	ก.ส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม (1)	สถาบันวิทยายุทธคุณธรรม*
งานการเงิน (1)	งานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ (1)	งานวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม (2)	งานสื่อสารรณรงค์และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร (3)	งานพัฒนาระบบสารสนเทศ (1)	งานสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ (2)	งานส่งเสริมการพัฒนาองค์กรผู้นำมาตรฐานคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม (2)	ผู้จัดการสถาบันฯ (1)
งานบริหารทั่วไป(2)	งานแผนและงบประมาณ (1)	งานพัฒนามาตรฐานและกระบวนการรับรอง (2)	งานสร้างสรรค์เนื้อหาการสื่อสาร (2)	งานเผยแพร่และบริการวิชาการ(1)	งานสืบสวนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ (2)	งานบริหารทั่วไป (1)	งานพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรม (2)
งานทรัพยากรมนุษย์(2)	งานคณะกรรมการและที่ปรึกษา (2)	งานพัฒนาศูนย์ชี้วัดและสำรวจสภาวะการณั้คุณธรรม (2)	งานจัดการข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ (1)	งานฝึกอบรมและศึกษาดูงาน (1)	งานวิจัยและสัมมนา (1)	*ดำเนินงานโดยจัดทำโครงการเพื่อให้บริการแก่หน่วยงานต้น	
งานบัญชี (1)	งานบริหารความเสี่ยงและติดตามประเมินผล (1)						
งานนิติกร (1)							
งานพัสดุ(2)							

คำบรรยายลักษณะงานตามตำแหน่งและค่าจ้าง

Function	ลักษณะงานตามตำแหน่ง (๒๕๖๑-๒๕๖๒)			ลักษณะงานตามตำแหน่ง โครงสร้าง ๒๕๖๓		
	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๓)	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๔)
	ผู้อำนวยการ	๑	๑	ผู้อำนวยการ	๑	๑
				รองผู้อำนวยการ	๑	-
Audit (๑/๒)						
	งานตรวจสอบภายใน	๑	๑	งานตรวจสอบภายใน	๒	๑
	1. การตรวจสอบประเมินผลการบริหารการเงิน การบัญชี การพัสดุ และทรัพย์สินและรายงานผลต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ			๑. การตรวจสอบประเมินผลการบริหารการเงิน การบัญชี การพัสดุ และทรัพย์สินและรายงานผลต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ ๒. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน โครงการ		
Support Process (๑๖/๑๗)						
SP	ฝ่ายบริหาร	๑	๑	สำนักบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์	๑	๑
	สนับสนุนการทำงานของภารกิจหลัก			๑. สนับสนุนการทำงานของภารกิจหลัก ๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		
Sp๑ (๘/๑๐)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑	๑	กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร	๑	๑
	รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี งานพัสดุ ประกอบด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ งานกฎหมาย งานบริหารทั่วไป(สารบรรณ งานธุรการ งานอาคารสถานที่ และยานพาหนะ) งานทรัพย์สินากรมนุษย์			๑. รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี งานพัสดุ ประกอบด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ งานกฎหมาย งานบริหารทั่วไป(สารบรรณ งานธุรการ งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ) งานทรัพย์สินากรมนุษย์ ๒. การบริหารทางการเงินและกิจการกรมการภายใต้		

Function	ลักษณะงานตามตำแหน่ง (๒๕๖๑-๒๕๖๒)			ลักษณะงานตามตำแหน่ง โครงสร้าง ๒๕๖๓		
	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๔๖)	คนครอง (๓๓)	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๔)
				มาตรการการใช้ทรัพยากรในองค์กร และพัฒนาค่านิยมองค์กรที่นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		
Sp๑.๑	งานการบัญชี	๑	-	งานการบัญชี	๑	-
Sp๑.๒	งานการเงิน	๑	สรรหา	งานการเงิน	๑	๑
Sp๑.๓	งานพัสดุ	๑	๑	งานพัสดุ	๒	๑
Sp๑.๔	งานบริหารทั่วไป	๒	๒	งานบริหารทั่วไป	๒	๒
Sp๑.๕	งานทรัพยากรมนุษย์	๒	๒	งานทรัพยากรมนุษย์	๒	๒
Sp๑.๖				งานนิติกร	๑	-
Sp๒ (๖/๖)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานนโยบายและยุทธศาสตร์ งานแผนงาน และงบประมาณ งานติดตามประเมินผล งานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน งานเลขานุการการประชุม คณะกรรมการและที่ปรึกษา	๑	๑	กลุ่มงานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ๑. รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานนโยบายและยุทธศาสตร์ งานแผนงบประมาณ ๒. รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์ ระบบการประเมินผล ๓. รับผิดชอบแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๔. การประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษา	๑	๑
Sp๒.๑	งานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑	-	งานนโยบายและยุทธศาสตร์	๑	๑
Sp๒.๒	งานแผนงานและงบประมาณ	๑	๑	งานแผน และงบประมาณ	๑	๑
Sp๒.๓	งานบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และติดตามประเมินผล	๑	-	งานบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และติดตามประเมินผล	๑	-
Sp๒.๔	งานเลขานุการการประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษา	๒	๒	งานคณะกรรมการและที่ปรึกษา	๒	๒
Core Process ๑ (ด้านองค์ความรู้นวัตกรรม สารสนเทศ)(๑๖/๑๗)						
CP๑	ฝ่ายปฏิบัติการ ๑ ดำเนินการตามภารกิจศูนย์คุณธรรม ในการส่งเสริม	๑	-	สำนักพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม และสื่อสารสนเทศ Knowledge Creation /Knowledge Sharing	๑	-

Function	ลักษณะงานตามตำแหน่ง (๒๕๖๑-๒๕๖๒)			ลักษณะงานตามตำแหน่ง โครงสร้าง ๒๕๖๓		
	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๓)	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๔)
	สนับสนุนการศึกษาวิจัย ค้นคว้า พัฒนาองค์ความรู้ การสื่อสารองค์ความรู้ ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ			Knowledge Transfer		
Cp๑_๑ (๔/๗)	กลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานศึกษา วิจัย จัดประชุม วิชาการ และจัดการความรู้ นวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย (ทั้งในและต่างประเทศ) งานพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและกระบวนการรับรององค์กร ส่งเสริมคุณธรรมประกอบด้วยการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมของชาติ มาตรฐานขององค์กรประเภทต่างๆ และพัฒนาระบบการบริหารรับรององค์กรส่งเสริมคุณธรรมหรือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๑	กลุ่มงานวิจัยนวัตกรรมและระบบพฤติกรรมไทย ๑. งานศึกษา วิจัย และจัดการความรู้ นวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย (ทั้งในและต่างประเทศ) ๒. งานพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและกระบวนการรับรององค์กรส่งเสริมคุณธรรมโดยสร้างองค์ความรู้ให้กับ certified body ๓. ดำเนินการวิจัยและเผยแพร่องค์ความรู้ไปสู่ส่วนต่างๆ (ทั้งในและนอกองค์กร ๔. การพัฒนาดัชนีชี้วัด และการสำรวจสถานการณ์ด้านคุณธรรม รายงานชี้วัดและรายประเทศ	๑	๑
Cp๑_๑.๑	งานศึกษา วิจัย จัดประชุมวิชาการ และจัดการความรู้ นวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย (ทั้งในและต่างประเทศ)	๒	๑	งานวิจัย พัฒนางานองค์ความรู้ นวัตกรรม ระบบพฤติกรรมไทย	๒	๑
Cp๑_๑.๒	งานพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและกระบวนการรับรององค์กร ส่งเสริมคุณธรรม	๒	๑	งานพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและกระบวนการรับรององค์กร ส่งเสริมคุณธรรม	๒	๑
Cp๑_๑.๓				งานพัฒนาดัชนีชี้วัด และสำรวจสถานการณ์ด้านคุณธรรม รายงานชี้วัดและรายประเทศ	๒	-
Cp๑_๒	กลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม	๑	๑	กลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม	๑	๑

Function	ลักษณะงานตามตำแหน่ง (๒๕๖๑-๒๕๖๒)			ลักษณะงานตามตำแหน่ง โครงสร้าง ๒๕๖๓		
	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๓)	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๔)
(๕/๕)	หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการผลิตและเผยแพร่สื่อ จัดกิจกรรมส่งเสริมองค์กรส่งเสริมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์และนโยบายระดับต่างๆ งานสื่อสารองค์กรประกอบด้วย การเผยแพร่ผลงานของศูนย์คุณธรรม งานความร่วมมือด้านสื่อสารกับองค์กรภาคี งานสื่อสารภายใน งานสร้างความร่วมมือการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเครือข่ายสื่อ			๑. การผลิตและเผยแพร่สื่อ จัดกิจกรรมส่งเสริมองค์กรส่งเสริมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์และนโยบายระดับต่างๆ งานสื่อสารองค์กรประกอบด้วย การเผยแพร่ผลงานของศูนย์คุณธรรม งานความร่วมมือด้านสื่อสารกับองค์กรภาคี งานสื่อสารภายใน		
Cp๑_๒.๑	งานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	๕	๒	๒. พัฒนา Content		
Cp๑_๒.๒	งานสื่อสารองค์กร			๓. กระบวนการร่วมมือ co brand		
Cp๑_๒.๓	งานสร้างความร่วมมือการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสื่อ			๔. ภาพลักษณ์องค์กร		
Cp๑_๒.๔	-			งานสื่อสารรณรงค์ทางสังคม	๓	๒
Cp๑_๓ (๕/๕)	กลุ่มงานศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านคุณธรรมของศูนย์คุณธรรมให้เป็นศูนย์ข้อมูลระดับชาติ และการให้บริการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ระบบโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	๑	๑	งานพัฒนากระบวนการความร่วมมือ Co brand	๑	-
Cp๑_๓.๑	งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านคุณธรรมและการให้บริการ	๒	๑	งาน content creator	๑	๑
Cp๑_๓.๒	งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กร ระบบโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒	๑	งานเผยแพร่และบริการวิชาการ	๑	๑

Function	ลักษณะงานตามตำแหน่ง (๒๕๖๑-๒๕๖๒)			ลักษณะงานตามตำแหน่ง โครงสร้าง ๒๕๖๓		
	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๓)	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๔)
Cp๑_๓.๓				งานจัดการข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	๑
Core Process ๒ (ด้านส่งเสริม ขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม)						
CP ๒	ฝ่ายปฏิบัติการ ๒	๑	๑	<p>สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม</p> <p>๑. Knowledge sharing</p> <p>๒. การส่งเสริมเครือข่ายทางสังคม ผู้สังคมคุณธรรม</p> <p>๓. การเชื่อมโยงเครือข่ายทางสังคม ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๔. การอบรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม</p>	๑	๑
Cp๒_๑	<p>กลุ่มงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและสมัชชาคุณธรรม</p> <p>ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาประเทศระดับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม การประสานความร่วมมือทางนโยบายกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน</p>	๑	๑	<p>กลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ</p> <p>๑. งานสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาประเทศระดับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. การประสานความร่วมมือทางนโยบายกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน</p> <p>๓. งานสมัชชาคุณธรรมระดับชาติ</p> <p>๔. งานสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระดับนานาชาติ</p>	๑	๑
Cp๒_๑.๑	งานสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ	๒	๑	งานสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ	๒	๑
Cp๒_๑.๒	งานสมัชชาคุณธรรม	๓	๓	งานสมัชชาคุณธรรม	๓	๓
Cp๒_๑.๓				งานวิเคราะห์พื้นที่	๑	-

Function	ลักษณะงานตามตำแหน่ง (๒๕๖๑-๒๕๖๒)			ลักษณะงานตามตำแหน่ง โครงสร้าง ๒๕๖๓		
	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๓)	ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน	อัตรากำลัง (๕๖)	คนครอง (๓๔)
Cp๒_๒	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม เครือข่ายทางสังคม ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและหรือนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมของชาติ งานพัฒนาวิทยากร ส่งเสริมคุณธรรมประกอบด้วยการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม การให้คำปรึกษา การทำโครงการความร่วมมือ	๑	๑	กลุ่มงานส่งเสริมเครือข่ายทางสังคม ๑. ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและหรือนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมของชาติ ๒. การจัดทำโครงการความร่วมมือ	๑	๑
Cp๒_๒.๑	งานส่งเสริมการพัฒนาองค์กรผู้มาตรฐานคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม	๒	๒	งานส่งเสริมเครือข่ายทางสังคม	๒	๒
Cp๒_๒.๒	งาน(สถาบัน)พัฒนาวิทยากรคุณธรรม	๓	๒	งานอบรม	๒	๒
Cp๒_๓				สถาบันวิทยากรคุณธรรม พัฒนาวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมประกอบด้วยการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม การให้คำปรึกษา	๑	-
Cp๒_๓.๑				งานพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรม	๒	-
Cp๒_๓.๒				งานธุรกิจสัมพันธ์	๑	-
Cp๒_๓.๓				งานบริหารทั่วไป	๑	-